



Europese
Commissie

De Europese pijler van sociale rechten

Voor een eerlijker en sociaal Europa

#SocialRights

Sociaal Europa

Luxemburg: Bureau voor publicaties van de Europese Unie, 2018

© Europese Unie, 2018

Hergebruik met bronvermelding toegestaan.

Het beleid ten aanzien van hergebruik van documenten van de Europese Commissie is vastgelegd in Besluit 2011/833/EU (PB L 330 van 14.12.2011, blz. 39).

Voor gebruik of overname van foto's of andere materialen die niet onder het auteursrecht van de EU vallen, moet u rechtstreeks toestemming vragen aan de houders van het desbetreffende auteursrecht.

Afbeeldingen © Shutterstock, tenzij anders vermeld.

Print	ISBN 978-92-79-80473-1	doi:10.2767/222413	KE-01-18-212-NL-C
PDF	ISBN 978-92-79-80457-1	doi:10.2767/329240	KE-01-18-212-NL-N

De Europese pijler van sociale rechten

Voor een eerlijker en sociaal Europa

#SocialRights

Wat is de Europese pijler van sociale rechten?



De Europese pijler van sociale rechten omvat twintig beginselen voor een eerlijkere en inclusievere Europese Unie (EU).

Door lidstaten te verenigen en te helpen bij het verbeteren van het dagelijks leven, de werkgelegenheid en het welzijn, is de pijler goed voor burgers en goed voor een duurzame economische groei.

De pijler geeft uitdrukking aan een hernieuwde publieke en politieke wil om sociale rechten te versterken in een tijd van bezorgdheid over de toekomst van werk, van ongelijkheid en demografische veranderingen. De pijler benoemt de rechten van werknemers, die geconfronteerd worden met nieuwe, vaak onzekere vormen van werkgelegenheid.

De pijler komt voort uit een samenwerking tussen de EU en de lidstaten enerzijds en sociale partners, regio's, steden en het maatschappelijk middenveld anderzijds.

Uw rechten in het dagelijkse leven



Het is terecht dat met de ondertekening van de Europese pijler van sociale rechten tijdens de Sociale Top sociale prioriteiten centraal zijn komen te staan in Europa.

Marianne Thyssen

Europees commissaris voor
Werkgelegenheid, Sociale Zaken,
Vaardigheden en Arbeidsmobiliteit



ec.europa.eu/social/social-pillar

Giulia en Francesco



„Ik heb een vastgoedkantoor en de afgelopen paar jaar hebben we gekeken naar wat we anders moeten en kunnen doen. We hebben een app, we organiseren virtuele bezichtigingen... we maken gebruik van de cloud en van instant messaging. De manier van werken nu is totaal anders dan toen ik begon.”

Giulia

Onderneemster, 45 jaar, Italië

„Ik was Giulia's administratief medewerker, maar wilde eens wat anders en zelf actief en voor 100 % betrokken zijn bij de ontwikkeling van het bedrijf. Ik heb twee jaar lang in deeltijd gewerkt om een cursus nieuwe communicatietechnologieën te volgen. Nu ben ik verantwoordelijk voor de website en de sociale media van het bedrijf.”

Francesco

Contentmanager, 32 jaar, Italië

Sociaal Europa betekent:

- werknemers het recht geven op **eerlijke en gelijke behandeling** ten aanzien van arbeidsvoorwaarden;
- werknemers het recht geven op sociale bescherming en **opleiding**, ongeacht de aard en de duur van hun arbeidsrelatie;
- werknemers helpen de overstap te maken van tijdelijk werk naar een **vaste arbeidsovereenkomst**;
- bevorderen van **innovatieve vormen van werk** om zo hoogwaardige arbeidsvoorwaarden te waarborgen;
- stimuleren van ondernemerschap en van werken als zelfstandige (werkgevers zouden ook **beroepsmobiliteit** mogelijk moeten maken);
- voorkómen van arbeidsrelaties die leiden tot **onzekere arbeidsvoorwaarden** (onder meer door een verbod op misbruik van atypische arbeidsovereenkomsten).

Koen



„Ik ben net klaar met school en ben nu op zoek naar een baan. Ook al heb ik het syndroom van Down, ik wil toch graag stage lopen als monteur. Ik weet dat dat met een beetje hulp moet lukken.”

Koen
16 jaar, Nederland



Sociaal Europa betekent:

- jongeren hebben binnen vier maanden nadat ze werkloos zijn geworden (in het kader van de jongerengarantie), recht op **onderwijs, een stageplaats of een aanbod voor een kwalitatief goede baan**;
- personen met een handicap hebben het recht op **inkomenssteun**, zodat ze een waardig leven kunnen leiden;
- werknemers hebben recht op **adequate sociale bescherming**.

Mahika, Rasmus en kinderen



„Toen onze tweeling werd geboren, kwamen zij op nummer één, maar Rasmus en ik wilden ons werk daarvoor niet opgeven. Dankzij de Deense werk-privébalansregeling was dat voor ons ook niet nodig. Rasmus heeft nu ouderschapverlof en werkt in deeltijd, terwijl ik twee dagen per week thuis werk.”

Mahika

39 jaar, Denemarken



Sociaal Europa betekent:

- ouders en verzorgers hebben recht op passende vormen van verlof, **flexibele arbeidsregelingen** en toegang tot zorgvoorzieningen;
- werknemers hebben recht op een **billijk loon** waarmee ze een fatsoenlijke levensstandaard kunnen genieten;
- mannen en vrouwen hebben recht op **gelijke beloning** voor gelijkwaardige arbeid.

