

¿NIÑO O NIÑA, IGUALDAD DE OPORTUNIDADES?



Estos bebés nacieron con las mismas oportunidades, pero las expectativas educativas y profesionales para los niños y las niñas son diferentes. Cuando crezcan, el niño ganará, de media, un 17,5% más que la niña.

**Acaba con las diferencias salariales
entre mujeres y hombres**

¿NUESTRO TRABAJO ESTÁ IGUALMENTE VALORADO?



Las mujeres tienen unas cualificaciones tan buenas o mejores que las de los hombres, pero a menudo sus capacidades no son igual de valoradas y sus avances profesionales son más lentos. Esto da lugar a una diferencia salarial entre mujeres y hombres que de media se sitúa en el 17,5% en la Unión Europea.

**Acaba con las diferencias salariales
entre mujeres y hombres**

¿TENER UN HIJO PERJUDICARÁ MI CARRERA?



Las responsabilidades familiares no se comparten de manera equitativa. Como consecuencia, las mujeres interrumpen más frecuentemente su carrera profesional y a menudo no vuelven a ocupar un puesto de trabajo a tiempo completo. Esto provoca una diferencia salarial entre mujeres y hombres que de media se sitúa en el 17,5% en la Unión Europea.

**Acaba con las diferencias salariales
entre mujeres y hombres**

¿A UN MISMO TRABAJO, UNA MISMA PENSIÓN?



Los ingresos de las mujeres durante su vida laboral son, de media, un 17,5% inferiores a los de hombres. Cuando las mujeres se jubilan, estos ingresos más bajos se traducen en pensiones más reducidas. Como consecuencia, hay más mujeres que hombres que viven dentro de la pobreza tras la jubilación.

**Acaba con las diferencias salariales
entre mujeres y hombres**