



Europska
komisija



„Stavimo socijalna pitanja u srce Europe”

Kako je Europska komisija pružila potporu zapošljavanju,
socijalnim pitanjima, vještinama i mobilnosti radnika
(2014.–2019.)

Socijalna
Europa

Printed by [Xxx] in [Country]

Rukopis dovršen u ožujku 2019.

Europska komisija nije odgovorna za bilo kakve posljedice koje proizlaze iz ponovne uporabe ove publikacije.

Luxembourg: Ured za publikacije Europske unije, 2019.

© Europska unija, 2019.

Ponovna je uporaba dopuštena uz uvjet navođenja izvora.

Politiku ponovne uporabe dokumenata Europske komisije uređuje Odluka 2011/833/EU od 12. prosinca 2011. (SL L 330, 14.12.2011., str. 39.).

Osim ako nije drugačije navedeno u brošuri, upotrijebljene fotografije zaštićene su autorskim pravima EU-a. Za svaku uporabu ili reprodukciju fotografija ili druge građe koja nije zaštićena autorskim pravom Europske unije dopuštenje treba zatražiti izravno od vlasnika prava.

Fotografija na naslovnoj stranici: Povjerenica Thyssen na Europskom tjednu vještina stečenih u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju 2018. u Beču.

Print	ISBN 978-92-76-02005-9	doi:10.2767/81793	KE-02-19-238-HR-C
PDF	ISBN 978-92-76-02002-8	doi:10.2767/117154	KE-02-19-238-HR-N

„Stavimo socijalna pitanja u srce Europe”

Kako je Europska komisija pružila potporu zapošljavanju,
socijalnim pitanjima, vještinama i mobilnosti radnika
(2014.–2019.)

Predgovor

Kada mi je počeo ovaj mandat u Europskoj komisiji 2014., imali smo iznimnu priliku i obvezu započeti iznova. Izgradnja uključivije i poštenije Unije bio je prioritet od samog početka.



Predsjednik Juncker pokrenuo je program za radna mjesta, rast i pravednost koji je socijalnu dimenziju stavio tamo kamo pripada: u srce Europe. Komisija je djelovala brzo i na više strana kako bi stala na kraj krizi. Usredotočili smo se na stvaranje boljeg poslovnog okruženja poticanjem, inovacija, ulaganjima i strukturnim reformama. Dopustili smo veću fleksibilnost državama članicama kako bi mogle izvršiti potrebna ulaganja. Pronašli smo načine kako da pomognemo mladima i dugotrajno nezaposlenim osobama da se vrate na posao. Poboljšali smo kvalitetu i relevantnost stvaranja vještina kako bismo pomogli ljudima da iskoriste prilike u novom svijetu rada. Revizijom pravila o upućenim radnicima napravili smo važan korak u zaštiti pravednosti na internom tržištu. Načelo „jednake plaće za jednak rad na istom mjestu” učinili smo vodećim načelom za mobilne radnike i poduzeća. Ojačali smo zaštitu radnika od kemikalija koje uzrokuju rak. U ovoj brošuri daje se pregled onoga što smo učinili i što smo ostvarili kako je bilo zacrtano u mojoj misiji.

Naše reforme i politike imale su uporište u općem gospodarskom oporavku. U svim državama članica bilježi se napredak. Otkad je Komisija počela raditi, poslodavci su stvorili više od 12 milijuna radnih mjesta. Sada je u EU-u zaposleno više od 240 milijuna ljudi. Nikada prije nije bilo zaposleno toliko ljudi. Stope nezaposlenosti svugdje padaju. Nezaposlenost mladih također je u padu. Sva ova poboljšanja ohrabrujuća su. Moramo nastaviti graditi na rezultatima ove Junckerove Komisije kako bismo pružili potporu dinamičnoj i dugoročnoj viziji za održivu, pravednu i socijalnu Europu.

Marianne Thyssen

Europska povjerenica za zapošljavanje, socijalna pitanja, vještine i mobilnost radne snage i Eurostat

Sadržaj

1

SVIJET RADA SE MIJENJA

2

PRAVEDNA MOBILNOST RADNIKA

3

ULAGANJE U LJUDE I VJEŠTINE

4

SOCIJALNI DIJALOG

5

FONDOVI EU-A

6

BOLJI PODACI ZA BOLJU POLITIKU

7

JAKA SOCIJALNA DIMENZIJA U
DONOŠENJU POLITIKA EU-A

8

SOCIJALNI PRIORITETI ZA VRIJEME
JUNCKEROVE KOMISIJE



POGLAVLJE 1.

SVIJET RADA SE MIJENJA

„STAVIMO SOCIJALNA PITANJA U SRCE EUROPE“

KAKO JE EUROPSKA KOMISIJA PRUŽILA POTPORU ZAPOŠLJAVANJU, SOCIJALNIM PITANJIMA, VJEŠTINAMA I MOBILNOSTI RADNIKA (2014.–2019.)



Europski stup socijalnih prava

Glavno postignuće na koje sam osobito ponosna je Europski stup socijalnih prava: ažuriranje našeg socijalnog pravilnika za dvadeset i prvo stoljeće. Predsjednik Juncker najavio je to u svojem govoru o stanju Unije u rujnu 2015. Sve države članice EU-a, Europski parlament i Europska komisija potvrdili su Stup na prvom Socijalnom sastanku na vrhu u dvadeset godina koji je bio održan u Göteborgu u studenom 2017. Stup predstavlja kulisu za sve naše inicijative u području zapošljavanja i socijalnih pitanja, sada i u nadolazećim godinama. Pruža smjernice kako se suočiti s novim društvenim izazovima povezanim s budućnošću rada i kako izgraditi pozitivnu konvergenciju u Europi. Sve to kako bismo mogli osigurati moderna, uključiva, održiva i konkurentna društva u kojima dinamično gospodarstvo i socijalni napredak i dalje zajedno idu ruku pod ruku.

Europski stup socijalnih prava strukturiran je oko sljedeća tri prioriteta: jednake mogućnosti za obrazovanje i osposobljavanje i pristup tržištu rada; pravedni uvjeti rada i pristup socijalnoj zaštiti. Dvadeset prava i načela koje promovira kreću se od prava na minimalnu plaću u svim zemljama EU-a do prava na zdravstvenu skrb te od načela jednakih mogućnosti i ravnoteže između poslovnog i privatnog života do prava na socijalnu zaštitu.



Europski stup socijalnih prava: kojih dvadeset načela i prava su u pitanju?

Jednake mogućnosti i pristup tržištu rada

1

Obrazovanje, osposobljavanje i cjeloživotno učenje

2

Rodna ravnopravnost

3

Jednake mogućnosti

4

Aktivna potpora zapošljavanju

Pravedni radni uvjeti

5

Sigurno i prilagodljivo zaposlenje

6

Plaće

7

Informacije o uvjetima zaposlenja i zaštita u slučaju dobivanja otkaza

8

Socijalni dijalog i uključenost radnika

9

Ravnoteža između poslovnog i privatnog života

10

Zdravo, sigurno i dobro prilagođeno radno okruženje te zaštita podataka

Socijalna zaštita i uključenost

11

Skrb o djeci i potpora djeci

12

Socijalna zaštita

13

Davanja za nezaposlenost

14

Minimalni dohodak

15

Dohodak u starosti i mirovine

16

Zdravstvena zaštita

17

Uključenost osoba s invaliditetom

18

Dugoročna skrb

19

Stanovanje i pomoć beskućnicima

20

Pristup osnovnim uslugama

Saznajte više: https://ec.europa.eu/commission/priorities/deeper-and-fairer-economic-and-monetary-union/european-pillar-social-rights_hr



Antonio Tajani
President of the European Parliament

Jean-Claude Juncker
President of the European Commission

Jiri Riis
President of the Council of the European Union



Social Summit for Fair Jobs and Growth



Fotografija: Predsjednik Juncker i čelnici EU-a na Socijalnom sastanku na vrhu

Stup je europski odgovor na socijalne izazove s kojima smo suočeni i socijalni odgovor društva na europske i globalne izazove koji su pred nama. Proglašenje Stupa poslalo je jaku i ujedinjujuću političku poruku našim građanima i svijetu: u Europi dijelimo temeljne socijalne vrijednosti. Spremni smo obraniti svoju zajedničku viziju poštenog društva sada i u budućnosti.

