



# Tava pirmā *EURES* darbavieta

## Mērķtiecīga mobilitātes shēma

Rokasgrāmata  
darba  
meklētājiem  
un darba  
devējiem



[eures.europa.eu](http://eures.europa.eu)  
[ec.europa.eu/social/yourfirsteuresjob](http://ec.europa.eu/social/yourfirsteuresjob)



Sociālā Eiropa



# Tava pirmā *EURES* darbavieta

## Mērķtiecīga mobilitātes shēma

### Vienkāršāka pārcelšanās un darba atrašana jauniešu pieņemšana darbā Eiropā

**Eiropas Komisija**

Nodarbinātības, sociālo lietu un iekļautības ģenerāldirektorāts

C3. nodaļa

Manuskripts sagatavots 2015. gada janvārī

*EURES* ir sadarbības tīkls starp Eiropas Komisiju un EEZ dalībvalstu nodarbinātības dienestiem (ES 28 dalībvalstis un Islande, Lihtenšteina un Norvēģija, kā arī citas partnerorganizācijas), kas atbalsta darba ņēmēju mobilitāti. *EURES* ir viena no trim *EaSI* — ES Nodarbinātības un sociālās inovācijas programmas 2014.–2020. gadam — asīm.

Šīs publikācijas sagatavošanai ir saņemts finansiāls atbalsts no Eiropas Savienības Nodarbinātības un sociālās inovācijas programmas *EaSI* (2014.–2020. gads).

Plašāka informācija pieejama tīmekļa vietnē: <http://ec.europa.eu/social/easi>

Ne Eiropas Komisija, ne jebkāda persona, kas darbojas tās vārdā, nav atbildīga par šīs publikācijas informācijas izmantošanu.

Vāka fotogrāfijas: © *iStockphoto, Getty Images*

Lai jebkādā veidā izmantotu vai reproducētu fotogrāfijas, uz kurām Eiropas Savienību nav īpašumtiesību, atļauja jāiegūst nepastarpināti no autortiesību īpašnieka(-iem).

**Europe Direct *dienests jums palīdzēs rast atbildes  
uz jautājumiem par Eiropas Savienību***

**Bezmaksas tālruņa numurs (\*):  
00 800 6 7 8 9 10 11**

(\*) Informāciju sniedz bez maksas, tāpat arī lielākā daļa zvanu ir bezmaksas (izņemot dažus operatorus, viesnīcas vai taksofonus).

Papildu informācija par Eiropas Savienību ir pieejama portālā *Europa* (<http://europa.eu>).

Luksemburga: Eiropas Savienības Publikāciju birojs, 2015. gads

ISBN 978-92-79-43431-0

doi:10.2767/66404

© Eiropas Savienība, 2015. gads

Reproducēšana ir atļauta, ja tiek norādīts avots.

# Satura rādītājs

Kas ir mērķtiecīgā mobilitātes shēma “Tava pirmā EURES darbavieta” (YfEj) .....	5
Risinājumi jauniešu bezdarbam. ....	6
YfEj: nodarbinātības dienesti un kontaktinformācija. ....	7
Kas var saņemt atbalstu? Kā piedalīties? .....	8
Jaunieši. ....	8
Darba devēji. ....	9
Kāda veida darbs saņem atbalstu? .....	10
Pārrobežu darba, stažēšanās un mācekļa prakses finansēšanas nosacījumi. ....	11
Norīkotie darba ņēmēji un mobilie darba ņēmēji .....	11
Finansiālais atbalsts jauniešiem. ....	12
Kas var saņemt atbalstu? .....	12
Kādas izmaksas tiek segtas? .....	13
Finansiālais atbalsts MVU (darba devējiem). ....	18
Citi atbalsta pasākumi .....	21
Sagatavošanās apmācība (valodas vai cita veida apmācība) .....	21
Darbaudzināšanas atbalsts .....	21
Maksājumi dalībniekiem. ....	22
YfEj noteikumu pārskats .....	23
Glosārijs .....	25
Noderīga papildinformācija .....	27



# Kas ir mērķtiecīgā mobilitātes shēma “Tava pirmā EURES darbavieta” (YfEj)

“Tava pirmā EURES darbavieta” (YfEj) ir mērķtiecīga mobilitātes shēma, kuras mērķis ir palīdzēt 18–35 gadus veciem **jauniešiem**, kuri ir pilsoņi kādā no ES 28 dalībvalstīm un Eiropas Brīvās tirdzniecības asociācijas / Eiropas Ekonomikas zonas (EBTA/EEZ) valstīm<sup>(1)</sup> (Islande un Norvēģija), atrast iespējas iekārtoties darbā (darba, stažēšanās vai mācekļa prakses iespējas) citā ES vai EBTA/EEZ valstī, kas nav viņu dzīvesvietas valsts. Tā palīdz arī **darba devējiem**, jo īpaši mazajiem un vidējiem uzņēmumiem (MVU), atrast grūti aizpildāmām vakancēm nepieciešamos darbiniekus.

YfEj shēmas pamatā ir veiksmīgā, trīs gadus ilgā sagatavošanas darbība ar tādu pašu nosaukumu un līdzīgiem mērķiem, kuru Eiropas Komisija uzsāka 2012. gadā.

YfEj shēma tiek īstenota saskaņā ar EURES asi Eiropas Nodarbinātības un sociālās inovācijas programmā 2014.–2020. gadam (EaSI), kas ir Eiropas Komisijas tiešā veidā pārvaldīts Eiropas finanšu instruments, kura mērķis ir palīdzēt īstenot stratēģiju “Eiropa 2020”. Līdztekus citām prioritātēm tajā īpaša uzmanība tiek pievērsta arī neaizsargātām grupām, piemēram, jauniešiem, un tiek sekmēta augstas kvalitātes un ilgtspējīga nodarbinātība. Mērķtiecīgās mobilitātes shēmas, kuru īsteno saskaņā ar EaSI programmu, mērķis ir izmēģināt inovatīvas metodes, lai īstenotu pārrobežu darba mobilitāti un risinātu jautājumus saistībā ar konkrētu mērķa grupu, tautsaimniecības nozaru, profesiju vai valstu vajadzībām.

Katrs piedāvātais darbs ilgst vismaz sešus mēnešus, un tā pamatā ir oficiāls darba līgums starp jauniešu un darba devēju. Pieņemtajam pretendentam ir tiesības saņemt atalgojumu, gūt informāciju par savām tiesībām, kā arī saņemt pienācīgu sociālo nodrošinājumu. Priekšroka tiek dota jauniešiem, kuri darba iespējas citā valstī meklē **pirmo** reizi. Taču YfEj atbalstu var saņemt arī darba meklētāji, kuri iepriekš jau ir mācījušies vai strādājuši ārpus savas valsts.

Arī YfEj, tāpat kā tās priekšgājēja, tiek īstenota, rīkojot ikgadējus uzaicinājumus iesniegt priekšlikumus. Shēmu īsteno valstu nodarbinātības dienesti, kas ietilpst EURES tīklā. Var piedalīties arī citas darba tirgus organizācijas. Šīm organizācijām ir jāpiemēro shēmas noteikumi, taču tās var izmantot atšķirīgu metodiku.

## YfEj ģeogrāfiskā darbības teritorija

Beļģija, Bulgārija, Čehijas Republika, Dānija, Vācija, Igaunija, Īrija, Grieķija, Spānija, Francija, Horvātija, Itālija, Kipra, Latvija, Lietuva, Luksemburga, Ungārija, Malta, Nīderlande, Austrija, Polija, Portugāle, Rumānija, Slovēnija, Slovākija, Somija, Zviedrija, Apvienotā Karaliste, kā arī Islande un Norvēģija (EBTA/EEZ valstis).

*“Es izvēlējos doties uz Vāciju, jo šeit augstu vērtē tādus profesionāļus kā mani. Lai gan šis ir pirmais darbs, kas saistīts ar manām studijām, Vācijas darba devēji labprāt apmāca jaunus darbiniekus un patur tos darbā arī pēc apmācības.”*

**Rosa Korčero, datortehnikas speciāliste no Spānijas, kura strādā Vācijā.**



(1) Islande un Norvēģija saskaņā ar EEZ līgumu.

## Risinājumi jauniešu bezdarbam

*YfEj* shēmas mērķis ir piedāvāt jauniešiem noderīgu darba un apmācības pieredzi laikā, kad 15–24 gadus vecu jauniešu bezdarba līmenis divkārt pārsniedz kopējo bezdarba rādītāju iedzīvotāju vidū.

Jauniešu bezdarba rādītāji Eiropā ir ļoti augsti. 2014. gada novembrī 28 ES dalībvalstīs jauniešu bezdarba līmenis bija 21,9%, salīdzinot ar 10,0% iedzīvotāju vidū kopumā. Vairākās dalībvalstīs ar ļoti augstiem jauniešu bezdarba rādītājiem, piemēram, Grieķijā, Spānijā un Horvātijā, tomēr ir reģistrēts ievērojami zemāks bezdarba līmenis nekā pēdējos gados. 15–24 gadus veci jaunieši, jo īpaši sievietes, ir īpaši neaizsargāti un bieži tiek atturēti no nodarbinātības. Vēl viena problēma ir pieaugušo, kas vecāki par 25 gadiem, integrācija darba tirgū. Šo grupu īpaši smagi ir skārusi ekonomikas krīze, un tā vēl nav izmantojusi pašreizējās ekonomikas atveseļošanās sniegtās iespējas.

