



Európai
Bizottság

A szociális párbeszéd új kezdete



Szociális Európa

A szociális párbeszéd új kezdete

Európai Bizottság

A Foglalkoztatás, a Szociális Ügyek és a Társadalmi Befogadás Főigazgatósága

A2. csoport

Kézirat lezárva: 2016. augusztus

Sem az Európai Bizottság, sem a nevében eljáró személyek nem felelnek azért, hogy a jelen kiadványban foglalt információtartalmakat mások hogyan használják fel.

A kiadványban szereplő linkek a kézirat elkészítésének időpontjában megfelelően működtek.

© Címlapfotó: Európai Unió

A nem az Európai Unióról tulajdonát képező képek felhasználási és sokszorosítási engedélyéért forduljon közvetlenül a jogtulajdonos(ok)hoz.

A Europe Direct szolgáltatás az Európai Unióval kapcsolatos kérdéseire segít Önnek választ találni.

**Ingyenesen hívható telefonszám (*):
00 800 6 7 8 9 10 11**

(*) A legtöbb hívás és a megadott információk ingyenesek (noha egyes mobiltelefon-szolgáltatókon keresztül, telefonfülkékből és hotelekből a számot csak díjfizetés ellenében lehet hívni).

Bővebb tájékoztatást az Európai Unióról az interneten talál (<http://europa.eu>).

Luxembourg: Az Európai Unió Kiadóhivatala, 2016

ISBN 978-92-79-60866-7 - doi:10.2767/94578 (print)

ISBN 978-92-79-60846-9 - doi:10.2767/00355 (PDF)

© Európai Unió, 2016

A sokszorosítás a forrás megjelölésével megengedett.

Printed in Belgium

ELEMIKLÓR-MENTES PAPÍRRA NYOMTATVA (ECF)

Az európai szociális párbeszéd megértése

A szociális párbeszéd tulajdonképpen a szociális partnerek – azaz például a munkáltatók és a szakszervezetek – közötti rendszeres vitákat, konzultációkat, tárgyalásokat és együttes fellépéseket foglalja magában. A szociális párbeszéd számos szociálpolitikai és foglalkoztatással összefüggő kérdésre kiterjed, olykor a hatóságok bevonásával. A szociális párbeszédet uniós szinten az Európai Bizottság elnöke, Jacques Delors 1985-ben a Val Duchesse-i találkozó keretében kezdeményezte.

A szociális párbeszéd kialakítása és ösztönzése az európai szociális modell alapvető alkotóeleme, mivel rendkívül fontos szerepet tölt be a versenyképesség és a méltányosság előmozdításában, valamint a gazdasági és a szociális jólét ösztönzésében. Az európai szociális párbeszéd kiegészíti a nemzeti szinten megvalósuló szociális párbeszédet.

A PÁRBESZÉD SZINTJEI

ÁGAZATOKAT ÁTFOGÓ

A teljes gazdaságot felölelő párbeszéd

ÁGAZATI

A gazdaság több mint 40 egyedi ágazatának munkavállalóit és munkáltatóit felölelő párbeszéd

A PÁRBESZÉD TÍPUSAI

KÉTOLDALÚ

Az európai munkáltatói és munkavállalói szervezetek közötti párbeszéd

HÁROMOLDALÚ

A munkáltatói szervezetek, szakszervezetek és az uniós intézmények (Európai Bizottság, Európai Tanács, Európai Unió Tanácsa) közötti kapcsolattartás

A PÁRBESZÉD MOZGATÓRUGÓI

AUTONÓM

A szociális partnerek munkaprogramjain alapuló együttes tevékenységek valamennyi típusa

SZERZŐDÉS-ALAPÚ

A szociálpolitika területét érintő konzultációk és megállapodásokra irányuló esetleges tárgyalások (az Európai Unió működéséről szóló szerződés [EUMSZ] 153–155. cikkei)

Kik tartoznak az európai szociális partnerek közé?

ÁGAZATKÖZI SZOCIÁLIS PARTNEREK

Az ágazatokat átfogó szociális párbeszédet a magán- és az állami szektor munkavállalóit és munkáltatóit egyaránt képviselő szervezetek, kis- és középvállalkozások (kkv-k), valamint vezetők és értelmiségiek alkotják.

