



Európai
Bizottság



„Európa szívügyévé tenni a szociális kérdéseket”

Hogyan támogatta az Európai Bizottság a foglalkoztatást, a szociális ügyeket, a készségeket és a munkavállalói mobilitást
(2014–2019)

Szociális
Európa

Printed by [Xxx] in [Country]

Kézirat lezárásának időpontja: 2019. március

Az alábbi információk esetleges felhasználásáért sem az Európai Bizottság, sem pedig a Bizottság nevében eljáró más személy nem tehető felelőssé.

Luxembourg: Az Európai Unió Kiadóhivatala, 2019
© Európai Unió, 2019

A többszörözés a forrás feltüntetésével engedélyezett.
Az Európai Bizottság dokumentumainak további felhasználására vonatkozó politikát a 2011/833/EU határozat (HL L 330., 2011.12.14., 39. o.) szabályozza.

A brosúrában használt fényképek – hacsak nincs másképp jelölve – uniós szerzői jog alatt állnak. Az európai uniós szerzői jogi védelem alatt nem álló fényképeket és más anyagokat közvetlenül a szerzői jog tulajdonosától származó előzetes hozzájárulás birtokában lehet csak felhasználni vagy többszörözni.

Borítókép: Thyssen biztos a 2018-as bécsi Szakmai Készségek Európai Hetén.

Print	ISBN 978-92-76-02023-3	doi:10.2767/565163	KE-02-19-238-HU-C
PDF	ISBN 978-92-76-02014-1	doi:10.2767/39281	KE-02-19-238-HU-N

„Európa szívügyévé tenni a szociális kérdéseket”

Hogyan támogatta az Európai Bizottság a foglalkoztatást, a szociális ügyeket, a készségeket és a munkavállalói mobilitást
(2014–2019)

Bevezetés

Amikor 2014-ben megkezdtem a megbízatásomat az Európai Bizottságban, kivételes lehetőségünk és egyben kötelességünk volt az újrakezdésre. A kezdetektől fogva prioritás volt a számunkra, hogy egy befogadóbb és méltányosabb Uniót hozzunk létre.



Juncker elnök egy olyan munkahelyteremtési, növekedési és méltányossági programot indított, amely Európa szívügyévé tette a szociális dimenziót. A Bizottság több fronton is gyorsan cselekedett, hogy túllépjen a válságon. Az innovációk, beruházások és strukturális reformok fellendítésével egy jobb üzleti környezet megteremtésére összpontosítottunk. Nagyobb rugalmasságot biztosítottunk a tagállamoknak a szükséges beruházásaik elvégzésére. Megtaláltuk a módját, hogy a fiatal és tartósan munkanélküli személyeket visszasegítsük a munkaerőpiacra. Javítottuk a készségfejlesztés minőségét és fontosságát, hogy segítsünk az embereknek megtalálni a lehetőségeket a munka új világában. A kiküldött munkavállalókra vonatkozó szabályok felülvizsgálatával fontos lépést tettünk a belső piac méltányosságának megőrzése felé. Vezérelvül tettük az „ugyanazon a helyen egyenlő munkáért egyenlő díjazás” elvet az utazó munkavállalók és vállalatok számára. Megerősítettük a munkavállalók rákkeltő vegyi anyagok elleni védelmét. Ez a brosúra áttekintést ad arról, hogy mit tettünk és mit értünk el a küldetésünk terén.

Reformjainkat és szakpolitikáinkat az általános gazdasági fellendülés is támogatta. Valamennyi tagállamban ismét a növekedésé a terep. Amióta a Bizottság megkezdte munkáját, a munkaadók több mint 12 millió munkahelyet hoztak létre. Mára több mint 240 millió férfi és nő áll alkalmazásban az EU-ban. Még soha nem dolgoztak ennyien. Továbbra is mindenütt csökken a munkanélküliségi ráta. Az ifjúsági munkanélküliség aránya is csökken. Ezek a fejlemények ösztönzőek. Tovább kell építenünk a Juncker-Bizottság eredményeire, hogy támogassuk a fenntartható, méltányos és szociális Európa dinamikus, hosszú távú jövőképét.

Marianne Thyssen

Foglalkoztatásért, szociális ügyekért, készségekért, munkavállalói mobilitásért és az Eurostatért felelős európai biztos

Tartalom

1

A MUNKA VÁLTOZÓ VILÁGA

2

MÉLTÁNYOS MUNKAVÁLLALÓI MOBILITÁS

3

EMBEREKBE ÉS KÉPESSÉGEKBE
TÖRTÉNŐ BEFEKTETÉS

4

SZOCIÁLIS PÁRBESZÉD

5

UNIÓS FORRÁSOK

6

JOBB SZABÁLYOZÁS, JOBB SZAKPOLITIKÁK

7

ERŐS SZOCIÁLIS DIMENZIÓ AZ UNIÓS
POLITIKAI DÖNTÉSHOZÁSBAN

8

SZOCIÁLIS PRIORITÁSOK A
JUNCKER-BIZOTTSÁG ALATT



1 FEJEZET

A MUNKA VÁLTOZÓ VILÁGA

„EURÓPA SZÍVÜGYÉVÉ TENNI A SZOCIÁLIS KÉRDÉSEKET”

HOGYAN TÁMOGATTA AZ EURÓPAI BIZOTTSÁG A FOGLALKOZTATÁST, A SZOCIÁLIS ÜGYEKET, A KÉSZSÉGEKET ÉS A MUNKAVÁLLALÓI MOBILITÁST (2014–2019)



A szociális jogok európai pillére

Egy fontos eredmény, amelyre különösen büszke vagyok, a szociális jogok európai pillére: a szociális szabályzatunk 21. századi frissítése. Juncker elnök az Unió helyzetét értékelő, 2015. szeptemberi beszédében jelentette be. Valamennyi EU-tagállam, az Európai Parlament és az Európai Bizottság jóváhagyta a pillért a húsz év után először, 2017 novemberében megrendezett Göteborgi szociális csúcson. A pillér most és a következő években minden kezdeményezésünk számára keretet biztosít a foglalkoztatás és a szociális ügyek terén. Iránytűként szolgál ahhoz, hogy tudjuk, hogyan oldjunk meg a munka jövőjére vonatkozó új szociális kihívásokat, és hogyan teremtsünk felfelé irányuló konvergenciát Európában, hogy ezáltal modern, befogadó, fenntartható és versenyképes társadalmakat hozzunk létre, ahol a dinamikus gazdaság és szociális előrehaladás továbbra is kéz a kézben jár.

A szociális jogok európai pillére a következő prioritásokra épül: esélyegyenlőség az oktatás és képzés terén és a munkaerőpiachoz való hozzáférés; méltányos munkakörülmények; szociális védelemhez való hozzáférés. A benne foglalt 20 jog és alapelv a valamennyi uniós országban megvalósuló minimáljövedelemhez való jogtól kezdve az egészségügyi ellátáshoz való jogig; az esélyegyenlőségtől, illetve a munka és a magánélet egyensúlyától a szociális védelemhez való jogig terjed.



A szociális jogok európai pillére: mi a benne foglalt húsz alapelv és jog?

Esélyegyenlőség és hozzáférés a munkaerőpi- achoz

1

Oktatás, képzés
és egész életen át
tartó tanulás

2

Nemek
közötti
egyenlőség

3

Esélyegyenlőség

4

A foglalkoztatás
aktív
támogatása

Tisztességes munkafeltételek

5

Biztonságos
és rugalmas
foglalkoztatás

6

Bérek

7

Tájékoztatás a
munkaviszony
feltételeiről és
védelem elbocsátás
esetén

8

Szociális
párbeszéd és
munkavállalói
részvétel

9

A munka és a
magánélet közötti
egyensúly

10

Egészséges, biztonságos
és megfelelően kialakított
munkakörnyezet és
adatvédelem

Szociális védelem és társadalmi befogadás

11

Gyermekgondozás
és a gyermekek
támogatása

12

Szociális
védelem

13

Munkanélkü-
li-járadék

14

Minimumjöve-
delem

15

Időskori jövedelem
és öregségi
nyugdíjak

16

Egészségügyi
ellátás

17

A fogy-
atékossággal
élő személyek
társadalmi
befogadása

18

Tartós ápolás-
gondozás

19

Lakhatás és
segítségnyújtás
a hajléktalanok
számára

20

Az alapvető
szolgáltatások-
hoz való
hozzáférés



Fotó: Juncker elnök és EU-vezetők a szociális csúcson

A pillér az európai válasz azokra a szociális kihívásokra, amelyekkel szembesülünk, és egy szociális válasz az előttünk álló európai és globális kihívásokra. A pillér kihirdetése erős és egyesítő erejű politikai üzenetet közvetített a polgárainknak és a világnak: Európában közös, alapvető szociális értékeket vallunk. Most és mindenkor készen állunk, hogy megvédjük a méltányos társadalomról alkotott közös elképzelésünket.

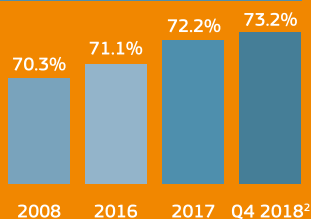
A pillér irányítóként szolgál a szükséges reformok megfelelő irányba tereléséhez. Ez a megközelítés összhangban áll az Európai Unióról szóló szerződésben leírt szubszidiaritás elvével. Néhány szükséges intézkedést uniós szintre emeltek, míg más intézkedésekről való döntés nemzeti, regionális és helyi önkormányzati szinten marad – azonban továbbra is a szociális partnerekkel és a civil társadalommal való szoros együttműködésben.

Annak érdekében, hogy kézzelfogható eredményeket hozzon, és érdemi kihatással legyen az európaiak mindennapos életére, minden szinten nyomon kell követni a pillért. Az Európai Bizottság megtette a részét, és teljesített.