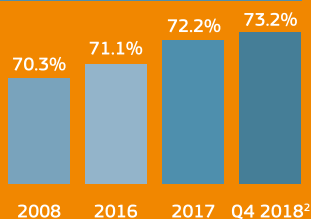
Stup služi kao smjernica za potrebne reforme koje trebaju ići u pravom smjeru. Ovaj pristup odražava načelo supsidijarnosti koje je sadržano u Ugovoru o Europskoj uniji. Neke su potrebne mjere poduzete na razini EU-a, dok će odluka o drugima biti ostavljena nacionalnim, regionalnim i lokalnim tijelima vlasti, ali uvijek u uskoj suradnji sa socijalnim partnerima i civilnim društvom.

Za opipljive rezultate i snažan učinak na svakodnevne živote Europljana, Stup zahtijeva popratne mjere na svim razinama. Europska komisija obavila je svoj dio posla.

ZAPOSLENOST (20–65)



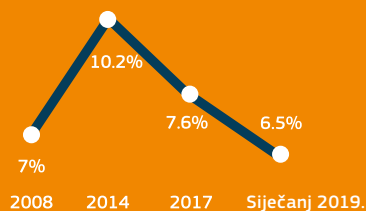
240 milijuna ljudi je zaposleno¹



¹kvartal 2018., na temelju nacionalnih (sve životne dobi).

²Anketa o radnoj snazi.

NEZAPOSLENOST (15–74)

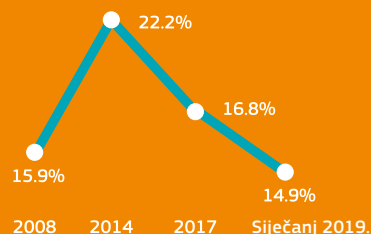


Europski semestar

Europski semestar naš je godišnji ciklus usklađivanja gospodarske i socijalne politike. Od početka ove Komisije socijalni aspekti uključeni su u europski semestar i kroz njega se jačaju. Od 2018. to je glavno sredstvo za provedbu Europskog stupa socijalnih prava i praćenje reformi u državama članicama. Provedba Stupa popraćena je Pregledom socijalnih pokazatelja koji prati trendove i uspješnost u zemljama EU-a. Prati područja pokrivena Stupom, kao što su cjeloživotno učenje i razina digitalnih vještina, nejednakost, stopa nezaposlenosti mladih, raspoloživi dohodak kućanstava ili učinak socijalnih transfera na smanjenje siromaštva. Predstavlja temelj za preporuke po zemljama, ističući narav i opseg izazova na nacionalnoj razini za svaku državu članicu.

Iz Pregleda pokazatelja vidimo da se socijalno stanje popravlja u većini država članica. Broj ljudi izloženih riziku od siromaštva ili društvene isključenosti smanjio se ispod razina koje su postojale prije krize. No, i dalje postoji visoka nejednakost dohodaka i siromaštvo zaposlenih, a rizik od siromaštva za djecu neprihvatljivo je visok u brojnim zemljama. Nije samo riječ

NEZAPOSLENOST MLADIH (15–24)



o trošenju. Napore bi trebalo usmjeriti na rezultate, a to su uključivost i učinkovitost nacionalnih sustava socijalne zaštite.

Europski semestar, zajedno s Pregledom socijalnih pokazatelja, prikladno je sredstvo za praćenje napretka u ključnim područjima obuhvaćenima Stupom. On priznaje raznolikost izazova s kojima su suočene države članice te potrebu da se odrede prioritete, s obzirom na vrlo različite početne položaje i dostupna sredstva. Semestar je također dobar način da se promisli o dugoročnim reformama i naporima koji su s vremenom uloženi. Temelji se na iscrpnom dijalogu i dosljednom izvještavanju kroz godinu, koje je transparentno i otvoreno svim dionicima. I na kraju, ali ne najmanje važno, također se upotrebljava kao potpora recenzijama stručnjaka iste razine i vrednovanje između država članica.

Bolja ravnoteža između poslovnog i privatnog života

S novim propisima EU-a o ravnoteži između poslovnog i privatnog života pomoći ćemo zaposlenim roditeljima i skrbnicima da kombiniraju svoje obiteljske živote i profesionalne karijere na temelju jednakih mogućnosti za žene i muškarce. Veće sudjelovanje žena na tržištu rada nije samo pitanje pravednosti već je riječ o trostrukom dobitku. Dobro je za zaposlene roditelje i skrbnike, dobro je za poslovanje i dobro je za države članice koje gube novac zbog rodno uvjetovanih razlika u zaposlenosti.

	POSTOJEĆE PRAVO UNIJE	UČINAK NOVE DIREKTIVE
Očinski dopust 	Ne postoje minimalni standardi za očinski dopust na razini EU-a.	Zaposleni očevi moći će uzeti najmanje 10 radnih dana oćinskog dopusta u vrijeme rođenja djeteta. Naknada za očinski dopust isplaćivat će se najmanje na razini naknade za bolovanje.
Roditeljski dopust 	Najmanje četiri mjeseca po roditelju, od čega jedan mjesec nije prenosiv između roditelja. Nema minimalnih propisa o naknadi/isplati.	Najmanje četiri mjeseca po roditelju, od čega su dva mjeseca neprenosiva među roditeljima. Roditelji mogu zatražiti da dopust ostane fleksibilan (puno radno vrijeme, dopust s radom u skraćenom radnom vremenu ili za unaprijed određene vremenske intervale). Za dva neprenosiva mjeseca roditeljskog dopusta isplaćivat će se naknada koju propisuju države članice.
Dopust za skrbnike 	Nema minimalnog standarda za skrbnike na razini EU-a (osim „više sile” koja omogućuje uzimanje kratkog slobodnog vremena zbog nužnih i neočekivanih obiteljskih razloga).	Svi će radnici imati pravo na pet radnih dana dopusta za skrbnike po godini.
Fleksibilni radni uvjeti 	Pravo na podnošenje zahtjeva za smanjeno i fleksibilno radno vrijeme nakon povratka s roditeljskog dopusta. Pravo na podnošenje zahtjeva za rad na nepuno radno vrijeme za sve radnike.	Svi zaposleni roditelji s djecom do osam godina i svi skrbnici imat će pravo podnijeti zahtjev za sljedeće fleksibilne radne uvjete: <ol style="list-style-type: none">1. smanjeni broj radnih sati;2. fleksibilni radni sati;3. fleksibilnost na radnom mjestu.



RAYA RÆVA,

STRUČNJAKINJA ZA KOMUNIKACIJE, BUGARSKA

„U Bugarskoj, kao i u drugim zemljama EU-a, postoje zanimanja u kojima prevladavaju muškarci i u kojima je ženama teško raditi. Europa polako smanjuje razlike u stopama zaposlenosti muškaraca i žena. Europska unija to može učiniti pomažući da se promijene politike zapošljavanja, da se suzbije feminizacija siromaštva i socijalna isključenost.“

Pogledajte video



MATEUSZ HANSLIK, ORTOPEDSKI KIRURG, OTAC NA RODITELJSKOM DOPUSTU, POLJSKA

„Zahvaljujući pravu na roditeljski dopust mogao sam provesti sedam mjeseci kod kuće s djecom. Podjela roditeljskog dopusta između oba roditelja može pomoći uspostavljanju ravnoteže između poslovnog i privatnog života. Mlade majke, kao što je moja supruga, mogu se vratiti na posao prije i na taj način nastaviti svoju karijeru.“

Pogledajte video



Bolje informiranje i zaštita radnika

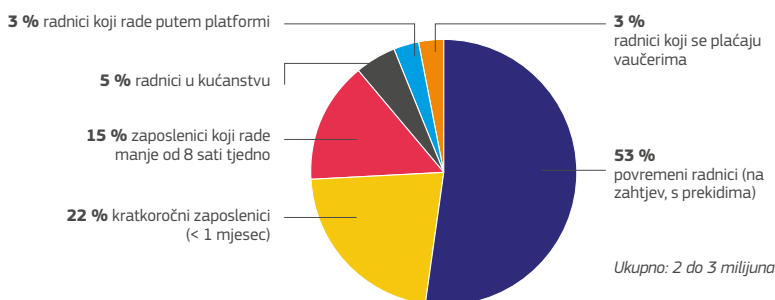
S novim propisima EU-a o transparentnim i predvidivim radnim uvjetima u povećali smo zaštitu za najnesigurnije radnike u novom svijetu rada. Sve veći broj ljudi danas je zaposleno na temelju netipičnih i fleksibilnih oblika ugovora o radu. Za te ćemo ugovore osigurati ravnotežu prava i obveza poslodavaca i radnika. Što se više fleksibilnosti traži od radnika, to više poslodavci moraju osigurati predvidljivost i zaštitu.

