

CHLAPEC ČI DIEVČA – ROVNAKÉ PRÍLEŽITOSTI?



Chlapci a dievčatá prichádzajú na svet s rovnakými príležitosťami. Očakávania, ktoré súvisia s ich vzdelaním a kariérou, sú však rozdielne. Keď vyrastú, práca chlapcov sa hodnotí priemerne o 17,5% vyššou odmenou ako práca dievčat.

**Odstráňme rozdiely v odmeňovaní
medzi ženami a mužmi**

HODNOTÍ SA NAŠA PRÁCA ROVNAKO?



Schopnosti žien sa pri rovnakej alebo lepšej kvalifikácii hodnotia často nižšou cenou ako schopnosti mužov. Pomalšie napreduje aj ich profesijný rozvoj. Rozdiel v odmeňovaní predstavuje v Európskej únii priemerne 17,5%.

**Odstráňme rozdiely v odmeňovaní
medzi ženami a mužmi**

UBLÍŽI DIEŤA MOJEJ KARIÉRE?



Rodinné povinnosti sa nedelia rovnako. U žien sú prestávky v kariére bežnejšie a často nepokračujú v práci na plný úväzok. Ich platy sú teda priemerne o 17,5% nižšie ako platy mužov.

**Odstráňme rozdiely v odmeňovaní
medzi ženami a mužmi**

ROVNAKÁ PRÁCA, ROVNAKÝ DÔCHODOK?



Počas celého pracovného života zarábajú ženy priemerne o 17.5% menej ako muži. Pri odchode do dôchodku sú teda odkázané na nižšiu penziu. Riziko chudoby v staršom veku je u žien v porovnaní s mužmi vyššie.

**Odstráňme rozdiely v odmeňovaní
medzi ženami a mužmi**