



Europeiska
kommissionen



”Att göra sociala frågor till en hjärtefråga i Europa”

Hur Europeiska kommissionen stödde sysselsättning,
socialpolitik, kompetens och arbetskraftens rörlighet (2014–2019)

Printed by [Xxx] in [Country]

Manuskriptet färdigställt i mars 2019.

Europeiska kommissionen är inte ansvarig för eventuella följder av vidareutnyttjandet av denna publikation.

Luxemburg: Europeiska unionens publikationsbyrå, 2019
© Europeiska unionen, 2019

Vidareutnyttjande tillåtet med angivande av källan.
Policyn för vidareutnyttjande av kommissionens handlingar styrs av beslut 2011/833/EU (EUT L 330, 14.12.2011, s. 39).

Om inget annat anges i broschyren omfattas de fotografier som används av EU:s upphovsrätt.
För vidareutnyttjande eller kopiering av fotografier eller annat material som inte omfattas av EU:s upphovsrätt måste tillstånd begäras direkt från upphovsrättsinnehavaren.

Omslagsbild: Kommissionären Marianne Thyssen under den europeiska veckan för yrkeskompetenser 2018 i Wien.

Print	ISBN 978-92-76-01999-2	doi:10.2767/183046	KE-02-19-238-SV-C
PDF	ISBN 978-92-76-01998-5	doi:10.2767/89870	KE-02-19-238-SV-N

”Att göra sociala frågor till en hjärtefråga i Europa”

Hur Europeiska kommissionen stödde sysselsättning, socialpolitik, kompetens och arbetskraftens rörlighet (2014–2019)

Förord

När jag påbörjade det här uppdraget i Europeiska kommissionen 2014 hade vi en unik möjlighet och skyldighet att börja om på nytt. Att skapa en mer inkluderande och rättvisare union var en prioritet redan från början.



Ordförande Jean-Claude Juncker skapade en agenda för jobb, tillväxt och rättvisa med den sociala dimensionen där den hör hemma: i hjärtat av Europa. Kommissionen agerade snabbt och på flera fronter för att gå vidare från krisen. Vi fokuserade på att skapa en bättre affärsmiljö genom att öka innovationen samt göra investeringar och strukturella reformer. Vi gav medlemsstaterna mer flexibilitet för att göra nödvändiga investeringar. Vi hittade sätt att hjälpa unga och långtidsarbetslösa tillbaka till arbetslivet. Vi förbättrade kvaliteten på och relevansen hos kompetensutvecklingen, för att hjälpa människor att ta tillvara på möjligheter i den nya arbetsvärlden. Genom att revidera reglerna om utstationerade arbetstagare tog vi ett viktigt steg för att bevara rättvisan på den interna marknaden. Vi har gjort "lika lön för lika arbete på samma plats" till en riktlinje för mobila arbetare och företag. Vi stärkte arbetares skydd mot cancerogena kemikalier. Den här broschyren ger en översikt över vad vi gjorde och uppnådde utifrån mitt uppdrag.

Våra reformer och vår politik har fått kraft från en allmän ekonomisk återhämtning. Tillväxten är tillbaka i alla medlemsstater. Sedan kommissionen inledde arbetet har arbetsgivare skapat fler än 12 miljoner jobb. Det finns nu över 240 miljoner anställda män och kvinnor i EU. Aldrig förr har så många människor arbetat. Arbetslöshetssiffrorna fortsätter att sjunka överallt. Ungdomsarbetslösheten sjunker också. Den här utvecklingen är uppmuntrande. Vi måste fortsätta bygga på resultaten från Juncker-kommissionen för att ge stöd åt en dynamisk, långsiktig vision för ett hållbart, rättvist och socialt Europa.

Marianne Thyssen

EU-kommissionär med ansvar för sysselsättning, socialpolitik, kompetens, rörlighet på arbetsmarknaden och Eurostat

Innehåll

1

EN FÖRÄNDERLIG ARBETSVÄRLD

2

RÄTTVIS RÖRLIGHET PÅ ARBETSMARKNADEN

3

INVESTERINGAR I MÄNNISKOR
OCH KOMPETENS

4

SOCIAL DIALOG

5

EU-MEDEL

6

BÄTTRE DATA FÖR BÄTTRE POLITIK

7

EN STARK SOCIAL DIMENSION I
EU:S POLITIK

8

SOCIALA PRIORITETER UNDER
JUNCKER-KOMMISSIONEN



KAPITEL 1

EN FÖRÄNDERLIG ARBETSVÄRLD

"ATT GÖRA SOCIALA FRÅGOR TILL EN HJÄRTEFRÅGA I EUROPA"

**HUR EUROPEISKA KOMMISSIONEN STÖDDE SYSSELSÄTTNING, SOCIALPOLITIK,
KOMPETENS OCH ARBETSKRAFTENS RÖRLIGHET (2014–2019)**



Europeiska pelaren för sociala rättigheter

En viktig prestation, som jag är extra stolt över, är den europeiska pelaren för sociala rättigheter, en uppdatering av våra sociala spelregler för det nya århundradet. Ordförande Juncker presenterade det här i sitt tal om tillståndet i unionen i september 2015. Samtliga EU-medlemsstater, Europaparlamentet och Europeiska kommissionen stödde pelaren vid det första sociala toppmötet på tjugo år, som hölls i Göteborg i november 2017. Pelaren utgör bakgrunden till alla våra initiativ på området sysselsättning och socialpolitik, både nu och under kommande år. Den är en kompass som hjälper oss att hantera nya sociala utmaningar när det gäller framtidens arbetsmarknad och att skapa en gemensam uppåtrörelse i Europa. På så sätt kan vi säkra framtiden för moderna, inkluderande och konkurrenskraftiga samhällen där en dynamisk ekonomi löper sida vid sida med sociala framsteg.

Den europeiska pelaren för sociala rättigheter är uppbyggd kring tre prioriteter: lika möjligheter till utbildning och åtkomst till arbetsmarknaden, rättvisa arbetsvillkor samt tillgång till socialt skydd. De tjugo rättigheter och principer som pelaren fastställer är bland annat rätten till minimilöner i alla EU-länder, rätten till hälso- och sjukvård, principer om lika möjligheter och en balans mellan arbete och fritid samt rätten till socialt skydd.



Den europeiska pelaren för sociala rättigheter: vad handlar de tjugo principerna och rättigheterna om?

Lika möjligheter och tillgång till arbetsmarknaden

1

Utbildning och livslångt lärande

2

Jämställdhet

3

Lika möjligheter

4

Aktivt stöd till arbete

Rättvisa arbetsvillkor

5

Trygg och anpassningsbar anställning

6

Lön

7

Information om anställningsvillkor och skydd i händelse av uppsägning

8

Dialog mellan arbetsmarknadens parter och arbetstagarnas inflytande

9

Balans mellan arbete och privatliv

10

Hälsosam, säker och välanpassad arbetsmiljö samt dataskydd

Socialt skydd och social inkludering

11

Barnomsorg och stöd för barn

12

Socialt skydd

13

Arbetslöshetsförmåner

14

Minimiinkomst

15

Åldersinkomst och ålderspension

16

Hälsa- och sjukvård

17

Inkludering av personer med funktionsnedsättning

18

Långvarig vård och omsorg

19

Boende och stöd för hemlösa

20

Väsentliga tjänster

Här finns mer information: https://ec.europa.eu/commission/priorities/deeper-and-fairer-economic-and-monetary-union/european-pillar-social-rights_sv



Antonio Tajani
President of the European Parliament

Jean-Claude Juncker
President of the European Commission

Jiri Riis
President of the Presidency of the Council of the European Union

Social Summit for Fair Jobs and Growth



Foto: Ordförande Juncker och EU-ledare på det sociala toppmötet

Pelaren är ett europeiskt svar på de sociala utmaningar som vi står inför, samt ett socialt svar på andra utmaningar som väntar Europa och världen i framtiden. Tillkännagivandet av pelaren skickade ett starkt och enhetligt politiskt budskap till våra medborgare världen över: inom Europa delar vi grundläggande sociala värderingar. Vi är redo att försvara vår gemensamma vision om ett rättvist samhälle både i dagsläget och framöver.

