



Europa-  
Kommissionen



## »Det sociale bliver det centrale i Europa«

Sådan har Europa-Kommissionen bidraget til beskæftigelsen,  
sociale anliggender, kvalifikationer og arbejdsstyrkens mobilitet  
(2014-2019)

Printed by [Xxx] in [Country]

Manuskriptet blev færdiggjort i marts 2019

Hverken Europa-Kommissionen eller nogen person, der handler på vegne af Kommissionen, er ansvarlig for, hvorledes oplysningerne i det følgende anvendes.

Luxembourg: Den Europæiske Unions Publikationskontor, 2019  
© Den Europæiske Union, 2019

Eftertryk tilladt med kildeangivelse.

Videreanvendelsesbestemmelserne for Europa-Kommissionens dokumenter er reguleret af afgørelse 2011/833/EU (EFT L 330, 14.12.2011, s. 39).

Medmindre andet er angivet i brochuren, er de anvendte fotografier beskyttet af EU's ophavsret. Enhver brug eller gengivelse af fotos eller andet materiale, der ikke er omfattet af EU's ophavsret, kræver direkte tilladelse fra indehaverne af ophavsretten.

Forsidefoto: Kommissær Thyssen deltager i Europæisk uge for erhvervskompetencer 2018 i Wien.

Print	ISBN 978-92-76-02004-2	doi:10.2767/024677	KE-02-19-238-DA-C
PDF	ISBN 978-92-76-02011-0	doi:10.2767/009220	KE-02-19-238-DA-N

# »Det sociale bliver det centrale i Europa«

Sådan har Europa-Kommissionen bidraget til beskæftigelsen,  
sociale anliggender, kvalifikationer og arbejdsstyrkens mobilitet  
(2014-2019)

# Forord

I begyndelsen, efter at jeg havde fået dette mandat i Europa-Kommissionen i 2014, havde vi en fantastisk chance og forpligtelse til at starte helt forfra. Lige fra starten var det vores prioritet at skabe en mere inklusiv og rimelig union.



Kommissionsformand Juncker fremsatte en dagsorden med fokus på beskæftigelse, vækst og retfærdighed, hvor det sociale aspekt er centralt i Europa — der, hvor det hører til. Kommissionen handlede hurtigt og på flere fronter for at vende den negative udvikling. Vi fokuserede på at skabe et bedre erhvervmiljø ved at fremme innovation, investeringer og strukturreformer. Vi har givet medlemsstaterne større fleksibilitet til at foretage de nødvendige investeringer. Vi har fundet ud af, hvordan vi kan hjælpe unge og langtidsledige med at komme i arbejde igen. Vi har forbedret kvaliteten og relevansen af kompetenceudvikling for at hjælpe folk med at udnytte muligheder i det nye beskæftigelsesmiljø. Ved at ændre reglerne for udstationerede arbejdere satte vi en milepæl i bestræbelserne på at bevare retfærdigheden på det indre marked. Vi har gjort »den samme løn for det samme arbejde på den samme arbejdsplads« til et grundprincip for mobile medarbejdere og virksomheder. Vi har givet medarbejderne bedre beskyttelse mod kræftfremkaldende kemikalier. Denne brochure giver et overblik over, hvad vi har gjort, og hvad vi har opnået som beskrevet i min mission.

Vores reformer og politikker er blevet styrket af et generelt økonomisk opsving. Alle medlemsstaterne oplever atter vækst. Siden denne Kommission gik i gang, har arbejdsgivere skabt mere end 12 millioner arbejdspladser. Nu er mere end 240 millioner mænd og kvinder i EU i beskæftigelse. Aldrig før har så mange mennesker været beskæftigede. Arbejdsløsheden bliver ved med at falde overalt. Ungdomsarbejdsløsheden falder også. Alle disse udviklinger er positive. Vi skal fortsætte med at bygge videre på denne Juncker-Kommissions resultater og dermed støtte en dynamisk og langsigtet vision for et bæredygtigt, retfærdigt og socialt Europa.

**Marianne Thyssen**

**EU-kommissær for beskæftigelse, sociale anliggender, kompetencer, arbejdskraftens mobilitet og Eurostat**

## Indhold

1

EN VERDEN I FORANDRING FOR  
BESKÆFTIGELSEN

2

RIMELIG ARBEJDSKRAFTMOBILITET

3

INVESTERING I MENNESKER OG  
FÆRDIGHEDER

4

SOCIAL DIALOG

5

EU-MIDLER

6

BEDRE DATA GIVER BEDRE POLITIK

7

EN STÆRK SOCIAL DIMENSION I EU'S  
POLITISKE BESLUTNINGSPROCES

8

JUNCKER-KOMMISSIONENS  
SOCIALE PRIORITETER



## KAPITEL 1

# EN VERDEN I FORANDRING FOR BESKÆFTIGELSEN

»DET SOCIALE BLIVER DET CENTRALE I EUROPA«

SÅDAN HAR EUROPA-KOMMISSIONEN BIDRAGET TIL BESKÆFTIGELSEN, SOCIALE ANLIGGENDER, KVALIFIKATIONER OG ARBEJDSSTYRKENS MOBILITET (2014-2019)



## Den europæiske søjle for sociale rettigheder

En central præstation, som jeg især er stolt af, er den europæiske søjle for sociale rettigheder, som er en opdatering af vores sociale regelsæt for det 21. århundrede. Kommissionsformand Juncker lancerede den i sin tale om Unionens tilstand i september 2015. Alle EU-medlemsstater, Europa-Parlamentet og Europa-Kommissionen godkendte søjlen på det første sociale topmøde i 20 år, der blev afholdt i Göteborg i november 2017. Søjlen er fundamentet for alle vores initiativer på beskæftigelses- og socialområdet, både nu og i de kommende år. Den er en rettesnor, for, hvordan man tackler nye sociale udfordringer i forbindelse med fremtidens beskæftigelse og skaber en opadgående konvergens i Europa. På den måde kan vi sikre moderne, inkluderende, bæredygtige og konkurrencedygtige samfund, hvor en dynamisk økonomi og sociale fremskridt fortsat går hånd i hånd.

Den europæiske søjle for sociale rettigheder er struktureret omkring tre prioriteter: de samme muligheder for uddannelse og erhvervsuddannelse samt adgang til arbejdsmarkedet, rimelige arbejdsforhold og mulighed for social beskyttelse. De 20 rettigheder og principper, som den bekræfter, omfatter alt lige fra retten til mindsteløn i alle EU-lande til retten til sundhedspleje og fra principperne om lige muligheder og balance mellem arbejdsliv og privatliv til retten til social sikkerhed.





## Den europæiske søjle for sociale rettigheder: Hvad handler de tyve principper og rettigheder om?

### Lige muligheder og adgang til arbejdsmarkedet

1

Uddannelse og livslang læring

2

Ligestilling mellem kønnene

3

Lige muligheder

4

Aktiv beskæftigelsesstøtte

### Rimelige arbejdsvilkår

5

Sikker og fleksibel beskæftigelse

6

Lønninger

7

Oplysninger om ansættelsesvilkår og beskyttelse i tilfælde af opsigelser

8

Social dialog og inddragelse af arbejdstagerne

9

Balance mellem arbejds- og privatliv

10

Sundt, sikkert og veltilpasset arbejdsmiljø og databeskyttelse

### Social beskyttelse og inklusion

11

Børnepasning og hjælp til børn

12

Social sikring

13

Arbejdsløshedsydelse

14

Minimumsindkomst

15

Ældreindkomst og alderspension

16

Sundhedsydelser

17

Integrering af personer med et handicap

18

Langtidspleje

19

Boliger og støtte til hjemløse

20

Adgang til væsentlige tjenesteydelser



# Social Summit for Fair Jobs and Growth



**Foto:** Formand Juncker og EU's ledere på det sociale topmøde

Søjlen er et europæisk svar på de sociale udfordringer, som vi står overfor, og et socialt svar på de europæiske og globale udfordringer, der venter os. Lanceringen af søjlen har sendt et stærkt og forenende politisk budskab til vores borgere og verden om, at alle i Europa har de samme grundlæggende sociale værdier. Vi er klar til at forsvare vores fælles vision om et retfærdigt samfund både nu og i fremtiden.

