



Evropská  
komise

# JAK EU POMÁHÁ V BOJI PROTI **DISKRIMINACI** NA PRACOVÍŠTI



**MÁTE SVÁ  
PRÁVA**

#EUvsDiscrimination

JAK EU POMÁHÁ V BOJI PROTI

# DISKRIMINACI NA PRACOVIŠTI

## BOJ PROTI DISKRIMINACI NA PRACOVIŠTI

**V EU je zakázána diskriminace na pracovišti na základě věku, pohlaví, zdravotního postižení, etnického či rasového původu, náboženského vyznání nebo přesvědčení nebo sexuální orientace.**

Právní předpisy EU stanoví minimální úroveň ochrany pro všechny pracující v EU. Máte právo na rovné zacházení, pokud jde o nábor zaměstnanců, pracovní podmínky, povýšení, odměnu za práci, přístup k odbornému vzdělávání, zaměstnanecké penzijní pojištění a propouštění.

### DISKRIMINACE NA PRACOVIŠTI MÁ MNOHO PODOB

Zahrnuje to, kdy zaměstnavatel zachází s některými osobami hůře než s jinými ve srovnatelné situaci na základě výše uvedených důvodů, nebo různé zastrašující nebo degradující formy obtěžování.

**Další informace o tom, co představuje diskriminaci, naleznete na adrese [ec.europa.eu/social/euvstdiscrimination](https://ec.europa.eu/social/euvstdiscrimination)**

## JEDNA OSMINA OBČANŮ EU

se domnívá, že patří do skupiny, která je vystavena riziku diskriminace.

Zvláštní průzkum  
Eurobarometru č. 437

## CO V TÉTO VĚCI DĚLÁ EU?

## VÝZNAM PŘIMĚŘENÝCH ÚPRAV PRO OSOBY SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM

**Přiměřená úprava představuje změnu pracovního prostředí, která je potřebná k tomu, aby osoba se zdravotním postižením mohla vykonávat svou práci a dále se při ní rozvíjet a/nebo projít školením.**

Pokud máte zdravotní postižení a máte za to, že budete potřebovat úpravy na svém pracovišti, můžete si takovou přiměřenou úpravu vyžádat.

**Přiměřené úpravy by mohly zahrnovat:**

- ▶ instalace výtahů nebo ramp
- ▶ kancelářský nábytek ve vhodné výšce
- ▶ instalace zařízení zvětšující zobrazení na obrazovce
- ▶ pružnou pracovní dobu nebo práci na dálku
- ▶ opatření zvyšující povědomí zaměstnanců o této problematice

**EU má jedny z nejrozsáhlejších protidiskriminačních zákonů na světě.**

Zásada rovnosti je zakotvena již v Římské smlouvě z roku 1957, zakládající smlouvě EU. Cílem bylo zajistit stejnou odměnu za stejnou práci pro muže i ženy.

V průběhu let přijala EU různé právní předpisy proti diskriminaci a Evropský soudní dvůr vynesl v souvisejících případech řadu rozsudků. Tyto právní předpisy EU se vztahují na všechny vztahy mezi zaměstnavateli a pracovníky, včetně podniků, sdružení a orgánů veřejné moci.

#EUvsDiscrimination

## ▶ JAK SE DOMOCI SVÝCH PRÁV

**Pokud se domníváte, že jste byli diskriminováni, můžete se obrátit na vnitrostátní orgány a na vnitrostátní soudy.**

Můžete rovněž získat pomoc a poradenství ohledně toho, jak vymáhat právo od vnitrostátních orgánů pro rovné zacházení, které musejí fungovat ve všech členských státech EU a poskytovat nezávislou podporu obětem diskriminace.

Máte-li zájem o podrobnější informace o vašich právech a o jejich vymáhání, navštivte internetovou stránku [ec.europa.eu/social/euvsdiscrimination](https://ec.europa.eu/social/euvsdiscrimination)

Lucemburk: Úřad pro publikace Evropské unie, 2019

© Evropská unie, 2019

Opakované použití povoleno pod podmínkou uvedení zdroje. Politiku opakovaného použití dokumentů Evropské komise upravuje rozhodnutí 2011/833/EU (Úř. věst. L 330, 14.12.2011, s. 39).

Fotografii: ©Shutterstock & ©iStock

K veškerému použití nebo reprodukci fotografií či jiného materiálu, k nimž EU nemá autorská práva, je nutné získat svolení přímo od držitelů těchto práv.

