



Európai
Bizottság

Az első EURES-állásod

Célzott mobilitási program

Útmutató
munka-
keresőknek
és munkál-
tatóknak



eures.europa.eu
ec.europa.eu/social/yourfirsteuresjob



Szociális Európa

Az első EURES-állásod

Célzott mobilitási program

Megkönnyítjük

- a szabad mozgást és munkavállalást,
 - a fiatal munkavállalók toborzását
- Európában**

Európai Bizottság

A Foglalkoztatás, a Szociális Ügyek és a Társadalmi Befogadás Főigazgatósága
C3 egység

A kézirat lezárva: 2015. január

Az EURES az Európai Bizottság és az EGT tagállamainak (az EU-28 országok, valamint Izland, Liechtenstein és Norvégia, továbbá egyéb partnerszervezetek) állami foglalkoztatási szolgálatai közötti, a munkavállalói mobilitást támogató együttműködési hálózat. Az EURES az EaSI, a foglalkoztatás és a szociális innováció európai programjának (2014–2020) alapját képező három tengely egyike.

Ez a publikáció a foglalkoztatás és a szociális innováció 2014–2020 közötti időszakra szóló európai programja (EaSI) keretében részesült finanszírozásban.

További információk a következő honlapon állnak rendelkezésre: <http://ec.europa.eu/social/easi>

Sem az Európai Bizottság, sem a nevében eljáró személyek nem felelnek azért, hogy a jelen kiadványban foglalt információtartalmakat mások hogyan használják fel.

© Címlapfotók: iStockphoto, Getty Images

A nem az Európai Unió tulajdonát képező képek felhasználási és sokszorosítási engedélyéért forduljon közvetlenül a jogtulajdonos(ok)hoz.

***A Europe Direct szolgáltatás az Európai Unióval kapcsolatos kérdéseire
segít Önnek választ találni.***

Ingyenesen hívható telefonszám (*):

00 800 6 7 8 9 10 11

(*) A legtöbb hívás és a megadott információk ingyenesek
(noha egyes mobiltelefon-szolgáltatókon keresztül, telefonfülkékből és hotelekből
a számot csak díjfizetés ellenében lehet hívni).

Bővebb tájékoztatást az Európai Unióról az interneten talál (<http://europa.eu>)

Luxembourg: Az Európai Unió Kiadóhivatala, 2014

ISBN 978-92-79-43427-3

doi:10.2767/66201

© Európai Unió, 2015

A sokszorosítás a forrás megjelölésével megengedett.

Tartalomjegyzék

„Az első EURES-állásod” célzott mobilitási program: Mi is ez?	5
Megoldások az ifjúsági munkanélküliségre	6
YfEj-program: Foglalkoztatási szolgálatok és elérhetőségeik	7
Ki és hogyan vehet részt?	8
Fiatalok	8
Munkáltatók	9
Milyen munkaközvetítések jogosultak a támogatásra?	10
A határokon átnyúló állások, szakmai gyakorlatok és tanulószerveződéses gyakorlati képzések kezelése	11
Kiküldetésben lévő kontra mobil munkavállalók	11
Pénzügyi támogatás fiatalok számára	12
Ki jogosult a támogatásra?	12
Milyen költségek fedezhetők?	13
Pénzügyi támogatás kkv-k (munkáltatók) számára	18
Egyéb támogatási intézkedések	21
Előkészítő képzés (nyelvtanfolyam vagy más)	21
Mentorálási támogatás	21
Kifizetések a résztvevők számára	22
Az YfEj szabályok áttekintése	23
Szószedet	25
Hasznos hivatkozások	27

„Az első EURES-állásod” célzott mobilitási program: Mi is ez?

Az első EURES-állásod (YfEj) olyan célzott mobilitási program, amely abban segíti a 28 uniós országot és az Európai Szabadkereskedelmi Társulást/Európai Gazdasági Térséget (EFTA/EGT) országainak 18–35 éves **fiatal állampolgárait**, hogy a lakóhelyüktől eltérő uniós, EFTA/EGT országban ⁽¹⁾ (Izlandon és Norvégiában) munkalehetőséget (állást, szakmai gyakorlatot vagy tanulószerződéses gyakorlati képzést) találjanak. Támogatja továbbá a **munkáltatókat** – különösen a kis- és középvállalkozásokat (kkv-kat) – abban, hogy a nehezen betölthető álláshelyekhez megtalálják a szükséges munkaerőt.

Az YfEj program alapját az Európai Bizottság által 2012-ben elindított azonos nevű és hasonló célkitűzésekkel rendelkező, sikeres hároméves előkészítő fellépés képezi.

Az YfEj programot a foglalkoztatás és a szociális innováció 2014–2020 közötti időszakra szóló európai programján (EaSI) belüli EURES keretében hajtják végre; az EaSI az Európai Bizottság által közvetlenül irányított európai finanszírozási eszköz, amelynek célja, hogy hozzájáruljon az Európa 2020 stratégiához. Egyéb kiemelt területek mellett, különös figyelmet fordít többek között a fiatalokhoz hasonló sérülékeny csoportokra, valamint előmozdítja a magas színvonalú és fenntartható foglalkoztatást. Az EaSI program keretében a célzott mobilitási program célja, hogy a határokon átnyúló foglalkoztatási mobilitás végrehajtásának módszereit tesztelje és meghatározott célcsoportok, gazdasági ágazatok, foglalkozások vagy országok igényeit kezelje.

Minden munkaközvetítés a fiatal munkavállaló és a munkáltató között megkötött, korábbi munkaszerződés

alapján legalább hathónapos időtartamra szól. A felvett pályázó díjazásra, a jogaival kapcsolatos tájékoztatásra és megfelelő szociális védelemre jogosult. Azokat a fiatal munkavállalókat részesítik előnyben, akik első alkalommal keresnek másik országban munkalehetőséget. A korábban valamely másik országban tanulmányokat folytató vagy dolgozó álláskeresők is igénybe vehetik azonban az YfEj keretében nyújtott támogatást.

Az YfEj – elődjéhez hasonlóan – éves pályázati felhívásokon keresztül működik. A programot az EURES-hálózathoz tartozó állami foglalkoztatási szolgálatok hajtják végre. Egyéb munkaerő-piaci szervezetek is részt vehetnek a programban. Bár e szolgálatoknak be kell tartaniuk a program szabályait, alkalmazhatnak eltérő módszereket.

Az YfEj által lefedett földrajzi terület

Belgium, Bulgária, Cseh Köztársaság, Dánia, Németország, Észtország, Írország, Görögország, Spanyolország, Franciaország, Horvátország, Olaszország, Ciprus, Lettország, Litvánia, Luxemburg, Magyarország, Málta, Hollandia, Ausztria, Lengyelország, Portugália, Románia, Szlovénia, Szlovákia, Finnország, Svédország, az Egyesült Királyság, valamint Izland és Norvégia is (EFTA/EGT országok).

„Azért választottam Németországot, mert itt a hozzám hasonló szakembereket nagyon megbecsülik. Bár ez az első olyan állásom, amely a tanulmányaimhoz kapcsolódik, úgy vélem, hogy a német munkáltatók szívesen áldoznak a munkavállalók képzésére és arra, hogy utána náluk maradjanak dolgozni.”

Rosa Corchero, Németországban dolgozó spanyol számítástechnikai szakember.

(1) Izland és Norvégia az EGT-megállapodással összhangban.



Megoldások az ifjúsági munkanélküliségre

Az YfEj program célja, hogy értékes képzési és munkatapasztalatokat adjon a fiataloknak egy olyan időszakban, amikor a munkanélküliek aránya a 15–24 év közötti fiatalok körében több mint kétszerese a lakosság átlagának.

Az ifjúsági munkanélküliség aránya felettből magas Európában. 2014 novemberében az ifjúsági munkanélküliségi ráta 21,9 % volt az Európai Unió 28 országában, míg a teljes lakosságra vetítve ez az arány 10,0 % volt. Számos igencsak magas munkanélküliségi rátával rendelkező tagállamban, mint például Görögországban, Spanyolországban és Horvátországban az előző évek eredményeihez képest jelentős mértékben alacsonyabb arány volt tapasztalható. A 15–24 év közötti személyeket – főként a nőket – különösen érintik a munkavállalást megnehezítő tényezők. A 25 év feletti felnőttek munkaerő-piaci integrációja további kihívást jelent. Az utóbbi csoportot jelentős mértékben sújtotta a gazdasági válság, a közelmúltban tapasztalható fellendülés előnyeiben pedig még nem részesültek.

Habár az YfEj nem tud minden munkaerő-piaci egyensúlyhiányt megoldani, megoldásokat nyújthat azáltal, hogy megkönnyíti a fiatalok számára, hogy egy másik tagállamban munkatapasztalatokat szerezzenek. Segít abban is, hogy az EU el tudja érni azt az Európa 2020 növekedési stratégiában felvázolt célt, hogy 2020-ra a 20 és 64 év közöttiek 75 % ának legyen munkája az EU-ban.

