

**Δημόσια επιγραμματική διαβούλευση για το πρόγραμμα επαγγελματικής κινητικότητας
«Η πρώτη σας εργασία μέσω του EURES» και τις πιθανές μελλοντικές επιλογές
μέτρων της ΕΕ για την εργασιακή κινητικότητα των νέων εντός της ΕΕ**

Αυτή η επιγραμματική ανοιχτή δημόσια διαβούλευση διεξάγεται στο πλαίσιο της εκ των υστέρων αξιολόγησης της προπαρασκευαστικής δράσης «Η πρώτη σας εργασία μέσω του EURES».

1. ΠΕΡΙ ΤΙΝΟΣ ΠΡΟΚΕΙΤΑΙ;

Εργασιακή κινητικότητα των νέων και ...

Η ελεύθερη κυκλοφορία των εργαζομένων στην Ευρωπαϊκή Ένωση είναι ένα δικαίωμα που κατοχυρώνεται στη Συνθήκη για τη Λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (άρθρο 45) και ρυθμίζεται περαιτέρω κανονιστικά με ειδικές νομοθετικές πράξεις της ΕΕ¹. Μπορεί να συμβάλει στη βελτίωση της κατανομής των πόρων και να λειτουργήσει ως μηχανισμός αναπροσαρμογής για τις ανισομερείς ως προς την προσφορά και τη ζήτηση αγορές εργασίας.

Μία από τις ομάδες του πληθυσμού στις οποίες απευθύνεται η δράση είναι αυτή που έχει τη μεγαλύτερη τάση για κινητικότητα, δηλ. οι νέοι (ξέρουν γλώσσες, έλκονται από την προοπτική καινοτόμων εργασιακών εμπειριών, δεν έχουν οικογενειακές ευθύνες κ.λπ.). Η εργασία σε ένα άλλο κράτος μέλος και η ζωή σε διαφορετικά πολιτιστικά περιβάλλοντα μπορεί να είναι ιδιαίτερα ελκυστικές για την απόκτηση νέων δεξιοτήτων και προσόντων. Μια θέση εργασίας, πρακτικής άσκησης ή μαθητείας στο εξωτερικό μπορεί να βελτιώσει τις γλωσσικές δεξιότητες των νέων και να τους βοηθήσει να έχουν μεγαλύτερη εμπιστοσύνη και ικανότητα προσαρμογής. Οι νέοι διακινούμενοι εργαζόμενοι μπορούν επίσης να αποτελέσουν σημαντική πηγή καινοτομίας για τις επιχειρήσεις, να είναι πιο ευέλικτοι για κινητικότητα και βλέπουν συχνά με θετική ματιά την αλλαγή.

Η ανεργία των νέων είναι αυτό που κυρίως μας κληροδότησε στον τομέα της απασχόλησης η οικονομική κρίση. Η ανεργία των νέων (κάτω των 25) πλήττει περίπου το 20,4% των νέων στην ΕΕ των 28 και τα ποσοστά της ανεργίας των νέων διαφέρουν πολύ από το ένα κράτος μέλος στο άλλο, αφού ξεκινούν από λιγότερο από 10% (Αυστρία, Γερμανία) και ξεπερνούν το 40% του ενεργού πληθυσμού (π.χ. Ελλάδα και Ισπανία).

Είναι αλήθεια ότι υπάρχουν ακόμη πολλά εμπόδια που εμποδίζουν την ελεύθερη κυκλοφορία στην πράξη. Οι νέοι και οι νέες συχνά δεν αξιοποιούν επαγγελματικές ευκαιρίες σε άλλες χώρες είτε γιατί δεν τις γνωρίζουν, είτε λόγω νομικών και πρακτικών εμποδίων, είτε λόγω του κόστους και της ανασφάλειας που συνεπάγεται η μετακίνησή τους στο εξωτερικό. Το ετήσιο ποσοστό διασυνοριακής κινητικότητας (0,2%)² μεταξύ

¹ Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 492/2011 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 5ης Απριλίου 2011, που αφορά την ελεύθερη κυκλοφορία των εργαζομένων στο εσωτερικό της Ένωσης, ΕΕ L 141 της 27.5.2011, σ. 1 και οδηγία 2004/38/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 29ης Απριλίου 2004, σχετικά με το δικαίωμα των πολιτών της Ένωσης και των μελών των οικογενειών τους να κυκλοφορούν και να διαμένουν ελεύθερα στην επικράτεια των κρατών μελών, ΕΕ L 158 της 30.4.2004, σ. 77.

