



Ευρωπαϊκή  
Επιτροπή



## «Τοποθέτηση των κοινωνικών ζητημάτων στο επίκεντρο της Ευρώπης»

Πώς η Ευρωπαϊκή Επιτροπή στήριξε την απασχόληση,  
τις κοινωνικές υποθέσεις και τη βελτίωση των δεξιοτήτων  
και της κινητικότητας του εργατικού δυναμικού (2014-2019)

Printed by [Xxx] in [Country]

Το χειρόγραφο ολοκληρώθηκε τον Μάρτιο του 2019

Ούτε η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ούτε οποιοδήποτε πρόσωπο ενεργεί εξ ονόματος της Επιτροπής ευθύνεται για ενδεχόμενη χρήση των παρακάτω πληροφοριών.

Λουξεμβούργο: Υπηρεσία Εκδόσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, 2019

© Ευρωπαϊκή Ένωση, 2019

Επιτρέπεται η περαιτέρω χρήση με αναφορά της πηγής.

Η πολιτική περαιτέρω χρήσης εγγράφων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής διέπεται από την απόφαση 2011/833/ΕΕ (ΕΕ L 330 της 14.12.2011, σ. 39).

Εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά στο παρόν ενημερωτικό φυλλάδιο, οι φωτογραφίες που χρησιμοποιούνται καλύπτονται από δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας της ΕΕ. Για κάθε χρήση ή αναπαραγωγή φωτογραφιών ή άλλου υλικού τα οποία δεν καλύπτονται από δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας της ΕΕ πρέπει να ζητείται απευθείας η άδεια των κατόχων των δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας.

Φωτογραφία εξωφύλλου: Η επίτροπος Thyssen στην Ευρωπαϊκή Εβδομάδα Επαγγελματικών Δεξιοτήτων του 2018, στη Βιέννη

Print	ISBN 978-92-76-02001-1	doi:10.2767/163320	KE-02-19-238-EL-C
PDF	ISBN 978-92-76-02019-6	doi:10.2767/9811	KE-02-19-238-EL-N

# «Τοποθέτηση των κοινωνικών ζητημάτων στο επίκεντρο της Ευρώπης»

Πώς η Ευρωπαϊκή Επιτροπή στήριξε την απασχόληση,  
τις κοινωνικές υποθέσεις και τη βελτίωση των δεξιοτήτων  
και της κινητικότητας του εργατικού δυναμικού (2014-2019)

## Πρόλογος

Κατά την έναρξη της τρέχουσας θητείας μου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή το 2014, είχαμε μια εξαιρετική ευκαιρία και συγχρόνως την υποχρέωση να κάνουμε ένα νέο ξεκίνημα. Η οικοδόμηση μιας πιο δίκαιης και χωρίς αποκλεισμούς Ένωσης αποτέλεσε ευθύς εξαρχής προτεραιότητα.



Ο πρόεδρος Juncker δρομολόγησε ένα πρόγραμμα για την απασχόληση, την ανάπτυξη και τη δικαιοσύνη το οποίο έθεσε την κοινωνική διάσταση εκεί που ανήκει, στο επίκεντρο της Ευρώπης. Η Επιτροπή ενήργησε γρήγορα και σε πολλά μέτωπα προκειμένου να γυρίσει σελίδα μετά την κρίση. Επικεντρωθήκαμε στη δημιουργία ενός καλύτερου επιχειρηματικού περιβάλλοντος δίνοντας ώθηση στην καινοτομία, στις επενδύσεις και στις διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις. Διασφαλίσαμε στα κράτη μέλη μεγαλύτερη ευελιξία ώστε να υλοποιήσουν τις απαραίτητες επενδύσεις. Βρήκαμε τρόπους να βοηθήσουμε τους νέους και τους μακροχρόνια ανέργους να επιστρέψουν στην εργασία. Βελτιώσαμε την ποιότητα και την καταλληλότητα της ανάπτυξης δεξιοτήτων με στόχο να διευκολύνουμε την αξιοποίηση των ευκαιριών που προσφέρονται στον νέο κόσμο της εργασίας. Με την αναθεώρηση των κανόνων για τους αποσπασμένους εργαζομένους σημειώσαμε σημαντική πρόοδο όσον αφορά την εμπέδωση της δικαιοσύνης στην εσωτερική αγορά. Καθιερώσαμε την «ίση αμοιβή για ίση εργασία στον ίδιο τόπο» ως κατευθυντήρια αρχή για τους μετακινούμενους εργαζομένους και τις επιχειρήσεις. Ενισχύσαμε την προστασία των εργαζομένων από τις καρκινογόνες χημικές ουσίες. Στο παρόν ενημερωτικό φυλλάδιο παρουσιάζεται μια επισκόπηση των προσαθειών μας και των αποτελεσμάτων που επιτύχαμε στο πλαίσιο της αποστολής μου.

Οι μεταρρυθμίσεις και οι πολιτικές μας υποστηρίχθηκαν από τη γενικότερη οικονομική ανάκαμψη. Όλα τα κράτη μέλη επανήλθαν σε τροχιά ανάπτυξης. Από την έναρξη των εργασιών της παρούσας Επιτροπής, οι εργοδότες έχουν δημιουργήσει περισσότερες από 12 εκατομμύρια θέσεις εργασίας. Ο αριθμός των ανδρών και των γυναικών που απασχολούνται σήμερα στην ΕΕ υπερβαίνει τα 240 εκατομμύρια. Ποτέ στο παρελθόν δεν υπήρχε τόσο μεγάλος αριθμός εργαζομένων. Τα ποσοστά ανεργίας εξακολουθούν να μειώνονται παντού. Εξίσου πτωτική είναι και η πορεία της ανεργίας των νέων. Όλες αυτές οι εξελίξεις είναι ενθαρρυντικές. Πρέπει να συνεχίσουμε να αξιοποιούμε τα επιτεύγματα της παρούσας Επιτροπής Juncker ώστε να είμαστε σε θέση να στηρίξουμε ένα δυναμικό και μακρόπνοο όραμα για μια βιώσιμη, δίκαιη και κοινωνική Ευρώπη.

### **Marianne Thyssen**

**Ευρωπαϊά επίτροπος αρμόδια για την απασχόληση, τις κοινωνικές υποθέσεις, τις δεξιότητες, την κινητικότητα του εργατικού δυναμικού και την Eurostat**

## Περιεχόμενα

1

Ο ΜΕΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΟΣ ΚΟΣΜΟΣ  
ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

2

ΔΙΚΑΙΗ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ  
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

3

ΕΠΕΝΔΥΣΗ ΣΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ  
ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ

4

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΔΙΑΛΟΓΟΣ

5

ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΕ

6

ΚΑΛΥΤΕΡΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΓΙΑ ΚΑΛΥΤΕΡΗ  
ΠΟΛΙΤΙΚΗ

7

ΙΣΧΥΡΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΔΙΑΣΤΑΣΗ ΣΤΗ  
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΧΑΡΑΞΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΤΗΣ ΕΕ

8

ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ  
ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ JUNCKER



ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1

Ο

ΜΕΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΟΣ  
ΚΟΣΜΟΣ ΤΗΣ  
ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**«ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΖΗΤΗΜΑΤΩΝ ΣΤΟ ΕΠΙΚΕΝΤΡΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΗΣ»**

**ΠΩΣ Η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΤΗΡΙΞΕ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ, ΤΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (2014-2019)**



## Ευρωπαϊκός πυλώνας κοινωνικών δικαιωμάτων

Ένα επίτευγμα για το οποίο αισθάνομαι ιδιαίτερη υπερηφάνεια είναι ο ευρωπαϊκός πυλώνας κοινωνικών δικαιωμάτων: μια επικαιροποιημένη έκδοση του εγχειριδίου των κοινωνικών μας κανόνων για τον εικοστό πρώτο αιώνα. Ο πρόεδρος Juncker ανακοίνωσε τη θέσπισή του κατά την ομιλία για την κατάσταση της Ένωσης που πραγματοποίησε τον Σεπτέμβριο του 2015. Όλα τα κράτη μέλη της ΕΕ, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ενέκριναν τον πυλώνα στην πρώτη κοινωνική σύνοδο κορυφής τα τελευταία είκοσι χρόνια που διεξήχθη στο Γκέτεμποργκ τον Νοέμβριο του 2017. Ο πυλώνας αποτελεί τη βάση για το σύνολο των πρωτοβουλιών που θα αναλάβουμε στον τομέα της απασχόλησης και των κοινωνικών υποθέσεων κατά τα προσεχή έτη. Θα χρησιμεύσει ως πυξίδα για την αναζήτηση τρόπων αντιμετώπισης των νέων κοινωνικών προκλήσεων που αφορούν το μέλλον της εργασίας, καθώς και τρόπων επίτευξης ανοδικής σύγκλισης στην Ευρώπη. Στόχος μας είναι να διασφαλίσουμε τους όρους για σύγχρονες, βιώσιμες, ανταγωνιστικές και χωρίς αποκλεισμούς κοινωνίες, στις οποίες η δυναμική οικονομία θα μπορεί να συμβαδίζει με την κοινωνική πρόοδο.

Ο ευρωπαϊκός πυλώνας κοινωνικών δικαιωμάτων διαρθρώνεται γύρω από τρεις προτεραιότητες: ίσες ευκαιρίες όσον αφορά την εκπαίδευση, την κατάρτιση και την πρόσβαση στην αγορά εργασίας· δίκαιοι όροι εργασίας· και πρόσβαση στην κοινωνική προστασία. Κατοχυρώνει 20 δικαιώματα και αρχές, από το δικαίωμα για κατώτατο μισθό σε όλες τις χώρες της ΕΕ έως το δικαίωμα στην υγειονομική περίθαλψη, και από τις αρχές των ίσων ευκαιριών και της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής έως το δικαίωμα στην κοινωνική προστασία.





## Οι 20 αρχές και δικαιώματα του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων: περί τίνος πρόκειται;

Ισοππτα ευκαιριων και προσβαση στην αγορα εργασιας	1	2	3	4		
	Εκπαίδευση, κατάρτιση και διά βίου μάθηση	Ισότητα των φύλων	Ισότητα ευκαιριών	Ενεργός υποστήριξη για την εξεύρεση απασχόλησης		
	Δικαιοι οροι εργασιας	5	6	7	8	
		Ασφαλής και ευπροσάρμοστη απασχόληση	Μισθοί	Ενημέρωση για τους όρους απασχόλησης και προστασία σε περίπτωση απολύσεων	Κοινωνικός διάλογος και συμμετοχή των εργαζομένων	
Κοινωνικη προστασια και ενταξη	9	10	11	12	13	14
	Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής	Υγιές, ασφαλές και κατάλληλα προσαρμοσμένο περιβάλλον εργασίας και προστασία δεδομένων				
	15	16	17	18		
					Εισόδημα για ηλικιωμένους και συντάξεις	Υγειονομική περίθαλψη
	19	20				
	Στέγαση και βοήθεια για τους άστεγους	Πρόσβαση σε βασικές υπηρεσίες				

Περισσότερες πληροφορίες: [https://ec.europa.eu/commission/priorities/deeper-and-fairer-economic-and-monetary-union/european-pillar-social-rights\\_el](https://ec.europa.eu/commission/priorities/deeper-and-fairer-economic-and-monetary-union/european-pillar-social-rights_el)



Antonio Tajani  
President of the European Parliament

Jean-Claude Juncker  
President of the European Commission

Jiri Radek  
President of the European Council



# Social Summit for Fair Jobs and Growth



**Φωτογραφία:** Ο πρόεδρος Juncker και οι ηγέτες της ΕΕ στην κοινωνική σύνοδο κορυφής

Ο πυλώνας αποτελεί μια ευρωπαϊκή απάντηση στις κοινωνικές προκλήσεις με τις οποίες βρισκόμαστε αντιμέτωποι, και μια κοινωνική απάντηση στις ευρωπαϊκές και παγκόσμιες προκλήσεις που πρόκειται να αντιμετωπίσουμε. Με τη διακήρυξη του πυλώνα στάλθηκε ένα ισχυρό πολιτικό μήνυμα ενοποίησης τόσο στους πολίτες μας, όσο και στον υπόλοιπο κόσμο: στην Ευρώπη μοιραζόμαστε θεμελιώδεις κοινωνικές αξίες. Είμαστε έτοιμοι να υπερασπιστούμε το κοινό μας όραμα για μια δίκαιη κοινωνία, τόσο σήμερα όσο και στο μέλλον.

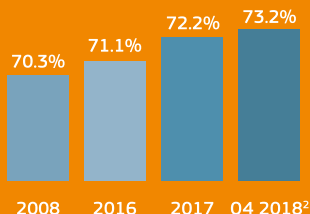
Ο πυλώνας χρησιμεύει ως πυξίδα για την καθοδήγηση των αναγκαίων μεταρρυθμίσεων προς την ορθή κατεύθυνση. Η προσέγγιση αυτή αντικατοπτρίζει την αρχή της επικουρικότητας που κατοχυρώνεται από τη Συνθήκη για την Ευρωπαϊκή Ένωση. Ορισμένα από τα απαιτούμενα μέτρα έχουν ληφθεί σε επίπεδο ΕΕ, ενώ η απόφαση για τη λήψη κάποιων άλλων εναπόκειται στις εθνικές, περιφερειακές και τοπικές κυβερνήσεις – πάντα, ωστόσο, σε στενή συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους και την κοινωνία των πολιτών.

