



Comisia  
Europeană

# Primul tău loc de muncă EURES

## Program specific de mobilitate

Ghid pentru  
solicitanți  
de locuri  
de muncă  
și angajatori



[eures.europa.eu](http://eures.europa.eu)  
[ec.europa.eu/social/yourfirsteuresjob](http://ec.europa.eu/social/yourfirsteuresjob)



Europa socială



# Primul tău loc de muncă EURES

Program specific de mobilitate

Devine mai ușor  
să circuli și să lucrezi  
să recrutezi tineri  
în Europa

**Comisia Europeană**

Direcția Generală Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale și Incluziune  
Unitatea C3

Manuscris finalizat în ianuarie 2015

EURES este o rețea de cooperare între Comisia Europeană și serviciile publice de ocupare a forței de muncă din statele membre ale SEE (țările UE-28, la care se adaugă Norvegia, Islanda și Liechtenstein și alte organizații partenere) care susțin mobilitatea lucrătorilor. EURES este una dintre cele trei axe ale EaSI, Programul UE pentru ocuparea forței de muncă și inovare socială 2014-2020.

Această publicație a beneficiat de sprijin financiar prin Programul Uniunii Europene pentru ocuparea forței de muncă și inovare socială (EaSI) 2014-2020.

Pentru informații suplimentare, consultați: <http://ec.europa.eu/social/easi>

Comisia Europeană și orice persoană care acționează în numele Comisiei nu sunt răspunzătoare pentru utilizarea care poate fi dată informațiilor conținute în prezenta publicație.

© Fotografii copertă: iStockphoto, Getty Images

Pentru orice utilizare sau reproducere a fotografiilor asupra cărora Uniunea Europeană nu deține drepturi de autor, trebuie solicitată permisiunea direct de la deținătorul drepturilor de autor.

***Europe Direct este un serviciu destinat să vă ajute să găsiți răspunsuri  
la întrebările pe care vi le puneți despre Uniunea Europeană.***

**Un număr unic gratuit (\*):  
00 800 6 7 8 9 10 11**

(\*) Informațiile primite sunt gratuite, la fel ca și cea mai mare parte a apelurilor telefonice (unii operatori și unele cabine telefonice și hoteluri taxează totuși aceste apeluri).

Numeroase alte informații despre Uniunea Europeană sunt disponibile pe internet pe serverul Europa (<http://europa.eu>).

Luxemburg: Oficiul pentru Publicații al Uniunii Europene, 2015

ISBN 978-92-79-43437-2

doi:10.2767/67070

© Uniunea Europeană, 2015

Reproducerea textului este autorizată cu condiția menționării sursei.

# Cuprins

Programul specific de mobilitate „Primul tău loc de muncă EURES”: despre ce este vorba? .....	5
Soluții pentru șomajul în rândul tinerilor .....	6
Programul „Primul tău loc de muncă EURES”: serviciile de ocupare a forței de muncă și date de contact .....	7
Cine poate beneficia? Cum se poate participa? .....	8
Tinerii .....	8
Angajatorii .....	9
Ce fel de plasamente profesionale sunt eligibile? .....	10
Abordarea locurilor de muncă, stagiilor și ucenicilor transfrontaliere .....	11
Lucrători detașați versus lucrători mobili .....	11
Srijin financiar pentru tineri .....	12
Cine poate beneficia? .....	12
Ce costuri sunt acoperite? .....	13
Srijin financiar pentru IMM-uri (angajatori) .....	18
Alte măsuri de sprijin .....	21
Formare pregătitoare (formare lingvistică sau de alt tip) .....	21
Sprijin în materie de mentorat .....	21
Acordarea de plăți participanților .....	22
Prezentare generală a normelor programului .....	23
Glosar .....	25
Referințe utile .....	27



# Programul specific de mobilitate „Primul tău loc de muncă EURES”: despre ce este vorba?

„Primul tău loc de muncă EURES” este un program specific de mobilitate menit să ajute **tinerii cetățeni** din categoria de vârstă cuprinsă între 18 și 35 de ani din oricare dintre cele 28 de țări ale UE și din țările din cadrul Asociației Europene a Liberului Schimb/ Spațiului Economic European (AELS/SEE)<sup>(1)</sup> (Norvegia și Islanda) să își găsească un plasament profesional (loc de muncă, stagiu sau ucenicie) în altă țară din UE și din AELS/SEE decât țara lor de reședință. De asemenea, programul ajută și **angajatorii**, în special întreprinderile mici și mijlocii (IMM), să găsească forța de muncă de care au nevoie pentru posturile lor vacante greu de ocupat.

Programul „Primul tău loc de muncă EURES” are la bază o acțiune pregătitoare cu același nume și cu obiective similare, lansată de Comisia Europeană în 2012 și derulată pe parcursul a trei ani.

Acest program este pus în aplicare în cadrul axei EURES a Programului european pentru ocuparea forței de muncă și inovare socială (EaSI) 2014-2020, acesta din urmă fiind un instrument european de finanțare gestionat direct de Comisia Europeană pentru a contribui la punerea în aplicare a strategiei Europa 2020. Printre alte priorități, programul acordă o atenție deosebită grupurilor vulnerabile, cum sunt tinerii, și promovează un nivel ridicat al calității și al ocupării durabile a forței de muncă. Un program specific de mobilitate în cadrul programului EaSI vizează testarea unor metode inovatoare pentru punerea în aplicare a mobilității profesionale transfrontaliere și abordarea nevoilor specifice ale unor grupuri-țintă, sectoare economice, ocupații sau țări.

Fiecare plasament profesional se va face pentru o perioadă de cel puțin șase luni, având la bază un contract de muncă oficial încheiat între tânăr și angajator. Candidații recrutați sunt îndreptățiți să fie remunerați, să își cunoască drepturile și să beneficieze de o protecție socială adecvată. Se acordă prioritate tinerilor aflați pentru **prima** dată în căutarea unei oportunități profesionale în altă țară. Cu toate acestea, se pot califica pentru sprijin prin programul „Primul tău loc de muncă EURES” și persoanele care au studiat sau au lucrat anterior în altă țară decât cea de proveniență.

Ca și în cazul predecesorului său, activitatea programului „Primul tău loc de muncă EURES” se bazează pe cereri anuale de propuneri. Programul este pus în aplicare prin serviciile publice de ocupare a forței de muncă din cadrul rețelei EURES. Pot participa, de asemenea, și alte organizații ale pieței muncii. Aceste servicii trebuie să aplice normele programului, însă pot folosi metodologii diferite.

## Acoperirea geografică a programului „Primul tău loc de muncă EURES”

Belgia, Bulgaria, Republica Cehă, Danemarca, Germania, Estonia, Irlanda, Grecia, Spania, Franța, Croația, Italia, Cipru, Letonia, Lituania, Luxemburg, Ungaria, Malta, Țările de Jos, Austria, Polonia, Portugalia, România, Slovenia, Slovacia, Finlanda, Suedia, Regatul Unit, precum și Islanda și Norvegia (țări membre ale AELS/SEE).

*„Am ales să vin în Germania pentru că aici profesioniștii ca mine sunt deosebit de apreciați. Deși acesta este primul meu loc de muncă în domeniul studiilor pe care le-am urmat, angajatorii germani sunt bucuroși să formeze oameni și să îi păstreze după finalizarea cursurilor de formare.”*

**Rosa Corchero, tehnician informatician spaniol care lucrează în Germania.**

(1) Islanda și Norvegia, în conformitate cu acordul privind SEE.



## Soluții pentru șomajul în rândul tinerilor

Programul „Primul tău loc de muncă EURES” este menit să ofere tinerilor o experiență profesională și de formare prețioasă într-un moment în care rata șomajului în rândul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 15 și 24 de ani este mai mult decât dublul ratei șomajului în rândul populației în ansamblu.

Șomajul în rândul tinerilor este foarte ridicat în Europa. În noiembrie 2014, rata șomajului în rândul tinerilor era de 21,9 % în UE-28, comparativ cu 10,0 % în rândul populației în ansamblu. Cu toate acestea, mai multe state membre cu rate foarte ridicate ale șomajului în rândul tinerilor, precum Grecia, Croația și Spania, au înregistrat niveluri semnificativ reduse față de ultimii ani. În special persoanele cu vârsta cuprinsă între 15 și 24 de ani, mai cu seamă femeile, par să se confrunte cu dificultăți la angajare. Integrarea adulților cu vârsta peste 25 de ani pe piața muncii se dovedește a fi o altă provocare. Aceștia au resimțit puternic efectele negative ale crizei economice și încă nu au beneficiat de recenta redresare.

Deși „Primul tău loc de muncă EURES” nu poate rezolva toate dezechilibrele pieței muncii, acesta poate oferi soluții, facilitând dobândirea de experiență profesională de către tineri într-un alt stat membru. De asemenea, „Primul tău loc de muncă EURES” va ajuta UE să își atingă obiectivul stabilit, și anume ca 75 % dintre persoanele cu vârsta cuprinsă între 20 și 64 de ani din UE să aibă un loc de muncă până în 2020, după cum prevede strategia de creștere Europa 2020.