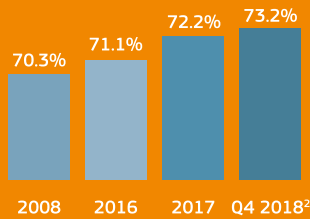
Pelaren fungerar som en kompass för att styra nödvändiga reformer i rätt riktning. Den här strategin reflekterar subsidiaritetsprincipen som erkänns i EU-fördraget. Vissa nödvändiga åtgärder har vidtagits på EU-nivå, och andra får nationella, regionala och lokala regeringar bestämma om, emellertid alltid i nära samarbete med arbetsmarknadens parter och civilsamhället.

För att få påtagliga resultat och en meningsfull inverkan i européers vardag krävs också uppföljande åtgärder för pelaren på alla nivåer. Europeiska kommissionen har gjort sin del, och gjort den väl.

ANSTÄLLNING (20–65)



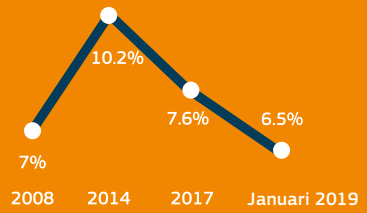
240
miljoner människor
i arbete¹



¹ Fjärde kvartalet 2018, baserat på nationella beräkningar (alla åldrar)

² Arbetskraftsundersökning (AKU)

ARBETSLÖSHET (15–74)

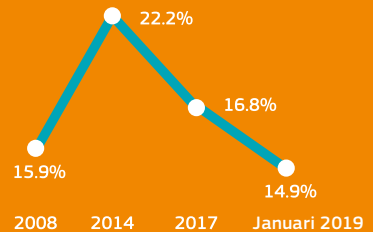


Europeiska planeringsterminen

Den europeiska planeringsterminen är vår årliga cykel för ekonomisk och socialpolitisk koordination. Sociala frågor har integrerats och förstärkts i den europeiska planeringsterminen sedan den här kommissionen tillträdde. Sedan 2018 har planeringsterminen varit ett huvudsakligt instrument för att leverera den europeiska pelaren för sociala rättigheter och för att övervaka reformer i medlemsstaterna. Genomförandet av pelaren stöds av en ny social resultattavla som spårar trenderna och resultaten i olika EU-länder. Med resultattavlan övervakas områden som täcks av pelaren, till exempel livslångt lärande, människors digitala färdigheter, ojämlikheter, ungdomsarbetslöshet, hushållens disponibla inkomst samt hur sociala transfereringar påverkar minskning av fattigdom. Den utgör grunden för våra landspecifika rekommendationer vilka beskriver utmaningarnas karaktär och utsträckning på nationell nivå för varje medlemsstat.

Utifrån resultattavlan ser vi att den sociala situationen förbättras i de flesta medlemsstater. Antalet personer som riskerar fattigdom eller social utslagning har sjunkit till nivåerna innan krisen. Men stora inkomstskillnader och fattigdom bland förvärsarbetande finns fortfarande, och risken

UNGDOMSARBETSLÖSHET (15–24)



för fattigdom hos barn är också fortfarande oacceptabelt hög i många länder. Det är inte bara en fråga om att spendera pengar. Ansträngningar bör fokuseras på resultat, det vill säga hur inkluderande och effektiva de nationella sociala trygghetssystemen är.

Den europeiska planeringsterminen är, tillsammans med resultattavlan, ett lämpligt redskap för att övervaka framstegen inom viktiga områden som täcks av pelaren. Den tar hänsyn till de många olika utmaningar som medlemsstater står inför samt behovet av att prioritera, utifrån olika utgångspunkter och tillgängliga medel. Planeringsterminen är också ett bra sätt att undersöka långsiktiga reformer och ansträngningar. Den bygger på djupgående dialoger och konsekvent rapportering under året, vilket görs på ett sätt som är transparent och öppet för alla aktörer. Och sist men inte minst används den till kollegial granskning och jämförelser mellan medlemsstater.

Bättre balans mellan arbete och fritid

Med nya EU-regler för balans mellan arbete och fritid hjälper vi arbetande föräldrar och omsorgsgivare att kombinera sina familjeliv och karriärer utifrån lika möjligheter för män och kvinnor. Att öka kvinnors deltagande på arbetsmarknaden är inte bara en fråga om rättvisa, det är en vinst på tre fronter. Det är bra för arbetande föräldrar och omsorgsgivare, det är bra för affärerna och det är bra för medlemsstater som förlorar pengar på grund av sysselsättningsklyftor mellan könen.

GÄLLANDE EU-LAGSTIFTNING

DET NYA DIREKTIVETS INVERKAN

Faderskapsledighet



Ingen minimistandard för faderskapsledighet på EU-nivå.

Arbetande pappor kommer att kunna ta minst 10 arbetsdagens faderskapsledighet runt tiden då barnet föds. Faderskapsledighet kompenseras på minst samma nivå som sjukersättning.

Föräldraleddighet



Minst fyra månader per förälder, varav en månad som inte går att överföra mellan föräldrarna.

Inga minimiregler för ersättning/betalning.

Minst fyra månader per förälder, varav två månader som inte går att överföra mellan föräldrarna. Föräldrar kan begära att ta ut ledigheten på ett flexibelt sätt (heltid, deltid eller uppdelat). De två månaderna av föräldraleddighet som inte kan överföras kompenseras enligt en nivå som sätts av medlemsstaterna.

Ledighet för vård av anhörig



Ingen minimistandard för omsorgsgivare på EU-nivå (utöver att kort ledighet beviljas med anledning av viktiga, oväntade familjesituationer som orsakas av "force majeure").

Alla arbetare kommer att ha rätt till fem arbetsdagens ledighet för vård av anhörig om året.

Flexibla arbetsvillkor



Rätt att begära färre och flexibla arbetstimmar vid återkomst från föräldraleddigheten. Rätt att begära deltidarbete för alla arbetstagare.

Alla arbetande föräldrar med barn upp till minst åtta års ålder samt alla omsorgsgivare kommer att ha rätt att begära följande flexibla arrangemang:

1. färre arbetstimmar
2. flexibla arbetstider
3. flexibilitet på arbetsplatsen



RAYA RAEVA,

KOMMUNIKATIONSEXPERT, BULGARIEN

"I Bulgarien, som i andra EU-länder, finns mansdominerade yrken där det är svårt för kvinnor att arbeta. I Europa minskas långsamt klyftan i sysselsättningsgraden för män och kvinnor. EU kan bidra till det genom att hjälpa till att ändra sysselsättningspolitiken, för att bekämpa feminisering av fattigdom och social utslagning."

Se videon



MATEUSZ HANSLIK,

ORTOPED, FÖRÄLDRALEDIG PAPPA, POLEN

"Tack vare rätten till faderskapsledighet kunde jag vara hemma med mina barn i sju månader. Att dela föräldraledigheten jämt mellan båda föräldrarna kan bidra till balansen mellan arbete och fritid. Och unga mammor, som min fru, kan komma tillbaka snabbare till arbetet och fortsätta med sina karriärer."



Se videon



Bättre information och skydd för arbetstagare

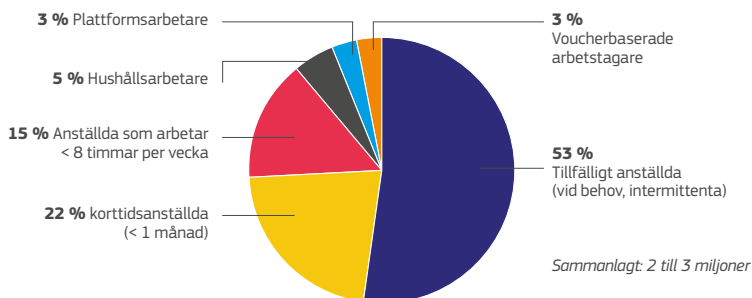
Med nya EU-regler angående transparenta och förutsägbara arbetsvillkor har vi ökat skyddet för arbetarna med de mest osäkra arbetsförhållandena i den nya arbetsvärlden. Ett växande antal människor har idag otypiska former av arbete och flexibla avtal. För sådana avtal ska vi se till att arbetsgivares och anställdas rättigheter och skyldigheter är balanserade. Ju större flexibilitet som krävs för arbetarna, desto mer måste arbetsgivarna se till att de tillhandahåller förutsägbarhet och skydd.

