



Eka EURES-työpaikka

Kohdennettu liikkuvuusjärjestely

Opas
työnhakijoille
ja työnantajille



eures.europa.eu
ec.europa.eu/social/yourfirsteuresjob



Sosiaalinen
Eurooppa

Eka EURES-työpaikka

Kohdennettu liikkuvuusjärjestely

**Helpotetaan
liikkumista ja työskentelyä
sekä nuorten työllistämistä
Euroopassa**

Euroopan komissio

Työllisyys-, sosiaali- ja osallisuusasioiden pääosasto

Yksikkö C3

Käsikirjoitus valmistunut tammikuussa 2015

EURES on Euroopan komission ja ETA-maiden (EU:n 28 jäsenvaltiota, Norja, Islanti ja Liechtenstein sekä muut kumppanijärjestöt) julkisten työnvälityspalvelujen luoma yhteistyöverkosto, jonka tavoitteena on tukea työntekijöiden liikkuvuutta. EURES on yksi työllisyyttä ja sosiaalista innovointia koskevan EU-ohjelman (EaSI) 2014–2020 kolmesta pilarista.

Tämä julkaisu on saanut taloudellista tukea työllisyyttä ja sosiaalista innovointia koskevasta Euroopan unionin EaSI-ohjelmasta (2014–2020).

Lisätietoja osoitteesta: <http://ec.europa.eu/social/easi>

Euroopan komissio tai kukaan komission nimissä toimiva henkilö ei ole vastuussa tämän julkaisun sisältämien tietojen mahdollisesta käytöstä.

© Kannen kuvat: iStockphoto, Getty Images

Muiden kuin Euroopan unionin tekijänoikeuksien suojattujen valokuvien käytön tai jäljentämisen osalta lupaa on annettava suoraan tekijänoikeuksien omistajilta.

***Europe Direct -palvelu auttaa sinua löytämään
vastaukset EU:hun liittyviin kysymyksiisi.***

**Yhteinen maksuton palvelunumero (*):
00 800 6 7 8 9 10 11**

(*) Saat pyytämäsi tiedot maksutta. Myös useimmat puhelut ovat maksuttomia, joskin jotkin operaattorit, puhelinkioskit tai hotellit voivat periä puheluista maksun.

Suuri määrä muuta tietoa Euroopan unionista on käytettävissä internetissä Europa-palvelimen kautta (<http://europa.eu>).
Luxemburg: Euroopan unionin julkaisutoimisto, 2015

ISBN 978-92-79-43423-5

doi:10.2767/64348

© Euroopan unioni, 2015

Tekstin jäljentäminen on sallittua, kunhan lähde mainitaan.

Sisällys

Kohdennettu liikkuvuusjärjestely ”Eka EURES-työpaikka”: mikä se on?	5
Ratkaisuja nuorisotyöttömyyteen	6
Eka EURES-työpaikka: työvoimapalvelut ja yhteystiedot	7
Kuka voi osallistua ja miten?	8
Nuoret	8
Työnantajat	9
Mitkä työhönsijoittumiset ovat tukikelpoisia?	10
Rajat ylittävien työ-, harjoittelu- ja oppisopimuspaikkojen kohtelu	11
Lähetetyt työntekijät vs. liikkuvat työntekijät	11
Taloudellinen tuki nuorille	12
Kuka voi hyötyä tuesta?	12
Mitkä kulut katetaan?	13
Taloudellinen tuki pk-yrityksille (työnantajille)	18
Muut tukitoimenpiteet	21
Valmistava koulutus (kielikoulutus tai muu)	21
Tukihenkilöiden apu	21
Osallistujille maksaminen	22
Eka EURES-työpaikka -järjestelyn säännöt	23
Sanasto	25
Hyödyllisiä linkkejä	27

Kohdennettu liikkuvuusjärjestely ”Eka EURES-työpaikka”: mikä se on?

Eka EURES-työpaikka on kohdennettu liikkuvuusjärjestely, jolla autetaan EU-maiden sekä Euroopan vapaakauppaliiton/Euroopan talousalueen (EFTA/ETA) maiden⁽¹⁾ (Norja ja Islanti) 18–35-vuotiaita **nuoria kansalaisia** löytämään työpaikka (työ-, harjoittelu- tai oppisopimuspaikka) toisesta EU-/EFTA-/ETA-maasta. Järjestely auttaa myös **työnantajia** ja erityisesti pieniä ja keskisuuria yrityksiä (pk) löytämään tarvitsemaansa työvoimaa vaikeasti täytettäviin töihin.

Eka EURES-työpaikka -järjestely perustuu kolmivuotiseen samannimiseen ja samoihin tavoitteisiin keskittyvään valmistelutoimeen, jonka Euroopan komissio käynnisti vuonna 2012.

Eka EURES-työpaikka -järjestely toteutetaan työllisyyttä ja sosiaalista innovointia koskevan EU-ohjelman (EaSI) 2014–2020 EURES-pilarista. EaSI on suoraan Euroopan komission hallinnoima rahoitusväline Eurooppa 2020 -strategian rahoittamiseksi. Siinä keskitytään erityisesti haavoittuvimmassa asemassa olevien väestöryhmien, kuten nuorien, laadukkaan ja kestäväen työllisyyden edistämiseen. EaSI-ohjelman alaisen kohdennetun liikkuvuusjärjestelyn tavoitteena on testata innovatiivisia menettelyjä rajat ylittävän ammatillisen liikkuvuuden toteuttamiseksi sekä erityisryhmien, talouden alojen, ammattiryhmien ja maiden erityistarpeiden täyttämiseksi.

Jokainen työsuhde kestää vähintään kuusi kuukautta ja perustuu nuoren ja työnantajan allekirjoittamaan muodolliseen työsopimukseen. Rekrytoidulla ehdokkaalla on oikeus palkkaan, tietoon oikeuksistaan ja asianmukaiseen sosiaaliturvaan. **Ensimmäistä** kertaa työpaikkaa toisesta maasta hakevat nuoret asetetaan etusijalle. Myös aikaisemmin muussa kuin asuinmaassaan opiskelleet tai työskennelleet voivat kuitenkin saada Eka EURES-työpaikka -tukea.

Edeltäjänsä tavoin Eka EURES-työpaikka -järjestelyä toteutetaan vuotuisten ehdotuspyyntöjen perusteella. Sitä toteuttavat EURES-verkostoon kuuluvat julkiset työnvälityspalvelut. Myös työmarkkinajärjestöt voivat osallistua. Näiden palvelujen on sovellettava järjestelmän sääntöjä, mutta ne voivat käyttää erilaisia menetelmiä.

Eka EURES-työpaikka -järjestelyn maantieteellinen kattavuus

Alankomaat, Belgia, Bulgaria, Espanja, Irlanti, Italia, Itävalta, Kreikka, Kroatia, Kypros, Latvia, Liettua, Luxemburg, Malta, Portugali, Puola, Ranska, Romania, Ruotsi, Saksa, Slovakia, Slovenia, Suomi, Tanska, Tšekin tasavalta, Unkari, Viro ja Yhdistynyt kuningaskunta sekä Islanti ja Norja (EFTA-/ETA-maat).

”Halusin tulla Saksaan, koska täällä todella arvostetaan kaltaisiiani ammattilaisia. Vaikka tämä on ensimmäinen työpaikkani opintojeni jälkeen, saksalaiset työnantajat kouluttavat ihmisiä mielellään ja pitävät heidät töissä koulutuksen jälkeen.”

Rosa Corchero, Saksassa työskentelevä espanjalainen tietokoneteknikko.



⁽¹⁾ Islanti ja Norja ETA-sopimuksen mukaisesti.

Ratkaisuja nuorisotyöttömyyteen

Eka EURES-työpaikka -järjestelyn tavoite on antaa nuorille ihmisille arvokasta työ- ja harjoittelukemusta aikana, jolloin 15–24-vuotiaiden nuorten työttömyys on kaksi kertaa niin suuri kuin koko väestössä keskimäärin.

Nuorisotyöttömyysaste on Euroopassa hyvin korkea. Marraskuussa 2014 se oli EU:n 28 jäsenvaltiossa 21,9 prosenttia, kun koko väestössä se oli 10 prosenttia. Monissa jäsenvaltioissa, kuten Kreikassa, Kroatiassa ja Espanjassa, joissa nuorisotyöttömyysaste on erittäin korkea, se on kuitenkin viime vuosina laskenut merkittävästi edellisvuosista. 15–24-vuotiaat ja varsinkin naiset näyttävät olevan erityisen haavoittuvassa asemassa jäädä työelämän ulkopuolelle. Yli 25-vuotiaiden aikuisten integroiminen työmarkkinoille näyttää olevan toinen haaste. Talouskriisi on iskenyt pahiten juuri tähän ryhmään, joka ei myöskään ole vielä hyötynyt talouden viimeaikaisesta elpymisestä.

Vaikka Eka EURES-työpaikka ei voi ratkaista kaikkia työmarkkinoiden tasapainon häiriöitä, se voi tarjota ratkaisuja tekemällä työkokemuksen hankkimisesta toisessa jäsenvaltiossa helpompaa nuorille. Se myös auttaa EU:ta saavuttamaan Eurooppa 2020 -kasvustrategian tavoitteen, jonka mukaan 75 prosenttia EU:n 20–64-vuotiaasta väestöstä on ansiotyössä vuoteen 2020 mennessä.

