



Europeiska  
kommissionen

# Europeiska pelaren för sociala rättigheter

För ett socialare och rättvisare Europa  
#SocialRights

*Ett socialt  
Europa*

Luxemburg: Europeiska unionens publikationsbyrå, 2018

© Europeiska unionen, 2018

Vidareutnyttjande tillåtet med angivande av källan.

Policyn för vidareutnyttjande av kommissionens handlingar styrs av beslut 2011/833/EU (EUT L 330, 14.12.2013, s. 39).

För vidareutnyttjande eller kopiering av fotografier eller annat material som inte omfattas av EU:s upphovsrätt måste tillstånd begäras direkt från upphovsrättsinnehavaren.

Bilder © Shutterstock såvida inget annat specificerats.

Print	ISBN 978-92-79-80455-7	doi:10.2767/901597	KE-01-18-212-SV-C
PDF	ISBN 978-92-79-80475-5	doi:10.2767/86216	KE-01-18-212-SV-N

# Europeiska pelaren för sociala rättigheter

För ett socialare och rättvisare Europa

#SocialRights

## Vad är Europeiska pelaren för sociala rättigheter?



Europeiska pelaren för sociala rättigheter består av 20 principer för ett rättvisare, mer inkluderande EU.

Pelaren enar och vägleder medlemsstaterna i syfte att förbättra medborgarnas vardag, sysselsättning och välfärd, samt bidrar till hållbar ekonomisk tillväxt.

Den representerar en förnyad allmän och politisk vilja att stärka sociala rättigheter i en tid av oro för framtiden när det gäller arbete, jämlikhet och demografiska förändringar. Pelaren redogör för arbetstagarnas rättigheter i nya, ofta osäkra, anställningsformer.

EU och medlemsstaterna står bakom pelaren tillsammans – och samarbetar med arbetsmarknadsparter, regioner, städer och det civila samhället.

## Dina rättigheter i det dagliga livet



Genom att tillkännage den Europeiska pelaren för sociala rättigheter vid toppmötet för sociala frågor har vi gjort detta område till högsta prioritet.

**Marianne Thyssen**

EU-kommissionär med ansvar för sysselsättning, socialpolitik, kompetens och rörlighet på arbetsmarknaden



[ec.europa.eu/social/social-pillar](https://ec.europa.eu/social/social-pillar)

## Giulia och Francesco



”Jag driver en fastighetsbyrå och de senaste åren har vi börjat tänka i nya banor. Vi har en app, vi ordnar virtuella besök ... vi använder molnet och snabbmeddelande-funktioner. Vi arbetar helt enkelt på ett helt annat sätt än när vi började.”

**Giulia**

Företagare, 45 år, Italien

”Jag var Giulias administrativa assistent, men behövde en förändring och ville kunna delta fullt ut i utvecklingen av byrån. Därför arbetade jag deltid i två år för att kunna läsa en kurs i ny kommunikationsteknik. Nu ansvarar jag för byråns webbplats och konton på sociala medier.”

**Francesco**

Content manager, 32 år, Italien



## Ett socialt Europa innebär att

- ge arbetstagare rätt till **rättvis och lika behandling** med avseende på arbetsförhållanden
- ge arbetstagare tillgång till socialt skydd och **utbildning**, oavsett anställningens form och varaktighet
- hjälpa arbetstagare att gå från tidsbegränsad anställning till **tillsvidareanställning**
- främja **innovativa arbetsformer** för att säkerställa goda arbetsförhållanden
- uppmuntra entreprenörskap och egenföretagande (arbetsgivare bör också stödja **rörlighet för arbetstagarna**)
- förhindra anställningsförhållanden som leder till **osäkra anställningsformer** (bland annat genom att förbjuda missbruk av atypiska anställningar).

# Koen



”Jag har precis gått ut skolan och letar nu efter ett jobb. Att ha Downs syndrom ska inte stå i vägen för min dröm att bli lärling hos en mekaniker. Med lite stöd vet jag att det går.”

**Koen**

16 år, Nederländerna



## Ett socialt Europa innebär att

- unga människor har rätt till **utbildning, en lärlingsutbildning eller ett bra jobberbudande** inom fyra månader efter att de har blivit arbetslösa (enligt ungdomsgarantin)
- personer med funktionshinder har rätt till **inkomststöd** för att kunna leva ett värdigt liv
- arbetstagare har rätt till ett **fullgott socialt skydd**.

## Mahika och Rasmus med familj



”När vi fick tvillingarna blev de vår främsta prioritering, men Rasmus och jag ville inte ge upp våra jobb. Tack vare det danska systemet för **balans mellan arbete och fritid** behövde ingen av oss göra det. Rasmus är föräldraledig och arbetar deltid, och jag arbetar hemifrån två dagar i veckan.”

**Mahika**

39 år, Danmark



## Ett socialt Europa innebär att

- föräldrar och vårdnadshavare har rätt till adekvat föräldraledighet, **flexibla arbetsvillkor** och tillgång till barnomsorg
- arbetstagare har rätt till **rättvisa löner** som ger en rimlig levnadsstandard
- kvinnor och män har rätt till **lika lön** för lika arbete.