Általános, ágazatközi szervezetek

- BUSINESSEUROPE
- Állami és Közszolgáltatási Vállalatok Európai Központja (CEEP)
- Európai Szakszervezetek Szövetsége (ESZSZ)

A munkavállalók vagy vállalkozások bizonyos kategóriáit képviselő, ágazatokat átfogó szervezetek:

- Európai Kis- és Középvállalkozások Szövetsége (UEAPME)
- Eurocadres
- Vállalatvezetők és Menedzserek Európai Szövetsége (CEC)

Speciális szervezetek

- Eurochambres

ÁGAZATOKON BELÜLI SZOCIÁLIS PARTNEREK

Mintegy 80, egyedi ágazatot képviselő európai szervezet vesz részt a saját ágazatán belüli szociális párbeszédben.

Reprezentativitás

Ahhoz, hogy egy szervezetet elismerjenek az európai szociális párbeszédben részt vevő partnerként, uniós szinten kell szerveződni, valamint jogosultnak kell lennie konzultációkon való részvételre, illetve megállapodások tárgyalására. A szervezeteknek számos uniós tagállamban **reprezentatívnak**, nemzeti tagjaiknak pedig az adott ország elismert szociális partnereinek kell lenniük.

A reprezentatív érdekszervezetek az EUMSZ 154–155. cikke értelmében:

- ágazatokat átfogó jellegűek vagy adott ágazatokhoz, illetve kategóriákhoz tartoznak, valamint európai szinten szerveződnek;
- olyan szervezetekből állnak, amelyek maguk is az adott tagállam szociális partneri struktúráinak szerves és elismert részét képezik, megállapodások tárgyalására jogosultak, és több tagállamban reprezentatívak; továbbá
- rendelkeznek a konzultációs folyamatban való hatékony részvétel biztosítását szolgáló megfelelő struktúrával.⁽¹⁾

Az élet- és munkakörülmények kutatásáért felelős uniós hivatal, az Eurofound, 2006 óta több mint 40 tanulmányt készített a reprezentativitásról. Az Eurofound biztosítja a Bizottság számára azokat az adatokat, amelyek az európai szociális partnerek reprezentativitásának értékeléséhez szükségesek.

(1) A Bizottság 98/500/EK határozata, 1998. május 20.

A párbeszéd típusai

Az Európai Unió szorgalmazza a szociális párbeszédet. Amint valamely európai szintű munkáltatói és munkavállalói szervezet úgy dönt, hogy elindítja a szociális párbeszéd hivatalos folyamatát, a Bizottság biztosítja hozzá a szükséges keretet. Ez a keret magában foglalja az ágazatokat átfogó Szociális Párbeszéd Bizottságot, valamint a következő gazdasági ágazatokat felölelő 43 ágazati párbeszédbizottságot: mezőgazdaság, banki szolgáltatások, kereskedelem, polgári légi közlekedés, építőipar, vegyipar, oktatás, kórházak és egészségügy, hotelek és éttermek, közlekedés stb. (az összes ágazatra kiterjedő felsorolást lásd a 11. oldalon).

Az európai szintű **kétoldalú szociális párbeszéd** a munkáltatók és a szakszervezetek között jön létre. A vitatott kérdések a gazdasági ágazat egészét vagy annak egyes ágazatait érinthetik. A kétoldalú párbeszéd a fent említett bizottságok keretében az Európai Bizottság – támogatóként és közvetítőként való – részvételével kerülnek megrendezésre.

A **háromoldalú szociális párbeszéd** során a munkáltatói és munkavállalói szervezetek képviselői találkoznak, az uniós intézmények (Európai Bizottság, Európai Tanács, EU Tanácsa) képviselőivel egyetemben, mégpedig az évente kétszer megrendezett Növekedési és Foglalkoztatási Háromoldalú Szociális Csúcstalálkozó keretében. Ezen túlmenően rendszeres megbeszéléseket is tartanak technikai és politikai szinten egyaránt a makrogazdaság, a foglalkoztatás, a szociális védelem, valamint az oktatás és képzés területén.

TUDTA ÖN, HOGY...

az ágazati szociális párbeszéd mélyreható változáson ment keresztül? Az 1999-ben még csupán 19 gazdasági ágazat 2016-ra már 43 bizottságra nőtte ki magát. Emellett hat keretmegállapodás is létrejött, amelyek végrehajtásáért irányelvek felelnek (pl. a tengeri szállítás, a vasút, a polgári repülés, a kórházak és az egészségügy, valamint a belvízi közlekedés területén). A bizottságok tevékenységéről a szociális partnerek által jóváhagyott munkaprogramok rendelkeznek.

