

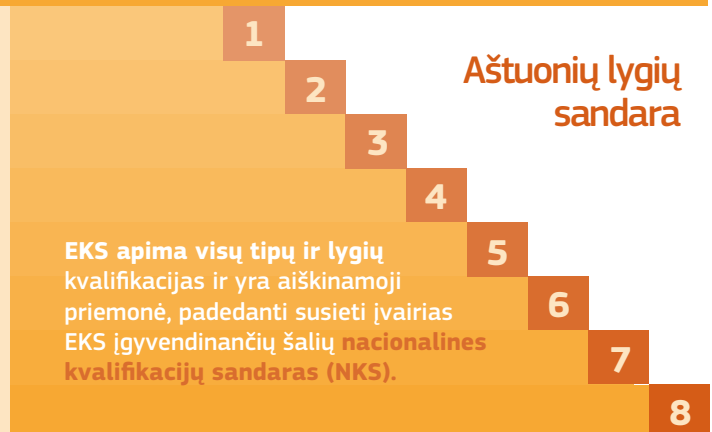


Europos
Komisija

Europos kvalifikacijų sandarai (EKS) – 10 metų

Kas yra EKS ir kaip ji įgyvendinama?

- 2008 m. ○ **įgyvendinimo pradžia**
- EKS – mokymosi rezultatais grindžiama aštuonių lygių bendra orientacinė sistema.
- 2017 m. ○ **peržiūra**
- 2018 m. ○ **įgyvendinimo dešimtmetis**



Kokie yra EKS tikslai?

Įgyvendinant EKS siekiama padidinti asmenų kvalifikacijos skaidrumą ir palyginamumą.

EKS taip pat siekiama

- modernizuoti švietimo ir mokymo sistemas,
- didinti įsidarbinamumą, judumą ir socialinę integraciją,
- susieti visų tipų mokymąsi ir skatinti patvirtinti mokymosi rezultatus.

Kas yra mokymosi rezultatai?

- 1 Iš mokymosi rezultatų matyti, ką asmuo turėtų žinoti, suprasti ir gebėti atlikti.
- 2 Mokymosi rezultatais apibūdinamas kvalifikacijos turinys ir paaiškinama, ką besimokantis asmuo turėtų gebėti atlikti.
- 3 Jais vertinama mokymosi pažanga, todėl esama galimybės palyginti ir susieti mokymosi rezultatus, pasiektus mokantis įvairioje (formaliojo, neformaliojo arba savaiminio mokymosi) aplinkoje.

Kiek šalių įgyvendina EKS?



Kaip EKS sukurta?



Kuriant ir įgyvendinant EKS ir NKS dalyvauja švietimo ir mokymo, darbo rinkos ir pilietinės visuomenės suinteresuotieji subjektai.



Siekiant užtikrinti, kad kvalifikacijų turinys ir lygis būtų patikimi, visoms su EKS lygiu susietoms kvalifikacijoms yra taikomi kokybės užtikrinimo mechanizmai.



Europos
Komisija

Kokią naudą teikia EKS?

Asmenys (darbuotojai, besimokantys asmenys) gali:

– geriau suprasti savo kvalifikaciją, t. y. tai, ką jie turėtų žinoti, suprasti ir gebėti atlikti;

– suprasti savo kvalifikacijos lygį visose Europos šalyse ir jos sąsajas su kitomis kvalifikacijomis;

– lengviau rasti darbą arba tęsti mokslą.

Švietimo ir mokymo paslaugų teikėjai gali:

– lengviau suprasti toliau mokytis pageidaujančių asmenų kvalifikacijų turinį, lygį ir vertę;

– lengviau palyginti ir įvertinti įvairių šalių suteiktas ir įvairiomis aplinkybėmis įgytas kvalifikacijas.

Darbdaviai gali:

– geriau suprasti, ką potencialūs darbuotojai žino, supranta ir geba atlikti;

– lengviau palyginti ir suprasti įvairių šalių ir institucijų suteiktas kandidatų kvalifikacijas;

– palyginti kandidatų iš užsienio šalių įgytas kvalifikacijas ir nacionalines kvalifikacijas, kad galėtų suprasti kvalifikacijų aktualumą ir kaip jos atitinka bendrovės ar sektoriaus poreikius.

Kvalifikacijų pripažinimo įstaigos gali:

- ✓ – gauti naudingos informacijos, padedančios geriau įvertinti kitos šalies suteiktą kvalifikaciją, visų pirma jos lygį ir turinį;
- ✓ – lengviau pripažinti užsienio šalių suteiktas kvalifikacijas.



Šaltiniai

- EKS rekomendacija: [http://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/PDF/?uri=CELEX:32017H0615\(01\)&from=LT](http://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/PDF/?uri=CELEX:32017H0615(01)&from=LT)
- Mokymosi galimybių ir kvalifikacijų Europoje portalas: <https://ec.europa.eu/ploteus/lt/home>
- Mokymosi rezultatai: <http://www.cedefop.europa.eu/lt/events-and-projects/projects/learning-outcomes>
- Nacionalinių kvalifikacijų sandarų aprašas: <http://www.cedefop.europa.eu/lt/events-and-projects/projects/national-qualifications-framework-nqf/european-inventory>
- Komisijos ekspertų grupių registras: <http://ec.europa.eu/transparency/regexpert/index.cfm?Lang=LT>