



Euroopan
komissio

Työ- ja yksityiselämän tasapaino kaikille:

Mitä etua siitä on?



Sosiaalinen
Eurooppa



Kansalaiset

”Olin seitsemän kuukautta vanhempainvapaalla. Sain viettää paljon aikaa tyttäreemme kanssa, ja vaimoni pystyi palaamaan töihin nopeammin ja jatkamaan uransa.”

Mateusz Hanslik, 36-vuotias ortopedian kirurgi ja kolmen lapsen isä, Puola

Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskeva aloite edistää kaikkien kansalaisten oikeutta vapaaseen ja joustaviin työjärjestelyihin.

Se kannustaa hoitovastuun tasapuoliseen jakamiseen naisten ja miesten kesken, mistä on kansalaisille hyötyä seuraavasti:

- auttaa työntekijöitä – miehiä ja naisia – löytämään tasapainon työn ja hoitovastuun välillä
- varmistaa, että miehillä on yhtä hyvä mahdollisuus kuin naisilla käyttää aikaa läheisistään huolehtimiseen
- poistaa esteitä naisten urakehitykseltä ja työmarkkinoille osallistumiselta
- pienentää naisten riskiä altistua köyhyydelle ja sosiaaliselle syrjäytymiselle
- edistää yhdenvertaisia mahdollisuuksia
- mahdollistaa hoitovastuussa olevien työntekijöiden pysymisen työelämässä
- tukee omaishoitajien fyysistä ja henkistä terveyttä ja hyvinvointia.



Työnantajat

”Kun sairaalan työntekijöiden perheille tarjotaan lastenhoitoa paikan päällä, vanhemmat voivat palata työhön ja henkilökuntapula varsinkin sairaanhoitajien osalta helpottui.”

Zuzana Janoušková, päiväkodin johtaja, yliopistosairaalan työntekijäperheiden päiväkotia, Praha, Tšekki

Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskeva aloite ei tue ainoastaan kansalaisten oikeuksia vaan siitä on etua myös yrityksille.

Hoitovastuun tasapuolisen jakamisen edistämistä naisten ja miesten kesken on työnantajille etua seuraavasti:

- lisää työvoiman monimuotoisuutta ja laajentaa osaajavalikoimaa
- auttaa pitämään kiinni osaavista ja koulutetuista työntekijöistä, jotka voisivat muutoin jäädä pois työmarkkinoilta
- parantaa työntekijöiden tuottavuutta, motivaatiota ja uralla etenemistä
- vähentää poissaoloja työstä ja sijaiskustannuksia.



EU-maat

”[Tarjoamalla koulutusta joustavista työjärjestelyistä, työharjoitteluista ja sukupuolten monimuotoisuudesta], hanke antoi työnantajille ja kunnille todellisen sysäyksen toteuttaa perheystävällisiä toimenpiteitä työpaikalla.”

Rasmina Čepkauskienė, Kaunasin naisten työvoimatiedotuskeskus, Liettua

Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskeva aloite kannustaa parhaiden käytäntöjen vaihtoon kaikkialla EU:ssa tueksi kansallisten käytäntöjen laatimisessa.

Toimintatavoista, jotka edistävät hoitovastuun tasapuolista jakautumista miesten ja naisten kesken on EU-maille etua seuraavasti:

- nostaa työllisyysastetta
- auttaa ikääntyvän ja vähenevän työvoiman ongelmassa
- vähentää työttömyyskorvausmenoja ja terveydenhuollon menoja (terveemmän työvoiman ansiosta)
- kasvattaa viime kädessä BKT:ta, tuloja, verotuloja ja kulutusta.

Kohti hoitovastuun tasapuolista jakautumista

Euroopan komission työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskeva aloite: Työssä käyvien vanhempien ja omaishoitajien tukeminen EU:ssa

Hoitovastuu jakautuu EU:ssa edelleen epätasaisesti naisten ja miesten kesken. Työkäiset naiset ovat kokopäivätyössä 18 prosenttia epätodennäköisemmin kuin miehet.

Eriarvoisuus maksaa EU:lle 370 miljardia euroa vuosittain ja vaikeuttaa naisten etenemistä uralla. Suuret erot työllisyydessä, palkkauksessa ja eläkkeessä aiheuttavat naisille myös paljon miehiä suuremman köyhyysriskin ja sosiaalisen syrjäytymisen riskin.

Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevalla aloitteella komissio pyrkii tarttumaan näihin ongelmiin edistämällä hoitovastuun tasapuolista jakautumista naisten ja miesten kesken. Aloitteessa ehdotetaan:

- uusia tai pidempiä vähimmäisvaatimuksia vanhempainvapaalle, isyysvapaalle ja omaishoitovapaalle;
- vanhempien ja omaishoitajien oikeutta pyytää joustavia työjärjestelyitä;
- nykyisten EU:ssa voimassa olevien oikeuksien parempaa toimeenpanoa, EU-rahoitusta hoitopalveluille, parhaiden käytäntöjen vaihtoa ja parempaa tietoa EU:n tasolta.

Tiesitkö, että...

Alle kaksi kolmasosaa 20–64-vuotiaista naisista EU:ssa käy työssä verrattuna **yli kolmeen neljäsosaan miehistä**.

Naiset myös käyttävät keskimäärin **22 tuntia viikossa** palkattomaan työhön ja hoitamiseen – verrattuna miesten alle **10 tuntiin** – ja työskentelevät noin **neljä kertaa miehiä todennäköisemmin** osa-aikaisesti.

Erot tarkoittavat, että keskimääräinen sukupuolten palkkaero EU:ssa on tällä hetkellä noin **16 prosenttia** ja sukupuolten välinen ero eläkkeissä on peräti **40 prosenttia**.

Lue lisää

Käy sivustolla:

<https://europa.eu/!dt48jH>

Seuraa meitä sosiaalisessa mediassa



ec.europa.eu/social



[Social Europe](#)



[@EU_social](#)

© Euroopan unioni, 2019

Kuvat © Shutterstock

Luxemburg: Euroopan unionin julkaisutoimisto, 2019

Euroopan komission soveltamasta asiakirjojen uudelleenkäyttöpölytiikasta säädetään päätöksessä

Print: ISBN 978-92-79-96904-1 doi: 10.2767/016948 KE-06-18-258-FI-C

PDF: ISBN 978-92-79-96870-9 doi: 10.2767/519337 KE-06-18-258-FI-N



Julkaisutoimisto