UČINAK NOVE DIREKTIVE

- ✓ Jasne informacije o bitnim uvjetima zapošljavanja otpočeka
- ✓ Probna razdoblja ograničena na šest mjeseci
- ✓ Pravo na rad za druge poslodavce
- ✓ Pravo na predvidljivost posla
- ✓ Pravo na naknadu kada poslodavac otkaže posao nakon određenog roka
- ✓ Sprečavanje zlouporabe u pogledu primjene ugovora na zahtjev ili sličnih ugovora
- ✓ Mogućnost podnošenja zahtjeva za stabilniji oblik zaposlenja
- ✓ Pravo na besplatno obavezno osposobljavanje

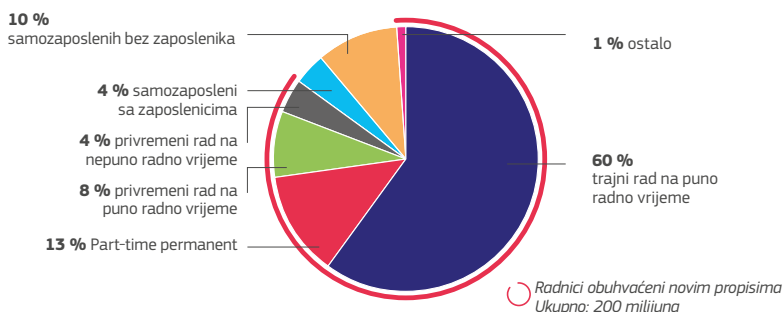
NOVE KATEGORIJE ZAŠTIĆENIH RADNIKA

Izvor: Studija provedena kao dio procjene učinka



OBLICI ZAPOŠLJAVANJA OBUHVAĆENI NOVIM PROPISIMA

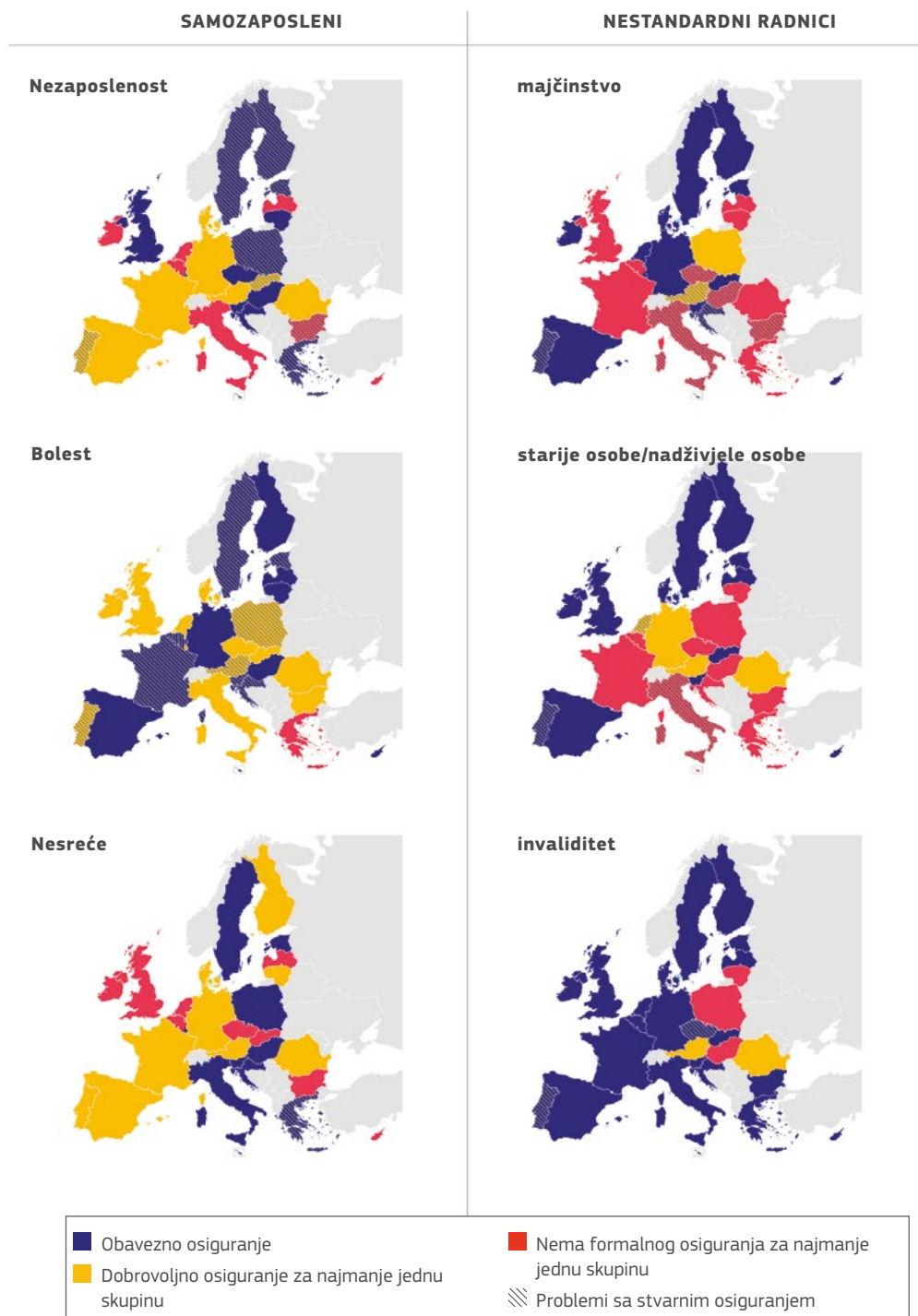
Izvor: Eurostat



Bolji pristup socijalnoj zaštiti

Sporazumom o našem prijedlogu za pristup socijalnoj zaštiti za radnike i samozaposlene osobe usklađujemo socijalne sustave 20. stoljeća s novim oblicima rada 21. stoljeća. Već danas gotovo 40 % ljudi ili ne radi na ugovor na neodređeno vrijeme ili su samozaposleni. Što više ljudi, uključujući samozaposlene, trebalo bi biti osigurano i imati mogućnost ostvarivati prava uz uplaćivanje doprinosa. Očekujemo da će ovo imati pozitivan učinak na smanjenje neizvjesnosti i rizika od siromaštva.

Socijalna zaštita od rizika za nestandardne radnike i samozaposlene osobe u Europi (2018.)



Uklanjanje prepreka za pristup povlasticama

Do razlika također može doći u stvarnom osiguranju, kako za samozaposlene osobe tako i za radnike zaposlene na temelju nestandardnih ugovora. To znači da iako su pokriveni određenim povlasticama socijalnog osiguranja, nemaju (odgovarajući) pristup tim povlasticama u slučaju potrebe.



Françoise je trudna sa svojim prvim djetetom. Françoise uvijek radi na kratkoročne ugovore koje neprekidno potpisuje jedan za drugim. Nažalost, nema prava na roditeljsku naknadu jer u posljednje dvije godine zbog privremenih ugovora nije mogla uplaćivati dovoljno dugo u sustav osiguranja za slučaj majčinstva. Sada jedva spaja kraj s krajem tijekom posljednjih tjedana trudnoće i u prvim tjednima sa svojim malenim djetetom.

Upravo zato se inicijativom Komisije nastoji proširiti stvarno osiguranje za roditeljsku naknadu za sve zaposlene ljude, tako da Françoise može dobiti naknadu čak i kada je zaposlena na temelju nesigurnih kratkoročnih ugovora.

Prenosivost prava

Nemogućnost prenošenja prava na socijalno osiguranje također može smanjiti učinkovitost i prikladnost socijalne zaštite koju pruža sustav socijalnog osiguranja. Osobe ne mogu uvijek sa sobom ponijeti doprinose i prava na naknade kada prelaze na ili s nestandardnog posla odnosno na ili sa samozapošljavanjem.



Michael je radio pet godina na temelju ugovora na neodređeno vrijeme i uplaćivao je u sustav osiguranja za nezaposlene. Odlučio se na samozaposlenje i prije godinu dana osnovao svoje poduzeće. Nakon gospodarske recesije njegovo je poduzeće otišlo u stečaj. Michael ne može potraživati naknadu za vrijeme nezaposlenosti unatoč činjenici da je doprinosa u sustav pet godina.

Upravo zato se inicijativom Komisije nastoji osigurati da se prava akumuliraju i štite tijekom cijelog radnog vijeka, tako da i Michael ima pravo na naknadu za vrijeme nezaposlenosti.

Povećanje transparentnosti

I konačno, prava nisu uvijek dovoljno transparentna.



