

En ny start for arbejdsmarkedsdialog

Erklæring fra de europæiske arbejdsmarkedsparter, Europa-Kommissionen og formandskabet for Rådet for Den Europæiske Union

Fremme af dialogen på arbejdsmarkedet er anerkendt i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde som et fælles mål for Unionen og medlemsstaterne. Unionen anerkender og fremmer arbejdsmarkedsparternes rolle på EU-plan under hensyntagen til de nationale systemers forskelligartede karakter samt letter dialogen mellem dem og respekterer deres uafhængighed.

Kommissionen iværksatte på en højniveaukonference den 5. marts 2015 et initiativ til en ny start for arbejdsmarkedsdialog. På denne højniveaukonference blev arbejdsmarkedsparterne og Kommissionen enige om, at den nye start for arbejdsmarkedsdialog bør sigte mod en øget inddragelse af arbejdsmarkedsparterne i det europæiske semester, et større fokus på kapacitetsopbygning hos de nationale arbejdsmarkedsparter, en styrket inddragelse af arbejdsmarkedsparterne i EU's politikudformning og lovgivning samt en tydeligere forbindelse mellem arbejdsmarkedsparternes aftaler og dagsordenen for bedre regulering.

Underskriverne ser med tilfredshed på den europæiske arbejdsmarkedsdialogs grundlæggende rolle som et væsentligt element i udformningen af EU's beskæftigelses- og social- og arbejdsmarkedspolitikker og hilser derfor styrkelsen af dialogen på arbejdsmarkedet velkommen. I dette perspektiv

1. blev **de europæiske arbejdsmarkedsparter** enige om at koncentrere deres indsats om følgende områder:

De europæiske tværfaglige arbejdsmarkedsparter:

- a) vil bidrage til at styrke det sociale trepartstopmøde og den makroøkonomiske dialog

- b) vil gennemføre de tiltag, der er vedtaget i deres uafhængige arbejdsprogram for 2015-2017 om forbedring af kapacitetsopbygningen og gennemførelsesresultaterne. Dette vil eventuelt omfatte støtteforanstaltninger for deres medlemmer som vedtaget i Udvalget for den Sociale Dialogs nyligt nedsatte undergruppe, der har fået mandat til at undersøge opfølgningen og gennemførelsen af EU's instrumenter vedrørende arbejdsmarkedsdialogen
- c) planlægger at gennemføre et fælles projekt i 2016-2018, som bl.a. omfatter:
 - i. udarbejdelse af en analyserapport, der tager sigte på at fremme arbejdsmarkedsparternes anvendelse af Den Europæiske Socialfond (ESF) på nationalt plan
 - ii. afholdelse af to seminarer for at udveksle praksis og fremme en stærkere rolle for arbejdsmarkedsparterne i processen med det europæiske semester
 - iii. afholdelse af et factfindingseminar om digitalisering
- d) vil fortsætte med at forbedre koordinationen mellem de forskellige organisationer på tværfagligt og sektorspecifikt plan. I forbindelse med denne koordination bør de respektive organisationer respektere hinandens uafhængighed og give mulighed for konstruktive og rettidige input i den politiske beslutningsproces
- e) vil ved indledningen af deres forhandlinger underrette Kommissionen om alle rammeaftaler og handlingsrammer
- f) vil ved indledningen af deres forhandlinger underrette Rådet om de rammeaftaler, for hvilke de har besluttet at anmode om gennemførelse ved en rådsafgørelse
- g) vil ved indledningen af deres forhandlinger afholde factfindingseminarer om uafhængige rammeaftaler og/eller handlingsrammer.

De europæiske tværfaglige og sektorspecifikke arbejdsmarkedsparter:

- a) vil fortsætte med at inddrage deres respektive medlemmer i fælles og særskilte kapacitetsopbygningstiltag og -projekter, der tager sigte på:
 - i. at fremme tværfaglig og sektorspecifik arbejdsmarkedsdialog, herunder deres resultater på alle niveauer
 - ii. at sikre gennemførelse af deres uafhængige rammeaftaler i alle medlemsstaterne (i overensstemmelse med artikel 155, stk. 2, i TEUF). Typen af støtte, der skal ydes for at gennemføre disse aftaler, kan antage forskellige former. Dette kan omfatte ad hoc-tiltag fra EU-arbejdsmarkedsparternes side for at sikre gennemførelse i medlemsstaterne, kapacitetsopbygningsaktiviteter og udveksling af god praksis mellem de nationale arbejdsmarkedsparter
- b) vil fortsætte indsatsen og vurdere behovet for yderligere tiltag i deres respektive arbejdsmarkedsdialoger for at nå ud til tilknyttede organisationer i medlemsstaterne, som endnu ikke er omfattet, øge medlemskabet og repræsentativiteten af både fagforeninger og arbejdsgiverorganisationer og sikre, at der er kapacitet til at indgå aftaler med et passende mandat
- c) forpligter sig til at offentliggøre teksten til enhver aftale, for hvilken arbejdsmarkedsparterne anmoder Kommissionen om at forelægge et forslag, der skal gennemføres ved en rådsafgørelse.