La baza noului program stau concluziile desprinse din acțiunea pregătitoare „Primul tău loc de muncă EURES” în ceea ce privește eficacitatea îmbinării

dintre corelarea personalizată a cererii și a ofertei de locuri de muncă, serviciile de plasare profesională și sprijinul financiar. Din evaluarea programului „Primul tău loc de muncă EURES” a rezultat că acesta este un instrument relevant și inovator pentru combaterea șomajului în rândul tinerilor, pentru abordarea neconcordanțelor în materie de abilități și pentru sporirea mobilității profesionale în Europa. De asemenea, „Primul tău loc de muncă EURES” vine în completarea altor programe de mobilitate desfășurate la nivel național sau la nivelul UE<sup>(2)</sup>.

### *Scurtă perspectivă: rezultatele acțiunii pregătitoare „Primul tău loc de muncă EURES” (bugetul UE pe 2011-2013)*

Activitățile din cadrul acțiunii pregătitoare „Primul tău loc de muncă EURES” au fost demarate în 2012, existând în total 15 proiecte beneficiare. În perioada 2012-2014, programul „Primul tău loc de muncă EURES” a contribuit cu aproximativ 3 400 de plasamente profesionale. Majoritatea plasamentelor au reprezentat locuri de muncă pentru tineri neîncadrați în muncă la momentul recrutării. Sectoarele economice clasate pe primele trei locuri din punctul de vedere al plasamentelor au fost sectorul informațiilor și comunicațiilor, activitățile de servicii administrative și de servicii suport și activitățile de sănătate și asistență socială. Majoritatea celor care și-au găsit un loc de muncă au avut sub 27 de ani. Tinerii care au absolvit cel puțin o formă de învățământ liceal sau vocațional au reprezentat majoritatea celor care și-au găsit un loc de muncă prin intermediul „Primului tău loc de muncă EURES”. În această perioadă, țările clasate pe primele trei locuri din punctul de vedere al numărului de recrutări au fost Regatul Unit, Germania și Spania. Pe primele trei locuri din punctul de vedere al numărului de tineri trimiși s-au situat Spania, Polonia și Suedia.

(2) <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=993&langId=ro>



# Programul „Primul tău loc de muncă EURES”: serviciile de ocupare a forței de muncă și date de contact

„Primul tău loc de muncă EURES” este pus în aplicare de serviciile publice de ocupare a forței de muncă membre ale rețelei EURES în cooperare cu alte organizații EURES – denumite în continuare „servicii de ocupare a forței de muncă ale programului «Primul tău loc de muncă EURES»”.

Responsabilitatea politică și financiară generală pentru programul „Primul tău loc de muncă EURES” îi revine Comisiei Europene. Printre celelalte responsabilități ale Comisiei se numără promovarea programului, oferirea de îndrumare și sprijin organizațiilor de punere în aplicare, precum și asigurarea monitorizării și evaluării generale a activităților.

Serviciile de ocupare a forței de muncă ale programului „Primul tău loc de muncă EURES” răspund de derularea activităților prezentate în acest ghid. Acestea au obiective fixe și oferă sprijin în materie

de **informare, recrutare, corelare cerere-ofertă, preplasament, plasament și postplasament atât tinerilor, cât și angajatorilor**. Deși toate serviciile de ocupare a forței de muncă ale programului „Primul tău loc de muncă EURES” vizează posturile vacante, este posibil ca unele să nu acopere plasamentele pentru stagii și/sau ucenicii. Prin urmare, disponibilitatea și/sau sprijinul plasamentelor de acest tip pot să varieze și să fie limitate.

Oportunitățile de plasament și fluxurile de forță de muncă depind, în mare măsură, de nevoile și condițiile de pe piața muncii. Acestea pot varia în timp. „Primul tău loc de muncă EURES” nu își poate lua angajamentul de a găsi un loc de muncă, un stagiu sau o ucenicie într-un alt stat membru pentru fiecare tânăr solicitant de loc de muncă sau forță de muncă mobilă pentru fiecare angajator care caută așa ceva în alte țări ale UE.

**Mai multe informații despre serviciile de ocupare a forței de muncă ale programului „Primul tău loc de muncă EURES”, activitățile lor de sprijin și datele de contact sunt disponibile pe site-urile:**

<http://eures.europa.eu>

<http://ec.europa.eu/social/yourfirsteuresjob>

*„Dificultățile care țin de călătorie depășesc adesea motivația de a te muta în străinătate pentru muncă. Posibilitatea de a oferi sprijin financiar este esențială pentru ambele părți, iar «Primul tău loc de muncă EURES» a avut un rol vital în gestionarea logisticii și a costurilor mutării.”*

**Giambattista Bufalino, manager de resurse umane la firma malteză de jocuri pe internet LB Group.**

# Cine poate beneficia? Cum se poate participa?

„Primul tău loc de muncă EURES” din cadrul programului specific de mobilitate se adresează solicitanților de locuri de muncă și întreprinderilor (în principal IMM-uri) care doresc să ocupe posturile vacante cu personal din țările membre ale UE și ale AELS/SEE<sup>(3)</sup>. Următoarele pagini explică regulile de participare, alături de cerințele aplicabile **locurilor de muncă**, precum și **stagiilor** și **ucenicilor**.

## Tinerii

„Primul tău loc de muncă EURES” este deschis participării tinerilor cu vârsta cuprinsă între **18 și 35 de ani**, cetățeni ai unei țări din UE sau din AELS/SEE și rezidenți legali în oricare stat membru, care caută un loc de muncă, un stagiu sau o ucenicie în altă țară a UE decât țara lor de reședință.

Această categorie de vârstă a fost aleasă pentru că numeroși tineri în jurul vârstei de 20 sau 30 de ani întâmpină dificultăți în a-și găsi un loc de muncă, deși tranziția de la studii la piața muncii are loc, de obicei, între 18 și 24 de ani. Printre obstacolele cu care se confruntă această generație se numără, de obicei, situația precară a pieței de muncă și supracalificarea.

Toți candidații trebuie să aibă vârsta cuprinsă între 18 și 35 de ani în momentul depunerii solicitării. Orice candidat poate fi eligibil pentru o ofertă de loc de muncă, stagiu sau ucenicie și pentru sprijin financiar, atât timp cât și-a depus candidatura înainte de a împlini 36 de ani.

## Profilul solicitanților de loc de muncă

„Primul tău loc de muncă EURES” nu se adresează exclusiv solicitanților aflați pentru prima dată în căutarea unui loc de muncă. Sunt eligibili toți tinerii care îndeplinesc criteriile menționate – indiferent de nivelul de studii, experiența profesională sau situația lor economică ori socială – atât timp cât corespund specificațiilor postului vacant și se conformează legislației muncii din țara de recrutare. Își pot depune candidatura atât tinerii cu un nivel înalt de calificare, cât și tinerii slab calificați.

### Listă de verificare pentru candidați

- Cetățean și rezident legal al unei țări din UE-28 sau din AELS/SEE (Islanda și Norvegia)
- Vârsta cuprinsă între 18 și 35 de ani la momentul depunerii unei candidaturi
- În căutarea unui loc de muncă, a unui stagiu sau a unei ucenicii într-o altă țară din UE sau din AELS/SEE
- Solicitant de loc de muncă sau solicitant de alt loc de muncă, însă nu neapărat pentru prima dată candidat **mobilitate**
- Cu o calificare înaltă sau slabă la momentul candidaturii
- Experiența profesională este utilă, dar nu este un criteriu esențial

Pentru informații despre măsurile **tranzitorii** în vigoare pentru lucrătorii din Croația, accesați:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=ro&catId=466>

*„Programul a fost extrem de util și l-aș recomanda cu mare plăcere oricui. Mi-a fost greu să mă mut, deoarece familia și prietena mea sunt în Grecia, însă mă simt ca și cum aș fi început o viață nouă în cele mai bune împrejurări posibile.”*

**Alexandros Giannoulakis, asistent medical grec care lucrează în Finlanda.**

<sup>(3)</sup> Țările eligibile sunt enumerate în secțiunea **Programul specific de mobilitate „Primul tău loc de muncă EURES”: despre ce este vorba?**

## Angajatorii

Pot participa la programul „Primul tău loc de muncă EURES” toate întreprinderile, îndeosebi IMM-urile sau alte organizații, constituite legal într-o țară din UE sau din AELS/SEE. Cu toate acestea, numai IMM-urile pot beneficia de sprijin financiar.

De asemenea, programul este deschis întreprinderilor din Confederația Elvețiană, din Liechtenstein<sup>(4)</sup> sau din țări terțe, **cu condiția ca acestea să fie constituite legal în orice țară din UE sau din AELS/SEE.**

Toate organizațiile trebuie să respecte legislația muncii și legislația fiscală din țările în care sunt constituite.

Nu sunt eligibile plasamentele în instituții și organisme europene sau în alte organizații politice, economice, sociale și științifice internaționale (cum ar fi ONU, OCDE, Consiliul Europei sau organizații similare) ori în organismele de reglementare supranaționale și agențiile acestora. Aceste criterii se aplică și în cazul rețelelor, al platformelor sau al altor organizații similare finanțate de UE.