Nikolas je postao samozaposlen 2008. i dobrovoljno je počeo uplaćivati u zakonski sustav mirovinskog osiguranja. Taj sustav omogućuje mu da odabere razinu doprinosa, ali kako nije mogao na vrijeme lako doći do informacija o svojim dospjelim mirovinskim pravima, odlučio je plaćati najmanji iznos. Nije svjestan da taj novac možda neće biti dovoljan da uživa višu mirovinu jednog dana.

Upravo zato se inicijativom Komisije nastoji osigurati da prava iz područja socijalne sigurnosti budu transparentna i jasno razumljiva, tako da je Nikolas mogao biti u potpunosti informiran u trenutku donošenja odluke o iznosu mirovine koju će dobivati nakon što ode u mirovinu.

Europski akt o pristupačnosti proizvoda i usluga

Europskim aktom o pristupačnosti proizvoda i usluga svi će glavni proizvodi i usluge biti pristupačni osobama s invaliditetom. Time će se poboljšati životi više od 80 milijuna ljudi s invaliditetom. Uskoro će na raspolaganju imati pristupačnije proizvode i usluge, kao što su telefoni, računala, e-knjige i e-trgovina. Zbog toga će Europa postati najveće tržište za pristupačne proizvode i usluge. Poduzeća će moći prodavati i izvoziti svoje proizvode i usluge bez obveze da ih prilagođavaju različitim nacionalnim propisima.



SAMUEL KOCH,

GLUMAC, NJEMAČKA

„Znam kako je to imati invaliditet i živjeti dostojanstveno. Kvadrilegičar sam i glumac u kazalištu, na televiziji u na filmu. Služim se invalidskim kolicima jer mi je kretanje ograničeno s obzirom da sam nepokretan od vrata naniže. Upravo mi je zato izuzetno važno da se mogu kretati slobodno, raditi i sudjelovati u životu grada te da ne budem marginaliziran ili diskriminiran zbog toga.“

Pogledajte video



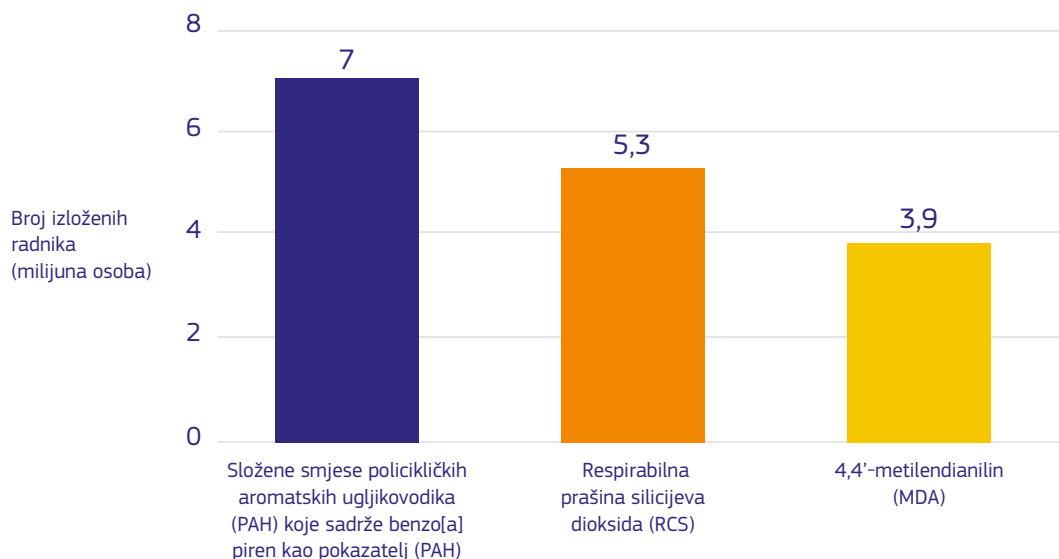
Zdravlje i sigurnost na radnom mjestu

EU je posljednjih 25 godina predvodnik u zaštiti radnika od zdravstvenih i sigurnosnih rizika. Kako bismo tako i nastavili, poduzeli smo mjere za modernizaciju našeg zakonodavstva i politike o zdravlju i sigurnosti, uključujući kampanje za podizanje razine svijesti naše Europske agencije za sigurnost i zdravlje na radu. To pomaže da se više usredotočimo na rezultate, a manje na administraciju te olakšava malim i srednje velikim poduzećima da poštuju propise.

Tijekom ovog mandata također smo poboljšali zaštitu radnika od kemikalija koje uzrokuju rak. Rak je uzrok 53 % smrtnih slučajeva povezanih s radom u EU-u, što ga čini najvećim tihim ubojicom na radu. Ova je Komisija uspostavila ograničenja izloženosti za 26 kemikalija koje uzrokuju rak na radnom mjestu. Time će se poboljšati zaštita 40 milijuna radnika i pomoći u spašavanju života više od 100 000 radnika sljedećih 50 godina.



Tri glavne kemikalije koje je Komisija ograničila, izraženo u broju izloženih radnika



Tri glavne kemikalije kojima je izložen najveći broj radnika su složene smjese policikličkih aromatskih ugljikovodika (PAH), koje se nalaze na radnim mjestima s procesima gorenja pri visokoj temperaturi, kao u industriji ugljena ili pri izlaganju ispušnim plinovima; RCS u građevinskom sektoru; i MDA u proizvodnji plastike i drugim proizvođačkim sektorima.

RACHEL PELLÉ,

DIREKTORICA PODUZEĆE ZA LIČILAČKE RADOVE,
FRANCUSKA

„Ozljede na radu mogu predstavljati glavni trošak za mala poduzeća. Upravo zato svojem osoblju pružamo razna osposobljavanja kako bismo spriječili izloženost olovu ili azbestu, osigurali zdravlje i sigurnost na poslu te se pobrinuli da naši zaposlenici u potpunosti razumiju i primjenjuju mjere zaštite.“



Pogledajte video





POGLAVLJE 2.

**PRAVEDNA
MOBILNOST
RADNIKA**



Fotografija:

Povjerenica Thyssen sa suzakonodavcima nakon što je postignut sporazum o upućivanju radnika



Pravo na slobodno kretanje unutar EU-a jedno je od najdražih prava Europljana. Danas 17 milijuna Europljana živi ili radi u državi članici koja nije država njihova državljanstva, što predstavlja 3,3 % stanovništva Europe. To je gotovo dvostruko više nego prije deset godina.

Slobodno kretanje radnika sadržano je u Rimskom ugovoru kao jedna od temeljnih sloboda na zajedničkom tržištu. Europska komisija od 2014. poduzima važne korake kako bi osigurala da to pravo bude dostupno svima, da bude korisno društvu kao cjelini i da ne dovodi do zlouporabe ili da ne smanji socijalnu zaštitu. Drugim riječima, djelovali smo kako bismo osigurali pravednu mobilnost radnika.

Revizija Direktive o upućivanju radnika

Glavno postignuće za pravednu mobilnost radnika jest revizija Direktive o upućivanju radnika. Kada upućeni radnici mogu biti plaćeni do 40 % manje nego nacionalni radnici, tada se ne može govoriti o potpori socijalnoj koheziji i međunarodnom tržištu. Ista plaća za jednak rad na istom mjestu sada će postati stvarnost diljem Europe. To znači da će upućeni radnici imati iste elemente plaćanja kao i lokalni radnici. To ne uključuje samo plaću, već i naknade, bonuse i sve ostalo: svi elementi koji su obavezni za lokalne radnike također će biti zajamčeni upućenim radnicima. Konačno, za poduzeća će se stvoriti jednaki uvjeti tržišnog natjecanja.



Europski propisi o usklađivanju sustava socijalnog osiguranja

Predložili smo reviziju europskih propisa o usklađivanju sustava socijalnog osiguranja. U srcu našeg prijedloga jest načelo pravednosti. Ti propisi, uspostavljeni prije 60 godina, jamče da građani neće izgubiti prava na socijalnu zaštitu kada se presele u drugu državu članicu. Našim se prijedlogom moderniziraju postojeći propisi kako bi se osiguralo da budu pravedni, jednostavniji za primjenu i jasno obvezujući. To bi također ljudima pomoglo da se slobodno kreću unutar EU-a. Istovremeno bi bilo lakše suzbijanje prijevара.

Brexit

Mnogi su građani EU-a i Ujedinjene Kraljevine svoje životne izbore napravili na temelju prava povezanih sa slobodnim kretanjem zajamčenog pravom EU-a. Zaštita životnih izbora tih građana i članova njihovih obitelji bio je naš glavni prioritet u pregovorima o Brexitu.

