



Europa-  
Kommissionen

# Den europæiske søjle for sociale rettigheder

For et mere retfærdigt og  
mere socialt Europa  
[#SocialRights](#)

*Et socialt  
Europa*

Luxembourg: Den Europæiske Unions Publikationskontor, 2018

© Den Europæiske Union, 2018

Videreanvendelse tilladt med kildeangivelse.

Videreanvendelsesbestemmelserne for Europa-Kommissionens dokumenter er reguleret af afgørelse 2011/833/EU (EUT L 330 af 14.12.2011, s. 39).

Ved enhver anvendelse eller gengivelse af fotos eller andet materiale, der ikke er omfattet af EU's ophavsret, skal der indhentes tilladelse direkte fra indehaverne af ophavsrettighederne.

Fotos © Shutterstock, medmindre andet er angivet.

Print	ISBN 978-92-79-80468-7	doi:10.2767/781305	KE-01-18-212-DA-C
PDF	ISBN 978-92-79-80446-5	doi:10.2767/94015	KE-01-18-212-DA-N

# Den europæiske søjle for sociale rettigheder

For et mere retfærdigt og  
mere socialt Europa  
#SocialRights

## Hvad er den europæiske søjle for sociale rettigheder?



Den europæiske søjle for sociale rettigheder indeholder 20 principper for et mere retfærdigt og mere rummeligt EU.

Ved at forene og vejlede medlemsstaterne om en bedre dagligdag, beskæftigelse og velfærd er søjlen både god for borgere og god for bæredygtig økonomisk vækst.

Den indeholder en fornyet offentlig og politisk vilje til at styrke sociale rettigheder på et tidspunkt, hvor der er bekymring om fremtidens arbejde, uligheder og demografiske ændringer. Søjlen fastsætter rettigheder for medarbejdere i nye og ofte skrøbelige ansættelsesformer.

EU og medlemsstaterne leverer søjlen sammen — og i samarbejde med sociale partnere, regioner, byer og civilsamfundet.

## Dine rettigheder i dagligdagen



Med proklamationen af den europæiske søjle for sociale rettigheder på det sociale topmøde har vi sat europæisk fokus på sociale prioriteter der, hvor de hører til.

**Marianne Thyssen**

EU-kommissær for beskæftigelse, sociale anliggender, kompetencer og arbejdskraftens mobilitet



[ec.europa.eu/social/social-pillar](https://ec.europa.eu/social/social-pillar)

## Giulia og Francesco



»Jeg driver et ejendomsmæglerfirma, og inden for de sidste par år har vi tænkt i nye baner for den måde, vi arbejder på. Vi har en app, vi afholder virtuelle besøg ... Vi bruger skyen og chat. Vi arbejder helt anderledes, end da jeg først startede op.«

**Giulia**

Iværksætter, 45 år, Italien

»Jeg var Giulias administrative assistent, men ønskede en ændring og ville gerne kunne deltage fuldt ud i firmaets udvikling. Jeg arbejdede på deltid i to år for at tage et kursus i nye kommunikationsteknologier. Nu er jeg ansvarlig for firmaets websted og sociale medier.«

**Francesco**

Indholdsadministrator, 32 år, Italien



## Et socialt Europa betyder:

- at give medarbejdere retten til **retfærdig og lige behandling** vedrørende deres arbejdsforhold
- at give medarbejdere adgang til social beskyttelse og **træning**, uanset formen og varigheden af arbejdsforholdet
- at understøtte medarbejderes overgang fra midlertidig ansættelse til **tidsbestemte kontrakter**
- at fremme **innovative former for arbejde** for at sikre arbejdsforhold af høj kvalitet
- at opmuntre til iværksætteri og selvstændigt erhverv (arbejdsgivere bør også støtte **beskæftigelsesmobiliteten**)
- at forebygge ansættelsesforhold, der fører til **risikable arbejdsvilkår** (herunder ved at forbyde misbrug af atypiske kontrakter).

# Koen



»Jeg er lige blevet færdig med skolen, og jeg leder efter et job. Jeg vil ikke lade Downs syndrom stå i vejen for min drøm om at blive mekanikerlærling. Med lidt støtte ved jeg, at jeg kan gøre det.«

**Koen**

16 år, Holland



## Et socialt Europa betyder:

- at unge har ret til **uddannelse, lærepladser eller jobtilbud af høj kvalitet**, senest fire måneder efter de bliver arbejdsløse (under ungdomsgarantien)
- at handicappede har ret til **indkomststøtte** for at kunne leve i værdighed
- at medarbejdere har ret til **tilstrækkelig social beskyttelse**.

## Mahika, Rasmus og deres familie



»Efter jeg fødte, blev tvillingerne vores førsteprioritet, men hverken Rasmus eller jeg ønskede at opgive vores job. Takket være den danske **balance mellem arbejdsliv og privatliv** blev ingen af os heldigvis nødt til det. Rasmus er på barselsorlov og arbejder deltid, mens jeg arbejder hjemmefra to dage om ugen.«

**Mahika**

39 år, Danmark



## Et socialt Europa betyder:

- at forældre og værger har ret til orlov, **fleksible arbejdsordninger** og adgang til omsorgsfaciliteter
- at medarbejdere har ret til **retfærdige lønninger** for en ordentlig levestandard
- at kvinder og mænd har ret til **lige løn** for arbejde med samme værdi.