Για να υπάρξουν απτά αποτελέσματα και ουσιαστικός αντίκτυπος στην καθημερινή ζωή των Ευρωπαίων, ο πυλώνας προϋποθέτει παρακολούθηση σε όλα τα επίπεδα. Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έχει επιτελέσει το έργο που της αναλογεί και έχει να επιδείξει αποτελέσματα.

### ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ (20-64)



240 εκατομμύρια εργαζόμενοι<sup>1</sup>



<sup>1</sup> 4ο τρίμηνο του 2018, βάσει των εθνικών λογαριασμών (όλες οι ηλικίες)

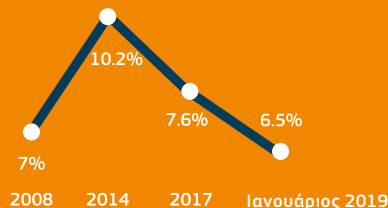
<sup>2</sup> Έρευνα εργατικού δυναμικού (ΕΕΔ)

### Ευρωπαϊκό Εξάμηνο

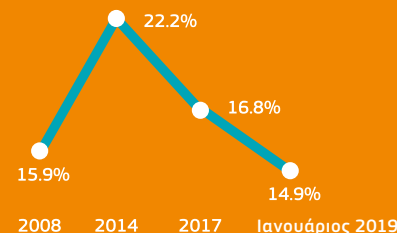
Το Ευρωπαϊκό Εξάμηνο αποτελεί τον ετήσιο κύκλο συντονισμού της οικονομικής και της κοινωνικής πολιτικής μας. Από την αρχή κιάλας της θητείας της παρούσας Επιτροπής η κοινωνική διάσταση ενσωματώθηκε στους στόχους των άλλων πολιτικών και εντάχθηκε στο Ευρωπαϊκό Εξάμηνο. Από το 2018 αποτελεί βασικό μέσο για την υλοποίηση του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων και την παρακολούθηση των μεταρρυθμίσεων στα κράτη μέλη. Η εφαρμογή του πυλώνα στηρίζεται με έναν νέο κοινωνικό πίνακα αποτελεσμάτων μέσω του οποίου παρακολουθούνται οι τάσεις και οι επιδόσεις των χωρών της ΕΕ. Πιο συγκεκριμένα, παρακολουθούνται τομείς που καλύπτονται από τον πυλώνα, όπως η διά βίου μάθηση και το επίπεδο ψηφιακών δεξιοτήτων των ατόμων, η ανισότητα, το ποσοστό ανεργίας των νέων, το διαθέσιμο εισόδημα των νοικοκυριών ή ο αντίκτυπος των κοινωνικών μεταβιβάσεων στη μείωση της φτώχειας. Το Ευρωπαϊκό Εξάμηνο είναι η βάση για τις ειδικές ανά χώρα συστάσεις μας, παρουσιάζοντας μια επισκόπηση της φύσης και της έκτασης των προκλήσεων σε εθνικό επίπεδο για κάθε κράτος μέλος.

Από τον κοινωνικό πίνακα αποτελεσμάτων διαπιστώνεται ότι η κοινωνική κατάσταση παρουσιάζει βελτίωση στην πλειονότητα των κρατών μελών. Ο αριθμός των ατόμων που αντιμετωπίζουν κίνδυνο φτώχειας ή κοινωνικού αποκλεισμού έχει μειωθεί σε επίπεδα κάτω από το προ κρίσης επίπεδο. Ωστόσο, η εισοδηματική ανισότητα και το ποσοστό της φτώχειας των εργαζομένων εξακολουθούν να είναι υψηλά, και ο κίνδυνος της παιδικής φτώχειας παραμένει

### ΑΝΕΡΓΙΑ (15-74)



### ΑΝΕΡΓΙΑ ΤΩΝ ΝΕΩΝ (15-24)



απαράδεκτα μεγάλος σε πολλές χώρες. Το ζητούμενο δεν είναι μόνο οι δαπάνες. Οι προσπάθειες θα πρέπει να επικεντρωθούν στα αποτελέσματα, δηλαδή στην άρση των αποκλεισμών και στην αποτελεσματικότητα των εθνικών συστημάτων κοινωνικής προστασίας.

Το Ευρωπαϊκό Εξάμηνο, σε συνδυασμό με τον κοινωνικό πίνακα αποτελεσμάτων, αποτελεί το κατάλληλο εργαλείο για την παρακολούθηση της προόδου σε βασικούς τομείς που καλύπτει ο πυλώνας. Αναγνωρίζει την πολυμορφία των προκλήσεων με τις οποίες βρίσκονται αντιμέτωπα τα κράτη μέλη και την ανάγκη ιεράρχησης των προτεραιοτήτων, λαμβάνοντας υπόψη τα διαφορετικά σημεία αφετηρίας και τις διαφορές ως προς τα διαθέσιμα μέσα. Το Ευρωπαϊκό Εξάμηνο αποτελεί επίσης ένα πρόσφορο εργαλείο για την αποτίμηση των μακροπρόθεσμων μεταρρυθμίσεων και προσπαθειών που πραγματοποιούνται με την πάροδο του χρόνου. Βασίζεται στη διεξαγωγή εμπειριστωμένου διαλόγου και στη συνεπή υποβολή εκθέσεων καθ' όλη τη διάρκεια του έτους, η οποία είναι διαφανής και ανοικτή σε όλους τους παράγοντες. Εξίσου σημαντικό, τέλος, είναι το γεγονός ότι το Ευρωπαϊκό Εξάμηνο χρησιμοποιείται επίσης για τη στήριξη της διενέργειας αξιολογήσεων από ομοτίμους και συγκριτικών αξιολογήσεων μεταξύ των κρατών μελών.

## Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής

Με τους νέους κανόνες της ΕΕ για την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής θα διευκολύνουμε τους εργαζόμενους γονείς και τους παρέχοντες φροντίδα ώστε να συνδυάζουν την οικογενειακή τους ζωή με την επαγγελματική σταδιοδρομία τους στο πλαίσιο της ισότητας ευκαιριών για τους άνδρες και τις γυναίκες. Η αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας δεν αποτελεί μόνο ζήτημα δικαιοσύνης, αλλά πρόκειται για έναν στόχο που η επίτευξή του έχει τριπλό όφελος. Είναι επωφελής για τους εργαζόμενους γονείς και τους παρέχοντες φροντίδα, επωφελής για τις επιχειρήσεις και συμφέρουσα για τα κράτη μέλη που χάνουν έσοδα λόγω του χάσματος μεταξύ των φύλων στην απασχόληση.

### ΙΣΧΥΟΥΣΑ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΤΗΣ ΕΕ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΣ ΤΗΣ ΝΕΑΣ ΟΔΗΓΙΑΣ

#### Άδεια πατρότητας



Απουσία ελάχιστων κανόνων για την άδεια πατρότητας σε επίπεδο ΕΕ.

Οι εργαζόμενοι πατέρες θα είναι σε θέση να λαμβάνουν άδεια πατρότητας τουλάχιστον 10 εργάσιμων ημερών πριν από και μετά τη γέννηση του παιδιού.

Κατά τη διάρκεια της άδειας πατρότητας θα καταβάλλονται αποδοχές τουλάχιστον ισόποσες με το επίδομα ασθενείας.

#### Γονική άδεια



Τουλάχιστον 4 μήνες ανά γονέα, εκ των οποίων 1 μήνας μη μεταβιβάσιμος μεταξύ των γονέων.

Τουλάχιστον 4 μήνες ανά γονέα, εκ των οποίων 2 μήνες μη μεταβιβάσιμοι μεταξύ των γονέων. Οι γονείς μπορούν να ζητούν τη χορήγηση της άδειας υπό ευέλικτες μορφές (πλήρης απασχόληση, μερική απασχόληση ή τμηματική χορήγηση).

Απουσία ελάχιστων κανόνων για την καταβολή επιδόματος/ αποδοχών.

Το ύψος των καταβαλλόμενων αποδοχών κατά τη διάρκεια των 2 μη μεταβιβάσιμων μηνών γονικής άδειας θα ορίζεται από τα κράτη μέλη.

#### Άδεια φροντίδας



Απουσία ελάχιστων κανόνων για τους παρέχοντες φροντίδα σε επίπεδο ΕΕ (εξαιρουμένης της περίπτωσης «ανωτέρας βίας», όπου επιτρέπεται η χορήγηση βραχείας άδειας για επιτακτικούς και απρόβλεπτους οικογενειακούς λόγους).

Όλοι οι εργαζόμενοι θα έχουν το δικαίωμα λήψης άδειας φροντίδας 5 εργάσιμων ημερών ετησίως.

#### Ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας



Δικαίωμα μειωμένου και ευέλικτου ωραρίου εργασίας μετά τη λήξη της γονικής άδειας. Δικαίωμα μερικής απασχόλησης για όλους τους εργαζομένους.

Όλοι οι εργαζόμενοι γονείς με παιδιά ηλικίας έως 8 ετών και όλοι οι παρέχοντες φροντίδα θα έχουν το δικαίωμα να ζητούν τις ακόλουθες ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας:

1. μειωμένο ωράριο εργασίας
2. ευέλικτο ωράριο εργασίας
3. ευελιξία στον χώρο εργασίας.

## RAYA RAEVA,

ΕΙΔΙΚΟΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ, ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ



«Στη Βουλγαρία, όπως και σε άλλες χώρες της ΕΕ, υπάρχουν ανδροκρατούμενα επαγγέλματα στα οποία είναι δύσκολο να απασχοληθούν γυναίκες. Η Ευρώπη καλύπτει με βραδείς ρυθμούς το χάσμα μεταξύ των ποσοστών απασχόλησης ανδρών και γυναικών. Η Ευρωπαϊκή Ένωση μπορεί να το πράξει αυτό διευκολύνοντας την αλλαγή των πολιτικών απασχόλησης, με σκοπό την καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού στον γυναικείο πληθυσμό».

Παρακολουθήστε το βίντεο



## MATEUSZ HANSLIK,

ΟΡΘΟΠΑΙΔΙΚΟΣ ΧΕΙΡΟΥΡΓΟΣ, ΠΑΤΕΡΑΣ ΣΕ  
ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ, ΠΟΛΩΝΙΑ

«Χάρη στο δικαίωμα γονικής άδειας, μπόρεσα να αφιερώσω επτά μήνες στα παιδιά. Η ισότιμη κατανομή της γονικής άδειας μεταξύ των δύο γονέων μπορεί να συνδράμει στην ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής. Και οι νεαρές μητέρες, όπως η σύζυγός μου, μπορούν να επιστρέψουν νωρίτερα στην εργασία τους, ούτως ώστε να είναι σε θέση να συνεχίσουν τη σταδιοδρομία τους».

Παρακολουθήστε το βίντεο



## Καλύτερη ενημέρωση και προστασία για τους εργαζομένους

Με τους νέους κανόνες της ΕΕ για διαφανείς και προβλέψιμους όρους εργασίας, αυξήσαμε την προστασία των πλέον επισφαλών εργαζομένων στον νέο κόσμο της εργασίας. Ο αριθμός των ατόμων που εργάζονται υπό άτυπες μορφές απασχόλησης και με ευέλικτες συμβάσεις είναι επί του παρόντος αυξανόμενος. Όσον αφορά τις συμβάσεις αυτές, θα διασφαλίσουμε την εξισορρόπηση μεταξύ των δικαιωμάτων και των υποχρεώσεων για τους εργοδότες και τους εργαζομένους. Όσο μεγαλύτερη είναι η ευελιξία που απαιτείται από τους εργαζομένους τόσο μεγαλύτερη είναι και η υποχρέωση των εργοδοτών να μεριμνούν για την εξασφάλιση προβλεψιμότητας και προστασίας.