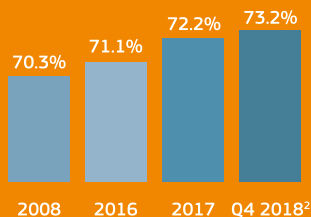
Søjlen fungerer som en rettesnor for de nødvendige reformer i den rigtige retning. Denne fremgangsmåde afspejler det subsidiaritetsprincip, der er forankret i EU-traktaten. Nogle af de nødvendige foranstaltninger er truffet på EU-plan, mens andre vil blive afgjort af nationale, regionale og lokale myndigheder — dog altid i tæt samarbejde med arbejdsmarkedets parter og civilsamfundet.

Hvis søjlen skal føre til håndgribelige resultater og betydningsfulde konsekvenser i europæernes dagligdag, kræves der opfølgning på alle niveauer. Europa-Kommissionen har gjort sin del og har leveret varen.

## BESKÆFTIGELSE (20-65)



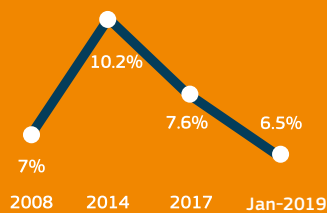
240 millioner personer i beskæftigelse<sup>1</sup>



<sup>1</sup> kvartal i 2018, baseret på nationale optællinger (alle aldre)

<sup>2</sup> Arbejdskraftundersøgelsen (AKU)

## ARBEJDSLØSHED (15-74)

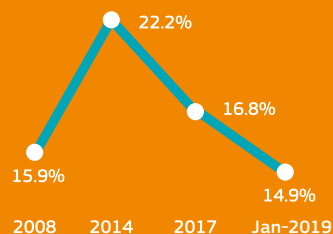


## Det europæiske semester

Det europæiske semester er vores årlige cyklus for koordinering af økonomisk politik og socialpolitik. Sociale hensyn er blevet mainstream og er blevet styrket i det europæiske semester siden begyndelsen af denne Kommission. Siden 2018 har det været et vigtigt instrument til at give resultater i forbindelse med den europæiske søjle for sociale rettigheder og til at holde øje med reformer i medlemsstaterne. Implementeringen af søjlen understøttes af en ny social resultattavle, der viser tendenser og resultater i EU-landene. Den viser områder, der er omfattet af søjlen, såsom læring på livstid og folks niveau i forbindelse med digitale færdigheder, ulighed, ungdomsarbejdsledelse, husholdningernes disponible indkomst eller sociale overførsels indvirkning på nedbringelse af fattigdom. Den er grundlaget for vores anbefalinger for hvert land, der omhandler typen og omfanget af udfordringerne på nationalt niveau for hver medlemsstat.

Resultattavlen viser, at den sociale situation forbedres i de fleste medlemsstater. Antallet af personer, der risikerer fattigdom eller social udstødelse, er faldet til under niveauet før krisen. Alligevel er der stadig stor ulighed og mange fattige arbejdstagere, og børn er stadig i fare for at ende i fattigdom

## UNGDOMSARBEJDSLØSHED (15-24)



uacceptabelt højt i mange lande. Det er ikke kun et spørgsmål om udgifter. Det bør handle om at skabe resultater, dvs. at de nationale, sociale beskyttelsessystemer bør være inkluderende og effektive.

Det europæiske semester og den sociale resultattavle er et velegnet værktøj til at holde øje med resultaterne på søjlens nøgleområder. Den anerkender medlemsstaternes mange forskellige udfordringer og behovet for at prioritere set i lyset af de forskellige udgangspunkter og tilgængelige midler. Semestret er også en god metode til at gøre status over langsigtede reformer og indsatser i løbet af en periode. Det er baseret på grundig dialog og ensartet rapportering i løbet af året, som er gennemsigtig og åben for alle aktører. Sidst, men ikke mindst, bruges det også til peer reviews og benchmarking mellem medlemsstaterne.

## Bedre balance mellem arbejdsliv og privatliv

Med nye EU-regler om balance mellem arbejdsliv og privatliv hjælper vi arbejdende forældre og plejere med at kombinere deres familieliv og deres professionelle karriere ved at give mænd og kvinder de samme muligheder. Kvinder får stadig mere indflydelse på arbejdsmarkedet, og det er ikke kun et spørgsmål om rimelighed, men også en tredobbelt sejr. Det er godt for arbejdende forældre og plejere, det er godt for virksomheder, og det er godt for medlemsstater, der mister penge på grund af beskæftigelsesforskellen mellem kønnene.

### GÆLDENDE EU-LOVGIVNING    DET NYE DIREKTIVS INDVIRKNING

#### Fædreorlov



Ingen minimumsstandarder for fædreorlov på EU-niveau.

Arbejdende fædre bliver i stand til at holde fri mindst ti arbejdsdage med fædreorlov omkring barnets fødselstidspunkt. Fædreorlov vil som minimum give det samme som sygefravær.

#### forældreorlov



Mindst fire måneder pr. forælder, hvoraf en måned ikke kan overføres mellem forældre.

Mindst fire måneder pr. forælder, hvoraf to måneder ikke kan overføres mellem forældrene. Forældre kan anmode om at holde fleksibel orlov (fuldtid, deltid eller trinvist).

Ingen minimumsregler for godtgørelse/betaling.

De to måneders forældreorlov, der ikke kan overføres, kompenseres på det niveau, der er fastsat af medlemsstaterne.

#### Plejerorlov



Ingen minimumsstandarder for plejere på EU-niveau (med undtagelse af »force majeure«, der gør det muligt at holde fri i en kort periode i forbindelse med vigtig orlov og uventede familiemæssige årsager).

Alle arbejdstagere har ret til fem arbejdsdages plejerorlov pr. år.

#### Fleksible arbejdsordninger



Ret til at anmode om reducerede og fleksible arbejdstider efter forældreorloven. Ret til at anmode om deltidsarbejde for alle arbejdstagere.

Alle arbejdende forældre med børn på op til mindst 8 år og alle plejere har ret til at anmode om følgende fleksible arbejdsordninger:

1. nedsatte arbejdstider
2. fleksible arbejdstider
3. fleksibilitet på arbejdspladsen



## RAYA RÆVA,

KOMMUNIKATIONSEKSPERT, BULGARIEN

»I Bulgarien er der ligesom i andre EU-lande mandsdominerede erhverv, hvor det er svært for kvinder at arbejde. Europa er langsomt ved at fjerne forskellen på antallet af ansatte mænd i forhold til kvinder. EU kan gøre dette ved at bidrage til at ændre beskæftigelsespolitikker og forhindre, at størstedelen af kvinder bliver ofre for fattigdom og social udstødelse.«

Se videoen



## MATEUSZ HANSLIK,

ORTOPÆDKIRURG, FAR PÅ FORÆLDREORLOV,  
POLEN

»Takket være retten til forældreorlov kunne jeg tilbringe syv måneder derhjemme sammen med børnene. Hvis begge forældre deles om orloven, kan det forbedre balancen mellem arbejde og privatliv. Og unge mødre kan ligesom min kone vende tilbage til arbejdet tidligere, så de kan genoptage deres karriere.«

Se videoen



## Bedre information og beskyttelse af arbejdere

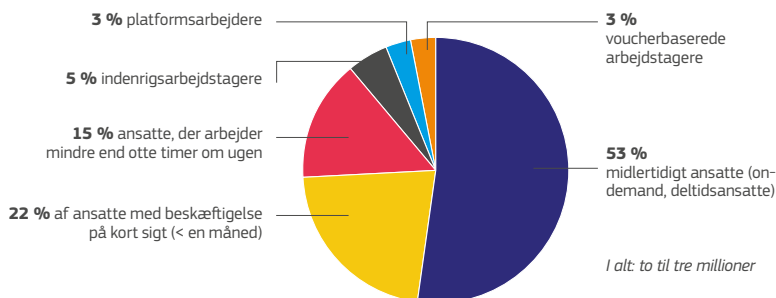
Med nye EU-regler om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsforhold har vi givet de mest sårbare arbejdstagere mere beskyttelse i det nye beskæftigelsesmiljø. Et stigende antal mennesker i dag har atypiske former for beskæftigelse og fleksible kontrakter. I forbindelse med disse kontrakter vil vi sikre, at rettigheder og forpligtelser for arbejdsgivere og arbejdstagere er i balance. Jo mere fleksibilitet arbejdstagerne har brug for, desto mere skal arbejdsgiverne sørge for, at de giver forudsigelighed og beskyttelse.

