



Eiropas
Komisija

Jauns sākums sociālajam dialogam



Sociālā Eiropa

Jauns sākums sociālajam dialogam

Eiropas Komisija

Nodarbinātības, sociālo lietu un iekļautības ģenerāldirektorāts

A2 nodaļa

Manuskripts pabeigts 2016. gada augustā

Ne Eiropas Komisija, ne jebkāda persona, kas darbojas tās vārdā, nav atbildīga par šīs publikācijas informācijas izmantošanu.

Manuskripta pabeigšanas brīdī šajā publikācijā norādītās saites bija pareizas.

© Vāka fotogrāfija: Eiropas Savienība

Lai jebkādā veidā izmantotu vai reproducētu fotogrāfijas, uz kurām Eiropas Savienību nav īpašumtiesību, atļauja jāiegūst nepastarpināti no autortiesību īpašnieka(-iem).

**Europe Direct *dienests jums palīdzēs rast atbildes
uz jautājumiem par Eiropas Savienību***

**Bezmaksas tālruņa numurs (*):
00 800 6 7 8 9 10 11**

(*) Informāciju sniedz bez maksas, tāpat arī lielākā daļa zvanu ir bezmaksas (izņemot dažus operatorus, viesnīcas vai taksofonus).

Papildu informācija par Eiropas Savienību ir pieejama portālā Europa (<http://europa.eu>).

Luksemburga: Eiropas Savienības Publikāciju birojs, 2016. gads

ISBN 978-92-79-60878-0 - doi:10.2767/716614 (print)

ISBN 978-92-79-60847-6 - doi:10.2767/31307 (PDF)

© Eiropas Savienība, 2016. gads

Reproducēšana ir atļauta, ja tiek norādīts avots.

Printed in Belgium

IESPIESTS UZ PAPIĀRA, KAS BALINĀTS BEZ ELEMENTĀRĀ HLORA (ECF)

Kas ir Eiropas sociālais dialogs?

Sociālais dialogs apzīmē diskusijas, apspriedes, sarunas un vienotas rīcības, kas regulāri notiek starp tādiem sociālajiem partneriem kā darba devēji un arodbiedrības. Sociālais dialogs aptver daudzus un dažādus sociālus un ar nodarbinātību saistītus jautājumus, un tajā dažkārt piedalās arī valsts iestādes. Eiropas Savienības (ES) līmenī sociālo dialogu 1985. gadā *Val Duchesse* pilī aizsāka toreizējais Eiropas Komisijas priekšsēdētājs Žaks Delors (*Jacques Delors*).

Sociālā dialoga attīstīšana un veicināšana ir svarīgs Eiropas sociālā modeļa aspekts, jo tam ir būtiska nozīme, veicinot konkurētspēju un tainīgumu, kā arī sekmējot ekonomisko un sociālo labklājību. Eiropas sociālais dialogs papildina valsts līmenī notiekošo sociālo dialogu.

DIALOGA LĪMEŅI

STARPNOZARU

Aptver ekonomiku kopumā.

NOZARU

Ietver darba ņēmējus un darba devējus vairāk nekā 40 konkrētās ekonomikas nozarēs.

DIALOGA VEIDI

DIVPUSĒJS

Dialogs starp Eiropas darba devēju organizācijām un darba ņēmēju organizācijām.

TRĪSPUSĒJS

Mijiedarbība starp darba devēju organizācijām, arodbiedrībām un ES iestādēm (Eiropas Komisiju, Eiropadomi un Eiropas Savienības Padomi).

DIALOGA VIRZĪTĀJSPĒKI

AUTONOMI

Visu veidu vienotas rīcības saskaņā ar sociālo partneru darba programmām.

BALSTĪTI LĪGUMĀ

Apspriedes un potenciālas sarunas par nolīgumiem sociālās politikas jomās (Līguma par Eiropas Savienības darbību (LESD) 153.–155. pants).

Kas ir Eiropas sociālie partneri?

STARPNOZARU SOCIĀLIE PARTNERI

Starpnozaru sociālais dialogs ietver organizācijas, kas pārstāv darba ņēmējus un darba devējus gan no privātā, gan publiskā sektora, mazos un vidējos uzņēmumus (MVU), kā arī profesionāļus un vadības darbiniekus.