Az európai szociális párbeszéd fórumai

- **Háromoldalú szociális csúcstalálkozó:** A háromoldalú szociális csúcstalálkozó – köszönhetően magas rangú összetételének (elnöki szint), továbbá annak, hogy az Európai Tanács döntéshozatali eljárásához igen szorosan kapcsolódik – a szociális partnerek közötti konzultáció legfőbb politikai fórumaként szolgál. Mivel a háromoldalú szociális csúcstalálkozó az Európai Tanács márciusi és októberi üléseit megelőzően kerül megrendezésre, kulcsfontosságú lehetőséget jelent a későbbiekben az állam- és kormányfők által megvitatásra kerülő gazdaság- és szociálpolitikai kérdések tárgyalására.
- **Makrogazdasági párbeszéd:** A makrogazdasági párbeszéd egy magas szintű (minisztériumi szintű) fórum, amelynek keretében a Tanács, a Bizottság, az Európai Központi Bank és a szociális partnerek megoszthatják álláspontjaikat. Az 1999-ben a kölni Európai Tanács által létrehozott intézmény célkitűzése, hogy hozzájáruljon az EU makrogazdasági keretének növekedéséhez és stabilitásához.
- **Szociális Párbeszéd Bizottság (ágazatokat átfogó):** A Szociális Párbeszéd Bizottság az EU kétoldalú szociális párbeszédének legfőbb fóruma ágazatközi szinten.
- **Ágazati szociális párbeszéd-bizottságok:** Az ágazati szociális párbeszéd-bizottságok egy adott szektoron belüli foglalkoztatási és szociálpolitikai javaslatok megvitatásának és konzultációjának fórumaként szolgálnak.
- Az **együttműködési fórum** elősegíti az uniós szociális partnerszervezetek és a Bizottság közötti információcserét.
- Tanácsadó bizottságok
- Szemináriumok és a szociális partnerek közös projektjei

TUDTA ÖN, HOGY...

az uniós szerződés szerint a szociális partnerek az uniós szintű megállapodások révén közvetlenül formálhatják a munkaügyi kapcsolatokat Európa-szerte?

Hogyan működik a szociális párbeszéd?

