

CHŁOPIEC I DZIEWCZYNKA – RÓWNE SZANSE?



Te dzieci narodziły się z równymi szansami, jednak oczekiwania edukacyjne i zawodowe wobec dziewcząt i chłopców są odmienne. Kiedy dorosną, chłopiec będzie zarabiał przeciętnie 17,5% więcej niż dziewczynka.

**Skończmy z różnicą w wynagrodzeniu
dla kobiet i mężczyzn**



CZY NASZA PRACĘ TAK SAMO SIĘ CENI?



Kobiety posiadają równie wysokie bądź nawet wyższe kwalifikacje od mężczyzn, jednak często ich umiejętności nie są cenione w takim stopniu jak kompetencje mężczyzn, a ich rozwój zawodowy postępuje wolniej. Wynikająca z tego dysproporcja płac według płci w Unii Europejskiej osiąga wartość 17,5%.

**Skończmy z różnicą w wynagrodzeniu
dla kobiet i mężczyzn**

CZY BYCIE RODZICEM NIE PRZESZKODZI MI W PRACY ZAWODOWEJ?



Obowiązki rodzinne nie rozkładają się równomiernie. W rezultacie kobiety częściej przerywają karierę i nie powracają do pracy w pełnym wymiarze godzin. Z tego względu kobiety zarabiają przeciętnie o 17,5% mniej niż mężczyźni.

**Skończmy z różnicą w wynagrodzeniu
dla kobiet i mężczyzn**



TAKIE SAME STANOWISKA – JEDNAKOWA EMERYTURA?



Wynagrodzenia kobiet w okresie zatrudnienia są przeciętnie o 17,5% niższe niż mężczyzn. Po przejściu na emeryturę niższe zarobki przekładają się na niższe świadczenia emerytalne. W konsekwencji w starszym wieku ubóstwa doświadcza więcej kobiet niż mężczyzn.

**Skończmy z różnicą w wynagrodzeniu
dla kobiet i mężczyzn**