Az új program hasznosítja az YfEj előkészítő fellépéseiből levont tanulságokat a pénzügyi támogatással

összevont, személyre szabott állásközvetítési szolgáltatások hatékonyságával kapcsolatban. Az YfEj-értékelés megállapította, hogy a program az ifjúsági munkanélküliség kezelését, a képzettségi igények összehangolását és az európai munkaerő-mobilitás ösztönzését szolgáló releváns és innovatív eszköz. Az YfEj továbbá egyéb nemzeti vagy uniós mobilitási programokat is kiegészít⁽²⁾.

Rövid áttekintés: az YfEj előkészítő fellépésének eredményei (a 2011–2013 közötti időszakra vonatkozó uniós költségvetés)

Az YfEj előkészítő fellépései keretében végzett tevékenységek 2012-ben indultak, összesen 15 támogatott projekttel. A 2012 és 2014 közötti időszak során az YfEj-program mintegy 3400 munkaközvetítést eredményezett. A közvetítésre került állások többségét olyan fiatalok töltötték be, akiknek az adott időpontban nem volt munkahelyük. A következő három gazdasági ágazat töltött be jelentős szerepet a közvetítésben: információ és kommunikáció, adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenységek, valamint humán-egészségügyi és szociális ellátás. A legtöbb fiatal álláskereső nem töltötte még be a 27. életévét. Az YfEj-program által álláshoz jutottak többsége legalább középfokú végzettséggel vagy szakképzettséggel rendelkezett. Ez idő alatt Németország, Spanyolország és az Egyesült Királyság fogadta a legtöbb munkavállalót. A legtöbb munkavállalót kiküldő országok pedig Spanyolország, Lengyelország és Svédország voltak.

(2) <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=993&langId=hu>

YfEj-program: Foglalkoztatási szolgálatok és elérhetőségeik

Az YfEj-programot egyéb EURES-szervezetekkel együttműködésben azon állami foglalkoztatási szolgálatok – a továbbiakban: YfEj foglalkoztatási szolgálatok – hajtják végre, amelyek az EURES-hálózat tagjai.

Az YfEj átfogó szakpolitikai és pénzügyi irányításáért az Európai Bizottság tartozik felelősséggel. Ugyancsak a Bizottság gondoskodik a program előmozdításáról, a végrehajtó szervezeteknek nyújtandó útmutatásról és támogatásról, valamint a tevékenységek átfogó nyomon követéséről és értékeléséről.

Az YfEj foglalkoztatási szolgálatok felelnek az ezen útmutatóban rögzített tevékenységek irányításáért. Meghatározott célok által vezérelve, ezen szervezetek **tájékoztatói, toborzási, közvetítési, közvetítés előtti és utáni támogatást nyújtanak mind**

a fiatalok, mind a munkáltatók részére. Noha valamennyi YfEj foglalkoztatási szolgálat foglalkozik üres álláshelyek betöltésével, nem mindegyik terjed ki a szakmai gyakorlatra és/vagy a tanulószervezeti gyakorlati képzésekre is. A munkaközvetítések ez utóbbi típusaihoz való hozzáférés és/vagy azok támogatása ennél fogva eltérő és korlátozott lehet.

Főként a munkaerő-piaci szükségletek és viszonyok határozzák meg az állásközvetítési lehetőségeket és a munkaerő-áramlást. Ezek idővel változhatnak. Az YfEj nem tudja garantálni azt, hogy minden, e lehetőség után érdeklődő fiatal munkavállaló számára állást, szakmai gyakorlatot vagy tanulószervezeti gyakorlati képzést tud kínálni egy másik tagállamban, mint ahogy azt sem, hogy minden munkáltató számára külföldi munkavégzési lehetőséget kereső munkaerőt tud biztosítani.

Az YfEj foglalkoztatási szolgálatokról, az általuk nyújtott támogatási tevékenységekről és elérhetőségeikről további információk az alábbi internetes címeken találhatóak:

<http://eures.europa.eu>

<http://ec.europa.eu/social/yourfirsteuresjob>

„Az utazás nehézségei gyakran győzedelmeskednek a külföldi munkavállalás motivációi felett. A pénzügyi támogatás biztosítása mindkét fél szempontjából kulcsfontosságú, az YfEj pedig létfontosságú szerepet töltött be a logisztikai és költözési költségek fedezése tekintetében.”

Giambattista Bufalino, az online játékokkal foglalkozó máltai LB Group HR menedzsere.

Ki és hogyan vehet részt?

Az YfEj célzott mobilitási program fiatal álláskeresőket, valamint betöltendő álláshelyekkel rendelkező vállalkozásokat (elsősorban kkv-kat) céloz meg az uniós, EFTA/EGT országokból⁽³⁾. Az alábbi oldalakon olvashatók a részvételre vonatkozó szabályok, valamint az állásokra, illetve **gyakornoki** és **tanulószerződéses gyakorlólhelyekre** vonatkozó követelmények.

Fiatalok

Az YfEj bármely uniós, EFTA/EGT országban állampolgársággal rendelkező és jogszerűen tartózkodó **18 és 35 év közötti** fiatal számára nyitott, akik állást, gyakornoki vagy tanulószerződéses gyakorlólhelyet keresnek valamely lakóhelyük országától eltérő uniós, EFTA/EGT országban.

Ez az életkorhatár azért került megállapításra, mert noha a tanulás és a munka világa közötti átmenetre általában 18 és 24 éves kor között kerül sor, számos 20-as, illetve 30-as éveiben járó fiatal küzd nehézségekkel a munkakeresés során. Az e generációt érintő, gyakran felmerülő problémák közül kiemelhetjük a bizonytalan munkaerőpiacot és a túlképzettséget.

A jelentkezőknek 18 és 35 év közöttieknek kell lenniük jelentkezésük beadásakor. Állásra, gyakornoki vagy tanulószerződéses gyakorlólhelyre, valamint pénzügyi támogatásra jogosult a pályázó egészen a 36. életévének betöltéséig.

Az álláskereső profilja

Az YfEj nem kizárólag azokat célozza meg, akik első állásukra pályáznak. Pályázhat minden olyan fiatal, aki megfelel a fenti követelményeknek, végzettségük szintjétől, munka- illetve gyakornoki tapasztalataiktól és gazdasági vagy szociális háttérüktől függetlenül, amennyiben teljesíti az álláslehetőségre vonatkozó követelményeket és megfelel a fogadó ország munkaügyi jogszabályainak. A programra a magas és alacsony képzettségű fiatalok egyaránt jelentkezhetnek.

Ellenőrző lista a jelentkezőknek

- A 28 uniós ország egyikében vagy valamely EFTA/EGT országban (Izlandon vagy Norvégiában) állampolgársággal rendelkezik és jogszerűen tartózkodik
- 18 és 35 év közötti korú a jelentkezés benyújtásakor
- Valamely másik uniós, EFTA/EGT országban keres állást, gyakornoki vagy tanulószerződéses gyakorlólhelyet
- Álláskereső vagy más állást vállalni kívánó pályázó, de nem feltétlenül első alkalommal **mobil** pályázó
- Magas vagy alacsonyabb képzettséggel rendelkezik a jelentkezés időpontjában
- A munkatapasztalat előnyt jelent, de nem elengedhetetlen

Információk a Horvátországból pályázó munkavállalókra vonatkozó **átmeneti** intézkedésekről:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=hu&catId=466>

„A program rendkívül hasznos volt, és boldogan ajánlanám azt bárkinek. A költözés nehéz volt, mert a családom és a barátnőm még mindig Görögországban vannak, de úgy érzem, hogy a lehető legjobb körülmények között kezdtem meg az új életemet.”

Alexandros Giannoulakis, görög nővér Finnországban.

⁽³⁾ „Az első EURES-állásod célzott mobilitási program: Mi is ez?” című szakaszban szereplő jogosult országok.

Munkáltatók

Az YfEj-programban részt vehet bármely uniós, EFTA/EGT országban jogszerűen letelepedett vállalkozás – különösen a kkv-k – vagy más szervezet. Pénzügyi támogatásra azonban csak a kkv-k jogosultak.

A program nyitott továbbá a **valamely uniós, EFTA/EGT országban jogszerűen letelepedett** olyan vállalkozások előtt is, amelyek székhelye Liechtensteinben, a Svájci Államszövetségben⁽⁴⁾ vagy akár valamely harmadik országban található.

Minden szervezetnek meg kell felelnie a letelepedése szerinti országokban alkalmazandó munkaügyi és pénzügyi jogszabályok előírásainak.

A program nem alkalmazható európai intézményeknél és szerveknél, valamint más nemzetközi szakpolitikai, gazdasági, szociális és tudományos szervezeteknél (például az ENSZ, az OECD, az Európa Tanács vagy hasonló), illetve szupranacionális szabályozó szerveknél és ügynökségeknél való elhelyezkedés esetén. Ezek a követelmények az uniós finanszírozásban részesülő hálózatokra, platformokra vagy egyéb hasonló szervezetekre is vonatkoznak.