### Concentrare pe IMM-uri

În contextul programului „Primul tău loc de muncă EURES”, un IMM este definit ca o întreprindere cu până la 250 de angajați. Aceste întreprinderi reprezintă grupul-țintă, dată fiind contribuția lor la creșterea economică europeană, în special în ceea ce privește crearea de locuri de muncă. IMM-urile reprezintă peste 99 % din numărul întreprinderilor, generând peste 66 % din

numărul total al locurilor de muncă (88,8 milioane de angajați în UE-28 în 2013) și sunt un factor-cheie al creșterii economice, al inovării, al ocupării forței de muncă și al integrării sociale. Acestea asigură două treimi din locurile de muncă din sectorul privat și contribuie cu mai mult de jumătate din valoarea adăugată creată de întreprinderile din UE.

Printre diferiții factori care pot ajuta IMM-urile să depășească criza economică se numără dezvoltarea abilităților, inovarea și internaționalizarea. Poate fi necesară și recrutarea de lucrători talentați din alte state membre. Totuși, IMM-urile rareori recrutează personal sau acceptă stagiați ori ucenici din alte țări. Întreprinderile mai mici se confruntă mai ales cu dificultăți legate de costul mutării și/sau al furnizării unor servicii de formare și de mentorat pentru facilitarea integrării candidaților mobili.

Sprijinul financiar oferit de „Primul tău loc de muncă EURES” este menit, în esență, să ajute IMM-urile să recruteze și să integreze mai bine tinerii talentați din alte țări ale UE și ale AELS/SEE.

### Alți angajatori

Întreprinderile mari sau alte organizații eligibile, dar care nu se încadrează în definiția „IMM-urilor”, alături de serviciile de ocupare a forței de muncă în calitate de angajatori, pot participa și ele la „Primul tău loc de muncă EURES”, însă fără a beneficia de sprijin financiar din partea programului. În general, acești angajatori au deja servicii bine organizate de integrare a personalului și de mentorat.

(4) Țări din AELS care nu participă la „Primul tău loc de muncă EURES”.

## Ce fel de plasamente profesionale sunt eligibile?

Pentru a fi eligibile pentru sprijin în cadrul programului „Primul tău loc de muncă EURES”, plasamentele profesionale „trebuie să fie ocupate de către orice persoană care efectuează sub direcția altcuiva o muncă reală și autentică pentru care este plătită”. Acest lucru este definit în comunicarea din 2010 a Comisiei referitoare la „Reafirmarea liberei circulații a lucrătorilor”, fiind reiterat și de jurisprudența europeană.

Un loc de muncă este un post deținut de un angajat în cadrul unei organizații; stagiile și uceniile (formare la locul de muncă) constau într-o perioadă limitată de formare practică la locul de muncă. (Toți termenii sunt explicați mai detaliat în glosarul de termeni-cheie și abrevieri de la paginile 25-26.)

Serviciile de ocupare a forței de muncă ale programului „Primul tău loc de muncă EURES” acordă prioritate posturilor vacante și este posibil ca unele să nu vizeze plasamentele pentru stagii și/sau ucenicii. Prin urmare, disponibilitatea și/sau sprijinul plasamentelor profesionale de acest tip pot să varieze și să fie limitate. Candidații trebuie să solicite informații suplimentare în această privință de la serviciile de ocupare a forței de muncă ale programului „Primul tău loc de muncă EURES”.

### Reguli generale

În cadrul programului „Primul tău loc de muncă EURES”, în principiu, poate fi eligibil(ă) pentru sprijin orice loc de muncă, stagiul sau uceniile care se conformează legislației naționale, indiferent de sectorul economic sau de cadrul național de reglementare. Cu toate acestea, stagiile și uceniile care fac parte din cerințele obligatorii de certificare profesională (o practică normală în cazul unor profesii reglementate

precum dreptul, medicina și arhitectura) **nu** fac obiectul programului „Primul tău loc de muncă EURES”.

În momentul în care acceptă un loc de muncă, un stagiul sau o ucenie, candidații nu trebuie să fie încadrați în muncă – cu alte cuvinte, nu trebuie să aibă o relație contractuală cu un angajator în țara de reședință sau în orice altă parte.

În **toate** situațiile, plasamentele profesionale eligibile trebuie să îndeplinească următoarele criterii:

- să se desfășoare într-o țară din UE sau din AELS/SEE, alta decât țara de reședință a tânărului solicitant de loc de muncă, stagiar sau ucenic;
- să facă obiectul unor informații deschise și transparente cu privire la drepturile și obligațiile stagiului/ucenicului, angajatorului, altor părți implicate de pe piața muncii și, după caz, ale organizației de formare educațională/vocațională;
- să se conformeze legislației naționale în domeniul muncii și al protecției sociale și să asigure protecție și prestații adecvate (de exemplu, asigurări sociale, asigurare de sănătate sau accident) pentru lucrătorii, stagiarii și ucenicii mobili;
- să ofere o remunerație și un contract scris;
- contractul de muncă trebuie să specifice obiectivele profesionale (sau vocaționale), durata relației contractuale, programul de lucru, drepturile și obligațiile, remunerația și dispozițiile privind asigurările sociale;
- să dureze cel puțin **șase luni**;
- să fie un plasament profesional cu normă întreagă **sau** cu normă parțială (nu mai puțin de 50 % din echivalentul cu normă întreagă sau ENI).

### Reguli specifice pentru **stagii și ucenicii**:

Întreprinderile participante sau alte organizații-gazdă trebuie să fie dispuse să recruteze stagii sau ucenici din alte state membre și să se conformeze atât normelor naționale, cât și normelor programului „Primul tău loc de muncă EURES” aplicabile stagiilor sau uceniciilor.

Toți angajatorii care acceptă un ucenic sau un stagiar prin intermediul programului „Primul tău loc de muncă EURES” ar trebui:

- să ofere oportunități de învățare și formare la locul de muncă pentru dezvoltarea abilităților;
- să ofere un tutorat/mentorat vocațional adecvat în cadrul companiei sau organizației-gazdă pe întreaga durată a formării la locul de muncă;
- pe cât posibil, să ofere sprijin logistic și de instalare, cum ar fi acordarea de ajutor pentru găsirea unui spațiu de cazare (de exemplu, la o pensiune pentru tineret, la o familie-gazdă sau un apartament), să faciliteze participarea la cursurile școlare în cazul unui sistem dual de formare și, după caz, să asigure sprijin financiar suplimentar din surse de finanțare naționale (publice sau private);
- să furnizeze un certificat sau o declarație scrisă de recunoaștere oficială a cunoștințelor, abilităților și competențelor dobândite pe parcursul stagiului sau al uceniciei, în conformitate cu practicile naționale sau ale companiei/organizației respective.

### Listă de verificare pentru angajator

- Organizație de mari dimensiuni sau IMM constituit legal într-o țară din UE sau din AELS/SEE
- Are unul sau mai multe locuri vacante pentru ocuparea unui post, a unui stagiului sau a unei ucenicii
- Este dispus să recruteze dintr-o altă țară membră a UE-28 sau a AELS/SEE (Islanda și Norvegia)
- Oferă un plasament profesional în conformitate cu legislația națională în domeniul muncii și al protecției sociale
- O durată contractuală de minimum șase luni pentru plasamentul profesional cu normă întreagă sau normă parțială (echivalentul a sau nu mai puțin de 50 % din echivalentul cu normă întreagă)
- Pentru stagiar și ucenic: este capabil să ofere oportunități de învățare și formare a abilităților la locul de muncă, să ajute la stabilirea în noua țară și să furnizeze, la încheierea plasamentului, un certificat/o declarație scrisă de recunoaștere a abilităților și competențelor dobândite

## Abordarea locurilor de muncă, stagiilor și ucenicilor transfrontaliere

„Primul tău loc de muncă EURES” oferă sprijin financiar tinerilor lucrători mobili transnaționali și transfrontalieri pentru mutarea lor în străinătate, dacă aceștia își stabilesc reședința (permanentă sau temporară) în țara în care se desfășoară mobilitatea.

Totuși, efectiv pentru locurile de muncă, stagiile și uceniile transfrontaliere pentru care nu este necesară relocarea sau o reședință dublă, candidatul nu va beneficia de indemnizația forfetară pentru acoperirea cheltuielilor de relocare (pentru mai multe informații despre sprijinul financiar, a se vedea pagina 13).

Este, de exemplu, cazul candidaților care intenționează sau convin să lucreze într-o țară învecinată din UE sau din AELS/SEE fără a-și schimba țara de reședință, de exemplu făcând zilnic naveta. Acești candidați pot beneficia totuși de serviciile de corelare a cererii și ofertei de muncă și de serviciile de plasament profesional, inclusiv de sprijin financiar pentru alte categorii de cheltuieli.

## Lucrători detașați versus lucrători mobili

„Primul tău loc de muncă EURES” nu se aplică contractelor de muncă ce intră sub incidența legislației UE privind detașarea lucrătorilor (Directiva 96/71/CE).

