



Europska  
komisija

KAKO SE EU BORI PROTIV

**DISKRIMINACIJE**

NA RADNOME MJESTU

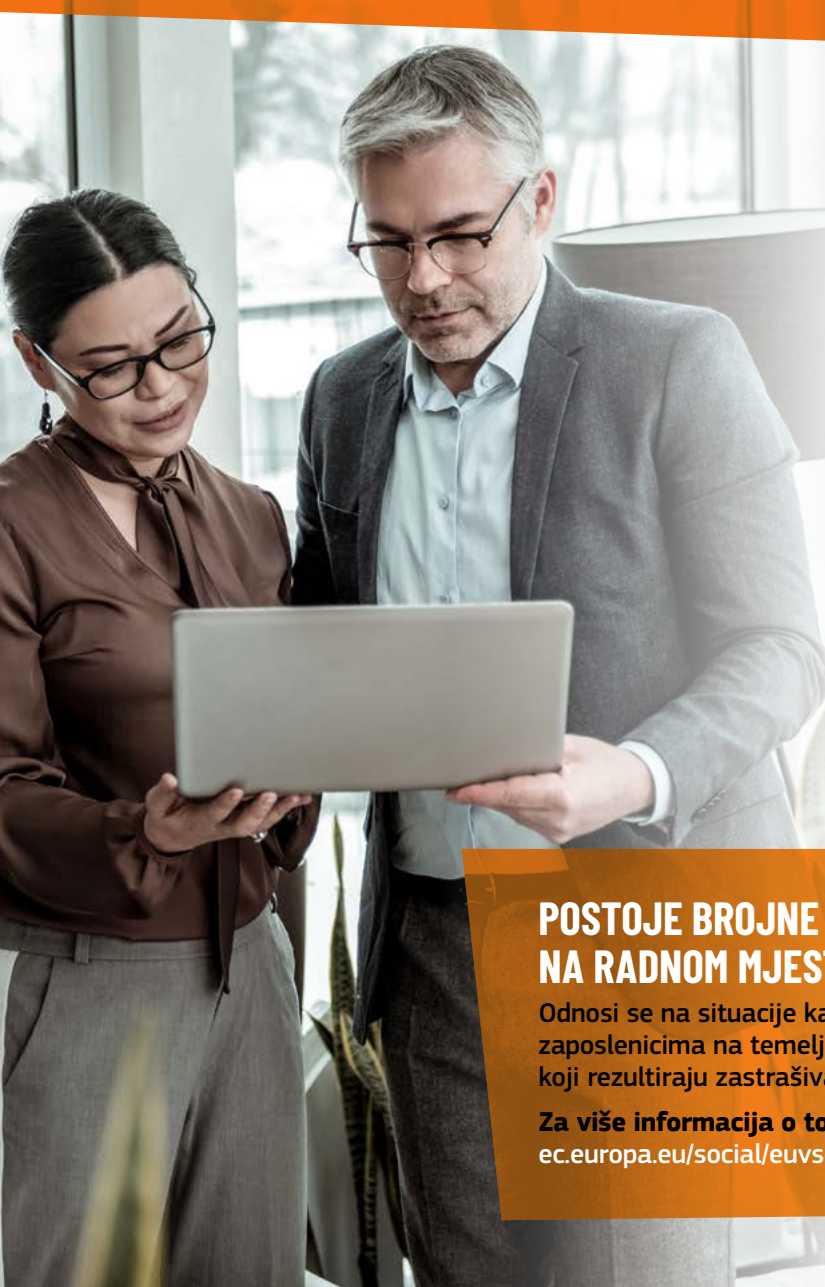


**IMATE  
ODREĐENA  
PRAVA**

#EUvsDiscrimination

**KAKO SE EU BORI PROTIV**

# **DISKRIMINACIJE** NA RADNOME MJESTU



## **BORBA PROTIV DISKRIMINACIJE NA RADNOM MJESTU**

**Unutar EU-a zabranjuje se diskriminacija na radnome mjestu na temelju dobi, spola, invaliditeta, etničkog ili rasnog podrijetla, vjere ili uvjerenja ili spolne orijentacije.**

Zakonodavstvo EU-a postavlja minimalne razine zaštite za sve osobe koje rade u EU-u. Imate pravo na jednako postupanje kad je riječ o zapošljavanju, radnim uvjetima, promaknuću, plaći, pristupu strukovnom osposobljavanju, strukovnim mirovinama i otpuštanju.