Fókuszban a kkv-k

Az YfEj-program szempontjából a vállalkozások legfeljebb 250 alkalmazottig minősülnek kkv-nak. Ezek a vállalkozások az európai gazdasági növekedéshez való hozzájárulásuk miatt alkotják a program fő célcsoportját, különös tekintettel az új munkahelyek teremtésére. A kkv-k képviselik azon vállalkozások 99 %-át, amelyek a teljes foglalkoztatás több mint 66 % át biztosítják (88,8 millió foglalkoztatott személy az EU

28 tagországában 2013-ban), továbbá kulcsfontosságú szerepet töltenek be a gazdasági növekedés, az innováció, a foglalkoztatás és a társadalmi integráció előmozdításában. A magánszférában háromból kettő munkahelyet és az uniós vállalkozások által létrehozott hozzáadott értéknek több mint a felét biztosítják.

A kkv-kat a gazdasági válságból való kilábalásban esetlegesen támogató különböző tényezők között szerepel a készségek fejlesztése, az innováció és a nemzetköziesítés ösztönzése is. Tehetséges munkavállalók toborzására esetlegesen másik tagállamokból is szükség lehet. A kkv-k azonban nem gyakran toboroznak munkavállalókat, illetve fogadnak gyakorlatosokat vagy tanulószereződéses gyakorlati képzésen részt vevőket más országokból. A kisebb vállalkozásoknak főként a költözés költségeivel és/vagy a mobilitásra pályázók integrációját megkönnyítő képzési vagy mentorálási szolgáltatások biztosításával kapcsolatos nehézségekkel kell megküzdeniük.

Az YfEj által biztosított pénzügyi támogatás legfőbb célja, hogy segítse a kkv-kat más uniós, EFTA/EGT országokban élő tehetséges fiatalok toborzásában és jobb integrálásában.

Más munkáltatók

Az YfEj-programban részt vehetnek nagyvállalatok és más olyan szervezetek is, amelyek kívül esnek a kkv-k fentiek szerinti meghatározásán, csakúgy, ahogy a munkáltatóként eljáró foglalkoztatási szolgáltatók is, azonban ezek nem jogosultak pénzügyi támogatásra. Ezen munkáltatóknak általában már jól bejáratott rendszereik vannak a munkavállalók integrálására és mentorálására.

⁽⁴⁾ Az YfEj-programban nem részt vevő EFTA országok.

Milyen munkaközvetítések jogosultak a támogatásra?

Az YfEj-programból való támogatásra való jogosultsághoz a betöltendő helyeknek olyanoknak kell lenniük, hogy azt bármely olyan személy betölthesse, „aki más irányítása alatt, díjazás ellenében valódi és tényleges munkát végez.” Ez a meghatározás a Bizottság 2010. évi, „A munkavállalók szabad mozgásának megerősítése: jogok és jelentősebb fejlemények” című közleményében szerepel, amelyet az európai esetjog is megerősít.

Állás alatt bármely szervezetben egy munkavállaló által betöltött pozíció értendő, míg gyakornoki és tanulószerveződéses gyakorlati (munkaalapú képzési) hely alatt egy munkahelyen korlátozott ideig tartó gyakorlati képzés értendő. (Minden további fogalmat és rövidítéseket tartalmazó szöszedetben, a 25–26. oldalakon.)

Az YfEj foglalkoztatási szolgálatok elsősorban a betöltendő álláshelyekre összpontosítanak és néhányan közülük nem foglalkoznak szakmai gyakorlatokkal vagy tanulószerveződéses gyakorlati képzéssel. A munkaközvetítések ez utóbbi típusaihoz való hozzáférés, illetve azok támogatása ennél fogva eltérő és korlátozott lehet. A pályázóknak további információkért az YfEj foglalkoztatási szolgálatokkal kell felvenniük a kapcsolatot.

Általános szabályok

Az YfEj-programban elvileg bármely, a nemzeti jogszabályi követelményeknek megfelelő állás, gyakornoki vagy tanulószerveződéses gyakorlóhely jogosult a támogatásra, függetlenül a gazdasági ágazattól vagy a nemzeti szabályozási keretektől. A kötelező szakmai tanúsítási követelmények hatálya alá tartozó gyakornoki és tanulószerveződéses gyakorlóhelyekre azonban (amint az általános gyakorlat az olyan szabályozott szakmákban, mint a jog, orvostudomány vagy az építészet) **nem** terjed ki az YfEj.

A pályázónak a munkaviszony, a szakmai gyakorlat vagy a tanulószerveződéses gyakorlati képzések megkezdésekor munkanélkülinek kell lennie, azaz semmilyen munkáltatóval nem állhat szerveződéses jogviszonyban sem lakóhelyén, sem azon kívül.

A támogatásra jogosult állásnak vagy gyakorlóhelynek **minden** esetben meg kell felelnie az alábbi követelményeknek:

- a fiatal álláskereső, gyakornok vagy tanulószerveződéses gyakorlaton részt vevő lakóhelye szerinti országtól eltérő uniós, EFTA/EGT országban kell lennie;
- nyilvános és átlátható tájékoztatást kell adni a gyakornok/tanulószerveződéses gyakorlaton részt vevő, a munkáltató, az egyéb munkaerő-piaci szereplők és – adott esetben – az oktatási/szakképzési intézmény jogairól és kötelezettségeiről;
- meg kell felelnie a nemzeti munkaügyi és szociális védelmi jogszabályoknak, és megfelelő védelmet és juttatásokat (például társadalombiztosítási jogviszonyt, egészség- és balesetvédelmi fedezetet) kell biztosítani a mobil munkavállalók, gyakornokok és tanulószerveződéses gyakorlati képzésen részt vevők részére;
- díjazást és írásbeli szerződést kell biztosítani;
- a munkaszerveződésben meg kell határozni a szakmai (vagy szakképzési) célokat, a szerveződéses jogviszony időtartamát, a munkaidőt, a jogokat és kötelezettségeket, a díjazást, valamint a társadalombiztosítási rendelkezéseket;
- legalább **hat hónap** időtartamra kell szólnia; és
- teljes **vagy** részmunkaidős foglalkoztatásra kell vonatkoznia (a munkaidő nem lehet kevesebb, mint a teljes munkaidő vagy a teljes munkaidős egyenérték 50 %-a).

Gyakornoki és tanulószerveződéses gyakorlóhelyekre vonatkozó egyedi követelmények:

A részt vevő vállalkozásoknak vagy más fogadó szervezeteknek hajlandónak kell lenniük gyakornokokat vagy tanulószerveződéses gyakorlati képzésen részt vevőket toborozni más tagállamokból, és vállalniuk kell, hogy a gyakornokokra vagy tanulószerveződéses gyakorlati képzésen részt vevőkre vonatkozó nemzeti szabályokat és az YfEj szabályait egyaránt betartják.

Minden munkáltató, amely az YfEj-en keresztül vesz fel gyakornokot vagy tanulószerveződéses gyakorlaton részt vevőt, köteles:

- a készségeket fejlesztő, munkavégzés közbeni képzést és tanulási lehetőséget biztosítani;
- megfelelő szakmai oktatást/mentorálást biztosítani a fogadó vállalkozás vagy szervezet keretein belül a munkaalapú képzés teljes időtartama alatt;
- a lehető legnagyobb mértékű letelepedési és logisztikai támogatást nyújtani, többek között a szálláskeresésben (pl. ifjúsági szálláson, fogadócsaládnál vagy lakásban), lehetővé tenni az iskolai tanórákon való részvételt duális képzési rendszer esetén, és – adott esetben – (állami vagy magán) nemzeti finanszírozási forrásokból kiegészítő pénzügyi támogatást nyújtani; valamint
- egy igazolást vagy írásbeli nyilatkozatot kiadni, amelyben a vállalkozásnál/szervezetnél bevett módon vagy a nemzeti gyakorlat alapján, hivatalosan elismerik a gyakornokként vagy tanulószerveződéses gyakorlati képzésen résztvevőként ott töltött idő alatt elsajátított tudást, készségeket és kompetenciákat.

Ellenőrző lista a munkáltatóknak

- Az uniós, EFTA/EGT országokban jogszerűen letelepedett nagyobb szervezet vagy kkv
- Egy vagy több betöltendő munkahelyet, gyakornoki, vagy tanulószerveződéses gyakorlati képzést kínál
- Hajlandó a 28 uniós vagy az EFTA/EGT országok (Izland és Norvégia) közül valamely másik országból toborozni
- Állást vagy más gyakorlóhelyet kínál a vonatkozó nemzeti munkajogi és szociális védelmi jogszabályok alapján
- Legalább hat hónapos szerződést kínál teljes vagy részmunkaidős pozícióra (a teljes munkaidős 50 %-ával megegyező vagy azt meghaladó időtartam)
- Gyakornokok vagy tanulószerveződéses gyakorlati képzésen részt vevők esetén: munkavégzés közbeni képzést és tanulási lehetőséget biztosít, áttelepüléssel kapcsolatos támogatást nyújt, és igazolást/nyilatkozatot ad ki az időszak végén a megszerzett készségekről és kompetenciákról

A határokon átnyúló állások, szakmai gyakorlatok és tanulószerveződéses gyakorlati képzések kezelése

Az YfEj pénzügyi támogatást nyújt országok közötti, valamint határokon átnyúló munkát végző fiatal, mobil munkavállalók költözéséhez, amennyiben állandó vagy ideiglenes lakóhelyre jelentkeznek be a munkavállalás országában.