Kaut arī *YfEj* nevar atrisināt visas darba tirgus nelīdzsvarotības problēmas, tā var piedāvāt risinājumus, atvieglojot jauniešiem darba pieredzes gūšanas iespējas citās dalībvalstīs. Šī shēma arī palīdzēs ES sasniegt izaugsmes stratēģijā "Eiropa 2020" noteikto mērķi, ka 2020. gadā 75 % iedzīvotāju vecumā no 20 līdz 64 gadiem ir darbs.

Jaunajā shēmā ņemta vērā pieredze, kas gūta *YfEj* sagatavošanas darbības laikā un ir saistīta ar

pielāgotu darba piemeklēšanas un darbā iekārtošanas pakalpojumu efektivitāti apvienojumā ar finansiālo atbalstu. *YfEj* novērtējumā tika secināts, ka shēma ir atbilstošs un novatorisks risinājums jaunatnes nodarbinātības problēmai, prasmju neatbilstības novēršanai un darbaspēka mobilitātes veicināšanai Eiropā. *YfEj* arī papildina citas valstu un ES līmeņa mobilitātes programmas<sup>(2)</sup>.

### *Īss pārskats: YfEj sagatavošanas darbības rezultāti (ES 2011.–2013. gada budžets)*

*YfEj* sagatavošanas darbības pasākumus uzsāka 2012. gadā, kopumā atbalstot 15 projektus. Laikposmā no 2012. līdz 2014. gadam *YfEj* shēmas rezultātā darbā tika iekārtoti 3400 jaunieši. Lielākoties darbā iekārtoti jaunieši, kuri pieņemšanas brīdī bija bezdarbnieki. Trīs galvenās tautsaimniecības nozares, kurās darbā iekārtots vislielākais jauniešu skaits, ir informācijas un tehnoloģiju, administratīvo un atbalsta pakalpojumu un sabiedrības veselības un sociālā darba nozares. Lielākā daļa darbu atradušo personu bija jaunākas par 27 gadiem. Lielākā daļa jauniešu, kas atrada darbu, pateicoties *YfEj*, bija ieguvuši vismaz vidējo vai arodizglītību. Minētajā laikposmā trīs galvenās uzņēmējas valstis bija Vācija, Spānija un Apvienotā Karaliste. Trīs galvenās nosūtītājas valstis bija Spānija, Polija un Zviedrija.

(2) <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=993&langId=lv>



# YfEj: nodarbinātības dienesti un kontaktinformācija

YfEj īsteno valstu nodarbinātības dienesti, kas ir EURES tīkla dalībnieki, sadarbībā ar citām EURES organizācijām (turpmāk tekstā — “YfEj nodarbinātības dienesti”).

Kopējo politisko un finansiālo atbildību par YfEj uzņemas Eiropas Komisija. Tā ir arī atbildīga par šīs shēmas popularizēšanu, par ieteikumu un atbalsta sniegšanu organizācijām, kuras shēmu īsteno, kā arī par pasākumu vispārēju pārraudzību un novērtēšanu.

YfEj nodarbinātības dienesti ir atbildīgi par šajā rokasgrāmatā izklāstīto pasākumu norisi. Šīm organizācijām ir noteikti konkrēti mērķi, un tās piedāvā **informāciju, veic darbinieku atlasī, darba**

**atrašanu, darbinieku sagatavošanu pirms iekārtošanas darbā, iekārtošanu darbā, kā arī sniedz atbalstu pēc iekārtošanas darbā gan jauniešiem, gan darba devējiem.** Lai gan visi YfEj nodarbinātības dienesti strādā ar darba vakancēm, daži no tiem var nepiedāvāt stažēšanās un/vai mācekļa prakses iespējas. Tādējādi šādu iespēju pieejamība un/vai atbalsts to atrašanā var būt atšķirīgs un ierobežots.

Darbā iekārtošanas iespējas un darbaspēka plūsmas lielā mērā noteiks darba tirgus vajadzības un apstākļi. Laika gaitā tie var mainīties. YfEj nevar nodrošināt ar darbu, stažēšanās iespējām vai mācekļa praksi citā valstī katru gados jauno interesentu vai katram darba devējam atrast mobilu darbaspēku, ko tas meklē ārvalstīs.

**Plašāka informācija par YfEj nodarbinātības dienestiem un to atbalsta pasākumiem, kā arī to kontaktinformācija ir atrodama vietnē:**

<http://eures.europa.eu>

<http://ec.europa.eu/social/yourfirsteuresjob>

*“Ar ceļošanu saistītie šķēršļi bieži vien mazina motivāciju pārcelties uz ārvalstīm, lai tur strādātu. Finansiālā atbalsta sniegšanas iespēja ir svarīga abām pusēm, un YfEj bija nozīmīgs loģistikas un pārcelšanās izmaksu pārvaldības instruments.”*

**Džambatista Bufalīno, Maltas interneta spēļu uzņēmuma LB Group personāla daļas vadītājs.**

# Kas var saņemt atbalstu? Kā piedalīties?

Mērķtiecīgās mobilitātes shēmas *YfEj* mērķa grupas ir gados jauni darba meklētāji un uzņēmumi (galvenokārt MVU), kas savām vakancēm meklē darbiniekus no ES vai EBTA/EEZ valstīm<sup>(3)</sup>. Turpmākajās lappusēs ir aprakstīti dalības noteikumi, kā arī prasības attiecībā uz **darbavietām, stažēšanos un mācekļa praksi**.

## Jaunieši

*YfEj* var piedalīties **18–35 gadus veci jaunieši**, kuri ir pilsoņi un likumīgi rezidenti kādā no ES vai EBTA/EEZ valstīm un meklē darbu, stažēšanās vai mācekļa prakses iespējas ES vai EBTA/EEZ valstī, kas nav viņu dzīvesvietas valsts.

Šāda vecuma grupa tika izvēlēta tādēļ, ka daudziem jauniešiem, kuriem drīz būs 30 gadi vai kuri jau pārsnieguši šo vecuma sliekšni, ir grūti atrast darbu, neraugoties uz to, ka pāreja no mācībām uz darbu dzīvi parasti notiek vecumā no 18 līdz 24 gadiem. Šķēršļi, ar ko saskaras šī paaudze, parasti ir nestabils darba tirgus un pārāk augsta kvalifikācija.

Pieteikuma iesniegšanas brīdī visiem kandidātiem jābūt vecumā no 18 līdz 35 gadiem. Jebkurš kandidāts var iegūt darbu, stažēšanās vai mācekļa prakses piedāvājumu un saņemt finansiālu atbalstu, ja pieteikums iesniegts pirms 36. dzimšanas dienas.

## Darba meklētāja profils

*YfEj* ir paredzēts ne tikai pirmā darba meklētājiem. Atbalstu var saņemt visi jaunieši, kas atbilst iepriekš minētajiem kritērijiem, neatkarīgi no izglītības līmeņa, darba/apmācības pieredzes vai ekonomiskā vai sociālā stāvokļa, ja vien tie atbilst attiecīgās vakances specifiskajām un uzņēmējas valsts darba likumiem. Pieteikumu var iesniegt gan augsti kvalificēti, gan mazkvalificēti jaunieši.

## Pieteikuma iesniedzēja kontrolsaraksts

- Likumīgs 28 ES dalībvalstu vai EBTA/EEZ valsts (Islandes un Norvēģijas) iedzīvotājs un pilsonis.
- Vecumā no 18 līdz 35 gadiem pieteikuma iesniegšanas brīdī.
- Meklē darbu, stažēšanās vai mācekļa prakses iespējas citā ES vai EBTA/EEZ valstī.
- Darba meklētājs vai darba mainītājs, kas var arī nebūt pirmreizējs **mobilais** kandidāts.
- Pieteikuma iesniegšanas brīdī var būt ar augstu vai zemu kvalifikāciju.
- Darba pieredze ir noderīga, bet nav obligāta.

Lai iegūtu informāciju par **pārejas** pasākumiem, kas ieviesti darba ņēmējiem no Horvātijas, dodieties uz vietni:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=lv&catId=466>

*“Šī shēma ir bijusi neticami noderīga, un es to noteikti iesaku izmēģināt ikvienam. Man bija grūti pārcelties, jo Grieķijā dzīvo mana ģimene un draudzene, taču man ir sajūta, ka esmu sācis jaunu dzīvi vislabākajos apstākļos, kādi vien iespējami.”*

**Aleksandrs Gianulakis, grieķu medbrālis Somijā.**

<sup>(3)</sup> Atbalsttiesīgās valstis, kas minētas sadaļā “Kas ir mērķtiecīgā mobilitātes shēma “Tava pirmā EURES darbavieta?””

## Darba devēji

*YfEj* shēmā var piedalīties visi uzņēmumi (īpaši MVU), kas likumīgi veic uzņēmējdarbību ES vai EBTA/EEZ valstīs, vai citas organizācijas no šīm valstīm. Tomēr finansiālu atbalstu var saņemt tikai MVU.

Shēmā var piedalīties arī uzņēmumi no Lihtenšteinas, Šveices Konfederācijas<sup>(4)</sup> vai trešām valstīm **ar nosacījumu, ka tie pirms dalības reģistrējušies kā juridiskas personas kādā no ES vai EBTA/EEZ valstīm.**

Visām organizācijām ir jāievēro darba un nodokļu likumi, kas ir piemērojami valstīs, kurās tās reģistrējušās.