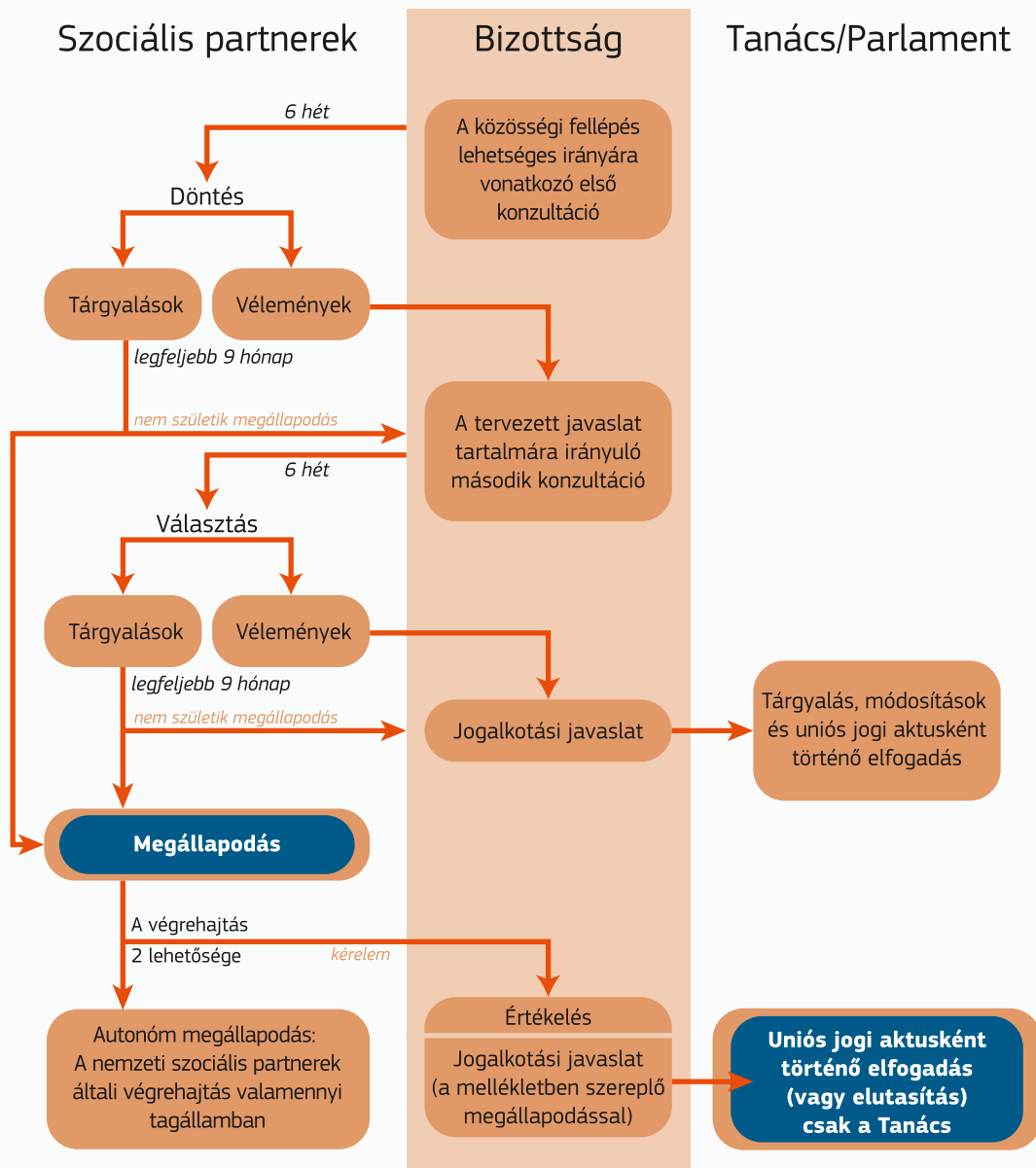
A szociális partnerek tisztában vannak azzal, hogy mi is jellemzi valójában Európa munkahelyeit. Világosan látják a munkavállalók és a vállalkozások szükségleteit, és védelmükbe veszik érdekeiket. Uniós szintű bevonásuk által biztosítható, hogy az uniós szintű kezdeményezések figyelembe vegyék felmerülő aggályait. Ennek eredményeképpen kulcsfontosságú szerepet töltenek be az uniós szociálpolitika kialakításában és az európai szociális normák meghatározásában. A szociális partnerek közötti párbeszéd azonban nemcsak a munkaerőpiacok és a munka szervezésének módját befolyásolja, hanem a gazdasági növekedés és a munkahelyteremtés ösztönzésében, valamint a méltányosság elvének a munkahelyeken történő érvényesülésének biztosításában is segít. Az Európai Bizottság feladatai közé tartozik ennél fogva a szociális párbeszéd támogatása és előmozdítása.

A szociális partnereknek a szociálpolitikára vonatkozó jogszabályok megalkotásában betöltött szerepéről az EU működéséről szóló szerződés (EUMSZ) 152., 154. és 155. cikke rendelkezik.

Amint azt a lenti ábra mutatja, a Bizottság szociálpolitikával kapcsolatos javaslatának előterjesztését megelőzően konzultál a szociális partnerekkel, elsőként az uniós fellépés lehetséges irányáról, majd ezt követően – amennyiben a Bizottság véleménye szerint uniós szintű fellépésre van szükség – a tervezett javaslat tartalmáról. A szociális partnerek véleményt vagy ajánlást terjeszthetnek a Bizottság elé, vagy – az EUMSZ 155. cikke alapján – akár maguk is megkezdhetik a tárgyalásokat az adott ügyben.

A 155. cikk továbbá felhatalmazza a szociális partnereket arra, hogy saját kezdeményezésükre tárgyaljanak. A szociális partnerek a tárgyalásokat követően a megkötött megállapodásokat EU-szerte alkalmazhatják, vagy azok az uniós jogszabályok révén hajthatók végre.