Uusi Eka EURES-työpaikka -järjestely perustuu siihen, mitä valmistelutoimesta on opittu räätälöityjen

työnetsintä- ja työsijoituspalvelujen tehokkuudesta yhdessä taloudellisen tuen kanssa. Eka EURES-työpaikka -arvioinnissa todettiin, että järjestely on olennainen ja innovatiivinen työkalu nuorisotyöttömyyden torjuntaan, taitojen sopimattomuuden käsittelyyn ja työvoiman liikkuvuuden parantamiseen Euroopassa. Eka EURES-työpaikka -järjestely täydentää muita kansallisia ja eurooppalaisia liikkuvuusohjelmia.⁽²⁾

Lyhyt katsaus: Eka EURES-työpaikan valmisteluvaiheen tulokset (EU:n talousarvio 2011–2013)

Eka EURES-työpaikan valmistelutoimen hankkeet alkoivat vuonna 2012, jolloin tukea sai yhteensä 15 hanketta. Vuosina 2012–2014 Eka EURES-työpaikka -järjestelyn kautta tehtiin noin 3 400 työhönsijoitusta. Suurin osa sijoituksista on koskenut nuoria, jotka olivat työttömiä palkkausajankohtana. Työhönsijoitusten kannalta kolme tärkeintä talouden alaa ovat olleet IT- ja viestintäala, hallinto- ja tukipalvelut sekä terveys- ja sosiaaliala. Useimmat työpaikan löytäneet olivat alle 27-vuotiaita. Vähintään keskiasteen koulutuksen tai ammattikoulutuksen hankkineet nuoret muodostivat suurimman osan järjestelyssä työpaikan löytäneistä. Tällä kaudella kolme suurinta rekrytoijamaata ovat olleet Yhdistynyt kuningaskunta, Saksa ja Espanja. Kolme suurinta lähtömaata ovat olleet Espanja, Puola ja Ruotsi.

(2) <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=993&langId=fi>

Eka EURES-työpaikka: työvoimapalvelut ja yhteystiedot

Eka EURES-työpaikka -järjestelyä panevat täytäntöön julkiset työnvälityspalvelut ja EURES-verkoston jäsenet yhdessä muiden EURES-järjestöjen kanssa (jäljempänä Eka EURES-työpaikka -työvoimapalvelut).

Euroopan komissiolla on poliittinen ja taloudellinen kokonaisvastuu Eka EURES-työpaikka -järjestelystä. Se on myös vastuussa järjestelyn mainostamisesta, neuvonnan ja tuen antamisesta täytäntöönpano-organisaatioille ja toimien yleisestä seurannasta ja arvioinnista.

Eka EURES-työpaikka -työvoimapalvelut ovat vastuussa tässä oppaassa esiteltyjen toimien toteuttamisesta. Kiinteiden tavoitteiden pohjalta ne tarjoavat **tietoa ja rekrytointi-, työnvälitys-, valmistelu-,**

työhönsijoitus- ja perehdyttämistukea sekä nuorille että työnantajille. Kaikki Eka EURES-työpaikka -työvoimapalvelut välittävät työpaikkoja, mutta kaikki eivät hoida harjoittelu- tai oppisopimuspaikkoja. Näiden paikkojen saatavuus sekä niihin sisältyvä tuki ja sen saatavuus voivat siten vaihdella.

Työmarkkinoiden tarpeet ja ehdot määrittävät pitkälti työhönsijoittumismahdollisuudet ja työvoiman liikkumissuunnat. Nämä voivat vaihdella ajan myötä. Eka EURES-työpaikka -järjestely ei voi sitoutua tarjoamaan jokaiselle kiinnostuneelle nuorelle työnhakijalle työ-, harjoittelu- tai oppisopimuspaikkaa toisessa jäsenvaltiossa tai jokaiselle työnantajalle sen etsimää liikkuvaa työvoimaa toisesta maasta.

Lisätietoa Eka EURES-työpaikka -työvoimapalveluista, niiden tukitoimista ja yhteystiedoista saa osoitteista:

<http://eures.europa.eu>

<http://ec.europa.eu/social/yourfirsteuresjob>

"Joskus matkustuksen esteet ovat suurempia kuin motivaatio siirtyä ulkomaille töihin. Taloudellisen tuen mahdollisuus on olennaista molemmille osapuolille, ja Eka EURES-työpaikka on hoitanut logistiikanhallinta- ja muutuskustannukset."

Giambattista Bufalino, henkilöstöpäällikkö, LB-konsernin maltalainen verkkopeliyrittäjä.

Kuka voi osallistua ja miten?

Eka EURES-työpaikka on tarkoitettu nuorille työnhakijoille ja yrityksille (lähinnä pk-yrityksille), jotka haluavat täyttää avoimia työpaikkoja EU-/EFTA-/ETA-maista⁽³⁾. Seuraavilla sivuilla selvitetään osallistumisääntöjä sekä vaatimuksia, joita sovelletaan yhtäältä **työpaikkoihin** ja toisaalta **harjoittelu- ja oppisopimuspaikkoihin**.

Nuoret

Eka EURES-työpaikka on avoin **18–35-vuotiaille** EU-/EFTA-/ETA-maan kansalaisille, jotka asuvat laillisesti jossakin EU-/EFTA-/ETA-maassa ja haluavat löytää työ-, harjoittelu- tai oppisopimuspaikan jostakin muusta EU-/EFTA-/ETA-maasta kuin asuinmaastaan.

Tämä ikäryhmä valittiin, koska vaikka opinnoista työelämään siirrytään yleensä 18–24-vuotiaana, monilla kolmekymppisilläkin on silti vaikeuksia löytää töitä. Tässä sukupolvessa vaikeudet liittyvät muun muassa epävarmoihin työmarkkinoihin ja ylipätevyyteen.

Kaikkien hakijoiden on oltava 18–35-vuotiaita hakuhetkellä. Ehdokas voi hakea työ-, harjoittelu- tai oppisopimuspaikkaa ja saada taloudellista tukea, jos hakemus on tehty ennen 36 vuoden ikää.

Työnhakijan profili

Eka EURES-työpaikka -järjestelyä ei ole rääätälöity yksinomaan ensimmäistä työpaikkaansa hakeville. Osallistua voivat kaikki nuoret, jotka täyttävät edellä esitetyt edellytykset, koulutustasosta, työ-/harjoittelukokemuksesta tai taloudellisesta ja sosiaalisesta taustasta riippumatta – kunhan he täyttävät avoimen työpaikan hakuehdot ja noudattavat rekrytoivan maan työlainsäädäntöä. Sekä ammattitaitoiset että niukasti koulutetut nuoret voivat hakea.

Hakijan tarkistuslista

- on jonkin EU:n 28 jäsenvaltion tai EFTA-/ETA-maan (Islanti ja Norja) kansalainen ja asuu laillisesti jossakin EU:n 28 jäsenvaltiosta tai EFTA-/ETA-maassa (Islanti ja Norja)
- 18–35-vuotias hakemuksen toimittamishetkellä
- etsii työ-, harjoittelu- tai oppisopimuspaikkaa toisesta EU-/EFTA-/ETA-maasta
- työnhakija tai työpaikan vaihtaja, mutta ei välttämättä ensikertalainen **liikkuva** ehdokas
- voi olla ammattitaitoinen tai niukasti koulutettu paikkaa hakiessaan
- työkokemuksesta on hyötyä, mutta se ei ole välttämätöntä

Tietoa kroatialaisiin työnantajoihin sovellettavista siirtymätoimenpiteistä osoitteessa:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=fi&catId=466>

"Järjestelystä on ollut uskomattoman paljon hyötyä, ja voin suositella sitä kenelle tahansa. Muuttaminen oli vaikeaa, koska perheeni ja tyttöystäväni ovat edelleen Kreikassa, mutta olen mielestäni aloittanut uuden elämäni parhaissa mahdollisissa olosuhteissa."

Alexandros Giannoulakis, kreikkalainen sairaanhoitaja Suomessa.

⁽³⁾ Tukikelpoiset maat, ks. [Kohdennettu liikkuvuusjärjestely "Eka EURES-työpaikka": Mikä se on?](#)

Työnantajat

Eka EURES-työpaikka -järjestelyyn voivat osallistua kaikki yritykset, etenkin pk-yritykset, tai muut organisaatiot, jotka ovat laillisesti sijoittautuneet johonkin EU-/EFTA-/ETA-maahan. Taloudellista tukea voivat kuitenkin saada ainoastaan pk-yritykset.

Järjestely on avoin myös yrityksille, joiden kotipaikka on Sveitsin valaliitossa, Liechtensteinissa⁽⁴⁾ tai kolmansissa maissa **sillä ehdolla, että yritykset ovat laillisesti sijoittautuneet johonkin EU-/EFTA-/ETA-maahan ennen osallistumista.**

Kaikkien organisaatioiden on noudatettava sijoittautumismaidensa työ- ja verolainsäädäntöä.