### **POSTOJE BROJNE VRSTE DISKRIMINACIJE NA RADNOM MJESTU**

Odnosi se na situacije kada se poslodavac lošije odnosi prema nekim zaposlenicima na temelju gore spomenutih kategorija te oblike uznemiravanja koji rezultiraju zastrašivanjem ili degradiranjem.

**Za više informacija o tome što se smatra diskriminacijom, posjetite**  
[ec.europa.eu/social/euvstdiscrimination](https://ec.europa.eu/social/euvstdiscrimination)

## SVAKI OSMI GRAĐANIN EU- a smatra se članom skupine kojoj prijeti diskriminacija

Posebno istraživanje  
Eurobarometra 437

## ŠTO PODUZIMA EU?

### Propisi EU-a u vezi s nediskriminacijom među najporeznijima su na svijetu.

Načelo jednakosti postoji od Ugovora iz Rima iz 1957., osnivačkog ugovora EU-a, kako bi se osigurala jednaka plaća za jednak rad muškaraca i žena.

EU je tijekom godina donio brojne zakone protiv diskriminacije, a Europski sud pravde brojne presude. Ovi se zakoni EU-a primjenjuju na sve odnose između poslodavca i zaposlenika uključujući poduzeća, udruženja kao i javna tijela.

## NAGLASAK NA RAZUMNU PRILAGODBU ZA OSOBE S INVALIDITETOM

**Razumna prilagodba je promjena u vezi s radnim okruženjem koja je potrebna da bi se osobi s invaliditetom omogućilo da obavlja svoj posao i u njemu napreduje ili sudjeluje u osposobljavanju.**

Ako imate neku vrstu invaliditeta i smatrate da vam je potrebna prilagodba radnog mjesta, možete zatražiti razumnu prilagodbu.

**Razumna prilagodba može uključivati:**

- ▶ ugradnju dizala ili rampi;
- ▶ uredski namještaj na odgovarajućoj visini;
- ▶ instaliranje povećala za monitore;
- ▶ fleksibilno radno vrijeme ili rad na daljinu;
- ▶ mjere podizanja svijesti kod zaposlenika.

#EUvsDiscrimination

## ► KAKO MOŽETE OSTVARITI SVOJA PRAVA

**Smatrate li da ste bili diskriminirani, možete pokrenuti postupak pred nadležnim nacionalnim tijelima i nacionalnim sudovima.**

Pomoć i savjet o provedbi zakona možete zatražiti od nacionalnih tijela za ravnopravnost, koja su dužna u svim državama članicama pružiti neovisnu pomoć žrtvama diskriminacije.

Ukoliko želite saznati više informacija o svojim pravima te kako ih ostvariti, posjetite [ec.europa.eu/social/euvsdiscrimination](https://ec.europa.eu/social/euvsdiscrimination)

Luxembourg: Ured za publikacije Europske unije, 2019

© Europska unija, 2019

Ponovna je uporaba dopuštena uz uvjet navođenja izvora. Politiku ponovne uporabe dokumenata Europske komisije uređuje Odluka 2011/833/EU od 12. prosinca 2011. (SL L 330, 14.12.2011., str. 39.).

Fotografija: ©Shutterstock & ©iStock

Za svaku uporabu ili reprodukciju fotografija ili druge građe koja nije zaštićena autorskim pravom EU-a dopuštenje treba zatražiti izravno od vlasnika prava.