Konzultációs és tárgyalási folyamat a 154. és 155. cikk értelmében



Eredmények felmutatása

A szociális párbeszéddel kapcsolatos tárgyalási folyamat (az EUMSZ 154–155. cikkei) ágazatközi szinten eddig négy megállapodást eredményezett, amelyek végrehajtásáért irányelvek felelnek:

- A **szülői szabadságra** vonatkozó, 1995. decemberi keretmegállapodás, amely valamennyi munkavállalónak egyéni, nem átruházható jogot biztosít legalább három hónapig tartó szülői szabadságra a gyermek meghatározott életkoráig (amelynek meghatározására nemzeti szinten kerül sor), de legfeljebb 8 éves koráig. A megállapodás továbbá feljogosítja a munkavállalókat a munkából történő távolmaradásra sürgős családi ügyek esetén. (96/34/EK irányelv)
- A szociális partnerek 2009 júniusában **felülvizsgálták a szülői szabadságra vonatkozó megállapodást**. A módosítások között szerepel többek között a következő: a szülői szabadságra való jogosultság minimális mértékét három hónapról négy hónapra emelték munkavállalónként, amelyből legalább egy hónap nem átruházható a két szülő között. (2010/18/EU irányelv)
- A **részmunkaidőre** vonatkozó, 1997. júniusi keretmegállapodás meghatározta azt az elvet, amely alapján a részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalókat tilos a velük összehasonlítható munkát teljes munkaidőben végző munkavállalóknál kevésbé kedvező bánásmódban részesíteni kizárólag a részmunkaidős foglalkoztatás okán. (97/81/EK irányelv)
- A **határozott ideig tartó munkavégzésre** vonatkozó, 1999. márciusi keretmegállapodás meghatározta azt az elvet, amely szerint a határozott idejű munkaszerződéssel foglalkoztatott munkavállalókat tilos a velük összehasonlítható, határozatlan idejű munkaszerződéssel foglalkoztatott munkavállalóknál kevésbé kedvező bánásmódban részesíteni kizárólag a határozott idejű foglalkoztatás okán. (1999/70/EK irányelv)

Számos **ágazati megállapodás** végrehajtására is sor került irányelvek révén. Idetartoznak azok a megállapodások, amelyek a munkaidőre vonatkozó korlátozások különböző közlekedési ágazatokban (tengerészek, polgári légi közlekedés, vasúti és belvízi közlekedés tekintetében) történő bevezetésére, a tengerészeti munkaügyi egyezmény végrehajtására, valamint a kórházakban és az egészségügyi ágazatban az éles vagy hegyes eszközök által okozott sérülések elkerülésére irányulnak.

Az uniós szociális párbeszéd továbbá **autonóm megállapodásokhoz** is vezethet. Ez esetben a szociális partnerek általános, uniós szintű keretet hoznak létre, amely a kapcsolódó nemzeti szervezeteiket arra kötelezi, hogy a szociális partnerek és a tagállamok sajátos nemzeti eljárásainak és gyakorlatainak megfelelően hajtsák végre a megállapodást. A mai napig négy autonóm megállapodás megkötésére került sor ágazatközi szinten:

- **táv munka** (2002)
- **munkahelyi stressz** (2004)
- **munkahelyi zaklatás és erőszak** (2007)
- **befogadó munkaerőpiacok** (2010)

Befogadó munkaerőpiacok: Az uniós szintű ágazatközi szociális partnerek 2010-ben elfogadták az együttes autonóm keretmegállapodást, amely meghatározza, hogy milyen módon javítható a munkaerőpiac befogadóképessége. A keretmegállapodás bemutatja a legfőbb kihívásokat, valamint számos olyan fellépést dolgoz ki, amelyek révén a szociális partnerek segíthetnek a hátrányos helyzetű munkavállalóknak a munkaerő-piaci belépésben, az onnan való kikerülés megakadályozásában, valamint a munkaerőpiacon belüli előrelépésben. Célja továbbá, hogy felhívja a munkáltatók és munkavállalók figyelmét a befogadó munkaerőpiacok előnyeire.

A munkahelyi erőszak és zaklatás megelőzése: A kutatások alapján bebizonyosodott, hogy évente 20 munkavállalóból egy munkahelyi erőszaknak és/vagy zaklatásnak van kitéve. 2007-ben e megállapított tények tükrében a munkáltatók és szakszervezetek a munkahelyi erkölcsi, illetve szexuális zaklatással és a fizikai erőszakkal szembeni „zéró tolerancia” megközelítésre vonatkozó megállapodást kötöttek. A megállapodás eljárásokat határozott meg az európai vállalatok számára az esetleges esetek kezelésére.