Az olyan, tényleges határokon átnyúló munkavégzéssel járó állások, szakmai gyakorlatok és tanulószerveződéses gyakorlati képzések esetében azonban, ahol nincs szükség költözésre vagy kettős lakóhelyre, a pályázó nem részesül a költözési költségeket fedező átalányösszegű támogatásban (a pénzügyi támogatásról további tudnivalók a 14. oldalon találhatóak).

Ez vonatkozik például az olyan pályázókra, akik vállalják, vagy azt tervezik, hogy egy szomszédos uniós, EFTA/EGT országban dolgoznak, de nem változik meg a lakóhelyük országa, azaz naponta ingáznak. Ezek a pályázók mindazonáltal részesülhetnek az állásközvetítési támogatási szolgáltatásokban, ideértve a más kiadási kategóriákra vonatkozó pénzügyi támogatást is.

Kiküldetésben lévő kontra mobil munkavállalók

Az YfEj nem vonatkozik az olyan munkaszerződésekre, amelyek a munkavállalók kiküldetéséről szóló jogszabály (a 96/71/EK irányelv) hatálya alá tartoznak.

A kiküldetésben lévő munkavállalók és a mobil munkavállalók eltérő kategóriákba tartoznak. A „kiküldetésben lévő munkavállaló” valamely tagállamban dolgozik, munkáltatója azonban ideiglenes jelleggel egy másik tagállamba küldi őt munkavégzés céljából.

Ezzel szemben a „mobil munkavállaló” olyan személy, aki maga dönt úgy, hogy egy másik uniós, EFTA/EGT országba megy, hogy ott keressen munkát vagy szakképzési lehetőséget, azaz aki egy másik tagállamban fogad el egy munkalehetőséget, ott foglalkoztatják.

Pénzügyi támogatás fiatalok számára



Az YfEj pénzügyi támogatása fedezi a résztvevőknek – a fiataloknak és a munkáltatóknak – a más országban való vagy határokon átnyúló munkavállalással kapcsolatosan felmerült költségeik egy részét.

Más mobilitási programokhoz hasonlóan az YfEj-program esetében is az Európai Bizottság által társfinanszírozott **átalányfinanszírozás** az egyik alkalmazott finanszírozási mechanizmus. Ez a módszer leegyszerűsíti a támogatási összeg kiszámítását olyan módon, hogy **előre meghatározott rátákat** alkalmaz bizonyos költségkategóriákra. Ez egy olyan átlátható rendszer, amely biztosítja a kedvezményezettekkel való egyenlő bánásmódot.

Más támogatási kategóriákhoz az elszámolható költségekről egy tervezett költségvetést, vagy a felmerült költségekről szóló számlát vagy nyugtát kell benyújtani a visszatérítés kifizetéséhez.

Ki jogosult a támogatásra?

Bármely, a 8. oldalon meghatározott részvételi feltételeket teljesítő fiatal álláskereső jogosult részt venni az állásközvetítési szolgáltatásban és pénzügyi támogatást kapni, aki regisztrált egy YfEj foglalkoztatási szolgálatnál abból a célból,

hogy állásra, gyakornoki vagy tanulószerveződéses gyakorlati képzésre jelentkezzen egy másik tagállamban, amennyiben:

- az álláskeresőt előzetes kiválasztás alapján egy másik uniós, EFTA/EGT országbeli üresedésre követtik az YfEj foglalkoztatási szolgálaton keresztül,
- a jelen útmutatóban meghatározott támogatási feltételek teljesülnek, és azokat jóváhagyja az YfEj foglalkoztatási szolgálat.

Azok az álláskeresők, akik ideiglenesen egy másik uniós, EFTA/EGT országban élnek és keresnek állást, gyakornoki vagy tanulószerveződéses gyakorlati képzési helyet, szintén részesülhetnek az YfEj támogatásában. Ehhez regisztrálniuk kell egy YfEj foglalkoztatási szolgálatnál és egy vagy több állásra többedmagukkal ki kell őket választani az adott fogadó országban. Ezek a pályázók a pénzügyi támogatás minden kategóriájára jogosultak a költözési támogatás kivételével.

Az álláskeresőknek minden esetben regisztrálniuk kell az adott YfEj foglalkoztatási szolgálatnál. Önmagában a regisztráció nem von maga után pénzügyi támogatást. Azok az álláskeresők, akik számára más szervezeten keresztül vagy szerződés révén találtak állást egy másik tagállamban, nem jogosultak pénzügyi támogatásra.

Milyen költségek fedezhetők?

A pénzügyi támogatás a kezdetektől igénybe vehető, még mielőtt a résztvevő megkezdene a munkavégzést. A fentebb írtak szerint a támogatás lehet általányösszeg vagy a tényleges költségek megtérítése.

Az **általányösszegű támogatások** a külföldi állásinterjúval kapcsolatos utazási, biztosítási és megélhetési költségek, valamint a költözéssel kapcsolatos kiadások egy részét fedezik az első fizetés kézhezvétele előtt. A pénzügyi támogatás mértéke független a munkáltató társaság/szervezet méretétől.

A fiatal pályázók kérhetik az alábbi költségek részleges megtérítését is:

- nyelvtanfolyamok;
- képzések elismertetése; és
- mobilitás speciális szükségletek esetén.

A pályázók felelnek az utazási biztosításért. Rendelkezniük kell továbbá Európai Egészségbiztosítási Kártyával. Ez a kártya díjmentes, és biztosítja az egészségügyi szempontból szükséges, államilag biztosított egészségügyi ellátás igénybevételét valamely EGT-ország területén való tartózkodás során ugyanolyan feltételek és költségek mellett, mint amelyek az adott országban biztosított személyekre vonatkoznak (ezen ellátások egyes országokban díjmentesen vehetők igénybe)⁽⁵⁾.

Állásinterjú egy másik uniós, EFTA/EGT országban

Az „interjú” kifejezés az egy vagy több munkáltatóval folytatott egyéni párbeszédre vonatkozik. Ebbe a pályázók válogatásához használt versenyvizsgák is beletartozhatnak. A külföldi állásinterjú **nem kötelező** – ez csak egy a számtalan alkalmas kiválasztási módszer közül.

Az interjúval való részvétel nem is **jog**, hiszen arra való meghívást csak azt követően adnak ki, hogy létrejött a megállapodás az YfEj-ben részt vevő munkáltatók és az adott foglalkoztatási szolgáltatók között. Meghívásra lehetőség szerint csak azokban az esetekben kerül sor, ha nagy a valószínűsége annak, hogy a pályázót felveszik, és figyelembe kell venni az utazás hosszát, valamint az álláskereső által viselendő költségeket is. A pályázó fiatal szabadon dönthet arról, hogy elfogadja vagy visszautasítja a felajánlott interjút, illetve más opciót – például telefon vagy videokonferencia útján megtartott interjút – is javasolhat.

Egy másik uniós országban megtartandó interjúval való részvételére támogatás csak azt követően hagyható jóvá, hogy az YfEj foglalkoztatási szolgáltató megvizsgálta a munkáltató(k) tényleges munkaerő-igényeit és a lépés költséghatékonyaságát.

Amennyiben a külföldi interjú zöld utat kap, a pályázó a lakóhelye és az interjú helye közötti távolság alapján meghatározott fix összegű támogatásra, valamint

⁽⁵⁾ A kártyával és annak igénylésével kapcsolatos további információk a következő honlapon állnak rendelkezésre: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=559&langId=hu>

egy legfeljebb háromnapos időtartamra szóló napidíjra jogosult. Ez a támogatás az utazási és egyéb költségek (étkezés, helyi közlekedés költségei, telekommunikációs és egyéb költségek) – többek között az utasbiztosítás és szállásköltségek (lásd az alábbi táblázatot) – egy részét hivatott fedezni.

Állásinterjú a pályázó lakóhelye szerinti országban

A munkáltatók gyakran maguk utaznak egy pályázó lakóhelye szerinti országba, hogy ott interjút folytassanak állásbörzéken vagy külföldi munkaerő-toborzó rendezvényeken. Ez hatékony mód lehet a közvetített állások számának növelésére a pályázók utazási költségeinek csökkentése mellett.

Az e lehetőség révén elérhető megtakarítások ellenére a pályázóknál még így is jelentős költségek merülnek fel, különösen akkor, ha az interjúra a lakóhelyüktől távol eső városban kerül sor. Ezen okokból a más uniós, EFTA/EGT országokban megtartandó interjúkra való utazás

szabályai alkalmazhatók a saját lakóhely szerinti országban belül megtartandó interjúkra való utazásokra is. Ugyanazon értékelési szempontok vonatkoznak ezekre az utakra is, mint a más uniós, EFTA/EGT országokba való utazásokra.

Ez az opció különösen lényeges olyan pályázók esetén, akik nagyméretű országban belül vagy tengerentúli területekről utaznak Európa kontinentális részére.

Az interjúhelyszín távolságának kiszámítása

A támogatás kiszámítása az álláskereső lakóhelye (vagy a legközelebbi nagyváros) és a célországban meghirdetett interjú helyszíne (vagy a legközelebbi nagyváros) közötti földrajzi távolságon alapul.

Amennyiben az út egy tagállamban több helyszínt vagy több tagállamot is érint, a jóváhagyott támogatás a pályázó lakóhelye és a legtávolabbi interjúhelyszín közötti távolságon alapul.