Atbalstu nepiešķir iekārtošanai darbā Eiropas iestādēs un struktūrvienībās, kā arī citās starptautiskās politiskās, ekonomiskās, sociālās un zinātniskās organizācijās (piemēram, ANO, ESAO, Eiropas Padomē u. tml.), kā arī starptautiskās pārvaldes iestādēs un to aģentūrās. Šie noteikumi attiecas arī uz ES finansētiem tīkliem, platformām vai citām līdzīgām organizācijām.

### Uzmanības centrā — MVU

*YfEj* shēmas vajadzībām MVU ir definēts kā uzņēmums, kurā ir ne vairāk par 250 darbiniekiem. Šie uzņēmumi ir galvenā darba devēju mērķauditorija, ņemot vērā to ieguldījumu Eiropas ekonomikas izaugsmē un jo sevišķi jaunu darbavietu radīšanā. Vairāk nekā 99% uzņēmumu ir MVU, tie nodrošina vairāk nekā 66% kopējā darbavietu

skaita (2013. gadā 28 ES valstīs bija 88,8 miljoni nodarbinātu cilvēku) un ir galvenais ekonomiskās izaugsmes, inovācijas, nodarbinātības un sociālās integrācijas virzītājspēks. MVU nodrošina divas no katrām trim privātā sektora darbavietām un vairāk nekā pusi no uzņēmumu radītās kopējās pievienotās vērtības Eiropas Savienībā.

Starp dažādiem faktoriem, kas MVU var palīdzēt pārvarēt ekonomikas krīzi, jāmin prasmju uzlabošana, inovācija un internacionalizācija. Talantīgus darbiniekus var nākties pieņemt darbā no citām dalībvalstīm. Tomēr MVU ne pārāk bieži pieņem darbiniekus, praktikantus vai mācekļus no citām valstīm. Mazie uzņēmumi galvenokārt saskaras ar grūtībām, kas saistītas ar pārceļšanās izmaksām un/vai apmācības un darbaudzināšanas pakalpojumu nodrošināšanu nolūkā atvieglot mobilo kandidātu integrāciju.

*YfEj* sniegtais finansiālais atbalsts galvenokārt paredzēts, lai palīdzētu MVU pieņemt darbā un labāk integrēt talantīgus jauniešus no citām ES vai EBTA/EEZ valstīm.

### Citi darba devēji

*YfEj* var piedalīties arī lielie uzņēmumi un citas organizācijas, kas var iesniegt pieteikumus, bet neatbilst MVU definīcijai, kā arī nodarbinātības dienesti, kas darbojas kā darba devēji, taču tie **nesaņems** *YfEj* finansiālo atbalstu. Šiem darba devējiem jau ir pienācīgi attīstīti personāla integrācijas un darbaudzināšanas pakalpojumi.

(4) EBTA valstis, kas nepiedalās *YfEj*.

## Kāda veida darbs saņem atbalstu?

Lai saņemtu *YfEj* atbalstu, iekārtošanai darbā jāattiecas “uz visām personām, kuras kādas citas personas vadībā uzņemas reālu un faktisku darbu par samaksu”. Tas ir definēts Komisijas 2010. gada Paziņojumā “No jauna apstiprinot darba ņēmēju pārvietošanās brīvību” un nostiprināts Eiropas judikatūrā.

Darbavieta ir amats jebkurā organizācijā, ko ieņem darbinieks; stažēšanās un mācekļa prakse (apmācība darbavietā) ir noteikta ilguma praktiska apmācība darbavietā. (Visi šie termini ir sīkāk paskaidroti galveno terminu un saīsinājumu glosārijā 25.–26. lpp.)

*YfEj* nodarbinātības dienesti galveno prioritāti piešķir darba vakancēm, un daži no tiem var nepiedāvāt stažēšanās un/vai mācekļa prakses iespējas. Tādējādi šādu iespēju pieejamība un/vai atbalsts to atrašanās var būt atšķirīgs un ierobežots. Plašāku informāciju šajā jautājumā kandidāti var saņemt *YfEj* nodarbinātības dienestos.

### Vispārēji noteikumi

Saskaņā ar *YfEj* shēmu principā atbalstu var saņemt par jebkuru darbavietu, stažēšanās vai mācekļa prakses vietu, kas atbilst valsts tiesību aktiem, neatkarīgi no ekonomikas nozares vai valsts tiesiskā regulējuma. Tomēr *YfEj nefinansē* tādas stažēšanās un mācekļa prakses vietas, kas ir daļa no obligātās profesionālās sertifikācijas sistēmas (kas ir ierasta prakse tādu reglamentētu profesiju nozarēs kā jurisprudence, medicīna un arhitektūra).

Pieņemot piedāvāto darbavietu, stažēšanās vai mācekļa prakses vietu, kandidātiem jābūt bez darba, citiem vārdiem sakot, viņiem nedrīkst būt noslēgts līgums ne ar vienu darba devēju ne viņu dzīvesvietas valstī, ne arī kur citur.

**Visos** gadījumos atbalstāmajām darba vai prakses vietām jāatbilst šādiem standartiem:

- darba vai prakses vietai jāatrodas ES vai EBTA/EEZ valstī, kas nav jaunā darba meklētāja, praktikanta vai mācekļa dzīvesvietas valsts;
- atklātā un pārredzamā veidā jāinformē par praktikanta/mācekļa, darba devēja, citu darba tirgus ieinteresēto personu un attiecīgā gadījumā arī izglītības/profesionālās apmācības organizācijas tiesībām un pienākumiem;
- jāievēro valsts darba un sociālā nodrošinājuma tiesību akti un mobilajiem darba ņēmējiem, praktikantiem un mācekļiem jānodrošina pienācīga aizsardzība un pabalsti (piemēram, sociālais nodrošinājums, veselības un negadījumu apdrošināšana);
- jānodrošina atalgojums un jābūt noslēgtam rakstiskam līgumam;
- darba līgumā jābūt norādītiem darba (vai profesionālās apmācības) mērķiem, līgumsaistību ilgumam, darba stundu skaitam, tiesībām un pienākumiem, atalgojumam un sociālā nodrošinājuma noteikumiem;
- darbam jāilgst vismaz **sešus mēnešus**;
- jānodrošina pilna vai nepilna laika darba vai prakses vieta (ne mazāk par 50 % no pilna darba laika vai pilnslodzes ekvivalenta).

Īpaši noteikumi attiecībā uz **stažēšanos un mācekļa praksi**

Iesaistītajiem uzņēmumiem vai citām uzņēmējām organizācijām jābūt gatavām pieņemt praktikus vai mācekļus no citām dalībvalstīm un ievērot gan valsts, gan *YfEj* standartus attiecībā uz stažēšanos un mācekļa praksi.

Visiem darba devējiem, kas iesaistās *YfEj* shēmā un piedāvā praktikanta vai mācekļa prakses vietas, ir:

- jāpiedāvā prasmju uzlabošanas iespējas, sniedzot apmācību darbavietā;
- uzņēmumā vai organizācijā, kas uzņem praktikantu vai mācekli, jānodrošina atbilstoša padomdošana/darbaudzināšana, veicot apmācību darbavietā;
- jāsniedz pēc iespējas pilnīgāks iekārtošanās un pārceļšanās atbalsts, piemēram, jāpalīdz izmitināt dalībnieku (piemēram, jauniešu hostelī, pie viesģimenes vai dzīvoklī), duālās apmācības sistēmas gadījumā jāsniedz atbalsts saistībā ar skolas apmeklējumu un, ja nepieciešams, jāsniedz papildu finansiāls atbalsts no valstī pieejamiem finanšu avotiem (publiskiem vai privātiem);
- saskaņā ar uzņēmumā/organizācijā vai valstī noteikto praksi jāizdod sertifikāts vai rakstisks apliecinājums, kurā oficiāli atzītas zināšanas, prasmes un iemaņas, kas gūtas stažēšanās vai mācekļa prakses laikā.

### Darba devēja kontrolsaraksts

- Lielas organizācijas vai MVU, kas likumīgi darbojas ES vai EBTA/EEZ valstīs.
- Ir viena vai vairākas darbavietas, stažēšanās vai mācekļa prakses vietas.
- Ir vēlme pieņemt darbā personas no kādas no ES 28 dalībvalstīm vai EBTA/EEZ valstīm (Islandes un Norvēģijas).
- Piedāvā darba vai prakses vietu saskaņā ar valsts darba un sociālā nodrošinājuma tiesību aktiem.
- Vismaz sešus mēnešus ilgs līguma termiņš, pilna vai nepilna laika darbs vai prakse (= vai > par 50% no pilnslodzes ekvivalenta (PSE)).
- Attiecībā uz praktikantiem vai mācekļiem: iespējas sniegt darba prasmju apmācību, pārceļšanās atbalsts, pēc prakses pabeigšanas — sertifikāta/paziņojuma izdošana par iegūtajām prasmēm un zināšanām.

## Pārrobežu darba, stažēšanās un mācekļa prakses finansēšanas nosacījumi

*YfEj* finansiāli atbalsta gados jaunu darba ņēmēju starptautisko un pārrobežu mobilitāti, lai pārceļtos uz ārvalstīm, ar nosacījumu, ka tie apmetas uz dzīvi (pastāvīgu vai īslaicīgu) tajā valstī, kur paredzēta darba prakse.

Ja dalībniekam tomēr nebūs jāpārceļas vai jānoformē divas dzīvesvietas, lai veiktu reālo pārrobežu darba, stažēšanās un mācekļa praksi, kandidāts nesaņems vienas likmes finansējumu, lai segtu pārceļšanās izdevumus (vairāk par finansiālo atbalstu lasiet 13. lpp.).