Autonóm megállapodások megkötésére ágazati szinten (például a határokon átnyúló interoperábilis szolgálatot teljesítő mozdonyvezetők európai mozdonyvezetői engedélyéről szóló a 2004. évi **megállapodás**), valamint ágazatokat átfogó szinten (például 2006. évi **megállapodás** a dolgozók egészségvédelméről a kristályos szilícium-dioxid és a kristályos szilícium-dioxid tartalmú termékek megfelelő kezelésére és használatára vonatkozó előírások alapján) is sor került.

A szociális párbeszéd eredményei azonban messze túlmutatnak a jogalkotáson és az autonóm megállapodásokon. Az európai szociális partnerek tevékenységeinek jelentős része magában foglalja az ezeket követő, vonatkozó uniós szakpolitikai fejlesztéseket, és annak biztosítására törekszik, hogy a szociális partnerek közös álláspontja az általuk képviselt vállalkozások és munkavállalók érdekeit képviselje. Az európai szociális párbeszéd eredményeképpen számos olyan közös szöveg és eszköz közzétételére is sor került, amely politikai iránymutatásként és gyakorlati útmutatóként támogatja a tagok tevékenységeit.

Az ifjúsági foglalkoztatásra vonatkozó intézkedési keret:

2013 júniusában az uniós ágazatközi szociális partnerek aláírták az ifjúsági foglalkoztatásra vonatkozó intézkedési keretet. Ezáltal elkötelezték magukat az ifjúsági munkanélküliség csökkentését célzó megoldások előmozdítása mellett, illetve e célkitűzés elérése érdekében aktív fellépésre szólították fel a nemzeti szociális partnereket, a hatóságokat és az egyéb érdekelt feleket.

A szociális párbeszéd új kezdete

A szociális párbeszéd kulcsfontosságú a versenyképesség és méltányosság előmozdítása céljából Európában. Azokat az országokat, amelyek hosszú időre visszamenőleg rendelkeznek a szociális párbeszéd hagyományával, általában szilárdabb és stabilabb gazdaság jellemzi, és többnyire azok képezik Európa leginkább versenyképes országait.

Annak tudatában, hogy a szociális párbeszéd milyen jelentős szereppel bír, illetve milyen pozitív hatást gyakorol egy adott ország gazdaságára, az aktuális kihívás valójában az, hogy szerepét valamennyi uniós tagállamban megerősítsék.

Az Európai Bizottság elnöke, Jean-Claude Juncker – e kihívást szem előtt tartva – a „szociális párbeszéd új kezdetét” jelentette be. A kezdeményezés 2015 márciusában egy magas szintű konferencia alkalmával indult, amelynek keretében a szociális partnerek és a Bizottság megállapodott abban, hogy szükség van a következőkre:

- a szociális partnerek szorosabb bevonása az európai szemeszter keretében;
- a nemzeti szociális partnerek kapacitásépítésének erőteljesebb hangsúlyozása;
- a szociális partnerek fokozott részvétele az uniós döntéshozatalban és a jogszabályalkotás során;
- a szociális partnerek megállapodásainak és a minőségi jogalkotásról szóló programnak az egyértelműbb összekapcsolása.

E területek végrehajtására irányuló intézkedések életbe léptetése röviddel a konferencia után megkezdődött, a további egyedi fellépések formalizálására az Európai Bizottságnak az euróért és a szociális párbeszédért felelős alelnöke, Valdis Dombrovskis, a foglalkoztatásért, szociális ügyekért, munkavállalói készségekért és a mobilitásért felelős biztosa, Marianne Thyssen, az európai ágazatközi szociális partnerek (ESZSZ, BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP), valamint az Európai Unió Tanácsának holland elnöksége által 2016. június 27-én aláírt közös nyilatkozat keretében került sor.

A közös nyilatkozat hangsúlyozza, hogy az uniós foglalkoztatás- és szociálpolitika kialakítására gyakorolt jelentős hatásának köszönhetően az európai szociális párbeszéd szerepe alapvető fontosságú. A nyilatkozat meghatározza azon fellépéseket, amelyeket az aláíróknak vállalniuk kell a szociális párbeszéd uniós és nemzeti szinten történő további erősítése céljából. A nyilatkozat ezen túlmenően a szilárd szociális párbeszéd új kezdetére vonatkozó következtetésekre is hivatkozik, amelyeket az uniós foglalkoztatási és szociálpolitikai miniszterek fogadtak el 2016 júniusában.