DET NYA DIREKTIVETS INVERKAN

- ✓ Tydlig information om grundläggande anställningsvillkor från början
- ✓ Provanställningar begränsade till sex månader
- ✓ Rätt att arbeta åt andra arbetsgivare
- ✓ Rätt till förutsägbarhet i arbetet
- ✓ Rätt till ersättning när arbetsgivaren avbryter arbetstilldelningen efter en viss tidsgräns
- ✓ Förebyggande av missbruk i samband med användning av behovsarbete eller liknande avtal
- ✓ Möjlighet att begära en stabilare anställningsform
- ✓ Rätt till kostnadsfri obligatorisk utbildning

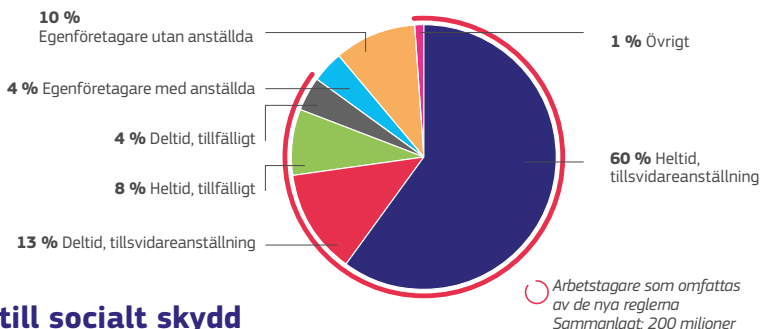
KATEGORIER AV ARBETSTAGARE SOM NU SKYDDAS

Källa: En studie som genomfördes som en del av konsekvensbedömningen



ANSTÄLLNINGSFORMER SOM OMFATTAS AV DE NYA REGLERNA

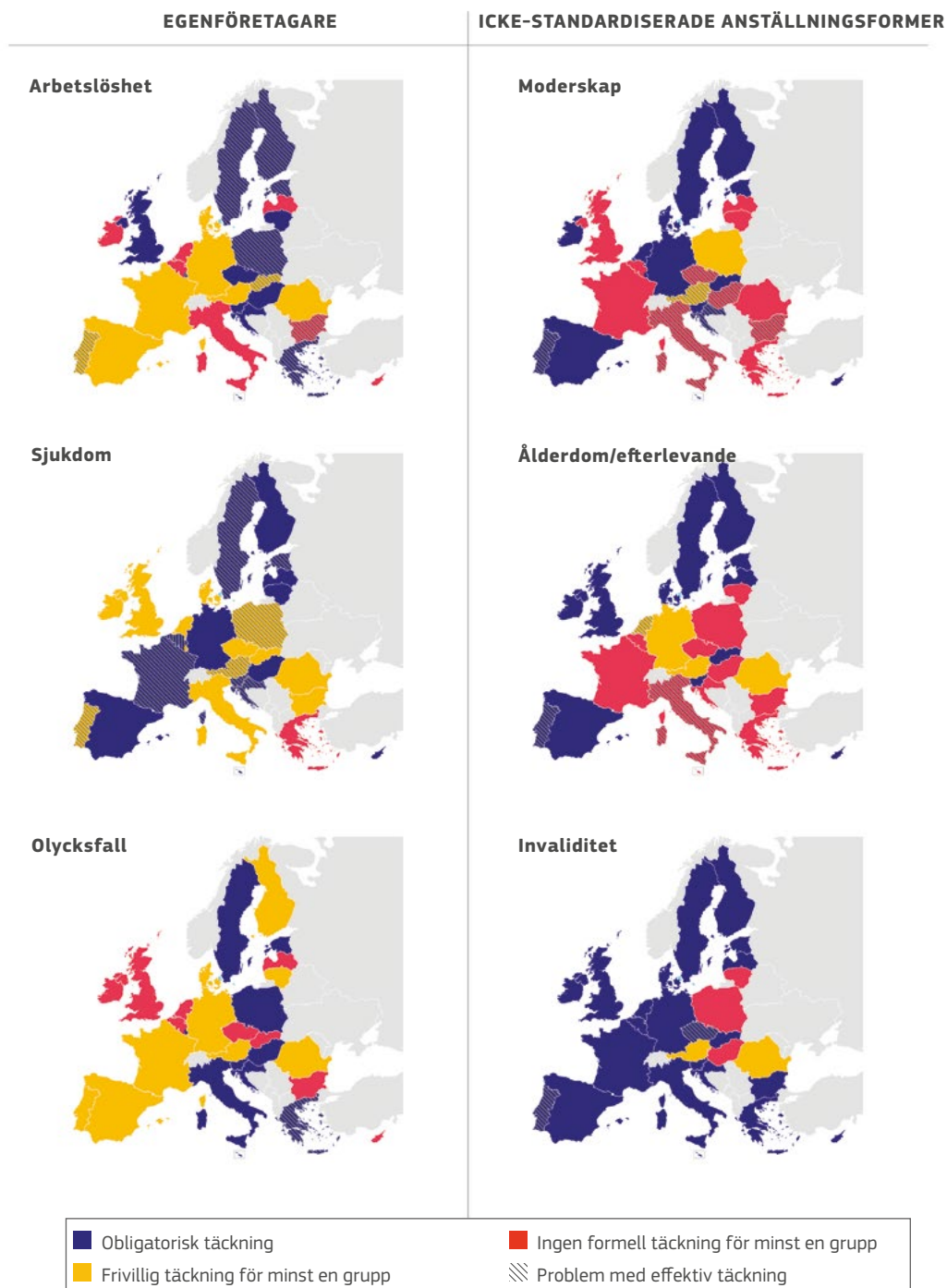
Källa: Eurostat



Bättre tillgång till socialt skydd

I och med överenskommelsen angående vårt förslag om tillgång till socialt skydd för arbetstagare och egenföretagare justerar vi våra sociala trygghetssystem från 1900-talet till nya arbetsformer för 2000-talet. Redan i dag är det nästan 40 procent av alla människor som antingen inte arbetar under ett tillsvidareavtal på heltid eller som är egenföretagare. Så många som möjligt, inklusive egenföretagare, bör tackas och ha möjlighet att arbeta ihop rättigheter till bidrag. Vi förväntar oss att det här ska ha en positiv effekt när det gäller att minska otrygghet och minska risken för fattigdom.

Socialt skydd mot risker för icke-standardiserade anställningsformer och egenföretagare i Europa (2018)



Ta bort hinder för att få tillgång till förmåner

Det kan även förekomma klyftor i effektiv täckning för både egenföretagare och arbetstagare med icke-standardiserade avtal. Det innebär att även om de omfattas av vissa sociala trygghetsförmåner så har de inte (tillräcklig) tillgång till dem vid behov.



Françoise är gravid med sitt första barn. Hon har alltid arbetat under kortsiktiga avtal som avlöst varandra. Tyvärr har hon inte rätt till moderskapsledighetsförmåner eftersom hon under sina tillfälliga anställningar de senaste två åren inte har kunnat betala in till föräldradighetsystemet tillräckligt länge. Nu har hon svårt att få ekonomin att gå ihop under graviditetens sista veckor och de första veckorna med sitt nyfödda barn.

Därför syftar kommissionens initiativ till att utöka den effektiva täckningen för moderskapsledighetsförmåner så att alla anställda kan dra nytta av dem, även när de har osäkra kortsiktiga avtal.

Gör rättigheter överförbara

Om det inte går att överföra rättigheter till social trygghet kan det minska hur effektivt och lämpligt skyddet är. Personer som går över till eller från icke-standardiserade anställningsformer eller egenföretag kan inte alltid dra nytta av bidrag och rättigheter till förmåner.



Michael arbetade i fem år under ett löpande heltidsavtal och betalade in till arbetslöshetsförsäkringen. Han bestämde sig för att starta ett eget företag för ett år sedan. Efter en ekonomisk nedgång gick hans företag i konkurs. Michael kan nu inte få ut arbetslöshetsförsäkring trots att han har betalat in till systemet i fem år.

Därför vill kommissionen med sitt initiativ säkerställa att personer kan samla på sig och behålla berättigande genom hela sin karriär, så att någon i Michaels situation också har rätt till arbetslöshetsförsäkring.

Öka transparensen

Slutligen är rättigheterna inte alltid tillräckligt transparenta.



Nikolas blev egenföretagare 2008 och registrerade sig frivilligt i det lagstadgade pensionssystemet. Systemet gör det möjligt för honom att välja bidragsnivå, men eftersom han inte kunde få information om sin upplupna pension vid den tidpunkten bestämde han sig för att betala minimibeloppet. Han är inte medveten om att det här kanske inte räcker för att han ska få en bra pension.