Piemēram, tas attiecas uz kandidātiem, kuri plāno strādāt vai labprāt piekristu darbam kādā kaimiņos esošā ES vai EBTA/EEZ valstī, nemainot dzīvesvietas valsti, t. i., katru dienu braucot uz darbu no savas valsts. Tomēr šie kandidāti joprojām var izmantot darba piemeklēšanas un darbā iekārtošanas atbalsta pakalpojumus, tostarp finansiālu atbalstu citām izdevumu kategorijām.

## Norīkotie darba ņēmēji un mobilie darba ņēmēji

*YfEj* nevar piemērot darba līgumiem, uz kuriem attiecas ES tiesību akti par darba ņēmēju norīkošanu darbā (Direktīva 96/71/EK).

Norīkotie darba ņēmēji un mobilie darba ņēmēji ir divas atšķirīgas darbinieku kategorijas. "Norīkots darba ņēmējs" strādā citā dalībvalstī, taču viņu darbam citā dalībvalstī īslaicīgi ir norīkojis viņa darba devējs.

Savukārt "mobilais darba ņēmējs" ir persona, kas izvēlas doties uz citu ES vai EBTA/EEZ valsti, lai meklētu darbu vai profesionālās apmācības iespējas, t. i., persona, kas iegūst darbu citā dalībvalstī un kas tur strādā.

## Finansiālais atbalsts jauniešiem



Ar *YfEj* finansiālo atbalstu sedz daļu no dalībnieku — jauniešu un darba devēju — izmaksām, kas saistītas ar starptautiskiem vai pārrobežu darbā iekārtošanas pasākumiem.

Tāpat kā citiem Eiropas Komisijas līdzfinansētiem mobilitātes pasākumiem, arī *YfEj* tiek izmantots **vienotas likmes finansējums**. Izmantojot šo metodi, var viegli aprēķināt dotācijas summu, katrai konkrētajai izdevumu kategorijai piemērojot **iepriekš noteiktas likmes**. Šāda sistēma ir arī pārredzama un nodrošina vienlīdzīgu attieksmi pret atbalsta saņēmējiem.

Lai varētu saņemt izdevumu kompensāciju citās atbalsta kategorijās, būs jāiesniedz attiecināmo izmaksu budžeta tāme vai izdevumus apliecinošs rēķins vai čeks.

### Kas var saņemt atbalstu?

Darbā var tikt iekārtoti un finansiālu atbalstu var saņemt visi gados jaunie darba meklētāji, kas atbilst 9. lappusē norādītajiem dalības kritērijiem un kas *YfEj* nodarbinātības dienestā ir pieteikušies darba,

stažēšanās vai mācekļa prakses vietām citā dalībvalstī, ar nosacījumu, ka:

- darba meklētājs ir atlasīts vakancei citā ES vai EBTA/EEZ valstī kādā no *YfEj* nodarbinātības dienestiem;
- ir ievēroti finansējuma pieprasīšanas nosacījumi un tos ir apstiprinājis *YfEj* nodarbinātības dienests.

*YfEj* atbalstu var izmantot arī tie darba meklētāji, kuri īslaicīgi dzīvo un meklē darba, stažēšanās vai mācekļa prakses iespējas citā ES vai EBTA/EEZ valstī. Lai piedalītos, viņiem jāreģistrējas *YfEj* nodarbinātības dienestā un jābūt iekļautiem vienai vai vairākām vakancēm atlasīto kandidātu sarakstā attiecīgajā uzņēmējā valstī. Šie pretendenti var saņemt visu kategoriju finansiālo atbalstu, izņemot pārceļšanās pabalstu.

**Darba meklētājiem obligāti ir jāreģistrējas *YfEj* nodarbinātības dienestā. Taču reģistrēšanās negarantē finansiālā atbalsta piešķiršanu. Darba meklētājiem, kuriem izdevies iekārtoties darbā citās dalībvalstīs, izmantojot citas organizācijas vai kontaktpersonas, šis finansiālais atbalsts nav pieejams.**

## Kādas izmaksas tiek segtas?

Finansiālais atbalsts tiek piešķirts jau pašā sākumā, pirms dalībnieks sācis strādāt. Kā norādīts iepriekš, tas var būt vienotas likmes pabalsts vai faktisko izdevumu atlīdzināšana.

**Vienotas likmes pabalsti** sedz daļu no ceļa, apdrošināšanas un uzturēšanās izdevumiem, kas radušies intervijas brauciena laikā, kā arī no izdevumiem saistībā ar pārcelšanos pirms pirmās algas izmaksas. Finansiālais atbalsts ir pieejams neatkarīgi no darba devēja uzņēmuma/organizācijas lieluma.

Jaunie kandidāti var arī pieteikties šādu izmaksu daļējai kompensēšanai:

- valodas kursi;
- kvalifikācijas atzīšana;
- mobilitāte, ja dalībnieks ir persona ar īpašām vajadzībām.

Pretendenti paši ir atbildīgi par ceļojumu apdrošināšanu. Viņiem vajadzīga arī Eiropas veselības apdrošināšanas karte. Tā ir karte, ko izsniedz bez maksas un kuru uzrādot ir pieejama valsts nodrošināta veselības

aprūpe, īslaicīgi uzturoties kādā no EEZ valstīm, saskaņā ar tādiem pašiem nosacījumiem un izmaksām kā attiecīgajā valstī apdrošinātajām personām (atsevišķās valstīs — bez maksas)<sup>(5)</sup>.

### *Intervijas brauciens uz citu ES vai EBTA/EEZ valsti*

Termins “intervija” apzīmē dialogu klātienē ar vienu vai vairākiem darba devējiem. Tā var arī ietvert atlases konkursus. Intervijas brauciens **nav obligāts**, bet ir tikai viena no vairākām atlases procedūrām.

Intervijas brauciens nav arī dalībnieka **tiesības**, jo uzaicinājumu uz interviju sniedz tikai pēc tam, kad panākta vienošanās starp darba devēju, kas piedalās *YfEj* shēmā, un attiecīgajiem nodarbinātības dienestiem. Visticamāk, pretendents tiks uzaicināts uz interviju tikai gadījumos, ja pastāvēs liela iespēja tikt pieņemtam darbā, kā arī tiks ņemts vērā brauciena attālumš un izmaksas, kas jāsedz darba meklētājam. Pretendents var brīvi izvēlēties piekrist vai nepiekrist intervijas braucienam vai ierosināt kādu citu iespēju, piemēram, interviju pa tālruni vai videokonferences rīkošanu.

<sup>(5)</sup> Plašāka informācija par šo karti un tās saņemšanu ir pieejama tīmekļa vietnē <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=559&langId=lv>

Pabalstu intervijas braucienam uz citu ES dalībvalsti var apstiprināt tikai pēc tam, kad *YfEj* nodarbinātības dienests kopā ar darba devēju ir izskatījis faktisko vajadzību pēc jauniem darbiniekiem un šādas rīcības potenciālo rentabilitāti.

Ja intervijas brauciens(-i) uz ārvalstīm tiek apstiprināts(-i), kandidāts ir tiesīgs saņemt noteiktu summu, ko aprēķina, pamatojoties uz ģeogrāfisko attālumu no pretendenta dzīvesvietas līdz intervijas norises vietai, un dienas naudu ne vairāk kā trim uzturēšanās dienām. Ar šo pabalstu kompensē gan ceļa, gan uzturēšanās izdevumus (izdevumi par maltītēm, vietējo transportu un telekomunikācijām, kā arī citi izdevumi), tostarp ceļojuma apdrošināšanu un apmešanās izdevumus (sk. tabulu turpmāk tekstā).

### *Intervijas brauciens kandidāta dzīvesvietas valstī*

Darba devēji bieži dodas uz kandidāta dzīvesvietas valsti, lai organizētu intervijas darba gada-tirgos vai starptautiskās karjeras dienās. Tas var būt efektīvs veids, kā palielināt darbā iekārtošanas gadījumu skaitu, vienlaikus samazinot pretendentu ceļa izdevumus.

Neraugoties uz to, ka šāda iespēja ļauj ietaupīt, kandidātiem joprojām var rasties ievērojami izdevumi, īpaši, ja intervija notiek pilsētā, kas atrodas tālu no pretendenta dzīvesvietas. Šādos apstākļos noteikumi par intervijas braucieniem uz citām ES vai EBTA/EEZ valstīm attiecas arī uz intervijas braucieniem dzīvesvietas valstī. Arī šādos gadījumos piemērojami tādi paši novērtēšanas kritēriji kā intervijas braucieniem uz citām ES vai EBTA/EEZ valstīm.

Šāda iespēja īpaši attiecas uz kandidātiem, kas ceļo lielās valstīs vai no valsts ārējām teritorijām uz Eiropas kontinentu.

### *Intervijas norises vietas ģeogrāfiskā attāluma aprēķināšana*

Ģeogrāfisko attālumu, kas nosaka intervijas brauciena atbalstam piešķirto summu, mēra no pretendenta dzīvesvietas (vai tuvākās lielās pilsētas) līdz vietai, kur notiks intervija (vai tuvākajai lielajai pilsētai).

Ja brauciena laikā paredzēts būt dažādās vietās vienā vai vairākās dalībvalstīs, apstiprināto pabalstu aprēķina, izmantojot attālumu no pretendenta dzīvesvietas līdz intervijas brauciena tālākajam galamērķim.



