



Europska  
komisija

# Ravnoteža između poslovnog i privatnog života za sve:

Koje su dobrobiti?



*Socijalna Europa*



# Građani

„Uzeo sam sedam mjeseci roditeljskog dopusta. Proveo sam mnogo vremena s našom kćeri, a moja se supruga mogla ranije vratiti na posao i nastaviti karijeru.“

Mateusz Hanslik, 36 godina, ortopedski kirurg i otac troje djece, Poljska.

Inicijativa za ravnotežu između poslovnog i privatnog života promiče prava svih građana na primjeren dopust i fleksibilne radne uvjete.

**To će potaknuti jednaku podjelu odgovornosti za njegu između žena i muškaraca, što će biti korisno građanima time što će:**

- omogućiti radnicima – muškarcima i ženama – da pronađu ravnotežu između posla i skrbničkih odgovornosti;
- muškarcima i ženama osigurati mogućnost da više vremena provedu brinući za svoje najmilije;
- ukloniti prepreke za razvoj karijera žena i njihovo sudjelovanje na tržištu rada;
- smanjiti rizik od siromaštva i društvene isključenosti za žene;
- promicati jednake mogućnosti;
- omogućiti radnicima sa skrbničkim odgovornostima da ostanu na poslu;
- pružati potporu tjelesnom i duševnom zdravlju i dobrobiti skrbnika.



# Poslodavci

„Osiguravanjem skrbi za djecu na licu mjesta za zaposlenike bolnice roditeljima se omogućio povratak na posao i smanjio se nedostatak osoblja, osobito kada je riječ o medicinskim sestrama.“

Zuzana Janoušková, ravnateljica vrtića za djecu osoblja u Glavnoj sveučilišnoj bolnici u Pragu, Češka

Inicijativa za ravnotežu između poslovnog i privatnog života neće osigurati potporu samo za građane već će biti korisna i za poduzeća.

**Promicanje jednake podjele odgovornosti za njegu između žena i muškaraca bit će korisno za **poslodavce** time što će:**

- povećati raznolikost radne snage i izbor potencijalnih zaposlenika;
- pomoći zadržati talentirane i kvalificirane radnike koji bi inače mogli izaći s tržišta rada;
- poboljšati produktivnost zaposlenika, motivaciju i napredak u karijeri;
- smanjiti odsutnost s posla i troškove zamjene osoblja.



# Zemlje EU-a

„(Kroz osposobljavanje o fleksibilnim radnim uvjetima, zapošljavanju i rodnoj raznolikosti), projekt je bio pravi poticaj za poslodavce i općine da na radna mjesta uvedu mjere naklonjene obitelji.“

Rasmina Čepkauskienė, ravnateljica Informativnog centra za zapošljavanje žena u Kaunasu, Litva

Inicijativa za ravnotežu između poslovnog i privatnog života potaknut će razmjenu najboljih praksi diljem EU-a kao potporu nacionalnom stvaranju politika.

**Uvođenje politika koje promiču jednaku podjelu odgovornosti za njegu između žena i muškaraca bit će korisno zemljama EU-a time što će:**

- povećati stopu zaposlenosti;
- pomoći u rješavanju problema sa starenjem i smanjenjem radne snage;
- smanjiti troškove naknada za nezaposlene i zdravstvenu skrb (zahvaljujući zdravijoj radnoj snazi);
- konačno, povećati BDP, prihode, porezne prihode i potrošnju.

# Ususret jednakoj odgovornosti za njegu

Inicijativa Europske komisije za ravnotežu između poslovnog i privatnog života: potpora zaposlenim roditeljima i skrbnicima diljem EU-a

Žene i muškarci u EU-u ne dijele u istom omjeru skrbničke odgovornosti, što znači da žene u radnoj dobi imaju 18 % manje vjerojatnosti da će imati posao na puno radno vrijeme.

Ova nejednakost košta EU 370 milijardi eura svake godine i ženama otežava napredak u karijeri. Velike razlike u zapošljavanju, plaćama i mirovinama znače da su žene također izloženije većem riziku od siromaštva i društvene isključenosti.

Komisija se svojom **inicijativom za ravnotežu između poslovnog i privatnog života** želi suočiti s ovim pitanjima promicanjem jednake odgovornosti za njegu između žena i muškaraca. Inicijativom se predlažu:

- novi ili viši standardi za roditeljski, očinski i dopust za skrbnike;
- fleksibilni radni uvjeti za roditelje i skrbnike;
- bolja provedba postojećih prava u EU-u, fondovi EU-a za usluge skrbi, razmjena najboljih praksi i poboljšanje podataka na razini EU-a.

# Jeste li znali?

**Manje od dvije trećine žena** u EU-u u dobi od 20 do 64 godine zaposleno je, u usporedbi s **više od tri četvrtine muškaraca**.

Žene također potroše u prosjeku **22 sata tjedno** na neplaćeni rad i njegu – u usporedbi s **10 sati** za muškarce – i **četiri je puta vjerojatnije** da će raditi na nepuno radno vrijeme nego muškarci.

Ove razlike znače da prosječna razlika u plaćama između spolova u EU-u trenutno iznosi približno **16 %**, dok razlika u mirovinama između spolova iznosi visokih **40 %**.

## Saznajte više

**Posjetite:**

<https://europa.eu/!dt48jH>

**Pridružite nam se na društvenim medijima**



[ec.europa.eu/social](https://ec.europa.eu/social)



Social Europe



@EU\_social

© Europska unija, 2019

Slike © Shutterstock

Luxembourg: Ured za publikacije Europske unije, 2019

Ponovna je uporaba dopuštena uz uvjet navođenja izvora.

Print: ISBN 978-92-79-96888-4 doi: 10.2767/240056 KE-06-18-258-HR-C

PDF: ISBN 978-92-79-96871-6 doi: 10.2767/23206 KE-06-18-258-HR-N



Ured za publikacije