### DET NYE DIREKTIVS INDVIRKNING

- ✓ Klar information om væsentlige ansættelsesforhold fra starten
- ✓ Prøveperioder begrænset til seks måneder
- ✓ Ret til at arbejde for andre arbejdsgivere
- ✓ Ret til forudsigelighed i arbejdet
- ✓ Ret til kompensation, når arbejdsgiveren annullerer arbejdstildelingen efter en bestemt deadline
- ✓ Forebyggelse af misbrug i forbindelse med brug af on-demand-kontrakter eller lignende kontrakter
- ✓ Mulighed for at anmode om en mere stabil ansættelse
- ✓ Ret til omkostningsfri obligatorisk træning

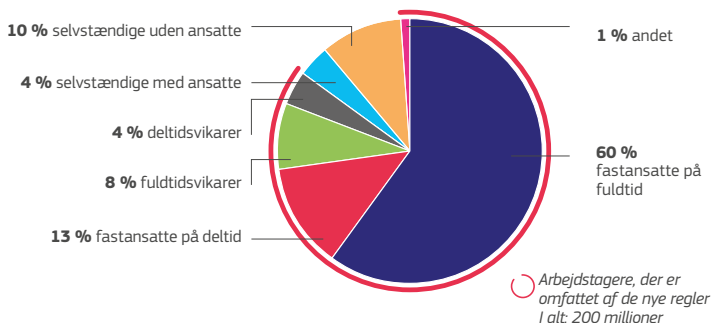
### KATEGORIER AF NYE BESKYTTEDE ARBEJDESTAGERE

Kilde: Undersøgelse udført som en del af konsekvensanalysen



### BESKÆFTIGELSESTYPER, DER ER OMFATTET AF DE NYE REGLER

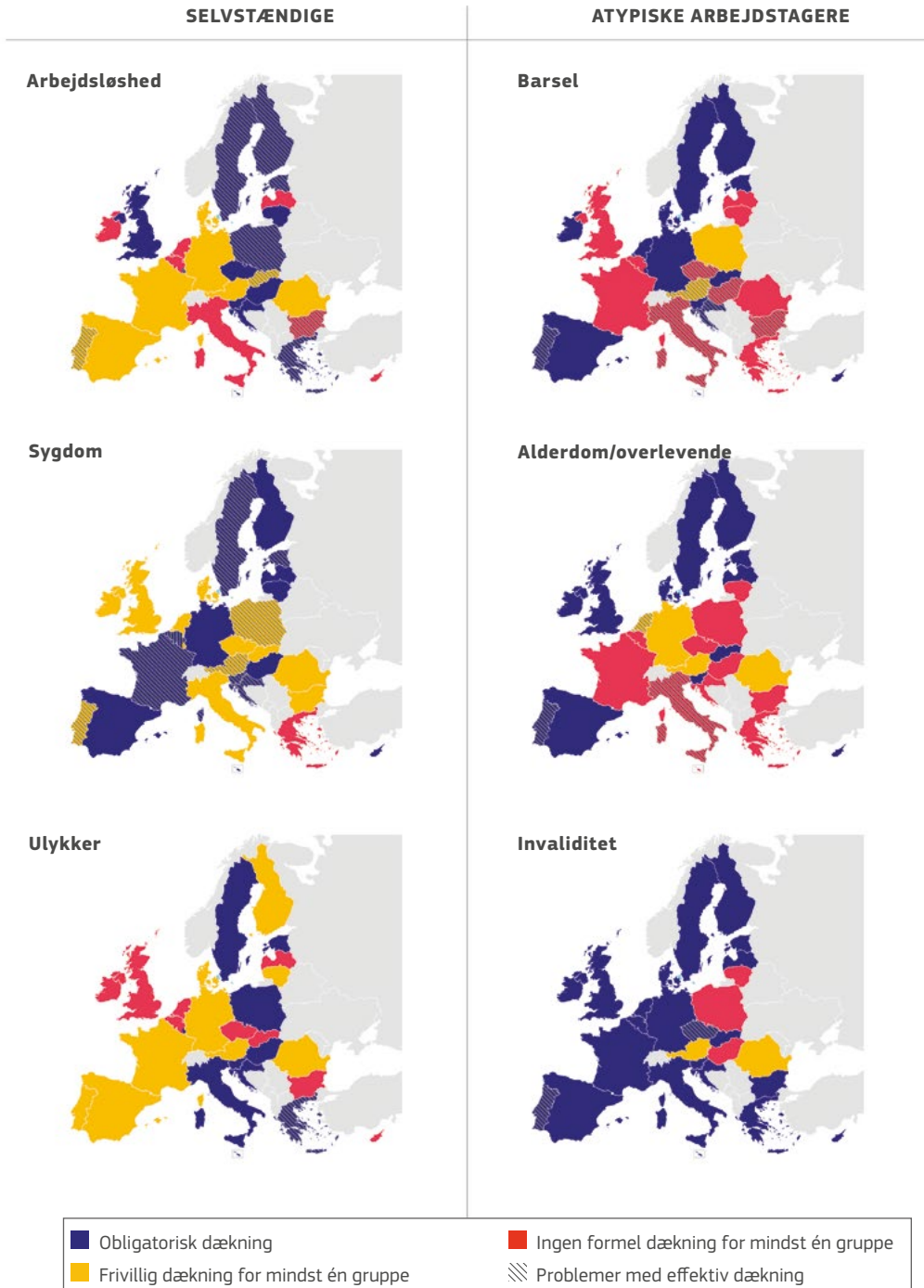
Kilde: Eurostat



## Bedre adgang til social beskyttelse

Med aftalen om vores forslag om adgang til social beskyttelse for arbejdstagere og selvstændige er vi i gang med at tilpasse vores sociale sikringssystemer fra 1900-tallet til det 21. århundredes nye typer arbejde. Allerede i dag arbejder næsten 40 % af dem enten ikke på fuldtid, på ubestemt tid eller som selvstændige. Så mange mennesker som muligt, herunder selvstændige, bør være dækket og have mulighed for rettigheder i forbindelse med bidrag. Vi forventer, at dette vil medvirke positivt til at reducere usikkerheden og minimere risikoen for fattigdom.

## Social beskyttelse mod risici for ikkestandardiserede arbejdstagere og selvstændige erhvervsdrivende i Europa (2018)



## Fjern elementer, der forhindrer adgang til fordele

Der kan også forekomme mangler i effektiv dækning for både selvstændige og arbejdstagere i ikkestandardiserede kontrakter. Det betyder, at selvom de er dækket af visse sociale sikringsydelser, så har de ikke (tilstrækkelig) adgang til disse, hvis der er behov for det.



Françoise skal have sit første barn. Françoise har altid haft haft kortvarige ansættelser lige efter hinanden side om side. Hun har desværre ikke ret til barseldagpenge, da hendes midlertidige kontrakter i løbet af de sidste to år ikke gav hende mulighed for at betale barselsydelsen længe nok. Derfor har hun haft svært ved at klare sig i de sidste uger af sin graviditet og de første uger med sit barn.

Derfor er formålet med Kommissionens initiativ at udvide den gældende dækning af barseldagpenge til alle personer i arbejde, så Françoise kan opnå fordele, også når hun er ansat på usikre, kortvarige kontrakter.

## Gør rettigheder til noget, der kan overføres

Manglende overførsel af rettigheder til socialydelser kan også reducere effektiviteten og tilstrækkeligheden af den beskyttelse, som de sociale sikringsordninger giver. Bidrag og rettigheder til ydelser kan ikke altid tages med, når en person skifter til eller fra en atypisk beskæftigelse eller bliver selvstændig erhvervsdrivende.



Michael var ansat i fem år på fuldtidskontrakt på ubestemt tid og betalte arbejdsløshedsforsikringen. Han besluttede sig for at blive selvstændig og åbne sin egen virksomhed for et år siden. Efter en økonomisk nedtur gik hans virksomhed fallit. Michael kan ikke få udbetalt arbejdsløshedsunderstøttelse, på trods af, at han har bidraget til systemet i fem år.

Derfor er formålet med Kommissionens initiativ at sikre, at rettigheder akkumuleres og beholdes i løbet af en persons karriere, således at Michael også har ret til arbejdsløshedsunderstøttelse.

## Øg gennemsigtigheden

Som en sidste ting bør det nævnes, at rettigheder ikke altid er gennemskelige nok.



Nikolas blev selvstændig i 2008 og tilmeldte sig frivilligt det lovpligtige pensionssystem. Systemet giver ham mulighed for at vælge bidragsniveauet, men da han ikke kunne få oplysninger om sine optjente pensionsrettigheder på det daværende tidspunkt, besluttede han at betale mindstebeløbet. Han er ikke klar over, at dette måske ikke er nok til, at han kan få en højere udbetaling, når han går på pension.

