



Euroopan
komissio

MITEN EU EHKÄISEE SYRJINTÄÄ

TYÖELÄMÄSSÄ



TYÖNTEKIJÄN
OIKEUDET

#EUvsDiscrimination

MITEN EU EHKÄISEE

SYRJINTÄÄ

TYÖELÄMÄSSÄ

TYÖSYRJINNÄN TORJUNTA

EU:n lainsäädännössä kielletään työntekijöiden syrjintä iän, sukupuolen, vammaisuuden, rodun, etnisen alkuperän, uskonnon, vakaumuksen ja sukupuolisen suuntautumisen perusteella.

EU-tasolla säädetään myös suojelun vähimmäistasosta, joka koskee kaikkia EU-maissa työskenteleviä. Vaatimus kohdella kaikkia yhdenvertaisesti koskee niin työhönottoa kuin työoloja ja -ehtoja, ylennyksiä, palkkausta, ammattikoulutukseen pääsyä, ammatillisia lisäeläkkeitä ja irtisanomisia.

TYÖSYRJINTÄÄ ON MONENTYYPPISTÄ

Syrjintä on kyseessä esimerkiksi silloin, kun työnantaja kohtelee työntekijää huonommin kuin muita vastaavassa tilanteessa olevia työntekijöitä jonkin edellä mainitun syyn perusteella. Siihen kuuluvat myös häirinnän eri muodot, jotka voivat tuntua työntekijästä uhkaavilta tai halventavilta.

Lisätietoa työsyryjinnästä:

ec.europa.eu/social/euvstdiscrimination

**NOIN JOKA KAHDEKSAS
EU-kansalainen katsoo
kuuluvansa ryhmään, jolla
on riski joutua syrjityksi**

EriyisEurobarometri 437

KOHTUULLISET ERITYISJÄRJESTELYT VAMMAISILLE

”Kohtuullisilla mukautuksilla” tarkoitetaan sellaisia muutoksia työpaikalla tai työympäristössä, jotka mahdollistavat vammaisille työnhaun, työtehtävien suorittamisen, uralla etenemisen ja koulutuksen saannin.

Vammainen työntekijä voi itse pyytää kohtuullisia mukautuksia työssään ja työpaikallaan.

Esimerkkejä erityisjärjestelyistä:

- ▶ hissit ja rampit
- ▶ toimistokalusteiden korkeuden säätö
- ▶ tietokonenäytöllä olevan aineiston suurennusohjelmat
- ▶ työjärjestelyt (joustava työaika, etätö)
- ▶ tiedotus henkilöstölle.

EU:N TOIMET

Syrjinnän vastainen EU:n lainsäädäntö on maailman kattavimpia.

Jo Euroopan yhdentymisen aloittaneesta Rooman sopimuksesta lähtien (1957) EU:n tavoitteena on ollut työntekijöiden yhdenvertainen kohtelu ja sen varmistaminen, että naisille ja miehille maksetaan samaa palkkaa samasta tai samanarvoisesta työstä.

EU on vuosien mittaan säätänyt monia syrjinnän vastaisia lakeja, ja Euroopan unionin tuomioistuin on antanut useita syrjintää koskevia tuomioita. EU:n lainsäädäntöä sovelletaan kaikkiin työnantajien ja työntekijöiden suhteisiin yrityksissä, järjestöissä ja viranomaisorganisaatioissa.

#EUvsDiscrimination

▶ MITEN VOIT VARMISTAA, ETTÄ OIKEUTESI TOTEUTUVAT?

Jos sinua on mielestäsi syrjitty, voit saattaa asian kansallisten viranomaisten ja tuomioistuinten käsiteltäväksi.

Voit myös kääntyä kansallisten tasa-arvoelinten puoleen. Jokaisessa EU:n jäsenvaltiossa on oltava kansallinen tasa-arvoelin, jonka tehtävänä on tarjota riippumatonta apua syrjinnän uhreille.

Lisätietoa oikeuksien turvaamisesta:
ec.europa.eu/social/euvsdiscrimination

Printed by [Xxx] in [Country]
Luxemburg: Euroopan unionin julkaisutoimisto, 2019

© Euroopan unioni, 2019
Uudelleenkäyttö on sallittua, kunhan lähde mainitaan. Euroopan komission soveltamasta asiakirjojen uudelleenkäyttöpolitiikasta säädetään päätöksessä 2011/833/EU (EUVL L 330, 14.12.2011, s. 39).

Valokuvien: ©Shutterstock & ©iStock
Sellaisten valokuvien tai sellaisen muun materiaalin käyttöön tai jäljentämiseen, joihin EU:lla ei ole tekijänoikeutta, on pyydyttävä lupa suoraan tekijänoikeuden haltijalta.