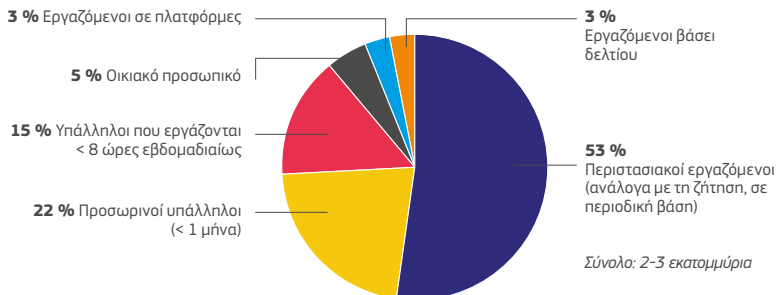
### ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΣ ΤΗΣ ΝΕΑΣ ΟΔΗΓΙΑΣ

- ✔ Σαφής ενημέρωση για τους βασικούς όρους απασχόλησης ευθύς εξαρχής.
- ✔ Περιορισμός των δοκιμαστικών περιόδων στους 6 μήνες
- ✔ Δικαίωμα εργασίας σε άλλους εργοδότες
- ✔ Δικαίωμα στην προβλεψιμότητα της εργασίας
- ✔ Δικαίωμα αποζημίωσης όταν ο εργοδότης

- ακυρώνει την ανάθεση εργασίας μετά το πέρας συγκεκριμένης προθεσμίας
- ✔ Καταπολέμηση καταχρηστικών πρακτικών όσον αφορά τη χρήση κατά παραγγελία ή παρόμοιων συμβάσεων
- ✔ Δυνατότητα των εργαζομένων να ζητούν σταθερότερη μορφή απασχόλησης
- ✔ Δικαίωμα δωρεάν κατάρτισης

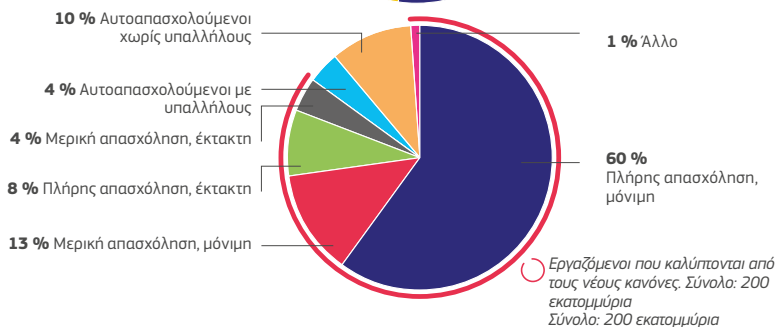
### ΝΕΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΜΕΝΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Πηγή: Μελέτη που εκπονήθηκε στο πλαίσιο της εκτίμησης επιπτώσεων



### ΜΟΡΦΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΟΥ ΚΑΛΥΠΤΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΝΕΟΥΣ ΚΑΝΟΝΕΣ

Πηγή: Eurostat



## Καλύτερη πρόσβαση στην κοινωνική προστασία

Με την επίτευξη συμφωνίας επί της πρότασής μας σχετικά με την πρόσβαση στην κοινωνική προστασία για τους εργαζομένους και τους αυτοαπασχολούμενους εναρμονίζουμε τα συστήματα κοινωνικής ασφάλισης του 20ού αιώνα με τις νέες μορφές εργασίας του 21ου αιώνα. Ήδη επί του παρόντος σχεδόν το 40% των εργαζομένων είτε δεν έχουν σύμβαση αορίστου χρόνου και καθεστώς πλήρους απασχόλησης είτε είναι αυτοαπασχολούμενοι. Θα πρέπει να διασφαλίζεται η κάλυψη όσο το δυνατόν μεγαλύτερου αριθμού εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων των αυτοαπασχολούμενων, και να τους παρέχεται η δυνατότητα θεμελίωσης δικαιωμάτων έναντι καταβολής εισφορών. Εκτιμούμε ότι η εξέλιξη αυτή θα έχει θετικό αντίκτυπο στη μείωση της ανασφάλειας και του κινδύνου της φτώχειας.

Κοινωνική προστασία έναντι των κινδύνων για τους εργαζομένους σε άτυπες μορφές απασχόλησης και τους αυτοαπασχολούμεους στην Ευρώπη (2018)

ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΕ ΑΤΥΠΕΣ ΜΟΡΦΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

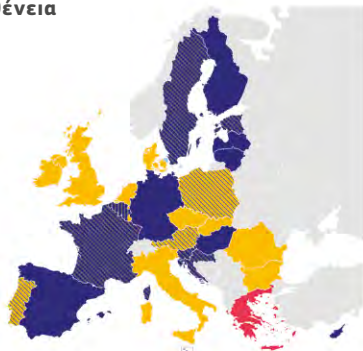
Ανεργία



Μητρότητα



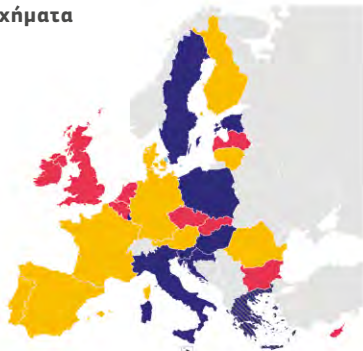
Ασθένεια



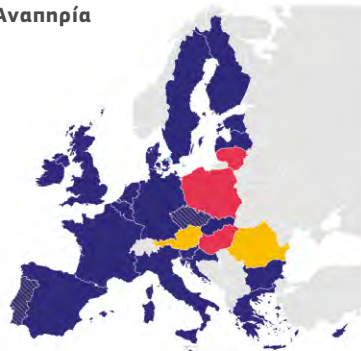
Γήρας/επιζώντες



Ατυχήματα



Αναπηρία



■ Υποχρεωτική κάλυψη  
■ Προαιρετική κάλυψη για μία τουλάχιστον ομάδα

■ Απουσία επίσημης κάλυψης για μία τουλάχιστον ομάδα  
▨ Προβλήματα αποτελεσματικής κάλυψης

## Άρση των φραγμών στην πρόσβαση σε παροχές

Είναι επίσης πιθανό να εμφανιστούν ελλείψεις στην αποτελεσματική κάλυψη, τόσο για τους αυτοαπασχολούμενους όσο και για τους εργαζομένους με άτυπες μορφές εργασίας. Αυτό σημαίνει ότι, ενώ δικαιούνται ορισμένες παροχές κοινωνικής ασφάλισης, δεν έχουν (επαρκή) πρόσβαση σε αυτές σε περίπτωση ανάγκης.



Η Françoise είναι έγκυος στο πρώτο της παιδί. Εργαζόταν πάντα με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, οι οποίες ήταν διαδοχικές. Δυστυχώς, δεν δικαιούται παροχές μητρότητας, δεδομένου ότι κατά την τελευταία διετία οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου που είχε συνάψει δεν της παρείχαν τη δυνατότητα καταβολής εισφορών στο σύστημα παροχών μητρότητας για επαρκές χρονικό διάστημα. Ως εκ τούτου, δυσκολεύεται να καλύψει τα έξοδά της κατά τις τελευταίες εβδομάδες της εγκυμοσύνης της και τις πρώτες εβδομάδες μετά τον τοκετό.

Για τον λόγο αυτό, με την πρωτοβουλία της Επιτροπής επιδιώκεται η επέκταση της αποτελεσματικής κάλυψης σε ό,τι αφορά τις παροχές μητρότητας σε όλους τους απασχολούμενους, ούτως ώστε η Françoise να είναι σε θέση να έχει παροχές ακόμη και όταν εργάζεται με επισφαλείς συμβάσεις ορισμένου χρόνου.

## Δυνατότητα μεταβίβασης των δικαιωμάτων

Η απουσία της δυνατότητας μεταβίβασης των δικαιωμάτων κοινωνικής ασφάλισης μπορεί επίσης να μειώσει την αποτελεσματικότητα και την επάρκεια της προστασίας που παρέχουν τα συστήματα κοινωνικής ασφάλισης. Η μεταφορά των εισφορών και των δικαιωμάτων σε παροχές δεν είναι πάντα εφικτή κατά τη μετάβαση από και προς άτυπες μορφές απασχόλησης ή από και προς την αυτοαπασχόληση.



Ο Michael εργαζόταν επί 5 έτη με σύμβαση αορίστου χρόνου, υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης, και κατέβαλλε εισφορές στο ταμείο ανεργίας. Αποφάσισε να εργαστεί ως αυτοαπασχολούμενος και άνοιξε πέρυσι τη δική του επιχείρηση. Έπειτα από μια οικονομική κάμψη, η επιχείρησή του υπήχθη σε καθεστώς πτώχευσης. Ο Michael δεν μπορεί να διεκδικήσει παροχές ανεργίας παρά το γεγονός ότι κατέβαλλε εισφορές στο ταμείο επί 5 έτη.

Για τον λόγο αυτό, με την πρωτοβουλία της Επιτροπής επιδιώκεται να διασφαλιστεί η σώρευση και η προστασία των δικαιωμάτων καθ' όλη τη διάρκεια της σταδιοδρομίας των εργαζομένων, ούτως ώστε να δικαιούται και ο Michael παροχές ανεργίας.

## Ενίσχυση της διαφάνειας

Τέλος, τα δικαιώματα δεν είναι πάντα αρκετά διαφανή.



Ο Nikolas άρχισε να εργάζεται ως αυτοαπασχολούμενος το 2008 και υπήχθη εθελοντικά στο εκ του νόμου προβλεπόμενο συνταξιοδοτικό σύστημα. Το σύστημα του παρέχει τη δυνατότητα επιλογής του ύψους των εισφορών, αλλά, δεδομένου ότι δεν μπορούσε να λάβει εύκολα πληροφορίες σχετικά με τα σωρευμένα συνταξιοδοτικά του δικαιώματα τη συγκεκριμένη χρονική στιγμή, αποφάσισε να καταβάλλει την ελάχιστη εισφορά. Δεν γνωρίζει ότι οι εισφορές αυτές ενδέχεται να μην επαρκούν ώστε να του εξασφαλίσουν υψηλότερη σύνταξη κατά την αποχώρησή του.

Για τον λόγο αυτό, με την πρωτοβουλία της Επιτροπής επιδιώκεται να διασφαλιστεί ότι τα δικαιώματα κοινωνικής ασφάλισης είναι διαφανή και κατανοητά, ούτως ώστε ο Nikolas να είναι πλήρως ενημερωμένος κατά τη λήψη απόφασης σχετικά με το ποσό της σύνταξης που θα λαμβάνει μετά την αποχώρησή του.



## Ευρωπαϊκή πράξη για την προσβασιμότητα

Με την ευρωπαϊκή πράξη για την προσβασιμότητα θα βελτιώσουμε την προσβασιμότητα βασικών προϊόντων και υπηρεσιών για τα άτομα με αναπηρίες. Με τον τρόπο αυτό θα βελτιωθεί η ζωή περισσότερων από 80 εκατομμύρια ατόμων με αναπηρίες. Σύντομα θα διατίθενται περισσότερο προσβάσιμα προϊόντα και υπηρεσίες, όπως τηλέφωνα, ηλεκτρονικοί υπολογιστές, ηλεκτρονικά βιβλία και υπηρεσίες ηλεκτρονικού εμπορίου. Η εξέλιξη αυτή θα καταστήσει την Ευρώπη τη μεγαλύτερη αγορά προσβάσιμων προϊόντων και υπηρεσιών παγκοσμίως. Οι επιχειρήσεις θα είναι σε θέση να πωλούν και να εξάγουν τα προϊόντα και τις υπηρεσίες τους χωρίς να απαιτείται η προσαρμογή τους σε αποκλίνοντες εθνικούς κανόνες.



### **SAMUEL KOCH,**

ΗΘΟΠΟΙΟΣ, ΓΕΡΜΑΝΙΑ

«Ξέρω πώς είναι να είσαι άτομο με αναπηρία και να ζεις με αξιοπρέπεια. Είμαι τετραπληγικός και ηθοποιός του θεάτρου, της τηλεόρασης και του κινηματογράφου. Χρησιμοποιώ αναπηρικό αμαξίδιο λόγω της περιορισμένης κινητικότητάς μου από τον αυχένα και κάτω. Γι' αυτό και είναι εξαιρετικά σημαντικό για μένα να μπορώ να κυκλοφορώ ελεύθερα, να εργάζομαι και να συμμετέχω στη ζωή της πόλης και να μην είμαι περιθωριοποιημένος και υφίσταμαι διακρίσεις».

Παρακολουθήστε το βίντεο



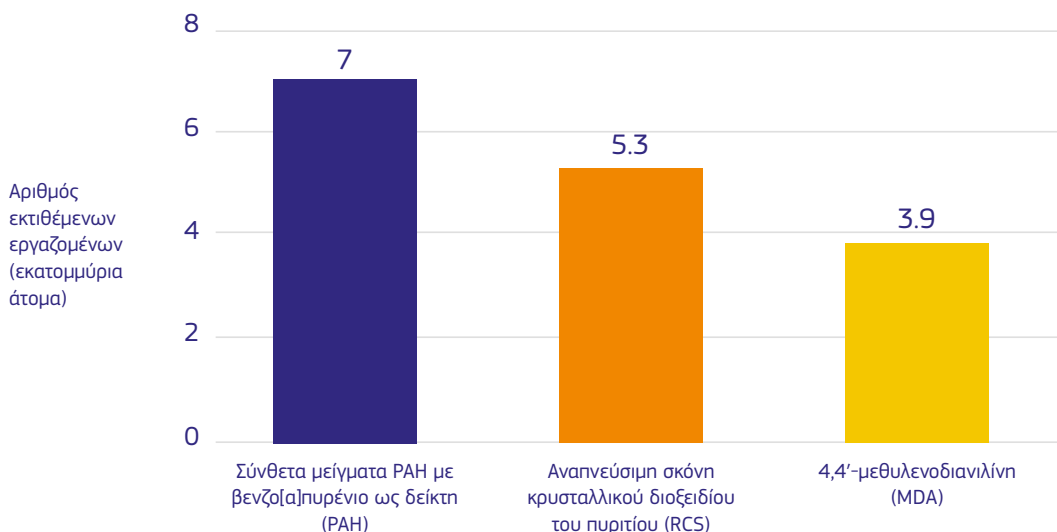
## Επαγγελματική υγεία και ασφάλεια

Κατά τα τελευταία 25 έτη η ΕΕ διαδραματίζει πρωτοπόρο ρόλο στην προστασία των εργαζομένων από τους κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια. Προκειμένου να συνεχίσει να διαδραματίζει τον ρόλο αυτό, αναλάβαμε δράση για τον εκσυγχρονισμό της νομοθεσίας και της πολιτικής μας στον τομέα της ασφάλειας και της υγείας, μεταξύ άλλων μέσω της διοργάνωσης εκστρατειών ευαισθητοποίησης από τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία. Τα μέτρα αυτά συνέβαλαν στη μεγαλύτερη εστίαση στα αποτελέσματα, και όχι στις γραφειοκρατικές διαδικασίες, διευκολύνοντας παράλληλα τη συμμόρφωση των μικρομεσαίων επιχειρήσεων.

