



Európska
komisia



Európsky pilier sociálnych práv

pre spravodlivejšiu a
sociálnejšiu Európu
#SocialRights

Sociálna
Európa

Luxemburg: Úrad pre vydávanie publikácií Európskej únie, 2018

© Európska únia, 2018

Opakované použitie je povolené len s uvedením zdroja.

Politiku opätovného použitia dokumentov Európskej únie upravuje rozhodnutie 2011/833/EÚ (Ú. v. EÚ L 330, 14.12.2011, s. 39).

Na akékoľvek použitie alebo reprodukciu fotografií alebo iného materiálu, ktorý nie je predmetom autorského práva EÚ, je potrebné povolenie priamo od držiteľov práv.

Fotografie © Shutterstock, ak nie je uvedené inak.

Print	ISBN 978-92-79-80444-1	doi:10.2767/012085	KE-01-18-212-SK-C
PDF	ISBN 978-92-79-80441-0	doi:10.2767/980922	KE-01-18-212-SK-N

Európsky pilier sociálnych práv

pre spravodlivejšiu a
sociálnejšiu Európu
#SocialRights

Čo je to Európsky pilier sociálnych práv?



V rámci Európskeho piliera sociálnych práv sa stanovuje 20 zásad pre spravodlivejšiu a inkluzívnejšiu Európsku úniu (EÚ).

Vďaka spojeniu a usmerňovaniu členských štátov v oblasti zlepšovania každodenného života, zamestnanosti a sociálnej starostlivosti je pilier dobrý pre občanov aj udržateľný hospodársky rast.

Vyjadruje obnovenú verejnú a politickú vôľu posilniť sociálne práva v čase znepokojenia nad budúcnosťou z hľadiska práce, nerovností a demografických zmien. V pilieri sa stanovujú práva zamestnancov v nových a často neistých formách zamestnania.

EÚ a členské štáty zavádzajú pilier v spolupráci so – sociálnymi partnermi, regiónmi, mestami a občianskou spoločnosťou.

Vaše práva v každodennom živote



Vyhlásením Európskeho piliera sociálnych práv na sociálnom samite sme priniesli sociálne priority do samotného srdca Európy, teda tam, kam patria.

Marianne Thyssen

európska komisárka pre zamestnanosť,
sociálne záležitosti, zručnosti a
pracovnú mobilitu



ec.europa.eu/social/social-pillar

Giulia a Francesco



„Vedím realitnú agentúru a v posledných rokoch sme náš spôsob práce zmenili. Máme aplikáciu, organizujeme virtuálne návštevy... používame cloud a okamžité správy. Pracujeme úplne inak, ako keď som začínala.“

Giulia

Podnikateľka, 45 rokov, Taliansko

„Bol som Giulia in administratívny asistent. Chcel som však zmenu a mojou snahou bolo môcť sa plne podieľať na rozvoji agentúry. Dva roky som pracoval na čiastočný úväzok, aby som mohol navštevovať kurz o nových komunikačných technológiách. Teraz mám na starosti webové sídlo agentúry a sociálne médiá.“

Francesco

Manažér obsahu, 32 rokov, Taliansko

Sociálna Európa znamená:

- poskytnúť zamestnancom právo na **spravodlivé a rovnocenné zaobchádzanie**, pokiaľ ide o ich pracovné podmienky;
- poskytnúť zamestnancom prístup k sociálnej ochrane a **odbornú prípravu** bez ohľadu na druh a trvanie pracovnoprávneho vzťahu;
- podporovať pracovníkov v tom, aby prechádzali z dočasného zamestnania na **trvalý pracovný pomer**;
- presadzovať **inovačné formy práce** s cieľom zaistiť pracovné podmienky vysokej kvality;
- podnecovať podnikanie a samostatnú zárobkovú činnosť (zamestnávateľia by tiež mali podporovať **pracovnú mobilitu**);
- zamedziť pracovnoprávnym vzťahom, ktoré vedú k **neistým pracovným podmienkam** (okrem iného aj zákazom zneužívania atypických zmlúv).