Más interjúlehetőségek

Amennyiben lehetséges, az interjúkat telefonon vagy videokonferencia útján kell lebonyolítani. Az YfEj

foglalkoztatási szolgálatok segítséget nyújtanak a fiatal pályázók és/vagy a munkáltatók videokonferencia-szolgáltatásokhoz való hozzáféréseben, amennyiben nem állnak rendelkezésükre az ehhez szükséges eszközök.

TÁMOGATÁS FIATALOK SZÁMÁRA AZ INTERJÚ(K) CÉLJÁRA					
Célállomás vagy célország	Távolság (km)	Összeg (EUR)		Kiosztási szabály	Beszámolási kötelezettség
		Utazás és szállás	Napidíj (DSA)		
Az EU-28 vagy az EFTA/EGT (Izland, Norvégia) bármely országa	0 – 50	0	50/nap 25/½ nap Megj.: <i>legfeljebb 3 napig folyósítható</i>	A munkáltató általi meghívás és az YfEj foglalkoztatási szolgálat jóváhagyása szükséges	A fiatal pályázó aláírt nyilatkozata
	> 50 - 250	100			
	> 250 – 500	250			
	> 500	350			

Támogatás más tagállamba való költözéshez

Ha a fiatal pályázó egy másik tagállamban nyer felvételt, akkor még a lakóhelye szerinti országból való elutazása előtt, de a munkáltatótól az ajánlat írásbeli megerősítésének és a munkaszerződés részleteinek kézhezvétele után jogosult a támogatást (átalányösszeg) átvenni. Az eljárást az YfEj foglalkoztatási

szolgálatok irányítják, illetve hagyják jóvá. A támogatás a célországtól függően 635 EUR és 1270 EUR között mozog. A célországba való költözéssel kapcsolatos útiköltségek és megélhetési költségek, köztük az utasbiztosítás és szállásköltségek egy részét fedezi (ez nem vonatkozik a határokon átnyúlóan ingázókra vagy valamely másik uniós, EFTA/EGT országban ideiglenesen tartózkodó, állást, szakmai gyakorlatot vagy tanuló-szerződéses gyakorlati képzést kereső pályázókra).



TÁMOGATÁS FIATALOK SZÁMÁRA MÁS TAGÁLLAMBA VALÓ KÖLTÖZÉSHEZ (ELHELYEZKEDÉS)			
Célország	Összeg (EUR)	Kiosztási szabály	Beszámolási kötelezettség
Ausztria	1 025	A munkaközvetítésről szóló szerződés vagy azzal egyenértékű dokumentum kézhezvételét valamint az YfEj foglalkoztatási szolgálat jóváhagyását követően	A fogadott pályázó által aláírt nyilatkozat
Belgium	970		
Bulgária	635		
Ciprus	835		
Cseh Köztársaság	750		
Németország	940		
Dánia	1 270		
Észtország	750		
Görögország	910		
Spanyolország	890		
Finnország	1 090		
Franciaország	1 045		
Horvátország	675		
Magyarország	655		
Írország	1 015		
Izland	945		
Olaszország	995		
Litvánia	675		
Luxemburg	970		
Lettország	675		
Málta	825		
Hollandia	950		
Norvégia	1 270		
Lengyelország	655		
Portugália	825		
Románia	635		
Svédország	1 090		
Szlovénia	825		
Szlovákia	740		
Egyesült Királyság	1 060		

Egyéb pénzügyi támogatás

Bizonyos feltételek mellett a fiatal pályázók további, **képzési** vagy **költözési** költségekkel kapcsolatos pénzügyi támogatásra is jogosultak lehetnek valamely más uniós, EFTA/EGT országba való költözés, illetve ottani munkavállalás esetén. Ezt a támogatást a tényleges költségek megtérítése alapján nyújtják, és minden esetben megfelelő módon indokolni kell a tényleges kiadás felmerülése előtt.

Amennyiben a fiatal pályázónak **nyelvtanfolyamon** kell részt vennie, ennek költségeit viselheti közvetlenül a pályázó vagy az YfEj foglalkoztatási szolgálat.

Amennyiben egy pályázó egy másik uniós, EFTA/EGT országba kíván költözni, a saját szakmai területéhez tartozó másik munkáltatónál betöltendő állás, szakmai gyakorlat vagy tanulószerveződéses gyakorlati képzés miatt, a pályázónak el kell ismertetnie

a tanulmányai elvégzését igazoló okleveleit és/vagy szakmai bizonyítványait.

Az YfEj-program célja továbbá a speciális igényű fiatalok hozzáféréseinek elősegítése révén a méltányosság és a részvétel előmozdítása. Ezek az igények eredhetnek egészségügyi okokból, illetve a pályázó gazdasági, társadalmi vagy kulturális háttere is indokolhatja azokat. Földrajzi tényezők is indokolhatják további pénzügyi támogatás odaítélését, amennyiben a pályázó Európa legkülső vagy az EGT területének periferikus régióiból – például Ciprusról, Máltáról, Észak-Skandináviából, Dél-Itáliából – érkezik. Ezen követelményeknek megfelelő pályázók kiegészítő költözési támogatásban részesülhetnek.

További tudnivalókat a támogatás feltételeiről az YfEj foglalkoztatási szolgálat tud nyújtani. Az alábbi táblázat összefoglalja a nyelvi képzésre, a képesítések elismertetésére és a kiegészítő költözési támogatásra vonatkozó tudnivalókat.

EGYÉB TÁMOGATÁSOK A FIATALOK SZÁMÁRA			
Intézkedés	Összeg (EUR)	Kiosztási szabály	Beszámolási kötelezettség
Nyelvtanfolyam	Tényleges bejelentett költségek visszatérítése legfeljebb 1000 EUR-ig	Feltételek: finanszírozási kérelem benyújtása a képzés leírásával és becsléssel	A felmerült költségek teljes indokolása, a számla/nyugta másolata és képzési igazolás
Képesítések elismertetése	Tényleges bejelentett költségek visszatérítése legfeljebb 1000 EUR-ig	Feltételek: finanszírozási kérelem benyújtása a nemzeti tanulmányi vagy szakmai bizonyítvány másolatával	A felmerült költségek teljes indokolása, a számla/nyugta másolata
Kiegészítő költözési támogatás	Támogatható, bejelentett költségek visszatérítése legfeljebb 500 EUR-ig	Feltételek: finanszírozási kérelem benyújtása orvosi igazolás másolatával, jövedelemigazolással, a személyi igazolvány vagy a személyi azonosításra szolgáló más okirat másolatával, valamint – lehetőség szerint – a feltételes költségek becslése	A pályázó aláírt nyilatkozata (előzetes támogatás esetén indokolás és költségbecslés) vagy a felmerült költségek teljes indokolása, a számla/nyugta másolata a tényleges bejelentett költségek térítése esetén

Pénzügyi támogatás kkv-k (munkáltatók) számára

Azok a munkáltatók (kkv-k), amelyek mobil pályázókat vesznek fel állásokra, gyakornoki vagy tanulószerveződéses gyakorlóhelyekre az YfEj-en keresztül, pénzügyi támogatásra jogosultak. Ez a pénzügyi támogatás az újonnan felvett fiatal munkavállalók, gyakornokok vagy tanulószerveződéses gyakorlati képzésen részt vevők beilleszkedését (integrálását) segítő programok egy részét fedezi. Nemzetközi munkaerő-felvétel esetén a felvétel utáni megfelelő támogatás elősegítheti a pályázó beilleszkedését az új munkahelyre.

Az integrációs program követelményei

A kkv-k (munkáltatók) **dönthetnek** úgy, hogy integrációs programot szerveznek. Az YfEj támogatási és állásközvetítési szolgáltatásait azonban az integrációs program megszervezésétől függetlenül is igénybe vehetik. A kkv munkaerő-szükségleteitől függően maga döntheti el, hogy kíván-e az YfEj-től pénzügyi támogatásra pályázni.

Az integrációs program tartalmaz egy bevezető képzést, esetleg az elhelyezkedést követő támogatással kombinálva, amelyet a munkáltató az új fiatal mobil munkavállaló/gyakornok/tanulószerveződéses gyakorlati képzésen részt vevő részére nyújt. Ennek célja, hogy megkönnyítse a munkahelyre való beilleszkedést és megszüntesse a munkaerő mobilitásának akadályait.

Az integrációs program általában a munkaviszony első néhány hetére korlátozódik, és tartalmazhat az állással kapcsolatos képzést és/vagy nyelvtanfolyamot. Mindkettő biztosítható a vállalkozáson/szervezetben belül vagy azon kívül is.

Fontos szabály, hogy gyakornokok vagy tanulószerveződéses gyakorlati képzésen részt vevők esetén *a támogatás odaítélésére vonatkozó feltétel, hogy nem lehet átfedés az integrációs program és a tervezett gyakornoki vagy tanulószerveződéses gyakorlati képzési program között*. A pályázó kkv-nak indokolással ellátott kérelmet kell benyújtania.



Amennyiben lehetséges, az integrációs program tanulási komponenseit (bevezető képzést vagy nyelvtanfolyamot) ki kell egészíteni a felvételt nyert fiatalnak nyújtott adminisztratív támogatással és áttelepülési segítségnyújtással. Ez különösen vonatkozik a gyakornokokra vagy tanulószerveződéses gyakorlati képzésen részt vevőkre.

