

# BĂIAT SAU FATĂ, ȘANSE EGALE?



Acești copii se nasc cu oportunități egale, dar șansele fetelor diferă de cele ale băieților în ceea ce privește educația și cariera. În momentul în care vor fi adulți, băieții vor câștiga, în medie, cu 17,5% mai mult decât fetele.

**Eliminați diferența de remunerare  
între femei și bărbați**

# MUNCA NOASTRĂ ESTE EVALUATĂ LA FEL?



Femeile au o calificare cel puțin la fel de bună cu cea a bărbaților, dar adeseori abilitățile lor nu sunt la fel de bine apreciate ca cele ale bărbaților, iar avansarea profesională este mai lentă. Acest fapt duce la o diferență medie de remunerare între femei și bărbați de 17,5% în cadrul Uniunii Europene.

**Eliminați diferența de remunerare  
între femei și bărbați**

# MATERNITATEA ÎMI VA AFECTA CARIERA?



Responsabilitățile familiale nu sunt împărțite în mod egal. Prin urmare, femeile își întrerup mai des cariera și de multe ori nu revin la lucru cu normă întreagă. În consecință, femeile câștigă, în medie, cu 17,5% mai puțin decât bărbații.

**Eliminați diferența de remunerare  
între femei și bărbați**



# ACELAȘI LOC DE MUNCĂ, ACEEEAȘI PENSIE?



Câștigurile femeilor de-a lungul carierei sunt, în medie, cu 17,5% mai mici decât ale bărbaților. Când se pensionează, veniturile mai mici ale femeilor rezultă în pensii mai mici. Ca urmare, femeile sunt cele care se confruntă mai des cu sărăcia decât bărbații atunci când ajung la bătrânețe.

**Eliminați diferența de remunerare  
între femei și bărbați**