



Európska  
komisia



# Podpora vzdelávania dospelých na pracovisku

Pracovná skupina ET 2020 pre  
vzdelávanie dospelých (2016 – 2018)

Zhrnutie

Zamestnanosť,  
sociálne  
záležitosti a  
začlenenie

Európska komisia ani iná osoba, ktorá koná v mene Komisie nenesie zodpovednosť za možné použitie informácií obsiahnutých v tejto publikácii.

Luxemburg: Úrad pre vydávanie publikácií Európskej únie, 2019

© Európska únia, 2019

Titulná stránka: © Shutterstock.com

Opakované použitie je povolené len s uvedením zdroja.

Politiku opätovného použitia dokumentov Európskej únie upravuje rozhodnutie 2011/833/EÚ (Ú. v. EÚ L 330, 14.12.2011, s. 39).

Na akékoľvek použitie alebo reprodukciu fotografií alebo iného materiálu, ktorý nie je predmetom autorského práva EÚ, je potrebné povolenie priamo od držiteľov práv.

## Hlavné závery

Vzhľadom na rýchle tempo technologických zmien, globalizáciu a demografické trendy sa neustále zvyšovanie úrovne zručností a rekvalifikácia stali veľmi dôležitými pre jednotlivcov, zamestnávateľov, spoločnosti, krajiny a EÚ ako celok.

V dnešnom rýchlo sa meniacom svete si každá krajina musí byť istá, že jej pracovná sila disponuje správnymi zručnosťami pre trh práce: každý zamestnávateľ si musí byť istý, že jeho zamestnanci disponujú súborom správnych zručností, aby si zachoval konkurencieschopnosť, a každý dospelý človek si musí aktualizovať a rozširovať zručnosti, aby zostal zamestnateľný a aby bol plne zapojený do spoločnosti.

### Vzdelávanie dospelých na pracovisku môže byť významným prínosom, pretože:

- ✓ je prístupným a atraktívnym spôsobom, akým si dospelí môžu udržiavať a aktualizovať znalosti a zručnosti, ktoré potrebujú pre život, v práci i v domácnosti
- ✓ je efektívnym a účinným spôsobom, akým zamestnávateľia môžu zabezpečiť aktualizované súbory zručností, motivovať svojich zamestnancov a zlepšovať udržanie si zamestnancov, ako aj zvýšiť svoju konkurencieschopnosť
- ✓ je nákladovo efektívnym a cieľovým spôsobom, akým členské štáty môžu zvyšovať svoju produktivitu, zintenzívniť inovácie a modernizáciu, zachovať si svoju úroveň konkurencieschopnosti a zamestnanosti a zvyšovať celkové úrovne zručností
- ✓ podporuje sociálnu a hospodársku (re-)integráciu zraniteľných skupín, začleňovanie, sociálnu súdržnosť a rovnosť
- ✓ spĺňa potreby jednotlivcov, zamestnávateľov a spoločnosti, pokiaľ ide o väčšiu prispôbitosť v záujme pripravenosti na budúce potreby zručností a prispieva k znižovaniu očakávaného nedostatku požadovaných zručností
- ✓ zlepšuje zamestnateľnosť dospelých počas ich celého pracovného života

Vzdelávanie dospelých na pracovisku, ktoré reaguje na požiadavky jednotlivcov, zamestnávateľov a spoločnosti, sa preto musí stať politickou prioritou. Pracovná skupina zistila, že si to vyžaduje:



pevný dlhodobý záväzok všetkých zúčastnených strán



účinnú koordináciu medzi zúčastnenými stranami



primerané mechanizmy zabezpečovania kvality



spravodlivé systémy spolufinancovania, ktoré sú udržateľné v dlhodobom horizonte



účinné systémy na prispôbenie poskytovania zručností meniacim sa potrebám trhu práce a potrebám vzdelávajúcich sa dospelých