Lucrătorii detașați și lucrătorii mobili reprezintă două categorii diferite. Un „lucrător detașat” este angajat într-un stat membru, însă este trimis de angajatorul său să lucreze temporar într-un alt stat membru.

Prin comparație, un „lucrător mobil” este o persoană care alege să meargă în altă țară din UE sau din AELS/SEE pentru a-și găsi un loc de muncă sau o oportunitate de formare vocațională, adică acceptă un plasament profesional într-un alt stat membru și este angajată acolo.

## Sprrijin financiar pentru tineri

Sprrijinul financiar oferit de „Primul tău loc de muncă EURES” acoperă o parte a costurilor suportate de participanți – tineri și angajatori – legate de activitățile de plasament profesional transnațional sau transfrontalier.

La fel ca în cazul altor acțiuni de mobilitate cofinanțate de Comisia Europeană, **finanțarea forfetară** este unul dintre mecanismele de finanțare aplicate în cadrul programului „Primul tău loc de muncă EURES”. Această metodă facilitează calcularea nivelului granturilor prin aplicarea unor **rate prestabilite** pentru anumite categorii de cheltuieli. Acesta este, de asemenea, un sistem transparent care asigură tratamentul egal al beneficiarilor.

Alte categorii de sprrijin necesită prezentarea unei estimări bugetare a costurilor eligibile sau a unor facturi/chitanțe aferente costurilor suportate înainte de acordarea unei rambursări.

### Cine poate beneficia?

Orice tânăr dornic de angajare care îndeplinește criteriile de participare menționate la pagina 8 – și care s-a înregistrat la un serviciu de ocupare a forței de muncă al programului „Primul tău loc de muncă EURES” pentru a candida în vederea obținerii unui loc de muncă, a unui stagiu sau a unei ucenicii într-un alt stat membru – poate fi eligibil pentru a fi recrutat și sprrijinit financiar atât timp cât:

- solicitantul de loc de muncă a fost preselecat pentru un post vacant într-o altă țară din UE sau din AELS/SEE prin intermediul serviciului de ocupare a forței de muncă al programului „Primul tău loc de muncă EURES”;
- condițiile pentru solicitarea finanțării specificate în acest ghid sunt îndeplinite și aprobate de serviciul de ocupare a forței de muncă al programului „Primul tău loc de muncă EURES”.

Solicitanții care locuiesc temporar și își caută un loc de muncă, un stagiu sau o ucenicie într-o altă țară din UE sau din AELS/SEE pot beneficia și ei de sprrijin din partea programului „Primul tău loc de muncă EURES”. În acest scop, ei trebuie să se înregistreze la un serviciu de ocupare a forței de muncă al programului „Primul tău loc de muncă EURES” și să fie incluși pe o listă finală pentru unul sau mai multe posturi vacante, dacă este cazul, în țara-gazdă respectivă. Acești candidați sunt eligibili pentru toate categoriile de sprrijin financiar, exceptând indemnizația de relocare.

**Solicitanții de loc de muncă trebuie să se înregistreze întotdeauna la un serviciu de ocupare a forței de muncă al programului „Primul tău loc de muncă EURES”. Înregistrarea nu reprezintă o garanție a sprrijinului financiar. Solicitanții care și-au găsit un plasament profesional într-un alt stat membru prin intermediul altor organizații sau persoane de contact nu sunt eligibili pentru sprrijin financiar.**



## Ce costuri sunt acoperite?

Srijinul financiar intervine încă de la început, înainte ca participantul să înceapă să lucreze. După cum s-a menționat anterior, acesta poate lua forma unei indemnizații forfetare sau a unei decontări a costurilor efective.

**Indemnizațiile forfetare** acoperă o parte din costurile de deplasare, asigurare și subzistență suportate cu ocazia călătoriei pentru interviul de angajare și din cheltuielile legate de mutare înainte de plata primului salariu. Srijinul financiar se acordă indiferent de dimensiunea întreprinderii/organizației angajatoare.

Tinerii candidați pot solicita, de asemenea, decontarea parțială a costurilor legate de:

- cursurile de limbi străine;
- recunoașterea calificărilor;
- mobilitate, în cazul persoanelor cu nevoi speciale.

Responsabilitatea privind asigurarea de călătorie le revine candidaților. De asemenea, aceștia trebuie să dețină un card european de asigurări sociale de sănătate. Acesta este un card gratuit care oferă acces la serviciile medicale necesare furnizate de stat pe durata șederii temporare în orice țară a SEE, în aceleași condiții și la aceleași tarife (gratuit în unele țări) ca și pentru asigurații din țara respectivă<sup>(5)</sup>.

## *Călătoria într-o altă țară din UE sau din AELS/SEE pentru susținerea interviului*

Termenul „interviu” se referă la dialogul față în față cu unul sau mai mulți angajatori. Acesta poate implica și concursuri de selecție. Călătoria în străinătate pentru susținerea interviului **nu este obligatorie** – este doar una dintre numeroasele proceduri de selecție.

De asemenea, călătoria pentru susținerea interviului nu este un **drept**, dat fiind că invitațiile sunt formulate numai în urma unui acord între angajatorii participanți la „Primul tău loc de muncă EURES” și serviciile relevante de ocupare a forței de muncă. De preferință, invitația este formulată numai în cazurile în care există o probabilitate ridicată de angajare a candidatului și se ține seama de distanța călătoriei și de costurile care urmează să fie suportate de solicitantul de loc de muncă. Solicitantul este liber să accepte sau să refuze călătoria pentru susținerea interviului sau să propună o altă opțiune, cum ar fi un interviu prin telefon sau videoconferință.

Indemnizația pentru o călătorie în vederea susținerii unui interviu într-o altă țară a UE poate fi autorizată numai după ce serviciul de ocupare a forței de muncă al programului „Primul tău loc de muncă EURES” a analizat nevoile efective de recrutare cu angajatorul (angajatorii) și potențialele costuri-beneficii ale acțiunii.

<sup>(5)</sup> Pentru informații suplimentare privind cardul și obținerea acestuia, accesați <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=559&langId=ro>

În cazul în care călătoria (călătoriile) pentru susținerea interviului în străinătate primește (primesc) undă verde, candidatul are dreptul la o sumă fixă, în funcție de distanța parcursă de la locul de reședință la locul de susținere a interviului, precum și la o indemnizație zilnică de subzistență pentru cel mult trei zile. Această indemnizație reprezintă o contribuție atât la costurile de deplasare, cât și la costurile de subzistență (mese, transport local, telecomunicații și alte asemenea cheltuieli), inclusiv asigurarea de călătorie și cazarea (a se vedea tabelul de mai jos).

### *Călătoria pentru susținerea interviului în țara de origine a candidatului*

Angajatorii merg adesea în țările de reședință ale candidaților pentru a realiza interviuri în cadrul unor târguri de locuri de muncă sau evenimente transnaționale de recrutare. Aceasta poate fi o modalitate eficientă de creștere a numărului de plasamente profesionale, reducând, în același timp, costurile de deplasare ale candidaților.

În pofida economiilor oferite de această opțiune, candidații ar putea suporta totuși cheltuieli considerabile, în special dacă interviul are loc într-un oraș situat departe de locul de reședință al candidatului.

În astfel de situații, normele vizând călătoriile pentru susținerea interviului în alte țări din UE sau din AELS/SEE se aplică și călătoriilor realizate în țara de origine. Se aplică aceleași criterii de evaluare ca în cazul călătoriilor într-o altă țară din UE sau din AELS/SEE pentru susținerea interviului.

Această opțiune este relevantă îndeosebi pentru candidații care călătoresc pe teritoriul unor țări întinse sau care vin din teritoriile naționale insulare în Europa continentală.

### *Calcularea distanței geografice până la locul de susținere a interviului*

Distanța geografică în baza căreia se stabilește cuantumul sprijinului acordat pentru călătoria în vederea susținerii interviului se calculează de la locul de reședință (sau cel mai apropiat oraș important) până la locul unde are loc interviul (sau cel mai apropiat oraș important).

În cazul în care călătoria pentru interviu include diferite locuri de desfășurare în cadrul unui stat membru sau în mai multe state membre, indemnizația autorizată trebuie să se bazeze pe distanța dintre locul de reședință al candidatului și cea mai îndepărtată destinație pentru susținerea interviului.



### Alte posibilități de susținere a interviului

Ori de câte ori este posibil, interviurile ar trebui realizate prin telefon sau videoconferință. Serviciile

de ocupare a forței de muncă ale programului „Primul tău loc de muncă EURES” trebuie să faciliteze accesul la servicii de videoconferință pentru tinerii candidați și/sau angajatorii care nu dispun de echipamentul necesar.