Järjestely ei koske työpaikkoja EU:n toimielimissä tai virastoissa tai muissa kansainvälisissä poliittisissa, taloudellisissa, yhteiskunnallisissa tai tieteellisissä organisaatioissa (kuten Yhdistyneissä kansakunnissa, OECD:ssä, Euroopan neuvostossa tai vastaavissa) tai ylikansallisissa sääntelyelimissä ja niiden virastoissa. Kriteerit koskevat myös EU-rahoitteisia verkostoja, alustoja tai vastaavia organisaatioita.

Painopisteenä pk-yritykset

Eka EURES-työpaikka -järjestelyssä pk-yritys on yritys, jossa on enintään 250 työntekijää. Nämä yritykset ovat tärkein kohdeyritysryhmä, koska niiden panos Euroopan talouskasvuun on merkittävä erityisesti uusien työpaikkojen osalta. Pk-yritykset edustavat 99 prosenttia kaikista yrityksistä ja luovat

66 prosenttia kaikista työpaikoista (vuonna 2013 tämä tarkoitti 28 EU-maassa yhteensä 88,8 miljoonaa työntekijää). Ne ovat keskeisiä talouskasvun, innovaation, työllisyyden ja sosiaalisen osallisuuden edistäjiä. Kaksi kolmasosaa yksityisen sektorin työpaikoista on pk-yrityksissä, joiden osuus EU:n yritysten tuottamasta kokonaisarvosta on yli puolet.

Pk-yrityksiä auttavat selviytymään talouskriisistä monet tekijät, kuten muun muassa osaamisen kehittäminen, innovaatio ja kansainvälistyminen. Taitavat työntekijät saatetaan joutua rekrytoimaan muista jäsenvaltioista. Pk-yritykset eivät kuitenkaan usein palkkaa henkilökuntaa tai hyväksy harjoittelijoita tai oppisopimusopiskelijoita muista maista. Pienillä yrityksillä on eniten vaikeuksia maksaa muutto- ja/tai koulutus- ja tukipalveluita liikkuvien ehdokkaiden integroitumisen helpottamiseksi.

Eka EURES-työpaikka -järjestelyn tarjoama taloudellinen tuki on tarkoitettu pääasiassa auttamaan pk-yrityksiä rekrytoimaan ja integroimaan paremmin lahjakkaita nuoria ihmisiä muista EU-/EFTA-/ETA-maista.

Muut työnantajat

Suuret yritykset ja muut organisaatiot, jotka eivät kuulu pk-yrityksen määritelmän piiriin, samoin kuin työnantajina toimivat työvoimapalvelut, voivat myös osallistua Eka EURES-työpaikka -järjestelyyn mutta **ilman** taloudellista tukea. Näillä työnantajilla on yleensä jo vakiintuneet henkilöstön integroimis- ja tukipalvelut.

⁽⁴⁾ Maat, jotka eivät osallistu Eka EURES-työpaikka -järjestelyyn.

Mitkä työhönsijoittumiset ovat tukikelpoisia?

Jotta työhönsijoittumiseen voi saada tukea Eka EURES-työpaikka -järjestelystä, työpaikan on oltava tarkoitettu henkilölle, joka harjoittaa toisen johdolla tuottavaa ja tuloksellista toimintaa, josta hän saa tuloa. Tämä on määritelty komission vuonna 2010 laatimassa tiedonannossa ”Työntekijöiden vapaan liikkuvuuden vahvistaminen” ja vahvistettu unionin oikeuskäytännössä.

Työpaikka on työntekijän toimi missä tahansa organisaatiossa; harjoittelut ja oppisopimukset (työharjoittelut) muodostuvat määrätyn pituisesta käytännön harjoittelusta työpaikalla (kaikki käsitteet selitetään tarkemmin keskeisten käsitteiden ja lyhenteiden sanastossa sivuilla 25–26).

Eka EURES-työpaikka -työvoimapalveluissa asetetaan etusijalle työpaikat, eivätkä ne välttämättä aina välitä harjoittelu- ja oppisopimuspaikkoja. Työpaikkojen ja tuen saatavuus voi vaihdella ja olla rajoitettua. Ehdokkaiden on pyydettävä asiasta lisätietoa Eka EURES-työpaikka -työvoimapalvelusta.

Yleiset säännöt

Eka EURES-työpaikka -järjestelyssä tukikelpoinen voi olla periaatteessa mikä tahansa kansallisen lainsäädännön mukainen työ-, harjoittelu- tai oppisopimuspaikka toimialasta tai kansallisesta sääntelykehiksestä riippumatta. Eka EURES-työpaikka -järjestely **ei** kuitenkaan koske harjoittelu- ja oppisopimuspaikkoja, jotka muodostavat osan pakollisista ammattipätevyysvaatimuksista (jotka ovat yleinen käytäntö esimerkiksi asianajajan, lääkärin ja arkkitehdin kaltaisten säänneltyjen ammattien osalta).

Työ-, harjoittelu- tai oppisopimuspaikan hyväksymishetkellä ehdokkaiden on oltava työttömiä – toisin sanoen heillä ei saa olla asuinmaassaan eikä muualla työsopimusta toisen työnantajan kanssa.

Kaikissa olosuhteissa tukikelpoisten työhön sijoittumisen on oltava seuraavien vaatimusten mukaisia:

- Työ- tai harjoittelupaikka sijaitsee muussa EU-/EFTA-/ETA-maassa kuin nuoren työnhakijan, harjoittelijan tai oppisopimusopiskelijan asuinmaassa.
- Työhön sijoittumisen yhteydessä annetaan avointa ja selkeää tietoa harjoittelijan/oppisopimusopiskelijan, työnantajan, muiden työmarkkinoiden sidosryhmien ja tapauskohtaisesti koulutusorganisaation oikeuksista ja velvollisuuksista.
- Työ- tai harjoittelupaikka on kansallisen työ- ja sosiaaliturvalainsäädännön mukainen ja takaa asianmukaisen suojan ja etuudet (sosiaaliturvan, sairaus- ja tapaturmavakuutuksen) liikkuville työntekijöille ja liikkuville harjoittelijoille tai oppisopimusopiskelijoille.
- Työ- tai harjoittelupaikka takaa korvauksen ja kirjallisen työsopimuksen.
- Työsopimuksessa määritetään ammatilliset (tai ammattikoulutukseen liittyvät) tavoitteet, työsuhteen kesto, työajat, oikeudet ja velvollisuudet, korvaukset ja sosiaaliturvamääräykset.
- Työsuhteen vähimmäiskesto on **kuusi kuukautta**.
- Työ- tai harjoittelupaikka on kokopäiväinen **tai** osa-aikainen (vähintään 50 prosenttia kokopäiväisestä työajasta tai kokoaikatyötä vastaavasta ajasta).

Harjoittelu- ja oppisopimuspaikkoja koskevat erityissäännöt:

Osallistuvien yritysten tai muiden isäntäorganisaatioiden on oltava halukkaita rekrytoimaan harjoittelijoita tai oppisopimusopiskelijoita muista jäsenvaltioista ja noudatettava sekä kansallisia että Eka EURES-työpaikka -järjestelyn harjoittelu- ja oppisopimuspaikkoihin sovellettavia vaatimuksia.

Kaikkien Eka EURES-työpaikka -järjestelyn kautta oppisopimusopiskelijan tai harjoittelijan palvelukseensa ottavien työnantajien on

- tarjottava osaamista edistävää työssäoppimista ja koulutusta
- tarjottava asianmukaista ammatillista neuvontaa/ tukea isäntäyrityksessä tai -organisaatiossa koko työharjoittelun ajan.
- tarjottava mahdollisimman paljon asettautumispapua ja logistista tukea, kuten apua asunnon löytämisessä (esimerkiksi retkeilymajassa, isäntäperheessä tai asunnossa), helpotettava koulunkäyntiä kaksiosaisen ammattikoulutusjärjestelmän osalta ja tapauskohtaisesti annettava täydentävää taloudellista tukea kansallisista (julkisista tai yksityisistä) rahoituslähteistä
- laadittava todistus tai kirjallinen selvitys, jossa osoitetaan harjoittelun tai oppisopimuksen aikana hankitut tiedot, taidot ja pätevyys, yrityksen/ organisaation tai kansallisen käytännön mukaisesti.

Työnantajan tarkistuslista

- johonkin EU-/EFTA-/ETA-maahan sijoittautunut suuri organisaatio tai pk-yritys
- yksi tai useampia vapaita työ-/harjoittelu-/ oppisopimuspaikkoja
- halukas rekrytoimaan toisesta EU:n 28 jäsenvaltiosta tai toisesta EFTA-/ETA-maasta (Islanti ja Norja)
- tarjoaa työ- tai harjoittelupaikkaa kansallisen työ- ja sosiaaliturvalainsäädännön mukaisesti
- vähintään kuuden kuukauden työsopimus, koko- tai osa-aikainen toimi (vähintään 50 % kokopäiväisestä työajasta)
- harjoittelijoiden ja oppisopimusopiskelijoiden osalta: pystyy tarjoamaan työssäoppimista ja koulutusta, antamaan asettautumistukea sekä laatimaan harjoittelun lopussa todistuksen/ selvityksen hankituista taidoista ja pätevyyksistä.