### Citas intervijas iespējas

Ja iespējams, intervijas jāveic pa tālruni vai izmantojot videokonferenci. *YfEj* nodarbinātības dienestiem ir

jāatvieglo piekļuve videokonferenču pakalpojumiem gan jauniešiem, gan darba devējiem, kam nav vajadzīgā aprīkojuma.

GADOS JAUNA DARBA MEKLĒTĀJA PABALSTS INTERVIJĀM					
Galamērķa vieta vai valsts	Attālums (km)	Summa (EUR)		Piešķiršanas nosacījums	Ziņošanas pienākumi
		Ceļa un izmitināšanas izdevumi	Dienas nauda		
Jebkura no ES 28 dalībvalstīm un EBTA/EEZ valstīm (Islande un Norvēģija)	0 – 50	0	50 / dienā	Uzaicinājums uz interviju no darba devēja un <i>YfEj</i> nodarbinātības dienesta apstiprinājums	Gados jaunā kandidāta parakstīts apliecinājums
	> 50 - 250	100	25 / ½ dienā		
	> 250 – 500	250	Piezīme: <i>ne vairāk kā 3 dienas</i>		
	> 500	350			

### Pārcelšanās pabalsts uz citu dalībvalsti

Ja gados jaunais kandidāts tiek pieņemts iekārtošanai darbā citā dalībvalstī, viņam ir tiesības saņemt (vienotas likmes) pabalstu pirms izbraukšanas no dzīvesvietas valsts, taču tikai pēc tam, kad no darba devēja saņemts rakstisks apstiprinājums par piedāvājumu un informācija par darba līgumu. Šo procesu vada un apstiprina

*YfEj* nodarbinātības dienesti. Pabalsta apjoms atšķiras atkarībā no galamērķa valsts un ir robežās no EUR 635 līdz EUR 1270. Ar šo pabalstu sedz daļu no ceļa un uzturēšanās izdevumiem, tostarp ceļojuma apdrošināšanas un izmitināšanās izmaksām, kas radušās, apmetoties uz dzīvi galamērķa valstī (tas neattiecas uz personām, kas katru dienu šķērso robežu, lai dotos uz darbu, un uz kandidātiem, kuri īslaicīgi dzīvo un meklē darbu, stažēšanās vai mācekļa prakses iespējas citā ES vai EBTA/EEZ valstī).



GADOS JAUNA DARBA ŅĒMĒJA PABALSTS, PĀRCEĻOTIES UZ CITU DALĪBVALSTI (IEKĀRTOŠANA DARBĀ)			
Galamērķa valsts	Summa (EUR)	Piešķiršanas nosacījums	Ziņošanas pienākumi
Apvienotā Karaliste	<b>1060</b>	Pēc līguma par iekārtošanu darbā vai līdzvērtīga dokumenta saņemšanas un <i>YfEj</i> nodarbinātības dienesta apstiprinājuma	Darbā pieņemtā kandidāta paraksts apliecinājums
Austrija	<b>1025</b>		
Beļģija	<b>970</b>		
Bulgārija	<b>635</b>		
Čehijas Republika	<b>750</b>		
Dānija	<b>1270</b>		
Francija	<b>1045</b>		
Grieķija	<b>910</b>		
Horvātija	<b>675</b>		
Igaunija	<b>750</b>		
Islande	<b>945</b>		
Itālija	<b>995</b>		
Īrija	<b>1015</b>		
Kipra	<b>835</b>		
Latvija	<b>675</b>		
Lietuva	<b>675</b>		
Luksemburga	<b>970</b>		
Malta	<b>825</b>		
Nīderlande	<b>950</b>		
Norvēģija	<b>1270</b>		
Polija	<b>655</b>		
Portugāle	<b>825</b>		
Rumānija	<b>635</b>		
Slovākija	<b>740</b>		
Slovēnija	<b>825</b>		
Somija	<b>1090</b>		
Spānija	<b>890</b>		
Ungārija	<b>655</b>		
Vācija	<b>940</b>		
Zviedrija	<b>1090</b>		

## Cits finansiālais atbalsts

Saskaņā ar zināmiem nosacījumiem gados jaunie kandidāti var saņemt arī papildu finansiālo atbalstu saistībā ar **apmācības** vai **pārceļšanās** izdevumiem, lai pārceļtos uz vai strādātu citā ES vai EBTA/EEZ valstī. Šis atbalsts tiek piešķirts kā faktisko izmaksu kompensācija un vienmēr ir pienācīgi jāpamato pirms faktiskajiem izdevumiem.

Ja gados jaunajiem darba ņēmējiem jāapmeklē **valodas kursi**, attiecīgās izmaksas var tiešā veidā segt pats kandidāts vai *YfEj* nodarbinātības dienests.

Ja kandidāts vēlas pārceļties uz citu ES vai EBTA/EEZ valsti, lai strādātu, stažētos vai izietu mācekļa praksi pie jauna darba devēja savā profesionālajā jomā, iespējams, kandidātam lūgs veikt **akadēmisko un/ vai profesionālo kvalifikāciju** atzīšanu.

*YfEj* shēmas mērķis ir arī sekmēt līdztiesību un iekļaušanu, atvieglojot piekļuvi pakalpojumiem jauniešiem ar īpašām vajadzībām. Šīs vajadzības var būt saistītas ar veselību vai arī ar kandidātu ekonomisko, sociālo vai kultūras situāciju. Ģeogrāfiski faktori arī var kalpot par pamatu papildu finansiālā atbalsta piešķiršanai kandidātiem no attālākiem Eiropas reģioniem vai perifēriem reģioniem vai EEZ valstīm, piemēram, no Dienviditālijas, Kipras, Maltas, Skandināvijas ziemeļiem utt. Kandidāti, kas atbilst šiem kritērijiem, var saņemt pārceļšanās papildu pabalstu.

Papildinformācija par atbilstības nosacījumiem šādam pabalstam ir iegūstama jebkurā *YfEj* nodarbinātības dienestā. Nākamajā tabulā ir sniegts to finansiālo pabalstu pārskats, kas pieejami valodas apmācībai, kvalifikāciju atzīšanai un kā pārceļšanās papildu pabalsts.

CITI ATBALSTA PASĀKUMI GADOS JAUNIEM DARBA ŅĒMĒJIEM			
Pasākums	Summa (EUR)	Piešķiršanas nosacījums	Ziņošanas pienākumi
<b>Valodu kursi</b>	<b>Faktisko deklarēto izdevumu kompensācija apjomā līdz EUR 1270</b>	<b>Ar nosacījumu:</b> jāiesniedz pieteikums finansējuma saņemšanai, kurā sniegts apmācības apraksts un tāme	Pilnīgs izdevumu pamatojums, rēķina/ čeka kopija un apmācības sertifikāts
<b>Kvalifikāciju atzīšana</b>	<b>Faktisko deklarēto izdevumu kompensācija apjomā līdz EUR 1000</b>	<b>Ar nosacījumu:</b> jāiesniedz pieteikums finansējuma saņemšanai, kuram pievienota valsts akadēmiskās vai profesionālās izglītības sertifikāta kopija	Pilnīgs izdevumu pamatojums, rēķina/ čeka kopija
<b>Pārceļšanās papildu pabalsts</b>	<b>Atbilstīgo deklarēto izdevumu kompensācija apjomā līdz EUR 500</b>	<b>Ar nosacījumu:</b> jāiesniedz pieteikums finansējuma saņemšanai, kuram pievienota medicīniskās izziņas kopija, izziņa par ienākumiem, ID kartes vai cita dokumenta kopija un, ja iespējams, provizorisko izdevumu tāme	Kandidāta parakstīts apliecinājums (ja tiek iesniegts iepriekšējs pamatojums un izdevumu tāme) vai pilnīgs izdevumu pamatojums, rēķina/ čeka kopija faktisko deklarēto izdevumu kompensācijas gadījumā

## Finansiālais atbalsts MVU (darba devējiem)

Darba devēji (MVU), kas, piedaloties *YfEj* shēmā, pieņem darba, stažēšanās vai mācekļa prakses vietās mobilos darbaņēmējus, var saņemt finansiālu atbalstu. Šo atbalstu izmanto, lai segtu daļu no jaunpieņemtā darbinieka, praktikanta vai mācekļa integrācijas programmas izmaksām. Starptautiskās darbā pieņemšanas gadījumā pienācīgs integrācijas atbalsts pēc iekārtošanas darbā var palīdzēt kandidātam pielāgoties jaunajai darbvietai.

### *Integrācijas programmas prasības*

MVU (darba devēji) var **izvēlēties**, vai īstenot integrācijas programmu. Taču neatkarīgi no tā, vai tas tiek vai netiek darīts, MVU joprojām var izmantot *YfEj* atbalstu un personāla atlases pakalpojumus. MVU var brīvi lemt, vai pieteikties *YfEj* finansiālajam atbalstam atkarībā no darbā pieņemšanas vajadzībām.

Integrācijas programma ietver ievadapmācību, kas var būt apvienota ar cita veida atbalstu pēc iekārtošanas darbā, ko gados jaunajam mobilajam darba

ņēmējam/ praktikantam/māceklim nodrošina darba devējs. Mērķis ir atvieglot personas iekļaušanos darbā un novērst darbaspēka mobilitātes šķēršļus.

Integrācijas programmu parasti īsteno tikai pirmajās darba nedēļās, un tā var ietvert ar darbu saistītu apmācību un/vai valodas kursus. Šīs abas programmas daļas var nodrošināt ārēji vai pašā uzņēmumā/ organizācijā.