jasné mechanizmy riadenia vrátane pravidelného monitorovania a hodnotenia

## Ako podporovať vzdelávanie dospelých na pracovisku?

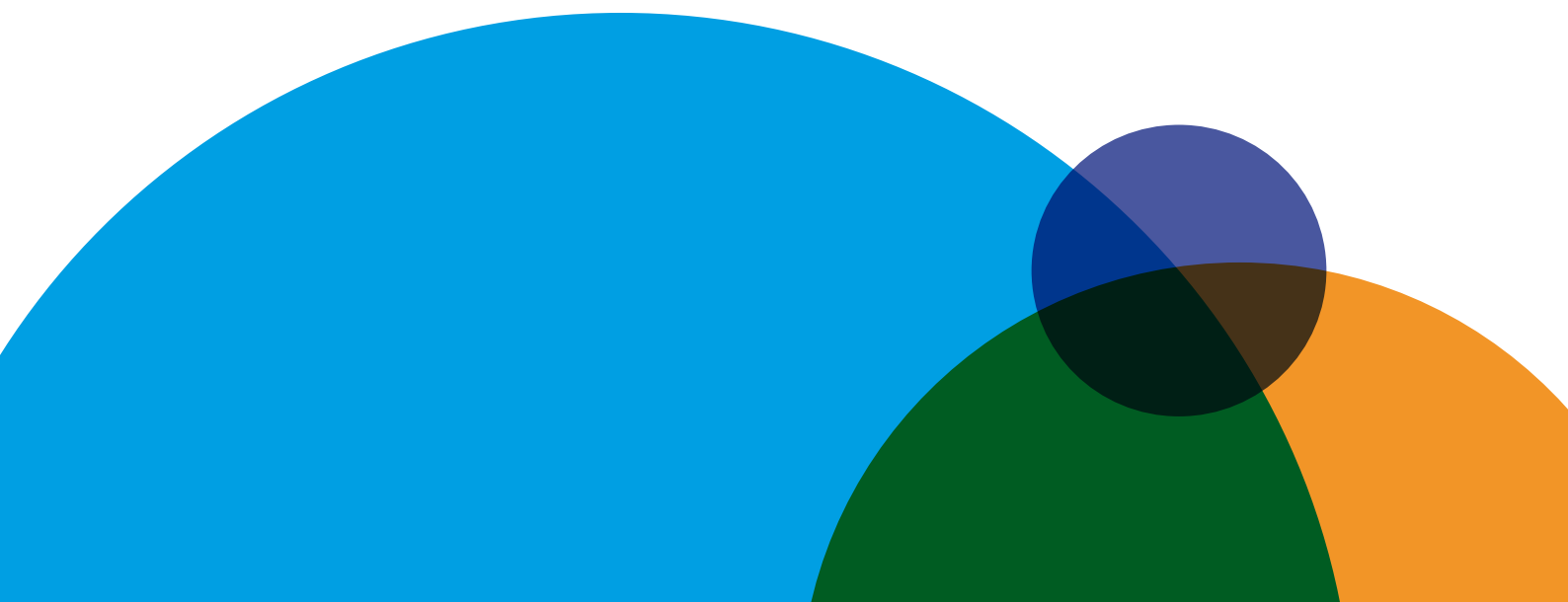
Pre všetkých dospelých by vzdelávanie na pracovisku mohlo byť alternatívnym spôsobom na získanie vyššej úrovne zručností alebo nadobudnutie relevantnejších zručností, aby dokázali lepšie čeliť novým výzvam spojeným s megatrendmi, ako sú napríklad automatizácia, digitalizácia a globalizácia. Keďže dospelí trávajú veľkú časť svojho času na pracovisku, pracovisko je dôležitým vzdelávacím prostredím; je to miesto, kde si rozvíjajú nielen pracovné zručnosti, ale aj základné a prierezové zručnosti. Ľudia sú tak odolnejší voči zmenám v pracovnom a súkromnom živote.

**Na základe všetkých týchto faktov je pracovná skupina presvedčená, že podpora vzdelávania dospelých na pracovisku by sa mala stať politickou prioritou a premietnuť sa do konkrétnych opatrení.**

Neexistuje univerzálne usmernenie na podporu a rozvoj vzdelávania dospelých na pracovisku. Takéto vzdelávanie je predmetom rôznych druhov politik s rôznymi cieľmi. Každý vnútroštátny kontext je iný: líši sa rozdelenie zodpovednosti medzi poskytovateľmi vzdelávania, zamestnávateľmi a zamestnancami, alebo to, kto financuje vzdelávanie dospelých na pracovisku. Okrem toho, jednotlivé krajiny majú rôzne potreby: potrebujú (neformálne) vzdelávanie zamerané na zvyšovanie úrovne zručností alebo vzdelávanie vedúce k formálnej kvalifikácii? existujú osobitné cieľové skupiny s osobitnými potrebami, pokiaľ ide o zručnosti? alebo je potrebné všeobecne dostupné poskytovanie vzdelávania na pracovisku?

Vzhľadom na tieto rozdiely existujú rôzne cesty zvyšovania zručností prostredníctvom vzdelávania. Tieto cesty môžu viesť cez zamestnávateľov, poskytovateľov vzdelávania, priamo cez zamestnancov (vzdelávajúce sa osoby) alebo cez nepriamych „sprostredkovateľov“ (napríklad sociálne služby, poradenské služby atď.). Každá cesta si vyžaduje jedinečný súbor politických nástrojov, ktoré môžu zahŕňať aj „bič“ (ako napríklad povinnosti vyplývajúce z právnych predpisov) aj „cukor“ (ako napríklad rôzne príspevky). Ďalšie politické nástroje môžu spočívať v tzv. mäkkých opatreniach, ako sú napríklad komunikačné stratégie a marketing, alebo v direktívnejších osobitných opatreniach, ako sú mechanizmy zabezpečovania kvality na strane poskytovateľov vzdelávania. Súbor politik do veľkej miery závisí od vnútroštátneho kontextu, od spôsobu, akým je zodpovednosť rozdelená medzi hlavné zúčastnené strany, a od úlohy vlády v súvislosti s touto oblasťou politiky.

