



Tvoje první práce přes EURES

Cílený program mobility

Průvodce
pro uchazeče
o pracovní
místo a pro
zaměstnance



eures.europa.eu
ec.europa.eu/social/yourfirsteuresjob



Sociální Evropa

Tvoje první práce přes EURES

Cílený program mobility

Snazší
pohyb a práce
nábor mladých lidí
v Evropě

Evropská komise

Generální ředitelství pro zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování
Oddělení C3

Rukopis dokončen v lednu 2015

EURES je síť pro spolupráci mezi Evropskou komisí a veřejnými službami zaměstnanosti členských států EHP (28 zemí EU, Norsko, Island a Lichtenštejnsko a další partnerské organizace) podporující mobilitu pracovníků. EURES je jednou ze tří os EaSI, Programu EU pro zaměstnanost a sociální inovace pro období 2014–2020.

Tato publikace získala finanční podporu z Programu Evropské unie pro zaměstnanost a sociální inovace „EaSI“ (2014–2020).

Další informace naleznete na internetové stránce: <http://ec.europa.eu/social/easi>

Evropská komise ani nikdo jiný jednající jménem Evropské komise nemůže být činěn zodpovědným za jednání, které by se mohlo řídit informacemi obsaženými v této publikaci.

© Fotografie na obálce: iStockphoto, Getty Images

V případě použití nebo reprodukce fotografií, na které se nevztahují autorská práva Evropské unie, je nutné žádat o svolení přímo vlastníka autorských práv.

***Europe Direct je služba, která vám pomůže odpovědět
na otázky týkající se Evropské unie.***

Bezplatná telefonní linka (*):

00 800 6 7 8 9 10 11

(*): Informace jsou poskytovány zdarma, stejně jako většina telefonních hovorů (někteří operátoři, telefonní automaty nebo hotely však mohou telefonické spojení zpoplatnit).

Mnoho doplňujících informací o Evropské unii je k dispozici na internetu. Můžete se s nimi seznámit na portálu Europa (<http://europa.eu>).
Lucemburk: Úřad pro publikace Evropské unie, 2015

ISBN 978-92-79-43416-7

doi:10.2767/62945

© Evropská unie, 2015

Reprodukce povolena pod podmínkou uvedení zdroje.

Obsah

Cílený program mobility „Tvoje první práce přes EURES“: co je to?	5
Řešení nezaměstnanosti mladých lidí	6
Program YfEj: služby zaměstnanosti a kontaktní údaje	7
Kdo má nárok? Jak se lze zúčastnit?	8
Mladí lidé	8
Zaměstnavatelé	9
Jaká pracovní umístění vyhovují programu?	10
Přeshraniční pracovní místa, stáže a učňovský poměr.	11
Vyslaní vs. mobilní pracovníci	11
Finanční podpora mladým lidem	12
Kdo má nárok?	12
Jaké výdaje jsou hrazeny?	13
Finanční podpora MSP (zaměstnavatelům)	18
Další druhy podpory	21
Přípravné (jazykové či jiné) školení	21
Odborné vedení	21
Platba účastníkům	22
Přehled pravidel programu YfEj	23
Glosář	25
Užitečné odkazy	27

Cílený program mobility „Tvoje první práce přes EURES“: co je to?

Program Tvoje první práce přes EURES (YfEj) je cílený program mobility, který si klade za cíl pomáhat **mladým lidem** ve věkovém rozmezí od 18 do 35 let z 28 zemí EU a zemí Evropského sdružení volného obchodu / Evropského hospodářského obchodu (ESVO/EHP)⁽¹⁾ (Norsko a Island) najít pracovní umístění (pracovní místo, stáž nebo učňovský poměr) v jiné zemi EU nebo ESVO/EHP, než je jejich země pobytu. Pomáhá též **zaměstnavatelům**, především v malých a středních podnicích (MSP), nalézt pracovní síly, které potřebují na volná místa, která se obtížně obsazují.

Program YfEj vychází z úspěšné tříleté přípravné akce stejného názvu, která měla podobné cíle a kterou Evropská komise zahájila v roce 2012.

Program YfEj je realizován v rámci osy EURES z Programu Evropské unie pro zaměstnanost a sociální inovace na období 2014–2020 (EaSI), což je evropský finanční nástroj spravovaný přímo Evropskou komisí, který má přispívat k provádění strategie Evropa 2020. Kromě jiných priorit věnuje zvláštní pozornost zranitelným skupinám, jako jsou mladí lidé, a prosazuje vysokou úroveň kvality a udržitelné zaměstnanosti. Úkolem cíleného programu mobility v rámci EaSI je testovat inovativní metody k realizaci přeshraniční pracovní mobility a řešit potřeby specifických cílových skupin, hospodářských odvětví, povolání či zemí.

Každé pracovní umístění bude trvat minimálně šest měsíců a bude ošetřeno oficiální pracovní smlouvou uzavřenou mezi mladou osobou a zaměstnavatelem. Přijatý žadatel má nárok na plat, na seznámení se svými právy a na adekvátní sociální ochranu. Přednost je dáována mladým lidem, kteří si pracovní příležitost v jiné zemi hledají **poprvé**. Nárok na podporu z programu YfEj však mohou mít i uchazeči o práci, kteří předtím studovali nebo pracovali v jiné než své zemi.

Stejně jako jeho předchůdce je program YfEj realizován prostřednictvím každoročních výzev k předkládání návrhů. Program realizují veřejné služby zaměstnanosti, které jsou členy sítě EURES. Zúčastnit se mohou i další organizace působící na trhu práce. Tyto služby musí uplatňovat pravidla programu, mohou však využívat různých metod.

Zeměpisné pokrytí YfEj

Belgie, Bulharsko, Česká republika, Dánsko, Německo, Estonsko, Irsko, Řecko, Španělsko, Francie, Chorvatsko, Itálie, Kypr, Lotyšsko, Litva, Lucembursko, Maďarsko, Malta, Nizozemsko, Rakousko, Polsko, Portugalsko, Rumunsko, Slovinsko, Slovensko, Finsko, Švédsko, Spojené království, Island a Norsko (země ESVO/EHP).