# Marek



”Jag jobbade på försäljningsavdelningen på en anläggning för livsmedelsframställning i sju år. För sex månader sedan omstrukturerades verksamheten och jag blev uppsagd. Det har varit tufft, men min yrkesrådgivare har varit väldigt hjälpsam. Hon visade hur jag skulle anmäla mig för arbetslöshetsförmåner och nu planerar vi nästa steg. Jag vill starta ett företag med inriktning på ekologisk mat, så jag har skrivit in mig på en kurs för nystartade företag.”

**Marek**

40 år, Tjeckien



## Ett socialt Europa innebär att

- arbetstagare som sägs upp har **rätt att veta** varför och rätt till en skälig uppsägningstid
- arbetssökande har rätt till **personligt anpassat stöd** när de söker arbete, vidareutbildning eller möjligheter till omskolning
- arbetssökande har rätt till skäliga **arbetslöshetsförmåner** under en rimlig tidsperiod.

## Carmen



”Jag älskade mitt jobb och lyckades kombinera ett aktivt liv med att uppfostra barn och delta i samhällsaktiviteter. Det förändrades helt när jag började få problem med ryggen för tio år sedan. Lyckligtvis kunde jag byta till en position i företaget som inte var så fysiskt krävande, och dessutom fick jag tillgång till kostnadsfri sjukgymnastik. Nu är jag pensionerad och deltar till och med i sportaktiviteter för pensionärer som anordnas av det lokala aktivitetshuset.”

**Carmen**

68 år, Spanien





## **Ett socialt Europa** innebär att

- arbetstagare har rätt till en arbetsmiljö som är anpassad till deras yrkesmässiga behov
- alla har rätt till förebyggande och botande hälso- och sjukvård av hög kvalitet och till en rimlig kostnad
- alla har rätt till långsiktig vård och omsorg av god kvalitet
- arbetstagare och egenföretagare har rätt till en rimlig pension.





## 20 rättigheter och principer

för ett socialare och rättvisare Europa

# Europeiska pelaren för sociala rättigheter i form av 20 principer

Europeiska pelaren för sociala rättigheter handlar om att kunna ge medborgarna nya och ändamålsenliga rättigheter. Pelaren bygger på 20 huvudprinciper som är indelade i tre kategorier:

## Lika möjligheter och tillgång till arbetsmarknaden

- 01.** Utbildning och livslångt lärande
- 02.** Jämställdhet
- 03.** Lika möjligheter
- 04.** Aktiva arbetsmarknadsåtgärder

## Rättvisa arbetsvillkor

05. Trygg och anpassningsbar anställning
06. Lön
07. Information om anställningsvillkor och skydd i händelse av uppsägning
08. Dialog mellan arbetsmarknadsparterna och arbetstagarnas inflytande
09. Balans mellan arbete och privatliv
10. Hälsosam, säker och välanpassad arbetsmiljö samt dataskydd

## Social trygghet och social integration

11. Barnomsorg och stöd för barn
12. Socialt skydd
13. Arbetslöshetsförmåner
14. Minimiinkomst
15. Åldersinkomst och ålderspension
16. Hälso- och sjukvård
17. Inkludering av personer med funktionsnedsättning
18. Långvarig vård och omsorg
19. Boende och stöd för hemlösa
20. Väsentliga tjänster



## Kontakta EU

### Besök

Det finns hundratals Europa direkt-kontor i hela EU. Hitta ditt närmaste kontor på [https://europa.eu/european-union/contact\\_sv](https://europa.eu/european-union/contact_sv).

### Telefon eller mejl

Tjänsten Europa direkt svarar på dina frågor om EU. Kontakta tjänsten på något av följande sätt:

- Ring det avgiftsfria telefonnumret 00 800 6 7 8 9 10 11 (en del operatörer kan ta betalt för samtalet).
- Ring telefonnumret +32 22999696.
- Mejla via webbplatsen ([https://europa.eu/european-union/contact\\_sv](https://europa.eu/european-union/contact_sv)).

## EU-information

### På nätet

På webbplatsen Europa finns det information om EU på alla officiella EU-språk ([https://europa.eu/european-union/index\\_sv](https://europa.eu/european-union/index_sv)).

### EU-publikationer

Ladda ned eller beställ både gratis och avgiftsbelagda EU-publikationer (<https://publications.europa.eu/sv/publications>). Om du behöver flera kopior av en gratispublikation kan du kontakta Europa direkt eller ditt lokala informationskontor ([https://europa.eu/european-union/contact\\_sv](https://europa.eu/european-union/contact_sv)).

### EU-lagstiftning och andra rättsliga handlingar

Rättsliga handlingar från EU, inklusive all EU-lagstiftning sedan 1952, finns på alla officiella EU-språk på EUR-Lex (<http://eur-lex.europa.eu>).

### Öppna data från EU

På EU:s portal för öppna data (<http://data.europa.eu/euodp/sv>) finns dataserier från EU. Dataserierna får laddas ned och användas fritt för kommersiella och andra ändamål.

Du kan hämta eller prenumerera på våra publikationer gratis på <http://ec.europa.eu/social/publications>

Vill du få regelbundna uppdateringar från generaldirektoratet för sysselsättning, socialpolitik och inkludering kan du registrera dig för det kostnadsfria e-nyhetsbrevet från Ett socialt Europa på <http://ec.europa.eu/social/e-newsletter>



Social Europe



EU\_Social