Marek



„Ik heb zeven jaar in een voedselproductiebedrijf gewerkt. Zes maanden geleden was er een reorganisatie en werd ik ontslagen. Het was een moeilijke tijd, maar ik heb veel steun gehad van mijn loopbaanadviseur. Zij heeft mij geleerd hoe ik een werkloosheidsuitkering moest aanvragen, en nu zijn we bezig met het plannen van mijn volgende stappen. Ik wil een bedrijf voor organische levensmiddelen beginnen, dus wil ik me aanmelden voor een cursus voor startende ondernemers.”

Marek

40 jaar, Tsjechië



Sociaal Europa betekent:

- werknemers die hun baan kwijtraken, hebben **het recht om de reden daarvan te weten**, en hebben recht op een redelijke opzegtermijn;
- werkzoekenden hebben recht op **individuele ondersteuning** bij het zoeken naar werk, een opleiding of omscholingsmogelijkheden;
- werkzoekenden hebben recht op toereikende **werkloosheidsuitkeringen** van redelijke duur.

Carmen



„Ik heb mijn werk altijd met veel plezier gedaan en wist dit altijd goed te combineren met de opvoeding van mijn kinderen en allerlei sociale activiteiten. Tien jaar geleden veranderde dat allemaal toen mijn rugklachten begonnen. Gelukkig kon ik binnen het bedrijf doorschuiven naar een functie die fysiek minder veeleisend was en kreeg ik gratis fysiotherapie. Inmiddels ben ik met pensioen en doe ik zelfs mee aan sportactiviteiten voor ouderen in ons buurtcentrum.”

Carmen

68 jaar, Spanje



Sociaal Europa betekent:

- werknemers hebben recht op een **werkomgeving die op hun professionele behoeften is afgestemd**;
- iedereen heeft recht op tijdige toegang tot **hoogwaardige en betaalbare preventieve en curatieve gezondheidszorg**;
- iedereen heeft recht op hoogwaardige en **betaalbare langdurige zorg**;
- gepensioneerde werknemers en zelfstandigen hebben recht op een **passend pensioen**.





20 rechten en beginselen

voor een eerlijker en socialer Europa

De Europese pijler van sociale rechten in 20 beginselen

De Europese pijler van sociale rechten is bedoeld om nieuwe en effectievere rechten voor burgers te waarborgen. De pijler is gebaseerd op twintig hoofdbeginselen, die zijn ingedeeld in drie categorieën:

Gelijke kansen en toegang tot de arbeidsmarkt

- 01.** Opleiding, scholing en levenslang leren
- 02.** Gendergelijkheid
- 03.** Gelijke kansen
- 04.** Actieve ondersteuning bij het vinden van werk

Billijke arbeidsvoorwaarden

05. Zekere en flexibele werkgelegenheid
06. Lonen
07. Informatie over arbeidsvoorwaarden en bescherming in geval van ontslag
08. Sociale dialoog en betrokkenheid van werknemers
09. Evenwicht tussen werk en privéleven
10. Een gezonde, veilige en goed aangepaste werkomgeving en gegevensbescherming

Sociale bescherming en inclusie

11. Kinderopvang en ondersteuning voor kinderen
12. Sociale bescherming
13. Werkloosheidsuitkeringen
14. Minimuminkomen
15. Inkomen voor ouderen en pensioenen
16. Gezondheidszorg
17. Inclusie van personen met een handicap
18. Langdurige zorg
19. Huisvesting en ondersteuning voor daklozen
20. Toegang tot essentiële diensten

Hoe neemt u contact op met de EU?

Kom langs

Er zijn honderden Europe Direct-informatiecentra overal in de Europese Unie. U vindt het adres van het dichtstbijzijnde informatiecentrum op: https://europa.eu/european-union/contact_nl

Bel of mail

Europe Direct is een dienst die uw vragen over de Europese Unie beantwoordt. U kunt met deze dienst contact opnemen door:

- te bellen naar het gratis nummer: 00 800 6 7 8 9 10 11 (bepaalde telecomaandieners kunnen wel kosten in rekening brengen),
- te bellen naar het gewone nummer: +32 22999696, of
- een e mail te sturen via: https://europa.eu/european-union/contact_nl

Waar vindt u informatie over de EU?

Online

Informatie over de Europese Unie in alle officiële talen van de EU is beschikbaar op de Europa-website op: https://europa.eu/european-union/index_nl

EU-publicaties

U kunt publicaties van de EU downloaden of bestellen op: <https://publications.europa.eu/nl/publications> (sommige zijn gratis, andere niet). Als u meerdere exemplaren van gratis publicaties wenst, neem dan contact op met Europe Direct of uw plaatselijke informatiecentrum (zie https://europa.eu/european-union/contact_nl).

EU-wetgeving en aanverwante documenten

Toegang tot juridische informatie van de EU, waaronder alle EU-wetgeving sinds 1952 in alle officiële talen, krijgt u op EUR Lex op: <http://eur-lex.europa.eu>

Open data van de EU

Het opendataportaal van de EU (<http://data.europa.eu/euodp/nl>) biedt toegang tot datasets uit de EU. Deze gegevens kunnen gratis worden gedownload en hergebruikt, zowel voor commerciële als voor niet-commerciële doeleinden.

U kunt onze publicaties gratis downloaden of u kunt zich gratis inschrijven op <http://ec.europa.eu/social/publications>

Wilt u regelmatig op de hoogte worden gebracht over het directoraat-generaal Werkgelegenheid, Sociale Zaken en Inclusie? Schrijf u dan in voor de gratis elektronische nieuwsbrief „Social Europe” op <http://ec.europa.eu/social/e-newsletter>



Social Europe



EU_Social