2. Kommissionen vil bestræbe sig på:

- a) at fremme og forbedre arbejdsmarkedsdialogen i overensstemmelse med ånden i artikel 154 i TEUF
- b) at inddrage arbejdsmarkedsparterne i politikudformningen og lovgivningen på EU-plan, f.eks. via dens høringer af EU's arbejdsmarkedsparter om de vigtigste initiativer i dens arbejdsprogram, som ikke falder ind under artikel 153 og 154 i TEUF, men som kan have betydelige konsekvenser for den sociale og beskæftigelsesmæssige situation

- c) at øge arbejdsmarkedsparternes inddragelse på EU-plan i den økonomiske styring og det europæiske semester
- d) i overensstemmelse med dagsordenen for bedre regulering og under hensyntagen til de specifikke bestemmelser i aftalerne mellem arbejdsmarkedsparterne:
 - i. at tilvejebringe støtte til arbejdsmarkedsparterne under forhandlingerne om sådanne aftaler, herunder, efter anmodning, tekniske og juridiske oplysninger, og
 - ii. at fortsætte med at vurdere, hvor repræsentative EU's arbejdsmarkedsparter er, bl.a. ud fra den analyse, der er foretaget ved hjælp af Eurofound's repræsentativitetsundersøgelser
- e) at undersøge, om anvendelsen af de europæiske struktur- og investeringsfonde, navnlig Den Europæiske Socialfond, og andre relevante EU-budgetposter kan bidrage til at styrke de nationale arbejdsmarkedsparters kapacitet ved at fremme arbejdsmarkedsdialogen og kapacitetsopbygningen
- f) at tilskynde til fremme af vidensopbygning om arbejdsmarkedsdialog og støtte kapacitetsopbygning gennem gensidig læring, identifikation og udveksling af god praksis.

3. **Formandskabet for Rådet for Den Europæiske Union** minder om, at Rådets konklusioner om "En ny start for en stærk arbejdsmarkedsdialog", som blev vedtaget den 16. juni 2016, opfordrer medlemsstaterne til at tage de fornødne skridt til:

- a) at inddrage arbejdsmarkedsparterne tæt i udformningen og gennemførelsen af relevante reformer og politikker i overensstemmelse med national praksis

- b) at støtte en forbedring og effektivisering af arbejdsmarkedsdialogen på nationalt plan, hvilket er befordrende for kollektive forhandlinger og danner passende rammer for arbejdsmarkedsparternes forhandlinger. Under hensyntagen til national praksis for arbejdsmarkedsrelationer bør dette navnlig omfatte de nationale regeringer og arbejdsmarkedets parter, der drøfter og når til enighed om, hvordan denne dialog bør føres med klar kompetencefordeling og gensidig respekt og samtidig respekt for alle parter uafhængighed
- c) at fremme opbygningen og styrkelsen af kapaciteten hos arbejdsmarkedets parter via forskellige støtteformer, herunder juridisk og teknisk ekspertise. Dette bør sikres på alle relevante niveauer alt efter landenes og arbejdsmarkedsparternes behov, bl.a. for at blive solide og repræsentative organisationer
- d) at sikre rettidig og meningsfuld inddragelse af de nationale arbejdsmarkedsparter under fuld hensyntagen til national praksis, herunder gennem hele det europæiske semester, for at bidrage til en vellykket gennemførelse af de landespecifikke henstillinger
- e) med fuld respekt for arbejdsmarkedsparternes uafhængighed og efter anmodning fra arbejdsmarkedsparterne at give oplysninger og rådgivning, herunder juridiske og tekniske oplysninger, som anses for hensigtsmæssige og relevante, om virkningen og de praktiske aspekter af medlemsstaternes gennemførelse af aftaler indgået af arbejdsmarkedets parter på EU-plan.

Undertegnede

På EFS' vegne

På BUSINESSEUROPE's vegne

På CEEP's vegne

På UEAPME's vegne

På Europa-Kommissionens vegne

På vegne af det nederlandske formandskab for
Rådet for Den Europæiske Union