Vispārējās starpnozaru organizācijas:

- *BusinessEurope*;
- Eiropas Darba devēju un sabiedrisko pakalpojumu uzņēmumu centrs (*CEEP*);
- Eiropas Arodbiedrību konfederācija (*ETUC*).

Starpnozaru organizācijas, kas pārstāv noteiktas darba ņēmēju vai uzņēmumu kategorijas:

- Eiropas Amatiņniecības, mazo un vidējo uzņēmumu asociācija (*UEAPME*);
- *Eurocadres*;
- Eiropas Vadītāju un vadošā personāla konfederācija (*CEC*).

Īpašas organizācijas:

- *Eurochambres*.

NOZARU SOCIĀLIE PARTNERI

Attiecīgo nozaru sociālajā dialogā piedalās aptuveni 80 Eiropas organizāciju no konkrētām ekonomikas nozarēm.

Pārstāvība

Lai organizāciju atzītu par partneri Eiropas sociālajā dialogā, tai ir jābūt organizētai ES līmenī un jābūt pilnvarotai gan piedalīties apspriedēs, gan vest sarunas par nolīgumu noslēgšanu. Organizācijām ir **jāpārstāv** vairākas ES dalībvalstis, savukārt to valsts līmeņa dalībniekiem jābūt atzītiem par sociālajiem partneriem attiecīgajās valstīs.

Interesešu pārstāvju organizācijām LESD 154.–155. panta nozīmē:

- jābūt starpnozaru organizācijām vai jābūt saistītām ar konkrētām nozarēm vai kategorijām, kā arī jābūt organizētām Eiropas mērogā;
- to sastāvā jābūt organizācijām, kuras pašas ir atzītas un ir neatņemama attiecīgās dalībvalsts sociālo partneru struktūru daļa; tām arī jābūt pilnvarotām vest sarunas par nolīgumu noslēgšanu un jāpārstāv vairākas dalībvalstis;
- šīm organizācijām arī jābūt atbilstošām struktūrām, lai nodrošinātu to efektīvu līdzdalību apspriežu procesā ⁽¹⁾.

Eurofound — ES aģentūra, kas atbild par pētījumu veikšanu par dzīves un darba apstākļiem, — laikposmā no 2006. gada ir sagatavojusi vairāk nekā 40 pētījumu par pārstāvību. *Eurofound* Komisijai sniedz vajadzīgo informāciju, lai varētu izvērtēt Eiropas sociālo partneru pārstāvību.

(1) Komisijas Lēmums 98/500/EK (1998. gada 20. maijs).

Dialoga veidi

Eiropas Savienība veicina sociālo dialogu. Kad Eiropas mēroga darba devēju un darba ņēmēju organizācijas nolēmj sākt oficiālu dialoga procesu, Komisija nodrošina sistēmu tā īstenošanai. Šī sistēma ietver starpnozaru sociālā dialoga komiteju, kā arī 43 nozaru sociālā dialoga komitejas, kas aptver tādas dažādas ekonomikas nozares kā lauksaimniecība, banku nozare, tirdzniecība, civilā aviācija, būvniecība, ķīmiskā rūpniecība, izglītība, slimnīcas un veselības aprūpe, viesnīcas un restorāni, transports utt. (pilns iekļauto nozaru saraksts ir atrodams 11. lpp.).

Divpusējs sociālais dialogs Eiropas līmenī notiek starp darba devēju un arodbiedrību organizācijām. Apsprieštie jautājumi var būt saistīti vai nu ar nozari kopumā, vai arī konkrētiem ekonomikas sektoriem. Divpusējais dialogs var norisināties iepriekš minētajās komitejās, kurās Eiropas Komisija darbojas kā koordinators un starpnieks.

Trīspusējā sociālajā dialogā piedalās darba devēju organizācijas, darba ņēmēju organizācijas un ES iestāžu (Eiropas Komisijas, Eiropadomes un Eiropas Savienības Padomes) pārstāvji, divas reizes gadā tiekoties augstākā līmeņa trīspusējā sociālo lietu sanāksmē par izaugsmi un nodarbinātību. Tās arī regulāri tiekas tehniskā un politiskās līmeņa apspriedēs par makroekonomikas, nodarbinātības, sociālās aizsardzības un izglītības un apmācības jautājumiem.

VAI ZINĀJĀT?

