



Comisia  
Europeană



# Promovarea formării adulților la locul de muncă

Grupul de lucru ET2020 pentru formarea adulților  
2016-2018

Rezumat

Ocuparea Forței  
de Muncă,  
Afaceri Sociale  
și Incluziune

Nici Comisia Europeană și nici orice alte persoane care acționează în numele Comisiei nu sunt responsabile pentru modul în care ar putea fi utilizate informațiile oferite în continuare.

Luxemburg: Oficiul pentru Publicații al Uniunii Europene, 2019

© Uniunea Europeană, 2019

Imaginile © Shutterstock.com

Reutilizarea textului este autorizată cu condiția menționării sursei.

Politica de reutilizare a documentelor Comisiei Europene este reglementată prin Decizia 2011/833/UE (JO L 330, 14.12.2011, p. 39).

Pentru orice utilizare sau reproducere a fotografiilor sau a altor materiale care nu se află sub dreptul de autor al UE, trebuie să se solicite direct permisiunea deținătorilor drepturilor de autor.

## Mesaje principale

Având în vedere ritmul rapid al evoluțiilor tehnologice, al globalizării și al tendințelor demografice, perfecționarea continuă și recalificarea au devenit foarte importante pentru lucrători, angajatori, societăți, țări și pentru Uniunea Europeană în ansamblu.

În lumea actuală aflată în schimbare rapidă, fiecare țară trebuie să se asigure că forța sa de muncă dispune de competențe adecvate pentru piața muncii, fiecare angajator trebuie să se asigure că angajații săi au setul de competențe necesar pentru a-și menține competitivitatea și fiecare adult trebuie să își actualizeze și să își îmbunătățească permanent competențele pentru a-și menține capacitatea de inserție profesională și a-și asuma un rol deplin în societate.

### Formarea adulților la locul de muncă poate aduce o contribuție importantă în acest sens, deoarece:

- ✓ este o modalitate accesibilă și atractivă pentru adulți de a-și menține și de a-și actualiza cunoștințele și competențele de care au nevoie în viață, la locul de muncă și acasă
- ✓ este un mijloc eficient și eficace pentru angajatori de a menține la zi competențele angajaților, de a motiva și a fideliza personalul, precum și de a-și îmbunătăți competitivitatea
- ✓ este o modalitate economică și focalizată pentru statele membre de a-și spori productivitatea, inovarea și modernizarea, de a-și menține competitivitatea și ratele de ocupare a forței de muncă și de a crește nivelul general al competențelor
- ✓ sprijină (re)integrarea socială și economică a grupurilor vulnerabile, incluziunea, coeziunea socială și egalitatea
- ✓ răspunde necesităților lucrătorilor, ale angajatorilor și ale societății de a-și spori capacitatea de adaptare, pentru a se pregăti mai bine pentru viitoarele nevoi în materie de competențe, atenuând astfel deficitele preconizate de personal calificat
- ✓ îmbunătățește capacitatea de inserție profesională a adulților pe tot parcursul vieții

Astfel, o formare a adulților la locul de muncă care răspunde nevoilor lucrătorilor, ale angajatorilor și ale societății trebuie să devină o prioritate politică. Grupul de lucru a constatat că pentru aceasta este nevoie de următoarele:



un angajament ferm pe termen lung al tuturor părților interesate



o coordonare eficientă între părțile interesate



mecanisme adecvate de asigurare a calității



sisteme de cofinanțare echitabile și sustenabile pe termen lung



sisteme eficiente pentru a adapta oferta la nevoile dinamice ale pieței muncii și la nevoile cursanților adulți



mecanisme de guvernare clare, care să includă monitorizarea și evaluarea periodică