² [http://europa.eu/rapid/press-release MEMO-14-541_en.htm](http://europa.eu/rapid/press-release_MEMO-14-541_en.htm)

χωρών της ΕΕ παραμένει πολύ χαμηλότερο από το επίπεδο που καταγράφεται στις χώρες του ΟΟΣΑ και δεν είναι αρκετό για μια δυναμική αγορά εργασίας με ευρωπαϊκές διαστάσεις. Τα δεδομένα της αγοράς εργασίας δείχνουν ότι η Ευρώπη έχει ελλείμματα και πλεονάσματα εργατικού δυναμικού διαφόρων ειδικοτήτων, δηλαδή υπάρχουν πολλές θέσεις εργασίας που παραμένουν κενές λόγω έλλειψης του κατάλληλου εργατικού δυναμικού.

... το στοχοθετημένο πρόγραμμα κινητικότητας «Η πρώτη σας εργασία μέσω του EURES»

Ο Πρόεδρος Juncker τόνισε στις πολιτικές κατευθύνσεις που έδωσε ότι η Επιτροπή, στην τρέχουσα θητεία της από το 2014 έως το 2019, θα προωθήσει την κινητικότητα του εργατικού δυναμικού, όχι μόνο ως το δικαίωμα των εργαζομένων στην ελεύθερη κυκλοφορία, αλλά ως οικονομική ευκαιρία - ιδίως σε τομείς με επί μακρόν κενές θέσεις ή αναντιστοιχίες δεξιοτήτων και ενόψει της παγκοσμιοποιημένης οικονομικής πρόκλησης.

Για να βελτιωθεί η πρόσβαση σε επαγγελματικές ευκαιρίες σε όλη την Ευρώπη, οι νέοι πολίτες της ΕΕ χρειάζονται πληροφόρηση, αντιστοίχιση προσόντων και θέσεων εργασίας και υποστήριξη για την εύρεση εργασίας, αν είναι δυνατόν σε συνδυασμό με χρηματοοικονομικά κίνητρα. Οι υπηρεσίες αυτές μπορούν να παρέχονται μέσω **στοχοθετημένων προγραμμάτων κινητικότητας ή άλλων πρωτοβουλιών κινητικότητας**³.

Για την εργασιακή κινητικότητα των νέων εντός της ΕΕ, η Επιτροπή έθεσε δοκιμαστικά σε λειτουργία το πρόγραμμα **«Η πρώτη σας εργασία μέσω του EURES»** με σκοπό να παρέχει εξατομικευμένη βοήθεια για την αναζήτηση εργασίας και υπηρεσίες πρόσληψης στους νέους ηλικίας 18-30 ετών, σε συνδυασμό με οικονομική ενίσχυση. Το πρόγραμμα αυτό υλοποιήθηκε στο πλαίσιο της εμβληματικής πρωτοβουλίας «Νεολαία σε κίνηση»⁴ και της πρωτοβουλίας «Ευκαιρίες για Νέους»⁵. Σε αντίθεση με τις δραστηριότητες ERASMUS+ που έχουν μαθησιακό περιεχόμενο, το πρόγραμμα αυτό προσφέρει υπηρεσίες για την εύρεση εργασίας, που μπορεί να είναι αμειβόμενη θέση εργασίας ή πρακτική άσκηση ή μαθητεία σε άλλο κράτος μέλος, διάρκειας τουλάχιστον 6 μηνών. Αποσκοπεί στην ενίσχυση της θελκτικότητας της αγοράς εργασίας για τους νέους και την ένταξή τους σ' αυτήν.