Nozaru sociālais dialogs ir ievērojami attīstījies — 1999. gadā tas ietvēra tikai 19 ekonomikas nozares, savukārt 2016. gadā jau darbojas 43 komitejas. Šajā dialogā ir arī sagatavoti seši pamatnolīgumi, kas ir īstenoti direktīvu veidā (piemēram, attiecībā uz jūras un dzelzceļa pārvadājumiem, civilo aviāciju, slimnīcām un veselības aprūpi, kā arī iekšzemes ūdensceļiem). Komitejas strādā saskaņā ar darba programmām, par kurām vienojas sociālie partneri.

Eiropas sociālā dialoga forumi

- **Augstākā līmeņa trīspusēja sociālo lietu sanāksme (TSS):** ņemot vērā šīs sanāksmes dalībnieku augsto līmeni (priekšsēdētāju līmenis) un ciešo saistību ar Eiropadomes lēmumu pieņemšanas procesu, TSS ir galvenais politiskais forums, lai apspriestos ar sociālajiem partneriem. Tā kā TSS notiek pirms Eiropadomes marta un oktobra sanāksmēm, tā ir nozīmīga iespēja debatēt par ekonomikas un sociālo politiku, ko pēc tam apspriež valstu un valdību vadītāji.
- **Makroekonomiskais dialogs (MED):** MED ir augsta līmeņa (ministru līmeņa) forums, kurā viedokļiem apmainās Padome, Komisija, Eiropas Centrālā banka un sociālie partneri. MED izveidoja 1999. gada jūnija Ķelnes Eiropadome, un tā mērķis ir veicināt ES makroekonomiskās sistēmas izaugsmi un stabilitāti.
- **Sociālā dialoga komiteja (starpnozaru) (SDK):** SDK ir ES divpusējā sociālā dialoga galvenais forums starpnozaru līmenī.
- **Nozaru sociālā dialoga komitejas (NSDK):** NSDK nodrošina forumu diskusijām un apspriedēm par nodarbinātības un sociālās politikas priekšlikumiem konkrētās nozarēs.
- Savukārt **sadarbības forums** veicina informācijas apmaiņu starp visām ES sociālo partneru organizācijām un Komisiju.
- Padomdevējas komitejas.
- Semināri un sociālo partneru kopprojekti.

VAI ZINĀJĀT?

Saskaņā ar LESD sociālie partneri var tieši veidot darba attiecības Eiropā, noslēdzot nolīgumus ES līmenī.

Kā darbojas sociālais dialogs?