Habár a munkáltató maga határozza meg az integrációs program hatókörét és tartalmát, annak **min-den** esetben tartalmaznia kell legalább egy képzési vagy tanulási komponenst. A program képzési elemeinek szintje ennél fogva az **alapszintűtől** (csak egy tanulási komponenst tartalmazó) az **átfogóig** (egy képzési modult adminisztratív támogatással és áttelepülési segítségnyújtással kombináló) terjedhet, és ajánlott minden felvételt nyert munkavállaló, gyakornok és tanulószerveződéses gyakorlati képzésen részt vevő számára.

Az integrációs program ajánlott hossza

Az integrációs programra sor kerülhet egymást követő vagy különálló időszakokban, feltéve, hogy az első három, munkában, gyakornoki vagy tanulószerveződéses gyakorlati helyen töltött hét alatt megkezdődik. Habár nincsenek az időtartamra vonatkozó

konkrét követelmények, a képzési tervek mindazonáltal reálisnak kell lennie, hogy az elvárt eredményeket elérjék.

Miként lehet pénzügyi támogatáshoz jutni?

A munkáltatónak (kkv-nak) a támogatásra való jogosultság érdekében igazolnia kell kérelmét és ismertetnie kell a tervezett integrációs programot. Mindez tisztázható akkor, amikor a munkáltató egy üres állásra vonatkozó ajánlatot nyújt be, vagy a mobil pályázót előválogatás keretében kiválasztja. A képzési szükségleteket legkésőbb az interjú szakaszában azonosítani kell.

Azt megelőzően, hogy a fiatal pályázó megkezdi tevékenységét a társaságnál, a kkv-nak jelentkezési lapot kell benyújtania, amelyen rövid áttekintést nyújt a tervezett integrációs programról. Az adott YfEj foglalkoztatási szolgálatnak minden kérést ellenőriznie és érvényesítenie kell. Az YfEj foglalkoztatási szolgálatok rendelkezésre bocsátják a szükséges tudnivalókat és jelentkezési lapokat.

Az alábbi táblázat bemutatja az egyes tagállamokra érvényes átalányösszegeket a képzési szolgáltatás jellege alapján.



A KKV-K INTEGRÁCIÓS PROGRAMJAIRA ALKALMAZANDÓ ÁTALÁNYÖSSZEGEK A FELVETT FIATAL MUNKAVÁLLALÓK BEILLESZKEDÉSÉRE (*)				
A felvétel országa	Alapszintű bevezető képzés (EUR)	Átfogó bevezető képzés (EUR)	Kiosztási szabály	Beszámolási kötelezettség
	I	II		
Ausztria	820	1025	Feltételek: jelentkezési lap benyújtása az YfEj foglalkoztatási szolgálat jóváhagyását követően	Fizetési kérelem + a résztvevők felsorolása aláírással ellátva, a képzés témájának és időtartamának rövid megjelölésével
Belgium	775	970		
Bulgária	505	635		
Ciprus	665	835		
Cseh Köztársaság	600	750		
Németország	750	940		
Dánia	1015	1270		
Észtország	600	750		
Görögország	725	910		
Spanyolország	710	890		
Finnország	872	1090		
Franciaország	835	1045		
Horvátország	540	675		
Magyarország	525	655		
Írország	810	1015		
Izland	755	945		
Olaszország	795	995		
Litvánia	540	675		
Luxemburg	775	970		
Lettország	540	675		
Málta	660	825		
Hollandia	760	950		
Norvégia	1015	1270		
Lengyelország	525	655		
Portugália	660	825		
Románia	505	635		
Svédország	870	1090		
Szlovénia	660	825		
Szlovákia	590	740		
Egyesült Királyság	845	1060		

(*) Pályázónként.

Egyéb támogatási intézkedések

A fenti szakaszokban meghatározott intézkedések **közvetlen támogatásokat** tartalmaznak a fiatalok és a kkv-k számára. Egyéb támogatási szolgáltatások is rendelkezésre állhatnak azonban a fiatalok számára, amelyeket az YfEj foglalkoztatási szolgálatok **díjmentesen** kínálnak.

További képzési és mentorálási támogatás is nyújtható a pályázók állásokra, gyakornoki és tanulószerveződéses gyakorlati képzési helyekre való jelentkezésének, valamint a sikeres munkaközvetítésnek az ösztönzésére. Ez a támogatás számos formát ölthet, amíg a tanulási vagy támogatási célkitűzések teljesülnek.

Előkészítő képzés (nyelvtanfolyam vagy más)

Amint azt a 15. oldalon említettük, a pályázók jogosultak lehetnek a saját zsebből fizetett nyelvi kurzusok költségeinek visszatérítésére. Bizonyos esetekben az YfEj foglalkoztatási szolgálatokhoz is lehet fordulni segítségért. Biztosíthatják vagy elősegíthetik például az olyan **nyelvi vagy más alapvető képzési szükségletekhez** való hozzáférést, amelyek célja a pályázók általános kompetenciájának és a jövőbeli álláshoz, gyakornoki vagy tanulószerveződéses gyakorlati képzési pozíciókhoz való alkalmazkodókészségének javítása. Ezt a típusú képzést az előválogatáson átment vagy felvételt nyert azon fiatal számára nyújtják, akinél az adott képzési szükségletet megállapították.

Az előkészítő képzés egy rövid távú elhelyezkedés-támogatási intézkedés. Emelt szintű szakmai képzések vagy kötelező szakmai tanúsítási követelményekkel összefüggésben végzendő képzések nem finanszírozhatók az YfEj-programból.

Mentorálási támogatás

A munkáltatók által nyújtott cégen belüli szakmai mentorálás mellett (további információk a 16. oldalon) az YfEj foglalkoztatási szolgálatok nyújthatnak mentorálási támogatást, különösen a gyakornokok és tanulószerveződéses gyakorlati képzésben részt vevők számára. Ez a támogatási intézkedés opcionális.

A mentorálási támogatás célja szociálpedagógiai támogatás és útmutatás nyújtása a munkahelyi kontextuson kívül azon gyakornokok és tanulószerveződéses gyakorlati képzésben részt vevők részére, akiknek strukturáltabb környezetre van szükségük az új helyzetben való sikeres megfeleléshez a fogadó országban (pl. segítség jogi, intézményi, családi és egyéb kérdésekben az új országban való letelepedéssel kapcsolatosan). E támogatás időtartama és jellege a pályázó szükségleteinek megfelelően változhat.

További részletekért az **előkészítő képzéssel vagy az YfEj által nyújtott mentorálási támogatással kapcsolatosan** forduljon az illetékes YfEj foglalkoztatási szolgálatokhoz.

Kifizetések a résztvevők számára



A résztvevők számára teljesítendő kifizetésekre a lehető leghamarabb és a legkisebb papírmunkával kell, hogy sor kerüljön.

A fiatal pályázók vagy a felvételt nyert munkavállalók, gyakornokok és tanulószerveződéses gyakorlati képzésen részt vevők számára lehetőség szerint még azt **megelőzően** ki kell fizetni a támogatást, hogy részt vennének az állásinterjú a saját lakóhelyük szerinti országban vagy külföldön, illetve mielőtt külföldre utaznának a munkavégzés megkezdése céljából. Ez **csak** akkor lehetséges, **ha a támogatásra vonatkozó igény feltételei teljesülnek, és azokat jóváhagyja az illetékes YFEJ foglalkoztatási szolgálat.**

A kifizetésre azt követően kerülhet sor, hogy kézhez vették a munkáltatói interjúra vonatkozó írásbeli visszaigazolást, benne minden szükséges információval, vagy elhelyezkedés esetén a munkáltató által megküldött munkaszerződést vagy legalább az aláírt kötelezettségvállalási nyilatkozatot, amely megerősíti az állásra/gyakornoki helyre/tanulószerveződéses gyakorlati képzési helyre vonatkozó ajánlatot.

Az interjúra való utazási támogatást vagy az áttelepülési támogatást kizárólag akkor fizetik ki a fiatal személyeknek, amennyiben a munkáltató

megerősítette, hogy az adott költséget nem fizette ki (a kettős finanszírozás elkerülésének elve). Az YFEJ foglalkoztatási szolgálatnak előzetesen ellenőriznie kell a munkavállaló juttatásait e tekintetben.

A munkáltató a dokumentumokat közvetlenül az YFEJ foglalkoztatási szolgálatnak küldi meg. Az YFEJ foglalkoztatási szolgálatnak minden esetben meg kell vizsgálnia a benyújtott dokumentumok jogszerűségét és méltányos voltát.

A fiatal pályázók részéről a nyelvi képzéssel kapcsolatosan felmerült költségek a tanfolyam teljesítését követően kerülnek kifizetésre.

Hasonlóképpen, a képzettségek elismertetésével kapcsolatosan felmerült költségek azt követően kerülnek kifizetésre, hogy a fiatal személy kitöltötte az előírt, elismerés iránti kérelmet.