Rajat ylittävien työ-, harjoittelu- ja oppisopimuspaikkojen kohtelu

Eka EURES-työpaikka -järjestelystä annetaan taloudellista tukea sekä kansainvälisille että rajat ylittävillä liikkuvilla työntekijöille ulkomaille muuttamista varten, jos he asettuvat asumaan (pysyvästi tai tilapäisesti) maahan, jossa työpaikka sijaitsee.

Sellaisia varsinaisia rajat ylittäviä työ-, harjoittelu- tai oppisopimuspaikkoja varten, joiden yhteydessä ei muuteta eikä tarvita kaksoiskotipaikkaa, ehdokas ei kuitenkaan saa kiinteämääräistä rahoitusta muuttokulujen kattamiseen (lisää taloudellisesta tuesta sivulla 13).

Tämä koskee esimerkiksi ehdokkaita, jotka aikovat työskennellä tai voivat suostua työskentelemään naapurimaassa vaihtamatta asuinmaata eli matkustamalla päivittäin rajan yli. Nämä ehdokkaat voivat silti hyötyä työnvälityksestä ja työhön sijoittumista tukevista palveluista, mukaan luettuna taloudellinen tuki muiden kulujen kattamiseksi.

Lähetetyt työntekijät vs. liikkuvat työntekijät

Eka EURES-työpaikka ei koske työsopimuksia, jotka kuuluvat työntekijöiden lähettämisestä annetun lainsäädännön soveltamisalaan (direktiivi 96/71/EY).

Lähetetyt työntekijät ja liikkuvat työntekijät ovat kaksi eri ryhmää: ”lähetetty työntekijä” on työsuhteessa yhdessä jäsenvaltiossa, mutta hänen työnantajansa lähettää hänet tilapäisesti työskentelemään toiseen jäsenvaltioon.

”Liikkuva työntekijä” sen sijaan on henkilö, joka päättää lähteä toiseen EU-/EFTA-/ETA-maahan etsimään työtä tai ammatillista koulutusta, ottaa vastaan työpaikan toisessa jäsenvaltiossa ja on siellä työsuhteessa.

Taloudellinen tuki nuorille



Eka EURES-työpaikka -järjestelyn taloudellinen tuki kattaa osan osallistujille – nuorille ja työnantajille – kansainvälisissä tai rajat ylittävissä työhönsijoitumistoimissa aiheutuvista kuluista.

Kuten muidenkin Euroopan komission yhteisrahoittamien liikkuvuustoimien osalta, **kiinteämääräinen rahoitus** on yksi Eka EURES-työpaikka -järjestelyssä käytettävistä rahoitusmekanismeista. Tämän menetelmän avulla on yksinkertaista laskea avustuksen määrä soveltamalla tiettyjä kuluryhmiä varten **etukäteen vahvistettuja summia**. Se on myös avoin järjestelmä, joka takaa edunsaajien yhdenvertaisen kohtelun.

Muunlaisia tukia varten on toimitettava budjetitarvio tukikelpoisista kuluista tai lasku tai kuitti aiheutuneista kuluista, ennen kuin korvauksia voidaan maksaa.

Kuka voi hyötyä tuesta?

Kaikki sivulla 9 määritetyt osallistumiskriteerit täyttävät nuoret työnhakijat, jotka ovat rekisteröityneet Eka EURES-työpaikka -työvoimapalveluun hakeakseen työ-, harjoittelu- tai oppisopimuspaikkaa

toisesta jäsenvaltiosta, voidaan sijoittaa työhön ja voivat saada taloudellista tukea, mikäli:

- työnhakijan profiili sopii toisen EU-/EFTA-/ETA-maan Eka EURES-työpaikka -työvoimapalvelun listoilla olevaan vapaaseen työpaikkaan tai ehdokas on läpäissyt esivalintakerroksen
- tässä oppaassa määritetyt rahoituksen hakemisen edellytykset täyttyvät ja Eka EURES-työpaikka -työvoimapalvelu hyväksyy ne.

Myös työnhakijat, jotka asuvat tilapäisesti toisessa EU-/EFTA-/ETA-maassa ja etsivät työ-, harjoittelu- tai oppisopimuspaikkaa, voivat hyötyä Eka EURES-työpaikka -tuesta. Tätä varten heidän on rekisteröidyttävä Eka EURES-työpaikka -työvoimapalveluun ja selviydyttävä mahdollisesti yhden tai useamman vapaan työpaikan esikarsinnasta kyseisessä maassa. Nämä ehdokkaat voivat saada kaikkia muita tukia paitsi muuttoavustusta.

Työnhakijoiden on aina rekisteröidyttävä Eka EURES-työpaikka -työvoimapalveluun. Rekisteröinti ei takaa taloudellista tukea. Työnhakijat, jotka ovat löytäneet työpaikan toisesta jäsenvaltiosta muiden organisaatioiden tai yhteyksien avulla, eivät voi saada taloudellista tukea.

Mitkä kulut katetaan?

Taloudellinen tuki edistää asioita aivan alusta asti, ennen kuin osallistuja aloittaa työn. Kuten edellä kerrottiin, tukea voi saada kiinteämääräisenä avustuksena tai todellisten kulujen korvauksena.

Kiinteämääräiset avustukset kattavat osan haastattelumatkan aiheuttamista matka-, vakuutus- ja oleskelukuluista ja muuttoon liittyvistä kuluista ennen ensimmäistä palkanmaksua. Taloudellista tukea voi saada työnantajana toimivan yrityksen/organisaation koosta riippumatta.

Nuoret ehdokkaat voivat myös hakea osakorvausta seuraavien aiheuttamista kuluista:

- kielikurssit
- pätevyyskierrosten tunnustaminen
- erityistarpeisten henkilöiden liikkuvuus.

Ehdokkaat ovat vastuussa omasta matkavakuutuksesta. Heidän kannattaa myös hankkia eurooppalainen sairausvakuutuskortti, jonka avulla he voivat väliaikaisesti toisessa ETA-maassa oleskellessaan

käyttää julkisia terveyshoitopalveluja samoilla ehdoilla ja kustannuksilla (joissain maissa maksutta) kuin kyseisen maan sairausvakuutetut henkilöt⁽⁵⁾.

Haastattelumatka toiseen EU-/EFTA-/ETA-maahan

Käsitteellä ”haastattelu” tarkoitetaan kahdenkeskistä vuoropuhelua yhden tai useamman työnantajan kanssa. Se voi myös sisältää valintakilpailuja. Haastattelumatka ulkomaille ei **ole pakollinen** – se on vain yksi useista valintamenettelyistä.

Haastattelumatka ei myöskään ole **oikeus**, sillä kutsuja laaditaan vain Eka EURES-työpaikka -järjestelyyn osallistuvien työnantajien ja asianosaisten työvoimapalvelujen välisen sopimuksen perusteella. Suositeltavaa on, että ne esittävät kutsun vain tapauksissa, joissa ehdokkaan palkkaaminen onerittäin todennäköistä, ja ottavat huomioon matkan pituuden ja työnhakijan kulut. Ehdokas voi vapaasti hyväksyä haastattelumatkan tai kieltäytyä siitä tai ehdottaa toista vaihtoehtoa, kuten haastattelua puhelimitse tai videoneuvottelun kautta.

⁽⁵⁾ Lisätietoja kortista ja sen saamisesta löytyy osoitteesta <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=559&langId=fi>

Avustus toiseen EU-maahan tehtävää haastattelumatkaa varten voidaan hyväksyä vasta sen jälkeen, kun Eka EURES-työpaikka -työvoimapalvelu on tutkinut työnantajan/työnantajien todelliset rekrytointitarpeet ja toimen potentiaalisen kustannus-hyötysuhteen.

Jos ulkomaille tehtävälle haastattelumatkalle tai -matkoille näytetään vihreää valoa, ehdokkaalla on oikeus kiinteämääräiseen avustukseen, joka perustuu asuinpaikasta haastattelupaikkaan kuljettavan matkan pituuteen ja päivärahaan enintään kolmelle päivälle. Tämä avustus kattaa osan sekä matkettä oleskelukuluista (ruokailu, paikallisliikenne, televiestintä ja muut kulut), matkavakuutus ja majoitus mukaan lukien (katso taulukko alla).

Haastattelumatka ehdokkaan kotimaassa

Työnantajat matkustavat usein ehdokkaan asuinmaahan tehdäkseen haastatteluja työpaikkamessuilla tai kansainvälisissä rekrytointitapahtumissa. Tämä voi olla tehokastapalisätätyöhönsijoittumisten lukumäärää ja pienentää samalla ehdokkaiden matkakuluja.

Tämän vaihtoehdon tarjoamista säästöstä huolimatta ehdokkaille saattaa silti aiheutua huomattavia

kuluja, etenkin jos haastattelu tehdään kaupungissa, joka sijaitsee kaukana asuinpaikasta. Tällaisessa tilanteessa toisiin EU-/EFTA-/ETA-maihin tehtäviä haastattelumatkoja koskevia sääntöjä sovelletaan muun muassa kotimaan sisällä tehtäviin haastattelumatkoihin. Niihin pätevät samat arviointikriteerit kuin EU-/EFTA-/ETA-maihin tehtäviin haastattelumatkoihin.

