



Centre for Labour Market Research (CARMA)
Aalborg University, Denmark

How low can you go?

Measuring labour market tightness in Denmark

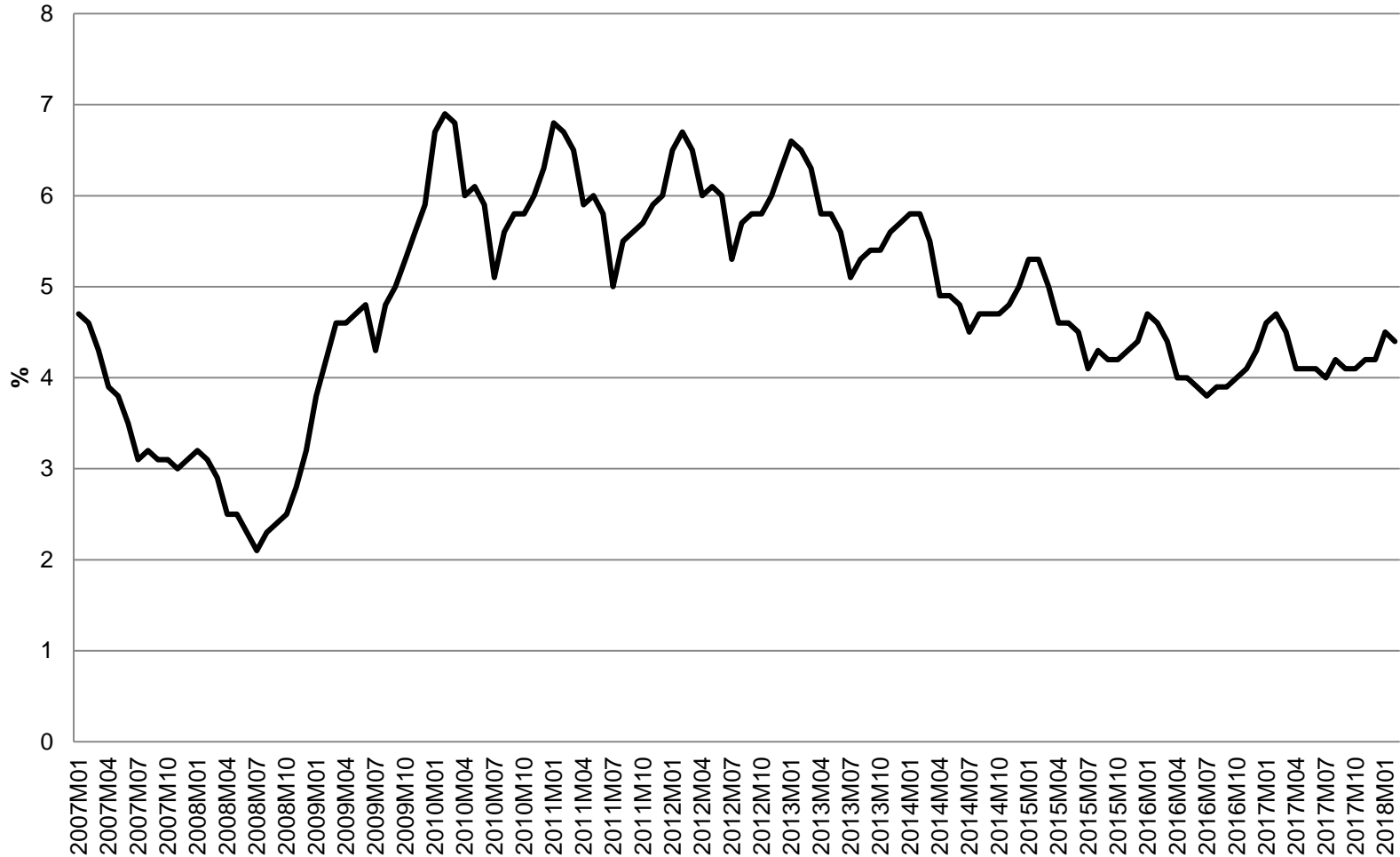
Per Kongshøj Madsen

Peer Review on “Measuring labour market tightness to improve employment policies and reduce skills mismatches”

France, 15-16 October 2018



How low can you go?