## Cum poate fi promovată formarea adulților la locul de muncă?

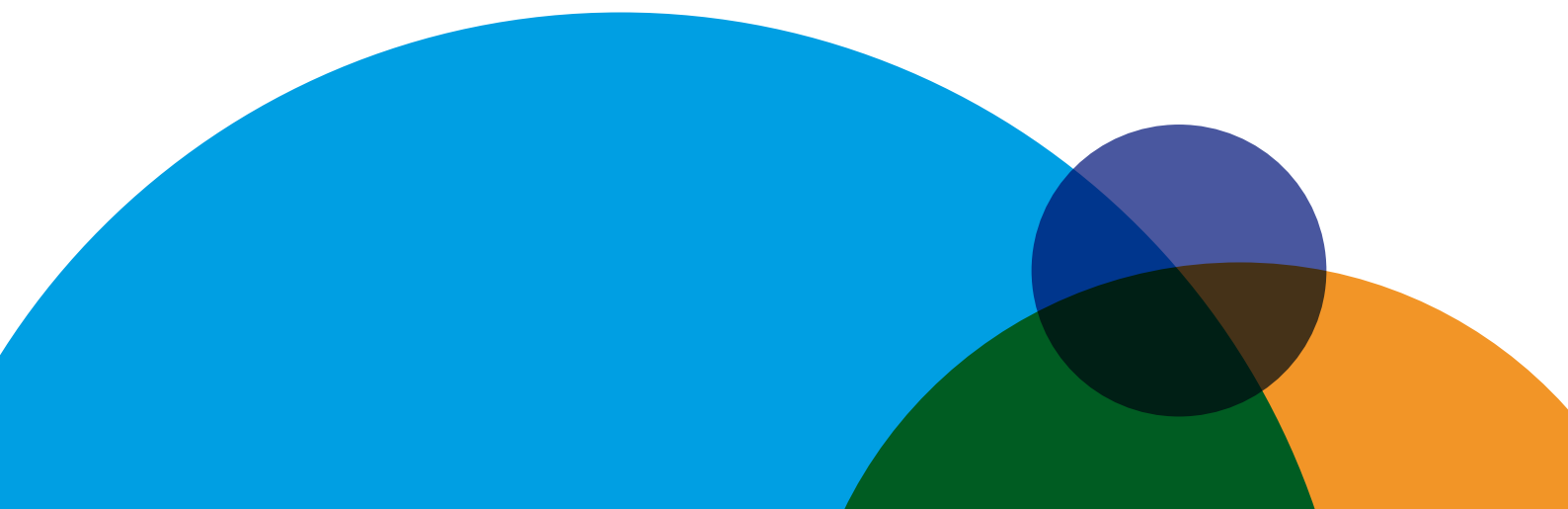
Formarea la locul de muncă ar putea constitui pentru toți adulții o cale alternativă pentru a dobândi competențe de nivel mai ridicat sau mai relevante, astfel încât să facă față mai bine noilor provocări asociate cu marile tendințe, cum sunt automatizarea, digitalizarea și globalizarea. Dat fiind că adulții își petrec o mare parte din timp la locul de muncă, acesta este un mediu de învățare important; este locul în care adulții își pot dezvolta nu numai competențele profesionale, ci și competențele de bază și transversale care le sporesc reziliența la schimbările din carieră și din viață.

**Pentru toate aceste motive, grupul de lucru consideră că promovarea formării adulților la locul de muncă trebuie să devină o prioritate politică și să fie transpusă în acțiuni concrete.**

Nu există o rețetă universală pentru promovarea și dezvoltarea formării adulților la locul de muncă. Aceasta este reglementată de diferite tipuri de politici cu obiective diferite. Fiecare context național este diferit, de exemplu în ceea ce privește modul în care sunt repartizate responsabilitățile între furnizorii de servicii educaționale, angajatori și angajați sau finanțarea formării adulților la locul de muncă. În plus, țările au nevoi diferite: este nevoie de o perfecționare profesională (informală) sau de o formare care să aibă ca rezultat o calificare formală? Există grupuri-țintă specifice care au nevoie de competențe specifice sau este nevoie de cursuri de formare la locul de muncă accesibile tuturor?