Szociális partnerek az ágazatokat átfogó szociális párbeszéd keretén belül

Európai Szakszervezetek Szövetsége (ESZSZ)	www.etuc.org
Európai Vállalkozói Szövetség (BUSINESSEUROPE)	www.businessseurope.eu
Állami és Közszolgáltatási Vállalatok Európai Központja (CEEP)	www.ceep.eu
Európai Kis- és Középvállalkozások Szövetsége (UEAPME)	www.ueapme.com
Eurocadres (Európai Értelmiségiek és Vezetők Tanácsa) – az ESZSZ-küldöttség részeként	www.eurocadres.org
Vállalatvezetők és Menedzserek Európai Szövetsége (CEC) – az ESZSZ-küldöttség részeként	www.cec-managers.org

Ágazati szociálistársbeszéd-bizottságok

Természeti erőforrások ágazatai	Mezőgazdaság	Nyersanyag-kitermelő iparág	Tengeri halászat
Feldolgozóipar	Vegyipar	Építőipar	Villamosenergia-ágazat
	Élelmiszer- és italgyártás	Cipőipar	Bútoripar
	Gázipar	Fémipar	Papíripar
	Hajógyártás	Acélipar	Cukoripar
	Cserző- és bőripar	Textil- és ruhaipar	Fafeldolgozó ipar
Szolgáltatási ágazat	Audiovizuális ágazat	Banki szolgáltatások	Vendéglátás
	Központi államigazgatás	Polgári légi közlekedés	Kereskedelem
	Oktatás	Grafikai ipar	Vendéglátóipar
	Kórházak/ közegészségügy	Ipari tisztítás	Belvízi közlekedés
	Biztosítás	Előadóművészet	Helyi és regionális kormányzati szint
	Tengeri közlekedés	Személyi szolgáltatások	Kikötők
	Postai szolgáltatások	Személyi biztonság	Hivatásos labdarúgás
	Vasút	Közúti közlekedés	Távközlés
	Munkaerő-kölcsönzés keretében történő munkavégzés		

HOGYAN JUTHAT HOZZÁ AZ EURÓPAI UNIÓ KIADVÁNYAIHOZ?

Ingyenes kiadványok:

- egy példány:
az EU Bookshopból (<http://bookshop.europa.eu>),
- több példány, valamint plakátok, térképek rendelése:
az Európai Unió képviselőin keresztül (http://ec.europa.eu/represent_hu.htm),
nem uniós országokban a küldöttségektől (http://eeas.europa.eu/delegations/index_hu.htm),
a Europe Direct szolgáltatáson keresztül (http://europa.eu/europedirect/index_hu.htm)
vagy a 00 800 6 7 8 9 10 11 telefonszám tárcsázásával (ingyenesen hívható az EU egész területéről) (*).

(*) A legtöbb hívás és a megadott információk ingyenesek (noha egyes mobiltelefon-szolgáltatókon keresztül, telefonfülkékből és hotelekből a számot csak díjfizetés ellenében lehet hívni).

Megvásárolható kiadványok:

- az EU Bookshopból (<http://bookshop.europa.eu>).

Mivel a szociális párbeszéd jelentősen hozzájárul az európai szociális modellhez a versenyképesség és a méltányosság, valamint a gazdasági és a szociális jólét előmozdítása által, az Európai Bizottság uniós szerte a szociális párbeszéd előmozdításán dolgozik. E törekvés középpontjában a „szociális párbeszéd új kezdete”, az uniós intézmények és a szociális partnerek közös vállalkozása áll, amelynek célja a szociális párbeszéd további erősítése európai és tagállami szinten.

A szociális párbeszéddel kapcsolatos további információk
<http://ec.europa.eu/social/socialdialogue>



#EUsocdia

Letöltheti kiadványainkat vagy feliratkozhat ingyenesen az alábbi címen:

<http://ec.europa.eu/social/publications>

Amennyiben szeretne rendszeresen értesülni a Foglalkoztatás, a Szociális Ügyek és a Társadalmi Befogadás Főigazgatóságát érintő legfrissebb hírekről, iratkozzon fel Social Europe című elektronikus hírlevelünkre az alábbi címen:

<http://ec.europa.eu/social/e-newsletter>



<https://www.facebook.com/socialeurope>



https://twitter.com/EU_Social