Κατά τη διάρκεια της θητείας μας, βελτιώσαμε επίσης την προστασία των εργαζομένων από καρκινογόνες χημικές ουσίες. Ο καρκίνος ευθύνεται για το 53 % των θανάτων που συνδέονται με την εργασία στην ΕΕ και αποτελεί, συνεπώς, τον κυριότερο «σιωπηλό δολοφόνο» στον χώρο εργασίας. Η παρούσα Επιτροπή έχει ορίσει σαφείς οριακές τιμές έκθεσης για 26 καρκινογόνες χημικές ουσίες στον χώρο εργασίας. Αυτό θα αυξήσει την προστασία 40 εκατομμυρίων εργαζομένων και θα βοηθήσει να σωθούν οι ζωές περισσότερων από 100 000 εργαζομένων κατά τα επόμενα 50 έτη.



### Οι 3 κύριες χημικές ουσίες που υπόκεινται σε περιορισμούς από την παρούσα Επιτροπή, με βάση τον αριθμό εκτιθέμενων εργαζομένων



Οι τρεις χημικές ουσίες στις οποίες εκτίθεται ο μεγαλύτερος αριθμός εργαζομένων είναι τα μείγματα πολυκυκλικών αρωματικών υδρογονανθράκων (PAH), σε χώρους εργασίας με διεργασίες καύσης υψηλής θερμοκρασίας, όπως η ανθρακοβιομηχανία, ή στους οποίους υπάρχει έκθεση σε εκπομπές καυσαερίων, η αναπνεύσιμη σκόνη κρυσταλλικού διοξειδίου του πυριτίου (RCS) στον κατασκευαστικό τομέα και η 4,4'-μεθυλενοδιανιλίνη (MDA) στον κλάδο των πλαστικών υλών και σε άλλους τομείς μεταποίησης.

#### RACHEL PELLÉ,

ΔΙΕΥΘΥΝΟΥΣΑ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΒΑΦΩΝ, ΓΑΛΛΙΑ

«Οι σωματικές βλάβες που συνδέονται με την εργασία μπορεί να συνεπάγονται σημαντικό κόστος για τις μικρές επιχειρήσεις. Παρέχουμε στο προσωπικό μας εκτενέστατη κατάρτιση προκειμένου να αποφεύγουμε την έκθεση στον μόλυβδο και τον αμιάντο, να διασφαλίζουμε την υγεία και την ασφάλειά μας στον χώρο εργασίας και να είμαστε βέβαιοι ότι οι υπάλληλοί μας κατανοούν και εφαρμόζουν πλήρως τα μέτρα».



Παρακολουθήστε το βίντεο





ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2

**ΔΙΚΑΙΗ  
ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ  
ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ  
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**



### Φωτογραφία:

Η επίτροπος Thyssen με συννομοθέτες μετά την επίτευξη συμφωνίας επί της απόσπασης εργαζομένων



Το δικαίωμα στην ελεύθερη κυκλοφορία στο εσωτερικό της ΕΕ αποτελεί ένα από τα πλέον βασικά ευρωπαϊκά δικαιώματα. Επί του παρόντος, 17 εκατομμύρια Ευρωπαίοι ζουν ή εργάζονται σε διαφορετικό κράτος μέλος από το κράτος μέλος καταγωγής τους, και αντιπροσωπεύουν το 3,3 % του πληθυσμού της ΕΕ. Πρόκειται για το διπλάσιο σχεδόν ποσοστό από εκείνο που είχε καταγραφεί προ δεκαετίας.

Η ελεύθερη κυκλοφορία των εργαζομένων κατοχυρώθηκε στη Συνθήκη της Ρώμης ως μία από τις θεμελιώδεις ελευθερίες της κοινής αγοράς. Από το 2014 και μετά η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έχει λάβει σημαντικά μέτρα για τη διασφάλιση του δικαιώματος αυτού σε όλους, διασφαλίζοντας επίσης ότι προσπορίζει οφέλη στην κοινωνία συνολικά και δεν οδηγεί σε καταχρήσεις ή σε περιορισμένη κοινωνική προστασία. Με άλλα λόγια, ενεργήσαμε με στόχο την εξασφάλιση της δίκαιης κινητικότητας του εργατικού δυναμικού.

### **Αναθεώρηση της οδηγίας για την απόσπαση εργαζομένων**

Μείζον επίτευγμα σε ό,τι αφορά τη δίκαιη κινητικότητα του εργατικού δυναμικού αποτελεί η αναθεώρηση της οδηγίας για την απόσπαση εργαζομένων. Όταν παρέχεται η δυνατότητα καταβολής στους αποσπασμένους εργαζομένους αποδοχών χαμηλότερων έως και κατά 40 % από των ημεδαπών εργαζομένων, δεν μπορεί να διαφυλαχθεί η κοινωνική συνοχή και η στήριξη της εσωτερικής αγοράς. Τώρα καθιερώνεται πλέον στην Ευρώπη η ίση αμοιβή για ίση εργασία στον ίδιο τόπο. Αυτό σημαίνει ότι οι αποσπασμένοι εργαζόμενοι θα έχουν δικαίωμα στο ίδιο πακέτο αποδοχών που δικαιούνται και οι ντόπιοι εργαζόμενοι. Δεν περιλαμβάνονται σε αυτό μόνο οι μισθοί, αλλά και τα επιδόματα, τα πριμ και όλα τα άλλα: όλα όσα είναι υποχρεωτικά για τους ντόπιους εργαζομένους θα πρέπει χορηγούνται και στους αποσπασμένους. Τέλος, θα διασφαλιστούν πιο ισότιμοι όροι ανταγωνισμού για τις επιχειρήσεις.



## Ευρωπαϊκοί κανόνες για τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης

Έχουμε προτείνει την αναθεώρηση των ευρωπαϊκών κανόνων για τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης. Στο επίκεντρο των προτάσεών μας βρίσκεται η αρχή της δικαιοσύνης. Οι κανόνες αυτοί θεσπίστηκαν για πρώτη φορά πριν από 60 χρόνια έτσι ώστε οι πολίτες να μη χάνουν την κοινωνική τους ασφάλιση όταν μεταβαίνουν σε άλλο κράτος μέλος. Η πρότασή μας αφορά τον εκσυγχρονισμό των υφιστάμενων κανόνων με στόχο τη διασφάλιση του δίκαιου χαρακτήρα τους, της απλούστερης εφαρμογής τους και της σαφήνειας κατά την επιβολή τους. Κατά τον τρόπο αυτό διευκολύνεται επίσης η ελεύθερη κυκλοφορία των προσώπων στο εσωτερικό της ΕΕ. Παράλληλα, προσβλέπουμε στη διευκόλυνση της καταπολέμησης της απάτης.

## Αποχώρηση του Ηνωμένου Βασιλείου από την ΕΕ (Brexit)

Πολλοί πολίτες της ΕΕ και του Ηνωμένου Βασιλείου έχουν κάνει τις επιλογές ζωής τους θεωρώντας ως δεδομένα τα δικαιώματα που αφορούν την ελεύθερη κυκλοφορία δυνάμει του δικαίου της ΕΕ. Η προστασία των επιλογών ζωής για τους εν λόγω πολίτες και τα μέλη των οικογενειών τους αποτέλεσε την κύρια προτεραιότητά μας καθ' όλη τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων για το Brexit.

## Μια νέα Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας

Η επίτευξη συμφωνίας για τη θέσπιση νέων κανόνων και η κατανόηση και επιβολή τους αποτελούν δύο διαφορετικά ζητήματα. Η συμφωνία στην οποία καταλήξαμε για τη θέσπιση της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας είναι το πιο πρόσφατο εγχείρημα για μια δίκαιη ευρωπαϊκή αγορά εργασίας. Θα αποτελεί τον επιχειρησιακό βραχίονα της Ευρώπης στο πλαίσιο της στήριξης των εθνικών αρχών για την ορθή εφαρμογή των κανόνων σχετικά με την ελεύθερη κυκλοφορία των εργαζομένων, τους αποσπασμένους εργαζομένους και τον συντονισμό της κοινωνικής ασφάλισης.

Η Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας θα διασφαλίζει την επιβολή των ισχυόντων κανόνων κατά τρόπο δίκαιο, απλό και αποτελεσματικό, μέσω της διευκόλυνσης της συνεργασίας και της ανταλλαγής πληροφοριών μεταξύ των εθνικών αρχών εργασίας, συμβάλλοντας στη διοργάνωση κοινών επιθεωρήσεων και στηρίζοντας την υλοποίησή τους, καθώς και μέσω της διαμεσολάβησης σε περίπτωση διαφωνιών. Η συγκέντρωση αξιωματικών συνδέσμων από όλα τα κράτη μέλη σε έναν ενιαίο χώρο θα προαγάγει με την πάροδο του χρόνου τη διαμόρφωση κοινής αντίληψης όσον αφορά την επιβολή.

Η Αρχή θα διαδραματίζει επίσης καίριο ρόλο στη διευκόλυνση και την απλούστευση της πρόσβασης των μετακινούμενων επιχειρήσεων και πολιτών σε πληροφορίες. Οι συνέπειες της ανεπαρκούς συνεργασίας κατά τη διεκπεραίωση διασυνοριακών διοικητικών ζητημάτων γίνονται αισθητές στους μετακινούμενους ευρωπαίους πολίτες, οι οποίοι αντιμετωπίζουν τον κίνδυνο απάτης στον τομέα των κοινωνικών εισφορών και φοβούνται ότι η Ένωση δεν τους παρέχει επαρκές επίπεδο προστασίας. Αξίζουν μια σαφώς αναγνωρίσιμη, διαφανή και αποτελεσματική αρχή για την κάλυψη αυτών των ελλείψεων.





**«ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΖΗΤΗΜΑΤΩΝ ΣΤΟ ΕΠΙΚΕΝΤΡΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΗΣ»**

**ΠΩΣ Η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΤΗΡΙΞΕ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ, ΤΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (2014-2019)**



**Φωτογραφία:** Επίσκεψη της επιτρόπου Thyssen στο εργοτάξιο επέκτασης του μετρό στην Κοπεγχάγη



ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3

**ΕΠΕΝΔΥΣΗ  
ΣΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ  
ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΚΑΙ  
ΣΤΙΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ**

«ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΖΗΤΗΜΑΤΩΝ ΣΤΟ ΕΠΙΚΕΝΤΡΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΗΣ»

ΠΩΣ Η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΤΗΡΙΞΕ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ, ΤΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (2014-2019)



**Φωτογραφία:** Η επίτροπος Thyssen εγκαινιάζει την Ευρωπαϊκή Εβδομάδα Επαγγελματικών Δεξιότητων στη σχολή Ter Groene Poorte, Βέλγιο

Στη σύγχρονη οικονομία, το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί το σημαντικότερο στοιχείο μας. Η Επιτροπή έχει θέσει ως βασική προτεραιότητα την επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό και στις δεξιότητες. Οι προσπάθειές μας αποφέρουν αποτελέσματα. Ποτέ άλλοτε ο αριθμός των εργαζομένων—240 εκατομμύρια— δεν ήταν τόσο μεγάλος. Το ευρύ φάσμα ευρωπαϊκών μέτρων που έχουμε λάβει αποτέλεσε επίσης το εφελτήριο για εκατομμύρια νέους να ενταχθούν στην αγορά εργασίας.

### **Αντιμετώπιση της ανεργίας των νέων**

Όταν ανέλαβα τα καθήκοντά μου το 2014, το ποσοστό ανεργίας των νέων είχε φθάσει σε απαράδεκτα υψηλά επίπεδα στην Ευρώπη. Από την πρώτη κιόλας ημέρα βοηθήσαμε τις χώρες να δώσουν ώθηση στην απασχόληση των νέων. Το πρόγραμμα «Εγγυήσεις για τη νεολαία» αποτελεί την εμβληματική πρωτοβουλία μας για την παροχή δυνατοτήτων εργασίας και κατάρτισης στους νέους. Κάθε χρόνο, περισσότεροι από 3,5 εκατομμύρια νέοι που είναι εγγεγραμμένοι στο πρόγραμμα λαμβάνουν μία προσφορά θέσης απασχόλησης, συνεχούς επιμόρφωσης, πρακτικής άσκησης ή μαθητείας. Επιπλέον, η «Πρωτοβουλία για την απασχόληση των νέων» αποτελεί το κύριο χρηματοδοτικό μέσο της ΕΕ για την παροχή άμεσης βοήθειας στους νέους ώστε να είναι σε θέση να αναζητήσουν θέση εργασίας ή να επιστρέψουν στην εκπαίδευση.