INDEMNIZAȚIA ACORDATĂ TINERILOR PENTRU SUSȚINEREA INTERVIULUI (INTERVIURILOR)					
Localitatea sau țara de destinație	Distanța (km)	Suma (EUR)		Regula de acordare	Obligații de raportare
		Călătorie și cazare	Indemnizația zilnică de subzistență (IZS)		
Orice țară din UE-28 și din AELS/SEE (Islanda și Norvegia)	0 – 50	0	50/zi 25/½ / zi Obs.: max. 3 zile	Invitație la interviu din partea angajatorului și aprobare din partea serviciului de ocupare a forței de muncă al programului „Primul tău loc de muncă EURES”	Declarație semnată de către tânărul candidat
	> 50 - 250	100			
	> 250 – 500	250			
	> 500	350			

### Indemnizația de relocare în alt stat membru

Dacă tânărul candidat este recrutat pentru un plasament profesional în alt stat membru, acesta are dreptul la o indemnizație (forfetară) înainte de a părăsi țara de reședință, însă numai după ce primește o confirmare scrisă din partea angajatorului referitoare la ofertă și detaliile contractului de muncă. Acest proces este derulat și aprobat de serviciile de ocupare

a forței de muncă ale programului „Primul tău loc de muncă EURES”. Indemnizația variază în funcție de țara de destinație, de la 635 EUR la 1 270 EUR. Aceasta acoperă o parte din costurile de călătorie și de subzistență, inclusiv asigurarea de călătorie și cheltuielile de cazare suportate în perioada de instalare în țara de destinație (nu se aplică în cazul navetiștilor transfrontalieri sau al candidaților care locuiesc temporar și își caută un loc de muncă, un stagiu sau o ucenicie într-o altă țară din UE sau AELS/SEE).



INDEMNIZAȚIA ACORDATĂ TINERILOR PENTRU MUTAREA ÎN ALT STAT MEMBRU (PLASAMENT PROFESIONAL)			
Țara de destinație	Suma (EUR)	Regula de acordare	Obligații de raportare
Austria	<b>1 025</b>	După primirea contractului de plasament profesional sau a unui document echivalent și a aprobării din partea serviciului de ocupare a forței de muncă al programului „Primul tău loc de muncă EURES”	Declarația semnată a candidatului recrutat
Belgia	<b>970</b>		
Bulgaria	<b>635</b>		
Cipru	<b>835</b>		
Republica Cehă	<b>750</b>		
Germania	<b>940</b>		
Danemarca	<b>1 270</b>		
Estonia	<b>750</b>		
Grecia	<b>910</b>		
Spania	<b>890</b>		
Finlanda	<b>1 090</b>		
Franța	<b>1 045</b>		
Croația	<b>675</b>		
Ungaria	<b>655</b>		
Irlanda	<b>1 015</b>		
Islanda	<b>945</b>		
Italia	<b>995</b>		
Lituania	<b>675</b>		
Luxemburg	<b>970</b>		
Letonia	<b>675</b>		
Malta	<b>825</b>		
Țările de Jos	<b>950</b>		
Norvegia	<b>1 270</b>		
Polonia	<b>655</b>		
Portugalia	<b>825</b>		
România	<b>635</b>		
Suedia	<b>1 090</b>		
Slovenia	<b>825</b>		
Slovacia	<b>740</b>		
Regatul Unit	<b>1 060</b>		

### Alt sprijin financiar

În anumite condiții, tinerii candidați pot fi eligibili și pentru sprijin financiar vizând cheltuielile de **formare** sau de **relocare** necesare pentru a se muta și a lucra în altă țară din UE sau din AELS/SEE. Acest sprijin este oferit prin decontarea costurilor efective și trebuie justificat mereu în mod corespunzător înainte de suportarea cheltuielilor efective.

Ori de câte ori este nevoie ca tinerii să participe la un **curs de limbi străine**, costurile relevante pot fi direct acoperite fie de candidat, fie de serviciul de ocupare a forței de muncă al programului „Primul tău loc de muncă EURES”.

Atunci când un candidat dorește să se mute într-o altă țară din UE sau din AELS/SEE pentru un loc de muncă, un stagiu sau o ucenicie oferit(ă) de un nou angajator în domeniul său profesional, ar putea fi nevoie să îi fie recunoscute **calificările academice și/sau profesionale**.

Programul „Primul tău loc de muncă EURES” vizează, de asemenea, promovarea echității și a incluziunii prin facilitarea accesului tinerilor cu nevoi speciale. Aceste nevoi pot fi legate de sănătate sau își pot avea originea în situația economică, socială sau culturală a candidaților. Factorii geografici pot și ei să determine un sprijin financiar suplimentar pentru candidații care călătoresc din regiunile cele mai îndepărtate ale Europei sau din regiunile sau țările periferice ale teritoriului SEE, cum ar fi Cipru, Malta, nordul Scandinaviei, sudul Italiei etc. Candidații care îndeplinesc aceste criterii pot fi eligibili pentru o indemnizație de relocare suplimentară.

Se pot obține informații suplimentare privind condițiile de eligibilitate pentru a beneficia de sprijin de la orice serviciu de ocupare a forței de muncă al programului „Primul tău loc de muncă EURES”. Tabelul de mai jos vă oferă o prezentare generală a sprijinului financiar disponibil pentru cursurile de limbi străine, recunoașterea calificărilor și indemnizația suplimentară de relocare.

ALTE MĂSURI DE SPRIJIN PENTRU TINERI			
Măsura	Suma (EUR)	Regula de acordare	Obligații de raportare
<b>Cursurile de limbi străine</b>	<b>Rambursarea costurilor efective declarate de până la 1 270 EUR</b>	<b>Condiționat:</b> prezentarea cererii de finanțare cu descrierea cursurilor și costurile estimate	Justificarea integrală a costurilor suportate, o copie a facturii/ chitanței și a certificatului de participare la cursuri
<b>Recunoașterea calificărilor</b>	<b>Rambursarea costurilor efective declarate de până la 1 000 EUR</b>	<b>Condițional:</b> prezentarea cererii de finanțare cu o copie a diplomei naționale academice sau a certificatului profesional	Justificarea integrală a costurilor suportate, o copie a facturii/ chitanței
<b>Indemnizația suplimentară pentru relocare</b>	<b>Rambursarea costurilor eligibile declarate de până la 500 EUR</b>	<b>Condiționat:</b> prezentarea cererii de finanțare cu o copie a certificatului medical, declarația de venit, o copie a cărții de identitate sau a altui act de identitate și, dacă este posibil, o estimare a costurilor provizorii	Declarație semnată de către candidat (în cazul justificării ex-ante și al estimării costurilor) sau justificarea integrală a costurilor suportate, o copie a facturii/ chitanței în cazul decontării costurilor efective declarate

## Sprijin financiar pentru IMM-uri (angajatori)

Angajatorii (IMM-urile) care acceptă candidați mobili pentru angajare, pentru ucenicii sau pentru stagii prin programul „Primul tău loc de muncă EURES” sunt eligibili pentru a beneficia de sprijin financiar. Acest sprijin va acoperi o parte din costurile aferente unui program de integrare pentru tânărul lucrător, stagiar sau ucenic nou angajat. În cazul recrutării internaționale, un sprijin adecvat postplasament pentru integrare poate facilita acomodarea candidatului cu noul plasament profesional.

### *Cerințele programului de integrare*

IMM-urile (angajatorii) pot **opta** să organizeze un program de integrare. Indiferent însă dacă fac sau nu acest lucru, IMM-urile pot totuși să beneficieze de sprijin prin programul „Primul tău loc de muncă EURES” și prin intermediul serviciilor de recrutare. IMM-ul este liber să decidă dacă să solicite sprijin financiar din partea programului „Primul tău loc de muncă EURES”, în funcție de nevoile sale de recrutare.

Un program de integrare presupune asigurarea de către angajator a unei formări introductive,

eventual în combinație cu alt sprijin postplasament, pentru noul tânăr lucrător mobil/stagiar/ucenic. Obiectivul este de a facilita integrarea acestuia la locul de muncă și de a îndepărta obstacolele din calea mobilității profesionale.

De obicei, un program de integrare este limitat la primele câteva săptămâni ale plasamentului și poate consta într-o formare specifică locului de muncă și/sau un curs de limbi străine. Ambele pot fi oferite extern sau în cadrul companiei/organizației.

De reținut că, în cazul stagiilor sau ucenicilor, *regula de condiționalitate pentru a obține sprijin este că nu trebuie să existe o suprapunere între programul de integrare și programul de stagiu sau ucenicie planificat*. IMM-ul solicitant trebuie să își justifice solicitarea.

Pe cât posibil, componentele de învățare ale programului de integrare (de exemplu, formare introductivă sau curs de limbă străină) ar trebui să includă sprijin administrativ și asistență de relocare pentru noua persoană recrutată. Acesta este un aspect relevant îndeosebi pentru stagiași și ucenici.



Deși angajatorul ar trebui să stabilească durata și conținutul programului de integrare, acest program trebuie întotdeauna să cuprindă cel puțin o componentă de formare sau de învățare. Nivelul programului poate varia astfel de la un nivel **de bază** (cu o singură componentă de învățare) la un nivel **cuprinzător** (îmbinând un modul de formare cu un sprijin administrativ și asistență pentru relocare), recomandat pentru toți lucrătorii recrutați și îndeosebi pentru stagiași și ucenici.