Derfor er formålet med Kommissionens initiativ at sikre, at rettighederne til socialydelser er gennemsigtige og tydelige, således at Nikolas kan være fuldt informeret, når han træffer en beslutning om, hvor meget han får udbetalt, når han går på pension.



## EU-loven om tilgængelighed

Med EU-loven om tilgængelighed vil vi gøre vigtige produkter og tjenester tilgængelige for personer med handicap. Dette vil forbedre livet for mere end 80 millioner mennesker med handicap. Snart får de adgang til mere tilgængelige produkter og tjenester, f.eks. telefoner, computere, e-bøger og e-handel. Dette vil gøre Europa til verdens største marked for tilgængelige produkter og tjenester. Virksomheder vil være i stand til at sælge og eksportere deres produkter og tjenester uden at skulle tilpasse dem til regler i de forskellige lande.



**SAMUEL KOCH,**  
SKUESPILLER, TYSKLAND

»Jeg ved, hvordan det er at være handicappet og leve et værdigt liv. Jeg er svært lammet, og jeg er teater-, tv- og filmskuespiller. Jeg sidder i kørestol, da jeg kun i begrænset omfang kan bevæge mig fra halsen og ned. Derfor er det ekstremt vigtigt for mig at kunne bevæge mig frit, arbejde og deltage i byens liv uden at blive marginaliseret eller forskelsbehandlet.«

Se videoen



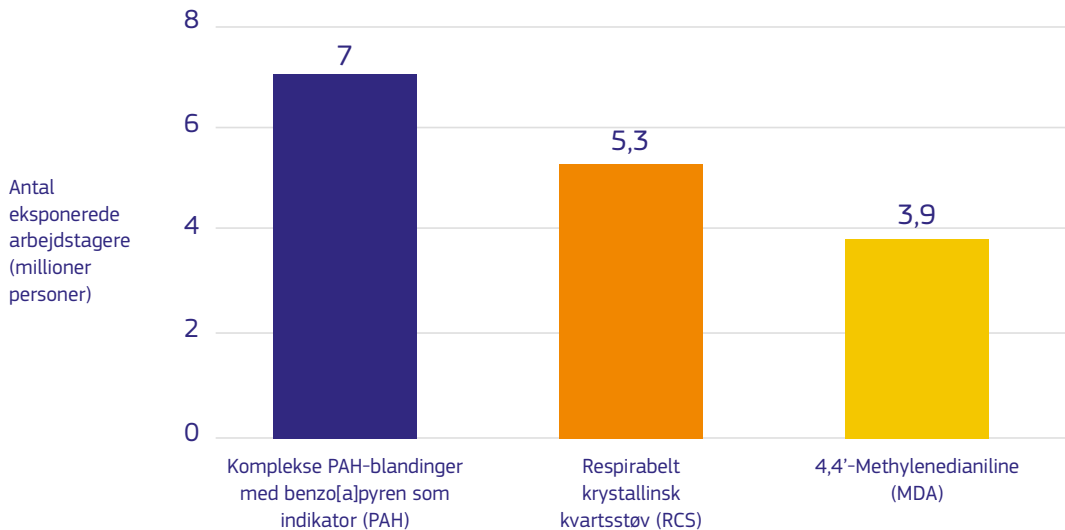
## Arbejds miljø og-sikkerhed

EU har været førende inden for beskyttelse af arbejdstagere, når det gælder sundheds- og sikkerhedsmæssige risici, i de sidste 25 år. For at blive ved med dette har vi sørget for at modernisere vores sikkerheds- og sundhedsmæssige lovgivning og politik ved hjælp af kampagner, som er udarbejdet af Det Europæiske Arbejds miljøagentur. Dette har medvirket til større fokus på resultater og mindre på papirarbejde og til at gøre det lettere for små og mellemstore virksomheder at overholde dem.

I løbet af dette mandat har vi også givet arbejdstagere bedre beskyttelse mod kræftfremkaldende kemikalier. Kræft er skyld i 53 % af alle dødsfald på arbejdspladser i EU, hvilket gør dette til den største usynlige dræber på arbejdspladsen. Denne Kommission har fastlagt klare eksponeringsgrænser for 26 kræftfremkaldende kemikalier på arbejdspladsen. Dette vil give bedre sikkerhed til 40 millioner arbejdstagere og bidrage til at redde mere end 100 000 arbejdstageres liv i løbet af de næste 50 år.



## De tre kemikalier, der først og fremmest er begrænset af denne Kommission, efter antallet af eksponerede arbejdstagere



De tre primære kemikalier, som flest arbejdstagere udsættes for, er PAH-blandinger, hvor eksponeringen finder sted på arbejdspladser med forbrændinger ved høje temperaturer, såsom kulindustrien eller i omgivelser med udstødning, RCS i byggebranchen og MDA i plasticindustrien samt andre produktionssektorer.

### RACHEL PELLÉ,

ADMINISTRERENDE DIREKTØR FOR EN  
MALINGPRODUCENT I FRANKRIG

»Arbejdsskader kan indebære store omkostninger for mindre virksomheder. Derfor giver vi vores personale masser af uddannelse for at undgå, at de udsættes for bly og asbest, for at sikre vores sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen og for at sikre, at vores ansatte forstår og anvender foranstaltningerne.«



Se videoen





KAPITEL 2

# RIMELIG ARBEJDSKRAFTS- MOBILITET



**Foto:**  
Kommissær  
Thyssen i  
selskab med  
kollegaer efter  
at have sikret  
en aftale om  
udstationering  
af arbejdstagere



Retten til at bevæge sig frit inden for EU er en af europæernes mest værdsatte rettigheder. I dag er 17 millioner europæere baseret eller beskæftiget i en anden medlemsstat end den, hvor de har statsborgerskab, hvilket svarer til 3,3 % af EU's befolkning. Det er næsten dobbelt så mange som for ti år siden.

Den frie bevægelighed for arbejdstagere blev forankret i Romtraktaten som en af de basale rettigheder på det fælles marked. Siden 2014 har Europa-Kommissionen taget vigtige skridt for at sikre, at denne rettighed er tilgængelig for alle, er til gavn for samfundet som helhed og ikke fører til misbrug eller reducerer den sociale beskyttelse. Vi har med andre ord handlet for at sikre rimelig arbejdskraftsmobilitet.

### **Revision af direktivet om udstationering af arbejdstagere**

Revisionen af direktivet om udstationering af arbejdstagere er en milepæl for rimelig arbejdskraftsmobilitet. Når udstationerede arbejdstagere kan få udbetalt op til 40 % mindre end nationale arbejdstagere, kan social samhørighed og støtte til det indre marked ikke opretholdes. Den samme løn for det samme arbejde på den samme arbejdsplads vil nu blive en realitet i hele Europa. Det betyder, at udstationerede arbejdstagere har ret til de samme lønpakkeelementer som lokale arbejdstagere. Det gælder ikke kun løn, men også tillæg, bonusser og alt andet: De elementer, der er obligatoriske for lokale arbejdstagere, skal også gives til udstationerede arbejdstagere. Endelig vil der være bedre konkurrencevilkår for virksomheder.



## Europæiske regler for koordinering af sociale sikringsordninger

Vi har foreslået at revidere de europæiske regler om koordinering af de sociale sikringssystemer. Kernen i vores forslag er princippet om rimelighed. Disse regler blev etableret for 60 år siden og garanterer, at borgerne ikke mister retten til sociale ydelser, når de flytter til en anden medlemsstat. Vores forslag moderniserer de nuværende regler for at sikre, at de er retfærdige, mere enkle at anvende og overskuelige at håndhæve. Dette vil også gøre det lettere for folk at bevæge sig frit inden for EU. Samtidig vil vi gøre det lettere at bekæmpe bedrageri.

## Brexit

Mange borgere i EU og Storbritannien har truffet deres beslutninger baseret på rettigheder i forbindelse med fri bevægelighed i henhold til EU-lovgivningen. Beskyttelse af disse borgeres og deres familiemedlemmers beslutninger har været vores vigtigste prioritet under Brexit-forhandlingerne.

## Et nyt europæisk arbejdstilsyn

Én ting er at blive enige om nye regler. Det er noget helt andet at forstå og håndhæve dem. Den aftale, vi nåede frem til om at oprette det europæiske arbejdstilsyn, er prikken over i'et i et fair europæisk arbejdsmarked. Det skal fungere som Europas driftsmæssige organ, der hjælper de nationale myndigheder med at anvende reglerne om fri bevægelighed korrekt i forbindelse med arbejdstagere, udstationering af arbejdstagere og koordinering af sociale sikringsordninger.