Tämä vaihtoehto koskee erityisesti sellaisia ehdokkaita, jotka matkustavat suurten maiden sisällä tai kansallisilta merentakaisilta alueilta Euroopan mantereelle.

Haastattelupaikan maantieteellisen etäisyyden laskeminen

Maantieteellinen etäisyys, joka määrää haastattelumatkan tukemiseksi myönnettävän summan, mitataan asuinpaikasta (tai lähimmästä suuresta kaupungista) paikkaan, jossa haastattelu tehdään (tai lähimpään suureen kaupunkiin).

Jos matka suuntautuu eri kohteisiin jäsenvaltion sisällä tai useissa jäsenvaltioissa, hyväksyttävä avustus perustuu ehdokkaan asuinpaikan ja kauimpana sijaitsevan haastattelukohteen väliin etäisyyteen.

Muut haastattelumahdollisuudet

Haastattelut on tehtävä puhelimitse tai videoneuvottelun avulla aina, kun se on mahdollista. Eka

EURES-työpaikka -työvoimapalvelujen tulee helpottaa videoneuvottelupalvelujen saamista sellaisten nuorten ehdokkaiden ja/tai työnantajien käyttöön, joilla ei ole tarvittavia välineitä.

NUORTEN AVUSTUS HAASTATELUJA VARTEN					
Kohdepaikkakunta tai -maa	Etäisyys (km)	Summa (euroa)		Kohdentamissääntö	Raportointivelvoitteet
		Matka- ja majoituskulut	Päiväraha		
Jokin EU:n 28 jäsenvaltiosta tai EFTA-/ETA-maa (Islanti ja Norja)	0 – 50	0	50 /pv	Työnantajan haastattelukutsu ja Eka EURES-työpaikka työvoimapalvelun hyväksyntä	Liikkuvan ehdokkaan allekirjoittama ilmoitus
	> 50 - 250	100	25 /½ pv		
	> 250 – 500	250	Huom.:		
	> 500	350	Maks. 3 pv		

Muuttoavustus toiseen jäsenvaltioon

Jos nuori ehdokas rekrytoidaan toisessa jäsenvaltiossa työhön sijoittumista varten, hänellä on oikeus saada (kiinteämääräinen) avustus ennen asuinmaasta lähtöä, mutta vasta saatuaan työnantajalta kirjallisen vahvistuksen tarjouksesta ja työsovimuksen yksityiskohdista. Prosessia ohjaa ja sen

hyväksyy Eka EURES-työpaikka -työvoimapalvelu. Avustus vaihtelee kohdemaasta riippuen 635 eurosta 1 270 euroon. Se auttaa maksamaan osan kohdemaahan asettumisesta syntyvistä matka- ja oleskelukuluista, matkavakuutus ja majoitus mukaan luettuna (ei sovelleta rajatyöntekijöihin tai ehdokkaihin, jotka asuvat väliaikaisesti EU-/EFTA-/ETA-maassa ja etsivät töitä).



NUORTEN AVUSTUS TOISEEN JÄSENVALTIOON MUUTTOA VARTEN (TYÖHÖN SIOITTUMINEN)			
Kohdema	Summa (euroa)	Kohdentamissääntö	Raportointivelvoitteet
Itävalta	1 025	Automaattinen Eka EURES-työpaikka -työvoimapalvelun hyväksynnän jälkeen, mutta ennen muuttoa kohdemaahan	Rekrytoidun ehdokkaan allekirjoittama ilmoitus
Belgia	970		
Bulgaria	635		
Kypros	835		
Tšekin tasavalta	750		
Saksa	940		
Tanska	1 270		
Viro	750		
Kreikka	910		
Espanja	890		
Suomi	1 090		
Ranska	1 045		
Kroatia	675		
Unkari	655		
Irlanti	1 015		
Islanti	945		
Italia	995		
Liettua	675		
Luxemburg	970		
Latvia	675		
Malta	825		
Alankomaat	950		
Norja	1 270		
Puola	655		
Portugali	825		
Romania	635		
Ruotsi	1 090		
Slovenia	825		
Slovakia	740		
Yhdistynyt kuningaskunta	1060		

Muu taloudellinen tuki

Nuorilla ehdokkailla voi olla tietyn ehdoin myös oikeus saada **koulutus- tai muuttokuluihin** liittyvää lisätukea muuttaessaan työskentelemään toiseen EU-/EFTA-/ETA-maahan. Tämä tuki myönnetään todellisten kulujen korvaamisen perusteella, ja se on aina perusteltava asianmukaisesti ennen rahan käyttämistä.

Jos nuoren on käytävä **kielikurssilla**, siihen liittyvät kulut maksaa suoraan joko ehdokas tai Eka EURES-työpaikka -työvoimapalvelu.

Jos ehdokas haluaa muuttaa toiseen EU-/EFTA-/ETA-maahan alallaan toimivan uuden työnantajan tarjoamaa työ-, harjoittelu- tai oppisopimuspaikkaa varten, ehdokasta saatetaan vaatia hankkimaan tunnustus **akateemiselle ja/tai ammatilliselle pätevyydelleen**.

Eka EURES-työpaikka -järjestelyn tavoitteena on myös edistää tasa-arvoa ja osallisuutta helpottamalla erityistarpeisten nuorten pääsyä järjestelyn piiriin. Erityistarpeet voivat liittyä ehdokkaiden terveyteen tai heidän taloudelliseen, sosiaaliseen tai kulttuuriin taastaansa. Myös maantieteelliset tekijät voivat vaikuttaa täydentävän taloudellisen tuen saamiseen Euroopan syrjäisimmiltä alueilta tai Euroopan talousalueen syrjäisimmistä maista, kuten muun muassa Kyprokselta, Maltalta, Skandinavian pohjoisosasta ja Etelä-Italiasta, tulevien ehdokkaiden kohdalla. Nämä kriteerit täyttävät ehdokkaat ovat tukikelpoisia ja voivat saada täydentävää muuttoavustusta.

Lisätietoa tukikelpoisuuden edellytyksistä saa kaikilta Eka EURES-työpaikka -työvoimapalveluilta. Alla olevassa taulukossa on tiivistelmä kielikoulutusta, pätevyyden tunnustamista ja täydentävää muuttoavustusta varten saatavilla olevasta taloudellisesta tuesta.

MUUT NUORILLE TARKOITETUT TUKITOIMENPITEET			
Toimenpide	Summa (euroa)	Kohdentamissääntö	Raportointivelvoitteet
Kielikurssi	Todelliset ilmoitetut kulut korvataan 1 270 euroon saakka	Ehdollinen: rahoitushakemukseen liitettävä koulutuksen kuvaus ja arvio	Yksityiskohtaiset perustelut aiheutuneista kuluista, kopio laskusta/ kuitista ja todistus koulutuksesta
Pätevyysien tunnustaminen	Todelliset ilmoitetut kulut korvataan 1 000 euroon saakka	Ehdollinen: rahoitushakemukseen liitettävä kansallisen akateemisen tai ammattikoulutodistuksen kopio	Yksityiskohtaiset perustelut aiheutuneista kuluista, kopio laskusta/ kuitista
Täydentävä muuttoavustus	Tukikelpoiset ilmoitetut kulut korvataan 500 euroon asti	Ehdollinen: rahoitushakemukseen liitettävä lääkärintodistuksen, tuloveroilmoituksen, henkilötodistuksen tai vastaavan kopio ja, jos mahdollista, alustavia kuluja koskeva arvio	Ehdokkaan allekirjoittama ilmoitus (jos kulut perusteltu ja arvioitu ennakkoon) tai yksityiskohtaiset perustelut aiheutuneista kuluista, kopio laskusta/ kuitista todellisten aiheutuneiden kulujen osalta

Taloudellinen tuki pk-yrityksille (työnantajille)

Työnantajat (pk-yritykset), jotka ottavat palvelukseensa liikkuvia ehdokkaita työ-, harjoittelu- tai oppisopimuspaikkaan Eka EURES-työpaikka -järjestelyn kautta, voivat saada taloudellista tukea. Tuki kattaa osittain palkatun nuoren työntekijän, harjoittelijan tai oppisopimusopiskelijan integroimisohjelman kulut. Kansainvälisessä rekrytoinnissa asianmukainen työhön sijoittumisen jälkeinen integroimistuki voi auttaa ehdokasta sopeutumaan uuteen työpaikkaan.

Integroimisohjelmien vaatimukset

Pk-yritykset (työnantajat) **voivat** halutessaan järjestää integroimisohjelman. Pk-yritykset voivat kuitenkin hyötyä Eka EURES-työpaikka -järjestelyntuesta ja rekrytointipalveluista riippumatta siitä, ovatko he järjestäneet ohjelmaa tai eivät. Pk-yritys voi vapaasti päättää rekrytointitarpeidensa mukaan, hakeeko se Eka EURES-työpaikka -järjestelyn taloudellista tukea.