„Rozhodla jsem se odjet do Německa, protože kvalifikovaných pracovníků jako já si tu vysoce váží. Třebaže je tohle mé první zaměstnání související s tím, co jsem vystudovala, rádi si tady člověka zaškolí a potom si ho nechají.“

Rosa Corcherová, španělská počítačová technička pracující v Německu.



(1) Island a Norsko v souladu s dohodou o EHP.

Řešení nezaměstnanosti mladých lidí

Program YfEj si klade za cíl poskytnout mladým lidem cenné pracovní a odborné zkušenosti v době, kdy míra nezaměstnanosti mladých ve věku od 15 do 24 let více než dvakrát převyšuje míru nezaměstnanosti v celkové populaci.

Nezaměstnanost mladých lidí v Evropě je velmi vysoká. V listopadu 2014 dosahovala míra nezaměstnanosti mladých lidí ve 28 zemích EU 21,9% ve srovnání s 10procentní nezaměstnaností v celkové populaci. Nicméně, několik členských států s velmi vysokou mírou nezaměstnanosti mladých lidí, jako je Řecko, Chorvatsko a Španělsko, zaznamenalo v porovnání s posledními roky výrazně nižší úroveň nezaměstnanosti. Zdá se, že lidé ve věku od 15 do 24 let, zejména ženy, jsou nejčastěji odrazováni od toho, aby začali pracovat. Další výzvou je podle všeho začleňování dospělých ve věku nad 25 let na trh práce. Ti byli velmi tvrdě zasaženi hospodářskou krizí a dosud neměli prospěch z nedávného oživení.

Přestože se YfEj s nevyrovnaností pracovního trhu nevypořádá, může poskytnout řešení tím, že usnadní mladým lidem získání pracovních zkušeností v jiné členské zemi. Pomůže též EU splnit cíl nastíněný v růstové strategii Evropa 2020, podle něhož má být do roku 2020 dosaženo 75% zaměstnanosti osob ve věku 20 až 64 let.

Nový program čerpá ze zkušeností s přípravnou akcí YfEj v oblasti účinnosti na míru šitých služeb

zajišťujících umístování i samotné umístění v kombinaci s finanční podporou. Hodnocení programu YfEj došlo k závěru, že program je významným a inovativním nástrojem pro řešení nezaměstnanosti mladých lidí a nesouladu mezi dovednostmi a nabízenými pracovními místy a zlepšení pracovní mobility v Evropě. YfEj rovněž doplňuje další vnitrostátní nebo unijní programy mobility⁽²⁾.

Stručný výhled: výsledky přípravné akce YfEj (rozpočet EU na období 2011–2013)

Činnosti v rámci přípravné akce YfEj byly zahájeny v roce 2012 s celkem patnácti udělenými projekty. V období 2012 až 2014 přinesl tento program zhruba 3 400 pracovních umístění. Umístění byli ve většině případů mladí lidé, kteří byli v okamžiku přijetí nezaměstnaní. Třemi nejčastějšími hospodářskými odvětvími z hlediska umístění byl obor informací a komunikace, administrativní a podpůrné služby a lidské zdraví a sociální práce. Většina úspěšných mladých žadatelů byla mladších 27 let. Úspěšní účastníci programu YfEj měli ve většině případů dokončené alespoň středoškolské nebo odborné vzdělání. Během tohoto období byly zeměmi s nejvyšším počtem přijatých uchazečů Spojené království, Německo a Španělsko. Třemi nejčastěji vysílajícími zeměmi bylo Španělsko, Polsko a Švédsko.

(2) <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=993&langId=cs>

Program YfEj: služby zaměstnanosti a kontaktní údaje

Program YfEj je prováděn veřejnými službami zaměstnanosti, které jsou členy sítě EURES, ve spolupráci s dalšími organizacemi EURES, dále jen „služby zaměstnanosti YfEj“.

Plnou politickou a finanční odpovědnost za program YfEj nese Evropská komise. Ta je zodpovědná rovněž za jeho propagování, za poskytování rad a podpory provádějícím organizacím a za celkovou kontrolu a hodnocení činností.

Za provádění činností představených v tomto průvodci nesou odpovědnost „služby zaměstnanosti YfEj“. Řídí se pevně stanovenými cíli a zajišťují **informace, nábor, umísťování, předběžné umístění, umístění**

a podporu po umístění jak mladým lidem, tak zaměstnavatelům. Ačkoli se všechny „služby zaměstnanosti YfEj“ zabývají volnými pracovními místy, některé nemusí zahrnovat stáže a/nebo učňovskou přípravu. Dostupnost a/nebo podpora takových umístění se tak mohou lišit a mohou být omezené.

Možnosti pracovního umístění a pohyb pracovních sil budou do značné míry ovlivňovány potřebami a podmínkami trhu práce, které se v průběhu času mohou měnit. Program YfEj nemůže přislíbit pracovní umístění, stáž nebo učňovskou přípravu v jiné členské zemi všem mladým uchazečům o práci, stejně tak nemůže každému zaměstnavateli zajistit, že najde mobilního pracovníka, jehož za hranicemi hledá.

Více informací o „službách zaměstnanosti YfEj“, jejich podpůrné činnosti a kontaktní údaje jsou k dispozici na stránkách:

<http://eures.europa.eu>

<http://ec.europa.eu/social/yourfirsteuresjob>

„Překážky v cestování často převáží nad motivací ke stěhování za prací do zahraničí. Možnost poskytnout finanční podporu je zásadní pro obě strany a YfEj byl nápomocný při vyřízení logistických nákladů a výdajů na přestěhování.“

Giambattista Bufalino, personální ředitel maltské firmy pro internetové hry LB Group.

Kdo má nárok? Jak se lze zúčastnit?



Cílený program mobility YfEj je zaměřen na mladé uchazeče o práci a společnosti (zejména MSP), které chtějí obsadit volná místa uchazeči ze zemí EU nebo ESVO/EHP⁽³⁾. Na následujících stránkách jsou vysvětlena pravidla účasti i požadavky týkající se jak **pracovních míst**, tak **stáží a učňovského poměru**.

