



Európai
Bizottság

A munka és a magánélet egyensúlya mindenki számára:

Mik az előnyei?



Szociális Európa



Polgárok

„Hét hónap szülői szabadságot vettem ki. Sok időt tudtam tölteni a lányommal, a feleségem pedig korábban vissza tudott menni dolgozni, és folytathatta a karrierje építését.”

Mateusz Hanslik, 36 éves ortopéd sebész, három gyermek édesapja, Lengyelország

A munka és a magánélet közötti egyensúly megteremtésére irányuló kezdeményezés minden polgár jogát előmozdítja a megfelelő szabadság és a rugalmas munkafeltételek megteremtésére vonatkozóan.

Ez ösztönözni fogja a gondozási feladatok nők és férfiak közötti egyenlő megosztását, ami a következő pozitív hatásokkal lesz a polgárokra:

- elősegíti, hogy a dolgozók – mind a férfiak, mind a nők – egyensúlyt teremtsenek a munkájuk és a gondozási feladataik között;
- biztosítja, hogy mind a nőknek, mind a férfiaknak lehetőségük legyen időt tölteniük a szeretteikkel;
- megszünteti a nők karrierépítésének és a munkaerőpiacon való részvételének akadályait;
- csökkenti a nők szegénységnek és társadalmi kirekesztettségnek való kitettségét;
- népszerűsíti az esélyegyenlőséget;
- lehetővé teszi, hogy a gondozási feladatokat ellátó dolgozók munkában maradhassanak;
- támogatja a gondozók fizikai és mentális egészségét és jóllétét.



Munkaadók

„Azáltal, hogy helyi gyermekgondozást biztosítottunk a kórházi alkalmazottak számára, a szülők vissza tudtak térni a munkába, így csökkent a munkaerőhiányunk, különösen az ápolónők tekintetében. ”

Zuzana Janoušková, a prágai általános egyetemi kórház óvodai személyzetének igazgatója, Csehország

A munka és a magánélet közötti egyensúly megteremtésére irányuló kezdeményezés nemcsak a polgárokat fogja támogatni, hanem más, üzleti előnyökkel is jár.

A gondozási feladatok nők és férfiak közötti egyenlő megosztásának előmozdítása a következő pozitív hatásokkal lesz a munkaadókra:

- sokszínűbbé teszi a munkaerő-állományukat, és szélesebb tehetségbázisból válogathatnak;
- segít megőrizni azon tehetséges és képzett dolgozókat, akik egyébként kiesnének a munkapiacról;
- javítja a munkavállalók termelékenységét, motivációját és szakmai előmenetelét;
- csökkenti a munkahelyi hiányzások számát és az alkalmazottak helyettesítésének költségeit.



EU-országok

„ [A rugalmas munkafeltételekről, a szakmai gyakorlatokról és a nemi sokféleségről szóló képzések biztosításával] a projekt valódi lendületet adott a munkaadók és az önkormányzatok számára, hogy családbarát intézkedéseket hozzanak a munkahelyeken. ”

Rasmina Čepkauskienė, Kaunas női foglalkoztatási információs központjának igazgatója, Litvánia

A munka és a magánélet közötti egyensúly megteremtésére irányuló kezdeményezés ösztönözni fogja a legjobb gyakorlatok megosztását az EU-ban, hogy ezáltal támogassák a nemzeti politikai döntéshozatalt.

A gondozási feladatok nők és férfiak közötti egyenlő megosztását előmozdító szakpolitikák bevezetése a következő pozitív hatásokkal lesz az EU-országokra:

- a foglalkoztatottsági arány növelése;
- az idősödő és csökkenő munkaerő-állomány kezelése;
- a munkanélküli és egészségügyi ellátásokra irányuló kiadások csökkentése (az egészségesebb munkaerőnek köszönhetően);
- végeredményben a GDP, a jövedelmek, az adóbevétel és a fogyasztás növelése.

Úton a gondoskodás egyenlő elosztása felé

Az Európai Bizottság a munka és a magánélet közötti egyensúly megteremtésére irányuló kezdeményezése: A dolgozó szülők és gondozók támogatása az EU-ban

Az EU-ban továbbra is egyenlőtlen a gondozási feladatok nők és férfiak közötti megosztása: a munkaképes korú nőknek 18%-kal kevesebb eséllyel van teljes munkaidős munkájuk, mint a férfiaknak.

Ez az egyenlőtlenség évi 370 milliárd euróba kerül, és megnehezíti a nők számára a karrierjükben való előrelépést. A foglalkoztatás-, fizetés- és nyugdíjbeli nagy különbségek miatt a nők sokkal inkább ki vannak téve a szegénység és a társadalmi kirekesztettség veszélyének.

A Bizottság a munka és a magánélet közötti egyensúly megteremtésére irányuló kezdeményezésével a gondozási feladatoknak a nők és férfiak közötti egyenlő megosztásán keresztül kívánja leküzdeni ezt a problémát. A kezdeményezés a következőket javasolja:

- új vagy magasabb szintű minimumszabályok a szülői, apasági és gondozási szabadságra vonatkozóan;
- rugalmas munkafeltételek szülők és gondozók számára;
- a meglévő uniós jogok jobb érvényesítése, uniós finanszírozás a gondozási szolgáltatások számára, a legjobb gyakorlatok megosztása és jobb EU-szintű adatok.

Tudta?

Az EU-ban élő 20–64 éves nők **kevesebb mint kétharmada** áll alkalmazásban, míg a férfiaknak **több mint háromnegyede**.

Ezenkívül a nők átlagosan **heti 22 órát** töltenek fizetés nélküli munkavégzéssel és gondozással – míg a férfiak kevesebb mint **10 órát**, valamint a férfiakhoz képest **négyszer olyan valószínű**, hogy a nők részmunkaidőben dolgoznak.

Ezek miatt a különbségek miatt a nemek közötti átlagos bérszakadék az EU-ban jelenleg körülbelül **16%-ot** tesz ki, míg a nemek közötti nyugdíjkülönbség a **40%-ot** is eléri.

További részletek

Látogasson el ide:

<https://europa.eu/!dt48jH>

Kövessen bennünket a közösségi médián



ec.europa.eu/social



Social Europe



@EU_social

© Európai Unió, 2019

Fényképek © Shutterstock

Luxembourg: Az Európai Unió Kiadóhivatala, 2019

A további felhasználás a forrás feltüntetése esetén engedélyezett.

Print: ISBN 978-92-79-96893-8 doi: 10.2767/91416 KE-06-18-258-HU-C

PDF: ISBN 978-92-79-96874-7 doi: 10.2767/308810 KE-06-18-258-HU-N



Kiadóhivatal