Novo Europsko nadzorno tijelo za rad

Jedna je stvar složiti se oko novih propisa. Druga je stvar razumjeti ih i provoditi. Sporazum koji smo ostvarili radi osnivanja Europskog nadzornog tijela za rad šlag je na torti europskog tržišta rada. On će biti operativna ruka Europe za potporu nacionalnim tijelima u ispravnoj primjeni propisa o slobodnom kretanju radnika, upućivanju radnika i koordinaciji sustava socijalne zaštite.

Europsko nadzorno tijelo za rad osigurat će da se postojeći propisi provode pravedno, jednostavno i učinkovito na sljedeće načine: olakšavanjem suradnje i razmjene informacije između nacionalnih tijela za rad, pomaganjem u organiziranju i potpori zajedničkim nadzorima i posredovanjem u slučaju neslaganja. Okupljanje nacionalnih službenika za vezu iz svih država članica na jednom mjestu s vremenom će potaknuti zajedničku kulturu provedbi zakona.

Tijelo će također imati ključnu ulogu u olakšavanju i pojednostavljenju pristupa informacijama za poduzeća i građane u pokretu. Mobilni europski građani osjećaju učinke nedovoljne suradnje kada rješavaju administrativne probleme na graničnim prijelazima. Zabrinuti su zbog rizika od socijalne prijevare i strahuju da ih Unija ne štiti na odgovarajući način. Zaslužuju tijelo koje mogu jasno utvrditi, koje je transparentno i učinkovito u rješavanju tih razlika.

„STAVIMO SOCIJALNA PITANJA U SRCE EUROPE“

KAKO JE EUROPSKA KOMISIJA PRUŽILA POTPORU ZAPOŠLJAVANJU, SOCIJALNIM PITANJIMA, VJEŠTINAMA I MOBILNOSTI RADNIKA (2014.–2019.)



Fotografija: Povjerenica Thyssen u posjeti gradilištu proširenja metroa u Copenhagenu



POGLAVLJE 3.

ULAGANJE U LJUDE I VJEŠTINE

„STAVIMO SOCIJALNA PITANJA U SRCE EUROPE“

KAKO JE EUROPSKA KOMISIJA PRUŽILA POTPORU ZAPOŠLJAVANJU, SOCIJALNIM PITANJIMA, VJEŠTINAMA I MOBILNOSTI RADNIKA (2014.–2019.)



Fotografija: Povjerenica Thyssen otvara Europski tjedan vještina stečenih u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju u školi Ter Groene Poorte u Belgiji

U današnjem gospodarstvu ljudi su naša najvažnija imovina. Komisija je ulaganje u ljude i njihove vještine učinila glavnim prioritetom. Naši se napori isplate. Danas je zaposleno više ljudi nego ikada prije – 240 milijuna. Naš široki raspon europskih mjera također je milijunima mladih dao odskočnu dasku za zapošljavanje.

Suočavanje s problemom nezaposlenosti mladih

Kada sam preuzela dužnost 2014. nezaposlenost mladih dosegla je neprihvatljivo visoke razine u Europi. Od prvog smo dana pomagali zemljama da potiču zapošljavanje mladih. Jamstvo za mlade naša je glavna inicijativa koja će mladima osigurati radna mjesta i mogućnosti za stručno osposobljavanje. Svake godine više od 3,5 milijuna mladih registriranih u Jamstvima za mlade dobiju ponudu za zaposlenje, nastavak obrazovanja, stažiranje ili pripravništvo. Uz to, Inicijativa za zapošljavanje mladih naša je glavna financijska omotnica EU-a za pružanje izravne pomoći mladima kako bi mogli pronaći posao ili se vratiti školovanju.



„Nakon završili srednje škole nisam mogla pronaći posao. Program EU-a Jamstvo za mlade pomogao mi je da pronađem naukovanje kao frizer. Otada sam radila u tri različita salona i odlučila sam s prijateljicom započeti vlastiti posao. Jako sam zahvalna za vještine koje mi je ovaj program dao.“

ARISTEA ZACHARI,
20, FRIZERKA, KORISNICA
PROGRAMA JAMSTVO ZA
MLADE, GRČKA

Pogledajte video



S Europskim snagama solidarnosti također podupiremo mlade da volontiraju, stažiraju ili rade na važnim projektima diljem Europe. Zahvaljujući svojoj snažnoj dimenziji solidarnosti, Europske snage solidarnosti izvanredna su prilika za mlade da razvijaju međuljudske vještine i da stječu nova znanja, što sve može donijeti dodanu vrijednost njima i društvu općenito.

Kvalitetni programi naukovanja također pomažu mladima da steknu vještine i ključne sposobnosti potrebne za uspjeh na tržištu rada. Pod vodstvom Europske komisije Europski savez za naukovanje (EaFA) radi upravo to. Od njegova pokretanja 2013. gotovo 300 poduzeća pridružilo se Savezu i obvezali su se dati do milijun ponuda za naukovanje.

Također smo proširili razmjenu mogućnosti za mlade u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju kroz program Erasmus+ (2014.–2020.). Postojeći program već podupire približno 650 000 polaznika strukovnih programa u školovanju ili stručnu praksu u drugoj zemlji EU-a. Ali te razmjene u prosjeku traju tek nekoliko tjedana, a znamo da dobrobiti rastu kada polaznici provedu dulje vrijeme u inozemstvu. ErasmusPro poduprijet će 50 000 dugoročnih mogućnosti za mobilnost za polaznike strukovnog obrazovanja. Ove će dodatne mogućnosti za poboljšanje društvenih, poslovnih i jezičnih vještina u konačnici povećati mogućnosti polaznika strukovnog obrazovanja na tržištu rada. Polaznicima strukovnog obrazovanja moramo pružiti isto poštovanje i mobilne mogućnosti kao na sveučilištima.



Fotografija: Povjerenica Thyssen obilježava 30 godina programa Erasmus+

Pomaganje dugotrajno nezaposlenim osobama da se vrate na posao

Europska komisija također je pružila smjernice europskim zemljama za pomoć dugotrajno nezaposlenim osobama da se vrate na posao. Što su ljudi dulje nezaposleni, teže im je pronaći posao. Njihove vještine zastarijevaju, gube motivaciju te se mogu početi osjećati isključenima iz društva – ili čak postati siromašni. U mnogim zemljama službe sve više surađuju kako bi dugotrajno nezaposlenim osobama pružile personaliziranu potporu. Takav pristup daje rezultate: u posljednje tri godine dugotrajna nezaposlenost smanjenja je za trećinu.

Deset mjera koje pomažu ljudima u Europi da steknu bolje vještine





Svojim Programom vještina za Europu uložili smo u ljude kako bi se mogli s povjerenjem suočiti s budućnošću. Neprihvatljivo je da 61 milijuna Europljana nema odgovarajuće vještine čitanja i pisanja, a još ih više ima slabe matematičke i digitalne vještine. To ih izlaže riziku od nezaposlenosti, siromaštva i društvene isključenosti. S druge strane, veliki broj Europljana, osobito visokokvalificiranih mladih ljudi, rade na poslovima koji ne odgovaraju njihovim talentima i težnjama. Istovremeno 40 % europskih poslodavaca izjavljuju da ne

mogu pronaći ljude s odgovarajućim vještinama kako bi rasli i uvodili inovacije. I na kraju, premalo ljudi ima poduzetnički mentalni sklop i kompetencije kako bi započeli vlastiti posao.



U Programu vještina utvrdili smo 10 mjera koje je Europska komisija provela kako bi ljudima pružila prave vještine i pratila promjene u društvu i na tržištu rada. Vještine činimo vidljivijima i razumljivijima, što radnicima i polaznicima omogućuje da se lakše kreću Europom. Pružili smo podršku europskim zemljama da intenziviraju svoju pomoć odraslima koji imaju poteškoća s osnovnim vještinama. Pokrenuli smo inicijative za pripremu ljudi za digitalnu revoluciju i budućnost rada te da pomognemo migrantima i tražiteljima azila da predstave svoje vještine i talente. Pokrenuli smo Europski tjedan vještina stečenih u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju kako bismo milijunima mladih i odraslih pomogli da otkriju strukovno obrazovanje i osposobljavanje kao prvi i jednaki izbor... i još mnogo više!

