



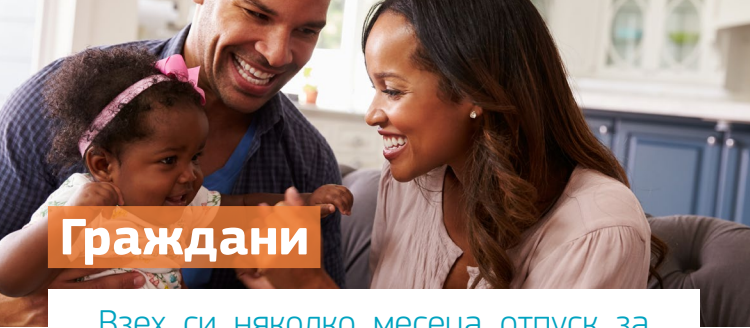
Европейска
комисия

Равновесие между професионалния и личния живот за всички:

Какви са предимствата?



Социална Европа



Граждани

„Взех си няколко месеца отпуск за гледане на дете. Успях да прекарам много време с нашата дъщеря, а съпругата ми успя да се върне на работа по-скоро и да продължи кариерата си.“

Матеуш Ханслик, 36-годишен хирург ортопед и баща на три деца, Полша

Инициативата за равновесие между професионалния и личния живот насърчава равните права на всички граждани на това да получат подходящ отпуск и гъвкавост при уреждане на своята трудова заетост.

Това предполага равенство в споделянето на отговорностите по полагане на грижите между жени и мъже, което има предимства за всички граждани по следните начини:

- подпомагане на работещите — както мъже, така и жени — да балансират отговорностите си по отношение на работата и полагането на грижи;
- гарантиране, че както мъжете, така и жените, имат възможност да отделят от времето си в грижа за своите най-близки хора;
- премахване на бариерите пред кариерното развитие на жените и участието им на пазара на труда;
- понижаване на риска за жените от излагане на бедност и социално изключване;
- насърчаване на равни възможности;
- позволяване на работниците, чиято работа включва отговорности по полагане на грижи, да останат на работа;
- подкрепа за поддържане на физическото и психическото здраве и благосъстояние на полагащите грижи.



Работодатели

„Осигуряването на възможност за гледане на децата на служителите в болницата позволи на родителите да се върнат на работа и спомогна за ограничаване на недостига на персонал, особено при медицинските сестри.“

Зузана Янушкова, директор на детска градина, предназначена за деца на служители в Университетската болница в Прага, Чехия

Инициативата за равновесие между професионалния и личния живот не само ще подпомогне гражданите, но също така ще има много предимства и за бизнеса.

Насърчаването на еднаквото разпределение на отговорностите за полагане на грижи между жените и мъжете ще бъде от полза за **работодателите чрез:**

- разширяване на работната сила и разкриване на възможности за привличане на по-широк кръг професионалисти;
- подпомагане на задържането на таланти и квалифицирани работници, които иначе биха могли да отпаднат от пазара на труда;
- повишаване на производителността, мотивацията и кариерното развитие на служителите;
- понижаване на отсъствията от работа и разходите по смяна на персонал.



Страни от ЕС

„ [Чрез осигуряване на обучение за това как да осигуряваме гъвкави условия на работа, стажове и равенство между половете], проектът е истински стимул за работодателите и общините за прилагане на мерки, подпомагащи семействата в контекста на работната среда. ”

Расмина Чепкаускиене, директор на информационния център за трудовата заетост на жените в Каунас, Литва

Инициативата за баланс между професионалния и личния живот ще насърчи обмена на най-добри практики в целия ЕС в подкрепа на разработването на национални политики.

Въвеждането на политики, насърчаващи равното разпределение на отговорностите за полагане на грижи между жените и мъжете, ще бъде от полза за страните от ЕС чрез:

- повишаване на заетостта;
- подпомагане на преодоляването на проблема със застаряването на населението и намаляването на работната сила;
- намаляване на разходите за обезщетения за безработица и здравеопазване (благодарение на по-доброто здравословно състояние на работещите);
- и в крайна сметка, увеличаване на БВП, доходите, данъчните постъпления и потреблението.

С идея за равнопоставяне в споделяната грижа

Инициативата на Европейската комисия за равновесие между професионалния и личния живот: Подкрепа за работещи родители и помощници на територията на ЕС

Отговорностите по грижите в ЕС остават неравномерно разпределени между жените и мъжете, което означава, че жените в трудоспособна възраст са с 18 % по-ниска вероятност от мъжете да имат работа на пълно работно време.

Всяка година разходите по това неравенство за ЕС възлизат на 370 млрд. евро, като това затруднява развитието на кариерата за жените. Голямата разлика в заетостта, заплащането и пенсиите означава също, че жените са изложени на много по-висок риск от изпадане в състояние на бедност и социално изключване.

Със своята инициатива си за равновесие между професионалния и личния живот Комисията си поставя за цел да разгледа всички въпроси, свързани с насърчаването на равното разпределение на отговорностите за полагане на грижи между жените и мъжете. Инициативата предлага:

- нови или по-високи минимални стандарти за полагане на отпуск за гледане на дете от страна на майка, баща или друго лице, полагащо грижи за детето;
- гъвкаво работно време за родителите и полагащите грижи;
- по-добро прилагане на съществуващите права в ЕС финансиране от ЕС на услуги за грижи, обмен на най-добри практики и по-добро управление на информацията в рамките на ЕС.

Знаете ли, че?

По-малко от две трети от жените жените на възраст между 20 и 64 години в ЕС са трудово заети в сравнение с **над три четвърти от мъжете**.

Жените също така прекарват средно **22 часа седмично** в полагане на неплатен труд и грижи — в сравнение с по-малко от **10 часа** при мъжете — и са около **четири пъти по-склонни** от мъжете да работят на непълно работно време.

Тези разминавания означават, че средната разлика в заплащането на мъжете и жените в ЕС в момента е около **16 %**, докато разликата в пенсиите между половете достига **40 %**.

Научете повече

Посетете:

<https://europa.eu/!dt48jH>

Присъединете се към нас в социалните мрежи

 ec.europa.eu/social

 Social Europe

 @EU_social

© Европейски съюз, 2019

Изображения © Shutterstock

Люксембург: Служба за публикации на Европейския съюз, 2019

Повторното използване е разрешено, при условие че се посочи източникът.

Print: ISBN 978-92-79-96878-5 doi: 10.2767/495345 KE-06-18-258-BG-C

PDF: ISBN 978-92-79-96862-4 doi: 10.2767/287440 KE-06-18-258-BG-N

