



Europa-
Kommissionen

SÅDAN HJÆLPER EU MED AT BEKÆMPE FORSKELSBEHANDLING PÅ ARBEJDSPLADSEN



**DU HAR
RETTIGHEDER**

#EUvsDiscrimination

SÅDAN HJÆLPER EU MED AT BEKÆMPE FORSKELSBEHANDLING

PÅ ARBEJDSPLADSEN

VI SKAL BEKÆMPE FORSKELSBEHANDLING PÅ ARBEJDSPLADSEN

I EU er det forbudt at diskriminere arbejdstagere på grund af alder, køn, handicap, etnisk oprindelse, race, religion, tro eller seksuel orientering.

EU-lovgivningen fastsætter et minimum af beskyttelse for alle, der arbejder i EU. Du har ret til ligebehandling med hensyn til ansættelse, arbejdsvilkår, forfremmelse, løn, adgang til videreuddannelse, arbejdsmarkedspension og afskedigelse.

DER ER MANGE FORMER FOR FORSKELSBEHANDLING PÅ ARBEJDSPLADSEN

Det kan bl.a. være, når en arbejdsgiver behandler nogle personer dårligere end andre, som er i en sammenlignelig situation, på grund af alder, køn, handicap, etnisk oprindelse, race, religion, tro eller seksuel orientering. Eller der kan være tale om forskellige former for chikane, der intimiderer eller nedgør folk.

Læs mere om, hvad forskelsbehandling er, på
ec.europa.eu/social/euvsdiscrimination

HVER OTTENDE EU-BORGER

betragter sig selv som en del af en gruppe, der risikerer at blive udsat for forskelsbehandling

Eurobarometer 437 –
sæmnummer

HVAD GØR EU FOR AT BEKÆMPE FORSKELSBEHANDLING?

FOKUS PÅ RIMELIGE TILPASNINGER FOR PERSONER MED HANDICAP

Rimelige tilpasninger er de ændringer af arbejdsmiljøet/arbejdspladsen, der er nødvendige for at hjælpe en medarbejder med handicap til at arbejde, udvikle sig arbejdsmæssigt og/eller gennemføre videreuddannelse.

Du kan bede om rimelige tilpasninger, hvis du har et handicap og mener, at du har behov for justeringer på din arbejdsplads.

Rimelige tilpasninger kan omfatte:

- ▶ at få installeret elevatorer eller ramper
- ▶ at få indstillet kontormøbler til den passende højde
- ▶ at få monteret forstørrelsesapparater på computerskærme
- ▶ at få fleksible arbejdstider eller telearbejde
- ▶ at skabe øget forståelse for handicap blandt medarbejderne.

EU har nogle af de mest omfattende love om bekæmpelse af forskelsbehandling i verden.

Princippet om ligestilling har eksisteret siden EU's grundlæggende traktat, Romtraktaten, blev underskrevet i 1957 med det formål at sikre mænd og kvinder lige løn for lige arbejde.

I årenes løb har EU vedtaget en række love mod forskelsbehandling, og EU-Domstolen har afsagt mange domme. Disse EU-love gælder for alle relationer mellem arbejdsgivere og arbejdstagere og både for virksomheder, organisationer og offentlige myndigheder.

#EUvsDiscrimination

▶ SÅDAN HÅNDHÆVER DU DINE RETTIGHEDER

Hvis du mener, at du er blevet forskelsbehandlet, kan du indbringe sagen for de nationale myndigheder og nationale domstole.

Du kan også søge hjælp og rådgivning om, hvordan man håndhæver loven, fra de nationale ligestillingsorganer, som findes i alle EU-lande og yder uafhængig bistand til ofre for forskelsbehandling.

Du kan læse mere om dine rettigheder, og hvordan du håndhæver dem, på ec.europa.eu/social/euvdiscrimination

Luxembourg: Den Europæiske Unions Publikationskontor, 2019

© Den Europæiske Union, 2019
Videreanvendelse tilladt med kildeangivelse.

Videreanvendelsesbestemmelserne for Europa-Kommissionens dokumenter er reguleret af afgørelse 2011/833/EU (EUT L 330 af 14.12.2011, s. 39).

Fotos: ©Shutterstock & ©iStock
Ved enhver anvendelse eller gengivelse af fotos eller andet materiale, der ikke er omfattet af EU's ophavsret, skal der indhentes tilladelse direkte fra indehaverne af ophavsrettighederne.