Date fiind aceste diferențe, există mai multe modalități de sporire a competențelor prin formare. Aceste modalități îi pot implica pe angajatori, pe furnizorii de formare sau pe angajați (cursanți), direct sau indirect prin intermediul punctelor de acces (de exemplu, servicii sociale, servicii de consiliere etc.). Fiecare opțiune necesită o combinație unică de instrumente de politică, care poate include atât măsuri obligatorii (cum ar fi obligațiile care decurg din legislație), cât și măsuri de stimulare (cum ar fi subvențiile). Alte instrumente de politică pot consta în măsuri fără caracter normativ, cum ar fi strategii de comunicare și marketing, sau în măsuri specifice mai constrângătoare, cum ar fi mecanismele de asigurare a calității ale furnizorilor de formare. Combinația de politici depinde foarte mult de contextul național, de modul în care sunt împărțite responsabilitățile între principalele părți interesate și de rolul autorităților publice în legătură cu acest domeniu de politică.

Pe baza inventarului politicilor naționale, a învățămintelor desprinse din învățarea reciprocă și a datelor suplimentare provenind din studii și rapoarte, grupul de lucru a identificat zece „elemente constitutive” care pot fi combinate pentru a construi politici eficace în contexte diferite. Raportul complet conține numeroase exemple care ilustrează modul în care diferitele state membre pun deja în aplicare aceste abordări.



## Elemente constitutive

### Elemente constitutive în legătură cu viziunea privind formarea adulților la locul de muncă

#### Elementul 1:

Încurajarea angajatorilor să adopte o cultură a învățării care sprijină învățarea pe parcursul întregii cariere

#### Elementul 2:

Asigurarea faptului că formarea adulților la locul de muncă îi înscrie pe cursanți într-un parcurs de învățare de-a lungul vieții (și că este susținută de sisteme de orientare și de validare a formărilor anterioare)

### Elemente constitutive legate de angajament, guvernanță și coordonare

#### Elementul 3:

Garantarea angajamentului pe termen lung al tuturor părților interesate

#### Elementul 4:

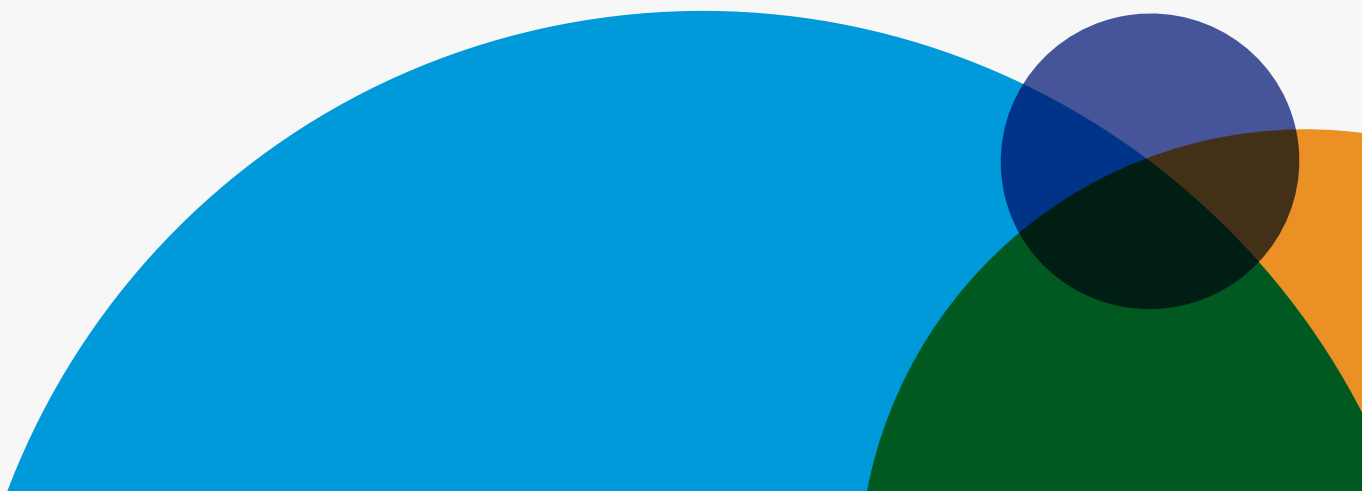
Asigurarea unei coordonări eficiente între toate părțile interesate și stabilirea rolurilor și a responsabilităților