Det europæiske arbejdstilsyns myndighed vil sikre, at de nuværende regler håndhæves på en retfærdig, enkel og effektiv måde ved at lette samarbejdet og informationsudvekslingen mellem nationale arbejdsmyndigheder, bidrage til at organisere og understøtte fælles inspektioner og mægle i tilfælde af uenighed. En koncentration af nationale formidlingsansvarlige fra alle medlemsstaterne på ét sted vil med tiden fremme en fælles håndhævelseskultur.

Denne myndighed vil også spille en central rolle for at lette og forenkle adgangen til oplysninger for virksomheder og borgere på farten. Mobile europæiske borgere mærker følgerne af utilstrækkeligt samarbejde, når de skal håndtere administrative problemer på tværs af grænser. De er bekymrede over risikoen for socialt bedrageri og frygter, at EU ikke beskytter dem tilstrækkeligt. De fortjener et klart identificerbart, gennemsigtigt og effektivt organ, der kan fjerne disse mangler.





Foto: Kommissær Thyssen besøger byggepladsen til metroudvidelsen i København



KAPITEL 3

**INVESTERING  
I MENNESKER  
OG FÆRDIGHEDER**

»DET SOCIALE BLIVER DET CENTRALE I EUROPA«

SÅDAN HAR EUROPA-KOMMISSIONEN BIDRAGET TIL BESKÆFTIGELSEN, SOCIALE ANLIGGENDER, KVALIFIKATIONER OG ARBEJDSSTYRKENS MOBILITET (2014-2019)



**Foto:** Kommissær Thyssen indvier Europæisk uge for erhvervskompetencer på Ter Groene Poorte-skolen i Belgien

I nutidens økonomi er mennesker vores vigtigste aktiv. Kommissionen har gjort det til en central prioritet at investere i mennesker og deres færdigheder. Vores anstrengelser betaler sig. I dag er flere mennesker end nogensinde før i beskæftigelse — 240 millioner. Vores brede udvalg af europæiske tiltag gav også millioner af unge et springbræt til beskæftigelse.

### **Håndtering af ungdomsarbejdsløshed**

Da jeg overtog posten i 2014, var ungdomsarbejdsløsheden på et uacceptabelt højt niveau i Europa. Vi har fra første dag hjulpet landene med at få flere unge i arbejde. Ungdomsgarantien er vores primære initiativ, der skal skabe arbejdspladser og uddannelser til de unge. Hvert år får mere end 3,5 millioner unge, der er tilmeldt ungdomsgarantien, et tilbud om beskæftigelse, fortsat uddannelse, praktikophold eller læreplads. Desuden er ungdomsbeskæftigelsesinitiativet vores primære EU-finansieringsramme for at give direkte hjælp til unge, så de kan finde et job eller genoptage deres uddannelse.

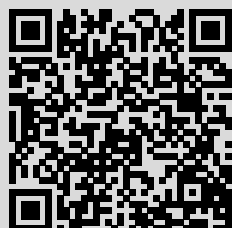


»Da jeg havde afsluttet min gymnasieuddannelse, kunne jeg ikke finde et arbejde. EU's ungdomsgarantiprogram hjalp mig med at finde en læreplads i frisørfaget. Siden da har jeg arbejdet i tre saloner, og jeg har besluttet at starte min egen virksomhed sammen med en ven. Jeg er meget taknemmelig for de færdigheder, som dette program har givet mig.«

**ARISTEA ZACHARI,**

20, FRISØR, MODTAGER STØTTE FRA UNGDOMSGARANTIPROGRAMMET, GRÆKENLAND

Se videoen



Med det Europæiske solidaritetskorpshjælper vi også unge med at finde frivilligt arbejde, få et praktikophold eller arbejde med betydningsfulde projekter i hele Europa. Korpsets solide solidaritetsmæssige dimension gør det til en fantastisk chance for unge til at udvikle samarbejdsfærdigheder og få ny viden, hvilket gør dem endnu mere værdifulde og gavner samfundet som helhed.

Gode lærepladser hjælper også unge med at tilegne sig de færdigheder og nøglekompetencer, der er nødvendige for at få succes på arbejdsmarkedet. Europa-Kommissionen er leder af den europæiske alliance for lærlingeuddannelser (EAFa), og det er netop formålet med dette. Siden lanceringen i 2013 har næsten 300 virksomheder sluttet sig til Alliancen og har lovet at give knap 1 million et tilbud om en læreplads.

Vi har også givet de unge flere udvekslingsmuligheder inden for erhvervsuddannelse under Erasmus+ (2014-2020). Det aktuelle program hjælper allerede ca. 650 000 på en erhvervsuddannelse med at studere eller få praktikophold i et andet EU-land. Men den gennemsnitlige varighed af disse udlandsophold er kun et par uger, og vi ved, at et længere-varende udlandsophold giver eleverne betydeligt flere fordele. ErasmusPro vil give 50 000 langsigtede mobilitetsmuligheder for erhvervsstuderende. Disse yderligere muligheder for at forbedre de sociale, arbejdsspecifikke og sproglige færdigheder vil i sidste ende give de erhvervsstuderende flere chancer på arbejdsmarkedet. Vi skal give undervisere og studerende i erhvervslivet og på universiteter den samme respekt og de samme mobile muligheder som på universiteterne.



Foto: Kommissær Thyssen fejrer 30 år med Erasmus+

## Hjælper langtidsledige med at komme i arbejde igen

Europa-Kommissionen har også hjulpet europæiske lande med at få de langtidsledige i arbejde igen. Jo længere man er arbejdsløs, desto sværere bliver det at finde et job. Deres færdigheder bliver forældede, de mister motivationen, og de kan begynde at føle sig ekskluderet fra samfundet — eller endda ende i fattigdom. I mange lande arbejder tjenester nu i stigende grad sammen om at give personlig hjælp til langtidsledige. Denne fremgangsmåde giver resultater: I løbet af de seneste tre år er langtidsledigheden blevet reduceret med en tredjedel.

## Ti tiltag, der kan bidrage til at give mennesker i Europa bedre færdigheder

Med vores Dagsorden for kvalifikation for Europa har vi investeret i mennesker, så de kan gå fremtiden i møde med selvtillid. Det er uacceptabelt, at 61 millioner europæere mangler tilstrækkelige læse- og skrivefærdigheder og endnu flere er dårlige til regning og mangler digitale færdigheder. Dette betyder, at de risikerer arbejdsløshed, fattigdom og social udstødelse. På den anden side har et stort antal europæere — især højt kvalificerede unge — job, der ikke

matcher deres talenter og forhåbninger. Samtidig melder 40 % af de europæiske arbejdsgivere, at de ikke kan finde folk med de rette færdigheder, så de kan få vækst og være nyskabende. Endelig har for få mennesker en iværksættertankegang og kompetencerne til at starte deres egen virksomhed.

Vi har udarbejdet ti tiltag i Europa-Kommissionens færdighedsdagsorden, der skal give personer de rette færdigheder og gøre det muligt at holde øje med ændringer i samfundet og på arbejdsmarkedet. Vi gør færdigheder mere synlige og nemmere at forstå og hjælper arbejdstagere og studerende med at bevæge sig mere frit inden for EU. Vi har hjulpet europæiske lande med at give mere hjælp til voksne, der har svært ved at mestre basale færdigheder. Vi har lanceret initiativer, hvis formål er at forberede folk til den digitale revolution og fremtidens arbejde og til at hjælpe migranter og asylansøgere med at vise deres færdigheder og talenter. Vi skabte den europæiske uge for faglige kvalifikation for at hjælpe millioner af unge og voksne med at opdage, at erhvervsuddannelse er det første valg og det samme for alle... og meget mere!