FOGLALKOZTATÁS (20–65)



240 millió foglalkoztatott¹



¹2018. 4. negyedév, nemzeti számítások alapján (minden korcsoport)

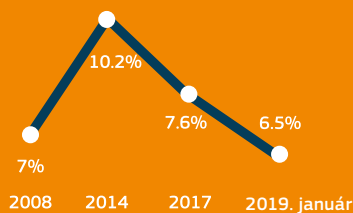
²Munkaerő-felmérés

Európai szemeszter

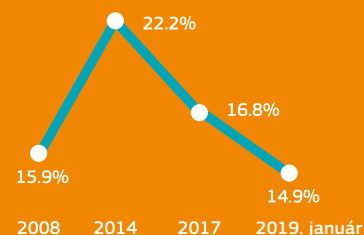
Az európai szemeszter az éves gazdaság- és szociálpolitikai koordinációs ciklusunk. A jelenlegi Bizottság fennállásának kezdete óta az európai szemeszterben érvényesítik és erősítik meg a szociális megfontolásokat. 2018 óta ez a szociális jogok európai pillére megvalósításának és a tagállami reformok nyomon követésének egyik fő eszköze. A pillér megvalósítását az uniós országok trendjeit és teljesítményeit nyomon követő új szociális eredménytábla támogatja. A pillér által lefedett területeket ellenőrzi, pl. az egész életen át tartó tanulást és az emberek digitális készségeinek a szintjét, az egyenlőtlenséget, az ifjúsági munkanélküliségi rátát, a háztartások rendelkezésre álló jövedelmét vagy a szegénység visszaszorítására irányuló társadalmi transzfereket. Ez képezi az alapot az országspecifikus ajánlásainkhoz, mivel minden tagállam esetén országos szinten körvonalazza a kihívások természetét és mértékét.

Az eredménytáblán azt látjuk, hogy a legtöbb tagállamban javul a szociális helyzet. A szegénység vagy társadalmi kirekesztettség által veszélyeztetett emberek száma a válság előtti szintekre csökkent. Ugyanakkor a magas szintű jövedelmi egyenlőtlenség és a kereseti szegénység továbbra is fennáll, és a gyermekek szegénység általi veszélyeztetettsége is még mindig

MUNKANÉLKÜLISÉG (15–74)



IFJÚSÁGI MUNKANÉLKÜLISÉG (15–24)



elfogadhatatlanul magas sok országban. Nem pusztán anyagi ráfordításról van szó. Az erőfeszítéseket az eredményekre kellene összpontosítani; vagyis a nemzeti szociális védelmi rendszerek befogadókészségére és hatékonyságára.

Az európai szemeszter a szociális eredménytáblával együttesen megfelelő eszköz a pillér által lefedett főbb területeken történt előrehaladás ellenőrzésére. Tudomásul veszi, hogy a tagállamok különböző kihívásokkal szembesülnek, és hogy a különböző kiindulási pontokat és elérhető eszközöket szem előtt tartva szükség van fontossági sorrend felállítására. A szemeszter jó módja az idő folyamán tett tartós reformok és erőfeszítések számbavételének. Az év folyamán megvalósult, minden szereplő számára átlátható és nyílt, mélyreható párbeszédre és következetes jelentéseken alapszik. Végül, de nem utolsósorban, a tagállamok közötti szakértői értékelések és referenciaértékelések támogatására is használják.

A munka és a magánélet jobb egyensúlya

A munka és a magánélet egyensúlyára vonatkozó új EU-s jogszabályokkal segítjük a dolgozó szülőket és gondozókat, hogy a férfiak és nők közötti esélyegyenlőség elve alapján össze tudják egyeztetni a családi életüket a szakmai előmenetelükkel. A nők munkaerőpiaci részvételének növelése nem csupán méltányossági kérdés, hanem háromszoros hasznot hajt. Jó a dolgozó szülőknek és gondozóknak, jó a vállalkozásoknak, és jó a nemek közötti foglalkoztatási szakadék miatt pénzt veszítő tagállamoknak.

	HATÁLYOS UNIÓS JOGSZABÁLYOK	AZ ÚJ IRÁNYELV HATÁSA
 Apasági szabadság	Nincsenek EU-s szintű minimumszabványok az apasági szabadságra vonatkozóan.	A dolgozó apák a gyermekük születése körüli időszakban legalább 10 nap munkanapot vehetnek majd ki apasági szabadságként. Az apasági szabadságot legalább a táppénz mértékében kell fizetni.
 Szülői szabadság	Szülőnként legalább 4 hónap, amelyből 1 hónap nem átruházható a szülők között. Nincs minimumszabály a juttatásra/díjra vonatkozóan.	Szülőnként legalább 4 hónap, amelyből 2 hónap nem átruházható a szülők között. A szülők rugalmasan kérhetik a szabadságot (teljes munkaidőben, részmunkaidőben vagy részletekben). A szülői szabadság 2 nem átruházható hónapját a tagállamok által meghatározott szinten fogják fizetni.
 Gondozói szabadság	Nincs uniós szintű minimumszabvány a gondozókra vonatkozóan (kivéve a „vis maior”-t, amely elkerülhetetlen és váratlan családi okok miatti rövid szabadságok kivételét teszi lehetővé).	Minden munkavállalónak joga lesz évi 5 munkanap gondozói szabadságra.
 Rugalmas munkafeltételek	A szülői szabadságról visszatérő szülőknek joguk van csökkentett és rugalmas munkaidő-beosztást kérni. Minden munkavállalónak joga van részmunkaidős foglalkoztatást kérni.	Minden, legfeljebb 8 éves gyermeket nevelő szülőnek és minden gondozónak joga lesz a következő rugalmas munkafeltételeket kérni: <ol style="list-style-type: none">1. csökkentett munkaidő2. rugalmas munkaidő-beosztás3. a munkavégzési hely rugalmas kiválasztása

RAYA RAEVA,
KOMMUNIKÁCIÓS SZAKÉRTŐ, BULGÁRIA



„Mint sok más uniós országban, Bulgáriában is vannak olyan férfiak által uralt szakterületek, ahol a nők nehezen tudnak elhelyezkedni. Európában lassan zárul a férfiak és nők foglalkoztatási aránya közötti szakadék. Az Európai Unió ezt a foglalkoztatáspolitikák megváltoztatásának elősegítésével, illetve a szegénység és társadalmi kirekesztettség feminizálódásának leküzdésével érheti el.”

A videó megtekintése



MATEUSZ HANSLIK,
ORTOPÉD SEBÉSZ, SZÜLŐI SZABADSÁGON
LÉVŐ APUKA, LENGYELORSZÁG

„A szülői szabadságra való jogosultságomnak köszönhetően hét hónapot tölthettem otthon a gyerekeimmel. A szülői szabadság mindkét szülő közötti egyenlő elosztása elősegíti a munka és a magánélet közötti egyensúly megvalósítását. A fiatal anyukák, mint a feleségem is, hamarabb visszamehetnek dolgozni, így folytathatják karrierjüket.”

A videó megtekintése



A munkavállalók jobb tájékoztatása és védelme

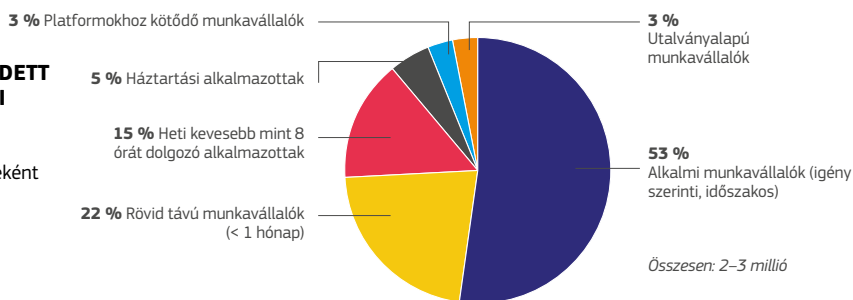
Az átlátható és kiszámítható munkakörülményekre vonatkozó új uniós szabályokkal a legbizonytalanabb helyzetű munkavállalók nagyobb védelmet élveznek a munka világában. Egyre több ember dolgozik atipikus munkavégzési formában és rugalmas szerződéssel. Ilyen szerződések esetén biztosítani fogjuk, hogy a munkaadók és a munkavállalók jogai és kötelezettségei egyensúlyban legyenek. Miközben egyre nagyobb rugalmasságot várnak el a munkavállalóktól, a munkaadóknak is egyre nagyobb kiszámíthatóságot és védelmet kell biztosítaniuk.

AZ ÚJ IRÁNYELV HATÁSA

- ✔ A kezdetektől világos tájékoztatás az alapvető foglalkoztatási feltételekről
- ✔ Legfeljebb 6 hónap próbaidő
- ✔ Más munkaadóknak való munkavégzés joga
- ✔ A kiszámítható munkavállalás joga
- ✔ Kártérítés joga abban az esetben, ha a munkaadó egy bizonyos határidő után szakítja meg a munkaviszonyt
- ✔ A visszaélészerű gyakorlatok megakadályozása igény szerinti vagy hasonló szerződések használata esetén
- ✔ Stabilabb foglalkoztatási forma igénylésének a joga
- ✔ Térítésmentes kötelező képzéshez való jog

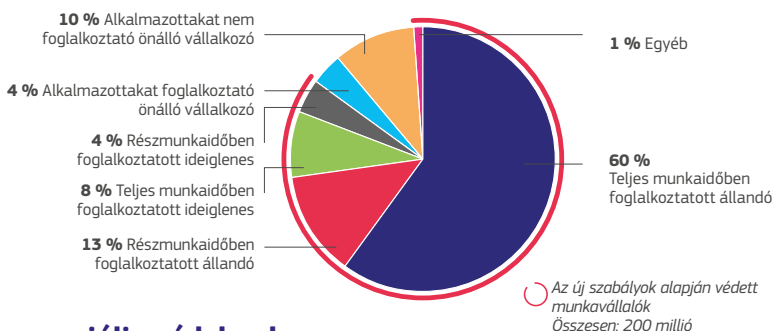
AZ ÚJONNAN VÉDETT MUNKAVÁLLALÓI KATEGÓRIÁK

Forrás: A felmérés a hatásvizsgálat részeként történt.