Unemployed in % of labour force 2007-2018



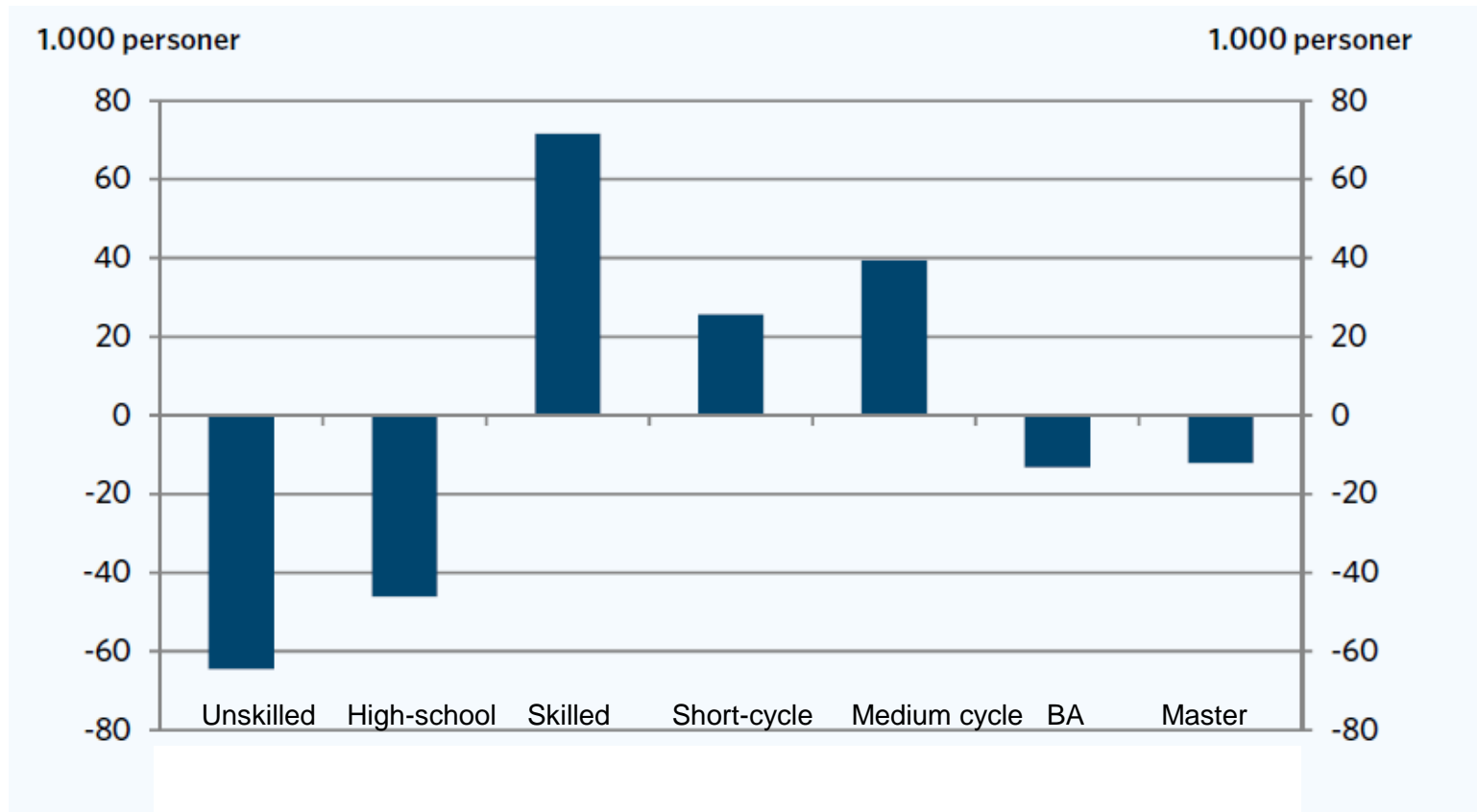
Vacancies



Vacancies in % of all jobs 2010-2018 (private sector)