Ņemiet vērā, ka attiecībā uz praktikantiem un mācekļiem *atbalsta saņemšanas nosacījums paredz, ka integrācijas programma un plānotā stažēšanās vai mācekļa prakses programma nedrīkst pārklāties*. MVU, kas iesniedz pieteikumu, pieprasījums ir jāpamato.

Integrācijas programmas mācību komponenti (piemēram, ievadapmācība vai valodas kursi) jāpapildina ar administratīvo atbalstu un pasākumiem jaunā darbinieka apmešanās atvieglošanai. Tas ir īpaši svarīgi attiecībā uz praktikantiem un mācekļiem.



Lai gan darba devējam ir jānosaka integrācijas programmas apjoms un saturs, tajā **vienmēr** jābūt iekļautam vismaz apmācības vai mācību komponentam. Tādējādi programma var būt gan **vienkārša** (ietverot tikai vienu mācību komponentu), gan **visaptveroša** (apvienojot apmācības moduli ar administratīvo atbalstu un pasākumiem apmēšanās atvieglošanai), kas ir ieteicamais risinājums visiem darba ņēmējiem un jo īpaši praktikantiem un mācekļiem.

### *Ieteicamais integrācijas programmas ilgums*

Integrācijas programmu var īstenot secīgos vai atsevišķos laikposmos ar nosacījumu, ka tā tiek sākta darbinieka, praktikanta vai mācekļa prakses pirmo trīs nedēļu laikā. Lai gan nav īpašu prasību attiecībā uz ilgumu, apmācības plānam jābūt reālistiskam, lai sasniegtu paredzētos rezultātus.

### *Kā saņemt finansiālo atbalstu*

Lai saņemtu finansējumu, darba devējam (MVU) ir jāpamato pieprasījums un jāiesniedz integrācijas programmas izklāsts. To visu var paskaidrot, kad darba devējs iesniedz vakances piedāvājumu vai ir veicis mobilā kandidāta sākotnējo atlasī. Apmācības vajadzības ir jānosaka ne vēlāk kā intervijas posmā.

Pirms jaunā kandidāta prakses uzņēmumā MVU ir jāiesniedz pieteikuma veidlapa, kurā īsi aprakstīta ierosinātā integrācijas programma. Visi pieprasījumi jāpārbauda un jāapstiprina attiecīgajam *YfEj* nodarbinātības dienestam. Šajos dienestos ir pieejama visa vajadzīgā informācija un pieteikumu veidlapas.

Nākamajā tabulā ir norādīts vienotās likmes summu sadalījums pa dalībvalstīm, pamatojoties uz sniegtās apmācības veidu.



VIENOTĀS LIKMES, KO PIEMĒRO MVU INTEGRĀCIJAS PROGRAMMĀM GADOS JAUNIEM DARBĀ PIEŅEMTIEM KANDIDĀTIEM*				
Darbā pieņemšanas valsts	Vienkārša ievadapmācība (EUR)	Visaptveroša ievadapmācība (EUR)	Piešķiršanas nosacījums	Ziņošanas pienākumi
	I	II		
Apvienotā Karaliste	845	1060	<b>Ar nosacījumu:</b> jāiesniedz pieteikuma veidlapa, kas jāapstiprina <i>YfEj</i> nodarbinātības dienestam	Maksājuma pieprasījums + parakstīts dalībnieku saraksts, kurā īsi norādīts apmācību priekšmets un ilgums
Austrija	820	1025		
Beļģija	775	970		
Bulgārija	505	635		
Čehijas Republika	600	750		
Dānija	1015	1270		
Francija	835	1045		
Grieķija	725	910		
Horvātija	540	675		
Igaunija	600	750		
Islande	755	945		
Itālija	795	995		
Īrija	810	1015		
Kipra	665	835		
Latvija	540	675		
Lietuva	540	675		
Luksemburga	775	970		
Malta	660	825		
Nīderlande	760	950		
Norvēģija	1015	1270		
Polija	525	655		
Portugāle	660	825		
Rumānija	505	635		
Slovākija	590	740		
Slovēnija	660	825		
Somija	872	1090		
Spānija	710	890		
Ungārija	525	655		
Vācija	750	940		
Zviedrija	870	1090		

\* Likmes uz vienu kandidātu

## Citi atbalsta pasākumi

Iepriekšējās sadaļās aprakstītie pasākumi ietver **tiešu atbalstu** jauniešiem un MVU. Taču jauniešiem var būt pieejami arī citi atbalsta pasākumi, kurus *YfEj* nodarbinātības dienesti piedāvā **bez maksas**.

Lai darbvietām, stažēšanās un mācekļa prakses vietām piesaistītu kandidātus vai uzlabotu darbā iekārtošanas rezultātus, var tikt piedāvāts papildu apmācības vai darbaudzināšanas atbalsts. Šo atbalstu var sniegt vairākos atšķirīgos veidos ar nosacījumu, ka tiek sasniegti mācīšanās vai atbalsta sniegšanas mērķi.

### Sagatavošanās apmācība (valodas vai cita veida apmācība)

Kā minēts 14. lappusē, gados jaunie kandidāti var saņemt kompensāciju par valodas kursiem, par kuriem samaksāts no savas kabatas. Dažkārt var lūgt palīdzību arī attiecīgajiem *YfEj* nodarbinātības dienestiem. Tie varētu, piemēram, sniegt vai nodrošināt piekļuvi **valodu vai cita veida pamatapmācībai**, kuras mērķis ir uzlabot kandidāta vispārējās zināšanas un piemērotību gaidāmajam darba, stažēšanās vai mācekļa prakses uzdevumam. Šāda veida apmācība tiek piedāvāta atlasītajam vai darbā pieņemtajam jauniešim, kuram tā nepieciešama.

Sagatavošanās apmācība ir darbā iekārtošanas īstermiņa atbalsta pasākums. Saskaņā ar *YfEj* netiek finansēta plaša profesionālā apmācība vai mācības, kas jāveic kā daļa no obligātās profesionālās sertifikācijas sistēmas.

### Darbaudzināšanas atbalsts

Papildus uzņēmumā sniegtajai darbaudzināšanai, ko nodrošina darba devēji (plašāka informācija sniegta 19. lappusē), *YfEj* nodarbinātības dienesti var sniegt arī darbaudzināšanas atbalstu, jo īpaši praktikantiem un mācekļiem. Šis atbalsta pasākums nav obligāts.

Darbaudzināšanas atbalsta mērķis ir sniegt sociāli pedagoģisku atbalstu un padomus ārpus darbvietas tiem praktikantiem un mācekļiem, kam vajadzīga strukturētāka vide, lai gūtu panākumus jaunajā amatā uzņēmējā valstī (piemēram, palīdzība juridisko, iestāžu, ģimenes vai citos jautājumos, kas saistīti ar iekārtošanos jaunā valstī). Šī atbalsta sniegšanas ilgums un tā raksturs var atšķirties atkarībā no kandidāta vajadzībām.

Lai iegūtu papildinformāciju par ***YfEj* sagatavošanās apmācību vai darbaudzināšanas atbalstu**, sazinieties ar attiecīgajiem *YfEj* nodarbinātības dienestiem.

## Maksājumi dalībniekiem



Maksājumi gados jauniešiem darba ņēmējiem jāveic pēc iespējas ātrāk, un birokrātiskajām formalitātēm jābūt minimālām.

Gados jauniešiem kandidātiem vai darbā pieņemtajiem darba ņēmējiem, praktiskajiem vai mācekļiem maksājumus vēlams veikt **pirms** došanās uz darba interviju savā valstī vai ārvalstīs un pirms pārcelšanās uz citu valsti, lai sāktu strādāt. Tas ir iespējams **tikai tad, ja ir ievēroti finansējuma pieprasīšanas nosacījumi un saņemts** attiecīgo *YfEj* nodarbinātības dienestu **apstiprinājums**.

Maksājumi jāveic, kad no darba devēja ir saņemts rakstisks apstiprinājums par interviju un visa vajadzīgā informācija. Darbā iekārtošanas gadījumā vajadzīga arī darba devēja sagatavota darba līguma kopija vai vismaz darba devēja parakstīta saistību vēstule, kurā apstiprināts darba, stažēšanās vai mācekļa prakses vietas piedāvājums.

Intervijas braucienam paredzētā pabalsta vai pārcelšanās pabalsta maksājums jauniešiem tiek veikts tikai tad, ja darba devējs ir apstiprinājis, ka šīs izmaksas

nesegs (princips, kas aizliedz dubultu finansēšanu). *YfEj* nodarbinātības dienestam iepriekš ir jāpārbauda, kādus pabalstus maksā darba devējs.

Darba devējam dokumenti jānosūta tieši *YfEj* nodarbinātības dienestam. Jebkurā gadījumā *YfEj* nodarbinātības dienestiem ir jāpārbauda iesniegto dokumentu likumība un patiesums.

Izdevumi par valodas apmācību tiek apmaksāti pēc kursa pabeigšanas.

Tāpat izdevumi saistībā ar kvalifikāciju atzīšanu tiek kompensēti pēc tam, kad kandidāts ir veicis vajadzīgās atzīšanas pieprasīšanas procedūras.

Pārcelšanās papildu pabalsts jauniešiem ar īpašām vajadzībām tiek piešķirts pirms vai pēc brauciena. Tas jāpamato ar pieprasījumu, kuram pievienoti attaisnojoši dokumenti, īpaši saistībā ar kandidāta situāciju.

Plašāka informācija par samaksas procedūrām pieejama *YfEj* nodarbinātības dienestos.