AZ ÚJ SZABÁLYOK ALAPJÁN VÉDETT FOGLALKOZTATÁSI FORMÁK

Forrás: Eurostat



Jobb hozzáférés a szociális védelemhez

A munkavállalók és önálló vállalkozók szociális védelemhez való hozzáféréseire vonatkozó javaslatunkról szóló megállapodással a 20. századi társadalombiztosítási rendszerünket a 21. századi új munkavégzési formákhoz igazítjuk. Már most az emberek közel 40%-a vagy nem teljes munkaidős, határozatlan idejű szerződéssel dolgozik, vagy önálló vállalkozó. Minél több emberre kellene kiterjeszteni és minél több ember számára kellene biztosítani – ideértve az önálló vállalkozókat is – hogy hozzájárulásaiért cserébe jogosultságai legyenek. Reméljük, hogy ez pozitív kihatással lesz a bizonytalanság csökkentésére és a szegénység kockázatának redukálására.

Szociális védelem az Európában nem szokványos módon foglalkoztatott munkavállalókat és az önálló vállalkozókat érintő veszélyek ellen (2018)

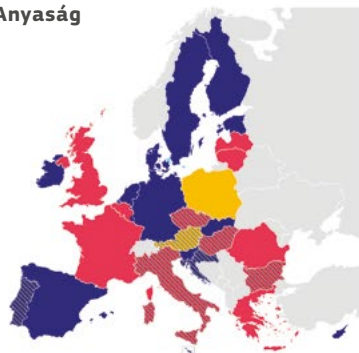
ÖNÁLLÓ VÁLLALKOZÓK

NEM SZOKVÁNYOS MÓDON FOGLALKOZTATOTT MUNKAVÁLLALÓK

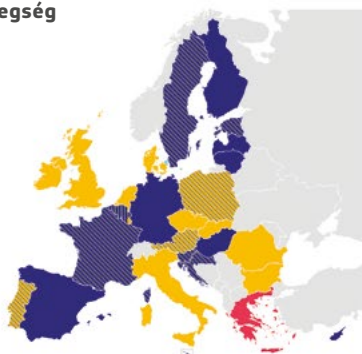
Munkanélküliség



Anyaság



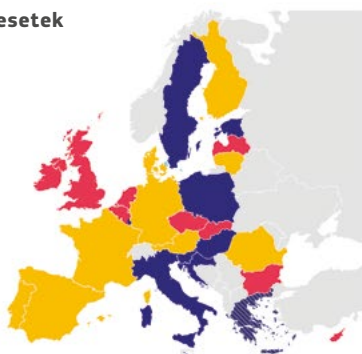
Betegség



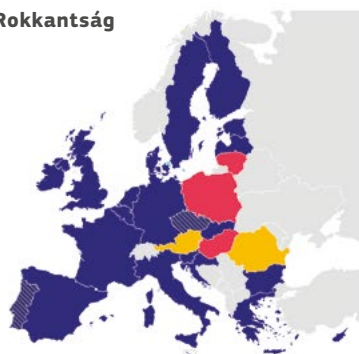
Időskor/túlélés



Balesetek



Rokkantság



■ Kötelező biztosítás

■ Önkéntes biztosítás legalább egy csoport számára

■ Legalább egy csoport nincs hivatalos módon biztosítva

▨ Problémák a biztosítás hatékonyságában

A juttatásokhoz való hozzáférés akadályainak megszüntetése

A hatékony biztosítási rendszerekben is előfordulhatnak szakadékok, mind az önálló vállalkozók, mind a nem szokványos szerződések esetén. Ez azt jelenti, hogy miközben bizonyos társadalombiztosítási ellátások biztosítva vannak a számukra, szükség esetén nem rendelkeznek (megfelelő) hozzáféréssel.



Françoise az első babáját várja. Françoise mindig is rövid távú szerződésekkel dolgozott, amelyek egymást követték. Sajnos nem jogosult anyasági ellátásra, mivel az elmúlt két évben az ideiglenes szerződéseivel nem fizetett elég hosszú időn keresztül az anyasági biztosítási rendszerbe. Most nehezen boldogul a várandóssága utolsó heteiben és a babájával töltött első hetekben.

Ezért törekszik a Bizottság kezdeményezése arra, hogy az anyasági ellátások biztosítása minden munkavállalóra kiterjedjen, és Françoise annak ellenére ellátásban részesülhessen, hogy bizonytalan rövid távú szerződésekkel dolgozik.

A jogosultságok átruházhatóvá tétele

A társadalombiztosítási jogosultságok átruházhatóságának hiánya a társadalombiztosítási rendszerek által biztosított védelem hatékonyságát és alkalmasságát is csökkentheti. A hozzájárulások és juttatási jogosultságok nem mindig hordozhatók, ugyanis nem szokványos munkavégzésre és arról történő váltáskor, illetve önálló vállalkozásra és arról történő váltáskor változnak.



Michael 5 évet dolgozott teljes munkaidejű, határozatlan időre szóló munkaszerződéssel, és fizette a járulékait a munkanélküliségi biztosítási rendszerbe. Egy éve úgy döntött, önálló vállalkozó lesz, és elindította saját vállalkozását. Egy gazdasági hanyatlás következtében csődbe ment. Michael nem igényelhet munkanélküli ellátást, pedig 5 éven keresztül fizetett a rendszerbe.

A Bizottság kezdeményezése ezért azt próbálja biztosítani, hogy az emberek a jogosultságaikat a teljes pályafutásuk folyamán gyűjthessék és megőrizhessék, hogy Michael is jogosult lehessen munkanélküli ellátásokra.

Az átláthatóság növelése

Végül, a jogok nem mindig kellőképpen átláthatók.



Nikolas 2008-ban lett önálló vállalkozó, és önkéntesen vesz részt az állami nyugdíjrendszerben. A rendszer lehetővé teszi, hogy kiválassza a hozzájárulási szintjét, de mivel akkoriban nem kapott elegendő tájékoztatást a felhalmozott nyugdíjjogosultságáról, úgy döntött, a minimumot fizeti. Nincs tisztában vele, hogy ez esetleg nem lesz elegendő ahhoz, hogy nyugdíjas korában magasabb nyugdíjat kapjon.

A Bizottság kezdeményezése ezért azt próbálja biztosítani, hogy az emberek társadalombiztosítási jogosultságai átláthatóak és világosan érthetőek legyenek, hogy a Nikolashoz hasonló vállalkozók teljes körű tájékoztatást kaphassanak, amikor arról döntenek, hogy mennyi nyugdíjat kapjanak majd nyugdíjba vonulásukkor.

Európai akadálymentesítési intézkedéscsomag

Az Európai akadálymentesítési intézkedéscsomaggal elérhetőek lesznek a legfontosabb termékek és szolgáltatások a fogyatékkal élő emberek számára. Ez több mint 80 millió fogyatékossgal élő ember életét fogja jobbá tenni. Hamarosan hozzáférhetőbb termékek és szolgáltatások, pl. telefonok, számítógépek, e-könyvek és e-kereskedelem állnak majd a rendelkezésükre. Ezáltal Európa jelenti majd a hozzáférhető termékek és szolgáltatások legnagyobb piacát a világon. A vállalatok képesek lesznek anélkül értékesíteni és exportálni a termékeiket és szolgáltatásaikat, hogy eltérő nemzeti szabályokhoz kellene alakítaniuk őket.



SAMUEL KOCH,

SZÍNÉSZ, NÉMETORSZÁG

„Tudom, milyen érzés fogyatékossgal élni, és milyen méltóságban élni. Kvadriplégiás vagyok, színházi, TV- és filmszínész. Kerekesszéket használok, mivel nyaktól lefelé csak korlátozottan tudok mozogni. Ezért rendkívül fontos számomra, hogy szabadon tudjak mozogni, dolgozni és részt tudjak venni a városi életben, és ne szoruljak a társadalom szélére, ne részesüljek hátrányos megkülönböztetésben.”

A videó megtekintése



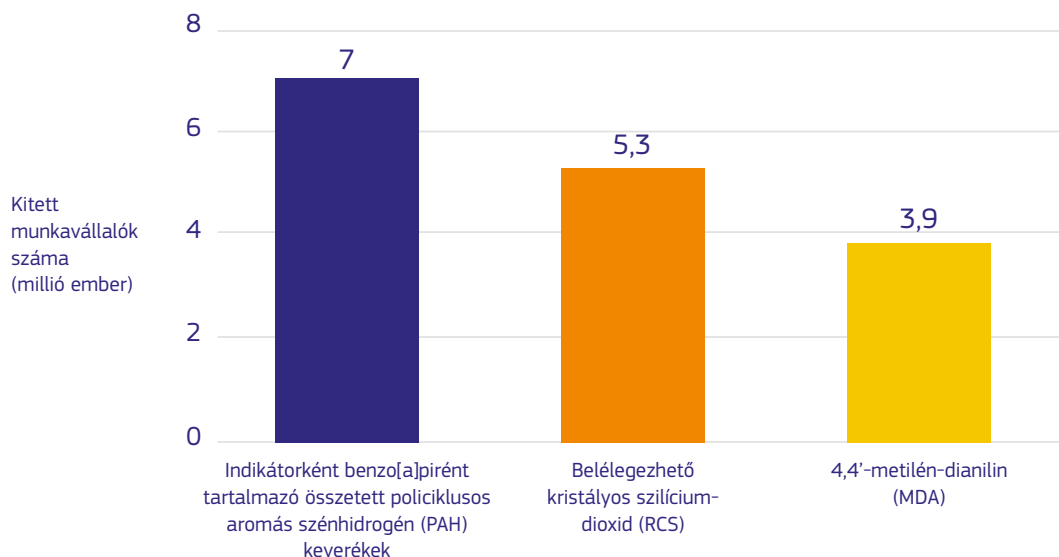
Foglalkoztatás-egészségügy és balesetvédelem

Az EU az utóbbi 25 évben a munkavállalók egészségügyi és balesetvédelmi kockázatok elleni védelmének éllovasa volt. Ennek fenntartása érdekében intézkedéseket tettünk a balesetvédelmi és egészségügyi jogszabályaink és politikánk korszerűsítésére, ideértve az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség szemléletformáló kampányait is. Ez segítette, hogy inkább az eredményekre, semmint a papírmunkára koncentráljunk, és elősegítette a kis- és közepes méretű vállalkozások megfelelőségét.