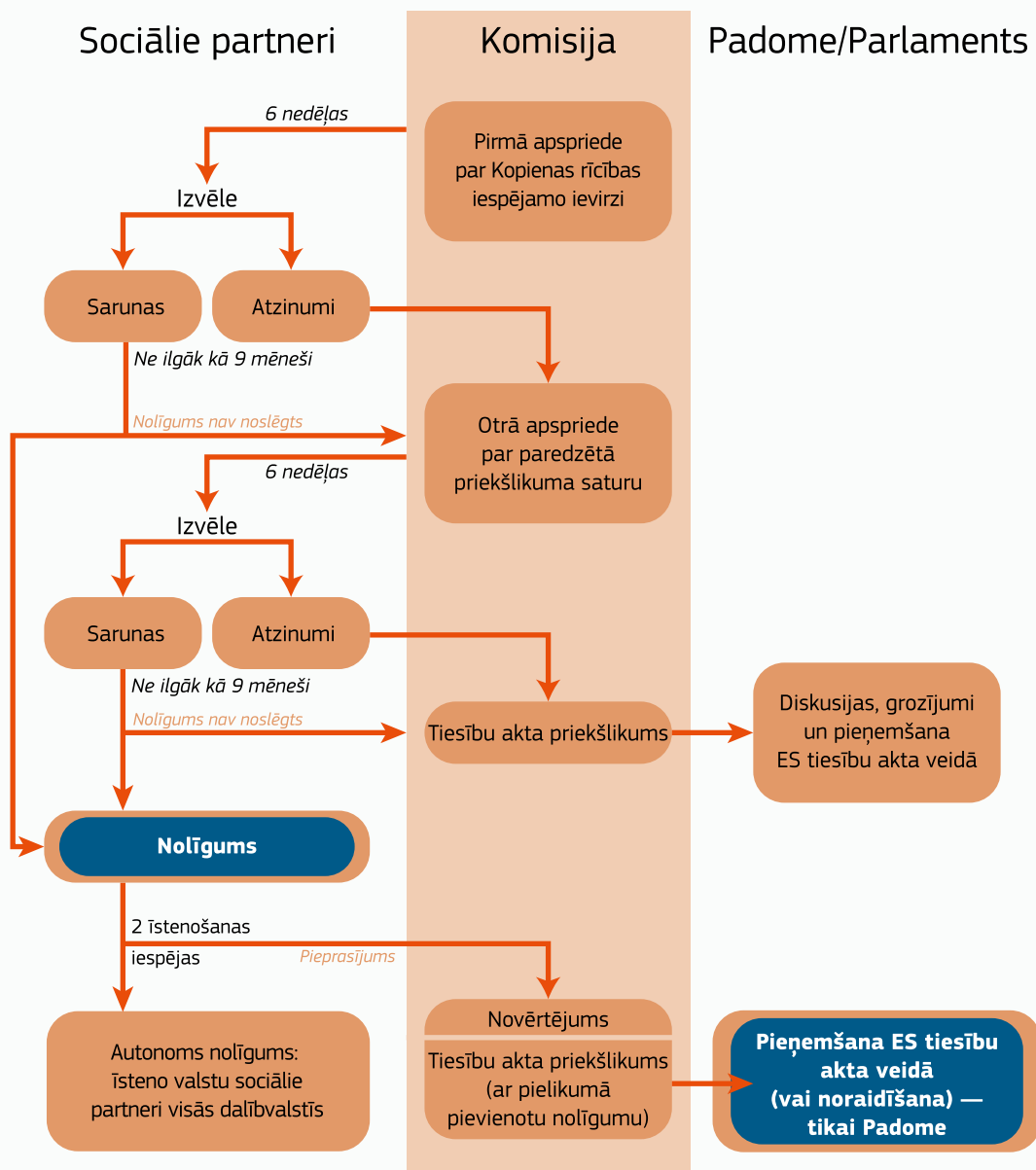
Sociālie partneri zina, kādi ir reālie apstākļi Eiropas darbavietās. Tie saprot darba ņēmēju un uzņēmumu vajadzības un aizstāv to intereses. Sociālo partneru iesaistīšana ES līmenī palīdz nodrošināt, ka ES līmeņa iniciatīvās tiek ņemts vērā to viedoklis. Tādējādi sociālajiem partneriem ir liela nozīme, izstrādājot ES sociālo politiku un nosakot Eiropas sociālos standartus. Sociālo partneru dialogs ne vien ietekmē darba tirgu un nodarbinātības organizēšanas veidus, bet arī palīdz sekmēt ekonomikas izaugsmi, radīt darbavietas un nodrošināt taisnīgus darba apstākļus. Tāpēc Eiropas Komisijas uzdevums ir atbalstīt un veicināt sociālo dialogu.

Sociālo partneru lielā nozīme sociālās politikas tiesību aktu izstrādē ir noteikta Līguma par Eiropas Savienības darbību (LESD) 152., 154. un 155. pantā.

Kā norādīts tālāk redzamajā shēmā, Komisija pirms sociālās politikas jomas priekšlikuma iesniegšanas iesākumā apspriežas ar sociālajiem partneriem — vispirms par ES rīcības iespējamo ievirzi un pēc tam (ja Komisija uzskata, ka ir ieteicams īstenot rīcību ES līmenī) — par paredzētā priekšlikuma saturu. Sociālie partneri var tikai sniegt Komisijai atzinumu vai ieteikumu par attiecīgo jautājumu vai arī saskaņā ar LESD 155. pantu paši sākt sarunas par šo jautājumu.

155. pantā sociālajiem partneriem ir arī piešķirtas pilnvaras vienoties par nolīgumiem pēc pašu iniciatīvas. Pēc tam sociālie partneri šos nolīgumus var īstenot paši visā ES, vai arī tos var īstenot ES tiesību aktu veidā.

