



Europa-  
Kommissionen

# Balance mellem arbejdsliv og privatliv:

Hvad er fordelene?



*Et socialt Europa*



# Borgerne

» Jeg tog syv måneders forældreorlov. Jeg brugte meget mere tid sammen med vores datter, og min kone kunne komme tilbage til arbejdet tidligere og fortsætte sin karriere. «

Mateusz Hanslik, 36-årige ortopædkirurg og far til tre, Polen

Initiativet balance mellem arbejdsliv og privatliv giver alle borgere ret til rimelig orlov og fleksible arbejdsordninger.

**Dette vil fremme ligelig fordeling af omsorgsansvaret mellem kvinder og mænd, hvilket vil være til gavn for borgerne ved:**

- at hjælpe arbejdstagere — både mænd og kvinder — med at afbalancere deres arbejde og omsorgsansvar
- at sikre, at både mænd og kvinder har mulighed for at bruge tid på at passe deres børn
- at fjerne hindringer for kvinders karriereudvikling og deltagelse på arbejdsmarkedet
- at reducere kvinders risiko for at blive udsat for fattigdom og social udstødelse
- at fremme lige muligheder
- at give arbejdstagere med omsorgsansvar mulighed for at forblive i arbejde
- at støtte omsorgspersoners fysiske og psykiske sundhedstilstand og trivsel.



# Arbejdsgiverne

» Tilbud om børnepasning på stedet til sygehusets medarbejdere gjorde det muligt for forældre at komme tilbage i arbejde og bidrog til at reducere personalemangelen, især for sygeplejersker. «

Zuzana Janoušková, administrerende leder, personalebørnehaven i Det Almindelige Universitetshospital, Prag, Tjekkiet

Initiativet balance mellem arbejdsliv og privatliv vil ikke kun støtte borgerne, men også give virksomhederne fordele.

**At fremme ligelig fordeling af omsorgsansvaret mellem kvinder og mænd vil være til gavn for arbejdsgiverne ved:**

- at øge arbejdsstyrkens mangfoldighed og give adgang til en større talentmasse
- at bidrage til at fastholde talentfulde og dygtige medarbejdere, der måske ellers ville droppe ud af arbejdsmarkedet
- at forbedre medarbejdernes produktivitet, motivation og karriereudvikling
- at begrænse arbejdsfravær og omkostningerne til vikarpersonale.



# EU-landene

» [Ved at stille uddannelse til rådighed under fleksible arbejdsordninger, jobplaceringer og kønsdiversitet] var projektet en reel impuls for arbejdsgivere og kommuner til at gennemføre familievenlige foranstaltninger på arbejdspladsen. «

Rasmina Čepkauskienė, direktør for Kaunas Informationscenter for ansættelse af kvinder, Litauen

Initiativet balance mellem arbejdsliv og privatliv vil fremme udvekslingen af bedste praksis i EU til støtte for nationale politikker.

**Indførelse af politikker, der fremmer ligelig fordeling af omsorgsansvaret mellem kvinder og mænd, vil være til gavn for EU-landene ved:**

- at forøge beskæftigelsesfrekvensen
- at bidrage til at imødegå konsekvenserne af en aldrende arbejdsstyrke, der bliver mindre
- at begrænse udgifterne til arbejdsløshedsunderstøttelse og sundhedsydelse (takket være en sundere arbejdsstyrke)
- i sidste ende at forøge BNP, indkomsterne, skatteindtægterne og forbruget.

# Ligelig fordeling af omsorgsansvaret

**Europa-Kommissionens initiativ: Balance mellem arbejdsliv og privatliv: Støtte til arbejdende forældre og omsorgspersoner i EU**

Omsorgsansvaret er i EU stadig ulige fordelt mellem kvinder og mænd, hvilket betyder, at 18 % færre kvinder end mænd i den erhvervsaktive alder har fuldtidsjob.

Denne ulighed koster EU 370 mia. EUR hvert år og gør det vanskeligt for kvinder at avancere i deres karriere. Store forskelle med hensyn til ansættelse, løn og pension betyder, at kvinder også i langt højere grad risikerer fattigdom og social udstødelse.

Med sit **initiativ Balance mellem arbejdsliv og privatliv** ønsker Kommissionen at bidrage til at løse disse problemer ved at fremme ligelig fordeling af omsorgsansvaret mellem kvinder og mænd. Med initiativet foreslås:

- nye eller højere minimumsstandarder for forældre-, fædre- og omsorgslov
- fleksible arbejdsordninger for forældre og omsorgspersoner
- bedre håndhævelse af eksisterende EU-rettigheder, EU-finansiering af omsorgsydelser, udveksling af bedste praksis og forbedrede data på EU-niveau.

# Vidste du?

**Mindre end to tredjedele af kvinderne** i EU i alderen 20-64 er i arbejde, sammenlignet med **over tre fjerdedele af mændene**.

Kvinder bruger også i gennemsnit **22 timer om ugen** på ubetalt arbejde og omsorg — sammenlignet med færre end **10 timer** for mænds vedkommende — og omkring **fire gange flere kvinder** end mænd arbejder på deltid.

Disse forskelle betyder, at den gennemsnitlige lønforskel mellem mænd og kvinder i EU i øjeblikket ligger omkring **16 %**, mens forskellen på mænds og kvinders pension er så stor som **40 %**.

## Læs mere

**Besøg:**

<https://europa.eu/!dt48jH>

**Følg os på de sociale medier**



[ec.europa.eu/social](https://ec.europa.eu/social)



Social Europe



@EU\_social

© Den Europæiske Union, 2019

Fotos © Shutterstock

Luxembourg: Den Europæiske Unions Publikationskontor, 2019

Videreanvendelse tilladt med kildeangivelse.

Print: ISBN 978-92-79-96879-2 doi: 10.2767/920035 KE-06-18-258-DA-C

PDF: ISBN 978-92-79-96894-5 doi: 10.2767/01085 KE-06-18-258-DA-N



Publikationskontoret