



Eiropas
Komisija

**Darba un
privātās dzīves
līdzsvars
visiem —
kādi ir ieguvumi?**



Sociālā Eiropa



Iedzīvotājiem

“Es pavadīju septiņus mēnešus bērna kopšanas atvaļinājumā. Man bija iespēja pavadīt daudz laika kopā ar mūsu meitu, un mana sieva spēja ātrāk atgriezties darbā un turpināt karjeru.”

Mateušs Hansliks (Mateusz Hanslik), 36 gadus vecs ortopēdiskais ķirurgs un trīs bērnu tēvs, Polija

Iniciatīva par darba un privātās dzīves līdzsvaru veicina visu iedzīvotāju tiesības uz atbilstošu atvaļinājumu un elastīgu darba grafiku.

Tā veicinās vienlīdzīgu aprūpes pienākumu sadali starp sievietēm un vīriešiem, no kā ieguvēji būs iedzīvotāji:

- tā palīdzēs darbiniekiem – gan vīriešiem, gan sievietēm – līdzsvarot darba un aprūpes pienākumus;
- nodrošinās vīriešiem, tāpat kā sievietēm, iespēju pavadīt laiku, rūpējoties par saviem mīļajiem;
- novērsīs šķēršļus, kas kavē sieviešu karjeras attīstību un līdzdalību darba tirgū;
- samazinās sieviešu pakļautību nabadzības un sociālās atstumtības riskam;
- veicinās vienlīdzīgas iespējas;
- ļaus saglabāt darbu darbiniekiem, kam ir aprūpes pienākumi;
- atbalstīs aprūpētāju fizisko un garīgo veselību, kā arī labklājību.



Darba devējiem

“Slimnīcas darbinieku bērnu aprūpes nodrošināšana uz vietas ļāva vecākiem atgriezties darbā un palīdzēja samazināt darbinieku, jo īpaši medmāsu, trūkumu.”

Zuzana Janouškova (Zuzana Janoušková), Prāgas Vispārējās universitātes slimnīcas darbinieku bērnu bērnudārza vadītāja, Čehijas Republika

Iniciatīva par darba un privātās dzīves līdzsvaru ne tikai atbalstīs iedzīvotājus, bet arī nāks par labu uzņēmumiem.

Veicinot vienlīdzīgu aprūpes pienākumu sadali starp sievietēm un vīriešiem, darba devējiem būs šādi ieguvumi:

- tiks palielināta darbaspēka dažādība un atklāts vairāk talantu;
- tas palīdzēs paturēt darbā talantīgus un kvalificētus darbiniekus, kuri citādi varētu izkrist no darba tirgus;
- tiks uzlabots darbinieku darba ražīgums, motivācija un karjeras virzība;
- samazināsies darba kavējumi un personāla aizvietošanas izmaksas.



ES valstīm

“ [Nodrošinot apmācību par elastīgu darba grafiku, iekārtošanu darbā un dzimumu dažādību], projekts bija reāls stimuls darba devējiem un pašvaldībām īstenot ģimenei draudzīgus pasākumus darba vietā. ”

Rasmina Čepkauskiene (Rasmina Čepkauskienė),
Kauņas Sieviešu nodarbinātības informācijas centra
direktore, Lietuva

Iniciatīva par darba un privātās dzīves līdzsvaru veicinās iepazīšanos ar paraugpraksēm visā ES, lai atbalstītu valstu politikas veidošanu.

Īstenojot tādu politiku, kas veicina aprūpes pienākumu vienlīdzīgu sadali starp sievietēm un vīriešiem, **ES valstīm** būs šādi ieguvumi:

- tiks paaugstināts nodarbinātības līmenis;
- tā palīdzēs risināt novecojoša un sarūkoša darbaspēka problēmu;
- samazināsies izdevumi bezdarbnieku pabalstiem un veselības aprūpei (pateicoties veselīgākam darbaspēkam);
- galu galā palielināsies IKP, ienākumi, nodokļu ieņēmumi un patēriņš.

Ceļā uz aprūpes pienākumu vienlīdzīgu sadali

Eiropas Komisijas iniciatīva par darba un privātās dzīves līdzsvaru — atbalsts strādājošiem vecākiem un aprūpētājiem visā ES

Aprūpes pienākumi ES sieviešu un vīriešu starpā joprojām ir sadalīti nevienlīdzīgi, tas nozīmē, ka darbspējīgā vecumā strādājošām sievietēm ir par 18 % mazāk iespēju nekā vīriešiem strādāt pilnas slodzes darbu.

Šī nevienlīdzība katru gadu ES izmaksā 370 miljardus eiro un apgrūtina sieviešu karjeras attīstību. Lielas atšķirības nodarbinātības, atalgojuma un pensiju ziņā nozīmē arī to, ka sievietes ir pakļautas daudz lielākam nabadzības un sociālās atstumtības riskam.

Ar iniciatīvu par darba un privātās dzīves līdzsvaru Komisija vēlas risināt šos jautājumus, veicinot aprūpes pienākumu vienlīdzīgu sadali starp sievietēm un vīriešiem. Iniciatīva piedāvā:

- jaunus vai augstākus minimālos standartus bērna kopšanas, paternitātes un aprūpētāja atvaļinājumam;
- elastīgus darba nosacījumus vecākiem un aprūpētājiem;
- esošo ES tiesību labāku īstenošanu, ES finansējumu aprūpes pakalpojumiem, iepazīšanos ar paraugpraksēm un uzlabotus datus ES līmenī.

Vai jūs zinājāt?

Mazāk nekā divas trešdaļas sieviešu vecumā no 20 līdz 64 gadiem visā ES ir nodarbinātas salīdzinājumā ar **vairāk nekā trim ceturtdaļām vīriešu**.

Sievietes arī pavada vidēji **22 stundas nedēļā**, veicot neapmaksātu darbu un aprūpi, – salīdzinājumā ar mazāk nekā **10 stundām**, ko, veicot neapmaksātu darbu un aprūpi, pavada vīrieši, un ir aptuveni **četras reizes lielāka iespēja** nekā vīriešiem, ka sievietes strādā nepilnu darba laiku.

Šīs atšķirības nozīmē, ka vidējā vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirība ES šobrīd ir aptuveni **16 %**, un vīriešu un sieviešu pensiju atšķirība sasniedz **40 %**.

Vairāk informācijas

Apmeklējiet:

<https://europa.eu/!dt48jH>

**Pievienojieties mums sociālajos
plašsaziņas līdzekļos**

 ec.europa.eu/social

 Social Europe

 @EU_social

© Eiropas Savienība, 2019

Attēli © Shutterstock

Luksemburga: Eiropas Savienības Publikāciju birojs, 2019

Eiropas Komisijas dokumentu atkalizmantošanas politika ir noteikta ar Lēmumu

Print: ISBN 978-92-79-96898-3 doi: 10.2767/055109 KE-06-18-258-LV-C

PDF: ISBN 978-92-79-96873-0 doi: 10.2767/872064 KE-06-18-258-LV-N