Program vještina za Europu





Poboljšanje kvalitete i relevantnosti stvaranja vještina

-  **1** Oblici usavršavanja: Nove mogućnosti za niskokvalificirane radnike
-  **2** Pregled ključnih kompetencija za cjeloživotno učenje
-  **3** Stručno obrazovanje i osposobljavanje učiniti prvim izborom
-  **4** Koalicija za digitalne vještine i radna mjesta

Povećanje vidljivosti i usporedivosti vještina i kvalifikacija

-  **5** Revizija Europskog kvalifikacijskog okvira
-  **6** Alat EU-a za profiliranje vještina državljana trećih zemalja

Poboljšanje znanja o vještinama, dokumenata i informacija radi boljih izbora u karijeri

-  **7** Revizija okvira Europass
-  **8** Studija odljeva mozgova
-  **9** Plan za sektorsku suradnju u području vještina
-  **10** Praćenje osoba sa završenim visokim obrazovanjem



© Shutterstock

Krajem 2015. Patrick se susreo s nekoliko mladih ljudi iz Sirije i drugih zemalja koji su stigli u Luksemburg sa statusom izbjeglica. Budući da su veliki broj njih bili inženjeri kao i on, priznao je njihove vještine i nadao se da će se moći uklopiti u društvo u Luksemburgu, ali primijetio je nedostatak pristupa digitalnim alatima. Zajedno s prijateljem sociologom, Patrick je početkom 2016. osnovao neprofitnu organizaciju Digitalna uključenost. Počeli su obnavljati rabljena računala zajedno s izbjeglicama i drugim volonterima kojima su se zatim izbjeglice mogli služiti. Njihova je vizija pomoći svima u Luksemburgu da dobiju pristup digitalnim alatima koji su postali tako važan dio današnjeg društva. Poučavaju digitalnim vještinama na sedam jezika uz potporu Europskog socijalnog fonda.



„STAVIMO SOCIJALNA PITANJA U SRCE EUROPE“

KAKO JE EUROPSKA KOMISIJA PRUŽILA POTPORU ZAPOŠLJAVANJU, SOCIJALNIM PITANJIMA, VJEŠTINAMA I MOBILNOSTI RADNIKA (2014.–2019.)



POGLAVLJE 4.
**SOCIJALNI
DIJALOG**



Fotografija: Zamjenik predsjednika Dombrovskis i povjerenica Thyssen na susretu sa socijalnim partnerima EU-a

Junkckerova Komisija udahnula je novi život socijalnom dijalogu s „Novim početkom za socijalni dijalog” u ožujku 2015. Tom su se prilikom socijalni partneri i Komisija složili da je potreban niz mjera.

Ojačali smo sudjelovanje socijalnih partnera u Europskom semestru. Na razini EU-a uključenost socijalnih partnera kroz Semestar sada je dobro uspostavljena. Europski socijalni partneri ostvarili su važne rezultate u područjima kao što su uvjeti rada, zdravlje i sigurnost, razvoj vještina i digitalizacija. Prostor za poboljšanje ostaje na nacionalnoj razini. Komisija se suočava s ovime kroz posebne preporuke po zemljama u financijsku potporu za izgradnju kapaciteta.

Uključili smo socijalne partnere u izradu politika na način da smo se na različite savjetovali s njima o ključnim inicijativama. Oni su svojim neprocjenjivim

iskustvom pomogli poboljšati kvalitete Komisijinih prijedloga, osobito onih o ravnoteži između poslovnog i privatnog života, transparentnim i predvidljivim uvjetima rada i pristupu socijalnoj zaštiti. Socijalni partneri također su imali središnju ulogu u oblikovanju Europskog stupa socijalnih prava. Jedno od njegovih 20 načela posvećeno je funkcioniranju socijalnog dijaloga.

Na sastancima Trostranog socijalnog samita koji se održava dva puta godišnje Komisija i Vijeće raspravljaju o važnim temama sa socijalnim partnerima, uključujući integraciju izbjeglica na tržište rada i budućnost rada.

Komisija podupire socijalne partnere kroz Europski socijalni fond i kroz namjenske proračunske linije sufinanciranje, mjera osposobljavanja i zajedničkim projektima.

Zajednička izjava socijalnih partnera EU-a na 60. godišnjici Rimskog sporazuma (24. ožujak 2017.)

„Socijalni dijalog koji dobro funkcionira na razini EU-a, na nacionalnoj, sektorskoj i na razini poduzeća važan je za osmišljavanje politika koje će povećati europski prosperitet i osigurati socijalnu pravednost. [...]

Europi su potrebne transparentne, demokratski odgovorne i uspješne institucije. Europski socijalni partneri računaju na Europsku komisiju, Vijeće i Europski parlament da rade zajedno na poboljšanju kapaciteta Europske unije da odgovori na potrebe i očekivanja poduzeća i radnika. Spremni smo poduprijeti vas u tom nastojanju.”

Fotografija: Povjerenica Thyssen u posjeti projektu za skrb o djeci Europskog socijalnog fonda u Portugalu





POGLAVLJE 5.
**EUROPSKI
FONDOVI**

Europski socijalni fond (ESF)

Više od 60 godina Europski socijalni fond glavni je europski instrument za ulaganje u ljude. Pomaže ljudima da pronađu posao ili osnuju poduzeće, pruža potporu skupinama u nepovoljnom položaju, poboljšava obrazovanje i javne službe čini učinkovitijima. Za razdoblje od 2014.–2020., ukupni proračun EU-a iznosi 83,6 milijardi eura.



JANA,

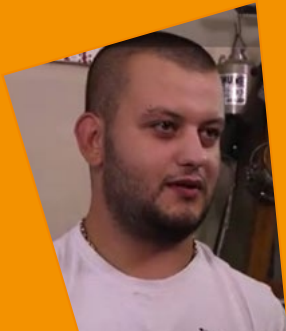
KORISNICA EUROPSKOG SOCIJALNOG FONDA,
SLOVENIJA

Projekt Učenje za mlade (PLYA) pomaže mladima koji su izloženi riziku i koji nisu završili obrazovanje da pronađu posao. Sudionici mogu pohađati umjetnička i obrtnička predavanja, a nudi se i savjetovanje o osobnom razvoju te se poučavaju praktične životne vještine. Projekt je Jani pružio strukturu koja joj je bila potrebna da ponovno izgradi svoj život. „To mi je bilo potrebno. Počela sam uviđati da mogu voditi drugačiji život. U školi s vama postupaju kao s brojem. Ali na obuci ponašaju se prema vama kao prema pojedincu.”

Inicijativa za zapošljavanje mladih (YEI)

Inicijativa za zapošljavanje mladih pomaže državama članicama da riješe problem visoke nezaposlenosti mladih. Pruža potporu ciljanim mjerama kojima se mladim ljudi koji nisu u radnom odnosu, obrazovnom sustavu ili na stručnom usavršavanju integriraju na tržište rada. Ukupni proračun EU-a za YEI za razdoblje od 2014.–2020. iznosi 8,86 milijardi eura.

Više od 2,4 milijuna mladih ljudi koji nisu u radnom odnosu, obrazovnom sustavu ili na stručnom usavršavanju sudjelovalo je između 2014. i 2017. u mjerama koje podupire Inicijativa za zapošljavanje mladih, od čega je 776 000 mladih ljudi zahvaljujući tome završilo obrazovanje/ osposobljavanje, steklo kvalifikaciju ili dobilo posao.



NIKOLAY PETROV KRASTEV,

KORISNIK PROGRAMA JAMSTVO ZA MLADE,
BUGARSKA

Nikolay je studirao glazbu u školi i imao teškoća u pronalasku stalnog posla. Program Jamstvo za mlade, uz potporu Inicijative za zapošljavanje mladih, pružio mu je mogućnost da stažira u kovačnici metala. „Naučio sam tajne zanata i kako izrađivati predmete od plemenitih metala. Također sam naučio kako raditi u timu. Nakon što je moje stažiranje završilo, ponudili su mi stalni posao. Otada sam uistinu stekao samopouzdanje i samopoštovanje.“

Fond europske pomoći za najpotrebitije (FEAD)

FEAD je naš glavni fond za borbu protiv siromaštva. Pruža osnovnu materijalnu pomoć i pruža potporu najsiromašnijim pojedincima. To obuhvaća starije osobe, djecu, beskućnike, osobe s invaliditetom, migrante i ostale manjine. Više od 3,8 milijardi eura dodijeljeno je FEAD u za razdoblje 2014.–2020. Od 2014. do 2017. Fond je pružio potporu 12,7 milijuna osoba svake godine.

MONIKA PRIBELOVÁ,

PROVODI AKTIVNOSTI FEAD-A S KARITASOM, SLOVAČKA

„Podjela paketa s hranom prvi je korak u našem radu s krajnjim primateljima. Pomaže nam otvoriti vrata i približiti se ljudima u teškim okolnostima. A možemo početi nastojati pronaći složena rješenja za njihove komplicirane životne situacije.“

Program EU-a za zapošljavanje i socijalne inovacije (EaSI)

EaSI pomaže izgraditi mreže i partnerstva diljem EU-a. Podupire baze podataka, studije, društvene eksperimente, izgradnju kapaciteta i aktivnosti uzajamnog učenja. Također popunjava prazninu osiguravanjem mikrokredita i pružanjem potpore socijalnom poduzetništvu, dodjeljujući znatna financijska sredstva. Komisija svake godine dodjeli zajmove za gotovo 60 projekata.