Pracovná skupina na základe zozbieraných informácií o vnútroštátnych politikách, poznatkov získaných z partnerského učenia a dodatočných dôkazov zo štúdií a správ identifikovala desať „základných prvkov“, ktoré možno kombinovať, a to v záujme vytvorenia účinných politik v rôznych kontextoch. V úplnom znení správy sa uvádza mnoho príkladov opatrení, ktorými tieto prístupy v rôznych členských štátoch už boli zavedené.



## Základné prvky týkajúce sa:

### vízie vzdelávania dospelých na pracovisku

**ZP 1:**

Podnecovať zamestnávateľov, aby prijali kultúru vzdelávania, v rámci ktorej sa podporuje vzdelávanie počas celej kariéry.

**ZP 2:**

Zabezpečiť, aby vzdelávanie dospelých na pracovisku nasmerovalo vzdelávajúce sa osoby na cestu celoživotného vzdelávania (a aby sa podporovalo systémami poradenstva a validáciou zručností nadobudnutých predošlým učením sa).

### záväzku, riadenia a koordinácie

**ZP 3:**

Zabezpečiť dlhodobú angažovanosť a záväzok všetkých zúčastnených strán.

**ZP 4:**

Zabezpečiť účinnú koordináciu medzi všetkými zúčastnenými stranami a dohodnúť sa na úlohách a povinnostiach.

**ZP 5:**

Komunikovať o vzdelávaní dospelých na pracovisku a používať jazyk tých, ktorí potrebujú podporu.

**ZP 6:**

Zabezpečiť udržateľné systémy spolufinancovania, v rámci ktorých všetci uznávajú prínos investícií do vzdelávania dospelých na pracovisku.

## Základné prvky týkajúce sa:

### plánovania a zabezpečenia relevantnosti vzdelávania dospelých na pracovisku

**ZP 7:**

Zabezpečiť, aby bolo vzdelávanie na pracovisku prispôsobené potrebám vzdelávajúcich sa dospelých.

**ZP 8:**

Zabezpečiť, aby bolo vzdelávanie dospelých na pracovisku v súlade s potrebami zamestnávateľov.

**ZP 9:**

Zaistiť kvalitu vzdelávania dospelých na pracovisku.

### monitorovania a hodnotenia

**ZP 10:**

Zriadiť účinné systémy monitorovania a hodnotenia, aby sa zabezpečilo, že vzdelávanie dospelých na pracovisku je naďalej relevantné a účinné.



## OBRÁŤTE SA NA EÚ

### Osobne

V rámci celej EÚ existujú stovky informačných centier Europe Direct. Adresu centra najbližšieho k vám nájdete na tejto webovej stránke: [https://europa.eu/european-union/contact\\_sk](https://europa.eu/european-union/contact_sk)

### Telefonicky alebo e-mailom

Europe Direct je služba, ktorá odpovedá na vaše otázky o Európskej únii. Túto službu môžete kontaktovať:

- prostredníctvom bezplatného telefónneho čísla: 00 800 6 7 8 9 10 11 (niektorí operátori môžu tieto hovory spoplatňovať),
- prostredníctvom štandardného telefónneho čísla: +32 22999696, alebo
- e-mailom na tejto webovej stránke: [https://europa.eu/european-union/contact\\_sk](https://europa.eu/european-union/contact_sk)

## VYHĽADÁVANIE INFORMÁCIÍ O EÚ

### Online

Informácie o Európskej únii sú dostupné vo všetkých úradných jazykoch Európskej únie na webovej stránke Europa: [https://europa.eu/european-union/index\\_sk](https://europa.eu/european-union/index_sk)

### Publikácie EÚ

Publikácie EÚ, bezplatné alebo platené, si môžete stiahnuť alebo objednať z kníhkupectva na webovej stránke <https://publications.europa.eu/sk/publications>. Ak chcete získať viac než jeden výtlačok bezplatných publikácií, obráťte sa na službu Europe Direct alebo vaše miestne informačné centrum (pozri [https://europa.eu/european-union/contact\\_sk](https://europa.eu/european-union/contact_sk)).

### Právo EÚ a súvisiace dokumenty

For access to legal information from the EU, including all EU law since 1952 in all the official language versions, go to EUR-Lex at: <http://eur-lex.europa.eu>

### Otvorený prístup k údajom z EÚ

Portál otvorených dát EÚ (<http://data.europa.eu/euodp/sk>) poskytuje prístup k súborom dát z EÚ. Dáta možno stiahnuť a opätovne použiť bezplatne na komerčné aj nekomerčné účely.

Naše publikácie si môžete stiahnuť alebo zadarmo sa prihlásiť na ich odber.

<http://ec.europa.eu/social/publications>

Ak si prajete dostávať pravidelné a aktuálne informácie o Generálnom riaditeľstve pre zamestnanosť, sociálne veci a začlenenie, zaregistrujte sa na <http://ec.europa.eu/social/e-newsletter> a zadarmo dostanete elektronické vydanie Sociálnej Európy.



Social Europe



EU\_Social