### *Durata recomandată a programului de integrare*

Programul de integrare se poate desfășura în perioade consecutive sau separate, cu condiția să înceapă în primele trei săptămâni ale unui plasament pentru un loc de muncă, un stagiu sau o ucenicie. Deși nu există cerințe specifice privind durata, planul de formare ar trebui să fie realist pentru atingerea obiectivelor preconizate.

### *Cum se poate obține sprijin financiar*

Pentru a fi eligibil în vederea finanțării, angajatorul (IMM-ul) trebuie să justifice cererea și să prezinte în linii mari programul de integrare. Toate acestea pot fi clarificate în momentul în care angajatorul prezintă o ofertă pentru ocuparea unui post vacant sau în momentul în care a preselectat candidatul mobil. Nevoile de formare trebuie identificate cel mai târziu în etapa interviului.

IMM-ul trebuie să completeze un formular de cerere cu o scurtă descriere a programului de integrare propus înainte ca tânărul candidat să își înceapă plasamentul în cadrul întreprinderii. Toate cererile trebuie să fie verificate și validate de serviciul relevant de ocupare a forței de muncă al programului „Primul tău loc de muncă EURES”. Acesta pune la dispoziție toate informațiile și formularele de cerere necesare.

Consultați tabelul de mai jos pentru o defalcare a sumelor forfetare aplicabile pentru fiecare stat membru, în funcție de tipul de formare prevăzut.



SUME FORFETARE APLICABILE PROGRAMELOR DE INTEGRARE ALE IMM-URILOR PENTRU TINERII CANDIDAȚI RECRUTAȚI*				
Țara de recrutare	Formare introdusivă de bază (EUR)	Formare introdusivă cuprinzătoare (EUR)	Regula de acordare	Obligații de raportare
	I	II		
Austria	820	1025	<b>Condiționat:</b> depunerea formularului de solicitare în vederea obținerii aprobării din partea serviciului de ocupare a forței de muncă al programului „Primul tău loc de muncă EURES”	Solicitarea de plată + lista semnată a participanților, cu o scurtă indicare a temei și a duratei formării
Belgia	775	970		
Bulgaria	505	635		
Cipru	665	835		
Republica Cehă	600	750		
Germania	750	940		
Danemarca	1015	1270		
Estonia	600	750		
Grecia	725	910		
Spania	710	890		
Finlanda	872	1090		
Franța	835	1045		
Croația	540	675		
Ungaria	525	655		
Irlanda	810	1015		
Islanda	755	945		
Italia	795	995		
Lituania	540	675		
Luxemburg	775	970		
Letonia	540	675		
Malta	660	825		
Țările de Jos	760	950		
Norvegia	1015	1270		
Polonia	525	655		
Portugalia	660	825		
România	505	635		
Suedia	870	1090		
Slovenia	660	825		
Slovacia	590	740		
Regatul Unit	845	1060		

\* Sume per candidat.

## Alte măsuri de sprijin

Măsurile precizate în secțiunile de mai sus implică **sprijin direct** acordat tinerilor și IMM-urilor. Pot fi disponibile însă și alte servicii de sprijin pentru tineri, oferite **gratuit** de serviciile de ocupare a forței de muncă ale programului „Primul tău loc de muncă EURES”.

Poate fi oferit sprijin de formare sau de mentorat suplimentar cu scopul de a atrage candidați pentru locuri de muncă, pentru stagii și pentru ucenicii sau de a spori reușita plasamentelor profesionale. Acest sprijin poate lua diferite forme, atât timp cât sunt îndeplinite obiectivele de învățare sau de sprijin.

### Formare pregătitoare (formare lingvistică sau de alt tip)

După cum s-a menționat la pagina 15, tinerii candidați pot fi eligibili pentru decontarea costurilor cursurilor de limbi străine suportate din propriul buzunar. În unele cazuri poate fi solicitat și ajutorul serviciului de ocupare a forței de muncă al programului „Primul tău loc de muncă EURES”. De exemplu, acesta ar putea oferi sau facilita accesul la **cursuri de limbi străine sau la alte nevoi de formare de bază** menite să dezvolte competențele generale și adaptabilitatea candidatului la viitorul loc de muncă sau stagiu ori la viitoarea ucenicie. Formarea de acest tip este oferită tinerilor preselecțai sau recrutați în cazul cărora a fost identificată o nevoie de formare.

Formarea pregătitoare este o măsură pe termen scurt de sprijinire a plasamentului profesional. Formarea vocațională avansată sau formarea pentru cerințe obligatorii de certificare profesională nu sunt finanțate de către „Primul tău loc de muncă EURES”.

### Sprijin în materie de mentorat

Pe lângă mentoratul vocațional oferit de angajatori în cadrul întreprinderii (pentru informații suplimentare, a se vedea pagina 16), serviciile de ocupare a forței de muncă ale programului „Primul tău loc de muncă EURES” pot oferi și ele sprijin de mentorat, în special stagiilor și ucenicilor. Aceasta este o măsură de sprijin opțională.

Scopul sprijinului de mentorat este de a oferi sprijin și îndrumare sociopedagogică în afara plasamentului profesional pentru stagiarii și ucenicii care au nevoie de un mediu mai structurat pentru a reuși în noul post din țara-gazdă (de exemplu, sprijin pentru aspecte legale, instituționale, familiale sau de alt tip legate de instalarea în noua țară). Durata și natura acestui sprijin pot varia în funcție de nevoile candidaților.

Pentru mai multe detalii despre **sprijinul în materie de formare pregătitoare sau mentorat oferit în cadrul programului „Primul tău loc de muncă EURES”**, vă rugăm să vă adresați serviciilor de ocupare a forței de muncă ale programului.

## Acordarea de plăți participanților

Plățile către tineri ar trebui să se efectueze cât mai prompt și să implice cât mai puțină birocrație.

Tinerilor candidați sau lucrătorilor, stagiatorilor ori ucenicilor recrutați ar trebui să li se acorde plățile, de preferință, **înainte** de a participa la un interviu de angajare în țara lor de origine sau în străinătate și înainte de a se muta în străinătate pentru a-și prelua atribuțiile. Acest lucru este posibil **numai dacă sunt îndeplinite condițiile de solicitare a finanțării și cu aprobarea serviciilor relevante de ocupare a forței de muncă ale programului** „Primul tău loc de muncă EURES”.

Acordarea plății ar trebui să se facă la primirea confirmării scrise a interviului din partea angajatorului cu toate informațiile necesare sau, în cazul plasamentului profesional, la primirea unei copii a contractului de muncă din partea angajatorului sau cel puțin a unei scrisori de angajament semnate, care să confirme oferirea unui loc de muncă, a unui stagiu sau a unei ucenicii.

Plata indemnizației de călătorie în vederea susținerii unui interviu sau a indemnizației pentru relocare acordate tinerilor se va face numai dacă angajatorul a confirmat că nu a stabilit nicio prevedere privind plata acelorași costuri (principiul evitării dublei finanțări). Serviciul de ocupare a forței de muncă al programului „Primul tău loc de muncă EURES” trebuie

să verifice din timp beneficiile primite de către angajator în acest sens.

Angajatorul ar trebui să trimită documentele direct serviciului de ocupare a forței de muncă al programului „Primul tău loc de muncă EURES”. În toate situațiile, serviciile de ocupare a forței de muncă ale programului trebuie să verifice legalitatea și corectitudinea documentelor.

Costurile suportate de tinerii candidați pentru formarea lingvistică sunt achitate după finalizarea cursurilor.

În mod similar, costurile suportate pentru recunoașterea calificărilor sunt plătite după ce candidatul a îndeplinit formalitățile necesare de solicitare a recunoașterii.

Indemnizația suplimentară de relocare pentru tinerii cu nevoi speciale se alocă fie înainte, fie după ce a avut loc călătoria. Aceasta trebuie să aibă la bază o cerere, care ar trebui însoțită de documente doveditoare, îndeosebi cu privire la situația candidatului.

Mai multe detalii despre procedurile de acordare a plăților pot fi obținute de la serviciile de ocupare a forței de muncă ale programului „Primul tău loc de muncă EURES”.





# Prezentare generală a normelor programului

Tablelul de mai jos cuprinde o prezentare generală a criteriilor de participare la programul „Primul tău loc de muncă EURES”, a măsurilor de sprijin și a finanțării disponibile. Alte costuri suportate de către persoane

aparținând altor grupuri-țintă decât cele precizate în tabel nu vor fi acoperite prin programul „Primul tău loc de muncă EURES”.