Apspriežu un sarunu procedūra saskaņā ar 154. un 155. pantu



Gūtie rezultāti

Līdz šim sociālā dialoga sarunu procedūrā (LESD 154. un 155. pants) ir sagatavoti četri nolīgumi starpnozaru līmenī, kas ir īstenoti direktīvu veidā:

- 1995. gada decembrī noslēgtais pamatnolīgums par **bērna kopšanas atvaļinājumu** visiem darba ņēmējiem piešķir individuālas un nenododamas tiesības uz vismaz trīs mēnešus ilgu bērna kopšanas atvaļinājumu, līdz bērns ir sasniedzis noteiktu vecumu (ko nosaka valsts līmenī) — līdz pat astoņiem gadiem. Šis nolīgums arī dod tiesības darba ņēmējiem izmantot brīvdienas steidzamu ģimenes jautājumu risināšanai (Direktīva 96/34/EK);
- sociālie partneri 2009. gadā **pārskatīja nolīgumu par bērna kopšanas atvaļinājumu**. Izmaiņas ietvēra bērna kopšanas atvaļinājuma minimālā ilguma palielināšanu no trīs līdz četriem mēnešiem vienam darba ņēmējam, no kura vismaz viens mēnesis nav nododams starp vecākiem (Direktīva 2010/18/ES);
- 1997. gada pamatnolīgumā par **nepilna darba laika darbu** tika noteikts princips, ka pret nepilna darba laika darba ņēmējiem nedrīkst būt mazāk labvēlīga attieksme kā pret salīdzināmiem pilna darba laika darba ņēmējiem vienīgi tāpēc, ka tie strādā nepilnu darba laiku (Direktīva 97/81/EK);
- 1999. gada pamatnolīgumā par **darbu uz noteiktu laiku** tika noteikts princips, ka pret noteikta laika darba ņēmējiem nedrīkst būt mazāk labvēlīga attieksme kā pret salīdzināmiem darba ņēmējiem, kas strādā saskaņā ar darba līgumu uz nenoteiktu laiku, vienīgi tāpēc, ka tiem ir darba līgums uz noteiktu laiku (Direktīva 1999/70/EK).

Ar direktīvām ir ieviesti arī vairāki **nozaru nolīgumi**. Tie ietver nolīgumus, lai noteiktu darba laika ierobežojumus dažādās transporta nozarēs (jūrniecība, civilā aviācija, dzelzceļš, iekšzemes ūdensceļi), īstenotu Konvenciju par darbu jūrniecībā un novērstu asu instrumentu radītus ievainojumus slimnīcu un veselības aprūpes nozarēs.

ES sociālajā dialogā var arī noslēgt **autonomus nolīgumus**. Šajos gadījumos sociālie partneri ES līmenī izveido vispārēju satvaru, kas uzliek par pienākumu to saistītajām valsts mēroga organizācijām īstenot nolīgumu saskaņā ar valstī noteiktajām procedūrām un praksi, kas ir pielāgota attiecīgās nozares vadībai, tajā nodarbinātajiem un dalībvalstīm. Pašlaik starpnozaru līmenī ir noslēgti četri autonomi nolīgumi:

- **tāldarbs** (2002);
- **stress darbavietā** (2004);
- **uzmākšanās un vardarbība darbavietā** (2007);
- **iekļaujoši darba tirgi** (2010).

Iekļaujoši darba tirgi: 2010. gadā ES līmeņa starpnozaru sociālie partneri pieņēma kopīgu autonomo pamatnolīgumu, kurā izklāstīti iespējamie risinājumi darba tirgus iekļautības uzlabošanai. Nolīgumā ir aprakstītas galvenās problēmas un piedāvāti vairāki pasākumi, ko var veikt sociālie partneri, lai mazaizsargātiem iedzīvotājiem palīdzētu ienākt, saglabāt vietu un gūt izaugsmi darba tirgū. Tā mērķis ir arī uzlabot darba devēju un darba ņēmēju informētību par iekļaujošu darba tirgu priekšrocībām.

Vardarbības un uzņēmības novēršana darbavietā: pētījumi liecina, ka ik gadu katrs divdesmitais darba ņēmējs cieš no vardarbības un/vai uzņēmības. Reaģējot uz šiem pētījumu rezultātiem, 2007. gadā darba devēji un arodbiedrības noslēdza nolīgumu par absolūtas neiecietības pieeju pret psiholoģisku vardarbību, seksuālu uzņēmības un fizisku vardarbību darbavietā. Nolīgumā ir paredzētas procedūras, ko Eiropas uzņēmumi var izmantot, lai risinātu šādas vardarbības iespējamus gadījumus.

