



Europos
Komisija

KAIP ES PADEDA KOVOTI SU

DISKRIMINACIJA

DARBE



JŪS TURITE
TEISIŲ

#EUvsDiscrimination

Socialinė Europa

KAIP ES PADEDA KOVOTI SU

DISKRIMINACIJA

DARBE

KOVA SU DISKRIMINACIJA DARBO VIETOJE

ES draudžiama diskriminacija darbo vietoje dėl amžiaus, lyties, negalios, etninės ar rasinės kilmės, religijos ar tikėjimo arba seksualinės orientacijos.

ES lygmens teisės aktuose nustatytas būtiniausias visų ES dirbančių asmenų apsaugos lygis. Jūs turite teisę į vienodą požiūrį įdarbinimo, darbo sąlygų, paaugstinimo darbe, darbo užmokesčio, profesinio mokymo galimybių, profesinių pensijų ir atleidimo iš darbo srityse.

DISKRIMINACIJA DARBO VIETOJE GALI REIKŠTIS ĮVAIRIAI

Tarp jos rūšių yra atvejai, kai darbdavys dėl pirmiau minėtų priežasčių su vienu žmogumi elgiasi blogiau negu su kitais, bei įvairaus pobūdžio priekabiavimas, kuris gali žmones įbauginti ar pažeminti.

Daugiau informacijos apie tai, kas yra diskriminacija, rasite ec.europa.eu/social/euvstdiscrimination

KAS AŠTUNTAS ES PILIETIS

laiko save priklausančiu grupei,
kuriai gresia diskriminacija.

Specialioji Eurobarometro
apklausa Nr. 437

KAS DAROMA ES

**ES kovos su diskriminacija teisės aktai
yra vieni iš griežčiausių pasaulyje.**

Lygybės principas taikomas nuo 1957 m. Romos sutarties, ES steigimo sutarties, siekiant užtikrinti vienodą vyrų ir moterų užmokestį už vienodą darbą.

Laikui bėgant ES priėmė įvairių kovos su diskriminacija teisės aktų, o Europos Teisingumo Teismas priėmė daug sprendimų. Šie ES teisės aktai taikomi visiems darbdavių ir darbuotojų santykiams, įskaitant tuos, kurie susiję su įmonėmis, asociacijomis, taip pat valdžios institucijomis.

TINKAMOS SĄLYGOS NEĮGALIESIEMS

Tinkamos sąlygos – tai darbo aplinkos pakeitimai, kurių reikia siekiant padėti neįgaliajam atlikti darbą ir daryti karjerą ir (arba) dalyvauti mokymuose.

Jei turite negalią ir manote, kad jums reikia pritaikytos darbo aplinkos, galite kreiptis dėl tinkamų sąlygų.

Užtikrinti tinkamas sąlygas – tai, be kita ko:

- ▶ įrengti lifthus arba rampas,
- ▶ parūpinti tinkamo aukščio biuro baldus,
- ▶ įrengti kompiuterio ekrano vaizdo didinimo įrangą,
- ▶ suteikti galimybių naudoti lankstaus darbo grafiką arba nuotolinį darbą;
- ▶ imtis darbuotojų informavimo priemonių.

#EUvsDiscrimination

▶ KAIP JŪS GALITE UŽTIKRINTI SAVO TEISIŲ ĮGYVENDINIMĄ

Jei manote, kad buvote diskriminuojamas, galite kreiptis į nacionalinės valdžios institucijas bei nacionalinius teismus ir išdėstyti savo atvejį.

Pagalbos ir patarimo, kaip užtikrinti, kad būtų laikomasi įstatymų, taip pat galite kreiptis į nacionalines lygybės institucijas, kurios visose ES valstybėse narėse turi teikti nepriklausomą pagalbą nuo diskriminacijos nukentėjusiems asmenims.

Jei norite gauti daugiau informacijos apie savo teises ir kaip užtikrinti jų vykdymą, apsilankykite svetainėje ec.europa.eu/social/euvstdiscrimination

Liuksemburgas: Europos Sąjungos leidinių biuras, 2019

© Europos Sąjunga, 2019

Pakartotinai naudoti leidžiama nurodžius šaltinį. Pakartotinio Europos Komisijos dokumentų naudojimo politika reglamentuojama Sprendimu 2011/833/ES (OL L 330, 2011 12 14, p. 39).

Nuotraukos: ©Shutterstock & ©iStock

Naudoti ar atgaminti nuotraukas ir kitą medžiagą, kurios autorių teisės nepriklauso Europos Sąjungai, galima tik gavus teisių turėtojų leidimą.