Integroimisohjelma sisältää valmennusta, mahdollisesti yhdistettynä muuhun työhön sijoittumisen

jälkeiseen tukeen, jota työnantaja tarjoaa uudelle nuorelle liikkuvalla työntekijälle/harjoittelijalle/oppisopimusopiskelijalle. Tavoitteena on helpottaa työpaikkaan integroitumista ja poistaa ammatillisen liikkuvuuden esteitä.

Integroimisohjelman kesto rajoittuu yleensä muutamaa ensimmäiseen työviikkoon, ja se voi koostua työhön liittyvästä koulutuksesta ja/tai kielikurssista. Molempia voidaan tarjota yrityksen/organisaation sisällä tai sen ulkopuolella.

Ota huomioon, että harjoittelijoiden ja oppisopimusopiskelijoiden osalta tuen saamisen ehtona on, että integroimisohjelma ja suunniteltu harjoittelu- tai oppisopimusohjelma eivät ole päällekkäisiä. Tukea hakevan pk-yrityksen on perusteltava hakemus.

Integroimisohjelman (esim. valmennuksen tai kielikurssin) oppimiselementtejä on mahdollisimman paljon täydennettävä hallinnollisella tuella ja helpottamalla asettumista. Tämä on erityisen tärkeää harjoittelijoille ja oppisopimusopiskelijoille.



Vaikka työnantaja voi päättää integroimisohjelman laajuudesta ja sisällöstä, sen pitää **aina** sisältää vähintään yksi koulutus- tai oppimiselementti. Ohjelman taso voi vaihdella **perustasosta** (vain yksi oppimiselementti) **kokonaisvaltaiseen** (yhdistetään koulutusmoduuli hallinnolliseen tukeen ja maahan asettumistukeen), jota suositellaan kaikille rekrytoituille työntekijöille, erityisesti harjoittelijoille ja oppisopimusopiskelijoille.

Integroimisohjelman suositeltava pituus

Integroimisohjelma voidaan toteuttaa peräkkäisinä tai erillisinä jaksoina sillä edellytyksellä, että se alkaa kolmen ensimmäisen työ-, harjoittelu- tai oppisopimusviikon aikana. Vaikka koulutuksen kestolle ei ole asetettu erityisiä vaatimuksia, koulutussuunnitelman pitäisi olla realistinen odotettujen tulosten saavuttamiseksi.

Miten taloudellista tukea haetaan

Tukea saadaksesen työnantajan (pk-yrityksen) on perusteltava hakemus ja esitettävä luonnos integroimisohjelmaksi. Kaikki tämä voidaan selvittää, kun työnantaja toimittaa ilmoituksen vapaasta työpaikasta tai on tehnyt esivalinnan liikkuvasta ehdokkaasta. Koulutustarpeet on määritettävä viimeistään haastatteluvaiheessa.

Pk-yrityksen on toimitettava työvoimapalvelulle hakulomake ja lyhyt kuvaus ehdotetusta integroimisohjelmasta, ennen kuin nuori ehdokas aloittaa yrityksessä. Asianomaisen Eka EURES-työpaikka-työvoimapalvelun on tarkistettava ja arvioitava kaikki hakemukset. Työvoimapalveluilta saa kaikki tarvittavat tiedot ja hakulomakkeet.

Alla olevasta taulukosta voit selvittää kiinteämääräiset summat kunkin jäsenvaltion osalta. Ne perustuvat tarjottavan koulutuksen luonteeseen.



PK-YRITYSTEN REKRYTOIMILLE EHDOKKAILLE TARKOITETTUIHIN INTEGROIMISOHJELMIIN SOVELLETTAVAT KIINTEÄMÄÄRÄISET SUMMAT *				
Rekrytoiva maa	Perusvalmennus (euroa)	Kokonaisvaltainen valmennus (euroa)	Kohdentamis-sääntö	Raportointi-velvoitteet
	I	II		
Itävalta	820	1 025	Ehdollinen: hakemuslomake toimitetaan Eka EURES-työpaikka työvoimapalveluun, joka hyväksyy hakemukset	Maksupyyntö + allekirjoitettu osallistujaluettelo sekä lyhyt kuvaus koulutuksen aiheesta ja kestosta
Belgia	775	970		
Bulgaria	505	635		
Kypros	665	835		
Tšekin tasavalta	600	750		
Saksa	750	940		
Tanska	1 015	1 270		
Viro	600	750		
Kreikka	725	910		
Espanja	710	890		
Suomi	872	1 090		
Ranska	835	1 045		
Kroatia	540	675		
Unkari	525	655		
Irlanti	810	1 015		
Islanti	755	945		
Italia	795	995		
Liettua	540	675		
Luxembourg	775	970		
Latvia	540	675		
Malta	660	825		
Alankomaat	760	950		
Norja	1 015	1 270		
Puola	525	655		
Portugali	660	825		
Romania	505	635		
Ruotsi	870	1 090		
Slovenia	660	825		
Slovakia	590	740		
Yhdistynyt kuningaskunta	845	1 060		

* Ehdokasta kohden.

Muut tukitoimenpiteet

Edellä esitetyt toimenpiteet koskevat nuorille ja pk-yrityksille maksettavaa **suoraa tukea**. Nuorten käytettävissä on myös muita Eka EURES-työpaikka -työvoimapalvelun tarjoamia **maksuttomia** tukitoimenpiteitä.

Työnhakijoiden, harjoittelijoiden ja oppisopimusopiskelijoiden houkuttelemiseksi tai työhön sijoittumisen onnistumisen takaamiseksi voidaan tarjota lisätukea koulutuksen tai mentoroinnin muodossa. Tukea voidaan antaa monessa eri muodossa, kunhan oppimis- tai tukitavoitteet saavutetaan.

Valmistava koulutus (kielikoulutus tai muu)

Kuten sivulla 14 mainittiin, nuorilla ehdokkailla voi olla oikeus korvaukseen heidän itse maksamistaan kielikursseista. Joissakin tapauksissa apua voidaan pyytää asianomaisesta Eka EURES-työpaikka -työvoimapalvelusta. Ne voivat esimerkiksi tarjota **kielikoulutusta tai muunlaista peruskoulutusta**, jos koulutuksen tarkoituksena on parantaa ehdokkaan yleisiä valmiuksia ja sopeutumista tulevaan työ-, harjoittelu- tai oppisopimuspaikkaan. Tällainen koulutus tarjotaan esivalintakierroksen läpäisseelle tai rekrytoidulle nuorelle, jonka koulutustarve on tunnistettu.

Valmistava koulutus on lyhytaikainen työhön sijoittumista tukeva toimenpide. Eka EURES-työpaikka -järjestelystä ei rahoiteta ammatillista jatkokoulutusta eikä pakollisiin ammattipätevyysvaatimuksiin kuuluvia koulutuksia.

Tukihenkilöiden apu

Työnantajien tarjoaman yrityksen sisäisen ammatillisen tuen (lisätietoja sivulla 19) lisäksi Eka EURES-työpaikka -työvoimapalvelut voivat tarjota myös erityisesti harjoittelijoille ja oppisopimusopiskelijoille tarkoitettua tukea. Tämä tukitoimenpide on vapaaehtoinen.

Tukihenkilön tarkoituksena on tarjota sosiaalista ja pedagogista tukea ja ohjausta työpaikan ulkopuolella harjoittelijoille ja oppisopimusopiskelijoille, jotka tarvitsevat ohjatun ympäristön menestyäkseen toimessaan isäntämaassa (esimerkiksi apua oikeudellisissa, institutionaalisissa, perhettä koskevissa tai muissa kysymyksissä, jotka liittyvät uuteen maahan asettumiseen). Tuen kesto ja luonne voi vaihdella ehdokkaan tarpeiden mukaan.

Jos haluat lisätietoa **Eka EURES-työpaikka -järjestelyn tarjoamasta valmistavasta koulutuksesta tai tukihenkilöiden avusta**, katso asianomaiset Eka EURES-työpaikka -työvoimapalvelut.

Osallistujille maksaminen



Nuorille on maksettava mahdollisimman nopeasti, ja maksuihin on liitettävä mahdollisimman vähän paperityötä.

Nuorille ehdokkaille tai rekrytoituille työntekijöille, harjoittelijoille ja oppisopimusopiskelijoille on mieluiten maksettava **ennen** kuin he osallistuvat työhaastatteluun kotimaassaan tai ulkomailla ja ennen kuin he muuttavat ulkomaille työn aloittamiseksi. Tämä on mahdollista **vain, jos rahoituksen hakemisen edellytykset täyttyvät ja asianomaiset Eka EURES-työpaikka -työvoimapalvelut hyväksyvät ne.**

Maksut on suoritettava, kun työnantajalta saadaan kirjallinen vahvistus haastattelusta ja kaikki tarvittavat tiedot tai, työhön sijoittumisen osalta, kopio työnantajan kanssa tehdystä työsopimuksesta tai ainakin allekirjoitettu sitoumus, jossa vahvistetaan tarjous työ-, harjoittelu- tai oppisopimuspaikasta.