Därför vill kommissionen med sitt initiativ säkerställa att information om berättigande till social trygghet är transparent och lätt att förstå, så att personer i Nikolas situation kan vara fullt informerade om hur mycket pension de kommer att få när de fattar beslut.

Den europeiska rättsakten om tillgänglighet

Med den europeiska rättsakten om tillgänglighet kommer vi att göra viktiga produkter och tjänster tillgängliga för personer med funktionsnedsättning. Det kommer att förbättra livet för mer än 80 miljoner människor med funktionsnedsättning. Snart kommer de att ha åtkomst till mer lättillgängliga produkter och tjänster, till exempel telefoner, datorer, e-böcker och e-handel. Det här kommer att göra Europa till världens största marknad för tillgängliga produkter och tjänster. Företag kommer att kunna sälja och exportera sina produkter och tjänster utan att behöva anpassa dem till olika nationella regler.



SAMUEL KOCH,

SKÅDESPELARE, TYSKLAND

”Jag vet hur det är att ha en funktionsnedsättning och leva ett värdigt liv. Jag har en ryggmärgsskada och är skådespelare på teater, tv och film. Jag använder rullstol eftersom jag har begränsad rörlighet från nacken och nedåt. Därför är det extremt viktigt för mig att kunna röra mig fritt, att kunna arbeta och ta del av stadslivet, samt att inte bli marginaliserad och diskriminerad.”

Se videon



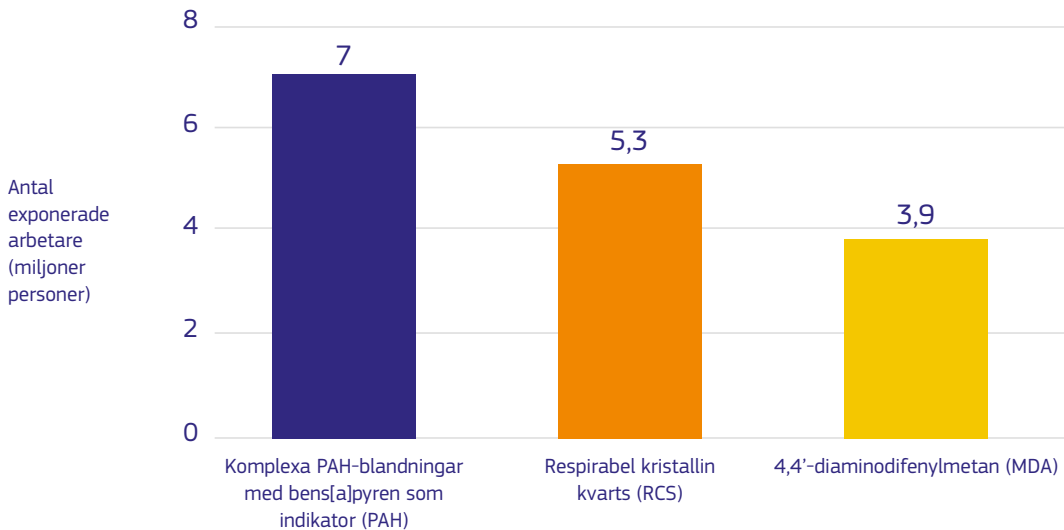
Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen

EU har legat i framkant när det gäller att skydda arbetstagare mot hälso- och säkerhetsrisker de senaste 25 åren. För att fortsätta med detta har vi vidtagit åtgärder för att modernisera vår lagstiftning och politik angående hälsa och säkerhet. Bland annat har vi försökt öka medvetenheten via kampanjer från vår europeiska arbetsmiljöbyrå. Det här har bidragit till ett större fokus på resultat och mindre fokus på pappersarbete, och även till att underlätta efterlevnaden hos små och medelstora företag.

Under detta mandat har vi också förbättrat skyddet mot cancerogena kemikalier för arbetstagare. Cancer står för 53 procent av alla arbetsrelaterade dödsfall i EU, vilket gör sjukdomen till den främsta "tysta" dödsorsaken på arbetsplatser. Den här kommissionen har satt upp tydliga exponeringsgränser för 26 cancerogena kemikalier på arbetsplatser. Det kommer att förbättra skyddet för 40 miljoner arbetare och rädda livet på mer än 100 000 arbetare under de kommande 50 åren.



De främsta tre kemikalierna som den här kommissionen har begränsat, utifrån antalet exponerade arbetare



De tre främsta kemikalierna som arbetare exponeras för är PAH-blandningar, som finns på arbetsplatser med förbränningsprocesser med höga temperaturer, till exempel kolindustrin, eller på arbetsplatser med exponering för avgasemissioner; RCS, inom byggsektorn; samt MDA, inom plastsektorn och andra tillverkningssektorer.

RACHEL PELLÉ,

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR FÖR ETT MÅLERIFÖRETAG,
FRANKRIKE

"Arbets skador kan bli en stor kostnad för småföretag. Vi utbildar vår personal grundligt för att förebygga exponering för bly eller asbest, för att säkerställa hälsa och säkerhet på arbetet och för att se till att våra medarbetare verkligen förstår och tillämpar åtgärderna."

Se videon





KAPITEL 2

RÄTTVIS RÖRLIGHET PÅ ARBETSMARKNADEN



Foto:
Kommissionär
Thyssen och
medlagstiftare
när en
överenskommelse
nåtts angående
utstationering av
arbetstagare



Rätten att röra sig fritt inom EU är en av européernas högst värderade rättigheter. I dag lever eller arbetar 17 miljoner européer i en annan medlemsstat än sitt medborgarskapsland. Det är 3,3 procent av EU:s befolkning. Och det är nästan dubbelt så många som för 10 år sedan.

Den fria rörligheten för arbetare erkändes i Romfördraget som en av de grundläggande friheterna på den gemensamma marknaden. Sedan 2014 har Europeiska kommissionen vidtagit viktiga åtgärder för att se till att den här rättigheten är tillgänglig för alla, är till nytta för samhället i stort och inte leder till missbruk eller minskar det sociala skyddet. Med andra ord har vi agerat för att säkerställa en rättvis rörlighet på arbetsmarknaden.

Revidering av direktivet om utstationerade arbetstagare

En milstolpe i ansträngningarna för rättvis rörlighet på arbetsmarknaden är revideringen av direktivet om utstationerade arbetstagare. När utstationerade arbetstagare kan betalas upp till 40 procent mindre än nationella arbetstagare går det inte att bibehålla social sammanhållning och stöd för den internationella marknaden. Samma lön för samma arbete på samma plats kommer nu att bli verklighet i hela Europa. Det innebär att utstationerade arbetstagare får rätt till samma beståndsdelar i lönepaketet som lokala arbetstagare. Det innefattar inte bara lön utan också anslag, bonusar och allting annat – alla beståndsdelar som är obligatoriska för lokala arbetstagare kommer också att ges till utstationerade arbetstagare. Äntligen kommer det att finnas en rättvisare spelplan för alla företag.



Europeiska regler för samordning av de sociala trygghetssystemen

Vi har föreslagit att de europeiska reglerna för samordning av de sociala trygghetssystemen ska revideras. Kärnan i vårt förslag är principen om rättvisa. De här reglerna, som först fastställdes för 60 år sedan, garanterar att medborgare inte förlorar det sociala skyddet när de flyttar till en annan medlemsstat. Vårt förslag innebär en modernisering av de befintliga reglerna för att säkerställa en rättvis, enklare och tydligare metod för tillämpning och verkställighet. Det här skulle också göra det lättare för människor att röra sig fritt inom EU. Och samtidigt skulle det bli lättare att bekämpa bedrägeri.

Brexit

Många EU-medborgare och brittiska medborgare har fattat beslut om sina liv baserat på rättigheter angående fri rörlighet enligt EU-lagstiftning. Att skydda dessa medborgares och deras familjemedlemmars val har varit vår främsta prioritet i Brexit-förhandlingarna.

En ny europeisk arbetsmyndighet

Det är en sak att komma överens om nya regler. Att tolka och genomdriva dem är en annan. Den överenskommelse som vi nått för att etablera en europeisk arbetsmyndighet är pricken över i:et för en rättvis europeisk arbetsmarknad. Myndigheten kommer att vara Europas verksamma gren för att stödja nationella myndigheter i att korrekt tillämpa reglerna om fri rörlighet för arbetstagare om att utstationera arbetstagare samt att samordna social trygghet.

