



Commissione  
europea

# COME L'UE CONTRIBUISCE A COMBATTERE **LA DISCRIMINAZIONE** **SUL LAVORO**



**CONOSCI I  
TUOI DIRITTI**

#EUvsDiscrimination

# COME L'UE CONTRIBUISCE A COMBATTERE LA DISCRIMINAZIONE SUL LAVORO

## LOTTA CONTRO LA DISCRIMINAZIONE SUL LUOGO DI LAVORO

**Nell'UE sono vietate le discriminazioni sul lavoro per motivi di età, sesso, disabilità, origine etnica o razziale, religione o convinzioni personali od orientamento sessuale.**

La legislazione dell'Unione europea stabilisce livelli minimi di tutela per tutti coloro che lavorano nell'UE. Hai diritto alla parità di trattamento in materia di assunzione, condizioni di lavoro, promozione, retribuzione, accesso alla formazione professionale, pensioni professionali e licenziamento.

### ESISTONO MOLTI TIPI DIVERSI DI DISCRIMINAZIONE SUL POSTO DI LAVORO

Ad esempio quando un datore di lavoro tratta alcuni cittadini peggio di altri in una situazione analoga per i motivi di cui sopra e quando si verificano forme di molestie che potrebbero intimidire o umiliare le persone.

**Per saperne di più su cosa si intende per discriminazione, visita la pagina [ec.europa.eu/social/euvstdiscrimination](https://ec.europa.eu/social/euvstdiscrimination)**

**UN CITTADINO DELL'UE SU OTTO  
ritiene di appartenere  
a un gruppo a rischio  
di discriminazione**

*Speciale Eurobarometro 437*



## COSA FA L'UE?

**La legislazione antidiscriminazione dell'UE è fra le più estese al mondo.**

Il principio di uguaglianza esiste sin dal trattato di Roma del 1957, il trattato istitutivo dell'UE, e persegue l'obiettivo di garantire la parità di retribuzione a parità di lavoro tra uomini e donne.

Nel corso degli anni, l'UE ha adottato varie leggi contro la discriminazione e la Corte di giustizia europea ha emesso numerose sentenze. Queste norme dell'UE si applicano a tutte le relazioni tra datori di lavoro e lavoratori, comprese quelle che coinvolgono imprese, associazioni e autorità pubbliche.

## ACCOMODAMENTI RAGIONEVOLI PER LE PERSONE CON DISABILITÀ

**Per accomodamento ragionevole si intendono gli interventi necessari per adattare l'ambiente di lavoro e aiutare così le persone con disabilità a lavorare e perseguire una carriera oppure a seguire una formazione.**

Puoi chiedere un accomodamento ragionevole se hai una disabilità e ritieni di avere bisogno di adeguamenti sul posto di lavoro.

**Gli accomodamenti ragionevoli possono comprendere:**

- ▶ ascensori o rampe
- ▶ mobili d'ufficio ad un'altezza adeguata
- ▶ schermi d'ingrandimento
- ▶ orari di lavoro flessibili o telelavoro
- ▶ misure di sensibilizzazione del personale.

#EUvsDiscrimination

## ► COME FAR VALERE I TUOI DIRITTI

**Se ritieni di essere stato discriminato,  
puoi rivolgerti alle autorità e ai tribunali  
nazionali competenti.**

Puoi anche chiedere aiuto e consigli su come far rispettare la legge agli organismi nazionali per la parità, che devono essere presenti in tutti gli Stati membri dell'UE per fornire assistenza indipendente alle vittime di discriminazione.

Per saperne di più sui tuoi diritti e su come farli rispettare, visita la pagina  
[ec.europa.eu/social/euvsdiscrimination](https://ec.europa.eu/social/euvsdiscrimination)

Lussemburgo: Ufficio delle pubblicazioni dell'Unione europea, 2019

© Unione europea, 2019

La politica della Commissione europea in materia di riutilizzo si basa sulla decisione 2011/833/UE (GU L 330 del 14.12.2011, pag. 39).

Fotografie: ©Shutterstock & ©iStock

Per utilizzare o riprodurre foto o altro materiale libero da copyright dell'UE, occorre l'autorizzazione diretta del titolare del copyright.

