



Europos
Komisija

Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra visiems:

kokie privalumai?



Socialinė Europa



Gyventojai

„Pasiėmiau septynis mėnesius tėvystės atostogų. Turėjau galimybę daugiau laiko praleisti su dukra, o žmona galėjo greičiau grįžti į darbą ir tęsti karjerą.“

Mateusz Hanslik, 36 metų chirurgas ortopedas ir trijų vaikų tėvas iš Lenkijos

Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros iniciatyva remia visų gyventojų teisę į tinkamos trukmės atostogas ir lanksčią darbo tvarką.

Tai paskatins tolygų vyrų ir moterų priežiūros pareigų pasidalijimą, kuris bus naudingas **gyventojams** šiais aspektais:

- padės dirbantiems – tiek vyrams, tiek moterims – derinti darbą ir priežiūros pareigas;
- užtikrins vyrams, lygiai taip, kaip ir moterims, galimybę praleisti daugiau laiko besirūpinant tais, kuriuos myli;
- pašalins kliūtis moterims siekti karjeros ir aktyviai dalyvauti darbo rinkoje;
- sumažins riziką moterims patirti skurdą ir socialinę atskirtį;
- skatins lygias galimybes;
- leis vaikais besirūpinantiems dirbantiems išsilaikyti darbe;
- prisidės prie besirūpinančių asmenų fizinės ir psichinės sveikatos bei gerovės užtikrinimo.



Darbdaviai

„Ligoninės patalpose teikiamos priežiūros paslaugos darbuotojų vaikams leido tėvams anksčiau grįžti į darbą ir padėjo išspręsti darbuotojų, pirmiausia medicinos seserų, trūkumo problemą.“

Zuzana Janoušková, Prahos bendrosios universitetinės ligoninės darbuotojų vaikų darželio direktorė

Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros iniciatyva naudinga ne tik gyventojams, bet ir verslininkams.

Tolygaus vyrų ir moterų priežiūros pareigų pasidalijimo skatinimas bus naudingas darbdaviams šiais aspektais:

- padidins darbo jėgos įvairovę ir talentų pasiūlą;
- padės išlaikyti talentingus ir įgudusius darbuotojus, kurie kitu atveju iškristų iš darbo rinkos;
- padės gerinti darbuotojų produktyvumą, motyvaciją ir paskatins siekti karjeros;
- sumažins neatvykimo į darbą atvejus ir su pakaitinių darbuotojų paieška susijusias išlaidas.



ES šalys

„Lanksčios darbo tvarkos mokymus, įdarbinimo ir lyčių įvairovės galimybių suteikęs projektas tapo tikru postūmiu darbdaviams ir savivaldybėms, darbo vietose įgyvendinant šeimai palankias priemones.“

Rasmina Čepkauskienė, Kauno moters užimtumo informacijos centro direktorė

Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros iniciatyva skatins ES valstybes keistis gerąja praktika, tokiu būdu remiant nacionalinės strategijos formavimą.

Tolygų vyrų ir moterų priežiūros pareigų pasidalijimą skatinanti politika bus naudinga ES šalims šiais aspektais:

- padidins užimtumo lygį;
- padės spręsti senstančios ir mažėjančios darbo jėgos problemą;
- sumažins išlaidas bedarbio pašalpoms ir sveikatos priežiūrai (dėl geresnės dirbančiųjų sveikatos);
- galiausiai padės padidinti BVP, pajamas, mokesčių surinkimą ir vartojimą.

Siekiant tolygaus priežiūros pareigų paskirstymo

Europos Komisijos profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros iniciatyva: parama dirbantiems tėvams ir prižiūrintiems asmenims visoje ES

Moterys ir vyrai ES vis dar nevienodai dalijasi priežiūros pareigomis, tai reiškia, kad tikimybė, jog darbingo amžiaus moteris dirba visu etatu, yra 18 % mažesnė, lyginant su tokio paties amžiaus vyru.

Ši nelygybė ES kainuoja 370 milijardų eurų per metus ir trukdo moterims siekti profesinės karjeros. Didelis atotrūkis tarp užimtumo, atlygio ir pensijos rodiklių reiškia, kad moterims iškyla kur kas didesnė skurdo ir socialinės atskirties rizika.

Komisijos **profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros iniciatyvos** tikslas – spręsti šias problemas, skatinant tolygų priežiūros pareigų paskirstymą tarp moterų ir vyrų. Inicatyvoje siūloma:

- naujos ar didesnės minimalios tėvystės ar vaiko priežiūros atostogų išmokos;
- lankstus tėvų ar vaikus globojančių asmenų darbo grafikas;
- geresnis esamų ES teisių įgyvendinimas, ES finansavimas vaikų priežiūros paslaugas teikiančioms institucijoms, keitimasis gerąja praktika ir geresnis duomenų pateikimas ES lygiu.

Ar žinote, kad...?

Mažiau nei du trečdaliai 20–64 metų amžiaus ES gyvenančių moterų dirba, lyginant su **daugiau nei trimis ketvirtadaliais vyrų**.

Moterys taip pat vidutiniškai skiria **22 valandas per savaitę** neapmokamam darbui ir priežiūrai, lyginant su mažiau nei **10 valandų**, kurias tokiai veiklai vidutiniškai skiria vyrai, o tikimybė, kad moteris dirba ne visu etatu, yra maždaug **keturis kartus didesnė**, lyginant su vyrais.

Dėl šių skirtumų vidutinis atotrūkis tarp moterų ir vyrų atlyginimų ES šiuo metu yra maždaug **16 %**, o skirtumas tarp vyrų ir moterų gaunamos pensijos dydžio siekia net **40 %**.

Sužinokite daugiau

Apsilankykite:

<https://europa.eu/!dt48jH>

Stebėkite mus socialiniuose tinkluose

 ec.europa.eu/social

 Social Europe

 @EU_social

© Europos Sąjunga, 2019

Nuotraukos © Shutterstock

Liuksemburgas: Europos Sąjungos leidinių biuras, 2019

Pakartotinio Europos Komisijos dokumentų naudojimo politika reglamentuojama Sprendimu

Print: ISBN 978-92-79-96866-2 doi: 10.2767/67152 KE-06-18-258-LT-C

PDF: ISBN 978-92-79-96889-1 doi: 10.2767/43088 KE-06-18-258-LT-N