Future imbalances by education



Imbalances in 2025 for different groups by education
+ = Shortages

Source: Economic Council of the Labour Movement, 2016



Assessing labour market tightness

- Several institutions:
 - *Danish Agency for Labour Market and Recruitment*
 - *Ministry of Education*
 - *Ministry of Finance*
 - *Think tanks, trade unions and employer's organisations*
- Different purposes, methods and practical applications
 - Macro-economic imbalances (The employment gap)
 - Short term imbalances by occupations (The labour market balance)
 - Recruitment surveys (The labour market balance)
 - Future skills mismatches (medium and long term)
- No uniform definition of labour market tightness



The labour market balance

- Responsible institution: The Danish Agency for Labour Market and Recruitment
- The objectives:
 - support the day-to-day work of the local jobcentres and other actors involved in implementing active labour market policy (e.g. unemployment insurance funds)
 - input for the administration of specific schemes (like granting work permits and programmes for training and education)
- The agency produces the labour market balances for the eight regions by combining data from administrative registers about unemployment, employment and employee turnover with a survey amongst employers.
- Published twice a year



A bottom-up procedure

- The labour market balance is created using a stepwise procedure:
 - In step 1 the information from the employer survey is used to divide the occupations into two groups: with and without recruitment problems
 - In step 2 the group with recruitment problems is subdivided according to the level of unemployment giving a division into occupations with mismatch problems and with shortage or severe shortage of labour
 - In step 3 the group without recruitment problems is subdivided according to employee turnover and level of unemployment. This gives an division into occupations with good job opportunities and less good job opportunities
 - In step 4 related occupations are consolidated in a transversal analysis that takes into account the option for substitution



Output: A regional categorisation of about 900 occupational groups into five groups

Category	Definition
Shortage or severe shortage of labour	Occupations with recruitment problems and low or very low unemployment
Mismatch (paradox) problems	Occupations with recruitment problems and high unemployment
Good job opportunities	Occupations with no recruitment problems, relatively low unemployment and high employee-turnover
Less good job opportunities	Occupations without recruitment problems, high unemployment and low employee-turnover



Serve yourself

Jobmuligheder Historik

1 Vælg stillingsbetegnelse

Skriv navn på den stilling du vil se – eller se alle fra listen og vælg

[Se alle](#)

ELLER vælg erhvervsgruppe

Hvilken erhvervsgruppe vil du se jobmuligheder for?

Alle erhvervsgrupper ▼

2 Vælg område

Hvilket område vil du se jobmuligheder for?

[Vælg alle](#) [Fravælg alle](#)

<input checked="" type="checkbox"/> Nordjylland	<input checked="" type="checkbox"/> Vestjylland
<input checked="" type="checkbox"/> Østjylland	<input checked="" type="checkbox"/> Sydjylland
<input checked="" type="checkbox"/> Fyn	<input checked="" type="checkbox"/> Sjælland
<input checked="" type="checkbox"/> Hovedstaden	<input checked="" type="checkbox"/> Bornholm

3 Vælg jobmuligheder

Vil du se status for alle stillinger, eller fx kun dem med gode jobmuligheder?

[Alle jobmuligheder](#) [Fravælg alle](#)

<input checked="" type="checkbox"/> Omfattende mangel på arbejdskraft	i
<input checked="" type="checkbox"/> Mangel på arbejdskraft	i
<input checked="" type="checkbox"/> Gode jobmuligheder	i
<input checked="" type="checkbox"/> Paradoks	i
<input checked="" type="checkbox"/> Mindre gode jobmuligheder	i

SØG Nulstil søgning



Serve yourself

Occupation

Sector

Region

Balance

Jobmuligheder

Historik

1 Vælg stillingsbetegnelse
Skriv navn på den stilling du vil se - eller se alle fra listen og vælg

[Se alle](#)

ELLER vælg erhvervsgruppe
Hvilken erhvervsgruppe vil du se jobmuligheder for?