MIENA RUST,

KORISNICA MIKROKREDITA, IRSKA

Mienna je iz inženjerstva prešla u prodaju slastica zahvaljujući zajmu od 15 000 eura kako bi mogla kupiti opremu za pečenje. „Uvijek sam željela imati vlastito poduzeće. Imala sam ušteđevinu od novca koji sam dobila nakon otkaza kao višak i pomislila sam da ne bi trebao biti problem dobiti ostatak novca od banke. Ali nisu mi željeli pozajmiti novac te sam stoga obratila Microfinance Ireland i dobila pozajmicu od njih. Trebala mi je godina dana da pokrenem proizvodnju. Sada imam zaposlenu jednu gospođu na puno radno vrijeme i dva zaposlenika na nepuno radno vrijeme.”

Europski fond za prilagodbu globalizaciji (EGF)

Europski fond za prilagodbu globalizaciji pruža potporu ljudima koji su ostali bezposla kao posljedica strukturnih promjena uslijed globalizacije, na primjer kada se zatvori veliko poduzeće ili se proizvodnja preseli izvan EU-a. EGF sufinancira mjere kao što su pomoć u pronalasku posla, savjetovanje u karijeri, obrazovanje, osposobljavanje i osobno poučavanje te potiče poduzetništvo i osnivanje poduzeća. EGF financira do 60 % troškova u takvim projektima.

Između studenoga 2014. i prosinca 2018. EGF je osigurao 92 milijuna eura za potporu 30 slučajeva velikog broja otpuštanja viška radnika diljem Europe. Tim je slučajevima bilo obuhvaćeno približno 31 000 radnika i 2 200 mladih ljudi koji nisu u radnom odnosu, obrazovnom sustavu ili na stručnom usavršavanju.



ASKO KOPONEN,

KORISNIK EUROPSKOG FONDA ZA PRILAGODBU
GLOBALIZACIJI, FINSKA

„Bio je šok kada su se tvornice Nokije u Finskoj zatvorile nakon što sam tamo radio 20 godina na različitim vodećim položajima. Kao pomoć za daljnje korake, Europski fond za prilagodbu globalizaciji pružio mi je potporu u stjecanju novih vještina i diplomirao sam na sveučilištu za primijenjenu znanost u Turku. Sada sam voditelj proizvodnje u poduzeću koje proizvodi medicinske implantate.“

Pogledajte video



Fondovi 2021.–2027.

Za sljedeći dugoročni proračun EU-a za razdoblje 2021.–2027. Komisija predlaže da se potiče provedba Europskog stupa socijalnih prava s Europskim socijalnim fondom plus (ESF+) i jači Europski fond za prilagodbu globalizaciji. Komisija je predložila Europski socijalni fond plus vrijedan 101,2 milijardi eura i Europski fond za prilagodbu globalizaciji vrijedan do 1,6 milijardi eura. ESF+ će objediniti postojeće fondove (Europski socijalni fond, Inicijativu za zapošljavanje mladih, Fond europske pomoći za najpotrebitije, Program EU-a za zapošljavanje i socijalne inovacije i Program EU-a za područje zdravlja) kako bi se povećale sinergije i osigurao bolji učinak. Kako bi se što više povećala dodana vrijednost EU-a, ulaganja ESF+ dalje će se usmjeravati prema socijalnim izazovima i izazovima zapošljavanja s kojima se suočava svaka država članica.



POGLAVLJE 6.

BOLJI PODACI ZA BOLJU POLITIKU

„STAVIMO SOCIJALNA PITANJA U SRCE EUROPE“

KAKO JE EUROPSKA KOMISIJA PRUŽILA POTPORU ZAPOŠLJAVANJU, SOCIJALNIM PITANJIMA, VJEŠTINAMA I MOBILNOSTI RADNIKA (2014.–2019.)



Poticanje vjerodostojnosti i povjerenja javnosti u europsku statistiku

Eurostat je također u mojoj nadležnosti i tijekom ovog mandata radili smo na jačanju neovisnosti i pouzdanosti europske statistike. Profesionalna neovisnost nacionalnih zavoda za statistiku (NSI-ova) i njihovih čelnika pojačana je i zakonski pojašnjena. Uz to, potaknuli smo vlade da obznane svoju predanost neovisnoj statistici te da osiguraju provedbu Kodeksa prakse europske statistike. Njime je uspostavljen skup načela o profesionalnoj neovisnosti, predanosti kvaliteti, metodologiji ispitivanja i važnosti statističkih podataka. Statističari moraju biti čuvari činjenica i fikcije. Kako bismo se suočili s lažnim vijestima, potrebne su nam jasne činjenice. To je ključ za održavanje i povećanje povjerenja javnosti u službene statističke podatke.

Statistički podaci za građane

Građani su u srcu onoga što radimo: u našoj energetskej uniji želimo sigurnu i održivu energiju za sve Europljane. Cijene koje plaćaju trebale bi biti pristupačne i konkurentne. Zato Eurostat pruža transparentne podatke o cijenama energije i troškovima kućanstava i industrije.

Eurostat je također modernizirao poljoprivredne statističke podatke. To je ključ za osiguravanje opskrbe hranom po povoljnim cijenama za Europljane. Osim toga, utjecaj poljoprivrede na okoliš možemo smanjiti samo ako imamo prave informacije.

Također pratimo napredak programa održivog razvoja do 2030. Ako ozbiljno želimo zadržati vrijednost proizvoda, materijala i resursa što je dulje moguće, uz smanjene otpada, moramo pratiti svoj napredak prema kružnom gospodarstvu i ostvarivanju globalnog održivog razvoja.

Lakše ulaganje u Europu

Eurostat je objavio dva Vodiča za statističku obradu javno-privatnih partnerstava i Ugovore o energetsom učinku. Odluke o ulaganjima u javni sektor često su pod utjecajem statističkih evidencija na vladinim bilančnim podacima ili izvan njih. Nesigurnost i zabrinutost u velikoj su mjeri povezani sa složenošću pravila i teškoćama u razumijevanju kako ih primijeniti na određene projekte. Kao odgovor na tu zabrinutost, Eurostat i Europska investicijska banka (EIB) izradili su upute u kojima se javnim i privatnim dionicima objašnjava koji je utjecaj različitih mogućnosti u javno-privatnim partnerstvima i Ugovorima o energetsom učinku na vladine račune. Ovo se pokazalo vrlo korisnim u kontekstu Plana ulaganja u Europu.



Fotografija: Osoblje Eurostata



„STAVIMO SOCIJALNA PITANJA U SRCE EUROPE“

KAKO JE EUROPSKA KOMISIJA PRUŽILA POTPORU ZAPOŠLJAVANJU, SOCIJALNIM PITANJIMA, VJEŠTINAMA I MOBILNOSTI RADNIKA (2014.–2019.)

POGLAVLJE 7.

JAKA SOCIJALNA DIMENZIJA U DONOŠENJU POLITIKA EU-A



U posljednjih pet godina socijalne prioritete stavili smo u središte našeg djelovanja i u srce rasprave o budućnosti Europe. Sada socijalni prioriteti Europe prožimaju brojna područja politika, od oporezivanja do prijevoza, zelene ekonomije, migracija i trgovine.

Komisija je poduzela nekoliko inicijativa za borbu protiv porezne prijevare, utaje i izbjegavanja plaćanja poreza, čime osigurava pravednu podjelu tereta među poreznim obveznicima i osigurava javne prihode kojima se financiraju socijalni troškovi i smanjuju nejednakosti u dohocima.

Za prometni sektor iznijeli smo prijedloge kako bismo osigurali socijalnu pravednost i konkurentnost u korist više od 5 milijuna Europljana koji rade u prometnom sektoru EU-a. To uključuje borbu protiv nezakonitih praksi zapošljavanja i „fiktivnih poduzeća” te poboljšanje socijalnih uvjeta i uvjeta zapošljavanja u prometnom sektoru, osobito za vozače kamiona.

Također smo uveli socijalne mjere za suočavanje s klimatskim promjenama u budućem dugoročnom proračunu EU-a, s krajnjim ciljem od 25 % troškova EU-a namijenjenih za ostvarivanje ciljeva povezanih s klimom.

„STAVIMO SOCIJALNA PITANJA U SRCE EUROPE“

KAKO JE EUROPSKA KOMISIJA PRUŽILA POTPORU ZAPOŠLJAVANJU, SOCIJALNIM PITANJIMA, VJEŠTINAMA I MOBILNOSTI RADNIKA (2014.–2019.)