A mandátumunk folyamán a rákkeltő vegyi anyagokkal dolgozó munkavállalók védelmét is javítottuk. A rák a munkával kapcsolatos halálesetek 53%-áért felel az EU-ban, ezáltal a legnagyobb csendes gyilkos a munka terén. A jelenlegi Bizottság világos kibocsátási határértékeket állított fel 26 rákkeltő vegyszer munkahelyi használatára vonatkozóan. Ez az elkövetkező 50 évben 40 millió munkavállaló védettségét fogja javítani, és több mint 100 000 munkavállaló életét fogja megmenteni.



A 3 leggyakoribb vegyi anyag, amelynek használatát a Bizottság korlátozta, az annak kitett munkavállalók számával



A három vezető vegyi anyag, amelynek a legtöbb munkavállaló ki van téve: a magas hőmérsékleten zajló égési folyamatokkal járó munkahelyeken előforduló PAH-keverékek; az építőiparban előforduló RCS; és az MDA a műanyag- és egyéb gyártási iparágakban.

RACHEL PELLÉ,

EGY FESTŐIPARI VÁLLALAT ÜGYVEZETŐ
IGAZGATÓJA, FRANCIAORSZÁG

„A munkával kapcsolatos sérülések jelentős költséget jelenthetnek a kisvállalkozások számára. Ezért számos képzést biztosítunk az alkalmazottaink számára, hogy megelőzzük az ólomnak vagy azbesztnak való kitettségüket, és biztosítsuk a munkahelyi egészséget és biztonságot, valamint azt, hogy a munkavállalóink tökéletesen megértsék és alkalmazzák az intézkedéseket.”

A videó megtekintése





2 FEJEZET

**MÉLTÁNYOS
MUNKAVÁLLALÓI
MOBILITÁS**



Fotó: Thyssen biztos és társjogalkotói, miután megállapodtak a munkavállalók kiküldetésével kapcsolatban



Az EU-n belüli szabad mozgás joga az európaiak egyik legnagyobb becsben tartott joga. Mára 17 millió európai él vagy dolgozik a nemzetiségétől eltérő tagállamban. Ez az uniós népesség 3,3%-ának felel meg. Ez majdnem kétszer annyi, mint 10 évvel ezelőtt.

A munkavállalók szabad mozgása a Római Szerződésben meghatározott alapvető szabadságok egyike a közös piacon. Az Európai Bizottság 2014 óta fontos lépéseket tett annak biztosítása érdekében, hogy ez a jog mindenki számára elérhető legyen, hasznos legyen a társadalom mint egész számára, és ne vezessen a szociális védelemmel való visszaéléshez vagy annak csökkenéséhez. Más szóval, cselekedtünk annak érdekében, hogy biztosítsuk a méltányos munkavállalói mobilitást.

A munkavállalók kiküldetéséről szóló irányelv felülvizsgálata

A munkavállalók kiküldetéséről szóló irányelv felülvizsgálata mérföldkőnek számít a méltányos munkavállalói mobilitás szempontjából. Amikor a kiküldött munkavállalók fizetése akár 40%-kal kevesebb, mint a nemzeti munkavállalóké, nem fenntartható a társadalmi összetartás és a belső piaci támogatás. Az ugyanazon a helyen ugyanazon a munkáért ugyanazon díjazás immár valósággá válik Európában. Ez alapján a kiküldött munkavállalók ugyanazon fizetési feltételekre jogosultak, mint a helyi munkavállalók. Nemcsak a fizetés tartozik ide, hanem a juttatások, bónuszok és minden más is: minden olyan elemet, amit a helyi munkavállalók számára kötelező megadni, a kiküldött munkavállalók számára is kötelező lesz megadni. Végül ez a vállalatok számára kiegyenlítettebb versenyfeltételeket fog biztosítani.



A társadalombiztosítási rendszerek koordinálásának európai szabályai

Felajánlottuk, hogy felülvizsgáljuk a társadalombiztosítási rendszerek koordinálásának európai szabályait. A javaslatunk a méltányossági alapelven nyugszik. Ezek a 60 évvel ezelőtt létrehozott szabályok biztosítják, hogy a polgárok ne veszítsék el a társadalombiztosítási védettségüket, ha egy másik tagállamba költöznek. A javaslatunk modernizálja a jelenlegi szabályokat, hogy azok mindenképpen méltányosak, egyszerűbben alkalmazhatók és világosan érvényesíthetők legyenek. Ez megkönnyítené az EU-n belüli szabad mozgást is az emberek számára. Ugyanakkor a csalás elleni küzdelmet is megkönnyítenék.

Brexit

Sok uniós és egyesült királyságbeli polgár az uniós jogszabályokba foglalt szabad mozgásra vonatkozó jogai alapján hozott meg az életét befolyásoló döntéseket. Ezen polgárok és családjuk döntéseinek megvédése a fő prioritásunk a Brexit-tárgyalások folyamán.

Új Európai Munkaügyi Hatóság

Új szabályokban megállapodni egy dolog. Megérteni és érvényesíteni őket már egy másik. Az Európai Munkaügyi Hatóság felállítása érdekében kötött megállapodás csak hab a tortán a méltányos munkaerőpiac kiépítésében. Ez lesz Európa végrehajtó szerve a nemzeti hatóságok azirányú támogatásában, hogy megfelelően alkalmazzák a munkavállalók szabad mozgására, a munkavállalók kiküldetésére és a társadalombiztosítási koordinációra vonatkozó szabályokat.

Az Európai Munkaügyi Hatóság a következők által fogja biztosítani, hogy a meglévő szabályok tisztességes, egyszerű és hatékony módon érvényesüljenek: a nemzeti munkaügyi hatóságok együttműködésének és információcseréjének elősegítése, közös ellenőrzések szervezésének és támogatásának elősegítése, valamint nézeteltérések esetén mediátori tevékenységek. Ha valamennyi tagállam nemzeti összekötő tisztviselőit egy helyen hozzuk össze, ez elő fogja mozdítani a közös érvényesítési kultúrát.

A hatóság a költözködő vállalatok és polgárok információkhoz való hozzáféréseinek lehetővé tételében és ennek leegyszerűsítésében is fontos szerepet fog játszani. Az utazó európai polgárok érzékelik a nem elegendő együttműködés hatásait, amikor határokon átnyúló adminisztratív ügyeik merülnek fel. Aggódnak a társadalombiztosítási csalás veszélye miatt, és félnek, hogy az Unió nem védi meg őket megfelelő módon. Világosan azonosítható, átlátható és hatékony testületet érdemelnek e hiányosságok pótlására.

„EURÓPA SZÍVÜGYÉVÉ TENNI A SZOCIÁLIS KÉRDÉSEKET”

HOGYAN TÁMOGATTA AZ EURÓPAI BIZOTTSÁG A FOGLALKOZTATÁST, A SZOCIÁLIS ÜGYEKET, A KÉSZSÉGEKET ÉS A MUNKAVÁLLALÓI MOBILITÁST (2014–2019)



Fotó: Thyssen biztos a koppenhágai metróbővítés építési területére látogat



3 FEJEZET

EMBEREKBE ÉS KÉPESSÉGEKBE TÖRTÉNŐ BEFEKTETÉS

„EURÓPA SZÍVÜGYÉVÉ TENNI A SZOCIÁLIS KÉRDÉSEKET”

HOGYAN TÁMOGATTA AZ EURÓPAI BIZOTTSÁG A FOGLALKOZTATÁST, A SZOCIÁLIS ÜGYEKET, A KÉSZSÉGEKET ÉS A MUNKAVÁLLALÓI MOBILITÁST (2014–2019)



Fotó: Thyssen biztos elindítja a Szakmai Készségek Európai Hetét a belgiumi Ter Groene Poorte iskolában

A mai gazdasági környezetben az emberek a legfontosabb értékeink. A Bizottság fő prioritásává tette az emberekbe és készségeikbe való beruházást. Az erőfeszítéseink megtérülnek. Ma minden eddiginél többen – 240 millióan – dolgoznak. Az európai intézkedéseink széles tartománya több millió fiatalnak is ugródeszkául szolgált a foglalkoztatás felé.

Az ifjúsági munkanélküliség leküzdése

Amikor 2014-ben hivatalba léptem, az ifjúsági munkanélküliség elfogadhatatlanul magas szinteket ért el Európában. Az első naptól kezdve segítettük az országokat az ifjúság foglalkoztatásának fellendítésében. Az ifjúsági garancia program a kiemelt kezdeményezésünk arra, hogy munkahelyeket és képzési lehetőségeket kínáljunk a fiatalok számára. Minden évben több mint 3,5 millió, az ifjúsági garancia programba regisztrált fiatal kap állásajánlatot, illetve részesül további oktatásban, tanulószerveződéses gyakorlati képzésben vagy gyakornoki képzésben. Ezenkívül az ifjúsági foglalkoztatási kezdeményezés a fő uniós pénzügyi keretünk, amelyen keresztül közvetlen segítséget nyújtunk a fiatalok számára, hogy munkát találjanak vagy visszatérjenek az oktatásba.