Mladí lidé

Program YfEj je určen lidem ve věku **od 18 do 35 let**, kteří jsou občany EU nebo ESVO/EHP a legálně pobývají v některé ze zemí EU nebo ESVO/EHP a hledají pracovní místo, stáž nebo učňovský poměr v jiné zemi EU nebo ESVO/EHP než v zemi trvalého pobytu.

Tato věková skupina byla vybrána s ohledem na skutečnost, že i když přechod od studia k práci obvykle probíhá ve věku 18–24 let, mladí lidé často obtížně hledají práci po 20. i 30. roku života. Mezi překážky pro tuto generaci obvykle patří nejistý trh práce a příliš vysoká kvalifikace.

V době podání přihlášky musí být uchazečům mezi 18 a 35 lety. Podmínky pro získání pracovního místa, stáže či učňovského poměru a finanční podpory může splnit kterýkoliv žadatel, jenž v době podání přihlášky nedovršil 36 let věku.

Profil uchazeče o pracovní místo

Program YfEj není určen výhradně uchazečům, kteří hledají první zaměstnání. Zúčastnit se ho mohou všichni mladí lidé, kteří splňují výše uvedená kritéria, a to bez ohledu na úroveň vzdělání či pracovních zkušeností / odborné přípravy, ekonomické zázemí či společenský původ. Musí ovšem vyhovět požadavkům na volné místo a podřídit se pracovnímu právu přijímací země. Programu se tak mohou účastnit mladí lidé s vysokou i nízkou kvalifikací.

Kontrolní seznam uchazeče

- Státní příslušník a legální pobyt v některé z 28 zemí EU nebo v zemi ESVO/EHP (Island a Norsko) v některé z 28 zemí EU nebo v zemi ESVO/EHP (Island a Norsko)
- V okamžiku podání přihlášky věk od 18 do 35 let
- Zájem o práci, stáž nebo učňovský poměr v jiné zemi EU, ESVO/EHP
- Uchazeč o pracovní místo či osoba měnící zaměstnání, ne nutně poprvé **mobilitní** žadatel
- V okamžiku podání přihlášky může mít vysokou i nízkou kvalifikaci
- Pracovní zkušenosti jsou přínosné, nikoli však zásadní

Informace o **přechodných** opatřeních pro pracovníky z Chorvatska viz: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=cs&catId=466>

„Program je neuvěřitelně prospěšný a s radostí bych ho komukoliv doporučil. Přestěhovat se bylo těžké, protože v Řecku mám pořád rodinu a přítelkyni, ale mám pocit, že jsem svůj nový život zahájil za nejlepších možných okolností.“

Alexandros Giannoulakis, řecký ošetřovatel ve Finsku.

⁽³⁾ Způsobilé země v oddíle **Cílený program mobility** „Tvoje první práce přes EURES“: co je to?

Zaměstnavatelé

Programu YfEj se mohou zúčastnit všechny podniky, zejména MSP, i další organizace zákonně zřízené v některé ze zemí EU nebo ESVO/EHP. Pouze MSP však mají nárok na finanční podporu.

Program je určen rovněž podnikům se sídlem ve Švýcarské konfederaci, Lichtenštejnsku⁽⁴⁾ nebo ve třetích zemích **pod podmínkou, že legálně působí v některé zemi EU nebo ESVO/EHP.**

Všechny organizace musí splňovat podmínky dané pracovním a daňovým právem v zemi, kde působí.

Pracovní umístění v evropských institucích a orgánech nebo v jiných mezinárodních politických, hospodářských, společenských či vědeckých organizacích (např. OSN, OECD, Rada Evropy apod.) ani v nadnárodních regulačních orgánech a jejich agenturách není možné. Tato kritéria platí i pro sítě, platformy nebo jiné podobné organizace financované EU.

Zaměřeno na MSP

Pro účely programu YfEj jsou MSP definovány jako podniky s maximálně 250 zaměstnanci. Představují hlavní cílovou skupinu podniků s ohledem na jejich přínos k hospodářskému růstu Evropy, obzvláště pokud jde o vytváření nových pracovních míst. MSP představují více než 99 % podniků, které vytvářejí více než 66 % celkové

zaměstnanosti (88,8 milionu zaměstnaných osob ve 28 zemích EU v roce 2013) a jsou klíčovou hnací silou pro hospodářský růst, inovace, zaměstnanost a sociální začleňování. Poskytují dvě ze tří pracovních míst v soukromém sektoru a přispívají z více než poloviny k celkové přidané hodnotě vytvářené podniky v EU.

Mezi různé faktory, které mohou pomoci MSP překonat hospodářskou krizi, je zlepšování dovedností, inovace a internacionalizace. Možná je nutné přijímat talentované pracovníky z jiných členských států. MSP však obvykle nepřijímají pracovníky, stážisty ani učně z jiné země. Menší společnosti jsou především postiženy potížemi, které jsou spojeny s výdaji na přestěhování a/nebo s poskytováním školení či odborného vedení, které usnadňují integraci mobilních uchazečů.

Finanční podpora poskytovaná v rámci programu YfEj je určena v zásadě na pomoc MSP s nábořem a lepší integrací schopných mladých lidí z jiných zemí EU a ESVO/EHP.

Další zaměstnavatelé

Programu YfEj se mohou účastnit i velké společnosti a jiné organizace, které splňují podmínky účasti, ale neodpovídají definici MSP, a dále služby zaměstnanosti vystupující jako zaměstnavatelé. **Nemají** však v rámci programu YfEj nárok na finanční podporu. Tito zaměstnavatelé už vesměs mívají zavedený integrační program i odborné vedení pro pracovníky.

⁽⁴⁾ Země ESVO se programu YfEj neúčastní.

Jaká pracovní umístění vyhovují programu?

Pracovní místa podporovaná v programu YfEj jsou „místa určená pro každou osobu, která za odměnu vykonává skutečnou a efektivní práci pod vedením jiné osoby“, jak je definováno ve sdělení Komise „Potvrzení volného pohybu pracovníků“ z roku 2010 a upevněno v evropské judikatuře.