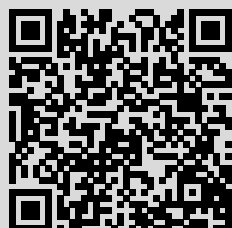


«Μετά την αποφοίτησή μου από το λύκειο δεν μπορούσα να βρω εργασία. Το πρόγραμμα της ΕΕ “Εγγυήσεις για τη νεολαία” με βοήθησε να βρω μια θέση μαθητείας στον τομέα της κομμωτικής. Έκτοτε εργάστηκα σε τρία διαφορετικά κομμωτήρια και έχω επιλέξει πλέον να ξεκινήσω τη δική μου επιχείρηση σε συνεργασία με έναν φίλο. Είμαι βαθιά ευγνώμων στους οργανωτές του προγράμματος αυτού για τις δεξιότητες που μου έχει παράσχει».

### **ARISTEA ZACHARI,**

20 ΕΤΩΝ, ΚΟΜΜΩΤΡΙΑ,  
ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΣ ΤΟΥ  
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ  
«ΕΓΓΥΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗ  
ΝΕΟΛΑΙΑ», ΕΛΛΑΔΑ

Παρακολουθήστε το βίντεο



Με τη θέσπιση του Ευρωπαϊκού Σώματος Αλληλεγγύης, παρέχουμε επίσης στήριξη στους νέους όσον αφορά τη συμμετοχή τους σε προγράμματα εθελοντικής εργασίας, πρακτικής άσκησης ή σε σημαντικά έργα σε ολόκληρη την Ευρώπη. Χάρη στην ισχυρή ευρωπαϊκή διάσταση αλληλεγγύης που το χαρακτηρίζει, το Ευρωπαϊκό Σώμα Αλληλεγγύης προσφέρει στους νέους μια εξαιρετική ευκαιρία όσον αφορά την ανάπτυξη διαπροσωπικών δεξιοτήτων και την απόκτηση νέων γνώσεων, οι οποίες προσδίδουν στο σύνολό τους προστιθέμενη αξία τόσο στους ίδιους όσο και στην κοινωνία γενικότερα.

Οι ποιοτικές θέσεις μαθητείας βοηθούν επίσης τους νέους να αποκτήσουν τις δεξιότητες και τις βασικές ικανότητες που απαιτούνται για την επιτυχή πορεία τους στην αγορά εργασίας. Αυτός ακριβώς είναι και ο σκοπός που εξυπηρετεί η «Ευρωπαϊκή συμμαχία για θέσεις μαθητείας» (EAFI) υπό τη διεύθυνση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Από την ίδρυση της συμμαχίας το 2013 έχουν προσχωρήσει σε αυτή σχεδόν 300

επιχειρήσεις και έχουν δεσμευθεί να προσφέρουν σχεδόν ένα εκατομμύριο θέσεις μαθητείας.

Αυξήσαμε επίσης τις ευκαιρίες ανταλλαγής νέων στον τομέα της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης στο πλαίσιο του προγράμματος Erasmus+ (2014-2020). Το τρέχον πρόγραμμα παρέχει ήδη στήριξη σε 650 000 περίπου καταρτιζόμενους όσον αφορά κύκλους σπουδών ή θέσεις πρακτικής άσκησης σε άλλη χώρα της ΕΕ. Ωστόσο, οι εν λόγω ανταλλαγές διαρκούν κατά μέσο όρο μόλις λίγες εβδομάδες, ενώ είναι γνωστό ότι τα οφέλη αυξάνονται σημαντικά όταν οι εκπαιδευόμενοι παραμένουν στο εξωτερικό για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα. Το πρόγραμμα ErasmusPro θα στηρίξει 50 000 εκπαιδευόμενους επαγγελματικής κατάρτισης παρέχοντάς τους ευκαιρίες μακροπρόθεσμης κινητικότητας. Αυτές οι πρόσθετες δυνατότητες βελτίωσης των κοινωνικών, γλωσσικών και ειδικών επαγγελματικών δεξιοτήτων θα παράσχουν εντέλει και περισσότερες ευκαιρίες στους εκπαιδευόμενους επαγγελματικής κατάρτισης



**Φωτογραφία:** Η επίτροπος Thyssen στον εορτασμό της επετείου των 30 χρόνων του προγράμματος Erasmus+

στην αγορά εργασίας. Πρέπει να εξασφαλίζουμε στους εκπαιδευόμενους επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης το ίδιο επίπεδο σεβασμού και τις ίδιες ευκαιρίες κινητικότητας που παρέχονται και στα πανεπιστημιακά ιδρύματα.

### **Διευκόλυνση της επιστροφής των μακροχρόνια ανέργων στην εργασία**

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή παρέχει επίσης στις χώρες μέλη καθοδήγηση για τη διευκόλυνση της επιστροφής των μακροχρόνια ανέργων στην εργασία. Όσο μεγαλύτερη είναι η περίοδος ανεργίας τόσο δυσχερέστερη είναι και η εξεύρεση θέσης εργασίας. Οι δεξιότητες καθίστανται παρωχημένες, τα άτομα χάνουν το κίνητρό τους και είναι πιθανό να αρχίσουν να αισθάνονται αποκλεισμένα από την κοινωνία ή ακόμη και να περιέλθουν σε κατάσταση φτώχειας. Σε πολλές χώρες, οι διάφορες υπηρεσίες συνενώνουν επί του παρόντος τις δυνάμεις τους ώστε να παρέχουν εξατομικευμένη στήριξη στους μακροχρόνια ανέργους. Η προσέγγιση αυτή παράγει αποτελέσματα: κατά την τελευταία τριετία, το ποσοστό μακροχρόνιας ανεργίας έχει μειωθεί κατά ένα τρίτο.

### **Δέκα δράσεις για τη διευκόλυνση της απόκτησης καλύτερων δεξιοτήτων στην Ευρώπη**

Με το «θεματολόγιο δεξιοτήτων για την Ευρώπη» που καταρτίσαμε, επενδύσαμε στο ανθρώπινο δυναμικό ώστε να είναι σε θέση να αντιμετωπίσει το μέλλον με αυτοπεποίθηση. Είναι απαραίδεκτο 61 εκατομμύρια Ευρωπαίοι να μη διαθέτουν επαρκείς δεξιότητες ανάγνωσης και γραφής, ενώ ο αριθμός των ατόμων με ελάχιστες δεξιότητες αριθμητικής και ψηφιακές δεξιότητες είναι ακόμη μεγαλύτερος. Λόγω της κατάστασης αυτής διατρέχουν κίνδυνο ανεργίας, φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού. Από την άλλη πλευρά, ένας μεγάλος αριθμός Ευρωπαίων, ιδίως νέων

με υψηλό επίπεδο προσόντων, απασχολούνται σε θέσεις εργασίας που δεν ανταποκρίνονται στο ταλέντο και τις προσδοκίες τους. Παράλληλα, το 40 % των ευρωπαϊών εργοδοτών αναφέρουν ότι δεν

μπορούν να βρουν άτομα με κατάλληλα προσόντα για την ανάπτυξη των επιχειρήσεών τους και την παραγωγή καινοτόμων προϊόντων. Τέλος, ο αριθμός των ατόμων που διαθέτουν επιχειρηματική νοοτροπία και τις ικανότητες δημιουργίας δικής τους επιχείρησης είναι υπερβολικά περιορισμένος.

Στο θεματολόγιο δεξιοτήτων καθορίζουμε 10 δράσεις, μέσω των οποίων η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έχει αναλάβει να εξασφαλίσει τον εφοδιασμό του ανθρώπινου δυναμικού με τις κατάλληλες δεξιότητες και την παρακολούθηση της εξέλιξης τόσο στην κοινωνία, όσο και στην αγορά εργασίας. Μεριμνούμε για την καλύτερη παρουσίαση των δεξιοτήτων και την ευχερέστερη κατανόησή τους, βοηθώντας τους εργαζομένους και τους εκπαιδευόμενους να κυκλοφορούν με μεγαλύτερη ευκολία στο εσωτερικό της ΕΕ. Έχουμε στηρίξει τις ευρωπαϊκές χώρες ώστε να ενισχύσουν τη συνδρομή που παρέχουν σε ενήλικες οι οποίοι πασχίζουν να αποκτήσουν βασικές δεξιότητες. Έχουμε δρομολογήσει πρωτοβουλίες για την προετοιμασία του ανθρώπινου δυναμικού όσον αφορά την ψηφιακή επανάσταση και το μέλλον της εργασίας, καθώς και για την παροχή συνδρομής στους μετανάστες και στους αιτούντες άσυλο ώστε να είναι σε θέση να αναδεικνύουν τις δεξιότητες και τα ταλέντα τους. Δημιουργήσαμε την Ευρωπαϊκή Εβδομάδα Επαγγελματικών Δεξιοτήτων με σκοπό να βοηθήσουμε εκατομμύρια νέους και ενήλικες να αντιληφθούν ότι η επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση αποτελεί μια πρώτη και ισότιμη επιλογή... και άλλα πολλά!

# Θεματολόγιο δεξιοτήτων για την Ευρώπη

**Βελτίωση της ποιότητας και της καταλληλότητας της ανάπτυξης δεξιοτήτων**



**1**

Διαδρομές αναβάθμισης των δεξιοτήτων: Νέες ευκαιρίες για ενήλικες με χαμηλό επίπεδο δεξιοτήτων



**2**

Αναθεώρηση των βασικών ικανοτήτων για τη διά βίου μάθηση



**3**

Καθιστώντας την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση πρώτη επιλογή



**4**

Συνασπισμός για τις ψηφιακές δεξιότητες και τις ψηφιακές θέσεις εργασίας

**Μεγαλύτερη προβολή και συγκρισιμότητα δεξιοτήτων και προσόντων**



**5**

Αναθεώρηση του ευρωπαϊκού πλαισίου επαγγελματικών προσόντων



**6**

Εργαλείο κατάρτισης προφίλ δεξιοτήτων της ΕΕ για υπηκόους τρίτων χωρών

**Πρώθηση των πληροφοριών για τις δεξιότητες, της τεκμηρίωσης και των συνειδητών επιλογών σταδιοδρομίας**



**7**

Αναθεώρηση του πλαισίου Europass



**8**

Μελέτη για τη διαρροή εγκεφάλων



**9**

Σχέδιο στρατηγικής για την τομεακή συνεργασία σχετικά με τις δεξιότητες



**10**

Παρακολούθηση των αποφοίτων





© Shutterstock

Προς το τέλος του 2015 ο Patrick συνάντησε διάφορους νέους από τη Συρία και άλλες χώρες οι οποίοι έφθασαν στο Λουξεμβούργο υπό καθεστώς πρόσφυγα. Δεδομένου ότι πολλοί από αυτούς ήταν πολιτικοί μηχανικοί, όπως και ο ίδιος, αναγνώρισε τις δεξιότητές τους και ευελπιστούσε ότι θα μπορούσαν να ενταχθούν στην κοινωνία του Λουξεμβούργου, αλλά διαπίστωσε την έλλειψη πρόσβασης σε ψηφιακά εργαλεία. Σε συνεργασία με έναν φίλο του κοινωνιολόγο, ο Patrick ίδρυσε στις αρχές του 2016 την Digital Inclusion, μια οργάνωση μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα. Από κοινού με τους πρόσφυγες και άλλους εθελοντές, ξεκίνησαν την αναβάθμιση μεταχειρισμένων ηλεκτρονικών υπολογιστών ώστε να είναι εφικτή η χρήση τους από τους πρόσφυγες. Το όραμά τους είναι να διευκολύνουν την πρόσβαση όλων στο Λουξεμβούργο σε ψηφιακά εργαλεία που αποτελούν πλέον αναπόσπαστο τμήμα της σύγχρονης κοινωνίας. Διδάσκουν ψηφιακές δεξιότητες σε επτά γλώσσες, με την υποστήριξη του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου.



«ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΖΗΤΗΜΑΤΩΝ ΣΤΟ ΕΠΙΚΕΝΤΡΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΗΣ»

ΠΩΣ Η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΤΗΡΙΞΕ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ, ΤΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (2014-2019)



ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4  
**ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ  
ΔΙΑΛΟΓΟΣ**



**Φωτογραφία:** Συνάντηση του αντιπροέδρου Dombrovskis και της επιτρόπου Thyssen με κοινωνικούς εταίρους της ΕΕ

Η Επιτροπή Juncker έδωσε νέα πνοή στον κοινωνικό διάλογο με το «Νέο ξεκίνημα για τον κοινωνικό διάλογο» τον Μάρτιο του 2015. Σε αυτό το πλαίσιο, οι κοινωνικοί εταίροι και η Επιτροπή συμφώνησαν επί της ανάγκης ανάληψης ευρέος φάσματος δράσεων.

Ενισχύσαμε τη συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων στο Ευρωπαϊκό Εξαμηνιο. Σε επίπεδο ΕΕ έχει πλέον εδραιωθεί η συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων σε όλα τα στάδια του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου. Οι ευρωπαίοι κοινωνικοί εταίροι έχουν επιτύχει σημαντικά αποτελέσματα σε τομείς όπως οι όροι εργασίας, η υγεία και ασφάλεια, η ανάπτυξη δεξιοτήτων και η ψηφιοποίηση. Σε εθνικό επίπεδο εξακολουθούν να υπάρχουν περιθώρια βελτίωσης. Η Επιτροπή αντιμετωπίζει το πρόβλημα αυτό, κατά περίπτωση, με την έκδοση ειδικών ανά χώρα συστάσεων και την παροχή χρηματοδοτικής στήριξης για την ανάπτυξη δεξιοτήτων.