# Dagsorden for kvalifikationer for Europa

At forbedre kvaliteten og relevansen af tilegnelsen af færdigheder



1

Videreuddannelsesveje:  
Nye muligheder for voksne med få kompetencer



2

Gennemgang af nøglekompetencer for livslang læring



3

At gøre erhvervsuddannelse til det første valg



4

Digitale færdigheder og jobkoalition

At gøre færdigheder og kvalifikationer mere synlige og sammenlignelige



5

Revision af den europæiske struktur for kvalifikationer



6

EU's redskab for tredjelandsstatsborgeres færdighedsprofiler

Forbedring af viden om færdigheder, dokumentation og bedre karrierevalg



7

Revision af Europass-strukturen



8

Undersøgelse af hjerneflugt



9

Plan for sektorielt samarbejde om færdigheder



10

Overblik over kandidater





© Shutterstock

I slutningen af 2015 mødte Patrick flere unge mennesker, der ankom til Luxembourg som flygtninge fra Syrien og andre lande. Nogle af dem var ingeniører ligesom ham, så han blev opmærksom på deres færdigheder og håbede, at de kunne integreres i samfundet i Luxembourg, men bemærkede, at de ikke havde adgang til digitale værktøjer. Sammen med en ven, der er sociolog, stiftede Patrick nonprofitorganisationen Digital Inclusion i begyndelsen af 2016. De gik i gang med at opgradere brugte computere sammen med flygtninge og andre frivillige, så disse computere kunne bruges af flygtingene. Deres vision er at hjælpe alle i Luxembourg med at få adgang til de digitale værktøjer, der er blevet en vigtig del af samfundet i dag. De lærer flygtninge digitale færdigheder på syv sprog med støtte fra Den Europæiske Socialfond.



»DET SOCIALE BLIVER DET CENTRALE I EUROPA«

SÅDAN HAR EUROPA-KOMMISSIONEN BIDRAGET TIL BESKÆFTIGELSEN, SOCIALE ANLIGGENDER, KVALIFIKATIONER OG ARBEJDSSTYRKENS MOBILITET (2014-2019)



## KAPITEL 4

# SOCIAL DIALOG



**Foto:** Næstformand Dombrovskis og kommissær Thyssen møder de europæiske arbejdsmarkedsparter

Juncker-kommissionen pustede nyt liv i den sociale dialog med »en ny begyndelse for social dialog« i marts 2015. Ved denne lejlighed blev arbejdsmarkedsparterne og Kommissionen enige om behovet for en række tiltag.

Vi styrkede arbejdsmarkedsparternes involvering i Det europæiske semester. På EU-niveau er inddragelse af arbejdsmarkedsparterne i løbet af semestret nu en realitet. De europæiske arbejdsmarkedsparter har skabt vigtige resultater inden for områder såsom arbejdsforhold, sundhed og sikkerhed, kompetenceudvikling og digitalisering. Der er stadig plads til forbedringer på nationalt niveau. Kommissionen tackler dette, hvis det er påkrævet, ved hjælp af anbefalinger, som er specifikke for de enkelte lande, og økonomisk støtte til at udvide kapaciteten.

Vi inddrog arbejdsmarkedsparterne bedre i politikken ved at spørge dem på forskellige

måder vedrørende vigtige initiativer. Deres uvurderlige ekspertviden har været med til at forbedre kvaliteten af Kommissionens forslag, især dem vedrørende balancen mellem arbejdsliv og privatliv, gennemsigtige og forudsigelige arbejdsforhold og adgang til social beskyttelse. Arbejdsmarkedsparterne spillede også en central rolle i udformningen af Den europæiske søjle for sociale rettigheder. Et af de 20 principper er dedikeret til at få den sociale dialog til at fungere.

På de halvårige møder i det sociale trepart-stopmøde drøfter Kommissionen og Rådet vigtige emner med arbejdsmarkedsparterne, herunder integration af flygtninge på arbejdsmarkedet og fremtidens beskæftigelse.

Kommissionen støtter arbejdsmarkedsparterne ved hjælp af den Europæiske Socialfond og ved hjælp af sine dedikerede sociale budgetposter ved at medfinansiere uddannelsesforanstaltninger og fælles projekter.

Fælles erklæring fra EU's arbejdsmarkedsparter om 60-årsdagen for Romtraktaten (24. marts 2017)

»En velfungerende social dialog på EU-niveau, nationalt niveau samt sektor- og virksomhedsniveau er vigtigt for udformningen af effektive politikker, der vil øge den europæiske velstand og sikre social retfærdighed. [...]

Europa har brug for gennemsigtige, demokratisk ansvarlige og velfungerende institutioner. De europæiske arbejdsmarkedsparter stoler på, at Europa-Kommissionen, Rådet og Europa-Parlamentet skal være forenet og samarbejde om at forbedre EU's kapacitet til at håndtere virksomhedernes og arbejdstagernes behov og forventninger. Vi er klar til at hjælpe dig med opnåelsen af dette.«

**Foto:** Kommissær Thyssen besøger et af Den Europæiske Socialfonds børnepasningsprojekter i Portugal





KAPITEL 5  
**EUROPÆISKE  
MIDLER**

## Den Europæiske Socialfond (ESF)

I mere end 60 år har Den Europæiske Socialfond været Europas vigtigste metode til investering i mennesker. Den hjælper folk med at finde beskæftigelse eller stifte virksomheder, støtter dårligt stillede grupper, forbedrer uddannelse og gør offentlige tjenester mere effektive. EU's samlede budget for 2014-20 er 83,6 mia. EUR.



### **JANA,** MODTAGER STØTTE FRA DEN EUROPÆISKE SOCIALFOND, SLOVENIEN

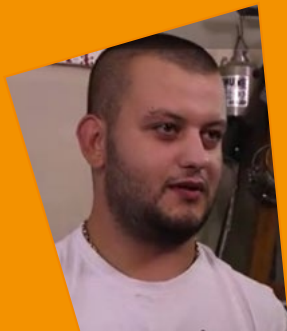
PLYA-projektet hjælper udsatte unge, der ikke har afsluttet deres uddannelse, med at komme i arbejde. Deltagerne kan få kurser i kunst og håndværk, rådgivning om personlig udvikling og undervisning i praktiske livsfærdigheder. Projektet gav Jana den struktur, hun havde brug for, så hun kunne få styr på sit liv. »Det var lige netop dét, jeg havde brug for. Jeg begyndte at se, at jeg kunne leve på en anden måde. I skolen er man ikke en person, men et nummer. Men på kurset bliver man behandlet som en person.«

## Ungdomsbeskæftigelsesinitiativet (YEI)

Ungdomsbeskæftigelsesinitiativet hjælper medlemsstaterne med at handle, hvis ungdomsarbejdsløsheden bliver for høj. Det støtter målrettede tiltag, der har til formål at integrere unge mennesker uden arbejde eller uddannelse på arbejdsmarkedet. EU's samlede budget for YEI i 2014-2020 er 8,86 mia. EUR.

Mere end 2,4 millioner unge uden arbejde eller uddannelse har deltaget i handlingsplaner med støtte fra Ungdomsbeskæftigelsesinitiativet mellem 2014 og 2017, hvoraf 776 000 unge fik et arbejde eller en uddannelse, fik en kvalifikation eller blev ansat som følge heraf.





**NIKOLAY PETROV KRASTEV,**  
MODTAGER STØTTE FRA UNGDOMSGARANTIEN,  
BULGARIEN

Nikolay fik musikundervisning i skolen og kæmpede for at finde et fast job. Ungdomsgarantiordningen, der fik støtte af Ungdomsbeskæftigelsesinitiativet, gav ham mulighed for at blive praktikant hos en guldsmed. »Jeg lærte håndværksfagene, og jeg lærte også at lave genstande af ædelmetal. Jeg lærte også, hvordan man arbejder som en del af et team. Da mit praktikophold var forbi, tilbød de mig et fast job. Siden da har jeg virkelig fået tillid og selvværd.«

**Den Europæiske Fond for Bistand til de Socialt Dårligst Stillede (FEAD, The Fund for European Aid to the Most Deprived)**

FEAD er vores primære fond til bekæmpelse af fattigdom. Den sørger for basal materiel hjælp og mad til de fattigste personer. Dette omfatter ældre, børn, hjemløse, handicappede, migranter og andre minoriteter. Mere end 3,8 mia. EUR er øremærket til FEAD i perioden 2014-2020. Fra 2014 til 2017 støttede fonden i gennemsnit 12,7 mio. personer hvert år.

**MONIKA PRIBELOVÁ,**  
IMPLEMENTERER FEAD-AKTIVITETER HOS CARITAS,  
SLOVAKIET

»Fordelingen af fødevarepakker er det første trin i vores hjælp til slutmodtagerne. Det hjælper os med at få en dør på klem og hjælpe de personer, der har det svært. Og dermed kan vi forsøge at finde komplekse løsninger på deres komplicerede livssituationer.«

## EU's program for beskæftigelse og social innovation (EaSI)

EaSI er med til at opbygge netværk og partnerskaber i hele EU. Det giver mulighed for databaser, undersøgelser, sociale eksperimenter, kapacitetsudvidelse og gensidige læringsaktiviteter. Det fjerner også en stor mangel i muligheden for mikrolån og støtte til sociale iværksættere, hvilket frigør betydelige økonomiske midler. Hvert år uddeler Kommissionen tilskud til næsten 60 projekter.