## YfEj noteikumu pārskats

Nākamajā tabulā ir sniegts pārskats par YfEj shēmas finansējumu. YfEj shēma nesegs nekādas citas izmaksas, dalības kritērijiem, atbalsta pasākumiem un pieejamo kas radušās mērķa grupām, bet nav minētas šajā tabulā.

<b>KAS IR "TAVA PIRMĀ EURES DARBAVIETA"?</b>	<b>"Tava pirmā EURES darbavieta"</b> ir mērķtiecīga mobilitātes shēma, kuras mērķis ir palīdzēt jauniešiem atrast darbu, stažēšanās vai mācekļa prakses iespējas 28 ES valstīs un EBTA/EEZ valstīs (Islandē un Norvēģijā).	
<b>MĒRĶA GRUPAS</b>	<b>Jaunieši</b>	<b>Darba devēji</b>
<b>MĒRĶA GRUPU ATBILSTĪBAS KRITĒRIJI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Vecumā no 18 līdz 35 gadiem pieteikuma iesniegšanas brīdī</li> <li>→ ES vai EBTA/EEZ (Islandes un Norvēģijas) valstu pilsonis un likumīgs rezidents jebkurā no šīm valstīm</li> <li>→ Meklē iespējas tikt iekārtotam darbā citā ES vai EBTA/EEZ valstī (Islandē un Norvēģijā)</li> <li>→ Var nebūt pirmreizējs mobilais kandidāts</li> <li>→ Jebkāda kvalifikācija vai darba pieredze</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Visas organizācijas/uzņēmumi, kas likumīgi darbojas ES un EBTA/EEZ valstīs (Islandē un Norvēģijā), neatkarīgi no to lieluma vai tautsaimniecības nozares</li> <li>→ Atbilst darba un fiskālajiem tiesību aktiem, kas piemērojami to reģistrācijas valstī</li> <li>→ Finansiālu atbalstu var saņemt mazie un vidējie uzņēmumi (MVU, t. i., uzņēmumi, kuros ir ne vairāk par 250 darbiniekiem)</li> </ul>
<b>IESPĒJAS IEKĀRTOTIES DARBĀ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Darba, stažēšanās vai mācekļa prakses iespējas</li> <li>→ Vakances pieejamas kādā ES un EBTA/EEZ valstī (Islandē un Norvēģijā), kas nav kandidāta dzīvesvietas valsts</li> <li>→ Atbilstība valsts darba un sociālās aizsardzības tiesību aktiem un prasībai atklātā un pārredzamā veidā sniegt informāciju par pušu tiesībām un pienākumiem</li> <li>→ Nodrošina atalgojumu un rakstiski noformētas līgumattiecības vismaz sešu mēnešu ilgumā</li> <li>→ Pilna vai nepilna laika darbs vai prakse (vismaz 50 % no pilnslodzes ekvivalenta)</li> <li>→ Stažēšanās un mācekļa prakses vietās nodrošina attiecīgo mācību mērķu sasniegšanu un sasniegto rezultātu atzīšanu (sertifikāta/rakstiska paziņojuma formā)</li> </ul>	
<b>IZŅĒMUMI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Lihtenšteinas, Šveices Konfederācijas un trešo valstu pilsoņi, darba devēji un piedāvātās iespējas iekārtoties darbā</li> <li>→ Norīkotie darba ņēmēji</li> <li>→ Iekārtošana darbā ES iestādēs un struktūrvienībās, kā arī citās līdzīgās starptautiskās organizācijās vai aģentūrās (piemēram, ANO, ESAO, Eiropas Padomē utt.) vai ES finansētos tīklos vai organizācijās</li> <li>→ Iekārtošana darbā sezonāla vai cita pagaidu darba veikšanai saskaņā ar līgumu, kura termiņš ir īsāks par sešiem mēnešiem</li> <li>→ Stažēšanās arodapmācības ietvaros vai jebkāda cita veida apmācību atbalsts, kas ir daļa no obligātās profesionālās sertifikācijas sistēmas, piemēram, veselības aprūpes vai jurisprudences jomā</li> </ul>	

		JAUNIEŠI		DARBA DEVĒJI	
		Pasākums	Finansiālais ieguldījums (summa uz vienu kandidātu)	Pasākums	Finansiālais ieguldījums (summa uz vienu darba devēju)
ATBALSTA PASĀKUMI	TIEŠS FINANSIĀLAIS ATBALSTS	<b>Pabalsts intervijas braucienam (kandidāta dzīvesvietas valstī vai citā ES vai EBTA/EEZ valstī)</b>	No EUR 100 līdz EUR 350 ceļa izdevumiem atbilstoši attālumam + DN	Integrācijas programma jaunajiem mobilajiem darba ņēmējiem, praktiskajiem vai mācekļiem  Tā var ietvert vismaz vienu no šiem komponentiem (vienkārša apmācība): → profesionālā ievadapmācība; → valodu kursi.	Mainīga summa robežās no EUR 505 līdz EUR 1270 uz vienu kandidātu atkarībā no galamērķa valsts un integrācijas programmas veida (vienkārša vai visaptveroša)
		<b>Pārcelšanās pabalsts</b>	Mainīga summa robežās no EUR 635 līdz EUR 1270 atkarībā no galamērķa valsts	Šos komponentus var apvienot ar administratīvo atbalstu un apmešanās atvieglošanu (visaptveroša apmācība).	
		<b>Valodas kursi</b>	Faktisko deklarēto izdevumu kompensācija apjomā līdz EUR 1270		
		<b>Kvalifikāciju atzīšana</b>	Faktisko deklarēto izdevumu kompensācija apjomā līdz EUR 1000		
		<b>Pārcelšanās papildu pabalsts</b>	Attiecināmo deklarēto izdevumu kompensācija apjomā līdz EUR 500		
	CITI ATBALSTA PASĀKUMI	<p>YfEj nodarbinātības dienesti gados jaunajiem kandidātiem var nodrošināt visaptverošu atbalsta pakalpojumu kopumu gan pirms iekārtošanas darbā, gan pēc tās.</p> <p>Var būt pieejami šādi <b>bezmaksas</b> pakalpojumi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ sagatavošanās apmācība (valodu apmācība vai cita veida apmācība pirms pārcelšanās un/vai pēc tās);</li> <li>→ darbaudzināšanas atbalsts.</li> </ul>			

“Valodas kursi un padomdevēju sniegtās konsultācijas bija nenovērtējamas. Jāatzīst, ka YfEj bija ļoti spēcīgs sagatavošanas pasākums, kas man palīdzēja uzsākt darba gaitas.”

**Leonardo Maria De Paolis, medbrālis no Itālijas, kurš strādā Apvienotajā Karalistē.**

# Glosārijs

**Apmācība darbavietā** — profesionālās pieredzes gūšana uzņēmumā kā praktikantam vai māceklim.

**Attālākie reģioni** — Deviņi Eiropas Savienības reģioni ir klasificēti kā attālākie reģioni: Gvadelupu, Francijas Gviānu, Reinjonu, Martiniku, Majotu, Senmartēnu (Francija), Azoru salas un Madeiru (Portugāle) un Kanāriju salas (Spānija).

**Attiecināmās izmaksas** — izmaksas, kas atbilstoši atbilstības kritērijiem atzīstamas par konkrētām izmaksām, kas tieši saistītas ar pasākuma īstenošanu.

**Ceļa izdevumi** — turpceļa vai turpceļa un atpakaļceļa izdevumi, kas rodas, dodoties no dzīvesvietas valsts uz galamērķa valsti.

**Darba meklētājs** — persona, kura meklē darbu.

**Darba piemeklēšana** — piemērotu pretendentu apzināšana konkrētai darba vakancei.

**Darbavieta** — darbs kāda uzdevumā, par ko tiek saņemta samaksa.

**DN** — dienas nauda.

**Dzīvesvietas valsts** — valsts, kurā dzīvo potenciālais gados jaunais darba ņēmējs (t. i., vieta, kas norādīta identifikācijas kartē vai citā līdzvērtīgā juridiskā dokumentā) brīdī, kad viņš piesakās darbam citā dalībvalstī.

**EaSI** — ES Nodarbinātības un sociālās inovācijas programma (2014.–2020. g.).

**EBTA/EEZ** — EEZ tika izveidota 1994. gada 1. janvārī pēc tam, kad tika noslēgts nolīgums starp Eiropas Brīvās tirdzniecības apvienības (EBTA) valstīm un Eiropas Savienību. Tā dod Islandei, Lihtenšteinai un Norvēģijai iespēju piedalīties ES iekšējā tirgū, t. i., izmantot priekšrocības, ko sniedz personu brīva pārvietošanās un preču, pakalpojumu un kapitāla brīva aprīte starp visām iesaistītajām valstīm. Saskaņā ar YfEj shēmas noteikumiem tikai Islande un Norvēģija var piedalīties shēmā atbilstoši EEZ līgumam.

**ES** — Eiropas Savienība.

**EURES** — 1993. gadā izveidotais EURES ir sadarbības tīkls starp Eiropas Komisiju un Eiropas Ekonomikas zonas (EEZ) valstu nodarbinātības dienestiem. EURES sadarbībā piedalās arī Šveice. EURES ir konsultāciju tīkls, kurā apvienojušies vairāk nekā 1000 EURES padomdevēji, un interneta portāls (<http://eures.europa.eu>), kurā pieejama informācija par darba tirgiem un vakancēm visā Eiropā. EURES sniedz informācijas, konsultāciju, ieteikumu, darba piemeklēšanas un darbā iekārtošanas pakalpojumus gan darba ņēmējiem, gan darba devējiem, kā arī ikvienam iedzīvotājam, kas vēlas izmantot darba ņēmēju brīvas pārvietošanās tiesības EEZ valstīs.