Εξασφάλισαμε τη μεγαλύτερη συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων στη διαδικασία χάραξης πολιτικών ζητώντας τη γνώμη τους με διάφορους τρόπους στο πλαίσιο

βασικών πρωτοβουλιών. Με την πολύτιμη εμπειρογνωμοσύνη τους συνέβαλαν στη βελτίωση των προτάσεων της Επιτροπής, ιδίως όσον αφορά την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, τους διαφανείς και προβλέψιμους όρους εργασίας και την πρόσβαση στην κοινωνική προστασία. Οι κοινωνικοί εταίροι διαδραμάτισαν επίσης καίριο ρόλο στη διαμόρφωση του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων. Μία από τις 20 αρχές του αφορά ειδικά τη λειτουργία του κοινωνικού διαλόγου.

Στο πλαίσιο των εξαμηνιαίων συνεδριάσεων της «τριμερούς κοινωνικής συνόδου κορυφής», η Επιτροπή και το Συμβούλιο συζητούν με τους κοινωνικούς εταίρους σημαντικά θέματα, μεταξύ των οποίων η ένταξη των προσφύγων στην αγορά εργασίας και το μέλλον της εργασίας.

Η Επιτροπή παρέχει στήριξη στους κοινωνικούς εταίρους μέσω του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου και μέσω των ειδικών προς τον σκοπό αυτό κοινωνικών γραμμών του προϋπολογισμού της με τη συγχρηματοδότηση μέτρων κατάρτισης και κοινών έργων.

Κοινή δήλωση των κοινωνικών εταίρων της ΕΕ για την 60ή επέτειο της Συνθήκης της Ρώμης (24 Μαρτίου 2017)

«Η διεξαγωγή εποικοδομητικού κοινωνικού διαλόγου σε ενωσιακό, εθνικό, τομεακό και εταιρικό επίπεδο είναι σημαντική για τη χάραξη αποτελεσματικών πολιτικών που θα ενισχύουν την ευρωπαϊκή ευημερία και θα διασφαλίζουν κοινωνική δικαιοσύνη. [...]

Η Ευρώπη χρειάζεται διαφανή, δημοκρατικά ελεγχόμενα και αποδοτικά θεσμικά όργανα. Οι ευρωπαίοι κοινωνικοί εταίροι βασίζονται στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, στο Συμβούλιο και στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο για την εξασφάλιση πνεύματος ενότητας και συνεργασίας με σκοπό τη βελτίωση της ικανότητας της Ευρωπαϊκής Ένωσης να ανταποκρίνεται στις ανάγκες και τις προσδοκίες των επιχειρήσεων και των εργαζομένων. Είμαστε έτοιμοι να σας στηρίξουμε σε αυτό το εγχείρημα».

**Φωτογραφία:** Επίσκεψη της επιτρόπου Thyssen στους χώρους ενός προγράμματος φροντίδας παιδιών του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου στην Πορτογαλία





ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5

# ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΕ

## Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ)

Επί 60 και πλέον έτη, το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο αποτελεί το κύριο μέσο επένδυσης στο ανθρώπινο δυναμικό. Βοηθά στην αναζήτηση εργασίας και στη σύσταση επιχειρήσεων, παρέχει στήριξη στις μειονεκτούσες ομάδες, βελτιώνει την εκπαίδευση και αυξάνει την αποδοτικότητα των δημόσιων υπηρεσιών. Για την περίοδο 2014-2020, ο συνολικός προϋπολογισμός της ΕΕ ανέρχεται σε 83,6 δισ. ευρώ.



### **JANA,** ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ, ΣΛΟΒΕΝΙΑ

Το πρόγραμμα PLYA παρέχει συνδρομή σε νέους που ανήκουν σε ομάδες υψηλού κινδύνου, οι οποίοι δεν έχουν ολοκληρώσει την εκπαίδευσή τους, ώστε να αποκτήσουν θέση απασχόλησης. Οι συμμετέχοντες μπορούν να παρακολουθήσουν μαθήματα χειροτεχνίας, ενώ παρέχεται επίσης συμβουλευτική υποστήριξη για την προσωπική τους ανάπτυξη και διδάσκονται δεξιότητες καθημερινής ζωής. Το πρόγραμμα προσέφερε στη Jana τα εφόδια που χρειαζόταν για την ανασυγκρότηση της ζωής της. «Ήταν αυτό ακριβώς που χρειαζόμουν. Άρχισα να συνειδητοποιώ ότι μπορώ να αλλάξω τον τρόπο ζωής μου. Στο σχολείο σε αντιμετωπίζουν ως αριθμό. Στο πρόγραμμα, αντιθέτως, σε αντιμετωπίζουν ως άτομο».

## «Πρωτοβουλία για την απασχόληση των νέων» (ΠΑΝ)

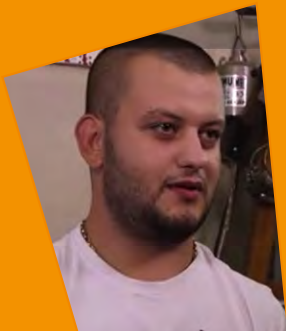
Η «Πρωτοβουλία για την απασχόληση των νέων» επικουρεί το έργο των κρατών μελών στο πλαίσιο της μείωσης των υψηλών ποσοστών ανεργίας των νέων. Στήριζει τη λήψη στοχευμένων μέτρων για την ένταξη των νέων εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης ή κατάρτισης στην αγορά εργασίας. Ο συνολικός προϋπολογισμός της ΕΕ για την ΠΑΝ κατά την περίοδο 2014-2020 ανέρχεται σε 8,86 δισ. ευρώ.

Από το 2014 έως και το 2017, ο αριθμός των νέων εκτός εκπαίδευσης, απασχόλησης ή κατάρτισης (ΕΕΑΚ) που συμμετείχαν σε παρεμβάσεις με την υποστήριξη της «Πρωτοβουλίας για την απασχόληση των νέων» ξεπέρασε τα 2,4 εκατομμύρια, εκ των οποίων οι 776 000 κατόρθωσαν χάρη στην πρωτοβουλία αυτή να λάβουν εκπαίδευση/κατάρτιση, να αποκτήσουν επαγγελματικά προσόντα ή να βρουν θέση απασχόλησης.



## **NIKOLAY PETROV KRASTEV,**

ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ «ΕΓΓΥΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗ ΝΕΟΛΑΙΑ», ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ



Μετά την ολοκλήρωση της μουσικής του εκπαίδευσης, ο Nikolay δυσκολευόταν πολύ να βρει μόνιμη θέση εργασίας. Το πρόγραμμα «Εγγυήσεις για τη νεολαία», με την υποστήριξη της «Πρωτοβουλίας για την απασχόληση των νέων», του έδωσε την ευκαιρία να κάνει πρακτική ως κοσμηματοποιός-χρυσοκόος. «Διδάχτηκα τα μυστικά της χειροτεχνίας και τον τρόπο κατασκευής αντικειμένων από πολύτιμα μέταλλα. Έμαθα επίσης τι θα πει ομαδική εργασία. Μετά την ολοκλήρωση της πρακτικής μου άσκησης, μου προσφέρθηκε μόνιμη θέση εργασίας. Έκτοτε έχω αποκτήσει πράγματι αυτοπεποίθηση και αυτοεκτίμηση».

## **Ταμείο Ευρωπαϊκής Βοήθειας προς τους Απόρους (FEAD)**

Το FEAD αποτελεί το βασικό μας μέσο χρηματοδότησης για την καταπολέμηση της φτώχειας. Παρέχει βασική υλική βοήθεια και επισιτιστική στήριξη στους απόρους. Σε αυτούς συγκαταλέγονται ηλικιωμένοι, άστεγοι, άτομα με αναπηρίες, μετανάστες και άλλες μειονότητες. Για την περίοδο 2014-2020 έχουν δεσμευθεί για το FEAD περισσότερα από 3,8 δισ. ευρώ. Από το 2014 έως το 2017 το ταμείο παρείχε κατά μέσο όρο στήριξη σε 12,7 εκατομμύρια άτομα ετησίως.

## **MONIKA PRIBELOVÁ,**

ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΤΟΥ FEAD ΣΕ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗΝ CARITAS, ΣΛΟΒΑΚΙΑ

«Η διανομή πακέτων τροφίμων αποτελεί το πρώτο βήμα στο πλαίσιο της δουλειάς μας με τους τελικούς αποδέκτες. Είναι χρήσιμο να ανοίγεις τις πόρτες και να προσεγγίζεις άτομα που ζουν σε δύσκολες συνθήκες. Και μπορούμε να ξεκινήσουμε τις προσπάθειες αναζήτησης σύνθετων λύσεων για τις ιδιαίτερες συνθήκες διαβίωσής τους».

## Πρόγραμμα της ΕΕ για την απασχόληση και την κοινωνική καινοτομία (EaSI)

Το EaSI συμβάλλει στην ανάπτυξη δικτύων και συμπράξεων σε ολόκληρη την ΕΕ. Στήριζει τη δημιουργία βάσεων δεδομένων, την εκπόνηση μελετών, τη διεξαγωγή κοινωνικών πειραμάτων, την ανάπτυξη ικανοτήτων και την υλοποίηση προγραμμάτων αμοιβαίας μάθησης. Καλύπτει επίσης ένα σαφές κενό στη χορήγηση μικροπιστώσεων και στην υποστήριξη της κοινωνικής επιχειρηματικότητας, αποδεδειγμένα σημαντικούς χρηματοδοτικούς πόρους. Κάθε χρόνο η Επιτροπή παρέχει επιχορηγήσεις σε σχεδόν 60 έργα.



### MIENA RUST,

ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΣ ΜΙΚΡΟΠΙΣΤΩΣΗΣ, ΙΡΛΑΝΔΙΑ

Η Mienna στράφηκε από τη μηχανολογία στην πώληση νουγκά χάρη σε ένα δάνειο ύψους

15 000 ευρώ που έλαβε για την αγορά παρασκευαστικού εξοπλισμού. «Πάντα ήθελα να δημιουργήσω τη δική μου επιχείρηση. Είχα κάποιες οικονομίες από τότε που απολύθηκα και σκέφτηκα ότι δεν θα είχα πρόβλημα να συμπληρώσω το απαιτούμενο ποσό με δανειοδότηση από την τράπεζα. Αλλά η τράπεζα αρνήθηκε να μου χορηγήσει δάνειο και έτσι στράφηκα στη Microfinance Ireland, η οποία με δανειοδότησε. Χρειάστηκε ένας χρόνος για να δημιουργήσω το εργαστήριο. Σήμερα απασχολώ μία κυρία με καθεστώς πλήρους απασχόλησης και άλλους δύο υπαλλήλους μερικής απασχόλησης».

## Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση (ΕΤΠ)

Το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση παρέχει στήριξη σε άτομα που έχουν χάσει τη θέση εργασίας τους ως αποτέλεσμα σημαντικών διαρθρωτικών αλλαγών λόγω της παγκοσμιοποίησης, όπως συμβαίνει για παράδειγμα όταν μια μεγάλη επιχείρηση προβαίνει σε διακοπή της δραστηριότητάς της ή όταν η παραγωγή μεταφέρεται εκτός της ΕΕ. Το ΕΤΠ συγχρηματοδοτεί διάφορες δράσεις, όπως βοήθεια για την αναζήτηση εργασίας, παροχή συμβουλών για τον επαγγελματικό προσανατολισμό, εκπαίδευση, κατάρτιση και καθοδήγηση (coaching), και στήριζει την επιχειρηματικότητα και τη σύσταση επιχειρήσεων. Το ποσοστό χρηματοδότησης από το ΕΤΠ ανέρχεται έως και στο 60 % των δαπανών για έργα αυτού του είδους.

Από τον Νοέμβριο του 2014 έως τον Δεκέμβριο του 2018 το ΕΤΠ παρείχε στήριξη ύψους περίπου 92 εκατ. ευρώ σε 30 περιπτώσεις απολύσεων μεγάλης κλίμακας σε ολόκληρη την Ευρώπη. Οι περιπτώσεις αυτές αφορούσαν περίπου 31 000 εργαζομένους και 2 200 νέους εκτός εκπαίδευσης, απασχόλησης ή κατάρτισης.



## ΑΣΚΟ ΚΟΡΟΝΕΝ,

ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ ΣΤΗΝ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΠΟΙΗΣΗ, ΦΙΝΛΑΝΔΙΑ

«Το κλείσιμο των εργοστασίων της Nokia στη Φινλανδία με συγκλόνισε, καθώς εργαζόμουν στην εταιρεία σε διάφορες διοικητικές θέσεις επί 20 χρόνια. Προκειμένου να μπορέσω να προχωρήσω, έλαβα στήριξη από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση ώστε να αποκτήσω νέες δεξιότητες στο Πανεπιστήμιο Εφαρμοσμένων Επιστημών του Turku, από όπου και αποφοίτησα. Σήμερα είμαι διευθυντής παραγωγής σε μια εταιρεία ιατρικών εμφυτευμάτων».