Με τη μορφή της προπαρασκευαστικής δράσης (προϋπολογισμός της ΕΕ για την περίοδο 2011-2013), το εν λόγω πρόγραμμα επαγγελματικής κινητικότητας υλοποιήθηκε μέσω πρόσκλησης υποβολής προτάσεων για να εξασφαλίσει 5000 τοποθετήσεις. Από τα 15 σχέδια (12 εκατ. ευρώ) ωφελήθηκαν συνολικά 4300 νέοι. Η καινοτομία του προγράμματος συνίσταται στο ότι χορηγείται απευθείας ενίσχυση στους αναζητούντες εργασία και στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ), βάσει απλοποιημένου υπολογισμού του κόστους (π.χ. ενιαίοι συντελεστές και κατ' αποκοπή ποσά). Η φύση των μέτρων στήριξης και της οικονομικής ενίσχυσης που δόθηκε στο πλαίσιο της προπαρασκευαστικής δράσης «Η

³ Βλ. Παράρτημα Ι

⁴ COM(2010) 477 final.

⁵ COM(2011) 933 final.

πρώτη σας εργασία μέσω EURES» αναλύεται στο παράρτημα ΙΙ. Μια ενδιάμεση αξιολόγηση που ολοκληρώθηκε το 2014⁶ επιβεβαίωσε τη σπουδαιότητα και την προστιθέμενη αξία της δράσης για την ΕΕ, καθώς και τη συμπληρωματικότητά με άλλα εθνικά και ενωσιακά προγράμματα κινητικότητας.

Από το 2014 το πρόγραμμα χρηματοδοτείται από τον άξονα EURES του προγράμματος της ΕΕ για την Απασχόληση και την Κοινωνική Καινοτομία (EaSI 2014-2020)⁷. Στο πλαίσιο του εν λόγω προγράμματος, η Επιτροπή μπορεί να υλοποιήσει στοχοθετημένα σχέδια κινητικότητας «για την πλήρωση κενών θέσεων εργασίας σε έναν συγκεκριμένο κλάδο, ένα επάγγελμα, μια χώρα ή ομάδα χωρών ή για ορισμένες ομάδες εργαζομένων, όπως οι νέοι, που έχουν μεγαλύτερη τάση για κινητικότητα, στις οποίες έχει προσδιοριστεί σαφής οικονομική ανάγκη».

Στο πρόγραμμα EaSI οι υποψήφιοι πρέπει να είναι ηλικίας από 18 έως 35 ετών και στη γεωγραφική κάλυψη περιλαμβάνονται η Νορβηγία και η Ισλανδία (συμμετέχουσες χώρες στον ΕΟΧ, τον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο). Οι επιχορηγήσεις προς τους φορείς υλοποίησης έχουν διάρκεια 24 μηνών. Το 2014 χρηματοδοτήθηκαν δύο σχέδια για 3,5 εκατ. ευρώ περίπου έκαστο - το EURES της Ιταλίας και το EURES της Σουηδίας, που συμμετείχαν και τα δύο σε κοινοπραξία με άλλα μέλη του EURES. Και τα δύο σχέδια έχουν ως σκοπό να τοποθετήσουν 2400 άτομα σε θέσεις εργασίας, πρακτικής άσκησης ή μαθητείας. Η πρόσκληση υποβολής προτάσεων του 2015, με προϋπολογισμό 8 εκατ. ευρώ περίπου, είχε τρία στάδια δημοσίευσης το 2015. Επιχορήγηση ύψους 2,5 εκατ. ευρώ περίπου έλαβε ένα σχέδιο από το EURES της Γαλλίας. Ενδέχεται να δοθεί επιχορήγηση σε ένα ή δύο ακόμα σχέδια έως τις αρχές του 2016.