Naše politike i fondovi također su važno sredstvo za promicanje integracije ljudi koji su podrijetlom migranti. Na primjer, uveli smo posebni akcijski plan za integraciju i Alat EU-a za profiliranje vještina državljana trećih zemalja, koji ljudima omogućuje da se bolje integriraju na tržište rada i u društvo.

I na kraju, prisutnost EU-a na globalnoj razini i njezin rad na uravnoteženim i progresivnim trgovinskim politikama obilježeni su snažnom socijalnom dimenzijom, Suvremeni trgovinski sporazumi EU-a sadržavaju propise o trgovini i održivom razvoju, uključujući socijalnu pravednost, ljudska prava, visoke standarde rada i visoke standarde u pogledu zaštite okoliša.



Fotografija: Povjerenica Thyssen pokreće Alat EU-a za profiliranje vještina državljana trećih zemalja



„STAVIMO SOCIJALNA PITANJA U SRCE EUROPE“

KAKO JE EUROPSKA KOMISIJA PRUŽILA POTPORU ZAPOŠLJAVANJU, SOCIJALNIM PITANJIMA, VJEŠTINAMA I MOBILNOSTI RADNIKA (2014.–2019.)

POGLAVLJE 8.

**SOCIJALNI
PRIORITETI
ZA VRIJEME
JUNCKEROVE
KOMISIJE**

Obrana zajedničkih vrijednosti: Uspostava Europskog stupa socijalnih prava

Inicijativa		Konačni rezultat
1	Uspostava Europskog stupa socijalnih prava	
2	Predstavljanje Pregleda socijalnih pokazatelja za praćenje napretka država članica	
3	Dokument za razmatranje o socijalnoj dimenziji Europe	
4	Europski socijalni fond plus (ESF+)	*
5	Europski fond za prilagodbu globalizaciji (EGF)	*

Uvođenje socijalnih prioriteta: priznavanje socijalne dimenzije u svom politikama

Inicijativa		Konačni rezultat
6	Uvođenje socijalnih prioriteta i pokazatelja u Europskom semestru za usklađivanje ekonomske politike	
7	Procjena socijalnog učinka novog Programa za stabilnost za Grčku	
8	Plan ulaganja u Europu	
9	Energetska unija	
10	Jedinstveno digitalno tržište	
11	Mobilnost u prometnom sektoru	

Obnova i modernizacija socijalnog zakonodavstva

Inicijativa		Konačni rezultat
12	Zakonodavstvo o pristupačnosti proizvoda i usluga za osobe s invaliditetom	
13	Komunikacija za poboljšanje zdravlja i sigurnosti na radu	
14	Zakonodavstvo o zaštiti radnika od izlaganja kemikalijama koje uzrokuju rak na radnom mjestu	
15	Zakonodavstvo za poboljšanje ravnoteže između poslovnog i privatnog života za zaposlene roditelje i skrbnike	

* Bit će dovršeno u kontekstu pregovora za Višegodišnji financijski okvir 2021.–2027.

Inicijativa		Konačni rezultat
16	Direktiva o transparentnim i predvidljivim uvjetima rada	
17	Preporuka Vijeća za osiguravanje pristupa socijalnoj zaštiti za radnike i samozaposlene osobe	
18	Smjernice o provedbi Direktive o radnom vremenu	

Pošteni i provedivi propisi o mobilnosti radnika

Inicijativa		Konačni rezultat
19	Europska platforma za jačanje suradnje u rješavanju neprijavljenog rada	
20	Zakonodavstvo o reviziji propisa o upućivanju radnika	
21	Zakonodavstvo za modernizaciju propisa o usklađivanju sustava socijalnog osiguranja	*
22	Zakonodavstvo za uspostavljanje Europskog nadzornog tijela za rad	

Ulaganje u mlade i u vještine:

Inicijativa		Konačni rezultat
23	Zakonodavstvo za poticanje Jamstva za mlade povećanjem predfinanciranja Inicijative za zapošljavanje mladih i povećanje njegova financiranja za razdoblje 2017.–2020.	
24	Preporuka Vijeća o integriranju dugotrajno nezaposlenih osoba na tržište rada	
25	Preporuka Vijeća o oblicima usavršavanja: nove prilike za odrasle	
26	Inicijative za potporu modernizaciji strukovnog obrazovanja i osposobljavanja, uključujući ErasmusPro i Europski okvir za kvalitetna naukovanja	
27	Pokretanje Europskih snaga solidarnosti	

* Privremeni sporazum koji trebaju završiti suzakonodavci

Inicijativa		Konačni rezultat
28	Zakonodavstvo za činjenje vještina i kvalifikacija vidljivijim i usporedivim kroz reviziju Europassa i Preporuku za reviziju Europskog kvalifikacijskog okvira (kroz Novi program vještina za Europu)	✓
29	Koalicija za digitalne vještine i radna mjesta	✓
30	Plan za sektorsku suradnju u području vještina	✓
31	Preporuka za praćenje osoba sa završenim visokim obrazovanjem (kroz Novi program vještina za Europu)	✓
32	Alat EU-a za profiliranje vještina državljana trećih zemalja	✓

Ponovno pokretanje socijalnog dijaloga

Inicijativa		Konačni rezultat
33	Četverostrana izjava kao dio Novog početka za socijalni dijalog	✓
34	Zakonodavstvo o poboljšanju uvjeta u sektoru ribarstva, uvođenjem sporazuma socijalnih partnera EU-a	✓
35	Zakonodavstvo o poboljšanju uvjeta rada ribara koji plove na brodovima pod zastavom EU-a, uvođenjem sporazuma socijalnih partnera	✓

Eurostat

Inicijativa		Konačni rezultat
36	Socijalni statistički podaci	✓



Povjerenica Thyssen s glavnim ravnateljem Joostom Korteom i osobljem Opće uprave za zapošljavanje, socijalna pitanja i uključenost.



Kontakt s EU-om

Osobno

U cijeloj Europskoj uniji postoje stotine informacijskih centara Europe Direct. Adresu najbližeg centra možete pronaći na: https://europa.eu/european-union/contact_hr

Telefonom ili e-poštom

Europe Direct je služba koja odgovara na vaša pitanja o Europskoj uniji. Možete im se obratiti:

- na besplatni telefonski broj: 00 800 6 7 8 9 10 11 (neki operateri naplaćuju te pozive),
- na broj: +32 22999696 ili
- e-poštom preko: https://europa.eu/european-union/contact_hr

Traženje informacija o EU-u

Na internetu

Informacije o Europskoj uniji na svim službenim jezicima EU-a dostupne su na internetskim stranicama Europa: https://europa.eu/european-union/index_hr

Publikacije EU-a

Besplatne publikacije EU-a i publikacije EU-a koje se plaćaju možete preuzeti ili naručiti preko internetske stranice: <https://publications.europa.eu/hr/publications>. Za više primjeraka besplatnih publikacija obratite se službi Europe Direct ili najbližemu informacijskom centru (vidjeti https://europa.eu/european-union/contact_hr).

Zakonodavstvo EU-a i povezani dokumenti

Za pristup pravnim informacijama iz EU-a, uključujući cjelokupno zakonodavstvo EU-a od 1952. na svim službenim jezičnim verzijama, posjetite internetske stranice EUR-Lexa: <http://eur-lex.europa.eu>

Otvoreni podatci iz EU-a

Portal otvorenih podataka EU-a (<http://data.europa.eu/euodp/hr>) omogućuje pristup podatkovnim zbirkama iz EU-a. Podatci se mogu besplatno preuzimati i ponovno uporabiti u komercijalne i nekomercijalne svrhe.

„Kada mi je počeo ovaj mandat u Europskoj komisiji 2014., imali smo iznimnu priliku i obvezi započeti iznova. Izgradnja uključivije i poštenije Unije bio je prioritet od samog početka.”
– Marianne Thyssen.

Od okretanja stranice koju je ispisala kriza, do prilagodbe svijetu rada koji se mijenja i ulaganja u ljude i vještine, saznajte više o postignućima Europske komisije u zapošljavanju, socijalnim pitanjima, vještinama, mobilnosti radnika i statističkim područjima u razdoblju 2014.–2019.

Naše publikacije možete preuzeti ili se besplatno na njih pretplatiti na:

<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=93&langId=hr>

Ako želite redovito primati novosti o Glavnoj upravi za zapošljavanje, socijalna pitanja i uključivanje, prijavite se kako biste primali besplatan e-bilten na:

<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=371&langId=hr>



Social Europe



EU_Social



Ured za publikacije
Europske unije