A speciális igényű fiatalok kiegészítő költözési támogatása kiutalására az utazást megelőzően vagy azt követően kerülhet sor. A kifizetés alapját egy kérelem képezi, amely mellé csatolni kell az azt alátámasztó dokumentumokat, különös tekintettel a pályázó helyzetére.

A kifizetési eljárással kapcsolatosan további részletek az YFEJ foglalkoztatási szolgálatoknál érhetők el.

Az YfEj szabályok áttekintése

Az alábbi táblázat áttekintést nyújt az YfEj részvételi követelményeire, a támogatási intézkedésekre és a rendelkezésre álló finanszírozásra vonatkozóan. A célcsoportok részéről felmerült, a táblázatban meghatározottaktól eltérő egyéb költségeket az YfEj rendszer nem fedez.

<p>„AZ ELSŐ EURES-ÁLLÁSOD”: MI IS EZ?</p>	<p>„Az első EURES-állásod” olyan célzott mobilitási program, amely abban segíti a 28 uniós ország és az EFTA/EGT országainak (Izland és Norvégia) fiataljait, hogy a 28 uniós ország vagy EFTA/EGT ország (Izland és Norvégia) egyikében állást, szakmai gyakorlatot vagy tanulószerveződéses gyakorlati képzést találjanak.</p>	
<p>CÉLCSOPORTOK</p>	<p>Fiatalok</p>	<p>Munkáltatók</p>
<p>A CÉLCSOPORTOKRA VONATKOZÓ TÁMOGATHATÓSÁGI FELTÉTELEK</p>	<ul style="list-style-type: none"> → 18 és 35 év közötti korú a jelentkezés benyújtásakor → Valamely uniós vagy EFTA/EGT (Izland, Norvégia) ország állampolgára, és jogszerűen tartózkodik azok egyikében → Valamely másik uniós, EFTA/EGT országban (Izland, Norvégia) keres állást → Nem feltétlenül első alkalommal mobil pályázó → Valamilyen képzéssel vagy munkatapasztalattal rendelkezik 	<ul style="list-style-type: none"> → Valamennyi uniós, EFTA/EGT (Izland, Norvégia) országban jogszerűen letelepedett szervezet/vállalkozás – a vállalkozás méretétől és a gazdasági ágazattól függetlenül → A székhelyük szerinti országban alkalmazandó munkaügyi és pénzügyi jogszabályoknak megfelelnek → Kis- és középvállalkozások (kkv-k, azaz legfeljebb 250 munkavállalót foglalkoztató vállalkozások) részesülhetnek pénzügyi támogatásban
<p>ÁLLÁSKÖZVETÍTÉS</p>	<ul style="list-style-type: none"> → Állások, szakmai gyakorlatok, tanulószerveződéses gyakorlati képzések → A lakóhelyüktől eltérő uniós, EFTA/EGT országban (Izland, Norvégia) → A nemzeti munkaügyi és szociális védelmi jogszabályoknak megfelel és a felek jogairól és kötelezettségeiről való nyilvános és átlátható tájékoztatást biztosít → Díjazást és írásbeli szerveződéses jogviszonyt biztosít legalább hathónapos időtartamra → Teljes vagy részmunkaidős (a teljes munkaidős egyenérték legalább 50 %-a) foglalkoztatásra vonatkozik → A szakmai gyakorlatnak vagy a tanulószerveződéses gyakorlati képzésnek biztosítania kell a megfelelő tanulási célkitűzéseket és az eredmények megfelelő elismerését (azaz igazolást vagy írásbeli nyilatkozatot) 	
<p>A PROGRAM NEM ALKALMAZHATÓ</p>	<ul style="list-style-type: none"> → Liechtenstein, Svájci Államszövetség és harmadik országok állampolgárai, munkáltatói és munkaközvetítései esetén → Kiküldetésben lévő munkavállalók esetén → Az uniós intézményeknél és szerveknél vagy egyéb hasonló nemzetközi szervezeteknél vagy ügynökségeknél (például az ENSZ, OECD, Európa Tanács stb.) vagy uniós finanszírozású hálózatoknál vagy szervezeteknél való elhelyezkedés esetén → Hathónapos időtartamnál rövidebb, időszakos vagy egyéb ideiglenes munkaközvetítés esetén → A kötelező szakmai tanúsítási követelmények hatálya alá tartozó szakképzési szakmai gyakorlat vagy egyéb képzési támogatás (például a jog vagy az orvostudomány területén) 	

		FIATALOK		MUNKÁLTATÓK	
		Intézkedés	Pénzügyi hozzájárulás (pályázónként)	Intézkedés	Pénzügyi hozzájárulás (munkáltatónként)
TÁMOGATÁSI INTÉZKEDÉS	KÖZVETLEN PÉNZÜGYI TÁMOGATÁS	Interjúra való utazási támogatás (a pályázó lakóhelye szerinti országban vagy egy másik uniós, EFTA/EGT országban)	100–350 EUR az utazási költségekre a távolságtól függően + napidíj (DSA)	Az új mobil munkavállalók, gyakornokok, tanulószerveződéses gyakorlati képzésen részt vevők integrációs programja. A programnak a következők közül legalább egy komponenst kell tartalmaznia (alapszintű képzés): → szakmai bevezető képzés → nyelvtanfolyam	505–1270 EUR között mozog pályázónként a célországnak és az (alapszintű vagy átfogó) integrációs programnak megfelelően
		Áttelepülési támogatás	635 –1270 EUR között a célországtól függően	A fentiek bármelyike kombinálható adminisztratív és az áttelepülést elősegítő támogatással (átfogó képzés).	
		Nyelvtanfolyam	A tényleges, bejelentett költségek visszatérítése 1270 EUR-ig		
		Képesítések elfogadása	A tényleges, bejelentett költségek visszatérítése 1000 EUR-ig		
		Kiegészítő áttelepülési támogatás	A támogatható, bejelentett költségek visszatérítése 500 EUR-ig		
	EGYÉB TÁMOGATÁSI-INTÉZKEDÉS	<p>Az YfEj foglalkoztatási szolgálat a közvetítés előtti és utáni támogatási szolgáltatások átfogó csoportját is nyújthatja a fiatal pályázónak</p> <p>A következő díjmentes szolgáltatásokat lehet igénybe venni:</p> <ul style="list-style-type: none"> → Előkészítő képzés (az utazást megelőző és/vagy az utazást követő nyelvtanfolyam vagy egyéb képzési szükséglet); → Mentorálási támogatás. 			

„Felbecsülhetetlen értékű volt számomra a nyelvtanfolyam és a tanácsadók által nyújtott útmutatás. Az YfEj tulajdonképpen egy igencsak erőteljes előkészítő gyakorlat volt a munka világába való belépés előtt.”

Leonardo Maria De Paolis, az Egyesült Királyságba felvett olasz nővér.

Szószedet

A munkahelyek és a munkavállalók összepárosítása – Megfelelő pályázók azonosítása egy adott betöltetlen állásra.

Állás – Valaki más irányítása alatt, díjazás ellenében vállalt munka.

Álláskereső – Olyan személy, aki állást keres.

Átalanýfinanszírozás – Meghatározott költségkategóriákat fedező támogatás, amelyet egységes átalányösszeg vagy egységköltségarány alkalmazásával számítanak ki.

Célcsoportok – Ezen útmutatóban a célcsoportok a fiatalokat és a munkáltatókat (kifejezetten a kkv-kat) jelentik.

Célzott mobilitási program – Személyre szabott kezdeményezés, amely egyedi célcsoportok, gazdasági ágazatok, foglalkozások vagy országok szükségleteit hivatott kezelni.

DSA (daily subsistence allowance) – napidíj.

EaSI – a foglalkoztatás és a szociális innováció európai programja (2014–2020).

EFTA/EGT – Az EGT 1994. január 1-jén, az Európai Szabadkereskedelmi Társulás (EFTA) és az Európai Unió közötti megállapodás nyomán jött létre. Kifejezetten lehetővé teszi, hogy Izland, Liechtenstein és Norvégia részt vegyen az EU belső piacán, azaz részesüljön az áruk, személyek, szolgáltatások és a tőke valamennyi részt vevő ország közötti szabad mozgásához való jogból. Az YfEj rendszer keretében kizárólag Izland és Norvégia részvétele megengedett az EGT-megállapodással összhangban.

Elhelyezkedés – A betöltetlen állás betöltésének folyamatát, azaz a regisztrált álláskereső vagy állásváltoztató tényleges munkába állását jelenti.

Elszámolható költségek – Azok a költségek, amelyek a meghatározott támogathatósági feltételek tekintetében a projekt teljesítéséhez közvetlenül kapcsolódó egyedi költségeknek minősülnek.

EU – Európai Unió.

EURES – Az 1993-ban létrejött EURES egy együttműködési hálózat az Európai Bizottság és az Európai Gazdasági Térség országainak állami foglalkoztatási szolgálatai (áfsz) között. Az EURES együttműködésnek Svájc is tagja. Az EURES több mint 1000 EURES tanácsadóból álló hálózattal és internetes portállal (<https://ec.europa.eu/eures/page/homepage?lang=hu>) rendelkezik, amely munkaügyi és álláshelyekkel kapcsolatos, vonatkozó információkkal szolgál Európa-szerte. A hálózat információkkal, tanácsokkal, állásközvetítéssel és foglalkoztatási szolgáltatásokkal segíti a munkavállalókat és a munkáltatókat, illetve minden polgárt, aki élni kíván a munkavállalók szabad mozgáshoz való jogával az EGT területén.