Haastattelumatkaa varten maksettava tuki tai muuttoavustus maksetaan nuorelle vasta, kun työnantaja on vahvistanut, ettei se ole maksanut samoja kuluja

(ei päällekkäistä rahoitusta -periaate) Eka EURES-työpaikka -työvoimapalvelun on etukäteen tarkistettava työnantajat maksamat edut.

Työnantaja voi lähettää asiakirjat suoraan Eka EURES-työpaikka -työvoimapalveluun. Joka tapauksessa Eka EURES-työpaikka -työvoimapalvelun on tarkistettava toimitettujen asiakirjojen laillisuus ja kohtuullisuus.

Nuorille ehdokkaille kielikoulutuksesta aiheutuvat kulut maksetaan kurssin suorittamisen jälkeen.

Samoin pätevyyksien tunnustamisesta aiheutuvat kulut maksetaan sen jälkeen, kun ehdokas on saanut tarvittavan tunnustuksen.

Täydentävä muuttoavustus erityistarpeisille nuorille myönnetään joko ennen matkaa tai sen jälkeen. Avustus maksetaan pyynnöstä, johon on liitettävä lisänäyttöä esimerkiksi ehdokkaan asemasta.

Lisätietoja maksumenettelyistä saa Eka EURES-työpaikka -työvoimapalvelusta.

Eka EURES-työpaikka -järjestelyn säännöt

Alla olevassa taulukossa on esitetty Eka EURES-työpaikka -järjestelyn osallistumiskriteerit, tukitoimenpiteet ja saatavilla oleva rahoitus. Kohderyhmille Eka EURES-työpaikka -järjestelyn piiriin.

MIKÄ ON EKA EURES-TYÖPAIKKA?	Eka EURES-työpaikka on kohdennettu liikkuvuusjärjestely, joka auttaa nuoria löytämään työ-, harjoittelu- ja oppisopimuspaikan jostain EU 28 jäsenvaltiosta tai toisesta EFTA-/ETA-maasta (Islanti ja Norja)	
KOHDERYHMÄT	Nuoret	Työnantajat
KOHDERYHMIEN TUKIKELPOISUUS-KRITEERIT	<ul style="list-style-type: none"> → 18–35 vuoden ikä hakemuksen jättöhetkellä → EU-/EFTA-/ETA-maan (Islanti ja Norja) kansalainen ja laillinen asukas → Työpaikan etsiminen toisesta EU-/EFTA-/ETA-maasta (Islanti ja Norja) → Ei yksinomaan ensimmäistä työpaikkaa toisesta maasta hakevalle ehdokkaalle → Koulutus tai työkokemus ei ole tarpeen 	<ul style="list-style-type: none"> → Kaikki EU-/EFTA-/ETA-maissa (Islanti ja Norja) laillisesti toimivat organisaatiot/yritykset koosta ja talouden alasta riippumatta → Noudattaa toimintamaidensa työ- ja verolainsäädäntöä → Pienet ja keskisuuret yritykset (pk-yritykset, joissa on alle 250 työntekijää) voivat hyötyä taloudellisesta tuesta
TYÖHÖNSIJOITUKSET	<ul style="list-style-type: none"> → Työ-, harjoittelu- ja oppisopimuspaikka → Sijaitsee muussa EU-/EFTA-/ETA-maassa kuin ehdokkaan asuinmaassa → Kansallisen työ- ja sosiaaliturvalainsäädännön noudattaminen ja osapuolten avoin tiedottaminen näiden oikeuksista ja velvollisuuksista → Työsuhteen kesto vähintään kuusi kuukautta, taattu palkka ja kirjallinen työsopimus → Koko- tai osa-aikatyö (ei alle 50 prosenttia kokoaikatyötä vastaavasta ajasta) → Harjoittelu- ja oppisopimuspaikkojen on taattava asianmukaiset oppimistavoitteet sekä asianmukainen tunnustus työstä (esim. todistus/kirjallinen ilmoitus) 	
SOVELTAMISALAAN EIVÄT KUULU	<ul style="list-style-type: none"> → Liechtensteinin, Sveitsin valaliiton ja kolmansien maiden kansalaiset, työnantajat ja työpaikat → Lähetetyt työntekijät → Työpaikat EU:n toimielimissä tai virastoissa tai muissa vastaavissa kansainvälisissä organisaatioissa (esim. YK, OECD, Euroopan neuvosto) tai EU-rahoitteisissa verkostoissa ja organisaatioissa → Kausityö tai muu määräaikainen työ, jonka kesto on alle kuusi kuukautta → Ammatillinen harjoittelu tai muu harjoittelu, joka on pakollinen osa ammattitaitovaatimuksia esim. terveys- tai oikeusalan ammatit 	

		NUORET		TYÖNANTAJAT	
		Toimenpide	Taloudellinen tuki (ehdokasta kohti)	Toimenpide	Taloudellinen tuki (työnantajaa kohti)
TUKITOIMENPITEET	SUORA TALOUDELLINEN TUKI	Haastattelumatka-avustus (ehdokkaan asuinmaassa tai toisessa EU-/EFTA-/ETA-maassa)	100–350 euroa matkakuluihin etäisyydestä riippuen + päiväraha	Integroimisohjelma uusille liikkuville työntekijöille, harjoittelijoille ja oppisopimusopiskelijoille. Ohjelma sisältää vähintään yhden seuraavista oppimiselementeistä (perustaso): → ammattiin perehdyttämismennus → kielikurssi	505–1270 euroa ehdokasta kohti kohdemaan ja integroimisohjelman tyypin mukaan (perustaso tai kokonaisvaltainen taso)
		Muuttoavustus	635–1270 euroa kohdemaasta riippuen	Edellä mainittuja oppimiselementtejä voidaan täydentää hallinnollisella tuella ja asettumista helpottamalla (kokonaisvaltainen taso).	
		Kielikurssi	Todelliset ilmoitetut kulut 1270 euroon asti		
		Pätevyysien tunnustaminen	Todelliset ilmoitetut kulut 1000 euroon asti		
		Täydentävä muuttoavustus	Tukikelpoiset ilmoitetut kulut 500 euroon asti		
	MUUT TUKITOIMENPITEET	<p>Eka EURES-työpaikka— työvoimapalvelut voivat tarjota nuorille ehdokkaille kattavan tukipaketin, joka kattaa sijoittumista edeltävän ja sen jälkeisen ajan.</p> <p>Saatavilla voi olla seuraavia maksuttomia palveluja:</p> <ul style="list-style-type: none"> → Valmentava koulutus (ennen lähtöä tai saapumisen jälkeen järjestettävä kielikurssi tai muu koulutus) → Tukihenkilön apu 			

”Neuvojen tarjoamat kielikurssit ja ohjaus olivat korvaamattomia. Eka EURES-työpaikka valmistaa tehokkaasti astumaan työelämään.”

Leonardo Maria De Paolis, Yhdistyneeseen kuningaskuntaan rekrytoitu italialainen sairaanhoitaja.

Sanasto

Ammattitaito — kyky soveltaa tietoja ja käyttää taitotietoa tehtävien suorittamiseen ja ongelmien ratkaisuun.

Asuinmaa — maa, jossa nuori asuu (henkilökortissa tai muussa vastaavassa oikeudellisessa asiakirjassa mainittu paikka) hakiessaan työtä toisesta jäsenvaltiosta.

Avustus — kiinteä rahasumma.

EaSI — työllisyyttä ja sosiaalista innovointia koskeva EU-ohjelma (2014–2020).

Ehdokas — työ-, harjoittelu- tai oppisopimuspaikkaa toisesta EU-/EFTA-/ETA-maasta etsivä nuori työnhakija.

Eka EURES-työpaikka -työvoimapalvelu — työmarkkinaorganisaatio, jonka kanssa Euroopan komissio on tehnyt avustussopimuksen Eka EURES-työpaikka -toimien täytäntöön panemiseksi.

EFTA/ETA — ETA perustettiin 1.1.1994 Euroopan vapaakauppasopimuksen (EFTA) ja Euroopan unionin jäsenvaltioiden välisen sopimuksen mukaisesti. Sopimuksen ansiosta Islanti, Liechtenstein ja Norja voivat osallistua EU:n sisämarkkinoihin eli hyöttyä oikeudesta tavaroiden, henkilöiden, palvelujen ja pääoman vapaaseen liikkuvuuteen kaikkien osallistujamaiden välillä. ETA-sopimuksen mukaisesti vain Islanti ja Norja voivat osallistua Eka EURES-työpaikka -järjestelyyn.

Erityistarpeiset nuoret — Eka EURES-työpaikka -järjestelyssä käsitteellä tarkoitetaan mahdollista osallistujaa, joka terveydentilansa tai taloudellisen ja sosiaalisen taustansa tai maantieteellisen asuinpaikkansa ansiosta tarvitsee taloudellista lisätukea voidakseen osallistua työn liikkuvuustoimenpiteisiin.

EU — Euroopan unioni.