2. ΣΚΟΠΟΣ ΤΗΣ ΠΑΡΟΥΣΑΣ ΕΠΙΓΡΑΜΜΙΚΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ ΤΗΣ ΕΕ

Η Επιτροπή διεξάγει μια εκ των υστέρων αξιολόγηση της προπαρασκευαστικής δράσης «Η πρώτη σας εργασία μέσω του EURES». Στόχος είναι, αφενός, να εξεταστούν τα ακόλουθα κριτήρια αξιολόγησης: *αποτελεσματικότητα, απόδοση, συμπληρωματικότητα και προστιθέμενη αξία για την ΕΕ, βιωσιμότητα, αντίκτυπος και διακυβέρνηση της δράσης*. Θα εξεταστεί επίσης η *σπουδαιότητα και η συνοχή* του προγράμματος. Από την άλλη πλευρά, θα αναλυθούν τα οφέλη της δράσης με τη διεξαγωγή λεπτομερούς ανάλυσης κόστους-οφέλους και την επισκόπηση των δυνητικών συνεπειών για διάφορες εναλλακτικές λύσεις για το μέλλον αυτού του προγράμματος.

Ο σκοπός της δημόσιας διαβούλευσης, που δημοσιεύεται σε όλες τις επίσημες γλώσσες της ΕΕ, είναι να αντληθούν οι απόψεις και τα σχόλια από διάφορους συντελεστές του Ευρωπαϊκού Οικονομικού χώρου (ΕΟΧ)⁸, κυρίως από τους δικαιούχους ή φορείς υλοποίησης του προγράμματος, τους συντελεστές της αγοράς εργασίας και τους πολίτες. Το ερωτηματολόγιο θα εστιαστεί και σε ερωτήματα της εκ των υστέρων αξιολόγησης και σε ενδεχόμενα σενάρια για το μέλλον του προγράμματος «Η πρώτη σας εργασία μέσω του EURES».

Θα θέλαμε τις απαντήσεις σας!

⁶ <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=1160&newsId=2136&furtherNews=yes>

⁷ <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1083&langId=en>

⁸ Οι χώρες της ΕΕ-28 και η Νορβηγία, η Ισλανδία και το Λιχτενστάιν.

Θα χρειαστείτε μόνο λίγα λεπτά για να απαντήσετε στο ερωτηματολόγιο. Η συμβολή σας είναι πολύ σημαντική. Μπορείτε να στείλετε τις απόψεις σας από τον Ιανουάριο έως τον Απρίλιο του 2016⁹. Μια ενοποιημένη και αναλυτική σύνοψη, υπό ανώνυμη μορφή, όλων των απαντήσεων στο ερωτηματολόγιο, θα επισυναφθεί στην τελική έκθεση της εκ των υστέρων αξιολόγησης και θα δημοσιευτεί στη διαδικτυακή πύλη Europa.

Απορίες σχετικά με τη διαβούλευση;

Μπορείτε να μας γράψετε στη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου: EMPL-CONSULTATION –YFEJ@ec.europa.eu

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το πρόγραμμα

<http://eures.europa.eu>

<http://ec.europa.eu/social/yourfirsteuresjob>

ΑΠΟΠΟΙΗΣΗ ΕΥΘΥΝΗΣ

Σημειώστε ότι το παρόν έγγραφο διαβούλευσης δεσμεύει μόνο τις υπηρεσίες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής που συμμετέχουν στην εκπόνησή του, προορίζεται για σχολιασμό και δεν προδικάζει την τελική μορφή της απόφασης που θα λάβει η Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Διαβάστε τη **δήλωση περί απορρήτου** για να ενημερωθείτε σχετικά με το πώς θα χρησιμοποιηθούν τα προσωπικά σας δεδομένα και οι απαντήσεις σας στο ερωτηματολόγιο.

Σας ευχαριστούμε για τη συμμετοχή σας!

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

Διαθέσιμα ενωσιακά και εθνικά μέσα για την ενίσχυση της κινητικότητας των νέων

• EURES

Η ΕΕ διευκολύνει την άσκηση της ελεύθερης κυκλοφορίας των εργαζομένων και της ενδοενωσιακής κινητικότητας με τη στήριξη του **EURES**¹⁰. Το EURES είναι ένα δίκτυο στο οποίο συμμετέχουν οι υπηρεσίες απασχόλησης των 28 χωρών μελών της ΕΕ, η Νορβηγία, η Ισλανδία και το Λιχτενστάιν (συμμετέχει και η Ελβετία) και η Επιτροπή, το οποίο αποσκοπεί στην εξασφάλιση της διαφάνειας στις αγορές εργασίας.