Koen



„Práve som skončil školu a hľadám si prácu. Skutočnosť, že mám Downov syndróm, mi nebude brániť v tom, aby som si splnil sen a vyučil sa za mechanika. Viem, že s trochou podpory to dokážem.“

Koen

16 rokov, Holandsko



Sociálna Európa znamená:

- právo mladých ľudí na **vzdelávanie, odborný výcvik alebo ponuku vysoko kvalitnej práce** do štyroch mesiacov od okamihu, keď sa stali nezamestnaní (v zmysle záruky pre mladých ľudí);
- právo osôb so zdravotným postihnutím na **podporu príjmu**, aby mohli žiť dôstojne;
- právo zamestnancov na **primeranú sociálnu ochranu**.

Mahika, Rasmus a rodina



„Po pôrode sa dvojčičky stali našou prioritou, no ani Rasmus ani ja sme sa nechceli vzdať práce. Vďaka dánskemu rámcu **rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom** to ani jeden z nás nemusel urobiť. Rasmus je na rodičovskej dovolenke a pracuje čiastočný úväzok a ja pracujem z domu dva dni v týždni.“

Mahika

39 rokov, Dánsko



Sociálna Európa znamená:

- právo rodičov a opatrovateľov na primeranú dovolenku, **pružné formy organizácie práce** a prístup k službám starostlivosti;
- právo zamestnancov na **spravodlivú mzdu**, ktorá im zaistí slušný životný štandard;
- právo žien a mužov na **rovnakú odmenu** za prácu rovnakej hodnoty.

Marek



„Sedem rokov som pracoval na oddelení predaja vo výrobnom závode. Pred šiestimi mesiacmi prešiel závod reštrukturalizáciou a kvôli nadbytočnosti ma prepustili. Bolo to ťažké, no moja kariérna poradkyňa ma veľmi podporovala. Ukázala mi, ako mám požiadať o dávky v nezamestnanosti a teraz plánujeme ďalšie kroky. Chcem si založiť firmu, ktorá sa bude špecializovať na organické potraviny, preto som sa zapísal do kurzu pre začínajúcich podnikateľov.“

Marek

40 rokov, Česká republika



Sociálna Európa znamená:

- **právo** zamestnancov, ktorým hrozí prepustenie, **poznať** dôvody a dostať primeranú výpovednú lehotu;
- právo uchádzačov o zamestnanie na **individuálnu podporu** pri hľadaní príležitostí na prácu, odbornú prípravu alebo rekvalifikáciu;
- právo uchádzačov o zamestnanie na primerané **dávky v nezamestnanosti** počas primeraného obdobia.

Carmen



„Vždy som milovala svoju prácu a darilo sa mi skĺbiť aktívny život s výchovou detí a zapojením do verejných aktivít. Všetko sa zmenilo, keď som pred desiatimi rokmi začala mať problémy s chrbticou. Našťastie, vo firme som mohla prejsť na pozíciu, ktorá nebola fyzicky taká náročná a mala som možnosť bezplatne navštevovať fyzioterapeuta. Teraz som na dôchodku a dokonca sa zapájam do športových činností pre seniorov, ktoré organizuje naše miestne komunitné centrum.“

Carmen

68 rokov, Španielsko



Sociálna Európa znamená:

- právo zamestnancov na **pracovné prostredie prispôsobené ich profesionálnym potrebám**;
- právo každého človeka na včasný prístup k **vysoko kvalitnej, cenovo dostupnej preventívnej i liečebnej zdravotnej starostlivosti**;
- právo každého človeka na **cenovo dostupné a kvalitné služby dlhodobej starostlivosti**;
- právo zamestnancov a samostatne zárobkovo činných osôb na **primeraný starobný dôchodok**.





