

FIÚ VAGY LÁNY, EGYENLŐ ESÉLYEK?



Ezek a gyerekek egyenlő lehetőségekkel születnek, a fiúk és a lányok oktatási és munkahelyi kilátásai mégis különböznek. Mire felnőnek, ez a kisleány átlagosan 17,5%-kal keres majd többet, mint a kisleány.

**Szüntessük meg a nők és
a férfiak közötti bérszakadékot**

EGYFORMÁN ÉRTÉKELIK A MUNKÁNKAT?



A nők a férfiakéhoz hasonló, vagy éppen jobb szakképesítéssel rendelkeznek, ám képességeiket gyakran nem értékelik úgy, mint a férfiakét, és munkahelyi előrehaladásuk lassabb. Ennek eredményeként az Európai Unióban 17,5% az átlagos különbség a férfiak és a nők fizetése között.

**Szüntessük meg a nők és
a férfiak közötti bérszakadékot**

A GYERMEKVÁLLALÁS NEM ÁRT A KARRIEREMNEK?



A családi felelősségvállalás nem egyenlően oszlik meg. Ennek eredményeként a nők pályafutása gyakrabban törik meg, és sokszor nem mennek vissza teljes állásba. Így a nők végül átlagosan 17,5%-kal kevesebbet keresnek, mint a férfiak.

**Szüntessük meg a nők és
a férfiak közötti bérszakadékot**

UGYANAZ A MUNKAKÖR, UGYANANNYI NYUGDÍJ?



A nők életük során átlagosan 17,5%-kal kevesebbet keresnek, mint a férfiak. Így mikor nyugdíjba mennek, az alacsonyabb keresetek miatt a nőknek alacsonyabb a nyugdíjuk. Emiatt idős korukra több nő él szegénységben, mint ahány férfi.

**Szüntessük meg a nők és
a férfiak közötti bérszakadékot**