Den europeiska arbetsmyndigheten kommer att se till att befintliga regler verkställs på ett rättvist, enkelt och effektivt sätt, genom att underlätta samarbete och informationsutbyte mellan nationella arbetsmyndigheter, hjälpa till att organisera och ge stöd till gemensamma inspektioner samt medla om oenigheter uppstår. Att föra samman nationella sambandsmän från alla medlemsstater till en enda plats kommer med tiden att leda till en gemensam kultur för verkställighet.

Arbetsmyndigheten kommer även att spela en viktig roll i att underlätta och förenkla åtkomsten till information för mobila företag och medborgare. Mobila europeiska medborgare känner av effekterna av otillräckligt samarbete när de handskas med administrativa problem över gränserna. De bekymrar sig över risken för socialt bedrägeri och är rädda för att unionen inte skyddar dem tillräckligt. De förtjänar ett tydligt identifierbart, transparent och effektivt organ som täcker upp på de här områdena.

”ATT GÖRA SOCIALA FRÅGOR TILL EN HJÄRTEFRÅGA I EUROPA”

HUR EUROPEISKA KOMMISSIONEN STÖDDE SYSSELSÄTTNING, SOCIALPOLITIK, KOMPETENS OCH ARBETSKRAFTENS RÖRLIGHET (2014–2019)



Foto: Kommissionär Thyssen besöker byggarbetsplatsen för utbyggnaden av tunnelbanan i Köpenhamn



KAPITEL 3

INVESTERINGAR I MÄNNISKOR OCH KOMPETENS

"ATT GÖRA SOCIALA FRÅGOR TILL EN HJÄRTEFRÅGA I EUROPA"

HUR EUROPEISKA KOMMISSIONEN STÖDDE SYSSELSÄTTNING, SOCIALPOLITIK,
KOMPETENS OCH ARBETSKRAFTENS RÖRLIGHET (2014–2019)



Foto: Kommissarie Thyssen inviger den europeiska veckan för yrkeskompetens på Ter Groene Poorte-skolan i Belgien

I dagens ekonomi är människor vår viktigaste tillgång. Kommissionen har gjort det till en viktig prioritering att investera i människor och deras färdigheter. Våra ansträngningar lönar sig. I dag arbetar fler människor än någonsin tidigare – 240 miljoner. Vårt breda utbud av europeiska åtgärder gav också miljontals ungdomar en språngbräda till sysselsättning.

Ta itu med ungdomsarbetslösheten

När jag tillträdde 2014 hade ungdomsarbetslösheten nått oacceptabelt höga nivåer i Europa. Från dag ett har vi hjälpt länder att öka ungdomssysselsättningen. Ungdomsgarantin är vårt flaggskeppsinitiativ för att ge unga människor arbeten och utbildningsmöjligheter. Varje år får fler än 3,5 miljoner ungdomar som är registrerade för ungdomsgarantin ett erbjudande om anställning, fortsatt utbildning, praktik eller lärlingskap. Dessutom är ungdomssysselsättningsinitiativet vår främsta ekonomiska EU-resurs för att ge direkthjälp till ungdomar så att de kan hitta ett arbete eller utbilda sig mer.



"När jag hade gått ut skolan fick jag inget jobb. EU:s ungdomsgaranti hjälpte mig att få en lärlingsplats på en frisörsalong. Sedan dess har jag jobbat på tre olika salonger och nu ska jag starta eget med en vän. Jag är mycket tacksam över den kompetens som det här programmet gav mig."

ARISTEA ZACHARI,

20, FRISÖR OCH
MOTTAGARE
AV STÖD FRÅN
UNGDOMSGARANTIN,
GREKLAND

Se videon



Med den europeiska solidaritetskåren ger vi även stöd så att unga människor kan göra frivilligarbete, göra praktik eller på annat sätt arbeta med meningsfulla projekt runtom i Europa. Tack vare en stark europeisk solidaritetsdimension innebär kåren en fantastisk möjlighet för ungdomar att utveckla sociala färdigheter och tillskansa sig kunskaper, vilket är värdefullt både för dem själva och för samhället i stort.

Lärlingskap av god kvalitet hjälper också ungdomar att införskaffa de färdigheter och den viktiga kompetens som behövs för att vara framgångsrik på arbetsmarknaden. Under ledning av Europeiska kommissionen är det precis vad den europeiska alliansen för lärlingsutbildning (EAfA) gör. Sedan alliansen bildades 2013 har nästan 300 företag anslutit sig till den, och lämnat strax under 1 miljon erbjudanden om lärlingskap.

Vi har också utökat utbytesmöjligheter för unga människor inom yrkesutbildning under Erasmus+ (2014–2020). Det befintliga programmet erbjuder redan stöd för cirka 650 000 yrkesstudenter, så att de kan studera eller göra praktik i ett annat EU-land. Den genomsnittliga varaktigheten för dessa utbyten är emellertid endast några veckor, samtidigt som vi vet att fördelarna ökar avsevärt när studenterna tillbringar längre tid utomlands. ErasmusPro kommer att erbjuda stöd i form av 50 000 långsiktiga möjligheter för yrkesstudenter. Dessa ytterligare möjligheter att förbättra sociala, arbetspecifika och språkliga färdigheter kommer att öka yrkesstudenternas chanser på arbetsmarknaden. Vi måste ge yrkesstudenter och andra studenter samma respekt och möjligheter till rörlighet som ges av universitetet



Foto: Kommissionär Thyssen firar 30 år med Erasmus+

Hjälpa långtidsarbetslösa att återgå till arbete

Europeiska kommissionen gav också vägledning till europeiska länder för att hjälpa långtidsarbetslösa att återgå till arbete. Ju längre människor är arbetslösa, desto svårare blir det för dem att hitta ett jobb. Deras färdigheter blir föråldrade, de förlorar motivationen och de kan börja känna sig utestängda från samhället – eller till och med drabbas av fattigdom. I många länder koordineras nu tjänster allt mer för att personanpassade stöd ska kunna ges till långtidsarbetslösa. Den här metoden ger resultat: under de senaste tre åren har långtidsarbetslösheten minskat med en tredjedel.

Tio åtgärder för att utrusta människor i Europa med bättre kompetens

Med vår kompetensagenda för Europa gjorde vi en investering i människor, så att de kan möta framtiden med tillförsikt. Det är oacceptabelt att 61 miljoner européer saknar tillräckliga läs- och skrivfärdigheter, och att ännu fler har dåliga matematiska och digitala färdigheter. Det gör att de riskerar arbetslöshet, fattigdom och social utslagning. Å andra sidan är det många européer, framför allt högkvalificerade unga människor, som har arbeten som inte

motsvarar deras talanger och ambitioner. Och samtidigt rapporterar 40 procent av alla europeiska arbetsgivare att de inte kan hitta personer med

rätt kompetens för att kunna växa och förnya. Och slutligen är det för få människor som har en entreprenörskapsanda och de kompetenser som behövs för att starta ett eget företag.

Vi har sammanställt tio åtgärder i en kompetensagenda som Europeiska kommissionen har levererat för att förse människor med rätt kompetens samt fortsätta att hantera förändringar i samhället och på arbetsmarknaden. Vi gör kompetensen mer synlig och lättare att förstå, och hjälper arbetstagare och studenter att röra sig enklare inom EU. Vi har hjälpt europeiska länder att utöka hjälpen till vuxna som kämpar med grundläggande färdigheter. Vi har lanserat initiativ för att förbereda människor för den digitala revolutionen och framtidens arbete, och för att hjälpa migranter och asylsökande att visa upp sina färdigheter och talanger. Vi skapade den europeiska veckan för yrkeskompetenser för att hjälpa miljontals unga människor och vuxna att upptäcka att yrkesutbildning är ett mycket fördelaktigt förstahandsval.