20 práv a zásad

pre spravodlivejšiu a sociálnejšiu Európu

Európsky pilier sociálnych práv v 20 zásadách

Účelom Európskeho piliera sociálnych práv je zavedenie nových a účinnejších práv pre občanov. Vychádza z 20 kľúčových zásad, ktoré sú rozdelené do troch kategórií:

Rovnaké príležitosti a prístup na trh práce

- 01.** Vzdelávanie, odborná príprava a celoživotné vzdelávanie
- 02.** Rodová rovnosť
- 03.** Rovnosť príležitostí
- 04.** Aktívna podpora zamestnanosti

Spravodlivé pracovné podmienky

05. Bezpečné a adaptabilné zamestnanie
06. Mzdy
07. Informácie o podmienkach zamestnania a ochrane v prípade prepustenia
08. Sociálny dialóg a zapojenie pracovníkov
09. Rovnováha medzi pracovným a súkromným životom
10. Zdravé, bezpečné a prispôsobené pracovné prostredie a ochrana údajov

Sociálna ochrana a začlenenie

11. Starostlivosť o deti a podpora detí
12. Sociálna ochrana
13. Dávky v nezamestnanosti
14. Minimálny príjem
15. Príjmy v starobe a dôchodky
16. Zdravotná starostlivosť
17. Začleňovanie ľudí so zdravotným postihnutím
18. Dlhodobá starostlivosť
19. Bývanie a pomoc pre bezdomovcov
20. Prístup k základným službám

Obráťte sa na EÚ

Osobne

V rámci celej EÚ existujú stovky informačných centier Europe Direct. Adresu centra najbližšieho k vám nájdete na tejto webovej stránke: https://europa.eu/european-union/contact_sk

Telefonicky alebo e-mailom

Europe Direct je služba, ktorá odpovedá na vaše otázky o Európskej únii. Túto službu môžete kontaktovať:

- prostredníctvom bezplatného telefónneho čísla: 00 800 6 7 8 9 10 11 (niektorí operátori môžu tieto hovory spolatřovať),
- prostredníctvom štandardného telefónneho čísla: +32 22999696, alebo
- e-mailom na tejto webovej stránke: https://europa.eu/european-union/contact_sk

Vyhľadávanie informácií o EÚ

Online

Informácie o Európskej únii sú dostupné vo všetkých úradných jazykoch Európskej únie na webovej stránke Europa: https://europa.eu/european-union/index_sk

Publikácie EÚ

Publikácie EÚ, bezplatné alebo platené, si môžete stiahnuť alebo objednať z knižkupectva na webovej stránke <https://publications.europa.eu/sk/publications>. Ak chcete získať viac než jeden výtlačok bezplatných publikácií, obráťte sa na službu Europe Direct alebo vaše miestne informačné centrum (pozri https://europa.eu/european-union/contact_sk).

Právo EÚ a súvisiace dokumenty

Prístup k právnym informáciám EÚ vrátane všetkých právnych predpisov EÚ od roku 1952 vo všetkých úradných jazykoch nájdete na webovej stránke EUR-Lex: <http://eur-lex.europa.eu>

Otvorený prístup k údajom z EÚ

Portál otvorených dát EÚ (<http://data.europa.eu/euodp/sk>) poskytuje prístup k súborom dát z EÚ. Dáta možno stiahnuť a opätovne použiť bezplatne na komerčné aj nekomerčné účely.

Naše publikácie si môžete stiahnuť alebo zadarmo sa prihlásiť na ich odber na: <http://ec.europa.eu/social/publications>

Ak si prajete dostávať pravidelné a aktuálne informácie o Generálnom riaditeľstve pre zamestnanosť, sociálne veci a začlenenie, zaregistrujte sa na <http://ec.europa.eu/social/e-newsletter> a zadarmo dostanete elektronické vydanie Sociálnej Európy.



Social Europe



EU_Social



Úrad pre publikácie

ISBN 978-92-79-80441-0