„A középiskola elvégzése után nem találtam állást. Az EU ifjúsági garancia programja segített nekem fodrászgyakornoki állást találni. Azóta már három különböző szalonban dolgoztam, és úgy döntöttem, saját vállalkozást indítok egy barátommal. Nagyon hálás vagyok azokért a készségekért, amelyeket a program során elsajátíthattam.”

ARISTEA ZACHARI,

20 ÉVES, FODRÁSZ, AZ
IFJÚSÁGI GARANCIA
KEDVEZMÉNYEZETTJE,
GÖRÖGORSZÁG

A videó megtekintése



Az Európai Szolidaritási Testülettel abban is támogatjuk a fiatalokat, hogy önkénteskedjenek, tanulószerveződéses gyakorlati képzésen vagy jelentős projektekben vegyenek részt Európá-szerte. A testület szilárd európai szolidaritási dimenziójával kivételes lehetőséget jelent a fiatalok számára, hogy interperszonális készségeket fejlesszenek ki és új tudást sajátítsanak el. Mindez további értéket jelent számukra és általában a társadalom számára.

A jó minőségű tanulószerveződéses gyakorlati képzések is segítik a fiatalokat, hogy olyan készségeket és kulcskompetenciákat sajátítsanak el, amelyek nélkülözhetetlenek a munkaerőpiaci sikerükhöz. Az Európai Bizottság által vezetett Tanulószerveződéses Gyakorlati Képzés Európai Szövetsége (EAFA) pontosan ezt biztosítja. A 2013-as elindítása óta közel 300 vállalkozás csatlakozott a szövetséghez, és közel 1 millió gyakorlati képzési ajánlatot tettek.

Az Erasmus+ programban (2014–2020) a szakoktatásban vagy szakképzésben részt vevő fiatalok cserelehetőségeit is kiterjesztettük. A jelenlegi program már most nagyjából 650 000 szakképzésben részt vevő diákot támogat a tanulásban vagy egy másik uniós országban végzett gyakorlati munkában. De ezeknek a csereprogramoknak az időtartama csupán néhány hét, miközben tudjuk, hogy a tanulók hosszabb távú külföldi tartózkodása jelentősen nagyobb hasznot jelent. Az ErasmusPro 50 000 hosszú távú mobilitási lehetőséget fog támogatni szaktanulók számára. Ezek a szociális, munkaszpecifikus és nyelvi készségeket javító további lehetőségek végeredményben javítani fogják a szakképzésben részt vevő tanulók esélyeit a munkaerőpiacon. A szakképzésben részt vevő tanulóknak ugyanolyan megbecsülésben és mobilitási lehetőségekben kell részesülniük, mint az egyetemistáknak.



Fotó: Thyssen biztos a 30 éves Erasmus+ programot ünnepli

A tartósan munkanélküli személyek munkába való visszatérésének elősegítése

Az Európai Bizottság iránymutatást adott európai országok számára arra vonatkozóan, hogy miként tudják segíteni a tartósan munkanélküli személyeket a munka világába való visszatérésben. Minél régebb óta munkanélküli valaki, annál nehezebbé válik az álláskeresés. A készségeik elavulnak, vesztenek a motivációjukból, és lehet, hogy kezdik úgy érezni, kiszorulnak a társadalomból – vagy akár el is szegényedhetnek. Sok országban egyre inkább összehangolják a szolgáltatásokat, hogy személyre szabott támogatást nyújtsanak a tartósan munkanélküli személyeknek. Ez a megközelítés eredményeket szül: az elmúlt 3 év folyamán a tartós munkanélküliség aránya a harmadára csökkent.

Tíz intézkedés az európai polgárok készségeinek javításáért

Az európai készségfejlesztési programunkkal az emberekbe ruháztunk be, hogy bizalommal tekinthessenek a jövőbe. Elfogadhatatlan, hogy 61 millió európainak nincs megfelelő olvasási és íráskészsége, és még többüknek gyengék a számolási és digitális készségei. Ezeket az embereket munkanélküliség, szegénység és társadalmi kirekesztődés fenyegeti. Ugyanakkor, különösen a magasan képzett fiatalok közül, sok európai dolgozik olyan munkakörben,

amely nem felel meg az ambícióinak, és ahol nem tudja kamatoztatni a tehetségét. Ezzel egyidejűleg az európai munkaadók 40%-a arról számol be, hogy nem talál megfelelő készségekkel rendelkező munkavállalókat ahhoz, hogy a cég növekedésre és innovációra legyen képes. Végezetül, túl kevés az olyan vállalkozó szellemű, kompetens ember, akit hozzáállása és képességei alkalmassá tesznek arra, hogy saját vállalkozást indítson.

A készségfejlesztési programban 10 intézkedést foglalmaztunk meg, amelyeket az Európai Bizottság teljesített, hogy az embereket megfelelő készségekkel ruházza fel a társadalmi és munkaerőpiaci változások közepette való helytálláshoz. Láthatóbbá és könnyebben érthetővé tesszük a készségeket, és elősegítjük, hogy a munkavállalók és tanulók könnyebben mozoghassanak az EU-n belül. Európai országokat támogattunk, hogy növeljék az alapvető készségekkel nehezen boldoguló felnőttek támogatását. Kezdeményezéseket indítottunk, hogy elősegítsük az embereknek a digitális forradalomra és a munka jövőjére való felkészítését, valamint a migránsok és menedékkérők készségeinek és tehetségének megmutatását. Létrehoztuk a Szakmai Készségek Európai Hetét, fiatalok és felnőttek millióit segítve annak felfedezésében, hogy a szakoktatás és a szakképzés első számú és egyenrangú választás... és még sokkal több minden!

A készségekre vonatkozó európai menetrend

A készség-
formálás
minőségének és
relevanciájának
javítása



1

Továbbképzési útvonalak: Új lehetőségek alacsony képzettségű felnőttek számára



2

Az egész életen át tartó tanuláshoz szükséges kulcskompetenciák áttekintése



3

A szakoktatás és szakképzés első számú választássá tétele



4

Digitális készségekkel és munkahelyekkel foglalkozó koalíció

A készségek és
képzettségek
láthatóságának
és összehason-
líthatóságának
javítása



5

Az európai képesítési keretrendszer áttekintése



6

EU-s készségfelmérő eszköz harmadik országok polgárai számára

A készségekkel
kapcsolatos
információgyűjtés,
a dokumentáció
és a tájékozott
karrierválasztás
elősegítése



7

Az Europass keretrendszer felülvizsgálata



8

Tanulmány az elítelvándorlásról



9

A készségekkel kapcsolatos ágazati együttműködés terve



10

Pályakövetés



© Shutterstock

2015 végén Patrick számos olyan, Szíriából és más országokból érkező fiatallal találkozott, aki menekültstátusszal érkezett Luxemburgba. Mivel hozzá hasonlóan sokuk mérnök volt, felismerte készségeiket, és remélte, hogy be tudnak illeszkedni a luxemburgi társadalomba, de azt is észrevette, hogy nincs hozzáférésük digitális eszközökhöz. 2016 elején Patrick egy szociológus barátjával megalapította a Digital Inclusion nonprofit szervezetet. Menekültekkel és más önkéntesekkel elkezdtek használt számítógépeket átalakítani, hogy a menekültek használni tudják őket. Az a céljuk, hogy Luxemburgban mindenkinek segítsenek hozzáférni a mai társadalmunk oly fontos részévé vált digitális eszközökhöz. Az Európai Szociális Alap támogatásával hét nyelven tanítják a digitális készségeket.



„EURÓPA SZÍVÜGYÉVÉ TENNI A SZOCIÁLIS KÉRDÉSEKET”

HOGYAN TÁMOGATTA AZ EURÓPAI BIZOTTSÁG A FOGLALKOZTATÁST, A SZOCIÁLIS
ÜGYEKET, A KÉSZSÉGEKET ÉS A MUNKAVÁLLALÓI MOBILITÁST (2014–2019)



4 FEJEZET

SZOCIÁLIS PÁRBESZÉD



Fotó: Dombrovskis alelnök és Thyssen biztos uniós szociális partnerekkel találkozónak

A Juncker-Bizottság 2015 márciusában „A szociális párbeszéd új kezdete” kezdeményezéssel új életet lehelt a szociális párbeszédbe. A szociális partnerek és a Bizottság ebből az alkalomból számos szükséges intézkedésről állapodott meg.

Erőteljesebben bevontuk az uniós szociális partnereket az európai szemeszter folyamatába. Uniós szinten megszilárdult a szociális partnerek bevonása a szemeszter folyamatába. Az európai szociális partnerek fontos eredményeket értek el a munkakörülmények, az egészségés biztonság, a készségfejlesztés és a digitalizáció terén. Nemzeti szinten van még hova fejlődni. A Bizottság ezt, ahol lehet, országspecifikus ajánlásokkal és a kapacitás építését célzó pénzügyi támogatással oldja meg.

Jobban bevontuk a szociális partnereket a politikai döntéshozatalba, ugyanis különböző módokon tanácskozunk velük a legfontosabb kezdeményezésekről. Felbecsülhetetlen

szakértelmükkel segítettek javítani a Bizottság javaslatainak minőségét, különösen a munka és a magánélet közötti egyensúlyt, az átlátható és előrelátható munkakörülményeket, illetve a szociális védelemhez való hozzáférést illetően. A szociális partnerek a szociális jogok európai pillérének alakításában is központi szerepet játszottak. 20 alapelvének egyikét a szociális párbeszéd működésének szentelték.