EURES — vuonna 1993 perustettu EURES on Euroopan komission ja ETAn julkisten työvoimapalvelujen yhteistyöverkosto. Myös Sveitsi osallistuu EURES-yhteistyöhön. EURES-verkoston kuuluu yli 1 000 EURES-neuvojaa ja verkkoportaali (<http://eures.europa.eu>), josta löytyy tietoa työmarkkinoista ja vapaista työpaikoista ympäri Eurooppaa. Se tarjoaa tietoa, neuvoja, opastusta, työnvälitystä ja työvoimapalveluita työntekijöille ja työnantajille sekä kaikille kansalaisille, jotka haluavat hyöttyä oikeudesta työntekijöiden vapaaseen liikkuvuuteen ETA-alueella.

Harjoittelu — määrätyn pituinen työharjoittelujakso, jonka opiskelija tai hiljattain koulutuksensa päättänyt nuori suorittaa yrityksessä, julkisessa elimessä tai yleishyödyllisessä yhteisössä hankkiakseen arvokasta käytännön työkokemusta ennen varsinaisen työpaikan hankkimista (katso myös: Oppisopimuspaikka).

Integroimisohjelma — paketti, joka koostuu vähintään työnantajan uudelle nuorelle liikkuvalla työntekijälle tarjoamasta perusvalmennuksesta ja jonka tarkoitus on helpottaa työntekijän integroitumista yritykseen. Pakettiin voi kuulua koulutuksen lisäksi muita tukipalveluita.

Kansainvälinen työvoiman liikkuvuus — mahdollisuus muuttaa yhdestä jäsenvaltiosta toiseen jäsenvaltioon työskentelyä varten.

Kiinteämääräinen rahoitus — rahoitus, joka kattaa tietynlaiset kulut joko vakiomääräisenä kertakorvauksena tai yksikkökustannustaulukon perusteella.

Kohdennettu liikkuvuusjärjestely — tiettyjen kohderyhmien, talouden alojen, ammattiryhmien tai maiden tarpeisiin räätälöity aloite.

Kohderyhmät — tässä oppaassa käsite viittaa nuoriin ja työnantajiin (pk-yritysten kannalta olennaisiin).

Matkakulut — yhdensuuntainen tai edestakainen matka asuinmaasta kohdemaahan.

Nuori liikkuva työnhakija — nuori eurooppalainen, joka etsii työpaikkaa toisesta jäsenvaltiosta.

Nuori liikkuva työntekijä — nuori henkilö, joka työskentelee jo tai on rekrytoitu työskentelemään toisessa EU:n jäsenvaltiossa.

Oleskelukulut — kattavat majoituksen, ateriat, paikallisliikenteen ja tietoliikennekulut sekä muut sekalaiset kulut.

Oppisopimuspaikka — tilapäinen työharjoittelupaikka yrityksessä tai muussa organisaatiossa (katso myös: Harjoittelu).

Pk-yritys — pieni tai keskisuuri yritys, jossa on enintään 250 työntekijää.

Pätevyys — todistettu kyky käyttää tietoja, taitoja sekä henkilökohtaisia, sosiaalisia ja/tai menetelmällisiä valmiuksia työ- tai opintotilanteissa ja ammatilliseen ja henkilökohtaiseen kehitykseen.

Rekrytointi — prosessi, jossa työnantaja palkkaa ehdokkaan ja pystyy siten täyttämään avoimen työpaikan.

Syrjäisimmät alueet — Euroopan unionissa on yhdeksän 'syrjäisimmiksi' määritettyä aluetta: Guadeloupe, Ranskan Guyana, Réunion, Martinique, Mayotte ja Saint-Martin (Ranska), Azorit ja Madeira (Portugali) sekä Kanariansaaret (Espanja).

Tukikelpoiset kulut — kulut, jotka voidaan tukikelpoisuusperiaatteella katsoa toimen toteuttamiseen liittyviksi suoriksi kuluiksi.

Työ — työ on jonkun alaisuudessa toteutettava tehtävä, josta maksetaan palkkaa.

Työharjoittelu — ammatillisen kokemuksen hankkiminen harjoittelijana tai oppisopimusopiskelijana yrityksen sisällä.

Työhönsijoittuminen — prosessi, jossa täytetään avoin työpaikka, eli rekisteröidyn työnhakijan tai työpaikan vaihtajan todellinen siirtyminen työpaikkaan.

Työvoiman ja työpaikkojen kohtaanto — tiettyyn avoimeen työpaikkaan sopivien ehdokkaiden löytäminen.

Työnhakija — työtä etsivä henkilö.

Työnvälitys — sopivien ehdokkaiden löytäminen tiettyyn avoimeen työpaikkaan.

Työpaikan vaihtaja — henkilö, joka on työsuhteessa mutta aikoo siirtyä toiseen työpaikkaan.

Työpaikka — toisen johdolla harjoitettavaa työtä, josta saa tuloa.

Hyödyllisiä linkkejä

Oppisopimus- ja työharjoittelujärjestelmiä koskevaa neuvontaa:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1045&langId=en>

EaSI – Työllisyyttä ja sosiaalista innovointia koskeva EU-ohjelma:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1081&langId=fi>

Enterprise Europe Network, liiketoimintatukea pk-yrityksille: <http://een.ec.europa.eu>**ERASMUS +**: http://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/index_fi.htm**ERASMUS nuorille yrittäjille**: <http://www.erasmus-entrepreneurs.eu/index.php?lan=fi>**EURAXESS**, tietoa ja tukea tutkijoille: <http://ec.europa.eu/euraxess/>**EURES**, eurooppalainen ammatillisen liikkuvuuden portaali: <http://eures.europa.eu>**EUROGUIDANCE**, eurooppalaisten uraohjausjärjestelmien verkosto: <http://euroguidance.eu>**EUROPASS**: <http://europass.cedefop.europa.eu/fi/home>**Euroopan nuorisoportaali**: http://europa.eu/youth/EU_fi**Europe Direct**, kansalaisten tietopalvelu: <http://europa.eu/europedirect/>**NARIC**, portti akateemisen ja ammattipätevyyden tunnustamiseen: <http://enic-naric.net/>**PLOTEUS**, eri puolilla Eurooppaa tarjolla olevia opiskelumahdollisuuksia esittelevä portaali:

<http://ec.europa.eu/ploteus/fi/home>

Yhteyspisteet ammattipätevyyden tunnustamista varten:

http://ec.europa.eu/internal_market/qualifications/index_en.htm

SOLVIT-ongelmanratkaisuverkosto: <http://ec.europa.eu/solvit/>**Työskentely toisessa EU-maassa**: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=fi&catId=25>**Sinun Eurooppasi**, neuvontaportaali kansalaisille ja yrityksille: <http://europa.eu/youreurope/advice/>

Seuraa meitä sosiaalisessa mediassa

-  EURESjobs
-  EURESjob
-  EURES (portaalin sivu)
-  EURES Europe

Tilaa uutiskirjeemme

<http://bit.ly/subscribeeures>

Lue uutiset RSS-palvelumme kautta

<https://ec.europa.eu/eures/RSSFeed?rssType=public&language=fi>

MISTÄ EU:N JULKAISUJA SAA?

Maksuttomat julkaisut:

- yksi kappale:
EU Bookshopista (<http://bookshop.europa.eu>)
- enemmän kuin yksi kappale tai julisteet/kartat:
Euroopan unionin edustustoista (http://ec.europa.eu/represent_fi.htm),
muissa kuin EU-maissa sijaitsevista lähetystöistä (http://eeas.europa.eu/delegations/index_fi.htm),
ottamalla yhteyttä Europe Direct -palveluun (http://europa.eu/europedirect/index_fi.htm)
tai soittamalla 00 800 6 7 8 9 10 11 (maksuton numero koko EU:n alueella) (*).

(*) Saat pyytämäsi tiedot maksutta. Myös useimmat puhelut ovat maksuttomia, joskin jotkin operaattorit, puhelinkioskit tai hotellit voivat periä puheluista maksun.

Maksulliset julkaisut:

- EU Bookshopista (<http://bookshop.europa.eu>).

Eka EURES-työpaikka Kohdennettu liikkuvuusjärjestely

Helpotetaan liikkumista ja työskentelyä / nuorten rekrytoimista Euroopassa Opas työnhakijoille ja työnantajille

Eka EURES-työpaikka on EU:n rahoittama aloite, jonka avulla autetaan

- nuoria eurooppalaisia löytämään työ-, harjoittelu- tai oppisopimuspaikka toisesta EU-/EFTA-/ETA-maasta
- pk-yrityksiä ja muita työnantajia hyödyntämään laajempaa lahjakkuusreserviä

Käytännön opas:

- tukikelpoisuuskaavat ja järjestelyyn hakeminen
- työkohtaisen ja taloudellisen tuen saaminen
- lisätietojen hankkiminen

Aloita Ekan EURES-työpaikkasi haku tänään!

Tämä julkaisu on saatavilla sähköisessä muodossa EU:n kaikilla virallisilla kielillä sekä islanniksi ja norjaksi.

Jos haluat saada ajantasaista tietoa työllisyys-, sosiaali- ja osallisuusasioiden pääosastosta, tilaa maksuton, sähköinen uutiskirje Social Europe osoitteesta

<http://ec.europa.eu/social/e-newsletter>

Julkaisuja voi ladata tai tilata maksutta osoitteesta

<http://ec.europa.eu/social/publications>



<https://www.facebook.com/socialeurope>



https://twitter.com/EU_Social