**Gados jauns mobils darba meklētājs** — gados jauns Eiropas iedzīvotājs, kas meklē darbu citā dalībvalstī.

**Gados jauns mobils darba ņēmējs** — jauniešs vai jauniešs, kas jau strādā vai ir pieņemts(-a) darbā citā ES dalībvalstī.

**Iekārtošana darbā** — darba vakances aizpildīšanas process, t. i., reģistrēta darba meklētāja vai darba maiņitāja *de facto* pāreja nodarbinātā statusā.

**Integrācijas programma** — pasākumu kopums, ko veido vismaz sākotnējā ievadapmācība, kuru darba devējs nodrošina jaunpieņemtajam gados jaunajam mobilajam darba ņēmējam, lai atvieglotu viņa integrāciju uzņēmumā. Šim pasākumu kopumam jāietver apmācība apvienojumā ar citiem atbalsta pakalpojumiem (vai arī bez tiem).

**Jaunieši ar īpašām vajadzībām** — YfEj shēmas kontekstā persona ar īpašām vajadzībām ir potenciālais dalībnieks, kura individuālā veselības stāvokļa un/vai ekonomiskā un sociālā stāvokļa vai ģeogrāfiskās dzīvesvietas dēļ var būt nepieciešams papildu finansiālais atbalsts, lai varētu nodrošināt viņa/viņas dalību darba mobilitātes pasākumā.

**Kandidāts** — gados jauns darba meklētājs, kurš pieteicies darbam, stažēšanās vai mācekļa prakses vietai citā ES vai EBTA/EEZ valstī.

**Kompetence** — pierādīta spēja izmantot zināšanas, prasmes un personiskos, sociālos un/vai metodoloģiskos resursus darba vai mācību situācijās un profesionālajā un personīgajā attīstībā.

**Mācekļa prakse** — īslaicīga apmācība darbavietā uzņēmumā vai citā organizācijā. (Skatīt arī “stažēšanās”.)

**Mērķa grupas** — šajā rokasgrāmatā tie ir jaunieši un darba devēji (īpaši MVU).

**Mērķtiecīga mobilitātes shēma** — iniciatīva, kas īpaši izveidota nolūkā risināt jautājumus saistībā ar konkrētu mērķa grupu, tautsaimniecības nozaru, profesiju vai valstu vajadzībām.

**MVU** — mazie un vidējie uzņēmumi, kuru darbinieku skaits nepārsniedz 250.

**Pabalsts** — noteikta naudas summa.

**Pieņemšana darbā** — darba vakances aizpildīšanas process, kad darba ņēmējs pieņem darbā pretendentu.

**Prasmes** — spēja pielietot zināšanas un iemaņas, lai veiktu pienākumus un risinātu problēmas.

**PSE** — pilnslodzes ekvivalents.

**Starptautiskā darbaspēka mobilitāte** — iespēja pārcelties no vienas dalībvalsts uz citu, lai tur strādātu.

**Stažēšanās** — īslaicīga studentu vai jauniešu, kas nesen beiguši mācības, darba prakse uzņēmumā, valsts iestādē vai bezpeļņas organizācijā, lai gūtu noderīgu praktisku pieredzi pirms pastāvīgu darba gaitu sākšanas. (Skatīt arī: mācekļa prakse.)

**Uzturēšanās izdevumi** — izdevumi par mājokli, maltītēm, vietējo transportu un telekomunikācijām, kā arī citi izdevumi.

**Vienotas likmes finansējums** — finansējums, no kura tiek segtas īpašas izdevumu kategorijas, piemērojot vai nu vienreizēju standarta summu, vai arī likmes vienības izmaksas.

**YfEj** — mērķtiecīga mobilitātes shēma “Tava pirmā EURES darbavieta” (*Your first EURES job*).

**YfEj** nodarbinātības dienests — darba tirgus organizācija, ar kuru Eiropas Komisija ir noslēgusi dotācijas līgumu par YfEj pasākumu īstenošanu.

# Noderīga papildinformācija

**Padomi attiecībā uz stažēšanās un mācekļa prakses programmām:**

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1045&langId=en>

**EaSI** — ES nodarbinātības un sociālās inovācijas programma:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1081&langId=lv>

**Eiropas Biznesa atbalsta tīkls (*Enterprise Europe Network*)** — uzņēmējdarbības atbalsts MVU:

<http://een.ec.europa.eu>

**ERASMUS+**: [http://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/index\\_lv.htm](http://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/index_lv.htm)

**ERASMUS jaunajiem uzņēmējiem**: <http://www.erasmus-entrepreneurs.eu/index.php?lan=lv>

**EURAXESS** — informācijas un atbalsta portāls pētniekiem: <http://ec.europa.eu/euraxess/>

**EURES** — Eiropas darbavietu mobilitātes portāls: <http://eures.europa.eu>

**EUROGUIDANCE** — tīkls profesionālās orientācijas sistēmām visā Eiropā: <http://euroguidance.eu>

**EUROPASS**: <http://europass.cedefop.europa.eu/lv/home>

**Eiropas Jaunatnes portāls**: [http://europa.eu/youth/EU\\_lv](http://europa.eu/youth/EU_lv)

**Europe Direct** informatīvais dienests: <http://europa.eu/eurodirect/>

**NARIC** — akadēmisko un profesionālo kvalifikāciju atzīšanas centri: <http://enic-naric.net/>

**PLOTEUS (Portāls par izglītības iespējām Eiropas telpā)**: <http://ec.europa.eu/ploteus/lv/home>

**Profesionālo kvalifikāciju atzīšana**: [http://ec.europa.eu/internal\\_market/qualifications/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/internal_market/qualifications/index_en.htm)

**SOLVIT** — problēmu risināšanas tīkls: <http://ec.europa.eu/solvit/>

**Darbs citā ES valstī**: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=lv&catId=25>

**Tavs Eiropas padomdevējs** — padomu portāls iedzīvotājiem un uzņēmumiem:

<http://europa.eu/youreurope/advice/>

**Pievienojieties mums sociālajos plašsaziņas līdzekļos**

-  EURESjobs
-  EURESjob
-  EURES (programmas lapa)
-  EURES Europe

**Abonējiet mūsu biļetenu**

<http://bit.ly/subscribeeures>

**Saņemiet jaunumus, izmantojot mūsu RSS plūsmu**

<https://ec.europa.eu/eures/RSSFeed?rssType=public&language=lv>

## KĀ PASŪTĪT ES IZDEVUMUS

### Bezmaksas izdevumi

- Viens eksemplārs:  
ar *EU Bookshop* starpniecību (<http://bookshop.europa.eu>).
- Vairāk nekā viens eksemplārs vai plakāti/kartes:  
Eiropas Savienības pārstāvniecībās ([http://ec.europa.eu/represent\\_lv.htm](http://ec.europa.eu/represent_lv.htm)),  
Eiropas Savienības delegācijās valstīs, kas nav ES dalībvalstis  
([http://eeas.europa.eu/delegations/index\\_lv.htm](http://eeas.europa.eu/delegations/index_lv.htm)),  
ar *Europe Direct* dienesta starpniecību ([http://europa.eu/europedirect/index\\_lv.htm](http://europa.eu/europedirect/index_lv.htm))  
vai piezvanot uz tālruna numuru 00 800 6 7 8 9 10 11 (zvanīšana bez maksas no  
jebkuras vietas Eiropas Savienībā) (\*).

(\* Informāciju sniedz bez maksas, tāpat arī lielākā daļa zvanu ir bezmaksas  
(izņemot dažus operatorus, viesnīcas vai taksofonus).

### Maksas izdevumi

- Ar *EU Bookshop* starpniecību (<http://bookshop.europa.eu>).

## Tava pirmā EURES darbavieta Mērķtiecīga mobilitātes shēma

### Vienkāršāka pārcelšanās un darba atrašana / jauniešu pieņemšana darbā Eiropā Rokasgrāmata darba meklētājiem un darba devējiem

*Tava pirmā EURES darbavieta” ir ES finansēta iniciatīva, kuras mērķis ir*

- palīdzēt Eiropas jauniešiem atrast darbu, stažēties vai iziet mācekļa praksi citā ES vai EBTA/EEZ valstī
- palīdzēt MVU un citiem darba devējiem piekļūt plašākam jauno talantu lokam

*Praktiska rokasgrāmata, kurā*

- izklāstīti atbilstības kritēriji un pieteikšanās procedūras
- paskaidrots, kā iegūt uz nodarbinātību vērstu finansiālo atbalstu
- norādīts, kur atrast plašāku informāciju

*Sāciet meklēt savu pirmo EURES darbavietu jau šodien!*

Šī publikācija ir pieejama tikai elektroniskā formātā visās ES oficiālajās valodās, kā arī islandiešu un norvēģu valodā.

Ja vēlaties regulāri saņemt jaunāko informāciju par Nodarbinātības, sociālo lietu un iekļautības ģenerāldirektorāta darbu, reģistrējieties vietnē <http://ec.europa.eu/social/e-newsletter>, lai saņemtu bezmaksas informatīvo e-izdevumu *Social Europe*.

Mūsu publikācijas varat bez maksas lejupielādēt vai abonēt tīmekļa vietnē <http://ec.europa.eu/social/publications>



<https://www.facebook.com/socialeurope>



[https://twitter.com/EU\\_Social](https://twitter.com/EU_Social)