Το EURES, που άρχισε να λειτουργεί το 1993, αντιστοιχίζει θέσεις εργασίας και αιτήσεις για απασχόληση και παρέχει πληροφορίες για τις συνθήκες εργασίας και διαβίωσης σε άλλη χώρα. Διευκολύνει την ενδοενωσιακή κινητικότητα για όλες τις κατηγορίες των εργαζομένων και τις ηλικίες.

⁹ Βλ. ημερομηνίες στο: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=333&langId=en>

¹⁰ <http://eures.europa.eu>

Τα βασικά καθήκοντα των μελών του EURES είναι να ενημερώνουν και να συνδράμουν τα άτομα που αναζητούν εργασία και τους εργοδότες για την επαγγελματική κινητικότητα. Τέτοιου είδους δραστηριότητες διεξάγονται σε τοπικό, περιφερειακό και εθνικό επίπεδο, υπό τη μορφή ηλεκτρονικών υπηρεσιών και γραφείων υποστήριξης (Help Desk), σε εκθέσεις για την απασχόληση και στα γραφεία των δημόσιων υπηρεσιών απασχόλησης. Το δίκτυο διαθέτει ένα ανθρώπινο δίκτυο από 1000 και πλέον συμβούλους EURES. Σε επίπεδο ΕΕ, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή διαχειρίζεται μια διαδικτυακή πύλη που παρέχει πρόσβαση σε θέσεις εργασίας, μια επιγραμμική βάση δεδομένων με βιογραφικά και πληροφορίες για τις συνθήκες εργασίας και διαβίωσης στα κράτη μέλη. Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή παρέχει και άλλη οριζόντια στήριξη στους οργανισμούς που είναι μέλη με τη μορφή ενός προγράμματος κατάρτισης, μια διαδικτυακή πύλη για εκδηλώσεις (ευρωπαϊκές διαδικτυακές μέρες για την απασχόληση), εργαλεία εσωτερικής επικοινωνίας, υπηρεσία τεχνικής υποστήριξης για τη διαδικτυακή πύλη και δραστηριότητες αμοιβαίας μάθησης, μεταξύ άλλων και για το πώς να επεκτείνουν τις δραστηριότητές τους και να ανακαλύψουν εργοδότες και αιτούντες απασχόληση με τρόπο αποτελεσματικό και αποδοτικό.

Το EURES βρίσκεται σε φάση μεταρρύθμισης, η οποία άρχισε το 2014 με την εκτελεστική απόφαση της Επιτροπής του Νοεμβρίου 2012 (2012/733/ΕΕ). Η μεταρρύθμιση αυτή έχει σκοπό να ανακατευθύνει το EURES με προσανατολισμό προς το αποτέλεσμα και τις αποδοτικές υπηρεσίες. Τον Ιανουάριο του 2014 η Ευρωπαϊκή Επιτροπή υπέβαλε πρόταση κανονισμού του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για το ευρωπαϊκό δίκτυο υπηρεσιών απασχόλησης, με σκοπό να αντικαταστήσει το κεφάλαιο II του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 492/2011 και να εκσυγχρονίσει το EURES. Πρόκειται για βασικό εργαλείο της ΕΕ για την προώθηση της κινητικότητας στην ΕΕ σύμφωνα με το άρθρο 46 της ΣΛΕΕ. Η νομοθετική πρόταση βρίσκεται στο τελευταίο στάδιο της νομοθετικής διαδικασίας και αναμένεται να τεθεί σε ισχύ το 2016.