Παρακολουθήστε το βίντεο



## Η χρηματοδότηση κατά την περίοδο 2021-2027

Για τον επόμενο μακροπρόθεσμο προϋπολογισμό της ΕΕ από το 2021 έως το 2027, η Επιτροπή προτείνει την προώθηση του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων με το «Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο+» (ΕΚΤ+), καθώς και την ενίσχυση του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση. Η Επιτροπή πρότείνει τη θέσπιση ενός Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου+ αξίας 101,2 δισ. ευρώ και ενός Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση ύψους έως 1,6 δισ. ευρώ. Στο ΕΚΤ+ θα ενσωματωθούν οι υφιστάμενες χρηματοδοτήσεις (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, «Πρωτοβουλία για την απασχόληση των νέων», Ταμείο Ευρωπαϊκής Βοήθειας προς τους Απόρους, πρόγραμμα για την απασχόληση και την κοινωνική καινοτομία και πρόγραμμα της ΕΕ για την υγεία), με στόχο την ενίσχυση των συνεργειών και την εξασφάλιση μεγαλύτερου αντικτύπου. Με στόχο τη μεγιστοποίηση της προστιθέμενης αξίας της ΕΕ, οι επενδύσεις στο πλαίσιο του ΕΚΤ+ θα προσαρμοστούν περαιτέρω στις ειδικές απαιτήσεις των κοινωνικών προκλήσεων και των προκλήσεων στον τομέα της απασχόλησης με τις οποίες βρίσκεται αντιμέτωπο κάθε κράτος μέλος.

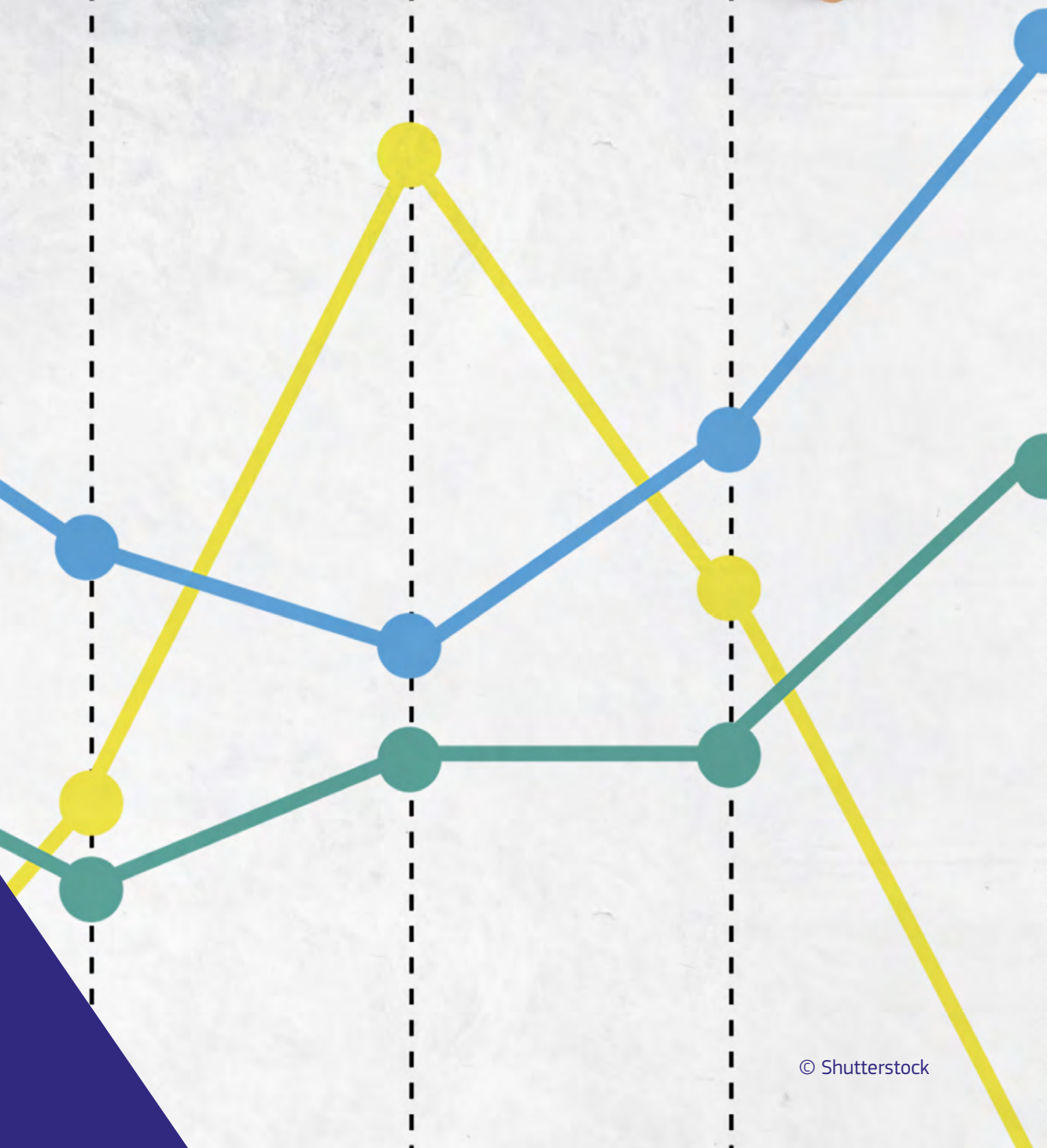


ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6

**ΚΑΛΥΤΕΡΑ  
ΔΕΔΟΜΕΝΑ  
ΓΙΑ ΚΑΛΥΤΕΡΗ  
ΠΟΛΙΤΙΚΗ**

**«ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΖΗΤΗΜΑΤΩΝ ΣΤΟ ΕΠΙΚΕΝΤΡΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΗΣ»**

ΠΩΣ Η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΤΗΡΙΞΕ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ, ΤΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (2014-2019)



## **Ενίσχυση της αξιοπιστίας των ευρωπαϊκών στατιστικών και της εμπιστοσύνης του κοινού σε αυτές**

Η Eurostat εμπίπτει κι αυτή στο πεδίο αρμοδιοτήτων μου, και κατά τη διάρκεια της θητείας μας έχουμε εργαστεί για την ενίσχυση της ανεξαρτησίας και της αξιοπιστίας των ευρωπαϊκών στατιστικών. Έχει ενισχυθεί και αποσαφηνιστεί νομικά η επαγγελματική ανεξαρτησία των Εθνικών Στατιστικών Υπηρεσιών (ΕΣΥ) και των προϊσταμένων τους. Επιπλέον, ενθαρρύνουμε τις κυβερνήσεις να δημοσιοποιήσουν τη δέσμευσή τους για την έκδοση ανεξάρτητων στατιστικών στοιχείων και να μεριμνήσουν για την εφαρμογή του κώδικα ορθής πρακτικής για τις ευρωπαϊκές στατιστικές. Στον εν λόγω κώδικα καθορίζονται οι αρχές σχετικά με την επαγγελματική ανεξαρτησία, την προσήλωση στην ποιότητα, τη χρήση άρτιας μεθοδολογίας και τη συνάφεια των στατιστικών στοιχείων. Οι στατιστικολόγοι οφείλουν να διακριβώνουν ποια στοιχεία είναι πραγματικά και ποια πλαστά. Και τούτο διότι, για να είμαστε σε θέση να αντιμετωπίσουμε τις ψευδείς ειδήσεις, χρειαζόμαστε σαφή πραγματικά δεδομένα. Πρόκειται για παράγοντα καθοριστικής σημασίας για τη διατήρηση και τη βελτίωση της εμπιστοσύνης του κοινού στις επίσημες στατιστικές.

### **Στατιστικές για τους πολίτες**

Οι πολίτες βρίσκονται στο επίκεντρο των εργασιών μας. Στην Ενεργειακή Ένωση θέλουμε ασφαλή και βιώσιμη ενέργεια για όλους τους Ευρωπαίους. Οι τιμές που πληρώνουμε θα πρέπει να είναι προσιτές και ανταγωνιστικές. Αυτός είναι και ο λόγος για τον οποίο η Eurostat παρέχει διαφανή δεδομένα σχετικά με τις τιμές της ενέργειας και το κόστος για τα νοικοκυριά και τη βιομηχανία.

Η Eurostat έχει εκσυγχρονίσει επίσης τις γεωργικές στατιστικές, οι οποίες αποτελούν αποφασιστικό παράγοντα για την εξασφάλιση επισιτιστικού εφοδιασμού σε προσιτές τιμές για τους Ευρωπαίους. Επιπλέον, μόνο εάν έχουμε στη διάθεσή μας σωστές πληροφορίες μπορούμε να περιορίσουμε και τις επιπτώσεις της γεωργίας στο περιβάλλον.

Παρακολουθούμε επίσης την πρόοδο που σημειώνεται στο πλαίσιο του θεματολογίου του 2030 για τη βιώσιμη ανάπτυξη. Εάν θέλουμε πράγματι να διατηρήσουμε την αξία των προϊόντων, των υλικών και των πόρων για όσο το δυνατόν μεγαλύτερο χρονικό διάστημα, ελαχιστοποιώντας παράλληλα τον όγκο των αποβλήτων, πρέπει να παρακολουθούμε την πρόοδο που επιτυγχάνεται όσον αφορά την κυκλική οικονομία και την εξασφάλιση βιώσιμης ανάπτυξης σε παγκόσμιο επίπεδο.

## Διευκόλυνση των επενδύσεων στην Ευρώπη

Η Eurostat έχει εκδώσει δύο οδηγούς για τη στατιστική επεξεργασία των συμπράξεων δημόσιου και ιδιωτικού τομέα (ΣΔΙΤ) και για τις συμβάσεις ενεργειακής απόδοσης (ΣΕΑ). Οι αποφάσεις σχετικά με τις επενδύσεις του δημόσιου τομέα επηρεάζονται συχνά από τη στατιστική καταχώριση εντός ή εκτός κρατικού ισολογισμού στοιχείων. Η αβεβαιότητα και οι ανησυχίες οφείλονται σε μεγάλο βαθμό στον πολύπλοκο —όπως θεωρείται— χαρακτήρα των κανόνων και στη δυσκολία κατανόησης του τρόπου εφαρμογής τους σε συγκεκριμένα έργα. Για την αντιμετώπιση των εν λόγω προβληματισμών, η Eurostat και η Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων (ΕΤΕπ) εξέδωσαν οδηγούς προκειμένου να διευκρινιστεί στους ενδιαφερόμενους φορείς του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα ποιος είναι ο αντίκτυπος των διαφόρων χαρακτηριστικών των συμπράξεων δημόσιου και ιδιωτικού τομέα και των συμβάσεων ενεργειακής απόδοσης στους κρατικούς λογαριασμούς. Οι οδηγοί αυτοί αποδείχθηκαν εξαιρετικά χρήσιμοι στο πλαίσιο του Επενδυτικού Σχεδίου για την Ευρώπη.



Φωτογραφία: Υπάλληλοι της Eurostat





«ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΖΗΤΗΜΑΤΩΝ ΣΤΟ ΕΠΙΚΕΝΤΡΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΗΣ»

ΠΩΣ Η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΤΗΡΙΞΕ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ, ΤΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (2014-2019)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7

# ΙΣΧΥΡΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΔΙΑΣΤΑΣΗ ΣΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΧΑΡΑΞΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΤΗΣ ΕΕ



Κατά τη διάρκεια της τελευταίας πενταετίας έχουμε αναγάγει τα κοινωνικά ζητήματα σε προτεραιότητα της δράσης μας και τα έχουμε φέρει στο επίκεντρο της δημόσιας συζήτησης σχετικά με το μέλλον της Ευρώπης. Τώρα πια οι κοινωνικές προτεραιότητες έχουν βασικό ρόλο σε πολλούς τομείς πολιτικής, οι οποίοι εκτείνονται από τη φορολογία έως τις μεταφορές, την πράσινη οικονομία, τη μετανάστευση και το εμπόριο.

Η Επιτροπή έχει αναλάβει διάφορες πρωτοβουλίες για την καταπολέμηση της φορολογικής απάτης, της φοροδιαφυγής και της φοροαποφυγής, διασφαλίζοντας κατά τον τρόπο αυτό τη δίκαιη κατανομή των επιβαρύνσεων μεταξύ των φορολογουμένων και εξασφαλίζοντας κρατικά έσοδα για την κάλυψη των κοινωνικών δαπανών και τη μείωση των εισοδηματικών ανισοτήτων.

Όσον αφορά τον τομέα των μεταφορών, έχουμε καταθέσει προτάσεις για την εξασφάλιση της κοινωνικής δικαιοσύνης και της ανταγωνιστικότητας προς όφελος των περισσότερων από 5 εκατομμύρια Ευρωπαίων που εργάζονται στον τομέα μεταφορών της ΕΕ. Στις προτάσεις αυτές περιλαμβάνονται η καταπολέμηση παράνομων πρακτικών απασχόλησης και «εταιρειών-βιτρινών», καθώς και η βελτίωση των κοινωνικών συνθηκών και των συνθηκών απασχόλησης στον τομέα των μεταφορών, ιδίως για τους οδηγούς φορτηγών.