Alle erhvervsgrupper ▼

2 Vælg område
Hvilket område vil du se jobmuligheder for?

[Vælg alle](#) [Fravælg alle](#)

<input checked="" type="checkbox"/> Nordjylland	<input checked="" type="checkbox"/> Vestjylland
<input checked="" type="checkbox"/> Østjylland	<input checked="" type="checkbox"/> Sydjylland
<input checked="" type="checkbox"/> Fyn	<input checked="" type="checkbox"/> Sjælland
<input checked="" type="checkbox"/> Hovedstaden	<input checked="" type="checkbox"/> Bornholm

3 Vælg jobmuligheder
Vil du se status for alle stillinger, eller fx kun dem med gode jobmuligheder?

[Alle jobmuligheder](#) [Fravælg alle](#)

<input checked="" type="checkbox"/> Omfattende mangel på arbejdskraft	i
<input checked="" type="checkbox"/> Mangel på arbejdskraft	i
<input checked="" type="checkbox"/> Gode jobmuligheder	i
<input checked="" type="checkbox"/> Paradoks	i
<input checked="" type="checkbox"/> Mindre gode jobmuligheder	i

SØG [Nulstil søgning](#)



1

Vælg stillingsbetegnelse

Skriv navn på den stilling du vil se – eller se alle fra listen og vælg

[Se alle](#)**ELLER vælg erhvervsgruppe**

Hvilken erhvervsgruppe vil du se jobmuligheder for?

2

Vælg område

Hvilket område vil du se jobmuligheder for?

[Vælg alle](#) [Fravælg alle](#)

- | | |
|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> Nordjylland | <input checked="" type="checkbox"/> Vestjylland |
| <input checked="" type="checkbox"/> Østjylland | <input checked="" type="checkbox"/> Sydjylland |
| <input checked="" type="checkbox"/> Fyn | <input checked="" type="checkbox"/> Sjælland |
| <input checked="" type="checkbox"/> Hovedstaden | <input checked="" type="checkbox"/> Bornholm |

3

Vælg jobmuligheder

Vil du se status for alle stillinger, eller fx kun dem med gode jobmuligheder?

[Alle jobmuligheder](#) [Fravælg alle](#)

- | | |
|---|--------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> Omfattende mangel på arbejdskraft | <input type="checkbox"/> |
| <input checked="" type="checkbox"/> Mangel på arbejdskraft | <input type="checkbox"/> |
| <input checked="" type="checkbox"/> Gode jobmuligheder | <input type="checkbox"/> |
| <input checked="" type="checkbox"/> Paradoks | <input type="checkbox"/> |
| <input checked="" type="checkbox"/> Mindre gode jobmuligheder | <input type="checkbox"/> |

SØG

Nulstil søgning

Sådan bruger du arbejdsmarkedsbalancen

Du kan bruge arbejdsmarkedsbalancen til at checke, hvor der er gode jobmuligheder. Arbejdsmarkedsbalancen kan give dig et billede af, hvordan jobmulighederne er inden for 900 forskellige stillinger i alle regioner.

Ved hjælp af søgefunktion i venstre side kan du se jobmulighederne for enkelte stillinger, eller for en erhvervsgruppe - for eksempel *industriel produktion*. Du kan også indsnævre dine søgeresultater til kun at vise de valgte jobmuligheder i udvalgte regioner eller kun at vise stillinger med f.eks. gode jobmuligheder.