Autonomie nolīgumi ir arī panākti nozaru līmenī (piemēram, 2004. gada **nolīgums** par Eiropas atļauju vilcienu vadītājiem, kas apkalpo pārrobežu maršrūtus, savstarpēju izmantojamību) un daudznozaru līmenī (piemēram, 2006. gada **nolīgums** par strādnieku veselības aizsardzību, labi apstrādājot un izmantojot kristālisko silīcija oksīdu un to saturošos ražojumus).

Tomēr sociālā dialoga rezultāti tālu pārsniedz tiesību aktu un autonomo nolīgumu pieņemšanu. Būtiska Eiropas sociālo partneru darba daļa ietver tālāk aprakstīto attiecīgo ES politikas jomu izstrādi un centienus, lai to kopīgā nostāja tiek sadzirdēta partneru pārstāvēto uzņēmumu un darba ņēmēju interesēs. Īstenojot Eiropas sociālo dialogu, tiek arī publicēti dažādi kopīgi pieņemti dokumenti un izstrādāti rīki, kas sniedz politiskus norādījumus un praktiskus padomus to dalībnieku darbības atbalstam.

Darbības programma jauniešu nodarbinātības jomā: 2013. gadā ES starpnozaru sociālie partneri parakstīja darbības programmu jauniešu nodarbinātības jomā. Tajā partneri apņēmas veicināt risinājumus jauniešu bezdarba mazināšanai un aicināja valstu sociālos partnerus, valstu iestādes un citas ieinteresētās personas aktīvi strādāt pie šī mērķa sasniegšanas.

Jauns sākums sociālajam dialogam

Sociālais dialogs ir ļoti svarīgs, lai veicinātu konkurētspēju un taisnīgumu Eiropā. Valstīs ar senām sociālā dialoga tradīcijām parasti ir spēcīgāka un stabilāka ekonomika, un bieži vien tās ir Eiropas konkurētspējīgākās valstis.

Zinot sociālā dialoga lielo nozīmi un pozitīvo ietekmi uz valsts ekonomiku, mūsdienās galvenais uzdevums ir palielināt šo nozīmi visās ES dalībvalstīs.

Risinot šo uzdevumu, Eiropas Komisijas priekšsēdētājs Žans Klods Junkers (*Jean-Claude Juncker*) paziņoja par "jaunu sākumu sociālajam dialogam". Šī iniciatīva tika aizsākta augsta līmeņa konferencē 2015. gadā martā, kurā sociālie partneri un Komisija vienojās:

- ciešāk iesaistīt sociālos partnerus Eiropas pusgadā;
- vairāk pievērsties valstu sociālo partneru spēju veidošanai;
- ciešāk iesaistīt sociālos partnerus ES politikas un tiesību aktu izstrādē;
- veidot skaidrāku saikni starp sociālo partneru nolīgumiem un labāka regulējuma programmu.

Šo uzdevumu īstenošanas pasākumi tika sākti drīz pēc konferences, un papildu konkrētas rīcības tika oficiāli noteiktas ar kopīgu paziņojumu, ko 2016. gada 27. jūnijā parakstīja Eiropas Komisijas priekšsēdētāja vietnieks eiro un sociālā dialoga jautājumos Valdis Dombrovskis, Nodarbinātības, sociālo lietu, prasmju un darbaspēka mobilitātes komisāre Marianna Teisena (*Marianne Thyssen*), Eiropas starpnozaru sociālie partneri (*ETUC, BusinessEurope, UEAPME, CEEP*) un Eiropas Savienības Padomes prezidentvalsts Nīderlande.

Šajā kopīgajā paziņojumā ir uzsvērtā Eiropas sociālā dialoga lielā nozīme kā svarīgai ES nodarbinātības un sociālās politikas izstrādes daļai. Tajā arī noteikti pasākumi, kas jāveic paziņojumu parakstījušajām pusēm, lai vēl vairāk stiprinātu sociālo dialogu ES un valstu līmeņos. Turklāt paziņojumā ir arī sniegta atsauce uz secinājumiem par "jaunu sākumu sociālajam dialogam", ko pirms tam 2016. gada jūnijā pieņēma ES nodarbinātības un sociālo lietu ministri.