#### Elementul 5:

Comunicarea privind formarea adulților la locul de muncă în limba persoanelor care au nevoie de încurajare

#### Elementul 6:

Instituirea unor sisteme de cofinanțare sustenabile grație cărora avantajele investițiilor în formarea adulților la locul de muncă să fie evidente pentru toți



## Elemente constitutive

### Elemente constitutive în legătură cu planificarea și asigurarea relevanței formării adulților la locul de muncă

**Elementul 7:**

Asigurarea faptului că formarea la locul de muncă este adaptată la nevoile cursanților adulți

**Elementul 8:**

Asigurarea faptului că formarea adulților la locul de muncă răspunde nevoilor angajatorilor

**Elementul 9:**

Asigurarea calității formării adulților la locul de muncă

### Elemente constitutive legate de monitorizare și evaluare

**Elementul 10:**

Instituirea unor sisteme eficiente de monitorizare și de evaluare pentru a garanta că formarea adulților la locul de muncă își menține relevanța și eficiența



## **CONTACTAȚI UE**

### **În persoană**

În întreaga Uniune Europeană există sute de centre de informare Europe Direct. Puteți găsi adresa centrului cel mai apropiat de dumneavoastră la: [https://europa.eu/european-union/contact\\_ro](https://europa.eu/european-union/contact_ro)

### **La telefon sau prin e-mail**

Europe Direct este un serviciu care vă oferă răspunsuri la întrebările privind Uniunea Europeană. Puteți accesa acest serviciu:

- apelând numărul gratuit 00 800 6 7 8 9 10 11 (unii operatori pot taxa aceste apeluri);
- apelând numărul standard: +32 22999696; sau
- prin e-mail, la: [https://europa.eu/european-union/contact\\_ro](https://europa.eu/european-union/contact_ro)

## **Găsiți informații despre UE**

### **Online**

Informații despre Uniunea Europeană în toate limbile oficiale ale UE sunt disponibile pe site-ul Europa, la: [https://europa.eu/european-union/index\\_ro](https://europa.eu/european-union/index_ro)

### **Publicații ale UE**

Puteți descărca sau comanda publicații ale UE gratuite și contra cost la adresa: <https://publications.europa.eu/ro/publications>. Mai multe exemplare ale publicațiilor gratuite pot fi obținute contactând Europe Direct sau centrul dumneavoastră local de informare (a se vedea [https://europa.eu/european-union/contact\\_ro](https://europa.eu/european-union/contact_ro)).

### **Dreptul UE și documente conexe**

Pentru accesul la informații juridice din UE, inclusiv la ansamblul legislației UE începând din 1952 în toate versiunile lingvistice oficiale, accesați site-ul EUR-Lex, la: <http://eur-lex.europa.eu>

### **Datele deschise ale UE**

Portalul de date deschise al UE (<http://data.europa.eu/euodp/ro>) oferă acces la seturi de date din UE. Datele pot fi descărcate și reutilizate gratuit, atât în scopuri comerciale, cât și necomerciale.

Puteți descărca publicațiile noastre sau vă puteți abona gratuit la adresa:

<http://ec.europa.eu/social/publications>

Dacă doriți să aflați periodic noutăți despre Direcția Generală Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale și Incluziune, abonați-vă la buletinul de informare gratuit Europa socială la adresa:

<http://ec.europa.eu/social/e-newsletter>



Social Europe



EU\_Social