A Háromoldalú Szociális Csúcstalálkozó félévente megrendezésre kerülő találkozóján a Bizottság és a Tanács fontos témaköröket vitat meg szociális partnerekkel, ideértve a menekültek munkaerőpiaci integrációját és a munka jövőjét.

A Bizottság az Európai Szociális Alapon és külön erre a célra létrehozott szociális költségvetési tételein keresztül közös finanszírozású képzési intézkedésekkel és közös projektekkel támogatja a szociális partnereket.

Az EU szociális partnereinek közös nyilatkozata a Római Szerződés 60. évfordulója (2017. március 24.) alkalmából

„Fontos, hogy jól működő szociális párbeszéd jöjjön létre uniós, nemzeti, ágazati és vállalati szinten, és ezáltal olyan hatékony politikákat dolgozzunk ki, amelyek növelik a jólétet Európában, és társadalmi méltányosságot biztosítanak. [...]

Európának átlátható, demokratikusan elszámoltatható és jól működő intézményekre van szüksége. Az európai szociális partnerek számítanak az Európai Bizottság, a Tanács és az Európai Parlament egységességére, valamint arra, hogy közös munkával javítani fogják az Európai Unió arra irányuló kapacitását, hogy kielégítse a vállalatok és munkavállalók igényeit és elvárásait. Készen állunk arra, hogy ehhez a törekvéshez támogatást nyújtsunk.”

Fotó: Thyssen biztos ellátogat az Európai Szociális Alap gyermekgondozási projektjéhez Portugáliában





5 FEJEZET
**EURÓPAI
ALAPOK**

Európai Szociális Alap (ESZA)

Az Európai Szociális Alap több mint 60 évig az emberekbe való beruházás fő európai eszköze volt. Segíti az embereket az álláskeresésben vagy a vállalkozásban, támogatja a hátrányos helyzetű csoportokat, javítja az oktatást, és hatékonyabbá teszi a közszolgáltatásokat. A 2014–2020-as időszakra a teljes uniós költségvetési keret 83,6 milliárd euró.



JANA,

AZ EURÓPAI SZOCIÁLIS ALAP TÁMOGATOTTJA,
SZLOVÉNIA

A PLYA projekt azon veszélyeztetett fiatalokat segíti munkához jutni, akik nem fejezték be az oktatásukat. A résztvevők művészeti és kézműves órákon vehetnek részt, tanácsokat kaphatnak a személyes fejlődésükre vonatkozóan, valamint gyakorlati életkézségeket sajátíthatnak el. A projekt megadta Janának azt a rendszerezettséget, amire szüksége volt az élete újraépítéséhez. „Pont erre volt szükségem. Rájöttem, hogy másképp is élhetnék. Az iskolában csak egy voltam a sok közül. De a képzésen egyéniségként kezeltek.”

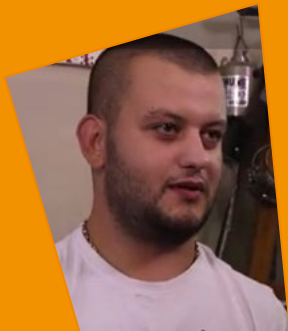
Ifjúsági foglalkoztatási kezdeményezés (Youth Employment Initiative, YEI)

Az ifjúsági foglalkoztatási kezdeményezés segíti a tagállamokat a magas szintű fiatalkori munkanélküliség leküzdésében. Célzott intézkedésekkel támogatja a nem dolgozó és nem tanuló fiatalok munkaerőpiaci integrációját. A 2014–2020-as időszakra a YEI teljes uniós költségvetési kerete 8,86 milliárd euró.

2014 és 2017 között több mint 2,4 millió nem foglalkoztatott, oktatásban és képzésben nem részesülő fiatal vett részt az ifjúsági foglalkoztatási kezdeményezés által támogatott beavatkozásokban, aminek eredményeképp 776 000 fiatal került vissza az oktatásba/képzésbe, szerzett képesítést vagy talált állást.

NIKOLAJ PETROV KRASTEV,

IAZ FJÚSÁGI GARANCIA KEDVEZMÉNYEZETTJE, BULGÁRIA



Nikolaj az iskolában zenét tanult, és nehezen talált állandó munkahelyet. Az ifjúsági foglalkoztatási kezdeményezés által támogatott ifjúsági garancia program lehetőséget adott neki, hogy elvégezzen egy tanulószerveződéses gyakorlati ötvösképzést. „Kitanultam a mesterség fortélyait, és hogy hogyan lehet nemesfémekből tárgyakat készíteni. Azt is megtanultam, hogyan végezzem egy csapat tagjaként a munkám. Miután befejeztem a tanulószerveződéses gyakorlati képzésemet, állandó munkahelyet kínáltak. Azóta sokat nőtt az önbizalmam és az önértékelésem.”

A leginkább rászoruló személyeket támogató európai segítségnyújtási alap (Fund for European Aid to the Most Deprived, FEAD)

A FEAD a legfőbb alapunk a szegénység leküzdésére. Alapvető anyagi segítségnyújtást és étel-miszer-támogatást biztosít a legszegényebbek számára. Idetartoznak az idősek, a gyermekek, a hajléktalanok, a fogyatékkal élők, a migránsok és egyéb kisebbségek. A 2014–2020-as időszakra több mint 3,8 milliárd euró van előirányozva a FEAD-ra. 2014 és 2017 között átlagosan 12,7 millió ember részesült az alap támogatásában.

MONIKA PRIBELOVÁ,

A CARITAS ÉLELMEZÉSI TEVÉKENYSÉGÉNEK VEZETŐJE, SZLOVÁKIA

„Az étel-miszer-csomagok kiosztása a végfelhasználóinkkal végzett munkánk első lépése. Segít, hogy ajtót nyissunk, és megközelítsük a nehéz körülmények között élő embereket. Ezután elkezdhetünk összetett megoldásokat keresni a bonyolult élethelyzetükre.”

A foglalkoztatás és a szociális innováció európai programja (Employment and Social Innovation, EaSI)

Az EaSI EU-szerte segíti hálózatok és partnerségek kiépítését. Támogat adatbázisokat, tanulmányokat, szociális kísérleteket, kapacitásépítést és kölcsönös tanulási tevékenységeket. A mikrohitel folyósításában és a szociális vállalkozói tevékenységek támogatásában is egyértelmű hiányt pótol, valamint jelentős pénzügyi forrásokat szabadít fel. A Bizottság minden évben közel 60 projektre nyújt támogatást.



MIENA RUST, MIKROHITEL KEDVEZMÉNYEZETTJE, ÍRORSZÁG

Mienna mérnökből lett nugátáros, miután 15 000 eurós kölcsönt kapott a sütőipari felszerelése megvásárlásához. „Mindig is saját üzletet akartam vezetni. Amikor felmondtak nekem, kaptam egy kis pénzt, és azt gondoltam, a banktól minden gond nélkül megkapom a pénz másik felét. De nem akartak hitelt adni nekem, ezért felkerestem az írországi mikrofinanszírozási alapot, és tőlük kaptam kölcsön. Egy évig tartott felépíteni a gyárat. Most egy hölgy teljes munkaidőben dolgozik nekem, és két részmunkaidős alkalmazottam is van.”

Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alap (EGAA)

Az Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alap olyan személyeknek nyújt támogatást, akik a globalizációból eredő lényegi strukturális változások miatt veszítették el állásukat. Például mert egy nagyvállalat bezárt, vagy mert a gyártást az EU-n kívülre helyezték át. Az EGAA olyan intézkedéseket társfinanszíroz, amelyek segítik az álláskeresést, a karriertanácsadást, az oktatást, a képzést és a coachingot, és ösztönzik a vállalkozói tevékenységeket és a vállalkozásindítást. Az EGAA az ilyen projekteket akár 60%-ban is finanszírozza.

Az EGAA 2014 novembere és 2018 decembere között nagyjából 92 millió euró támogatást nyújtott 30 tömeges elbocsátásnál Európa-szerte. Az esetek hozzávetőleg 31 000 munkavállalót és 2200 nem foglalkoztatott, oktatásban és képzésben nem részesülő fiatalot érintettek.



ASKO KOPONEN,

AZ EURÓPAI GLOBALIZÁCIÓS ALAP TÁMOGATOTTJA,
FINNORSZÁG

„Sokként ért a finnországi Nokia-gyárak bezárása, miután 20 évet dolgoztam ott különböző vezetői pozíciókban. Az Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alap támogatásával új készségeket sajátíthattam el, és lediplomáztam a turkui alkalmazott tudományokkal foglalkozó egyetemen. Most gyártásvezető vagyok egy orvosi implantátumokkal foglalkozó cégnél.”

A videó megtekintése



Az alapok a 2021–2027 közötti időszakban

A következő, 2021 és 2027 közötti hosszú távú uniós költségvetésre a Bizottság a szociális jogok európai pillére megvalósításának ösztönzését javasolja az „Európai Szociális Alap Plusz” (ESZA+) programmal és egy megerősített Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alappal. A Bizottság egy 101,2 milliárd euró értékű Európai Szociális Alap Pluszt és egy akár 1,6 milliárd euró értékű globalizációs alkalmazkodási alapot javasolt. Az ESZA+ a szinergia növelése és a jobb hatás biztosítása érdekében integrálni fogja a meglévő alapokat (Európai Szociális Alap, ifjúsági foglalkoztatási kezdeményezés, a leginkább rászoruló személyeket támogató európai segítségnyújtási alap, a foglalkoztatás és a szociális innováció európai programja és az EU egészségügyi programja). Az EU-s hozzáadott érték maximalizálása érdekében az ESZA+-beruházásokat tovább fogják fejleszteni az egyes tagállamok által leküzdendő szociális és foglalkoztatási kihívásoknak való megfelelés érdekében.