### MIENA RUST, MIKROLÅN-MODTAGER, IRLAND

Mienna gik fra tekniske fag til at sælge nougat takket være et lån på 15 000 EUR til køb af bageudstyr. »Jeg har altid drømt om at starte min egen virksomhed. Jeg havde en opsparing, da jeg blev afskediget, og jeg tænkte, at jeg sagtens kunne få de sidste penge fra banken. Men de ville ikke låne mig nogen penge, så jeg fik fat i Microfinance Ireland, som lånte mig penge. Det tog et år at etablere fabrikken. Nu har jeg ansat en kvinde, der arbejder på fuldtid, og to deltidsansatte.«

## Den Europæiske Fond for tilpasning til globaliseringen (EGF)

Den Europæiske Fond for tilpasning til globaliseringen giver støtte til personer, der har mistet deres job som følge af store strukturelle ændringer som følge af globaliseringen, f.eks. når en stor virksomhed lukker, eller hvis produktionen flyttes uden for EU. EGF er med til at finansiere tiltag som f.eks. hjælp til at lede efter et job, karriererådgivning, uddannelse, kurser og coaching og fremmer iværksætteri samt start af virksomheder. EGF finansierer op til 60 % af udgifterne til disse projekter.

Mellem november 2014 og december 2018 gav EGF ca. 92 mio. EUR i støtte i forbindelse med 30 omfattende afskedigelser i hele Europa. Disse sager vedrørte ca. 31 000 arbejdere og 2 200 unge uden arbejde eller uddannelse.



## ASKO KOPONEN,

MODTAGER AF STØTTE FRA DEN EUROPÆISKE FOND FOR TILPASNING TIL GLOBALISERINGEN, FINLAND

»Jeg fik et chok, da Nokias fabrikker i Finland lukkede, efter at jeg havde arbejdet der i 20 år i forskellige lederroller. Som hjælp til at komme videre fik jeg støtte fra den Europæiske fond for tilpasning til globaliseringen, så jeg kunne lære nye færdigheder, og jeg blev uddannet på Turku University of Applied Sciences. Nu er jeg produktionsleder hos en virksomhed, der fremstiller implantater til medicinalindustrien.«

Se videoen



## Midlerne i 2021-2027

I forbindelse med det næste langsigtede EU-budget fra 2021-2027 foreslår Kommissionen at fremme gennemførelsen af den europæiske søjle for sociale rettigheder med »Den Europæiske Socialfond plus« (ESF+) og en styrket europæisk fond for tilpasning til globaliseringen. Kommissionen har foreslået en Europæisk socialfond plus med et rådighedsbeløb på 101 mia. EUR og en fond for tilpasningen til globaliseringen på op til 1,6 mia. EUR. ESF+ vil integrere de nuværende fonde (Den europæiske socialfond, Ungdomsbeskæftigelsesinitiativet, fonden for europæisk bistand til de dårligst stillede, programmet for beskæftigelse og social innovation og EU's sundhedsprogram) for at øge synergierne og sikre et bedre resultat. For at EU-merværdien kan blive størst mulig, vil investeringerne i forbindelse med ESF+ være yderligere rettet mod de sociale og beskæftigelsesmæssige udfordringer, som hver enkelt medlemsstat står over for.



KAPITEL 6

# **BEDRE DATA GIVER BEDRE POLITIK**

»DET SOCIALE BLIVER DET CENTRALE I EUROPA«

SÅDAN HAR EUROPA-KOMMISSIONEN BIDRAGET TIL BESKÆFTIGELSEN, SOCIALE ANLIGGENDER, KVALIFIKATIONER OG ARBEJDSSTYRKENS MOBILITET (2014-2019)



## **Øge troværdigheden og tilliden til europæiske statistikker**

Eurostat er også et af mine ansvarsområder, og i løbet af dette mandat har vi arbejdet på at styrke de europæiske statistikkers uafhængighed og pålidelighed. De nationale statistiske institutters (NSI'ernes) faglige uafhængighed og deres ledere er blevet styrket og juridisk definerede. Derudover opfordrede vi regeringerne til at offentliggøre deres indsats for uafhængige statistikker og til at sikre gennemførelsen af adfærdskodeksen for europæiske statistikker. Dette er med til at danne principper for professionel uafhængighed, forpligtelse til kvalitet, god metodologi og statistikkers relevans. Statistikere skal fastslå, hvad der er fakta, og hvad der er fiktion. Bekæmpelse af falske nyheder kræver nemlig utvetydige fakta. Dette er afgørende for at opretholde og forbedre offentlighedens tillid til officielle statistikker.

## **Statistik for borgerne**

Borgerne er kernen i det, vi gør. I vores Energiunion ønsker vi en sikker og bæredygtig energi til alle europæere. De priser, de betaler, skal være overkommelige og konkurrencedygtige. Derfor leverer Eurostat gennemsigtige data om energipriser og -omkostninger for husholdninger og industri.

Eurostat har også moderniseret landbrugsstatistik. Dette er afgørende for at sikre fødevarer til overkommelige priser for europæere. Desuden kan vi kun reducere landbrugets indvirkning på miljøet, hvis vi har de rigtige oplysninger.

Vi holder også øje med udviklingen på dagsordenen for bæredygtig udvikling i 2030. Hvis vi mener alvorligt, at vi skal bevare værdien af produkter, materialer og ressourcer så længe som muligt, samtidig med at vi minimerer mængden af affald, så er vi nødt til at holde øje med vores fremskridt i opnåelsen af en cirkulær økonomi og global bæredygtig udvikling.

## Gør det nemmere at investere i Europa

Eurostat har udgivet to vejledninger om den statistiske behandling af offentlige og private partnerskaber (OPP'er) og kontrakter om energiydelse (EPC'er). Beslutninger om investeringer i den offentlige sektor påvirkes ofte af statistik i forbindelse med eller uden for regeringens regnskaber. Usikkerhed og bekymringer er stort set relateret til reglernes tilsyneladende kompleksitet og vanskeligheder med at forstå, hvordan de gælder for specifikke projekter. For at imødekomme disse bekymringer har Eurostat og Den europæiske investeringsbank (EIB) udgivet vejledninger, der forklarer offentlige og private interessenter om følgerne af de forskellige funktioner i offentlige/private partnerskaber og kontrakter om energiydelse på regeringens konti. Dette har vist sig at være meget nyttigt i forbindelse med investeringsplanen for Europa.



Foto: Eurostats personale





»DET SOCIALE BLIVER DET CENTRALE I EUROPA«

SÅDAN HAR EUROPA-KOMMISSIONEN BIDRAGET TIL BESKÆFTIGELSEN, SOCIALE ANLIGGENDER, KVALIFIKATIONER OG ARBEJDSSTYRKENS MOBILITET (2014-2019)

KAPITEL 7

# EN STÆRK SOCIAL DIMENSION I EU'S POLITISKE BESLUT- NINGSPROCES



I løbet af de sidste fem år har vi gjort sociale prioriteringer til centrum for vores indsats og kernen i debatten om Europas fremtid. Nu implementeres Europas sociale prioriteringer på tværs af mange politiske områder lige fra beskatning til transport, grøn økonomi, migration og handel.

Kommissionen har udarbejdet flere initiativer til bekæmpelse af skattesnyd og -unddragelse, hvilket sikrer en retfærdig fordeling af skatteydernes byrde og sikring af offentlige indtægter til finansiering af sociale udgifter samt reduktion af ulighed i indkomst.

Hvad angår transportsektoren, har vi fremsat forslag til initiativer, der skal sikre social retfærdighed og konkurrenceevne til fordel for mere end 5 millioner europæere, der arbejder i EU's transportsektor. Dette omfatter bekæmpelse af ulovlige ansættelsesmetoder og »skuffeselskaber« samt forbedring af de sociale og beskæftigelsesmæssige forhold i transportsektoren, især for lastbilchauffører.

Vi gør også sociale tiltag til mainstream for at tackle klimaforandringerne i det fremtidige langsigtede EU-budget med et samlet mål på 25 % af EU's udgifter, der bidrager til at nå klimamålene.