Kompetensagenda för Europa

Förbättra kvaliteten på och relevansen hos kompetensutvecklingen



1

Vägar till kompetensutveckling: Nya möjligheter för lågutbildade vuxna



2

Granskning av nyckelkompetenser för livslångt lärande



3

Göra yrkesutbildning till ett förstahandsval



4

Koalition för digitala färdigheter och arbetstillfällen

Se till att kompetenser och kvalifikationer blir mer synliga och jämförbara



5

Översyn av den europeiska referensramen för kvalifikationer



6

Verktyg för kartläggning av kompetensen hos personer från länder utanför EU

Främja information avseende kompetensinventering, dokumentation och välgrundade karriärval



7

Revidering av Europass-ramverket



8

Studie över kompetensflykt



9

Plan för sektorsövergripande samverkan avseende kompetens



10

Uppföljning av utexaminerade

”ATT GÖRA SOCIALA FRÅGOR TILL EN HJÄRTEFRÅGA I EUROPA”

HUR EUROPEISKA KOMMISSIONEN STÖDDE SYSSELSÄTTNING, SOCIALPOLITIK, KOMPETENS OCH ARBETSKRAFTENS RÖRLIGHET (2014–2019)



© Shutterstock

I slutet av 2015 träffade Patrick flera unga människor från Syrien och andra länder som anlände till Luxemburg med flyktingstatus. Flera av dem var ingenjörer precis som han själv, och han kände igen deras färdigheter och hoppades att de skulle kunna integreras i samhället i Luxemburg. Han märkte dock att det saknades tillgång till digitala verktyg. Tillsammans med en sociologvän grundade Patrick den ideella organisationen Digital Inclusion i början av 2016. De började reparera begagnade datorer tillsammans med flyktingar och andra frivilligarbetare, datorer som sedan kunde användas av flyktingarna. Deras vision är att hjälpa alla i Luxemburg att få tillgång till de digitala verktyg som har blivit en så viktig del av samhället i dag. De undervisar i digitala färdigheter på sju språk med stöd från Europeiska socialfonden.



"ATT GÖRA SOCIALA FRÅGOR TILL EN HJÄRTEFRÅGA I EUROPA"

HUR EUROPEISKA KOMMISSIONEN STÖDDE SYSSELSÄTTNING, SOCIALPOLITIK,
KOMPETENS OCH ARBETSKRAFTENS RÖRLIGHET (2014–2019)



KAPITEL 4
**SOCIAL
DIALOG**



Foto: Vice ordförande Dombrovskis och kommissionär Thyssen träffar EU:s arbetsmarknadsparter

Juncker-kommissionen blåste nytt liv i den sociala dialogen med "En nystart för den sociala dialogen" i mars 2015. Vid detta tillfälle enades arbetsmarknadsparterna och kommissionen om behovet av en rad åtgärder.

Vistärktearbetsmarknadsparternas medverkan i den europeiska planeringsterminen. På EU-nivå är arbetsmarknadsparternas medverkan i terminen nu väl etablerad. Europeiska arbetsmarknadsparter har uppnått viktiga resultat på områden som arbetsförhållanden, hälsa och säkerhet, kompetensutveckling och digitalisering. Det finns fortfarande utrymme för förbättringar på nationell nivå. Kommissionen hanterar detta, i förekommande fall, genom landspecifika rekommendationer och ekonomiskt stöd för kapacitetsuppbyggnad.

Vi involverade arbetsmarknadsparterna bättre i politiken genom att rådfråga dem på olika sätt angående viktiga initiativ.

Med sin ovärderliga expertis hjälpte de till att förbättra kvaliteten på kommissionens förslag, i synnerhet de som handlar om balans mellan arbete och fritid, transparenta och förutsägbara arbetsförhållanden och tillgång till socialt skydd. Arbetsmarknadens parter spelade också en central roll i utformningen av den europeiska pelaren för sociala rättigheter. En av pelarens 20 principer handlar om den sociala dialogens funktion.

Vid de halvårsvis återkommande mötena med det sociala trepartstoppmötet diskuterar kommissionen och rådet viktiga frågor med arbetsmarknadens parter, inklusive integration av flyktingar på arbetsplatsen och framtidens arbete.

Kommissionen stöder arbetsmarknadens parter via Europeiska socialfonden och via särskilda sociala budgetposter genom att samfinansiera utbildningsåtgärder och gemensamma projekt.

Gemensamt uttalande från EU:s arbetsmarknadsparter för 60-årsdagen av Romfördraget (den 24 mars 2017)

”En välfungerande social dialog på EU-nivå, nationell nivå, sektorsnivå och företagsnivå är av stor vikt för att utforma en effektiv politik som kommer att öka det europeiska välståndet och säkerställa social rättvisa. [...]

Europa behöver transparenta, demokratiskt ansvarsfulla och välpresterande institutioner. De europeiska arbetsmarknadsparterna räknar med att Europeiska kommissionen, rådet och Europaparlamentet ska vara enade och samarbeta för att förbättra Europeiska unionens förmåga att ta itu med företagens och arbetarnas behov och förväntningar. Vi är redo att hjälpa till i den här strävan.”

Foto: Kommissionär Thyssen besöker ett av Europeiska socialfondens barnomsorgsprojekt i Portugal





CHAPTER 5
EU-MEDEL

Europeiska socialfonden (ESF)

I över 60 år har Europeiska socialfonden varit Europas främsta instrument för att investera i människor. Den hjälper människor att hitta sysselsättning eller skapa företag, stöder missgynnade grupper, förbättrar utbildningen och gör offentliga tjänster mer effektiva. För 2014–2020 är den sammanlagda EU-budgeten 83,6 miljarder euro.



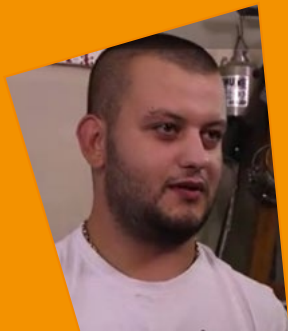
JANA, MOTTAGARE AV STÖD FRÅN EUROPEISKA SOCIALFONDEN, SLOVENIEN

Projektet PLYA (Project learning for young adults) hjälper ungdomar i riskzonen, som inte har slutfört sin utbildning, att få anställning. Deltagarna kan studera konst och hantverk, få råd om personlig utveckling och få praktisk livskunskap. Projektet gav Jana den struktur hon behövde för att bygga upp sitt liv på nytt. "Det var det här jag behövde. Jag började se att jag kunde leva mitt liv på ett annat sätt. I skolan behandlades jag bara som en siffra. Men på kursen behandlar de dig som en individ."

Ungdomssysselsättningsinitiativet (YEI)

Ungdomssysselsättningsinitiativet hjälper medlemsstaterna att reagera på de höga ungdomsarbetslöshetsnivåerna. Initiativet stöder målinriktade åtgärder för att integrera unga som varken arbetar eller studerar att komma ut på arbetsmarknaden. Den totala EU-budgeten för ungdomssysselsättningsinitiativet är 8,86 miljarder euro för 2014–2020.

Över 2,4 miljoner unga som varken arbetar eller studerar (UVAS) har deltagit i insatser som stöds av ungdomssysselsättningsinitiativet mellan 2014 och 2017. Av dem var det 776 000 personer som påbörjade utbildning eller fick en kvalificering eller anställning tack vare insatserna.



NIKOLAY PETROV KRASTEV,
MOTTAGARE AV STÖD FRÅN UNGDOMSGARANTIN,
BULGARIEN

Nikolaj studerade musik i skolan och kämpade för att hitta ett permanent jobb. Ungdomsgarantin, som backades upp av ungdomssysselsättningsinitiativet, gav honom möjlighet att praktisera hos en guldsmed. ”Jag lärde mig hantverket och hur man gör föremål från ädelmetall. Jag lärde mig också att arbeta i ett team. Efter att min praktik var avslutad erbjöd de mig ett fast jobb. Sedan dess har jag verkligen fått mer självförtroende och bättre självkänsla.”

**Fonden för europeiskt bistånd till dem som har det
sämst ställt (FEAD)**

FEAD är vår huvudsakliga fond för att bekämpa fattigdom. Den ger grundläggande materiell hjälp och livsmedelsstöd till de fattigaste personerna. Detta omfattar äldre, barn, hemlösa personer, personer med funktionshinder, migranter och andra minoriteter. Mer än 3,8 miljarder euro är öronmärkta för FEAD för 2014–2020. Från 2014 till 2017 gav fonden stöd till i genomsnitt 12,7 miljoner människor varje år.

MONIKA PRIBELOVÁ,
IMPLEMENTERAR FEAD-AKTIVITETER TILLSAMMANS MED
CARITAS, SLOVAKIEN

”Distributionen av matförpackningar är det första steget i vårt arbete med slutmottagarna. Det hjälper oss att få in en fot och ta kontakt med människor som lever under svåra förhållanden. Och vi kan sedan börja försöka hitta komplexa lösningar på deras komplicerade livssituationer.”

