



Европейска
комисия

КАК ЕС ПОМАГА В БОРБАТА С ДИСКРИМИНАЦИЯТА НА РАБОТНОТО МЯСТО



**ИМАТЕ
ПРАВА**

#EUvsDiscrimination

КАК ЕС ПОМАГА В БОРБАТА С ДИСКРИМИНАЦИЯТА НА РАБОТНОТО МЯСТО

БОРБА С ДИСКРИМИНАЦИЯТА НА РАБОТНОТО МЯСТО

В ЕС е забранена дискриминацията на работното място въз основа на възраст, пол, увреждания, етнически или расов произход, религия или убеждения, или сексуална ориентация.

В законодателството на ЕС са определени/ минимални нива на защита за всички, които работят в Съюза. Имате право на равно третиране при набирането на служители, условията на труд, повишенията, заплащането, достъпа до професионално обучение, професионалното пенсионно осигуряване и освобождаването от длъжност.

СЪЩЕСТВУВАТ МНОГО ВИДОВЕ ДИСКРИМИНАЦИЯ НА РАБОТНОТО МЯСТО

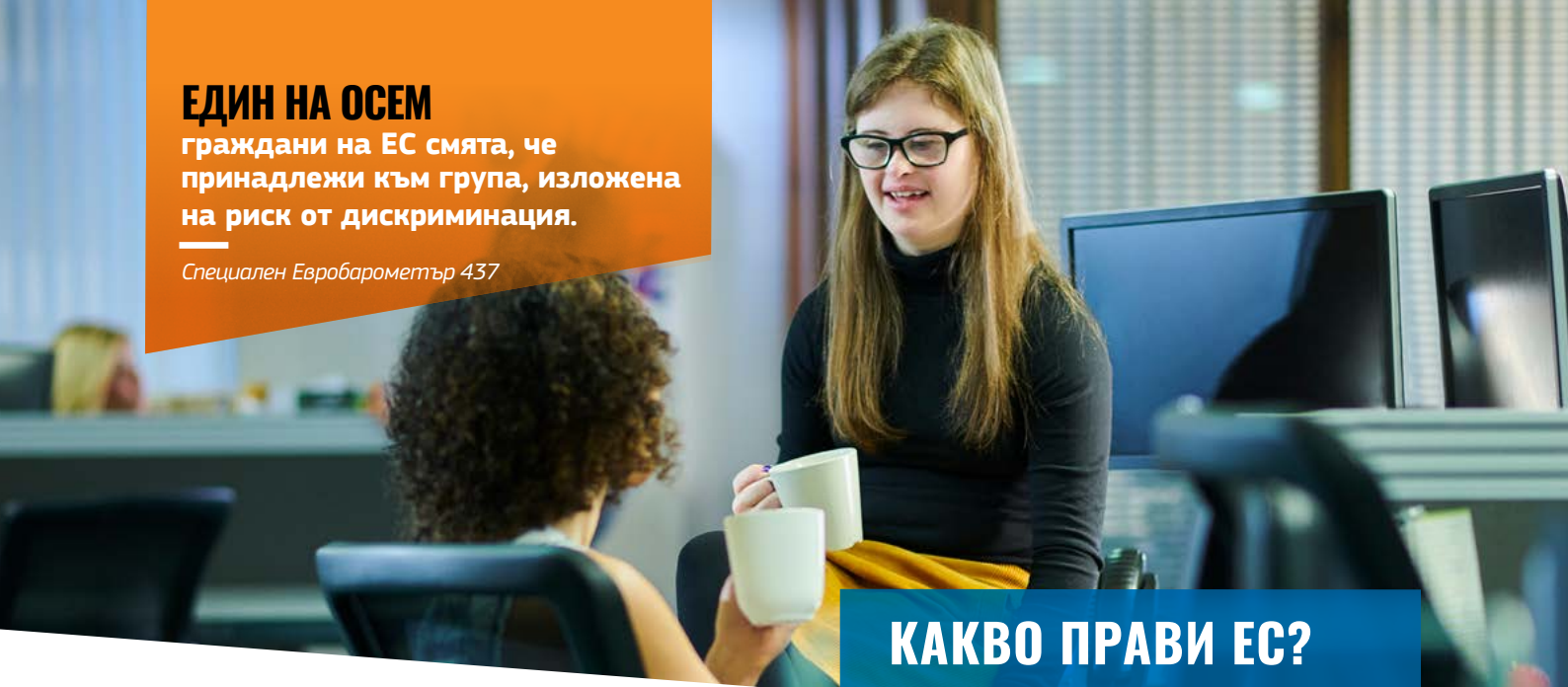
Сред тях са случаите, когато работодател третира някои хора по-лошо от други в сравнимо положение поради основанията, посочени по-горе, както и формите на тормоз, които могат да сплашват или да унижават определени хора.

За повече информация за практиките, които представляват дискриминация посетете ec.europa.eu/social/euvdiscrimination

ЕДИН НА ОСЕМ

граждани на ЕС смята, че принадлежи към група, изложена на риск от дискриминация.

Специален Евробарометър 437



КАКВО ПРАВИ ЕС?

ЕС притежава едни от най-широкообхватните закони за борба с дискриминацията в света.

Принципът на равенство съществува още от Договора от Рим от 1957 г. — учредителният договор на ЕС — като целта е да се гарантира равно заплащане за равен труд на мъжете и жените.

През годините ЕС е приел множество законодателни актове срещу дискриминацията, а Европейският съд е взел редица решения. Законите на ЕС се прилагат към всички отношения между служители и работодатели, включително с участието на предприятия, сдружения и публични органи.

АКЦЕНТ ВЪРХУ РАЗУМНИТЕ УЛЕСНЕНИЯ ЗА ЛИЦАТА С УВРЕЖДАНИЯ

Разумните улеснения са промяна на работната среда, която е необходима, за да се помогне на лице с увреждане да изпълнява работата си и да израства в нея и/или да се обучава.

Можете да поискате разумни улеснения, ако имате увреждане и считате, че имате нужда от приспособяване на работното ви място.

Разумните улеснения могат да включват:

- ▶ инсталиране на асансьори или рампи,
- ▶ инсталиране на офис мебели с подходяща височина
- ▶ инсталиране на увеличителни стъкла за компютърни екрани,
- ▶ осигуряване на гъвкаво работно време или работа от разстояние,
- ▶ осъществяване на мерки за повишаване на осведомеността на служителите.

#EUvsDiscrimination

▶ КАК МОЖЕТЕ ДА УПРАЖНИТЕ ПРАВАТА СИ

Ако смятате, че сте жертва на дискриминация, можете да отнесете случая до националните органи и националните съдилища.

Можете също да потърсите помощ и съвети за начините за прилагане на закона от националните органи по въпросите на равенството, които се изискват във всички държави — членки на ЕС, за да предоставят независима помощ на жертвите на дискриминация.

Ако се нуждаете от повече информация за вашите права и как да ги прилагате, посетете ec.europa.eu/social/euvsdiscrimination

Люксембург: Служба за публикации на Европейския съюз, 2019 г.

© Европейски съюз, 2019 г.

Повторното използване е разрешено, при условие че се посочи източникът. Политиката на повторно използване на документите на Комисията е регламентирана с Решение 2011/833/ЕС (ОВ L 330, 14.12.2011 г., стр. 39).

Снимки: ©Shutterstock & ©iStock

За използването или възпроизвеждането на снимки или други материали, за които ЕС не е носител на авторското право, трябва да се иска разрешение направо от носителите на това право.