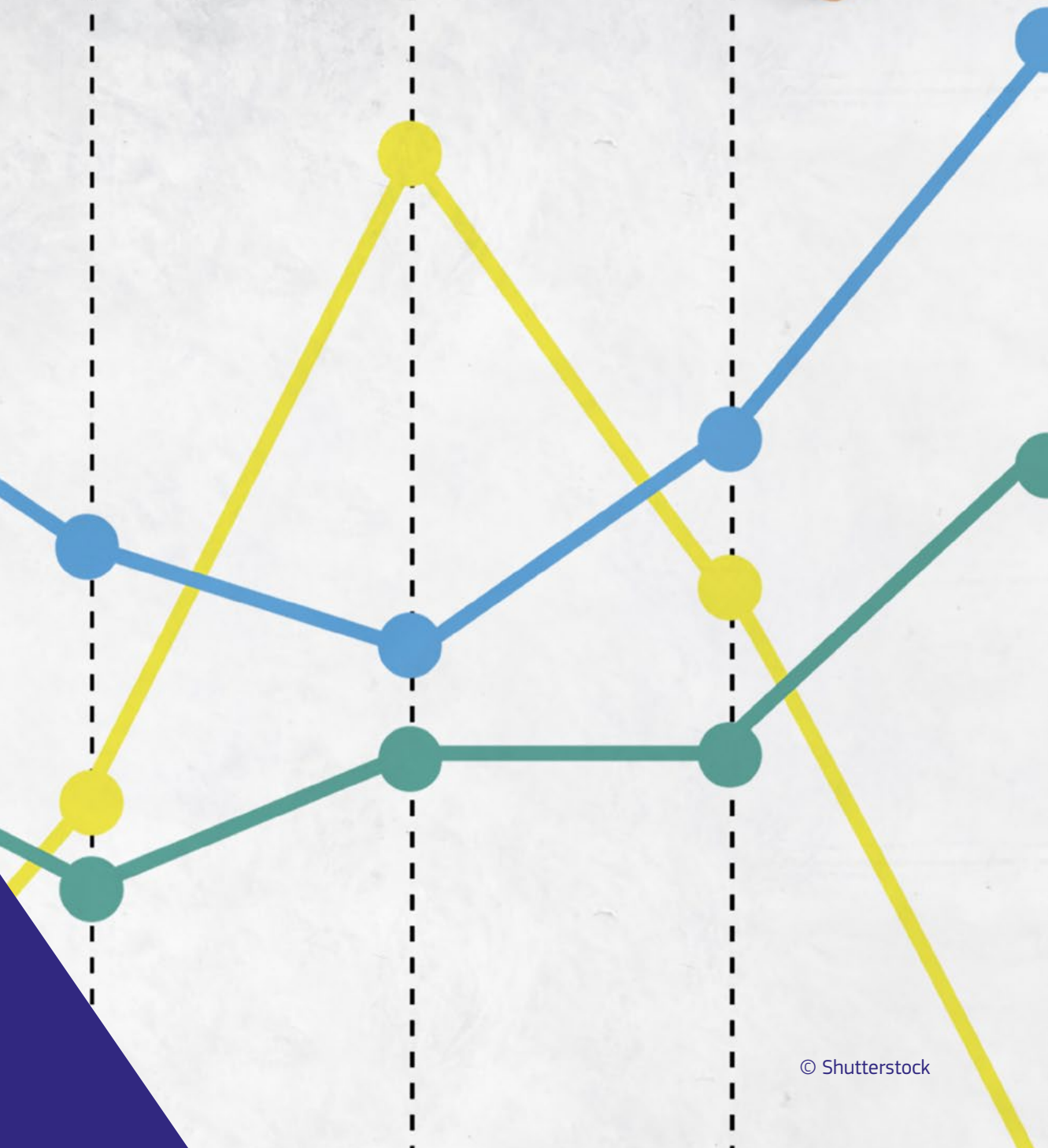


6 FEJEZET

**JOBB
SZABÁLYOZÁS,
JOBB
SZAKPOLITIKÁK**

„EURÓPA SZÍVÜGYÉVÉ TENNI A SZOCIÁLIS KÉRDÉSEKET”

HOGYAN TÁMOGATTA AZ EURÓPAI BIZOTTSÁG A FOGLALKOZTATÁST, A SZOCIÁLIS ÜGYEKET, A KÉSZSÉGEKET ÉS A MUNKAVÁLLALÓI MOBILITÁST (2014–2019)



Az európai statisztikák hitelességének és a beléjük vetett bizalomnak a növelése

Az Eurostat is hozzám tartozik, és a mandátumom során azon dolgoztunk, hogy megerősítsük az európai statisztikák függetlenségét és megbízhatóságát. Megerősítettük és jogilag tisztáztuk a nemzeti statisztikai intézetek és azok vezetőségének szakmai függetlenségét. Ezenkívül arra bátorítottuk a kormányokat, hogy tegyék közzé a független statisztikák iránti elköteleződésüket, és biztosítsák az európai statisztikákra vonatkozó magatartási szabályzat végrehajtását. Ez a szakmai függetlenséggel, a minőség iránti elkötelezettséggel, a megalapozott módszertannal és a statisztikák relevanciájával kapcsolatos alapelveket fogalmaz meg. A statisztikusoknak kell felügyelniük, hogy mik a tények és mi a kitaláció. Mert ahhoz, hogy az álhíreket meg tudjuk cáfolni, világos tényekre van szükségünk. Ez alapvető fontosságú ahhoz, hogy megőrizzük és javítsuk a lakosság hivatalos statisztikákba vetett bizalmát.

Statisztikák a polgárok számára

A polgárok állnak a tevékenységeink központjában. Az energiaunióinkban minden európai számára biztonságos és fenntartható energiát szeretnénk biztosítani. Megfizethető és versenyképes árakra van szükség. Az Eurostat ezért átlátható adatokat szolgáltat az energiaárakról, valamint a háztartások és az ipar költségeiről.

Az Eurostat a mezőgazdasági statisztikát is korszerűsítette. Ez kulcsfontosságú az élelmiszer-ellátás megfizethető áron való biztosításához. Csak úgy tudjuk a mezőgazdaság környezeti hatásait csökkenteni, ha megfelelő információkkal rendelkezünk.

A 2030-ig tartó időszakra vonatkozó fenntartható fejlesztési menetrend előrehaladását is nyomon követhetjük. Ha komolyan vesszük a termékek, anyagok és források értékének minél hosszabb ideig tartó megőrzését, miközben minimalizáljuk a hulladékot, nyomon kell követnünk a körkörös gazdaság és a globális fenntartható fejlődés megvalósítása irányába történő előrehaladásunkat.

Az Európába való beruházás egyszerűbbé tétele

Az Eurostat két útmutatót adott ki a köz- és magánszféra-partnerségek és az energiamegtakarítási teljesítményre vonatkozó szerződések statisztikai kezelésére vonatkozóan. A közzféra beruházásairól szóló döntéseket gyakran befolyásolják a kormányzati mérlegek statisztikai adatai. A bizonytalanságok és aggodalmak főképp a szabályok észlelt összetettségével, valamint annak megértésével kapcsolatosak, hogy az egyes projekteknel hogyan kell alkalmazni őket. Az Eurostat és az Európai Beruházási Bank ezen aggodalmakra válaszul útmutatót adott ki, amelyben elmagyarázzák, milyen hatással vannak a kormányzati elszámolásokra az állami és a magánszféra érdekcsoportjai által kötött, a köz- és magánszféra-partnerségi és energiamegtakarítási teljesítményre vonatkozó szerződések különböző sajátosságai. Ez nagyon hasznosnak bizonyult az európai beruházási terv vonatkozásában.



Fotó: Az Eurostat személyzete




„EURÓPA SZÍVÜGYÉVÉ TENNI A SZOCIÁLIS KÉRDÉSEKET”

HOGYAN TÁMOGATTA AZ EURÓPAI BIZOTTSÁG A FOGLALKOZTATÁST, A SZOCIÁLIS ÜGYEKET, A KÉSZSÉGEKET ÉS A MUNKAVÁLLALÓI MOBILITÁST (2014–2019)

7 FEJEZET

ERŐS SZOCIÁLIS DIMENZIÓ AZ UNIÓS POLITIKAI DÖNTÉSHOZÁSBAN

A photograph of several wind turbines in a field during sunset. The sky is a mix of orange and blue, and the turbines are silhouetted against it. The foreground is a dark, solid orange shape that transitions into the white background of the text area.

Az elmúlt öt év folyamán az intézkedéseink és az Európa jövőjéről szóló vitánk középpontjába állítottuk a szociális prioritásokat. Mára Európa prioritásai több politikai területet érintenek, az adózástól kezdve a közlekedésen, a zöld gazdaságon és a migráción át a kereskedelemig.

A Bizottság számos kezdeményezést indított az adócsalás és adóelkerülés leküzdésére, ezáltal biztosítva az adófizetők méltányos teherviselését és a közbevételek befolyását a szociális kiadások finanszírozásához, illetve a jövedelmi egyenlőtlenségek csökkentéséhez.

A közlekedési ágazatban olyan javaslatokkal álltunk elő, amelyek az EU közlekedési ágazatában dolgozó több mint 5 millió európai számára biztosítják a társadalmi méltányosságot és versenyképességet. Idetartozik a tiltott foglalkoztatási gyakorlatok és a „postafiók-vállalatok” elleni küzdelem, valamint a szociális és foglalkoztatási feltételek javítása a közlekedési ágazatban, különösen a tehergépjármű-vezetők esetében.

A jövőbeli hosszú távú uniós költségvetésben társadalmi megmozdulásokat is érvényesítünk az éghajlatváltozás leküzdésére, és általános célként az EU kiadásainak 25%-át kívánjuk éghajlatvédelmi célokra fordítani.