# Marek



»Jeg arbejdede med salg på en fødevarefabrik i syv år. For seks måneder siden omstrukturerede de og afskedigede mig. Det er svært, men min karriererådgiver har været en stor hjælp. Hun viste mig, hvordan man søger om arbejdsløshedsunderstøttelse, og vi planlægger nu mine næste skridt. Jeg vil gerne starte en økologisk madvirksomhed, så jeg er tilmeldt et kursus i virksomhedsopstartsmuligheder.«

**Marek**  
40 år, Tjekkiet



## Et socialt Europa betyder:

- at arbejdere, der står over for afskedigelse, **har ret til at få oplyst** årsagen og til at få et rimeligt opsigelsesvarsel
- at jobsøgere har ret til **persontilpasset hjælp** med at finde arbejde, uddannelse eller rekvalificeringsmuligheder
- at jobsøgere har ret til passende **arbejdsløshedsydelser** af en rimelig varighed.

## Carmen



»Jeg har altid elsket mit arbejde og formålet at kombinere et aktivt liv med børneopdragelse og deltagelse i lokale aktiviteter. Men det blev alt sammen ændret, da mine rygproblemer startede for ti år siden. Heldigvis kunne jeg skifte stilling inden for virksomheden til en stilling, der ikke var så fysisk krævende, og jeg fik gratis fysioterapi. Jeg er nu pensionist og kan deltage i sportsaktiviteter for pensionister, der organiseres af vores lokale aktivitetscenter.«

**Carmen**

68 år, Spanien





## Et socialt Europa betyder:

- at medarbejdere har ret til et **arbejds miljø, der er tilpasset deres professionelle behov**
- at alle har ret til rettidig adgang til **forebyggende og helbredende sundhedspleje af høj kvalitet og til en rimelig pris**
- at alle har ret til **langsigtet omsorg** af god kvalitet og **til en rimelig pris**
- at medarbejdere og selvstændige har ret til en **passende pension.**





## 20 rettigheder og principper

for et mere retfærdigt og mere  
socialt Europa

# De 20 principper i den europæiske søjle for sociale rettigheder

Den europæiske søjle for sociale rettigheder handler om at levere nye og mere effektive rettigheder til borgerne. Den bygger på 20 nøgleprincipper, der er struktureret omkring tre kategorier:

## Lige muligheder og adgang til arbejdsmarkedet

- 01.** Uddannelse, træning og livslang læring
- 02.** Kønsligestilling
- 03.** Lige muligheder
- 04.** Aktiv ansættelseshjælp

## Retfærdige arbejdsvilkår

05. Sikker og fleksibel ansættelse
06. Løn
07. Oplysninger om ansættelsesvilkår og beskyttelse i tilfælde af opsigelser
08. Social dialog og involvering af medarbejdere
09. Balance mellem arbejdsliv og privatliv
10. Sundt, sikkert og veletilpasset arbejdsmiljø og databeskyttelse

## Social beskyttelse og inklusion

11. Børnepasning og støtte til børn
12. Social beskyttelse
13. Arbejdsløshedsunderstøttelse
14. Minimumsindkomst
15. Pension
16. Sundhedspleje
17. Inklusion af handicappede
18. Langsigtet omsorg
19. Bolig og hjælp til hjemløse
20. Adgang til grundlæggende serviceydelser



## Sådan kontakter du EU

### Personligt

Der findes flere hundrede Europe Direct-informationscentre i hele EU. Find dit nærmeste center på: [https://europa.eu/european-union/contact\\_da](https://europa.eu/european-union/contact_da)

### Pr. telefon eller e-mail

Europe Direct er en tjeneste, der besvarer spørgsmål om EU. Kontakt Europe Direct:

- på gratisnummer: 00 800 6 7 8 9 10 11 (visse operatører tager betaling for disse opkald)
- på følgende nummer: +32 22999696 eller
- pr. e-mail: [https://europa.eu/european-union/contact\\_da](https://europa.eu/european-union/contact_da)

## Sådan finder du oplysninger om EU

### Online

Oplysninger om EU er tilgængelige på alle EU's officielle sprog på Europawebstedet: [https://europa.eu/european-union/index\\_da](https://europa.eu/european-union/index_da)

### EU-publikationer

Du kan downloade eller bestille EU-publikationer gratis eller mod betaling på: <https://publications.europa.eu/da/publications>. Du kan bestille flere eksemplarer af de gratis publikationer ved at kontakte Europe Direct eller dit lokale informationscenter (se [https://europa.eu/european-union/contact\\_da](https://europa.eu/european-union/contact_da)).

### EU-ret og relaterede dokumenter

Du kan nemt få adgang til EU's juridiske oplysninger (herunder al EU-ret siden 1952) på alle officielle EU-sprog på EUR-Lex: <http://eur-lex.europa.eu>

### Åbne data fra EU

EU's portal for åbne data (<http://data.europa.eu/euodp/da>) giver adgang til datasæt fra EU. Dataene kan downloades og genanvendes gratis til både kommercielle og ikkekommercielle formål.

Du kan downloade vores publikationer eller abonnere gratis på: <http://ec.europa.eu/social/publications>

Hvis du ønsker at modtage regelmæssige opdateringer om Generaldirektoratet for Beskæftigelse, Sociale Anliggender, Arbejdsmarkedsforhold og Inklusion, kan du tilmelde dig til at modtage det gratis Social Europe e-nyhedsbrev på: <http://ec.europa.eu/social/e-newsletter>



Social Europe



EU\_Social