Sociālie partneri starpnozaru sociālajā dialogā

Eiropas Arodbiedrību konfederācija (<i>ETUC</i>)	http://www.etuc.org
Eiropas Biznesa konfederācija (<i>BusinessEurope</i>)	http://www.businesseurope.eu
Eiropas Darba devēju un sabiedrisko pakalpojumu uzņēmumu centrs (<i>CEEP</i>)	http://www.ceep.eu
Eiropas Amatniecības, mazo un vidējo uzņēmumu asociācija (<i>UEAPME</i>)	http://www.ueapme.com
<i>Eurocadres</i> (Eiropas Profesionāļu un vadošā personāla padome) — kā <i>ETUC</i> delegācijas daļa	http://www.eurocadres.org
Eiropas Vadītāju un vadošā personāla konfederācija (<i>CEC</i>) — kā <i>ETUC</i> delegācijas daļa	http://www.cec-managers.org

Nozaru sociālā dialoga komitejas

Dabas resursu nozares	Lauksaimniecība	leguves rūpniecība	Jūras zivsaimniecība
Ražošanas nozares	Ķīmiskā rūpniecība	Celtniecība	Elektroenerģija
	Pārtikas un dzērienu ražošanas nozare	Apavi	Mēbeles
	Gāze	Metāl rūpniecība	Papīra rūpniecība
	Kuģubūve	Tērauds	Cukurs
	Ādu micēšana un apstrāde	Tekstilizstrādājumi un apģērbs	Kokapstrāde
Pakalpojumu nozares	Audiovizuālā nozare	Banku nozare	Ēdināšana
	Centrālās pārvaldes iestādes	Civilā aviācija	Tirdzniecība
	Izglītība	Poligrāfijas nozare	Viesnīcu, restorānu un sabiedriskās ēdināšanas nozare
	Slimnīcas	Rūpnieciskā tīrīšana	Iekšzemes ūdensceļi
	Apdrošināšana	Tiešā izpildījuma nozare	Vietējās un reģionālās pašvaldības
	Jūras transports	Individuālie pakalpojumi	Ostas
	Pasta pakalpojumi	Privātie drošības pakalpojumi	Profesionālais futbols
	Dzelzceļa nozare	Autotransports	Telekomunikācijas
	Aģentūru piedāvāts pagaidu darbs		

KĀ PASŪTĪT ES IZDEVUMUS

Bezmaksas izdevumi

- Viens eksemplārs:
ar *EU Bookshop* starpniecību (<http://bookshop.europa.eu>).
- Vairāk nekā viens eksemplārs vai plakāti/kartes:
Eiropas Savienības pārstāvniecībās (http://ec.europa.eu/represent_lv.htm),
Eiropas Savienības delegācijās valstīs, kas nav ES dalībvalstis
(http://eeas.europa.eu/delegations/index_lv.htm),
ar *Europe Direct* dienesta starpniecību (http://europa.eu/europedirect/index_lv.htm)
vai piezvanot uz tālruņa numuru 00 800 6 7 8 9 10 11 (zvanīšana bez maksas
no jebkuras vietas Eiropas Savienībā) (*).

(*) Informāciju sniedz bez maksas, tāpat arī lielākā daļa zvanu ir bezmaksas (izņemot dažus operatorus,
viesnīcas vai taksofonus).

Maksas izdevumi

- Ar *EU Bookshop* starpniecību (<http://bookshop.europa.eu>).

Ņemot vērā, ka sociālajam dialogam ir būtiska nozīme Eiropas sociālajā modelī, veicinot konkurētspēju un taisnīgumu, kā arī sekmējot ekonomisko un sociālo labklājību, Eiropas Komisija strādā, lai veicinātu sociālo dialogu visā ES. Šī darba centrālais elements ir iniciatīva “Jauns sākums sociālajam dialogam”, kas ietver ES iestāžu un sociālo partneru kopīgus centienus ar mērķi vēl vairāk nostiprināt sociālo dialogu ES un valstu līmeņos.

Plašāka informācija par sociālo dialogu
<http://ec.europa.eu/social/socialdialogue>



#EUsocdia

Mūsu publikācijas varat bez maksas lejupielādēt vai abonēt tīmekļa vietnē
<http://ec.europa.eu/social/publications>

Ja vēlaties regulāri saņemt jaunāko informāciju par Nodarbinātības, sociālo lietu un iekļautības ģenerāldirektorāta darbu, reģistrējieties vietnē <http://ec.europa.eu/social/e-newsletter>, lai saņemtu bezmaksas informatīvo e-izdevumu “Sociālā Eiropa”.



<https://www.facebook.com/socialeurope>



https://twitter.com/EU_Social