„EURÓPA SZÍVÜGYÉVÉ TENNI A SZOCIÁLIS KÉRDÉSEKET”

HOGYAN TÁMOGATTA AZ EURÓPAI BIZOTTSÁG A FOGLALKOZTATÁST, A SZOCIÁLIS ÜGYEKET, A KÉSZSÉGEKET ÉS A MUNKAVÁLLALÓI MOBILITÁST (2014–2019)

Politikáink és forrásaink fontos eszközök a migráns háttérű emberek integrációjának előmozdításában is. Például olyan külön integrációs cselekvési tervet és egy készségprofil-készítő eszközt hoztunk létre harmadik országbeli állampolgárok számára, amely által jobban integrálódhatnak a munkaerőpiacon és a társadalomban.

Végül, Európa nemzetközi szerepvállalását, illetve a kiegyensúlyozott és progresszív kereskedelmi politikákon való munkálkodását erősen szociális dimenzió jellemzi. A modern uniós kereskedelmi megállapodások a kereskedelemre és a fenntartható fejlődésre vonatkozó szabályokat tartalmazzák, ideértve a szociális igazságosságot, az emberi jogokat, a magas szintű munkaügyi előírásokat és a szigorú környezetvédelmi szabványokat.



Fotó: Thyssen biztos elindítja a harmadik országbeli állampolgárok készségprofil-készítő uniós eszközét



„EURÓPA SZÍVÜGYÉVÉ TENNI A SZOCIÁLIS KÉRDÉSEKET”

HOGYAN TÁMOGATTA AZ EURÓPAI BIZOTTSÁG A FOGLALKOZTATÁST, A SZOCIÁLIS ÜGYEKET, A KÉSZSÉGEKET ÉS A MUNKAVÁLLALÓI MOBILITÁST (2014–2019)

8 FEJEZET

**SZOCIÁLIS
PRIORITÁSOK
A JUNCKER
BIZOTTSÁG ALATT**

Közös értékek:

A szociális jogok európai pillérének felállítása

	Kezdeményezés	Végeredmény
1	A szociális jogok európai pillérének felállítása	
2	A tagállamok előrehaladását nyomon követő szociális eredménytábla bemutatása	
3	Vitaanyag Európa szociális dimenziójáról	
4	Európai Szociális Alap Plusz (ESZA+)	*
5	Európai Globalizációs Alkalmazkodási Alap (EGAA)	*

A szociális prioritások érvényesítése: a szociális dimenzió megerősítése minden politikában

	Kezdeményezés	Végeredmény
6	A szociális prioritások és mutatók érvényesítése a gazdaságpolitikai koordináció első európai szemeszterében	
7	A Görögország stabilitását célzó új támogatási program szociális hatásvizsgálata	
8	Beruházási terv Európa számára	
9	Energiaunió	
10	Digitális egységes piac	
11	Mobilitás a közlekedési ágazatban	

A szociális jogszabályok megújítása és korszerűsítése

	Kezdeményezés	Végeredmény
12	Jogszabályozás a termékek és szolgáltatások hozzáférhetőbbé tételéről a fogyatékossgal élők számára	
13	A munkahelyi egészség és biztonság javítását célzó közlemény	
14	Jogszabályozás a munkájuk során rákkeltő vegyi anyagoknak kitett munkavállalók védelméről	
15	Jogszabályozás a dolgozó szülők és gondozók munka és a magánélet közötti egyensúlyának javításáról	

* A 2021–2027-es többéves pénzügyi keret tárgyalása során véglegesítendő.

	Kezdeményezés	Végeredmény
16	Irányelv az átlátható és kiszámítható munkafeltételekről	
17	A Tanács ajánlása a munkavállalók és önálló vállalkozók szociális védelemhez való hozzáféréseinek biztosításáról	
18	Útmutatás a munkaidőről szóló irányelv megvalósítására vonatkozóan	

Tisztességes és érvényesíthető szabályok a munkavállalói mobilitásra vonatkozóan

	Kezdeményezés	Végeredmény
19	Európai platform a be nem jelentett munkavégzés leküzdését célzó együttműködés növeléséért	
20	Jogszabályozás a munkavállalók kiküldetéséről szóló szabályok felülvizsgálatáról	
21	Jogszabályozás a szociális biztonsági rendszerek koordinálási szabályainak korszerűsítéséről	*
22	Jogszabályozás az Európai Munkaügyi Hatóság létrehozásáról	

A fiatalokba és a készségekbe való beruházás

	Kezdeményezés	Végeredmény
23	Jogszabályozás az Ifjúsági garancia program fellendítésére az ifjúsági foglalkoztatási kezdeményezés előfinanszírozása és a 2017–2020-as finanszírozás megnövelése által.	
24	A Tanács ajánlása a tartósan munkanélküli személyek munkaerőpiaci integrációjáról	
25	A Tanács ajánlása a kompetenciafejlesztési pályákról: Új lehetőségek felnőttek számára	
26	Olyan kezdeményezések, amelyek támogatják a szakoktatás és szakképzés korszerűsítését, ideértve az ErasmusPro kezdeményezést és a gyakorlati képzések európai minőségi keretrendszerét	
27	Az Európai Szolidaritási Testület elindítása	

* Az ideiglenes megállapodást a társjogalkotók véglegesítik.

Kezdeményezés		Végeredmény
28	Jogszabályozás a készségek és képesítések láthatóbbá tételére, Europass felülvizsgálata által, illetve egy ajánlás az európai képesítési keretrendszer felülvizsgálatára (az Új európai készségfejlesztési program keretében)	✓
29	Digitális készségekkel és munkahelyekkel foglalkozó koalíció	✓
30	A készségekkel kapcsolatos ágazati együttműködés terve	✓
31	Ajánlás a felsőoktatási és szakoktatási pályakövetésre (az Új európai készségfejlesztési program keretében)	✓
32	EU-s készségprofil-készítő eszköz nem uniós polgárok számára	✓

A szociális párbeszéd újraindítása

Kezdeményezés		Végeredmény
33	Négyoldalú nyilatkozat „A szociális párbeszéd új kezdete” kezdeményezés részeként	✓
34	Jogszabályozás a halászati ágazatban dolgozók munkakörülményeinek javításáról, az EU szociális partnereivel kötött megállapodás végrehajtásaként	✓
35	Jogszabályozás az uniós lobogó alatt közlekedő hajók fedélzetén szolgálatot teljesítő tengerészek munkakörülményeinek javításáról, a szociális partnerekkel kötött megállapodás végrehajtásaként	✓

Eurostat

Kezdeményezés		Végeredmény
36	Társadalomstatisztika	✓



Thyssen biztos Joost Korte főigazgatóval és a Foglalkoztatás, a Szociális Ügyek és a Társadalmi Befogadás Főigazgatóságának alkalmazottaival



Kapcsolatba szeretne lépni az EU-val?

Személyesen

Az Európai Unió területén több Europe Direct információs központ is működik. Keresse meg az Önhöz legközelebb eső központot: https://europa.eu/european-union/contact_hu

Telefonon vagy e-mailben

A Europe Direct központok feladata, hogy megválaszolják a polgárok Európai Unióval kapcsolatos kérdéseit. Vegye igénybe a szolgáltatást

- az ingyenesen hívható telefonszámon: 00 800 6 7 8 9 10 11 (bizonyos szolgáltatók számíthatnak fel díjat a hívásért),
- a rendes díjszabású telefonszámon: (+32 2) 29-99-696, vagy
- e-mailen: https://europa.eu/european-union/contact_hu

Információkat keres az EU-ról?

Online

Az EUROPA portál tájékoztatással szolgál az Európai Unióról az EU összes hivatalos nyelven: https://europa.eu/european-union/index_hu

Uniós kiadványok

A következő címen uniós kiadványok tölthetők le/rendelhetők meg díjmentesen/fizetés ellenében: <https://publications.europa.eu/hu/publications>. Ha bizonyos ingyenes kiadványokból több példányra van szüksége, rendeljen a Europe Direct központtól vagy hazájának helyi információs központjától (lásd: https://europa.eu/european-union/contact_hu).

Uniós jogszabályok és kapcsolódó dokumentumok

Az EUR-Lex portálról bármelyik hivatalos nyelven letölthetők az EU jogi tartalmi és az 1952-től megjelenő jogszabályai: <http://eur-lex.europa.eu>

Az EU által gondozott nyílt hozzáférésű adatok

A nyílt hozzáférésű adatok európai uniós portálja (<http://data.europa.eu/euodp/hu>) uniós adatkészletekhez biztosít hozzáférést. Az adatok kereskedelmi és nem kereskedelmi célból egyaránt díjmentesen letölthetők és felhasználhatók.

„Amikor 2014-ben megkezdtem a megbízatásomat az Európai Bizottságban, kivételes lehetőségünk és egyben kötelességünk volt az újrakezdésre. A kezdetektől fogva prioritás volt a számunkra, hogy egy befogadóbb és méltányosabb Uniót hozzunk létre” – Marianne Thyssen.

A válságon való túllépéstől kezdve, a munka változó világához való alkalmazkodáson át az emberekbe és készségekbe való beruházásig minden információt megtalál az Európai Bizottság 2014 és 2019 között elért eredményeiről a foglalkoztatásügy, szociális ügyek, készségek, munkavállalói mobilitás és statisztika terén.

A kiadványainkat ingyenesen letöltheti vagy feliratkozhat itt:

<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=93&langId=hu>

Amennyiben szeretne rendszeresen friss híreket kapni a Foglalkoztatás, a Szociális Ügyek és a Társadalmi Befogadás Főigazgatóságáról, iratkozzon fel az ingyenes Szociális Európa e-hírvélre:

<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=371&langId=hu>



Social Europe



EU_Social



Az Európai Unió
Kiadóhivatala