



Europska
komisija

AZ EU SZEREPE A MUNKAHELYI

MEGKÜLÖNBÖZTETÉS

ELLENI KÜZDELEMBEN



IMATE
ODREĐENA
PRAVA

#EUvsDiscrimination

AZ EU SZEREPE A MUNKAHELYI

MEGKÜLÖNBÖZTETÉS

ELLENI KÜZDELEMBEN

KÜZDELEM A MUNKAHELYI DISZKRIMINÁCIÓ ELLEN

Az EU-ban nem érhet senkit hátrányos megkülönböztetés a munkahelyén neme, faji, illetve etnikai származása, vallási vagy egyéb meggyőződése, fogyatékosága, életkora vagy szexuális irányultsága miatt.

Az uniós jogszabályok alapvető védelmet biztosítanak mindenki számára, aki az Európai Unióban dolgozik. Az egyenlő bánásmód alanyi jogon jár a munkaerő-felvétel, a munkafeltételek, a szakmai előmenetel, a bérezés, a képzéshez való hozzáférés, a foglalkoztatói nyugdíj és az elbocsátás tekintetében.

A MUNKAHELYI DISZKRIMINÁCIÓ SZÁMOS KÜLÖNBÖZŐ FORMÁT ÖLTHET

Előfordulhat, hogy a munkáltató ugyanabban a helyzetben másképpen viszonyul a munkavállalók egy csoportjához a fent említett valamely okból, de éppúgy zaklatásról is lehet szó, amelyet megfélemlítésként vagy megszegyenítésként élnek meg a munkavállalók.

Ha pontosabb információkat szeretne kapni arról, hogy mi minősül diszkriminációnak, tájékozódjon az ec.europa.eu/social/euvstdiscrimination weboldalon.

MINDEN NYOLCADIK

uniós polgár úgy érzi, hogy megvan annak a veszélye, hogy valami miatt hátrányos megkülönböztetés éri.

az Eurobarométer 437.
sz. tematikus felmérése

ALKALMAZKODÁS A FOGYATÉKKAL ÉLŐ SZEMÉLYEK SAJÁTOS HELYZETÉHEZ AZ ÉSZSZERŰSÉG KERETEIN BELÜL

„Észszerű alkalmazkodás” alatt a munkakörnyezet olyan mértékű megváltoztatása értendő, hogy egy adott fogyatékos személy képes legyen munkaköri feladatait ellátni, szakmailag fejlődni és/vagy képzésben részesülni.

Bárki igényt tarthat rá, akinek fogyatékoságából adódóan egyedi szükségletei merülnek fel a munkahelyén.

E jogcímen többek között az alábbiak kérhetők:

- ▶ lépcsőlift vagy rámpa felszerelése,
- ▶ az irodabútorok magasságának megfelelő beállítása,
- ▶ képernyőnagyító telepítése,
- ▶ rugalmas munkaidő vagy távmunka,
- ▶ a munkatársak megfelelő tájékoztatása.

MIT TESZ AZ EU?

Az egyenlőség az EU egyik alapértéke. A világ más országaival összehasonlítva az EU rendelkezik az egyik legkiterjedtebb szabályozással, ami a megkülönböztetés tilalmát illeti.

Az EU-t megalapító, 1957-es Római Szerződés létrejötte óta követelmény, hogy azonos vagy egyenértékű munkáért a férfiak és a nők egyenlő bért kapjanak.

Az évek során számos egyéb területen születtek diszkriminációellenes jogszabályok, az Európai Unió Bírósága pedig több ilyen ügyben hozott ítéletet. A munkáltatók és a munkavállalók viszonyának összes vonatkozása ezeknek az uniós törvényeknek a hatálya alá tartozik, legyen szó vállalkozásokról, szakmai szövetségekről vagy közigazgatási szervekről.

#EUvsDiscrimination

▶ HOGYAN ÉRVÉNYESÍTHETI JOGAIT

Ha úgy véli, hogy Önt hátrányos megkülönböztetés érte, terjessze ügyét hazája hatóságai vagy bíróságai elé.

Tanácsért és segítségért fordulhat az egyenlőség előmozdításával foglalkozó nemzeti szervekhez is, amelyek minden EU-tagországban független félként segítik a diszkrimináció áldozatait.

Ha bővebben szeretne tájékozódni a jogairól és azok gyakorlásának lehetséges módjairól, látogasson el az ec.europa.eu/social/euvsdiscrimination weboldalra.

Luxembourg: Az Európai Unió Kiadóhivatala, 2019

© Európai Unió, 2019

A további felhasználás a forrás feltüntetése esetén engedélyezett. Az Európai Bizottság dokumentumainak további felhasználására vonatkozó politikát a 2011/833/EU határozat (HL L 330., 2011.12.14., 39. o.) szabályozza.

Fényképeket: ©Shutterstock & ©iStock

Az európai uniós szerzői jogi védelem alatt nem álló fényképeket és más anyagokat a szerzői jog tulajdonosának előzetes engedélyével lehet csak felhasználni vagy többszörözni. Engedélyért közvetlenül a jogtulajdonosokhoz kell fordulni.