Her kan du tilgå en liste over balancestatus for alle ufaglærte stillinger efter RAR-område:

[Alle ufaglærte stillinger \(pdf\)](#)

Via de nedenstående links kan du læse mere om, hvordan *du* kan bruge arbejdsmarkedsbalancen:

> [Brug Arbejdsmarkedsbalancen SOM LEDIG](#)

> [Brug Arbejdsmarkedsbalancen SOM ANALYTIKER](#)

> [Brug Arbejdsmarkedsbalancen SOM JOBKONSULENT](#)

Nedenfor kan du klikke dig frem til en introduktion til at bruge arbejdsmarkedsbalancen

Erhvervsgrupper

Jobmuligheder

Søg på Jobnet

Søg på UG

Medie, kultur, turisme, idræt og underholdning

Musiker, Rytmisk - Bornholm	Mindre gode jobmuligheder	Jobnet - søg på stillingen	UG søgning
Musiker, Rytmisk - Fyn	Gode jobmuligheder	Jobnet - søg på stillingen	UG søgning
Musiker, Rytmisk - Hovedstaden	Gode jobmuligheder	Jobnet - søg på stillingen	UG søgning
Musiker, Rytmisk - Nordjylland	Gode jobmuligheder	Jobnet - søg på stillingen	UG søgning
Musiker, Rytmisk - Østjylland	Gode jobmuligheder	Jobnet - søg på stillingen	UG søgning
Musiker, Rytmisk - Sjælland	Gode jobmuligheder	Jobnet - søg på stillingen	UG søgning
Musiker, Rytmisk - Sydjylland	Gode jobmuligheder	Jobnet - søg på stillingen	UG søgning
Musiker, Rytmisk - Vestjylland	Gode jobmuligheder	Jobnet - søg på stillingen	UG søgning



The local Job Barometer

- The aim of the local job barometer is to provide a detailed overview of the local job situation based on the persons currently available in the individual jobcentre.
- The jobs that most unemployed in the jobcentre indicate that they are looking for are selected for the job barometer.
- The jobs are divided into three groups based on information from the labour market balance
- The job barometer is used as a tool in the dialogue with the individual unemployed and as a starting point for a discussion of his/hers opportunities and goals.

Rigtig Gode Jobmuligheder

"Stillinger virksomhederne mangler arbejdskraft til"

- lager- og logistikmedarb...
- pædagogmedhjælper
- butiksassistent
- pædagog
- social- og sundhedshjæl...
- kontormedhjælper
- chauffør, fragt, distributi...
- socialpædagog
- salgskonsulent
- kantineleder

Very good job opportunities

Gode Jobmuligheder

"Balance mellem udbud og efterspørgsel"

- butiksmedhjælper
- rengøringsassistent
- køkkenmedhjælper
- kontorassistent
- ekspedient
- chauffør, budtransport, køretøj under 3½ ton
- kundeservicemedarbejder
- opvasker
- tjener
- omsorgsmedhjælper
- handicaphjælper
- specialarbejder, jord og beton
- lærervikar
- cater
- chauffør, persontransport
- cafemedarbejder
- projektmedarbejder
- specialarbejder, byggeri
- kommunikationsmedarbejder
- procesoperator
- klejnsmed
- bageriarbejder
- parkeringsvagt
- redaktionssekretær

Good job opportunities

Mindre Gode Jobmuligheder

"Flere ledige end virksomhederne efterspørger"

- fabriksarbejder
- pedelmedhjælper
- receptionist, kontor
- tolk
- specialarbejder, grønne områder
- gartneriarbejder
- klargører
- multimediedesigner
- sikkerhedsmedarbejder, vagt, sikkerhed og overv...
- webudvikler
- mediegrafiker
- salgschef
- proces teknolog
- skrædder

Less good job opportunities



Comparison with the French approach

- The Danish approach is based on a stepwise bottom-up procedure
- In some cases, an element of expert judgement is introduced
- The decision-rules themselves are of an ad hoc-character in the sense that they are not based on more advanced statistical analysis
- The Danish approach is aimed at the day-to-day implementation of ALPM
- This is in contrast to the French approach, which is top-down, more aggregate and based on a statistically more advanced methodology.