



Ευρωπαϊκή  
Επιτροπή

ΠΩΣ ΣΥΜΒΑΛΛΕΙ Η ΕΕ ΣΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΩΝ

# ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ

ΣΤΟΝ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



**ΕΧΕΙΣ  
ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ**

#EUvsDiscrimination

**ΠΩΣ ΣΥΜΒΑΛΛΕΙ Η ΕΕ ΣΤΗΝ ΚΑΤΑ ΠΟΛ Ε ΜΗΣΗΩ Ν**

# ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ

**ΣΤΟΝ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

## **ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΩ Ν ΔΙΑΚΡ Ι Σ ΕΩ Ν ΣΤΟΝ ΧΩΡΟ Ε ΡΓΑΣ Ι ΑΣ**

**Στην ΕΕ, απαγορεύονται οι διακρίσεις στον χώρο εργασίας λόγω ηλικίας, φύλου, αναπηρίας, εθνικικής ή φυλετικής καταγωγής, θρησκείας ή πεποιθήσεων, ή σεξουαλικού προσανατολισμού.**

Η νομοθεσία της ΕΕ καθορίζει τα ελάχιστα επίπεδα προστασίας για όλους τους εργαζομένους στην ΕΕ. Έχετε δικαίωμα σε ίση μεταχείριση όσον αφορά την πρόσληψη, τις συνθήκες εργασίας, την προαγωγή, την αμοιβή, την πρόσβαση στην επαγγελματική κατάρτιση, τις συντάξεις εργασίας και την απόλυση.

### **Η ΔΙΑΚΡΙΤΙΚ ΗΜ Ε ΤΑΧ ΕΙ ΡΙΣΗ ΣΤΟΝ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑ Σ ΜΠΟΡ ΕΝΑ Λ Α Β Ε Ι ΠΟΛΛΕΣ ΜΟΡΦΕΣ**

Για παράδειγμα, ένας εργοδότης μεταχειρίζεται κάποιους εργαζομένους με χειρότερο τρόπο απ' ό,τι άλλους σε παρόμοιες καταστάσεις εξ αιτίας ορισμένων προαναφερθέντων χαρακτηριστικών, ή κάποιοι εργαζόμενοι υφίστανται παρενοχλήσεις με στόχο τον εκφοβισμό ή την υποβάθμισή τους.

**Περισσότερες πληροφορίες για το τι συνιστά διακριτική μεταχείριση θα βρείτε στη διεύθυνση [ec.europa.eu/social/euvsdiscrimination](https://ec.europa.eu/social/euvsdiscrimination)**

## ΕΝΑΣ ΣΤΟΥΣ ΟΚΤΩ

πολίτες της ΕΕ θεωρεί ότι ανήκει σε ομάδα που κινδυνεύει να υποστεί διακριτική μεταχείριση.

Ειδικό Ευρωβαρόμετρο 437



## ΤΙ ΚΑΝΕΙ Η ΕΕ;

**Η ΕΕ διαθέτει μία από τις πληρέστερες νομοθεσίες κατά των διακρίσεων παγκοσμίως.**

Η αρχή της ισότητας περιέχεται ήδη στη Συνθήκη της Ρώμης του 1957, την ιδρυτική συνθήκη της ΕΕ, με στόχο την εξασφάλιση ίσης αμοιβής για την ίδια εργασία μεταξύ ανδρών και γυναικών.

Με τα χρόνια η ΕΕ θέσπισε διάφορες νομοθετικές πράξεις κατά των διακρίσεων και το Ευρωπαϊκό Δικαστήριο εξέδωσε πολυάριθμες σχετικές αποφάσεις. Αυτές οι νομοθετικές πράξεις της ΕΕ εφαρμόζονται σε όλες τις σχέσεις εργοδότη-εργαζομένου, συμπεριλαμβανομένων των σχέσεων που αφορούν επιχειρήσεις, ενώσεις ή δημόσιες αρχές.

## ΣΤΟΧΟΣ ΟΙ ΕΥΛΟΓΕΣ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΕΣ ΓΙΑ ΑΤΟΜΑ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ

**Ως εύλογη προσαρμογή νοείται κάθε αλλαγή στο εργασιακό περιβάλλον που είναι αναγκαία για να μπορεί ένα άτομο με αναπηρία να ασκεί τα καθήκοντά του, να εξελίσσεται επαγγελματικά και/ή να συμμετέχει σε κατάρτιση.**

Μπορείτε να ζητήσετε εύλογες προσαρμογές αν έχετε κάποια αναπηρία και πιστεύετε ότι χρειάζεστε κάποιες αλλαγές στον χώρο εργασίας σας.

Στις εύλογες προσαρμογές μπορεί να περιλαμβάνονται:

- ▶ τοποθέτηση ανελκυστήρα ή ράμπας
- ▶ τοποθέτηση επίπλων γραφείου σε κατάλληλο ύψος
- ▶ εγκατάσταση μεγεθυντικών οθονών υπολογιστή
- ▶ παροχή ευέλικτων ωρών εργασίας ή τηλεργασίας
- ▶ λήψη μέτρων ευαισθητοποίησης του προσωπικού.

#EUvsDiscrimination

# ▶ ΠΩΣ ΜΠΟΡΕΙΤΕ ΝΑ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΤΕ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΣΑΣ

**Εάν πιστεύετε ότι είστε θύμα διακριτικής μεταχείρισης μπορείτε να προσφύγετε στις εθνικές αρχές και στα εθνικά δικαστήρια.**

Μπορείτε επίσης να ζητήσετε βοήθεια και συμβουλές σχετικά με την εφαρμογή του νόμου από εθνικούς φορείς για την ισότητα, οι οποίοι οφείλουν να παρέχουν ανεξάρτητη βοήθεια στα θύματα διακρίσεων σε όλα τα κράτη μέλη της ΕΕ.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα δικαιώματά σας και τον τρόπο άσκησής τους, επισκεφθείτε τη διεύθυνση

[ec.europa.eu/social/euvstdiscrimination](https://ec.europa.eu/social/euvstdiscrimination)

Λουξεμβούργο: Υπηρεσία Εκδόσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, 2019

© Ευρωπαϊκή Ένωση, 2019

Η περαιτέρω χρήση επιτρέπεται εφόσον αναφέρεται η πηγή. Η πολιτική περαιτέρω χρήσης εγγράφων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής διέπεται από την απόφαση 2011/833/ΕΕ (ΕΕ L 330 της 14.12.2011, σ. 39).

Φωτογραφίες: ©Shutterstock & ©iStock

Για κάθε χρήση ή αναπαραγωγή φωτογραφιών ή άλλου υλικού τα οποία δεν καλύπτονται από δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας της ΕΕ πρέπει να ζητείται απευθείας η άδεια των κατόχων δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας.