Pracovní místo je pozice v jakékoliv společnosti, kterou zastává zaměstnanec; stáž či učňovský poměr (odborná příprava na pracovišti) předpokládá omezené období, po které osoba získává praktickou zkušenost na pracovišti. (Všechny termíny jsou vysvětleny v seznamu klíčových pojmů a zkratk na stranách 25–26.)

„Služby zaměstnanosti YfEj“ se přednostně zabývají volnými pracovními místy a některé nemusí zahrnovat stáže a/nebo učňovskou přípravu. Dostupnost a/nebo podpora takových pracovních umístění se tak mohou lišit a mohou být omezené. Uchazeči musí o další informace v tomto ohledu požádat „služby zaměstnanosti YfEj“.

Všeobecná pravidla

V rámci programu YfEj může podmínkám na podporu vyhovět v zásadě jakékoliv pracovní místo, stáž či učňovský poměr splňující vnitrostátní právní předpisy, bez ohledu na hospodářské odvětví či vnitrostátní regulační rámec. Stáže či učňovské praxe, které jsou povinnou součástí podmínek pro získání odborné kvalifikace (což je běžné u regulovaných povolání jako například právo, medicína a architektura), nicméně pod YfEj **nespadají**.

V době, kdy žadatel nastoupí na volné místo, na stáž nebo do učňovského poměru, by měl být nezaměstnan – jinými slovy neměl by být smluvně vázán u jiného zaměstnavatele v žádné zemi, včetně země trvalého pobytu.

Vhodná pracovní místa musí za **všech** okolností splňovat následující kritéria:

- nacházet se v jiné zemi EU nebo ESVO/EHP než v zemi, kde má mladý uchazeč o pracovní místo, stážista nebo učeň trvalý pobyt,
- otevřeně poskytovat jasné informace o právech a povinnostech stážisty/učně, zaměstnavatele, dalších zainteresovaných osob na pracovním trhu a v příslušných případech též o organizaci poskytující vzdělání či odbornou přípravu,
- splňovat požadavky stanovené pracovním právem a zákony o sociální ochraně platnými v dané zemi a zajistit mobilním pracovníkům, stážistům či učňům adekvátní ochranu a příspěvky (např. sociální zabezpečení, zdravotní a úrazové pojištění),
- poskytnout odměnu a písemnou smlouvu,
- specifikovat v pracovní smlouvě profesní cíle (nebo cíle odborné přípravy), trvání smluvního vztahu, pracovní dobu, práva a povinnosti, platové ohodnocení a podmínky sociálního zabezpečení,
- trvat nejméně **šest měsíců** a
- být pracovním místem na plný nebo částečný úvazek (ekvivalent nejméně 50 % plného úvazku).

Specifická pravidla pro **stáže a učňovský poměr**:

Účastnické společnosti či jiné hostitelské organizace by měly být ochotny přijímat stážisty nebo učně z jiných členských zemí a splňovat jak vnitrostátní normy, tak kritéria YfEj týkající se stáží nebo učňovského poměru.

Každý zaměstnavatel, který přijme učně nebo stážistu v rámci programu YfEj, by měl:

- nabídnout školení a odbornou přípravu na pracovišti, které vedou ke zlepšení odbornosti,
- v hostitelské společnosti nebo organizaci poskytnout náležitě odborné zaučení/vedení v podobě odborné přípravy na pracovišti,
- v co nejvyšší míře poskytnout logistickou podporu při usazování v jiné zemi, např. pomoci s hledáním ubytování (na ubytovně, v hostitelské rodině nebo v samostatném bytě ap.), v případě systému dvojí přípravy usnadnit docházku na vyučovací předměty a v náležitých případech zajistit doplňkovou finanční podporu z vnitrostátních zdrojů financování (veřejných či soukromých),
- vydat oficiální osvědčení nebo písemné potvrzení o dosažených znalostech, dovednostech a odborné způsobilosti, které si jedinec osvojil za dobu stáže či učňovského poměru, v souladu s podnikovou, organizační či vnitrostátní praxí.

Kontrolní seznam zaměstnavatele

- velká organizace nebo MSP se sídlem v některé ze zemí EU nebo ESVO/EHP,
- existence minimálně jednoho volného pracovního místa, stáže nebo učňovského poměru,
- ochota přijmout uchazeče z některé z 28 zemí EU nebo ze země ESVO/EHP (Island a Norsko),
- nabídka pracovního umístění v souladu s pracovním právem a zákony o sociální ochraně platnými v dané zemi,
- smlouva na dobu minimálně 6 měsíců, pracovní místo na plný nebo částečný úvazek (= min. 50% plného úvazku),
- u stážistů nebo učňů: schopnost zajistit profesní a odbornou přípravu na pracovišti, pomoci s hledáním ubytování a při vypršení smlouvy vydat osvědčení / potvrzení o dosažených dovednostech a odborné způsobilosti.

Přeshraniční pracovní místa, stáže a učňovský poměr

Program YfEj poskytuje mladým nadnárodním i přeshraničním mobilním pracovníkům finanční podporu na přesídlení do zahraničí, pokud si v zemi, kde se nachází daná pozice, zařídí (trvalý nebo přechodný) pobyt.

V případě přeshraničních pracovních míst, stáží či učňovských poměrů, kdy nedochází k přestěhování či není nutnost dvojího bydliště, neobdrží žadatel paušální dotaci na úhradu výdajů spojených s přestěhováním (více informací o finanční podpoře viz strana 13).

Toto se týká například žadatelů, kteří mají v úmyslu nebo se později rozhodnou pracovat v sousední zemi EU nebo ESVO/EHP, aniž změní zemi pobytu, jinými slovy zvolí denní dojíždění. Tyto osoby nicméně stále mohou profitovat ze služeb zajišťujících umístování i samotné umístění, mj. získat finanční podporu na jiný druh výdajů.

Vyslaní vs. mobilní pracovníci

Program YfEj nelze vztahovat na pracovní smlouvy, které spadají pod právní předpisy EU upravující vysílání pracovníků (směrnice 96/71/ES).