Στήριξη της ενδοενωσιακής κινητικότητας του εργατικού δυναμικού

Η Επιτροπή, στο πλαίσιο του προγράμματος εργασίας της για το 2016, θα παρουσιάσει *μια δέσμη μέτρων για την κινητικότητα του εργατικού δυναμικού*. Στόχοι της είναι να στηρίξει την κινητικότητα του εργατικού δυναμικού και να πατάξει την καταχρηστική άσκηση του δικαιώματος, με τον καλύτερο συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης και τη στοχευμένη επανεξέταση της οδηγίας για την απόσπαση εργαζομένων. Στην εν λόγω δέσμη μπορεί να περιλαμβάνονται επίσης (με τη μορφή ανακοίνωσης) πληροφορίες για ένα ενισχυμένο EURES καθώς και για το πρόγραμμα «Η πρώτη σας εργασία μέσω EURES» και το μέλλον του ως στοχοθετημένου προγράμματος για την κινητικότητα.

- **Τα προγράμματα της ΕΕ για την κινητικότητα**

Σε ευρωπαϊκό επίπεδο υπάρχουν πρωτοβουλίες για την κινητικότητα όπως το πρόγραμμα της ΕΕ της περιόδου 2014-2020 για την εκπαίδευση, την κατάρτιση, τη νεολαία και τον αθλητισμό **Erasmus +**¹¹ ή το ευρωπαϊκό πρόγραμμα ανταλλαγής για επιχειρηματίες **Erasmus for Young Entrepreneurs**¹².

Το πρόγραμμα Erasmus+ στηρίζει ήδη την κινητικότητα των νέων και την ένταξη στην αγορά εργασίας μέσω της παροχής ευκαιριών κατάρτισης. Το πρόγραμμα εστιάζεται στην

¹¹ http://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/index_el.htm

¹² <http://www.erasmus-entrepreneurs.eu/index.php?lan=en>

παροχή μιας προσωρινής εμπειρίας κινητικότητας με *μαθησιακό περιεχόμενο* σε άλλο κράτος μέλος, κυρίως επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, ως μέρος του προγράμματος για την απόκτηση επαγγελματικού τίτλου σπουδών ή μαθητείας στη χώρα προέλευσης. Το πρόγραμμα Erasmus για νέους επιχειρηματίες, αν και δεν απευθύνεται αποκλειστικά στους νέους, προσφέρει στους μελλοντικούς και επιχειρηματίες και σ' αυτούς που έχουν νεοσυσταθείσες επιχειρήσεις την τεχνογνωσία που χρειάζεται για τη σύσταση και τη λειτουργία μιας νέας επιχείρησης, μέσω ανταλλαγών με έμπειρους επιχειρηματίες.

- **Εθνικά μέσα**

Σε εθνικό επίπεδο υπάρχουν και άλλα μέτρα και προγράμματα σε ορισμένα κράτη μέλη για την ενίσχυση της κινητικότητας του εργατικού δυναμικού εντός της χώρας και εντός της ΕΕ. Η φύση των μέσων αυτών, το πεδίο εφαρμογής τους και οι στόχοι τους ποικίλλουν σημαντικά. Τα κράτη μέλη βασίζονται σε μεγάλο βαθμό στις υπηρεσίες δικτύου του EURES. Μόνον ένας μικρός αριθμός χωρών παρέχουν άμεση οικονομική ενίσχυση και εξατομικευμένα προγράμματα για κινητικότητα του εργατικού δυναμικού εντός της χώρας και σε επίπεδο ΕΕ. Μερικά από τα μέτρα αυτά συγχρηματοδοτούνται από το ΕΚΤ.

Για την περίοδο 2014-2020, τα κράτη μέλη κλήθηκαν να συμπεριλάβουν στα επιχειρησιακά προγράμματα του ΕΚΤ δραστηριότητες κινητικότητας του εργατικού δυναμικού εντός της ΕΕ και δραστηριότητες EURES στην επικράτειά τους. Δεν έχουν ανταποκριθεί θετικά μέχρι σήμερα όλα τα κράτη μέλη.

ΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΗΣ «Η ΠΡΩΤΗ ΣΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕΣΩ ΤΟΥ EURES»*

<p>ΠΟΙΑ ΕΙΝΑΙ Η «Η ΠΡΩΤΗ ΣΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕΣΩ ΤΟΥ EURES»;</p>	<p>«Η πρώτη σας εργασία μέσω του EURES» είναι ένα δοκιμαστικό σχέδιο κινητικότητας της ΕΕ που άρχισε να υλοποιείται μεταξύ 2012 και 2015. Είχε ως σκοπό να βοηθήσει νέους και νέες να βρουν μια θέση εργασίας ή μια ευκαιρία κατάρτισης σε εργασιακό περιβάλλον σε άλλη χώρα της ΕΕ-28 και τους εργοδότες να βρουν εργατικό δυναμικό για κενές θέσεις εργασίας που δεν μπορούν να πληρώσουν εύκολα.</p>	
<p>ΣΤΟΧΕΥΟΜΕΝΕΣ ΟΜΑΔΕΣ</p>	<p>Νέοι</p>	<p>Εργοδότες</p>
<p>ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΕΞΙΜΟΤΗΤΑΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΜΑΔΕΣ-ΣΤΟΧΟΥΣ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ηλικίας 18 έως 30 ετών κατά την υποβολή της αίτησης • Υπηκοότητα χώρας της ΕΕ-28 και νόμιμη διαμονή σε ένα κράτος μέλος • Αναζήτηση θέσης εργασίας σε άλλη χώρα της ΕΕ-28 • Δεν είναι υποχρεωτικό να είναι για πρώτη φορά υποψήφιος/-α για κινητικότητα • Να διαθέτει τίτλο σπουδών ή προϋπηρεσία 	<ul style="list-style-type: none"> • Όλες οι νόμιμα συσταθείσες στην ΕΕ-28 επιχειρήσεις/οργανισμοί, ανεξάρτητα από μέγεθος τους ή κλάδο • Συμμόρφωση με την εργατική και φορολογική νομοθεσία που ισχύει στη χώρα όπου είναι εγκατεστημένοι • Οι μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ, δηλαδή επιχειρήσεις με 250 εργαζόμενους ανώτατο όριο) μπορούν να ενισχυθούν οικονομικά
<p>ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΙΣ ΣΕ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ ΑΣΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Θέσεις εργασίας (προσκλήσεις υποβολής προτάσεων 1 & 2) + θέσεις πρακτικής άσκησης και μαθητείας (πρόσκληση υποβολής προτάσεων 3)</i> • Να βρίσκονται σε μια χώρα της ΕΕ-28 άλλη από τη χώρα διαμονής του υποψηφίου • Να είναι σύμφωνες με την εθνική εργατική και ασφαλιστική νομοθεσία και να υπάρχει ανοικτή και διαφανής πληροφόρηση για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των μερών • Εγγυημένη αμοιβή (δηλαδή μισθός) και γραπτή σύμβαση εργασίας διάρκειας τουλάχιστον 6 μηνών • Πλήρης ή μερική απασχόληση (όχι λιγότερο από το 50% του ισοδύναμου πλήρους απασχόλησης) • Οι τοποθετήσεις σε πρακτική άσκηση ή μαθητεία πρέπει να έχουν επαρκείς μαθησιακούς στόχους βασισμένους στην εργασία και υποστηρικτικά μέτρα, αλλά και να παρέχουν κατάλληλη αναγνώριση του αποτελέσματος (δηλαδή πιστοποιητικό/έγγραφο δήλωση). 	
<p>ΕΞΑΙΡΟΥΝΤΑΙ/ΑΠΟΚΛΕΙΟΝΤΑΙ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Πολίτες, εργοδότες και τοποθετήσεις εργασίας από χώρες που δεν είναι μέλη της ΕΕ-28 • Αποσπασμένοι εργαζόμενοι • Τοποθετήσεις εργασίας σε θεσμικά όργανα και οργανισμούς της ΕΕ ή σε άλλους παρόμοιους διεθνείς οργανισμούς ή υπηρεσίες (π.χ. ΗΕ, ΟΟΣΑ, Συμβούλι της Ευρώπης κ.λπ). • Εποχικές ή άλλες προσωρινές τοποθετήσεις με συμβατική διάρκεια μικρότερη των 6 μηνών • Επαγγελματική πρακτική άσκηση ή άλλη μορφή κατάτισης που αποτελεί μέρος υποχρεωτικής επαγγελματικής πιστοποίησης π.χ. για ιατρικά ή νομικά επαγγέλματα. 	