Europeiska unionens program för sysselsättning och social innovation (EaSI)

EaSI hjälper till att bygga nätverk och samarbeten i hela EU. Programmet stöder databaser, studier, sociala experiment, kapacitetsuppbyggnad och ömsesidiga inlämningsaktiviteter. Det fyller också en lucka i tillgången till mikrolån och stöd för socialt entreprenörskap, och låser därmed upp betydande finansiella resurser. Varje år tilldelar kommissionen bidrag till upp mot 60 projekt.



MIENA RUST,

MOTTAGARE AV MIKROLÅN, IRLAND

Mienna gick från ingenjörskap till att sälja nougat tack vare ett lån på 15 000 euro för att köpa bakutrustning. "Jag har alltid velat ha ett eget företag. Jag hade en del besparingar när jag blev uppsagd och jag trodde inte att det skulle vara några problem att få resten av pengarna från banken. Men de ville inte bevilja ett lån. Jag tog då kontakt med Microfinance Ireland och fick ett lån från dem. Det tog ett år att göra i ordning fabriken. Nu har jag en heltidsanställd och två deltidsanställda."

Europeiska fonden för justering av globaliseringseffekter (EGF)

Europeiska fonden för justering av globaliseringseffekter ger stöd till personer som förlorat sina jobb till följd av stora strukturella förändringar på grund av globaliseringen, till exempel när ett stort företag lägger ned eller flyttar produktionen utanför EU. Fonden medfinansierar åtgärder, såsom hjälp med jobsökning, karriärrådgivning, utbildning och coaching, samt gynnar entreprenörskap och företagsskapande. Fonden finansierar upp till 60 procent av kostnaderna för sådana projekt.

Mellan november 2014 och december 2018 gav EGF cirka 92 miljoner euro i stöd till följd av 30 storskaliga uppsägningar runt om i Europa. De här fallen omfattande cirka 31 000 arbetstagare och 2 200 ungdomar som varken arbetade eller studerade.



ASKO KOPONEN,

MOTTAGARE AV STÖD FRÅN EUROPEISKA FONDEN
FÖR JUSTERING AV GLOBALISERINGSEFFEKTER (EGF),
FINLAND

”Det var en chock för mig när Nokias fabriker i Finland lades ner efter att jag hade arbetat där i 20 år i olika chefsroller. För att gå vidare fick jag stöd från Europeiska fonden för justering av globaliseringseffekter så att jag kunde lära mig nya färdigheter, och jag tog examen från Turku University of Applied Sciences. Nu är jag produktionschef på ett medicinskt implantatföretag.”

Se videon



Medlen 2021–2027

För nästa långsiktiga EU-budget från 2021 till 2027 föreslår kommissionen att genomförandet av den europeiska pelaren för sociala rättigheter främjas med ”Europeiska socialfonden+” (ESF+) och en förstärkt europeisk fond för justering av globaliseringseffekter. Kommissionen föreslog en Europeisk socialfond+ värd 101,2 miljarder euro och en europeisk fond för justering av globaliseringseffekter värd upp till 1,6 miljarder euro. ESF+ kommer att integrera de befintliga fonderna (Europeiska socialfonden, ungdomssysselsättningsinitiativet, fonden för europeiskt bistånd till dem som har det sämst ställt, programmet för sysselsättning och social innovation och EU:s folkhälsoprogram) för att öka synergier och säkerställa en bättre effekt. I syfte att maximera EU:s mervärde kommer investeringar med ESF+ vara ännu mer inriktade på de sociala och sysselsättningsmässiga utmaningar som varje medlemsstat står inför.



KAPITEL 6

BÄTTRE DATA FÖR BÄTTRE POLITIK

"ATT GÖRA SOCIALA FRÅGOR TILL EN HJÄRTEFRÅGA I EUROPA"

HUR EUROPEISKA KOMMISSIONEN STÖDDE SYSSELSÄTTNING, SOCIALPOLITIK, KOMPETENS OCH ARBETSKRAFTENS RÖRLIGHET (2014–2019)



Öka trovärdigheten i och allmänhetens förtroende för europeisk statistik

Eurostat är också mitt ansvarsområde, och under detta mandat har vi arbetat för att stärka den europeiska statistikens oberoende och tillförlitlighet. Det yrkesmässiga oberoendet hos nationella statistikbyråer och deras ledare har stärkts och klargjorts juridiskt. Dessutom uppmanade vi regeringarna att offentliggöra sitt engagemang för oberoende statistik och att säkerställa genomförandet av riktlinjerna för europeisk statistik. Här anges principer för professionellt oberoende, engagemang för kvalitet, sund metodik och statistikens relevans. Statistiker måste ge akt på skillnaden mellan vad som är fakta och vad som är fiktion. För att motverka falska nyheter behöver vi tydliga fakta. Detta är nyckeln till att upprätthålla och förbättra allmänhetens förtroende för officiell statistik.

Statistik för medborgare

Medborgarna står i centrum för det vi gör. I vår energiunion vill vi ha säker och hållbar energi för alla européer. De priser som betalas ska vara överkomliga och konkurrenskraftiga. Därför tillhandahåller Eurostat transparenta data om energipriser och kostnader för hushåll och industrier.

Eurostat har också moderniserat jordbruksstatistiken. Detta är nyckeln till att trygga livsmedelsförsörjning till överkomliga priser för européer. Vi kan endast minska jordbrukets miljöpåverkan om vi har rätt information.

Vi övervakar även framstegen för Agenda 2030 för hållbar utveckling. Om vi menar allvar med att bevara värdet av produkter, material och resurser så länge som möjligt och samtidigt minimera slöseriet, måste vi övervaka våra framsteg mot den cirkulära ekonomin och uppnå global hållbar utveckling.

Göra det lättare att investera i Europa

Eurostat publicerade två riktlinjer för statistisk behandling av offentlig-privata partnerskap (PPP) och avtal om energiprestanda (EPC). Beslut om investeringar i den offentliga sektorn påverkas ofta av den statistiska rapporteringen angående statens balansräkningar. Osäkerheten och oron relaterar i stor utsträckning till den uppfattade komplexiteten hos reglerna och svårigheterna i att förstå hur de tillämpas i specifika projekt. För att bemöta dessa problem har Eurostat och Europeiska investeringsbanken (EIB) tagit fram guider som förklarar för offentliga och privata intressenter vilken inverkan de olika funktionerna har på offentlig-privata partnerskap och avtal om energiprestanda i räkenskaper för den offentliga sektorn. Detta har visat sig vara mycket användbart i förhållande till investeringsplanen för Europa.



Foto: Eurostats personal



"ATT GÖRA SOCIALA FRÅGOR TILL EN HJÄRTEFRÅGA I EUROPA"

HUR EUROPEISKA KOMMISSIONEN STÖDDE SYSSELSÄTTNING, SOCIALPOLITIK,
KOMPETENS OCH ARBETSKRAFTENS RÖRLIGHET (2014–2019)

KAPITEL 7

EN STARK SOCIAL DIMENSION I EU:S POLITIK



Under de senaste fem åren har vi satt sociala prioriteringar i kärnan av vårt agerande och i hjärtat av debatten om Europas framtid. Nu påverkar Europas sociala prioriteringar många olika politikområden, från beskattning till transport, grön ekonomi, migration och handel.

Kommissionen har tagit flera initiativ för att bekämpa skattebedrägeri, skatteflykt och skatteundandragande i syfte att säkerställa en rättvis fördelning av bördorna mellan skattebetalarna och säkra offentliga intäkter för att finansiera sociala utgifter och minska inkomstklyftorna.

För transportsektorn har vi lagt fram förslag för att säkerställa social rättvisa och konkurrenskraft till förmån för fler än 5 miljoner européer som arbetar inom EU:s transportsektor. Detta innefattar att bekämpa illegala anställningsmetoder och "brevlådeföretag" samt att förbättra sociala förhållanden och anställningsvillkor inom transportsektorn, särskilt för lastbilsförare.

Vi integrerar även sociala åtgärder för att hantera klimatförändringar i den framtida långsiktiga EU-budgeten, med ett övergripande mål att 25 procent av EU:s utgifter ska bidra till klimatmål.