Vyslaní a mobilní pracovníci tvoří dvě různé kategorie: „vyslaný pracovník“ je zaměstnán v některém z členských států a svým zaměstnavatelem je na přechodnou dobu vyslán za prací do jiného členského státu.

Oproti tomu „mobilní pracovník“ je osoba, která se rozhodne odejít do jiné země EU nebo ESVO/EHP za účelem hledání práce nebo odborné přípravy, tj. která v jiném členském státě přijme práci a je zde zaměstnána.

Finanční podpora mladým lidem



Část nákladů spojených s nadnárodním či přeshraničním pracovním umístěním pokrývá účastníkům – mladým lidem a zaměstnavatelům – finanční podpora YfEj.

Stejně jako u jiných akcí pro mobilitu spolufinancovaných Evropskou komisí je i v programu YfEj jedním z mechanismů financování **paušální financování**. Tato metoda umožňuje snadný výpočet výše grantu pomocí **předem stanovených sazeb** na určité kategorie výdajů. Je to také transparentní systém zajišťující příjemcům rovné zacházení.

K úhradě výdajů z dalších druhů podpory je nutno předložit předběžný odhad způsobilých výdajů nebo fakturu či stvrzenku, které vzniklý výdaj prokazují.

Kdo má nárok?

Podmínkám náboru a získání finanční podpory může vyhovět každý mladý uchazeč o práci, který splňuje kritéria účasti v programu uvedené na straně 9 a který se zaregistroval u některé ze „služeb zaměstnanosti YfEj“ jako uchazeč o pracovní místo, stáž nebo učňovský poměr v jiném členském státě, pokud:

→ je „službou zaměstnanosti YfEj“ profilovaný nebo předvybraný na volné místo v jiné zemi EU nebo ESVO/EHP,

→ jsou splněny a „službou zaměstnanosti YfEj“ uznány podmínky pro nárokování finanční podpory specifikované v tomto průvodci.

Z podpory v rámci programu YfEj mohou profitovat též uchazeči o zaměstnání, kteří dočasně žijí v jiné zemi EU nebo ESVO/EHP a hledají pracovní místo, stáž nebo učňovský poměr. Za tímto účelem by měli být registrováni u některé ze „služeb zaměstnanosti YfEj“ a vybráni do užší skupiny kandidátů na minimálně jedno volné pracovní místo, je-li k dispozici, v příslušné hostitelské zemi. Tito žadatelé mají nárok na všechny druhy finanční podpory vyjma příspěvku na přestěhování.

Uchazeči o zaměstnání se musí vždy zaregistrovat u některé ze služeb zaměstnanosti YfEj. Registrace není zárukou finanční podpory. Uchazeči o zaměstnání, kteří pracovní místo v jiném členském státě získají prostřednictvím jiné organizace nebo díky jiným kontaktům, nemají na finanční podporu nárok.

Jaké výdaje jsou hrazeny?

Finanční podpora je k dispozici od samého začátku, ještě předtím, než účastník začne pracovat. Jak je uvedeno výše, může nabývat podoby paušálního příspěvku nebo náhrady skutečných výdajů.

Paušální příspěvek pokrývá část cestovních výdajů, výdajů na pojištění a jiných nákladů na pobyt při cestě na pracovní pohovor a výdaje spojené s přesídlením, než osoba obdrží první mzdu. Na finanční podporu vzniká nárok bez ohledu na velikost zaměstnavatelské společnosti či organizace.

Mladí uchazeči mohou též požádat o částečnou úhradu výdajů na:

- jazykové kurzy,
- uznání kvalifikací a
- mobilitu v případě speciálních potřeb.

Uchazeči o zaměstnání odpovídají za cestovní pojištění. Vždy by měli mít Evropský průkaz zdravotního pojištění. Je to bezplatná karta, s níž vám bude během dočasného pobytu v kterékoliv ze zemí EHP poskytnuta nezbytná lékařská péče ve státním lékařském

zařízení, a to za stejných podmínek a za stejnou cenu (v některých zemích zdarma) jako lidem pojištěným v dané zemi⁽⁵⁾.

Cesta na pohovor do jiné země EU nebo ESVO/EHP

„Pracovním pohovorem“ se myslí individuální rozhovor s jedním či více zaměstnavateli, který může zahrnovat i výběrové řízení. Cesta na pracovní pohovor do zahraničí **není povinná**, představuje pouze jeden ze způsobů výběru pracovníků.

Na cestu na pracovní pohovor rovněž nevzniká žádné **právo**, neboť pozvánky na pohovor jsou zasílány pouze po dohodě zaměstnavatele, který se účastní programu YfEj, s příslušnou službou zaměstnanosti. K pozvání žadatele na pohovor se pokud možno přistoupí pouze v případě, kdy existuje vysoká pravděpodobnost, že bude přijat, přičemž bude zohledněna délka cesty a výdaje, které tím uchazeči o pracovní místo vzniknou. Uchazeč má právo pozvání na pohovor přijmout nebo odmítnout, případně předložit jiný návrh, například pohovor po telefonu nebo telekonferenci.

⁽⁵⁾ Více informací o kartě a o tom, jak ji získat, najdete na internetové stránce <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=559&langId=cs>

Příspěvek na cestu na pracovní pohovor do jiné země EU bude schválen teprve poté, co „služba zaměstnanosti YfEJ“ přezkoumá skutečnou potřebu zaměstnavatele (či zaměstnavatelů) přijmout nového pracovníka a potenciální přínos takového kroku.

Je-li cesta (či cesty) na pohovor do zahraničí schválena, získává žadatel nárok na pevnou částku, která vychází ze vzdálenosti mezi místem trvalého pobytu a místem konání pohovoru, a denní příspěvek na pobyt dlouhý maximálně tři dny. Tento příspěvek je určen na úhradu cestovních výdajů a nákladů na pobyt (strava, místní doprava, telekomunikace a další výdaje), mj. cestovního pojištění a ubytování (viz tabulka níže).