		Νέοι		Εργοδότες (ΜΜΕ)	
		Μέτρο	Οικονομική συνδρομή (ποσά ανά υποψήφιο)	Μέτρο	Οικονομική συνδρομή (ανά εργοδότη)
ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΑ ΜΕΤΡΑ	ΑΠΕΥΘΕΙΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ	<i>Αποζημίωση ταξιδιού για τη συνέντευξη (οποιοδήποτε κράτος μέλος)</i>	Από 200 έως 300 ευρώ ανάλογα με την απόσταση (< ή =/> 500 Km)	<p>Πρόγραμμα ένταξης για τους εργαζομένους ή ασκουμένους ή μαθητευόμενους που βρίσκονται για πρώτη φορά σε κινητικότητα</p> <p>Μπορεί να αποτελείται από τουλάχιστον ένα από τα ακόλουθα (βασική κατάρτιση):</p> <ul style="list-style-type: none"> — επαγγελματική εισαγωγική επιμόρφωση — μαθήματα γλωσσών <p>Οποιοδήποτε από τα παραπάνω μπορεί να συνδυαστεί με διοικητική υποστήριξη και διευκόλυνση εγκατάστασης (πλήρης κατάρτιση).</p>	Ποικίλλει από 400 ευρώ έως 1200 ευρώ ανά υποψήφιο, ανάλογα με τη χώρα προορισμού και το είδος του προγράμματος ένταξης (βασική ή πλήρης)
		<i>Επίδομα μετεγκατάστασης</i>	Ποικίλλει από 600 ευρώ έως 1200 ευρώ ανά υποψήφιο, ανάλογα με τη χώρα προορισμού		
		<i>Μαθήματα γλωσσών</i>	Επιστροφή των πραγματικών δηλωμένων εξόδων έως 1200 ευρώ		
		<i>Αναγνώριση τίτλων και προσόντων</i>	Επιστροφή των πραγματικών δηλωμένων εξόδων έως 1000 ευρώ		
		<i>Συμπληρωματικό επίδομα μετεγκατάστασης</i>	Επιστροφή των επιλέξιμων δηλωμένων εξόδων έως 500 ευρώ		
	ΆΛΛΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΑ ΜΕΤΡΑ	<p>Οι υπηρεσίες απασχόλησης «Η πρώτη σας εργασία μέσω του EURES» θεωρούνται ότι παρέχουν πλήρες πακέτο υποστηρικτικών υπηρεσιών σε νέους/-ες υποψήφιους/-ες, καλύπτοντας όλη την περίοδο, από πριν από την τοποθέτηση έως και μετά.</p> <p>Οι ακόλουθες υπηρεσίες θα μπορούσαν να διατίθενται <u>δωρεάν</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Προπαρασκευαστική κατάρτιση (γλωσσική κατάρτιση πριν από την αναχώρηση και/ή μετά την άφιξη ή άλλου είδους κατάρτιση που είναι αναγκαία) για όλους τους 			

		προεπιλεγμένους υποψηφίους· — Υπηρεσίες μέντορα για τους προσληφθέντες ασκουμένους και μαθητευομένους·	
--	--	---	--

**Από το 2014 η δράση «Η πρώτη σας εργασία μέσω του EURES» συνεχίζεται ως πρόγραμμα TMS-YFEJ στο πλαίσιο του άξονα EURES του προγράμματος EaSI, με τις ακόλουθες μικρής σημασίας αλλαγές: α) η ηλικιακή ομάδα των νέων υποψηφίων μεγάλωσε: 18-35 έτη· β) η γεωγραφική κάλυψη διευρύνθηκε για να συμπεριλάβει και τις χώρες ΕΖΕΣ/ΕΟΧ, δηλαδή τη Νορβηγία και την Ισλανδία και γ) αναθεωρήθηκαν τα ποσά της οικονομικής ενίσχυσης.*