



Evropská
komise

Rovnováha mezi pracovním a soukromým životem pro všechny:

Jaké to má přínosy?



Sociální Evropa



Občané

„Vzal jsem si rodičovskou dovolenou na sedm měsíců. Mohl jsem trávit spoustu času s naší dcerou a moje žena se mohla vrátit do práce dříve a pokračovat v kariéře.“

Mateusz Hanslik, 36letý ortoped a otec tří dětí, Polsko

Iniciativa zaměřená na rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem podporuje práva všech občanů na vhodnou dovolenou a pružné uspořádání pracovní doby.

Tím se podpoří rovnoměrné rozdělení pečovatelských povinností mezi ženami a muži, což bude ku prospěchu občanům, protože:

- se tím pomůže pracovníkům – mužům i ženám – najít rovnováhu mezi jejich pracovními a pečovatelskými povinnostmi,
- se tím zajistí, že muži i ženy budou mít příležitost trávit čas péčí o své milované,
- se odstraní překážky pro kariérní rozvoj žen a účast na trhu práce,
- sníží se riziko, že ženy budou vystaveny chudobě a sociálnímu vyloučení,
- podpoří se rovné příležitosti,
- umožní se pracovníkům s pečovatelskými povinnostmi i nadále pracovat,
- podpoří se fyzické a duševní zdraví a pohoda pečujících osob.



Zaměstnavatelé

„Nabídka péče o děti zaměstnanců nemocnice přímo v areálu rodičům umožnila vrátit se do práce a pomohla omezit nedostatek pracovních sil, zejména v případě zdravotních sester.“

Zuzana Janoušková, ředitelka mateřské školy pro děti zaměstnanců ve Všeobecné fakultní nemocnici v Praze, Česká republika

Iniciativa zaměřená na rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem nejenže podporuje občany, ale též přináší výhody podnikům.

Podpora rovnoměrného rozdělení pečovatelských povinností mezi ženami a muži bude ku prospěchu zaměstnavatelům, protože:

- zvýší rozmanitost pracovníků a umožní přístup k širšímu okruhu talentovaných lidí,
- pomůže udržet talentované a schopné pracovníky, kteří by jinak opustili trh práce,
- zvýší produktivitu zaměstnanců, jejich motivaci a kariérní postup,
- sníží nepřítomnost v práci a náklady na nalezení náhradního pracovníka.



Země EU

„[Tím, že poskytl odbornou přípravu ohledně pružného uspořádání pracovní doby, stáží a rozmanitosti z hlediska pohlaví], znamenal tento projekt skutečný impuls pro zaměstnavatele a obce, aby zavedly na pracovišti opatření vstřícná k rodinnému životu.“

Rasmina Čepkauskienė, ředitelka Ženského informačního střediska pro zaměstnanost v Kaunasu, Litva

Iniciativa zaměřená na rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem podpoří výměnu osvědčených postupů v celé EU, a pomůže tak při tvorbě politik členských států.

Zavedení politik, které podporují rovnoměrné sdílení pečovatelských povinností mezi ženami a muži, pomůže zemím EU, protože:

- zvýší míru zaměstnanosti,
- pomůže se vyrovnat se stárnutím pracovní síly a jejím úbytkem,
- sníží výdaje na dávky v nezaměstnanosti a na zdravotní péči (díky zdravějším pracovníkům),
- v konečném důsledku zvýší HDP, příjmy, včetně daňových, a spotřebu.

Na cestě k rovnému rozdělení pečovatelských povinností

Iniciativa Evropské komise zaměřená na rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem: podpora pracujících rodičů a pečujících osob v celé EU

Pečovatelské povinnosti jsou v EU i nadále rozděleny mezi muže a ženy nerovnoměrně. To znamená, že ženy v produktivním věku mají oproti mužům o 18 % menší pravděpodobnost, že budou mít práci na plný úvazek.

Tato nerovnost stojí EU každý rok 370 miliard EUR a znesnadňuje ženám kariérní postup. Vysoká zaměstnanost a rozdíly v odměňování a ve výši důchodů žen a mužů znamenají, že ženy jsou také vystaveny mnohem většímu riziku chudoby a sociálního vyloučení.

Prostřednictvím této **iniciativy zaměřené na rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem** se chce Komise těmito otázkami zabývat a podporovat rovnoměrné rozdělení pečovatelských povinností mezi ženami a muži. V iniciativě se navrhuje:

- nové (nebo vyšší) minimální normy pro rodičovskou, otcovskou nebo pečovatelskou dovolenou,
- pružné uspořádání pracovní doby pro rodiče a pečující osoby,
- lepší prosazování stávajících práv EU, financování pečovatelských služeb ze strany EU, výměna osvědčených postupů a lepší data na úrovni EU.

Věděli jste?

Zaměstnány jsou **méně než dvě třetiny žen** ve věku 20–64 oproti **více než třem čtvrtinám mužů**.

Ženy také tráví průměrně **22 hodin týdně** neplacenou prací nebo výkonem pečovatelských povinností – ve srovnání s méně než **10 hodinami** v případě mužů – a je u nich asi **čtyřikrát větší pravděpodobnost** než u mužů, že budou pracovat na částečný úvazek.

Z těchto rozdílů vyplývá, že průměrný rozdíl v odměňování mezi ženami a muži v EU v současnosti činí asi **16 %**, zatímco rozdíl ve výši důchodů dosahuje až **40 %**.

Další informace

Navštivte:

<https://europa.eu/!dt48jH>

Přidejte se k nám na sociálních sítích



ec.europa.eu/social



Social Europe



@EU_social

© Evropská unie, 2019

Ilustrace © Shutterstock

Lucemburk: Úřad pro publikace Evropské unie,

Opakované použití povoleno pod podmínkou uvedení zdroje.

Print: ISBN 978-92-79-96903-4 doi: 10.2767/605518 KE-06-18-258-CS-C

PDF: ISBN 978-92-79-96902-7 doi: 10.2767/570258 KE-06-18-258-CS-N



■ Úřad pro publikace