”ATT GÖRA SOCIALA FRÅGOR TILL EN HJÄRTEFRÅGA I EUROPA”

HUR EUROPEISKA KOMMISSIONEN STÖDDE SYSSELSÄTTNING, SOCIALPOLITIK, KOMPETENS OCH ARBETSKRAFTENS RÖRLIGHET (2014–2019)

Vår politik och våra fonder är också ett viktigt verktyg för att främja integrationen av personer med invandrarbakgrund. Vi har till exempel tagit fram en särskild handlingsplan för integration och ett verktyg för kartläggning av kompetensen hos personer från länder utanför EU, vilket underlättar personers integration på arbetsmarknaden och i samhället.

Slutligen kännetecknas Europas närvaro på den globala arenan och dess arbete för en balanserad och progressiv handelspolitik av en stark social dimension. Moderna EU-handelsavtal innehåller regler om handel och hållbar utveckling, bland annat kring social rättvisa, mänskliga rättigheter, höga arbetsnormer och höga miljöstandarder.



Foto: Kommissarie Thyssen lanserar verktyg för kartläggning av kompetensen hos personer från länder utanför EU



"ATT GÖRA SOCIALA FRÅGOR TILL EN HJÄRTEFRÅGA I EUROPA"

HUR EUROPEISKA KOMMISSIONEN STÖDDE SYSSELSÄTTNING, SOCIALPOLITIK,
KOMPETENS OCH ARBETSKRAFTENS RÖRLIGHET (2014–2019)

KAPITEL 8

**SOCIALA
PRIORITERINGAR
UNDER JUNCKER-
KOMMISSIONEN**

Fastställa delade värden:

Upprätta en europeisk pelare för sociala rättigheter

	Initiativ	Slutresultat
1	Upprättande av den europeiska pelaren för sociala rättigheter	✓
2	Presentation av den sociala resultattavlan för att övervaka medlemsstaternas framsteg	✓
3	Diskussionsunderlag angående Europas sociala dimension	✓
4	Europeiska socialfonden+ (ESF+)	✓ *
5	Europeiska fonden för justering av globaliseringseffekter (EGF)	✓ *

Integrering av sociala prioriteringar: att erkänna den sociala dimensionen inom alla politikområden

	Initiativ	Slutresultat
6	Integrering av sociala prioriteringar och indikatorer i den europeiska planeringsterminen	✓
7	Social konsekvensbedömning av det nya makroekonomiska anpassningsprogrammet för Grekland	✓
8	Investeringsplan för Europa	✓
9	Energiunionen	✓
10	Digital inre marknad	✓
11	Mobilitet inom transportsektorn	✓

Förnya och modernisera den sociala lagstiftningen

	Initiativ	Slutresultat
12	Lagstiftning om att göra produkter och tjänster mer tillgängliga för personer med funktionshinder	✓
13	Kommunikation för att förbättra hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	✓
14	Lagstiftning om skydd för arbetstagare mot exponering för cancerogena kemikalier i arbetet	✓
15	Lagstiftning för att förbättra balansen mellan arbete och fritid för arbetande föräldrar och omsorgsgivare	✓

* Ska slutföras i förhandlingarna kring den fleråriga budgetramen 2021–2027.

	Initiativ	Slutresultat
16	Direktiv om transparenta och förutsägbara arbetsförhållanden	✓
17	Rådets rekommendation om att säkerställa tillgång till socialt skydd för arbetstagare och egenföretagare	✓
18	Vägledning om genomförandet av arbetstidsdirektivet	✓

Rättvisa och verkställbara regler för arbetskraftens rörlighet

	Initiativ	Slutresultat
19	Europeisk plattform för att förbättra samarbetet för att bekämpa odeklarerat arbete	✓
20	Lagstiftning för att revidera reglerna för utstationering av arbetstagare	✓
21	Lagstiftning för att modernisera reglerna om samordning av de sociala trygghetssystemen	✓ *
22	Lagstiftning för att inrätta en europeisk arbetsmyndighet	✓

Investera i ungdomar och kompetens

	Initiativ	Slutresultat
23	Lagstiftning för att stärka ungdomsgarantin genom att öka förfinansieringen av ungdomssysselsättningsinitiativet samt att öka dess finansiering för 2017–2020	✓
24	Rådets rekommendation om att integrera långtidsarbetslösa på arbetsmarknaden	✓
25	Rådets rekommendation om "vägar till kompetensutveckling": Nya möjligheter för vuxna	✓
26	Initiativ för att stöda moderniseringen av yrkesutbildning, inklusive ErasmusPro och det europeiska kvalitetsramverket för lärlingsutbildning	✓
27	Lansering av Europeiska solidaritetskåren	✓

* Provisoriskt avtal som ska slutföras av medlagstiftare

Initiativ		Slutresultat
28	Lagstiftning för att göra kompetenser och kvalifikationer synligare via revideringar av Europass samt en rekommendation om att se över den europeiska referensramen för kvalifikationer (under den nya kompetensagendan för Europa)	✓
29	Koalition för digitala färdigheter och arbetstillfällen	✓
30	Plan för sektorsövergripande samverkan avseende kompetens	✓
31	Rekommendation om uppföljning av utexaminerade från högre utbildning och yrkesutbildning (under den nya kompetensagendan för Europa)	✓
32	EU:s verktyg för kartläggning av kompetensen hos tredjelandsmedborgare	✓

Nystart för den sociala dialogen

Initiativ		Slutresultat
33	Fyrpartsuttalande som en del av nystarten för den sociala dialogen	✓
34	Lagstiftning om förbättring av arbetsförhållandena inom fiskesektorn; genomförande av ett avtal mellan EU:s arbetsmarknadsparter	✓
35	Lagstiftning för att förbättra arbetsförhållandena för sjöfolk ombord på EU-flaggade fartyg; genomförande av ett avtal mellan EU:s arbetsmarknadsparter	✓

Eurostat

Initiativ		Slutresultat
36	Social statistik	✓



Kommissionär Thyssen med generaldirektör Joost Korte och personal från GD Sysselsättning, socialpolitik och inkludering.



Kontakta EU

Besök

Det finns hundratals Europa direkt-kontor i hela EU. Hitta ditt närmaste kontor på https://europa.eu/european-union/contact_sv.

Telefon eller mejl

Tjänsten Europa direkt svarar på dina frågor om EU. Kontakta tjänsten på något av följande sätt:

- Ring det avgiftsfria telefonnumret 00 800 6 7 8 9 10 11 (en del operatörer kan ta betalt för samtalet).
- Ring telefonnumret +32 22999696.
- Mejla via webbplatsen (https://europa.eu/european-union/contact_sv).

EU-information

På nätet

På webbplatsen Europa finns det information om EU på alla officiella EU-språk (https://europa.eu/european-union/index_sv).

EU-publikationer

Ladda ned eller beställ både gratis och avgiftsbelagda EU-publikationer (<https://publications.europa.eu/sv/publications>). Om du behöver flera kopior av en gratispublikation kan du kontakta Europa direkt eller ditt lokala informationskontor (https://europa.eu/european-union/contact_sv).

EU-lagstiftning och andra rättsliga handlingar

Rättsliga handlingar från EU, inklusive all EU-lagstiftning sedan 1952, finns på alla officiella EU-språk på EUR-Lex (<http://eur-lex.europa.eu>).

Öppna data från EU

På EU:s portal för öppna data (<http://data.europa.eu/euodp/sv>) finns dataserier från EU. Dataserierna får laddas ned och användas fritt för kommersiella och andra ändamål.

”När jag påbörjade det här uppdraget i Europeiska kommissionen 2014 hade vi en unik möjlighet och skyldighet att börja om på nytt. Att skapa en mer inkluderande och rättvisare union var en prioritet redan från början.” – Marianne Thyssen.

Här får du mer information och statistik om vad Europeiska kommissionen har uppnått inom områdena sysselsättning, socialpolitik, kompetens och arbetskraftens rörlighet under 2014–2019 – från hur vi gick vidare från krisen till att anpassa unionen till en föränderlig arbetsvärld och investera i människor och kompetenser.

Du kan hämta eller prenumerera på våra publikationer gratis på

<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=93&langId=sv>

Vill du få regelbundna uppdateringar från generaldirektoratet för sysselsättning, socialpolitik och inkludering kan du registrera dig för det kostnadsfria e-nyhetsbrevet från Ett socialt Europa på:

<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=371&langId=sv>



Social Europe



EU_Social



Europeiska unionens
publikationsbyrå