## »DET SOCIALE BLIVER DET CENTRALE I EUROPA«

SÅDAN HAR EUROPA-KOMMISSIONEN BIDRAGET TIL BESKÆFTIGELSEN, SOCIALE ANLIGGENDER, KVALIFIKATIONER OG ARBEJDSSTYRKENS MOBILITET (2014-2019)

Vores politikker og fonde er også et vigtigt redskab til at fremme integrationen af personer med indvandrerbaggrund. Vi har f.eks. etableret en dedikeret handlingsplan for integration og EU's redskab for tredjelandsstatsborgeres færdighedsprofiler, så folk bedre kan integreres på arbejdsmarkedet og i samfundet.

Endelig er Europas tilstedeværelse på den globale scene samt indsats for afbalancerede og progressive handelspolitikker karakteriseret ved en stærk social dimension. Moderne EU-handelsaftaler indeholder regler for handel og bæredygtig udvikling, herunder social retfærdighed, menneskerettigheder, strenge krav til arbejdsmiljøer og strenge miljøstandarder.








**Foto:** Kommissær Thyssen lancerer EU's redskab for tredjelandsstatsborgeres færdighedsprofiler









## KAPITEL 8

# SOCIALE PRIORITETER I JUNCKER- KOMMISSIONEN





## Bekræftelse af fælles værdier: Etablering af en europæisk søjle for sociale rettigheder

	Initiativ	Endeligt resultat
1	Etablering af Den europæiske søjle for sociale rettigheder	
2	Præsentation af den sociale resultattavle til overvågning af medlemsstaternes fremskridt	
3	Refleksionsdokument om Europas sociale dimension	
4	Den europæiske socialfond plus (ESF+)	 *
5	Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen (EGF)	 *

## Sociale prioriteter gøres til mainstream: Den sociale dimension anerkendes i alle politikker

	Initiativ	Endeligt resultat
6	Sociale prioriteringer og indikatorer i det europæiske semester for koordinering af de økonomiske politikker bliver mainstream	
7	Vurdering af det sociale resultat af det nye Stabilitetsstøtteprogram til Grækenland	
8	Investeringsplan for Europa	
9	Energiunion	
10	Det digitale indre marked	
11	Mobilitet i transportsektoren	

## Fornyelse og modernisering af sociallovgivning

	Initiativ	Endeligt resultat
12	Lovgivning om at gøre produkter og tjenester mere tilgængelige for personer med handicap	
13	Kommunikation for at forbedre sundheden og sikkerheden på arbejdspladsen	
14	Lovgivning om beskyttelse af arbejdstagere mod udsættelse for kræftfremkaldende kemikalier på arbejdspladsen	
15	Lovgivning med henblik på at forbedre balancen mellem arbejde og privatliv for den arbejdende forældre og plejere	

\* Skal færdiggøres i forhandlingerne om den flerårige finansielle ramme for 2021-2027

Initiative		Endeligt resultat
16	Direktiv om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsforhold	
17	Rådets anbefaling om at sikre adgang til social beskyttelse for arbejdstagere og selvstændige erhvervsdrivende	
18	Vejledning om gennemførelsen af Arbejdstidsdirektivet	

## Rimelige regler for arbejdskraftsmobilitet, der kan håndhæves

Initiativ		Endeligt resultat
19	Europæisk platform til forbedring af samarbejdet om bekæmpelse af sort arbejde	
20	Lovgivning med henblik på at revidere reglerne om udstationering af arbejdstagere	
21	Lovgivning til modernisering af reglerne for koordinering af sociale sikringsordninger	*
22	Lovgivning om oprettelse af et europæisk arbejdstilsyn	

## Investering i Ungdom og færdigheder:

Initiativ		Endeligt resultat
23	Lovgivning, der skal forbedre Ungdomsgarantien ved at øge forhåndsfinansieringen af Ungdomsbeskæftigelsesinitiativet og hæve finansieringen for 2017-2020	
24	Rådets anbefaling om integration af langtidsledige på arbejdsmarkedet	
25	Rådets anbefaling om »opkvalificeringsforløb«: Nye muligheder for voksne	
26	Initiativer til at støtte moderniseringen af erhvervsuddannelse, herunder ErasmusPro og Den europæiske kvalitetsramme lærepladser	
27	Lancering af Det Europæiske Solidaritetskorp	

\* Foreløbig aftale, der skal færdiggøres af medlovgivere

Initiativ		Endeligt resultat
28	Lovgivning for at gøre færdigheder og kvalifikationer mere synlige ved hjælp af en revision af Europass og en anbefaling om at revidere den europæiske referenceramme for kvalifikationer (i henhold til Den nye dagsorden for kvalifikationer i Europa)	✓
29	Digitale færdigheder og jobkoalition	✓
30	Plan for sektorielt samarbejde om færdigheder	✓
31	Anbefaling om højere uddannelse og overblik over personer under erhvervsuddannelse (i henhold til Den nye dagsordenen for kvalifikationer i Europa)	✓
32	EU's redskab for ikke-EU-borgeres færdighedsprofiler	✓

## Genoptagelse af den sociale dialog

Initiativ		Endeligt resultat
33	Firesidet erklæring som en del af den nye start på den sociale dialog	✓
34	Lovgivning om forbedring af arbejdsforholdene i fiskerisektoren og implementering af en aftale mellem arbejdsmarkedsparter i EU	✓
35	Lovgivning med henblik på at forbedre arbejdsforholdene for søfarende om bord på fartøjer med EU-flag og implementering af en aftale om arbejdsmarkedsparter	✓

## Eurostat

Initiativ		Endeligt resultat
36	Social statistik	✓





Kommissær Thyssen med generaldirektør Joost Koorte og personale fra Generaldirektoratet for Beskæftigelse, Sociale Anliggender og Inklusion.





## **Sådan kontakter du EU**

### **Personligt**

Der findes flere hundrede Europe Direct-informationscentre i hele EU. Find dit nærmeste center på:  
[https://europa.eu/european-union/contact\\_da](https://europa.eu/european-union/contact_da)

### **Pr. telefon eller e-mail**

Europe Direct er en tjeneste, der besvarer spørgsmål om EU. Kontakt Europe Direct:  
– på gratisnummer: 00 800 6 7 8 9 10 11 (visse operatører tager betaling for disse opkald)  
– på følgende nummer: +32 22999696 eller  
– pr. e-mail: [https://europa.eu/european-union/contact\\_da](https://europa.eu/european-union/contact_da)

## **Sådan finder du oplysninger om EU**

### **Online**

Oplysninger om EU er tilgængelige på alle EU's officielle sprog på Europawebstedet:  
[https://europa.eu/european-union/index\\_da](https://europa.eu/european-union/index_da)

### **EU-publikationer**

Du kan downloade eller bestille EU-publikationer gratis eller mod betaling på:  
<https://publications.europa.eu/da/publications>. Du kan bestille flere eksemplarer af de gratis publikationer ved at kontakte Europe Direct eller dit lokale informationscenter (se [https://europa.eu/european-union/contact\\_da](https://europa.eu/european-union/contact_da)).

### **EU-ret og relaterede dokumenter**

Du kan nemt få adgang til EU's juridiske oplysninger (herunder al EU-ret siden 1952) på alle officielle EU-sprog på EUR-Lex: <http://eur-lex.europa.eu>

### **Åbne data fra EU**

EU's portal for åbne data (<http://data.europa.eu/euodp/da>) giver adgang til datasæt fra EU. Dataene kan downloades og genanvendes gratis til både kommercielle og ikkekommercielle formål.

»I begyndelsen, efter at jeg havde fået dette mandat i Europa-Kommissionen i 2014, havde vi en fantastisk chance og forpligtelse til at starte helt forfra. Lige fra starten var det vores prioritet at skabe en mere inklusiv og rimelig union.« — Marianne Thyssen.

Få mere at vide om Europa-Kommissionens resultater inden for beskæftigelse, sociale anliggender, kvalifikationer, arbejdskrafts-mobilitet og statistikområder i 2014-2019 med alt lige fra at skabe succes efter krisen og tilpasning til en beskæftigelsesverden i forandring til investering i mennesker og færdigheder.

Du kan hente vores publikationer eller tilmelde dig gratis på:

<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=93&langId=da>

Hvis du ønsker at modtage regelmæssige opdateringer om Europa-Kommissionens Generaldirektorat for Beskæftigelse, Sociale Anliggender, Arbejdsmarkedsforhold og Inklusion, kan du tilmelde dig for at modtage det gratis Social Europa-e-nyhedsbrev på:

<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=371&langId=da>



Social Europe



EU\_Social