FTE (full-time equivalent) – teljes munkaidős egyenérték.

Integrációs program – A munkáltató által az új, fiatal munkavállaló részére biztosított legalább egy bevezető képzésből álló csomag, amellyel megkönnyíti beilleszkedését a vállalatnál. A csomagnak valamely képzési formát kell tartalmaznia egyéb támogató szolgáltatásokkal vagy azok nélkül.

Készségek – A tudás alkalmazásának és a know-how használatának képessége a feladatok teljesítése és a problémák megoldása érdekében.

Kkv-k – Legfeljebb 250 munkavállalót foglalkoztató kis- és középvállalkozások.

Kompetenciák – A tudás, készségek és személyes, társadalmi és/vagy módszertani erőforrások munkahelyi vagy tanulási helyzetekben, szakmai és személyes fejlődésben való használatának bizonyított képessége.

Lakóhely szerinti ország – Azon ország, ahol a leendő fiatal munkavállaló a másik tagállamban meghirdetett állásra való jelentkezéskor lakóhellyel (azaz a személyazonosító igazolványában vagy más, ezzel egyenértékű jogi okmányban feltüntetett lakcímmel) rendelkezik.

Legkülső régiók – az Európai Unió kilenc régiója sorolható az úgynevezett legkülső régiók közé: Guadeloupe, Francia Guyana, Réunion, Martinique, Mayotte, Saint-Martin (Franciaország), az Azori-szigetek és Madeira (Portugália), valamint a Kanári-szigetek (Spanyolország).

Megélhetési költségek – A szállással, étkezéssel, helyi közlekedéssel és távközléssel kapcsolatos és egyéb vegyes költségek.

Mobil fiatal álláskereső – Olyan európai fiatal, aki másik tagállamban keres munkát.

Mobil fiatal munkavállaló – Olyan fiatal, aki a lakóhelye szerinti országtól eltérő tagállamban dolgozik vagy nyert felvételt.

Munkaalapú képzés – Szakmai gyakorlat megszerzése tanulószerveződéses gyakorlati képzés során egy vállalkozásnál vagy más szervezetnél.

Munkaerő-felvétel – Az a folyamat, amelynek során a munkáltató felvesz egy pályázót, és ezáltal be tud tölteni egy addig betöltetlen állást.

Pályázó – A fiatal álláskereső, aki állást, szakmai gyakorlatot vagy tanulószerveződéses gyakorlati képzést keres valamely uniós, EFTA/EGT országban.

Szakmai gyakorlat – Ideiglenes munkaalapú képzési pozíció egy vállalkozásnál vagy más szervezetnél (lásd még: tanulószerveződéses gyakorlati képzés).

Speciális igényű fiatal munkavállaló – az YfEj rendszer keretében a speciális igényű személy olyan potenciális résztvevő, akinek egyéni egészségügyi helyzete és/vagy gazdasági és társadalmi háttere vagy lakóhelyének földrajzi elhelyezkedése miatt további pénzügyi támogatásra lehet szüksége a mobilitási tevékenységben való részvételének biztosítása céljából.

Támogatás – Egy meghatározott pénzösszeg.

Tanulószerveződéses gyakorlati képzés – Egy hallgató vagy a tanulmányait éppen befejező fiatal által egy vállalkozásnál, közszervezetnél vagy nonprofit intézménynél eltöltött, határozott időre szóló gyakorlat, amely a rendes foglalkoztatás megkezdése előtt értékes gyakorlati munkatapasztalat megszerzésére irányul. (Lásd még: szakmai gyakorlat.)

Transznacionális munkahelyi mobilitás – Az a lehetőség, hogy a munkavállaló egyik uniós tagállamból egy másikba költözzön egy álláslehetőség miatt.

Utazási költségek – A lakóhely szerinti országból a célszágba való, egy útra szóló vagy menettérti utazásra vonatkozó költségek.

YfEj – Az első EURES-állásod célzott mobilitási program angol nyelvű elnevezésének (Your first EURES job) rövidítése.

YfEj foglalkoztatási szolgálat – Olyan munkaerő-piaci szervezet, amellyel az Európai Bizottság támogatási szerződést kötött az YfEj-tevékenységek támogatására.

Hasznos hivatkozások

A szakmai képzések elismerése: http://ec.europa.eu/internal_market/qualifications/index_en.htm

EaSI – a foglalkoztatás és a szociális innováció európai programja:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1081&langId=hu>

Enterprise Europe Network – kkv-k üzleti támogatása: <http://een.ec.europa.eu>

ERASMUS +: http://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/index_hu.htm

ERASMUS fiatal vállalkozóknak: <http://www.erasmus-entrepreneurs.eu/index.php?lan=hu>

EURAXESS – információk és támogatás kutatók számára: <http://ec.europa.eu/euraxess/>

EURES Az Európai Foglalkoztatási Mobilitás Portálja:

<https://ec.europa.eu/eures/page/homepage?lang=hu>

EUROGUIDANCE, karriertanácsadási rendszerek hálózata Európa-szerte: <http://euroguidance.eu>

EUROPASS: <http://europass.cedefop.europa.eu/hu/home>

European Youth portal: http://europa.eu/youth/EU_hu

Europe Direct – az EU információs szolgáltatása: http://europa.eu/europedirect/index_hu.htm

Európa Önökért tanácsadó portál állampolgároknak és vállalkozásoknak:

<http://europa.eu/youreurope/advice/>

Külföldi munkavállalás az Európai Unióban: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=hu&catId=25>

NARIC, tanulmányok elvégzését igazoló oklevelek és szakmai bizonyítványok elismerésével foglalkozó szervezetek elérhetőségei: <http://enic-naric.net/>

PLOTEUS (az európai térség tanulási lehetőségeiről szóló portál):

http://ec.europa.eu/ploteus/home_hu.htm

SOLVIT problémamegoldó hálózat: http://ec.europa.eu/solvit/index_hu.htm

Tanácsadás a gyakorlati képzésre és szakmai gyakorlatra vonatkozó nemzeti programok kidolgozásához: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1045&langId=en>

Csatlakozz hozzánk a közösségi médián keresztül:

-  EURESjobs
-  EURESjob
-  EURES (céges oldal)
-  EURES Europe

Feliratkozás hírlevelünkre

<http://bit.ly/subscribeeures>

Hírek RSS csatornánkon keresztül

<feed://ec.europa.eu/social/rss.jsp?langId=hu>

HOGYAN JUTHAT HOZZÁ AZ EURÓPAI UNIÓ KIADVÁNYAIHOZ?

Ingyenes kiadványok:

- egy példány:
az EU Bookshopból (<http://bookshop.europa.eu>),
- több példány, valamint plakátok, térképek rendelése:
az Európai Unió képviselőin keresztül (http://ec.europa.eu/represent_hu.htm),
nem uniós országokban a küldöttségektől (http://eeas.europa.eu/delegations/index_hu.htm),
a Europe Direct szolgáltatáson keresztül (http://europa.eu/eurodirect/index_hu.htm)
vagy a 00800 6 7 8 9 10 11 telefonszám tárcsázásával (ingyenesen hívható az EU egész területéről) (*).

(*) A legtöbb hívás és a megadott információk ingyenesek (noha egyes mobiltelefon-szolgáltatókon keresztül, telefonfülkékből és hotelekből a számot csak díjfizetés ellenében lehet hívni).

Megvásárolható kiadványok:

- az EU Bookshopból (<http://bookshop.europa.eu>).

Az első EURES-állásod Célzott mobilitási program

Megkönnyítjük a szabad mozgást és munkavállalást, a fiatal munkavállalók toborzását Európában Útmutató munkakeresőknek és munkáltatóknak

Az első EURES-állásod az EU által támogatott olyan kezdeményezés, amelynek célja, hogy támogassa

- a fiatal európaiakat abban, hogy állást, gyakornoki vagy tanulószerveződéses gyakorlóhelyet találjanak egy másik uniós, EFTA/EGT országban
- a kkv-kat és más munkáltatókat abban, hogy a tehetséges pályázók széles körét elérhessék

Gyakorlati útmutató az alábbi témákról:

- mik a részvételi feltételek és a pályázás folyamata,
- miként lehet munkaorientált és pénzügyi támogatáshoz jutni,
- hol található további tudnivalók.

Találd meg első EURES-állásodat még ma!

Ez a kiadvány elektronikus formátumban az EU összes hivatalos nyelvén,
valamint norvégul és izlandiul is rendelkezésre áll.

Kiadványainkat letöltheti vagy feliratkozhat rájuk díjmentesen az alábbi címen:

<http://ec.europa.eu/social/e-newsletter>

Ha szeretne rendszeresen friss információkat kapni a Foglalkoztatás,
a Szociális Ügyek és a Társadalmi Befogadás Főigazgatóságára vonatkozóan,
iratkozzon fel a díjmentes Social Europe hírlevelünkre az alábbi címen:

<http://ec.europa.eu/social/publications>



<https://www.facebook.com/socialeurope>



https://twitter.com/EU_Social