Ενσωματώνουμε επίσης στον επόμενο μακροπρόθεσμο προϋπολογισμό της ΕΕ κοινωνικές δράσεις για την καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής, επιδιώκοντας γενικά το 25 % των δαπανών της ΕΕ να συμβάλει στην επίτευξη των στόχων για το κλίμα.

## «ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΖΗΤΗΜΑΤΩΝ ΣΤΟ ΕΠΙΚΕΝΤΡΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΗΣ»

ΠΩΣ Η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΤΗΡΙΞΕ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ, ΤΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (2014-2019)

Οι πολιτικές και οι χρηματοδοτικοί πόροι μας αποτελούν ένα ακόμα βασικό μέσο για την προώθηση της ένταξης ατόμων με ιστορικό μετανάστευσης. Για παράδειγμα, εκπονήσαμε ένα ειδικό προς τον σκοπό αυτό σχέδιο δράσης για την ένταξη και δημιουργήσαμε ένα εργαλείο κατάρτισης προφίλ δεξιοτήτων της ΕΕ για υπηκόους τρίτων χωρών, μέσω των οποίων παρέχεται η δυνατότητα πληρέστερης ένταξης στην αγορά εργασίας και στην κοινωνία.

Τέλος, η παρουσία της Ευρώπης στη διεθνή σκηνή και το έργο της στο πλαίσιο της χάραξης ισορροπημένων και προοδευτικών εμπορικών πολιτικών χαρακτηρίζονται από ισχυρή κοινωνική διάσταση. Οι νέες εμπορικές συμφωνίες της ΕΕ περιέχουν κανόνες σχετικά με τις εμπορικές συναλλαγές και τη βιώσιμη ανάπτυξη, οι οποίοι αφορούν μεταξύ άλλων την κοινωνική δικαιοσύνη, τα ανθρώπινα δικαιώματα και τα υψηλά εργασιακά και περιβαλλοντικά πρότυπα.



**Φωτογραφία:** Η επίτροπος Thyssen εγκαινιάζει το εργαλείο κατάρτισης προφίλ δεξιοτήτων της ΕΕ για υπηκόους τρίτων χωρών.



**«ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΖΗΤΗΜΑΤΩΝ ΣΤΟ ΕΠΙΚΕΝΤΡΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΗΣ»**

ΠΩΣ Η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΤΗΡΙΞΕ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ, ΤΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (2014-2019)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8

**ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ  
ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ  
ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ  
JUNCKER**

## Διακήρυξη κοινών αξιών:

### Δημιουργία ενός ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων

Πρωτοβουλία		Τελικό αποτέλεσμα
1	Θέσπιση του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων	✓
2	Παρουσίαση του κοινωνικού πίνακα αποτελεσμάτων για την παρακολούθηση της προόδου των κρατών μελών	✓
3	Έγγραφο προβληματισμού για την κοινωνική διάσταση της Ευρώπης	✓
4	Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο+ (ΕΚΤ+)	✓ *
5	Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση (ΕΤΠ)	✓ *

### Ενσωμάτωση κοινωνικών προτεραιοτήτων: αναγνώριση της κοινωνικής διάστασης σε όλες τις πολιτικές

Πρωτοβουλία		Τελικό αποτέλεσμα
6	Ενσωμάτωση κοινωνικών προτεραιοτήτων και δεικτών στο Ευρωπαϊκό Εξάμηνο για τον συντονισμό της οικονομικής πολιτικής	✓
7	Εκτίμηση κοινωνικών επιπτώσεων του νέου προγράμματος στήριξης σταθερότητας για την Ελλάδα	✓
8	Επενδυτικό Σχέδιο για την Ευρώπη	✓
9	Ενεργειακή Ένωση	✓
10	Ψηφιακή ενιαία αγορά	✓
11	Κινητικότητα στον τομέα των μεταφορών	✓

### Ανανέωση και εκσυγχρονισμός της κοινωνικής νομοθεσίας

Πρωτοβουλία		Τελικό αποτέλεσμα
12	Βελτίωση της προσβασιμότητας προϊόντων και υπηρεσιών για τα άτομα με αναπηρίες	✓
13	Ανακοίνωση σχετικά με τη βελτίωση της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία	✓
14	Νομοθεσία σχετικά με την προστασία των εργαζομένων από την έκθεση σε καρκινογόνες χημικές ουσίες	✓
15	Νομοθεσία για τη βελτίωση της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής των εργαζόμενων γονέων και των παρεχόντων φροντίδα	✓

\* Θα οριστικοποιηθεί κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων για το πολυετές δημοσιονομικό πλαίσιο 2021-2027

	Πρωτοβουλία	Τελικό αποτέλεσμα
16	Οδηγία για διαφανείς και προβλέψιμους όρους εργασίας	
17	Σύσταση του Συμβουλίου για την εξασφάλιση πρόσβασης στην κοινωνική προστασία για τους εργαζομένους και τους αυτοαπασχολούμενους	
18	Κατευθύνσεις σχετικά με την εφαρμογή της οδηγίας για τον χρόνο εργασίας	

## Δίκαιοι και εφαρμόσιμοι κανόνες για την κινητικότητα του εργατικού δυναμικού

	Πρωτοβουλία	Τελικό αποτέλεσμα
19	Ευρωπαϊκή πλατφόρμα για την ενίσχυση της συνεργασίας στην αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας	
20	Νομοθεσία για την αναθεώρηση των κανόνων σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων	
21	Νομοθεσία για τον εκσυγχρονισμό των κανόνων σχετικά με τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης	*
22	Νομοθεσία για τη δημιουργία Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας	

## Επένδυση στους νέους και στις δεξιότητες:

	Πρωτοβουλία	Τελικό αποτέλεσμα
23	Νομοθεσία για την τόνωση του προγράμματος «Εγγυήσεις για τη νεολαία» μέσω της αύξησης της προχρηματοδότησης της «Πρωτοβουλίας για την απασχόληση των νέων» και της ενίσχυσης της χρηματοδότησής της για την περίοδο 2017-2020	
24	Σύσταση του Συμβουλίου για την ένταξη των μακροχρονίως ανέργων στην αγορά εργασίας	
25	Σύσταση του Συμβουλίου για τις «Διαδρομές Αναβάθμισης των Δεξιοτήτων»: Νέες Ευκαιρίες για Ενήλικες	
26	Πρωτοβουλίες για τη στήριξη του εκσυγχρονισμού της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, συμπεριλαμβανομένου του προγράμματος ErasmusPro και του ευρωπαϊκού πλαισίου ποιότητας για τις θέσεις μαθητείας	
27	Θέσπιση του Ευρωπαϊκού Σώματος Αλληλεγγύης	

\* Η προσωρινή συμφωνία θα ολοκληρωθεί από τους συννομοθέτες.

Πρωτοβουλία		Τελικό αποτέλεσμα
28	Νομοθεσία για τη βελτίωση της προβολής των δεξιοτήτων και των επαγγελματικών προσόντων μέσω αναθεώρησης του Europass και έκδοσης σύστασης για την αναθεώρηση του ευρωπαϊκού πλαισίου επαγγελματικών προσόντων (στο πλαίσιο του νέου θεματολογίου δεξιοτήτων για την Ευρώπη)	✓
29	Συνασπισμός για τις ψηφιακές δεξιότητες και τις ψηφιακές θέσεις εργασίας	✓
30	Σχέδιο στρατηγικής για την τομεακή συνεργασία σχετικά με τις δεξιότητες	✓
31	Σύσταση για την παρακολούθηση των αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και επαγγελματικής κατάρτισης (στο πλαίσιο του νέου θεματολογίου δεξιοτήτων για την Ευρώπη)	✓
32	Το εργαλείο κατάρτισης προφίλ δεξιοτήτων της ΕΕ για υπηκόους τρίτων χωρών	✓

## Επανάρξη του κοινωνικού διαλόγου

Πρωτοβουλία		Τελικό αποτέλεσμα
33	Τετραμερής δήλωση σχετικά με το νέο ξεκίνημα για τον κοινωνικό διάλογο	✓
34	Νομοθεσία για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας στον τομέα της αλιείας, με την εφαρμογή σχετικής συμφωνίας των κοινωνικών εταίρων της ΕΕ	✓
35	Νομοθεσία για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των ναυτικών επί πλοίων που φέρουν σημαία της ΕΕ, με την εφαρμογή σχετικής συμφωνίας των κοινωνικών εταίρων	✓

## Eurostat

Πρωτοβουλία		Τελικό αποτέλεσμα
36	Κοινωνικές στατιστικές	✓





Η επίτροπος Thyssen με τον γενικό διευθυντή Joost Korte και υπαλλήλους της ΓΔ Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων και Ένταξης





## **Επικοινωνήστε με την ΕΕ**

### **Αυτοπροσώπως**

Σε όλη την Ευρωπαϊκή Ένωση υπάρχουν εκατοντάδες κέντρα πληροφόρησης Europe Direct. Μπορείτε να βρείτε τη διεύθυνση του πλησιέστερου σε σας κέντρου στον δικτυακό τόπο [https://europa.eu/european-union/contact\\_el](https://europa.eu/european-union/contact_el)

### **Τηλεφωνικά ή μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου**

Η Europe Direct είναι μια υπηρεσία που απαντά στις ερωτήσεις σας για την Ευρωπαϊκή Ένωση. Μπορείτε να επικοινωνήσετε με αυτήν την υπηρεσία:

- καλώντας ατελώς τον αριθμό 00 800 6 7 8 9 10 11 (ορισμένα δίκτυα τηλεφωνίας ενδέχεται να χρεώνουν τις κλήσεις αυτές),
- καλώντας τον αριθμό +32 22999696 ή
- μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου από τον δικτυακό τόπο [https://europa.eu/european-union/contact\\_el](https://europa.eu/european-union/contact_el)

## **Βρείτε πληροφορίες σχετικά με την ΕΕ**

### **Στο διαδίκτυο**

Πληροφορίες για την Ευρωπαϊκή Ένωση σε όλες τις επίσημες γλώσσες της ΕΕ είναι διαθέσιμες στον δικτυακό τόπο Europa: [https://europa.eu/european-union/index\\_el](https://europa.eu/european-union/index_el)

### **Στις εκδόσεις της ΕΕ**

Μπορείτε να τηλεφορτώσετε ή να παραγγείλετε δωρεάν και επί πληρωμή εκδόσεις της ΕΕ στην ακόλουθη διεύθυνση: <https://publications.europa.eu/el/publications>. Μπορείτε να ζητήσετε πολλαπλά αντίγραφα δωρεάν εκδόσεων επικοινωνώντας με την υπηρεσία Europe Direct ή με το τοπικό σας κέντρο πληροφόρησης (βλ. [https://europa.eu/european-union/contact\\_el](https://europa.eu/european-union/contact_el)).

### **Στη νομοθεσία της ΕΕ και σε σχετικά έγγραφα**

Για πρόσβαση σε νομικές πληροφορίες της ΕΕ, συμπεριλαμβανομένου του συνόλου της ενωσιακής νομοθεσίας από το 1952 σε όλες τις επίσημες γλώσσες, μεταβείτε στον δικτυακό τόπο EUR-Lex, στην ακόλουθη διεύθυνση: <http://eur-lex.europa.eu>

### **Στα δημόσια δεδομένα από την ΕΕ**

Η Πύλη Δημόσιων Δεδομένων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (<http://data.europa.eu/euodp/el>) παρέχει πρόσβαση σε σύνολα δεδομένων από την ΕΕ. Τα δεδομένα μπορούν να τηλεφορτωθούν και να επαναχρησιμοποιηθούν δωρεάν, τόσο για εμπορικούς όσο και για μη εμπορικούς σκοπούς.

«Κατά την έναρξη της τρέχουσας θητείας μου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή το 2014, είχαμε μια εξαιρετική ευκαιρία και συγχρόνως την υποχρέωση να κάνουμε ένα νέο ξεκίνημα. Η οικοδόμηση μιας πιο δίκαιης και χωρίς αποκλεισμούς Ένωσης αποτέλεσε ευθύς εξαρχής προτεραιότητα.» – Marianne Thyssen

Από την αλλαγή σελίδας μετά την κρίση στην προσαρμογή στον μεταβαλλόμενο κόσμο της εργασίας και στην επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό και στις δεξιότητες: βρείτε περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα επιτεύγματα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στους τομείς της απασχόλησης, των κοινωνικών υποθέσεων, των δεξιοτήτων, της κινητικότητας του εργατικού δυναμικού και των στατιστικών στοιχείων κατά την περίοδο 2014-2019.

Μπορείτε να τηλεφορτώσετε τις εκδόσεις μας ή να γίνετε δωρεάν συνδρομητές στην ακόλουθη διεύθυνση:

<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=93&langId=el>

Εάν επιθυμείτε να λαμβάνετε τακτικές ενημερώσεις σχετικά με τη Γενική Διεύθυνση Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων και Ένταξης, μπορείτε να γίνετε συνδρομητές για να λαμβάνετε δωρεάν το ηλεκτρονικό ενημερωτικό δελτίο «Κοινωνική Ευρώπη» στην ακόλουθη διεύθυνση:

<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=371&langId=el>



Social Europe



EU\_Social



Υπηρεσία Εκδόσεων  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης