



Evropská
komise



Podpora vzdělávání dospělých na pracovišti

Pracovní skupina ET 2020 2016 – 2018
pro vzdělávání dospělých

Shrnutí

Zaměstnanost,
sociální věci
a sociální
začleňování

Evropská komise a žádná osoba vystupující jejím jménem není zodpovědná za využití níže uvedených informací.

Lucemburk: Úřad pro publikace Evropské unie, 2019

© Evropská unie, 2019

Ilustrace © Shutterstock

Opakované použití povoleno pod podmínkou uvedení zdroje.

Politiku opakovaného použití dokumentů Evropské komise upravuje rozhodnutí 2011/833/EU (Úř. věst. L 330, 14.12.2011, s. 39).

K veškerému použití nebo reprodukci fotografií či jiného materiálu, k nimž EU nemá autorská práva, je nutné získat svolení přímo od držitelů těchto práv.

Klíčová sdělení

Vzhledem k rapidnímu tempu technologického vývoje, globalizaci a demografickým trendům je pro jednotlivce, zaměstnavatele, společnosti, země i EU jako celek velmi důležité trvale zvyšovat kvalifikace a rekvalifikace.

V dnešním světě, který prochází rychlými změnami, musí mít každá země jistotu, že její pracovní síla disponuje těmi správnými dovednostmi, které vyžaduje trh práce; každý zaměstnavatel musí mít jistotu, že jeho zaměstnanci mají ten správný soubor dovedností k udržení konkurenceschopnosti; a každý dospělý musí své dovednosti neustále aktualizovat a rozšiřovat, aby zůstal zaměstnatelný a mohl se plně podílet na chodu společnosti.

Vzdělávání dospělých na pracovišti může být v tomto směru významným přínosem, protože toto vzdělávání:

- ✓ je pro dospělé dostupným a atraktivním způsobem, jak si zachovat a aktualizovat znalosti a dovednosti, které potřebují pro život, v práci i doma
- ✓ je pro zaměstnavatele účinným a účelným způsobem, jak zajistit, aby soubor dovedností jeho zaměstnanců zůstal aktuální, jak zaměstnance motivovat a udržet, jakož i zlepšit konkurenceschopnost
- ✓ je pro členské státy hospodárným a cíleným způsobem, jak zvýšit produktivitu, podpořit inovace a modernizaci, zachovat si úroveň konkurenceschopnosti a zaměstnanosti a zvýšit celkovou úroveň dovedností
- ✓ podporuje sociální a ekonomickou (re) integraci zranitelných skupin, inkluzi, sociální soudržnost a rovnost
- ✓ vychází vstříc potřebám jednotlivců, zaměstnavatelů i společnosti, pokud jde o větší adaptabilitu v oblasti přípravy na budoucí potřeby dovedností a zmiřování nedostatku dovedností, které budou dle prognóz zapotřebí
- ✓ zlepšuje celoživotní zaměstnatelnost dospělých

Politickou prioritou se proto musí stát vzdělávání dospělých na pracovišti, které odpovídá požadavkům jednotlivců, zaměstnavatelů i společnosti. Pracovní skupina zjistila, že k dosažení tohoto cíle bude zapotřebí:



seriózní dlouhodobý závazek od všech zúčastněných stran



efektivní koordinace mezi zainteresovanými stranami



příslušné mechanismy pro zajištění kvality



systémy spravedlivého financování, které jsou dlouhodobě udržitelné



efektivní systémy pro přizpůsobení opatření proměňujícím se potřebám trhu práce a potřebám dospělých účastníků vzdělávání



jasné mechanismy řízení včetně pravidelného monitorování a hodnocení

Jak podporovat vzdělávání dospělých na pracovišti?

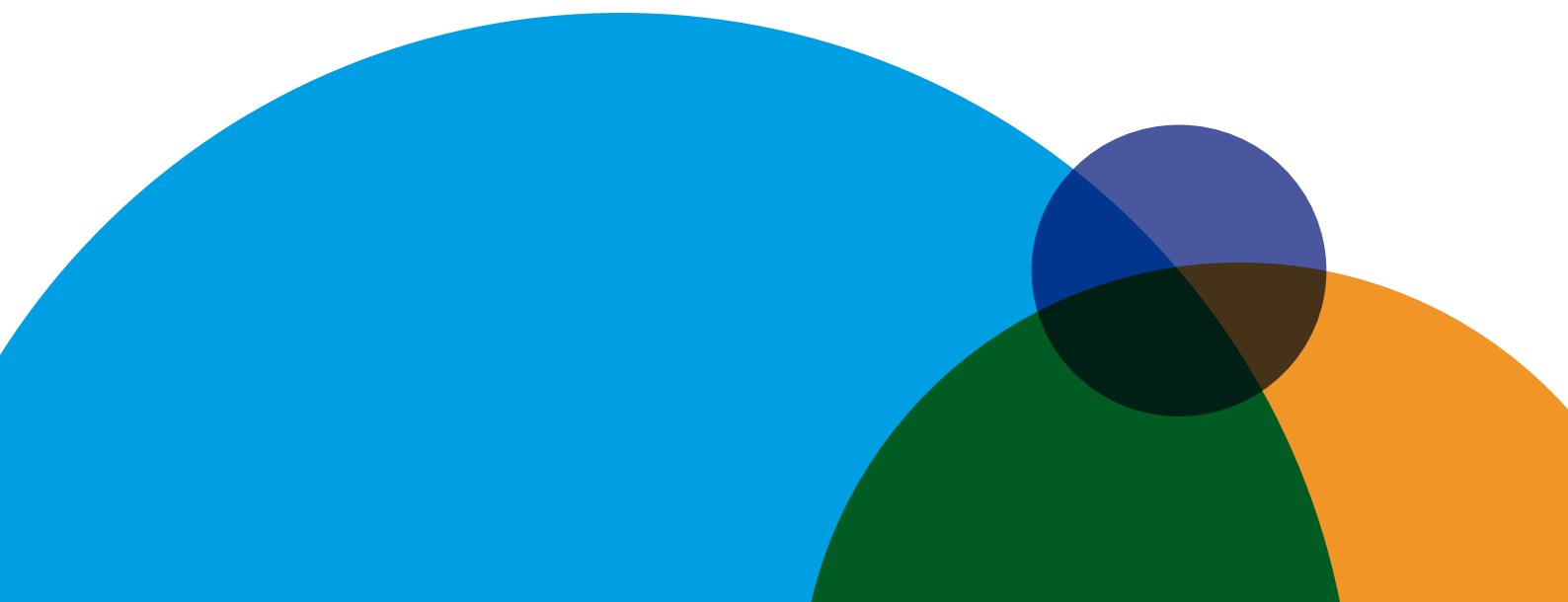
Vzdělávání na pracovišti může být pro všechny dospělé alternativní cestou k získání vyšší úrovně dovedností, které budou relevantnější, lépe je vybaví pro řešení nových úkolů spojených s masivními trendy, jako je automatizace, digitalizace či globalizace. Dospělí stráví velkou část svého času na pracovišti, které je proto důležitým prostředím pro jejich vzdělávání; je místem k rozvíjení nejen dovedností spojených s prací, ale také základních a průřezových kompetencí, které zvýší odolnost lidí vůči změnám v jejich profesním i soukromém životě.

Pracovní skupina se ze všech výše uvedených důvodů domnívá, že podpora vzdělávání dospělých na pracovišti se musí stát politickou prioritou a je nutné ji převést do podoby konkrétních opatření.

Na podporu a rozvoj vzdělávání dospělých na pracovišti neexistuje žádný univerzální recept. Upravují ji různé druhy politik s různými cíli. Souvislosti v každé zemi jsou přitom různé: jak jsou mezi poskytovatele vzdělávání, zaměstnavatele a zaměstnance rozděleny jednotlivé úkoly nebo kdo financuje vzdělávání dospělých na pracovišti. Země mají navíc různé potřeby: je zapotřebí zvyšování kvalifikací neformálním vzděláváním nebo vzděláváním vedoucím k formální kvalifikaci? Existují konkrétní cílové skupiny vyžadující konkrétní dovednosti? Nebo je na pracovišti potřeba obecně dostupného vzdělávání?

Vzhledem k těmto rozdílům existují také různé cesty ke zvyšování dovedností prostřednictvím vzdělávání. Tyto cesty mohou vést přes zaměstnavatele, poskytovatele odborné přípravy či přímo přes zaměstnance (účastníky vzdělávání) nebo přes nepřímé přístupové instance (např. sociální služby, poradenské služby atd.). Každá z těchto cest vyžaduje jedinečnou kombinaci politických nástrojů, které mohou zahrnovat jak „donucovací“ prostředky (jako jsou povinnosti vyplývající z právních předpisů), tak „pobídky“ (např. dotace). Další politické nástroje mohou spočívat v „měkkých“ opatřeních, jako jsou komunikační strategie a marketing, nebo v konkrétních opatřeních direktivnějšího rázu, jako jsou mechanismy zajišťování kvality poskytovatelů odborné přípravy. Kombinace politických opatření z velké míry závisí na vnitrostátních souvislostech, způsobu rozdělení jednotlivých kompetencí mezi hlavními zúčastněnými stranami, a úloze, jaká ve vztahu k této politické oblasti přísluší vládě.

Pracovní skupina na základě inventury vnitrostátních politik, poznatků získaných ze vzájemného učení a dalších podkladů ze studií a zpráv určila deset „stavebních kamenů“, které lze kombinovat k vytvoření účinných politik pro různé souvislosti. Celková zpráva uvádí mnoho příkladů toho, jak různé členské státy tyto přístupy již provádějí.



Stavební kameny týkající se:

představy o vzdělávání dospělých na pracovišti

SK1:

motivovat zaměstnavatele k tomu, aby přijali kulturu vzdělávání, která podporuje vzdělávání v průběhu celé kariéry

SK2:

zajistit, aby vzdělávání dospělých na pracovišti uvedlo účastníky vzdělávání na dráhu celoživotního vzdělávání (která bude doplněna poradenskými systémy a zhodnocením předchozího učení)

závazků, řízení a koordinace

SK3:

zajistit dlouhodobý závazek od všech zúčastněných stran

SK4:

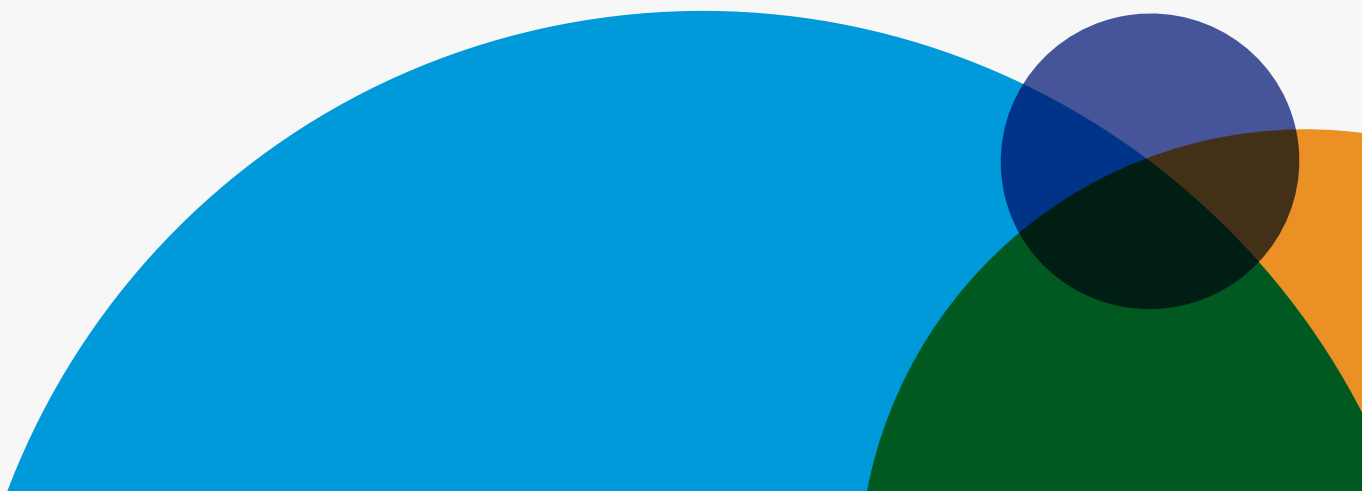
zajistit účinnou koordinaci mezi všemi zúčastněnými stranami a dohodnout se na jednotlivých úlohách a úkolech

SK5:

zvyšovat informovanost o vzdělávání dospělých na pracovišti způsobem, který bude srozumitelný pro cílové skupiny, které je zapotřebí motivovat

SK6:

zajistit systémy udržitelného spolufinancování, kde si budou všichni zúčastnění uvědomovat přínos investic do vzdělávání dospělých na pracovišti



Stavební kameny týkající se:

plánování a zajištění relevantnosti vzdělávání dospělých na pracovišti

SK7:

zajistit, aby bylo vzdělávání na pracovišti uzpůsobeno na míru potřebám dospělých účastníků vzdělávání

SK8:

zajistit, aby vzdělávání dospělých na pracovišti odpovídalo potřebám zaměstnavatelů

SK9:

zaručit kvalitu vzdělávání dospělých na pracovišti

monitorování a hodnocení

SK10:

zavést účinné systémy monitorování a hodnocení, které zajistí, že vzdělávání dospělých na pracovišti zůstane relevantní a účinné.



Obráťte se na EU

Osobně

Po celé Evropské unii se nachází stovky informačních středisek Europe Direct. Adresu nejbližšího střediska naleznete na internetové stránce: https://europa.eu/european-union/contact_cs.

Telefonicky nebo e-mailem

Europe Direct je služba, která odpoví na vaše dotazy o Evropské unii. Můžete se na ni obrátit:

- prostřednictvím bezplatné telefonní linky: 00 800 6 7 8 9 10 11 (někteří operátoři mohou tento hovor účtovat),
- na standardním telefonním čísle: +32 22999696 nebo
- e-mailem prostřednictvím internetové stránky: https://europa.eu/european-union/contact_cs.

Vyhledávání informací o EU

On-line

Informace o Evropské unii ve všech úředních jazycích EU jsou dostupné na internetových stránkách Europa na adrese: https://europa.eu/european-union/index_cs.

Publikace EU

Publikace EU, ať už bezplatné, nebo placené, si můžete stáhnout nebo objednat na adrese: <https://publications.europa.eu/cs/publications>. Chcete-li obdržet více než jeden výtisk bezplatných publikací, obraťte se na službu Europe Direct nebo na místní informační střediska (viz https://europa.eu/european-union/contact_cs).

Právo EU a související dokumenty

Právní informace EU včetně všech právních předpisů EU od roku 1952 ve všech úředních jazykových verzích jsou dostupné na stránkách EUR-Lex na adrese: <http://eur-lex.europa.eu>.

Veřejně přístupná data od EU

Portál veřejně přístupných dat EU (<http://data.europa.eu/euodp/cs>) umožňuje přístup k datovým souborům z EU. Data lze bezplatně stahovat a opakovaně použít pro komerční i nekomerční účely.

Naše publikace si můžete stáhnout nebo se zdarma přihlásit k jejich odběru na

<http://ec.europa.eu/social/publications>

Chcete-li o Generálním reditelství pro zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování dostávat pravidelné aktuální informace, zaregistrujte se na <http://ec.europa.eu/social/e-newsletter> a zdarma budete odebírat elektronický zpravodaj Sociální Evropa.



Social Europe



EU_Social

