



Референтен номер	EGF/2007/004	Контекст
Държава-членка	Финландия	<ul style="list-style-type: none"> Полза от консултациите / ориентирането, предоставени още през периода на предизвестието.
Сектор	Мобилни телефони	<ul style="list-style-type: none"> Срокът на прилагане не бе достатъчно дълъг за редица планирани мерки, в това число за подготовката на създаването на нови предприятия.
Дата на подаване в Европейската комисия	18 юли 2007 г.	<ul style="list-style-type: none"> Обучението на приблизително 400 участници за перспективни нови работни места бе от значителна полза не само за самите работници, но и за целия район, който е отдалечен и застрашен от обезлюдяване.
Общо разходи	€ 2 642 506	<ul style="list-style-type: none"> Мерките от страна на Perlos дадоха възможност на органите в Северна Карелия да изготвят планове за спешно реагиране при бъдещи масови съкращения.
Участие на Европейския фонд за приспособяване към глобализацията	€ 1 321 253	<ul style="list-style-type: none"> Разработването и поддържането на широка мрежа от участници спомагат за оказване на подкрепа на съкратените работници и за бързото им реинтегриране в заетостта.
Критерий за интервенция	Член 2, буква в) „малки пазари на труда“ от Регламент (ЕО) № 1927/2006	<ul style="list-style-type: none"> Сътрудничеството с Комисията на ранен етап доведе до създаването на по-амбициозен пакет от мерки за работниците, отколкото би било възможно при други обстоятелства, с разумна степен на сигурност, че тези мерки могат да бъдат приложени с помощта на ЕФПГ.
Период на прилагане	5 март 2007 г.—18 юли 2008 г.	<ul style="list-style-type: none"> Някои иновационни идеи не можаха да бъдат приложени поради това, че националното законодателство не ги допускаше.
Съкращения в щата през референтния период	Общо 915 съкращения, в това число 906 в Perlos Oyj, в две производствени предприятия (в Йоенсу и Контолахти) и 9 в доставчици нагоре по веригата. Всички съкращения са извършени в предприятия в район Северна Карелия във Финландия	<ul style="list-style-type: none"> Окончателният отчет съдържа анализ на установените в настоящия случай предимства и слабости, рискове и възможности, което може да бъде от полза при планирането в други случаи.
Активни мерки за заетост	Включват: - професионално ориентиране, - обучение и повишаване на квалификацията, - насърчаване на приемачеството, - помощи за мобилност, - ваучери за субсидии за заплати, - анализ на професионалните умения и компетентност	