Cesta na pohovor v domovské zemi žadatele

Zaměstnavatelé často cestují do země, kde má žadatel trvalý pobyt, a vedou pracovní pohovor na veletrhu pracovních příležitostí či nadnárodní náborové akci. Tento způsob může efektivně navýšit počet pracovních umístění a zároveň snížit cestovní výdaje žadatelů.

Navzdory úsporám, které uvedená možnost představuje, mohou žadatelé stále vzniknout značné náklady,

obzvláště koná-li se pohovor ve městě výrazně vzdáleném od místa jeho trvalého pobytu. V takovém případě se pravidla týkající se cesty na pracovní pohovor do jiné země EU nebo ESVO/EHP vztahují kromě jiného též na cestu na pracovní pohovor v rámci domovské země. Platí stejná hodnotící kritéria jako v případě cesty na pracovní pohovor do jiné země EU nebo ESVO/EHP.

Uvedená možnost je odůvodněná především v případě žadatelů, kteří cestují uvnitř velkých zemí nebo z ostrovních území státu na pevninu.

Výpočet zeměpisné vzdálenosti na místo pohovoru

Zeměpisná vzdálenost, podle níž se určuje výše částky poskytované na cestu na pohovor, se měří od místa trvalého pobytu (či nejbližšího velkého města) k místu konání pracovního pohovoru (nebo nejbližšího velkého města).

Pokud cesta zahrnuje různá místa v rámci členského státu nebo v několika členských státech, měl by se schválený příspěvek vypočítat na základě vzdálenosti mezi místem trvalého pobytu žadatele o práci a nejbližším místem konání pohovoru.

Jiné způsoby pohovoru

Kdykoliv je to možné, měl by být pohovor veden telefonicky nebo prostřednictvím videokonference.

Předpokládá se, že přístup k videokonferenčním službám jak mladým uchazečům, tak zaměstnavatelům, kteří nemají potřebné vybavení, zajistí „služby zaměstnanosti YfEj“.

PŘÍSPĚVEK NA POHOVOR(Y) PRO MLADÉ UCHAZEČE					
Místo nebo země určení	Vzdálenost (km)	Částka (EUR)		Pravidlo pro přidělení	Povinný doklad
		Cesta a ubytování	Denní příspěvek na pobyt		
Některá z 28 zemí EU a země ESVO/EHP (Island a Norsko)	0 – 50	0	50/den	Pozvánka na pohovor od zaměstnavatele a její schválení službou zaměstnanosti YfEj	Podepsané prohlášení mladého žadatele
	> 50 - 250	100	25 /½ den		
	> 250 – 500	250	Pozn.: max. 3 dny		
	> 500	350			

Příspěvek na přestěhování do jiného členského státu

Pokud je mladý žadatel přijat na pracovní místo v jiném členském státě, má před odchodem ze země trvalého pobytu nárok na (paušální) příspěvek, avšak až poté, co od zaměstnavatele obdrží písemné potvrzení o nabídce, s podrobnými informacemi o pracovní smlouvě. Tento proces řídí a schvalují „služby

zaměstnanosti YfEj“. Příspěvek se liší podle cílové země a pohybuje se od 635 EUR do 1270 EUR. Příspěvek je určen na částečné pokrytí cestovních výdajů a nákladů na pobyt, mj. cestovního pojištění a ubytování, které vzniknou v souvislosti s přesídlením do cílové země (nevztahuje se na přeshraniční dojíždění nebo na žadatele, kteří dočasně žijí a hledají si práci, stáž nebo učňovský poměr v jiné zemi EU nebo ESVO/EHP).



PŘÍSPĚVEK NA PŘESTĚHOVÁNÍ DO JINÉHO ČLENSKÉHO STÁTU URČENÝ MLADÝM LIDEM (PRACOVNÍ UMÍSTĚNÍ)			
Cílová země	Částka (EUR)	Pravidlo pro přidělení	Povinný doklad
Rakousko	1 025	Po přijetí pracovní smlouvy nebo odpovídajícího dokumentu a schválení ze strany „služby zaměstnanosti YfEj“	Podepsané prohlášení přijatého žadatele
Belgie	970		
Bulharsko	635		
Kypr	675		
Česká republika	835		
Německo	750		
Dánsko	1 270		
Estonsko	750		
Řecko	1 090		
Španělsko	1 045		
Finsko	940		
Francie	910		
Chorvatsko	655		
Maďarsko	945		
Irsko	1 015		
Island	995		
Itálie	675		
Litva	675		
Lucembursko	970		
Lotyšsko	825		
Malta	950		
Nizozemsko	1 270		
Norsko	655		
Polsko	825		
Portugalsko	635		
Rumunsko	740		
Švédsko	825		
Slovinsko	890		
Slovensko	1 090		
Spojené království	1 060		

Další finanční podpora

Za určitých podmínek mohou mít mladí uchazeči nárok i na další finanční podporu v souvislosti s výdaji na **odbornou přípravu** nebo **přestěhování** a práci v jiné zemi EU nebo ESVO/EHP. Podpora je poskytována formou úhrady skutečných nákladů a samotný výdaj musí být vždy náležitě odůvodněn, ještě než k němu dojde.

Potřebuje-li mladá osoba navštěvovat **jazykový kurz**, může být příslušný výdaj uhrazen přímo žadatelem nebo „službou zaměstnanosti YfEj“.

Pokud se chce žadatel přestěhovat do jiné země EU nebo ESVO/EHP kvůli pracovnímu místu, stáži nebo učňovskému poměru a jeho nový zaměstnavatel působí v jeho oboru, může po něm být požadováno, aby si nechal uznat **akademickou a/nebo odbornou kvalifikaci**.

Program YfEj si rovněž klade za cíl prosazovat rovnost a začleňování tím, že usnadňuje přístup mladým lidem se speciálními potřebami. Tyto potřeby mohou souviset se zdravotním stavem nebo mohou pramenit z ekonomického, sociálního či kulturního zázemí žadatelů. Další finanční podporu mohou na základě zeměpisných faktorů získat žadatelé z nejbližších regionů Evropy nebo z okrajových regionů či zemí EHP, např. z Kypru, Malty, severní Skandinávie, jižní Itálie apod. Žadatelé splňující tato kritéria mohou mít nárok na doplňkový příspěvek na přestěhování.