<b>CE ESTE PROGRAMUL „PRIMUL TĂU LOC DE MUNCĂ EURES”?</b>	<b>„Primul tău loc de muncă EURES”</b> este un program specific de mobilitate menit să ajute tinerii să își găsească un loc de muncă, un stagiu sau o ucenicie într-o țară din UE-28 sau din AELS/SEE (Islanda și Norvegia).					
<b>GRUPURI-ȚINTĂ</b>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%; text-align: center;"><b>Tineri</b></th> <th style="width: 50%; text-align: center;"><b>Angajatori</b></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="448 770 847 1218"> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ cu vârsta cuprinsă între 18 și 35 de ani la momentul prezentării unei candidaturi;</li> <li>→ cetățeni ai unei țări din UE sau din AELS/SEE (Islanda și Norvegia) și rezidenți legali ai oricăreia dintre aceste țări;</li> <li>→ aflați în căutarea unui plasament profesional într-o altă țară din UE sau din AELS/SEE (Islanda și Norvegia);</li> <li>→ nu neapărat pentru prima dată candidați mobili;</li> <li>→ cu orice nivel de calificare sau experiență profesională.</li> </ul> </td> <td data-bbox="852 770 1248 1218"> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ toate organizațiile/firmele constituite legal în UE sau într-o țară din cadrul AELS/SEE (Islanda și Norvegia), indiferent de mărime sau de sectorul economic;</li> <li>→ în conformitate cu legislația muncii și legislația fiscală din țările în care sunt constituite;</li> <li>→ întreprinderile mici și mijlocii (IMM, adică firme cu până la 250 de angajați) pot beneficia de sprijin financiar.</li> </ul> </td> </tr> </tbody> </table>		<b>Tineri</b>	<b>Angajatori</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ cu vârsta cuprinsă între 18 și 35 de ani la momentul prezentării unei candidaturi;</li> <li>→ cetățeni ai unei țări din UE sau din AELS/SEE (Islanda și Norvegia) și rezidenți legali ai oricăreia dintre aceste țări;</li> <li>→ aflați în căutarea unui plasament profesional într-o altă țară din UE sau din AELS/SEE (Islanda și Norvegia);</li> <li>→ nu neapărat pentru prima dată candidați mobili;</li> <li>→ cu orice nivel de calificare sau experiență profesională.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ toate organizațiile/firmele constituite legal în UE sau într-o țară din cadrul AELS/SEE (Islanda și Norvegia), indiferent de mărime sau de sectorul economic;</li> <li>→ în conformitate cu legislația muncii și legislația fiscală din țările în care sunt constituite;</li> <li>→ întreprinderile mici și mijlocii (IMM, adică firme cu până la 250 de angajați) pot beneficia de sprijin financiar.</li> </ul>
<b>Tineri</b>	<b>Angajatori</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>→ cu vârsta cuprinsă între 18 și 35 de ani la momentul prezentării unei candidaturi;</li> <li>→ cetățeni ai unei țări din UE sau din AELS/SEE (Islanda și Norvegia) și rezidenți legali ai oricăreia dintre aceste țări;</li> <li>→ aflați în căutarea unui plasament profesional într-o altă țară din UE sau din AELS/SEE (Islanda și Norvegia);</li> <li>→ nu neapărat pentru prima dată candidați mobili;</li> <li>→ cu orice nivel de calificare sau experiență profesională.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ toate organizațiile/firmele constituite legal în UE sau într-o țară din cadrul AELS/SEE (Islanda și Norvegia), indiferent de mărime sau de sectorul economic;</li> <li>→ în conformitate cu legislația muncii și legislația fiscală din țările în care sunt constituite;</li> <li>→ întreprinderile mici și mijlocii (IMM, adică firme cu până la 250 de angajați) pot beneficia de sprijin financiar.</li> </ul>					
<b>CRITERII DE ELIGIBILITATE PENTRU GRUPURILE-ȚINTĂ</b>						
<b>PLASAMENTE PROFESIONALE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Locuri de muncă, stagii și ucenicii</li> <li>→ situate într-o altă țară din UE sau din AELS/SEE (Islanda și Norvegia) decât țara de reședință a candidatului;</li> <li>→ în conformitate cu legislația națională a muncii și a protecției sociale și cu condiția unei informări deschise și transparente privind drepturile și obligațiile părților;</li> <li>→ asigurând remunerare și o relație contractuală stabilită în scris, cu o durată de cel puțin șase luni;</li> <li>→ cu normă întreagă sau parțială (nu mai puțin de 50 % din echivalentul cu normă întreagă);</li> <li>→ plasamentele de stagiu și de ucenicie trebuie să asigure obiectivele de învățare adecvate și să ofere o recunoaștere corespunzătoare a rezultatelor (printr-un certificat/declarație scrisă).</li> </ul>					
<b>EXCLUDERI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ cetățeni, angajatori și plasamente profesionale din Liechtenstein, din Confederația Elvețiană și din țări terțe;</li> <li>→ lucrători detașați;</li> <li>→ plasamente profesionale în instituții și organisme ale UE sau în alte organizații ori agenții internaționale similare (de exemplu, ONU, OCDE, Consiliul Europei etc.) sau în rețele ori organizații finanțate de UE;</li> <li>→ plasamente profesionale sezoniere sau alte plasamente profesionale temporare cu o durată contractuală mai mică de șase luni;</li> <li>→ stagii de formare vocațională sau orice alt tip de sprijin pentru formare cuprins în cerințele obligatorii de certificare profesională, cum ar fi în profesiile medicale sau juridice.</li> </ul>					

		TINERI		ANGAJATORI	
		Măsura	Contribuția financiară (sumele per candidat)	Măsura	Contribuția financiară (per angajator)
MĂSURI DE SPRIJIN	SPRIJIN FINANCIAR DIRECT	<b>Indemnizația în scopul călătoriei pentru susținerea interviului (în țara de reședință a candidatului sau într-o altă țară din UE sau din AELS/SEE)</b>	Între 100 EUR și 350 EUR pentru costurile de călătorie, în funcție de distanță și de IZS	Program de integrare pentru noul (noi) lucrător(i) mobil(i), stagiar(i) sau ucenic(i).  Acesta poate consta în cel puțin unul dintre următoarele elemente (formare de bază):  → formare profesională introductivă;  → curs de limbă străină.	Variază între 505 EUR și 1 270 EUR per candidat, în funcție de țara de destinație și de tipul programului de integrare (de bază sau cuprinzător)
		<b>Indemnizația pentru relocare</b>	Variază între 635 EUR și 1 270 EUR, în funcție de țara de destinație	Oricare dintre cele de mai sus se poate combina cu sprijin administrativ și cu facilitarea instalării (formare cuprinzătoare).	
		<b>Cursurile de limbi străine</b>	Rambursarea costurilor efective declarate de până la 1 270 EUR		
		<b>Recunoașterea calificărilor</b>	Rambursarea costurilor efective declarate de până la 1 000 EUR		
		<b>Indemnizația suplimentară pentru relocare</b>	Rambursarea costurilor eligibile declarate de până la 500 EUR		
	ALTE MĂSURI DE SPRIJIN	<p>Serviciile de ocupare a forței de muncă ale programului „Primul tău loc de muncă EURES” le pot oferi tinerilor candidați un pachet cuprinzător de servicii de sprijin, din perioada anterioară plasamentului până după plasament.</p> <p>Pot fi disponibile următoarele servicii <b>gratuite</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ formare pregătitoare (înainte de plecare și/sau după sosire, cursuri de limbă sau alte nevoie de formare);</li> <li>→ sprijin în materie de mentorat.</li> </ul>			

„Cursurile de limbă și îndrumarea oferite de către consultanți au fost neprețuite. În fond, «Primul tău loc de muncă EURES» a fost un exercițiu puternic de pregătire pentru intrarea în lumea profesională.”

**Leonardo Maria De Paolis, asistent medical italian recrutat în Regatul Unit.**

# Glosar

**Abilități** — capacitatea de a aplica cunoștințele și de a utiliza know-how-ul pentru a îndeplini sarcini și a rezolva probleme.

**AELS/SEE** — SEE a fost instituit la 1 ianuarie 1994 ca urmare a unui acord între statele membre ale Asociației Europene a Liberului Schimb (AELS) și Uniunea Europeană. Concret, acesta permite Islandei, Liechtensteinului și Norvegiei să participe la piața internă a UE, și anume să beneficieze de dreptul la libera circulație a mărfurilor, a persoanelor, a serviciilor și a capitalului între toate țările participante. În cadrul programului „Primul tău loc de muncă EURES”, numai Islanda și Norvegia pot participa în conformitate cu acordul privind SEE.

**Candidat** — tânărul solicitant care își depune candidatura pentru un loc de muncă, stagiul sau ucenicie într-o altă țară din UE sau din AELS/SEE.

**Competențe** — capacitatea dovedită de a utiliza cunoștințele, abilitățile și resursele personale, sociale și/sau metodologice la locul de muncă sau în situații de studiu, precum și în dezvoltarea profesională și personală.

**Corelarea cererii și a ofertei de muncă** — identificarea candidaților potriviți pentru un anumit post vacant.

**Costuri de deplasare** — călătoria dus sau dus-întors din țara de reședință către țara de destinație.

**Costuri de subzistență** — costuri legate de cazare, mese, transportul local, telecomunicații și alte cheltuieli diverse.

**Costuri eligibile** — costuri care, ținând cont de criteriile de eligibilitate stabilite, pot fi identificate drept costuri specifice legate direct de întreprinderea unei acțiuni.