Více informací o podmínkách nutných pro získání podpory poskytne kterákoliv „služba zaměstnanosti YfEj“. Přehled finanční podpory poskytované na jazykové vzdělávání, uznání kvalifikací a doplňkový příspěvek na přestěhování je uveden v následující tabulce.

DALŠÍ DRUHY PODPORY PRO MLADÉ LIDI			
Druh podpory	Částka (EUR)	Pravidlo pro přidělení	Povinný doklad
Jazykový kurz	Úhrada skutečných uplatňovaných výdajů do 1 270 EUR	Podmínka: Předložení žádosti o finanční prostředky s popisem vzdělávání a odhadem	Plné odůvodnění výdajů, kopie faktury/stvrzenky a osvědčení o vzdělávání
Uznání kvalifikací	Úhrada skutečných uplatňovaných výdajů do 1 000 EUR	Podmínka: Předložení žádosti spolu s kopií vnitrostátního osvědčení o akademické nebo odborné způsobilosti	Plné odůvodnění výdajů, kopie faktury/stvrzenky
Doplňkový příspěvek na přestěhování	Úhrada způsobilých uplatňovaných výdajů do 500 EUR	Podmínka: předložení žádosti o finanční prostředky spolu s kopií lékařského potvrzení, potvrzení o příjmech, kopie průkazu totožnosti nebo jiného dokladu, a pokud možno odhad prozatímních nákladů	Žadatelem podepsané prohlášení (v případě předběžného odůvodnění a odhadu výdajů) nebo plné odůvodnění výdajů, kopie faktury/stvrzenky v případě proplácení skutečných uplatňovaných výdajů

Finanční podpora MSP (zaměstnavatelům)

Zaměstnavatel (MSP), který v rámci programu YfEj přijme mobilního žadatele o pracovní místo, učňovský poměr nebo stáž, má nárok na finanční podporu. Ta je vyhrazena na částečné pokrytí výdajů spojených s integračním programem určeným nově přijatému mladému pracovníkovi, učni nebo stážistovi. U mezinárodního nábory může náležitá podpora při integraci po umístění pomoci uchazeči adaptovat se na nové pracovní místo.

Požadavky na integrační program

MSP (zaměstnavatelé) se mohou **rozhodnout**, zda zorganizují integrační program. Ale bez ohledu na to, zda tak učiní, mohou MSP stále využívat podporu a služby při nábory poskytované ze strany YfEj. MSP se může rozhodnout, zda YfEj požádá o finanční podporu, podle potřeb v oblasti nábory.

Integrační program předpokládá, že zaměstnavatel novému mladému mobilnímu pracovníkovi/stážistovi/

učni poskytne zaškolení, pokud možno spolu s další podporou po umístění. Cílem je usnadnit adaptaci na pracovišti a překonat překážky pracovní mobility.

Integrační program je obvykle časově omezen na prvních pár týdnů na pracovišti a může sestávat z pracovního školení a/nebo jazykového kurzu. Obojí může být zajištěno externě nebo vnitropodnikově či vnitroorganizačně.

Mějte prosím na paměti, že v případě stážistů a učňů je získání podpory podmíněno tím, že integrační program a plánovaná stáž / učňovský program by se neměly překrývat. Zájemce z řad MSP musí svou žádost odůvodnit.

Vzdělávací složky integračního programu (např. zaškolení nebo jazykový kurz) by měly být pokud možno doplněny o administrativní podporu a pomoc při přesídlení nově přijaté osoby. To je obzvláště relevantní pro stážisty a učně.



Přestože rozsah a obsah integračního programu by měl určit zaměstnavatel, **vždy** musí zahrnovat alespoň školicí nebo vzdělávací složku. Úroveň se může lišit od **základní** (zahrnující pouze jednu vzdělávací složku) po **komplexní** (kombinující školicí modul s administrativní podporou a usnadněním adaptace), doporučenou pro všechny přijaté pracovníky, zejména pak stážisty a učně.

Doporučená délka integračního programu

Integrační program se může konat v následných či samostatných časových údobích pod podmínkou, že začne v průběhu prvních tří týdnů pracovního procesu, stáže či učňovského poměru. Přestože na jeho délku nejsou kladeny žádné konkrétní požadavky, měl by být naplánován realisticky tak, aby bylo dosaženo očekávaných výsledků.

Jak získat finanční podporu

Zaměstnavateli (MSP) vzniká nárok na finanční podporu, pokud žádost odůvodní a představí nástin integračního programu. To vše lze ujasnit ve chvíli, kdy zaměstnavatel předloží nabídku volného místa nebo předvybere mobilního žadatele. Potřeby programu by měly být známy nejpozději při fázi pracovních pohovorů.

MSP musí odevzdat žádost se stručným popisem navrhovaného integračního programu předtím, než mladý uchazeč nastoupí do společnosti. Všechny žádosti musí být zkontrolovány a potvrzeny příslušnou „službou zaměstnanosti YFEj“, která též poskytne veškeré potřebné informace a formuláře.

Rozpis paušálních částek platných pro příslušné členské státy a vycházejících z povahy zajišťovaného programu je k dispozici v následující tabulce.



PAUŠÁLNÍ ČÁSTKY PLATNÉ PRO INTEGRAČNÍ PROGRAMY MSP URČENÉ MLADÝM PŘIJATÝM UCHAZEČŮM*				
Přijímací země	Základní zaškolení (EUR)	Komplexní zaškolení (EUR)	Pravidlo pro přidělení	Povinný doklad
	I	II		
Rakousko	820	1025	Podmínka: předložit žádost, kterou musí schválit „služba zaměstnanosti YfEj“	Žádost o platbu + podepsaný seznam účastníků se stručným uvedením tématu školení a jeho trvání
Belgie	775	970		
Bulharsko	505	635		
Kypr	540	675		
Česká republika	665	835		
Německo	600	750		
Dánsko	1015	1270		
Estonsko	600	750		
Řecko	872	1090		
Španělsko	835	1045		
Finsko	750	940		
Francie	725	910		
Chorvatsko	525	655		
Maďarsko	755	945		
Irsko	810	1015		
Island	795	995		
Itálie	540	675		
Litva	540	675		
Lucembursko	775	970		
Lotyšsko	660	825		
Malta	760	950		
Nizozemsko	1015	1270		
Norsko	525	655		
Polsko	660	825		
Portugalsko	505	635		
Rumunsko	590	740		
Švédsko	660	825		
Slovinsko	710	890		
Slovensko	870	1090		
Spojené království	845	1060		

* Platí pro 1 žadatele.