**EaSI** — Programul UE pentru ocuparea forței de muncă și inovare socială (2014-2020).

**EURES** — înființată în 1993, EURES este o rețea de cooperare între Comisia Europeană și serviciile publice de ocupare a forței de muncă (SPO) din SEE. Elveția participă și ea la cooperarea în cadrul EURES. EURES are o rețea de peste 1 000 de consultanți EURES și un portal web (<http://eures.europa.eu>) cu informații relevante privind piețele muncii și posturile vacante din întreaga Europă. Rețeaua oferă informații, recomandări, îndrumări, servicii de corelare a cererii și ofertei de muncă și servicii de ocupare a forței de muncă în beneficiul lucrătorilor și angajatorilor, precum și al oricărui cetățean care dorește să își exercite dreptul la libera circulație a lucrătorilor în SEE.

**Finanțare forfețară** — finanțare care acoperă anumite categorii de cheltuieli, prin aplicarea fie a unei sume forfețare standard, fie a unor bareme de costuri unitare.

**Formare la locul de muncă** — dobândirea de experiență profesională în cadrul unei companii ca stagiar sau ucenic.

**Grupuri vizate** — în acest ghid, termenul se referă la tineri și angajatori (cu concentrare pe IMM-uri).

**IMM** — întreprindere mică sau mijlocie cu până la 250 de angajați.

**Indemnizație** — o sumă fixă de bani.

**IZS** — indemnizația zilnică de subzistență.

**Loc de muncă** — muncă desfășurată de o persoană sub direcția altcuiva și pentru care persoana respectivă este plătită.

**Mobilitatea transnațională a forței de muncă** — posibilitatea de mutare dintr-un stat membru în altul, pentru o oportunitate profesională.

**Plasament profesional** — procesul de ocupare a unui post vacant, respectiv încadrarea *de facto* în muncă a unei persoane înregistrate ca fiind în căutarea unui (alt) loc de muncă.

**Program de integrare** — pachet constând cel puțin într-o formare introductivă de bază oferită de către angajator tânărului lucrător mobil nou angajat, în vederea facilitării integrării acestuia în cadrul întreprinderii. Pachetul trebuie să cuprindă formare cu (sau fără) alte servicii de sprijin.

**Program specific de mobilitate** — o inițiativă adaptată pentru a răspunde nevoilor unor anumite grupuri-țintă, sectoare economice, ocupații sau țări.

**Recrutare** — procesul prin care un angajator angajează un candidat și poate ocupa astfel un post vacant.

**Regiunile ultraperiferice** — nouă regiuni din Uniunea Europeană sunt considerate ca fiind „ultraperiferice”: Guadelupa, Guyana Franceză, Réunion, Martinica, Mayotte, Saint-Martin (Franța), Azore și Madeira (Portugalia) și Insulele Canare (Spania).

**Serviciu de ocupare a forței de muncă al programului „Primul tău loc de muncă EURES”** — organizație a pieței muncii cu care Comisia Europeană a încheiat un acord de grant pentru punerea în aplicare a activităților programului „Primul tău loc de muncă EURES”.

**Solicitant al unui loc de muncă** — persoană aflată în căutarea unui loc de muncă.

**Stagiu** — o perioadă limitată de practică petrecută în cadrul unei întreprinderi, al unui organism public sau al unei instituții nonprofit de către studenți sau tineri care și-au finalizat recent studiile, pentru a dobândi o experiență profesională practică prețioasă înainte de a fi încadrați într-un loc de muncă stabil (a se vedea și: ucenicie).

**Tânăr lucrător mobil** — persoană tânără care lucrează deja sau a fost recrutată pentru a lucra într-un alt stat membru al UE.

**Tânăr solicitant mobil de loc de muncă** — persoană tânără din Europa care caută un loc de muncă într-un alt stat membru.

**Tineri cu nevoi speciale** — în contextul programului „Primul tău loc de muncă EURES”, o persoană cu nevoi speciale este un potențial participant care, în baza stării sale de sănătate și/sau a situației sale economice sau sociale sau a zonei geografice de rezidență, poate necesita sprijin financiar suplimentar pentru a putea să participe la o activitate de mobilitate profesională.

**Țara de reședință** — țara în care domiciliază potențialul tânăr lucrător (respectiv locul indicat în cartea de identitate sau în alt document juridic echivalent) în momentul în care solicită un loc de muncă într-un alt stat membru.

**Ucenicie** — un post temporar de formare la locul de muncă în cadrul unei companii sau al altei organizații (a se vedea și: stagiu).

**UE** — Uniunea Europeană.

## Referințe utile

**Informații privind programele de stagii și ucenicie:** <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1045&langId=ro>

**EaSI** — Programul UE pentru ocuparea forței de muncă și inovare socială:  
<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1081&langId=ro>

**Enterprise Europe Network — sprijin în afaceri pentru IMM-uri:** <http://een.ec.europa.eu>

**ERASMUS +:** [http://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/index\\_ro.htm](http://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/index_ro.htm)

**ERASMUS pentru tinerii antreprenori:** <http://www.erasmus-entrepreneurs.eu/index.php?lan=ro>

**EURAXESS** — informare și sprijin pentru cercetători: <http://ec.europa.eu/euraxess/>

**EURES** — portalul mobilității europene pentru ocuparea forței de muncă: <http://eures.europa.eu>

**EUROGUIDANCE** — rețeaua de sisteme de orientare profesională în întreaga Europă:  
<http://euroguidance.eu>

**EUROPASS:** <http://europass.cedefop.europa.eu/ro/home>

**Portalul european pentru tineret:** [http://europa.eu/youth/EU\\_ro](http://europa.eu/youth/EU_ro)

**Europe Direct** — serviciul de informare a cetățenilor: <http://europa.eu/europedirect/>

**NARIC** — portalul către recunoașterea calificărilor academice și profesionale: <http://enic-naric.net/>

**PLOTEUS (Portalul pentru oportunitățile de studiu în Spațiul European):**  
<http://ec.europa.eu/ploteus/ro/home>





**Recunoașterea calificărilor profesionale:**  
[http://ec.europa.eu/internal\\_market/qualifications/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/internal_market/qualifications/index_en.htm)

**SOLVIT** — rețeaua de soluționare a problemelor: <http://ec.europa.eu/solvit/>

**Lucrul într-o altă țară din UE:** <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=ro&catId=25>

**Your Europe** — portalul de consiliere pentru cetățeni și întreprinderi: <http://europa.eu/youreurope/advice/>

**Vizitează paginile noastre de rețele sociale**

-  EURESjobs
-  EURESjob
-  EURES (pagină de companie)
-  EURES Europe

**Abonează-te la buletinul nostru informativ**

<http://bit.ly/subscribeeures>

**Primește știri prin intermediul fluxului nostru RSS**

<https://ec.europa.eu/eures/RSSFeed?rssType=public&language=ro>

## **CUM VĂ PUTEȚI PROCURA PUBLICAȚIILE UNIUNII EUROPENE?**

### **Publicații gratuite:**

- un singur exemplar:  
pe site-ul EU Bookshop (<http://bookshop.europa.eu>);
- mai multe exemplare/postere/hărți:  
de la reprezentanțele Uniunii Europene ([http://ec.europa.eu/represent\\_ro.htm](http://ec.europa.eu/represent_ro.htm)),  
de la delegațiile din țările care nu sunt membre ale UE  
([http://eeas.europa.eu/delegations/index\\_ro.htm](http://eeas.europa.eu/delegations/index_ro.htm))  
sau contactând rețeaua Europe Direct ([http://europa.eu/europedirect/index\\_ro.htm](http://europa.eu/europedirect/index_ro.htm))  
la numărul 0080067891011 (gratuit în toată UE) (\*).

(\* Informațiile primite sunt gratuite, la fel ca și cea mai mare parte a apelurilor telefonice (unii operatori și unele cabine telefonice și hoteluri taxează totuși aceste apeluri).

### **Publicații contra cost:**

- pe site-ul EU Bookshop (<http://bookshop.europa.eu>).

## Primul tău loc de muncă EURES Program specific de mobilitate

### Devine mai ușor să circuli și să lucrezi/să recrutezi tineri în Europa Ghid pentru solicitanți de locuri de muncă și angajatori

„Primul tău loc de muncă EURES” este o inițiativă finanțată de UE pentru a ajuta

- tinerii europeni să găsească un loc de muncă, un stagiu sau o ucenicie într-o altă țară din UE sau din AELS/SEE;
- IMM-urile și alți angajatori să aibă acces la o bază de date mai extinsă de talente.

Un ghid practic care cuprinde...

- cerințele de eligibilitate și cum se poate participa;
- indicații privind obținerea de sprijin profesional și financiar;
- sugestii de informare suplimentară.

Începe să cauți acum „Primul tău loc de muncă EURES”!

Această publicație este disponibilă numai în format electronic în limbile oficiale ale UE, precum și în islandeză și norvegiană.

Dacă doriți să primiți actualizări periodice privind Direcția Generală Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale și Incluziune, abonați-vă pentru a primi buletinul electronic gratuit Europa Socială accesând <http://ec.europa.eu/social/e-newsletter>

Acum puteți descărca publicațiile noastre sau vă puteți abona gratuit accesând <http://ec.europa.eu/social/publications>



<https://www.facebook.com/socialeurope>



[https://twitter.com/EU\\_Social](https://twitter.com/EU_Social)