Další druhy podpory

Opatření specifikovaná ve výše uvedených oddílech zahrnují **přímou podporu** pro mladé lidi a MSP. „Služby zaměstnanosti YfEj“ však mohou mladým lidem nabízet **bezplatně** další služby podpory.

Lze poskytovat další školení nebo odborné vedení a přilákat tak žadatele o pracovní místa, stáže a učňovský poměr nebo zvýšit úspěšnost pracovních umístění. Tato podpora může mít různé formy za předpokladu, že bude dosaženo učebních cílů či cílů poskytované podpory.

Přípravné (jazykové či jiné) školení

Jak bylo uvedeno na straně 14, mladí žadatelé mají nárok na proplacení jazykového kurzu, který uhradili z vlastních zdrojů. V některých případech lze povolat též příslušné „služby zaměstnanosti YfEj“. Mohou například umožnit či usnadnit přístup k **jazykovému či jinému školení**, jehož cílem je zlepšit všeobecné schopnosti žadatele a ulehčit adaptaci na budoucí práci, stáž nebo učňovský poměr. Takové školení je poskytováno předvybraným nebo přijatým mladým osobám, u nichž bylo zjištěno, že potřebují školení.

Přípravné školení je krátkodobý druh podpory při pracovním umístění. Pokročilá odborná příprava nebo školení vztahující se k povinným požadavkům pro získání odborné kvalifikace nejsou v rámci programu YfEj financovány.

Odborné vedení

Vedle vnitropodnikového odborného vedení, které nabízejí zaměstnavatelé (další informace viz strana 19), mohou další odborné vedení zejména stážistům a učňům poskytnout též „služby zaměstnanosti YfEj“. Tento druh podpory je nicméně fakultativní.

Cílem odborného vedení je zajistit sociopedagogickou podporu a vedení mimo pracovní umístění stážistům a učňům, kteří potřebují poněkud strukturovanější prostředí, aby ve své nové pozici v hostitelské zemi uspěli (např. pomoc s právními, institucionálními, rodinnými či jinými záležitostmi souvisejícími s adaptací v nové zemi). Trvání a povaha této podpory se mohou lišit podle potřeb žadatelů.

Pro více informací o **přípravném školení či odborném vedení poskytovaných programem YfEj** prosím kontaktujte příslušné „služby zaměstnanosti YfEj“.

Platba účastníkům



Platby mladým lidem by měly probíhat co nejrychleji a s minimální administrativní zátěží.

Mladí žadatelé či přijatí pracovníci, stážisti nebo učni by měli platbu obdržet pokud možno **před** účastí na pracovním pohovoru ve své domovské zemi nebo v cizině či před přesídlením do zahraničí za účelem nástupu na volné místo. Učinit platbu je možné, **pouze pokud jsou splněny a příslušnou** „službou zaměstnanosti YfEj“ **uznány podmínky pro nárok na finanční podporu.**

Platba by měla být provedena oproti zaměstnavatelem vydanému písemnému potvrzení o konání pohovoru, na němž budou uvedeny veškeré nezbytné informace, nebo – v případě pracovního umístění – oproti zaměstnavatelem poskytnuté kopii pracovní smlouvy nebo alespoň podepsanému zavazujícímu dopisu potvrzujícímu nabídku práce, stáže či učňovského poměru.

Příspěvek na cestu na pracovní pohovor nebo na přestěhování bude mladým lidem vyplacen pouze na základě potvrzení zaměstnavatele, že stejné náklady neuhradil on (zásada zákazu dvojího financování). „Služby

zaměstnanosti YfEj“ musí příspěvky zaměstnavatele v tomto ohledu ověřit předem.

Zaměstnavatel by měl dokumenty zaslat přímo „službě zaměstnanosti YfEj“, která musí ve všech případech potvrdit legálnost a oprávněnost předložených dokumentů.

Výdaje na jazykové vzdělávání jsou mladým žadatelům proplaceny po dokončení kurzu.

Podobně jsou výdaje na uznání kvalifikací žadateli proplaceny teprve poté, co splní požadované kroky pro uznání kvalifikace.

Doplňkový příspěvek na přestěhování, určený mladým lidem se speciálními potřebami, je přidělen buď před přestěhováním, nebo až po něm. Musí se opírat o žádost, která by měla obsahovat podpůrné důkazy zejména o situaci žadatele.

Podrobnější informace o způsobu proplácení podají „služby zaměstnanosti YfEj“.

Přehled pravidel programu YfEj

Přehled kritérií účasti v programu YfEj, druhů podpory a dostupných finančních prostředků je uveden v následující tabulce. Jiné náklady vynaložené jinými cílovými skupinami, než je uvedeno v tabulce, program YfEj hradit nebude.

CO JE TO „TVOJE PRVNÍ PRÁCE PŘES EURES“?	Program Tvoje první práce přes EURES je cílený program mobility, který si klade za cíl pomoci mladým lidem najít si práci, stáž nebo učňovský poměr ve 28 zemích EU a v některé zemi ESVO/EHP (Island a Norsko)	
CÍLOVÉ SKUPINY	Mladí lidé	Zaměstnavatelé
KRITÉRIA ZPŮSOBILOSTI PRO CÍLOVÉ SKUPINY	<ul style="list-style-type: none"> → V okamžiku podání přihlášky věk od 18 do 35 let → Státní příslušník EU, ESVO/EHP (Island a Norsko) a legálně pobývající v kterékoli z těchto zemí → Hledající si pracovní umístění v jiné zemi EU nebo ESVO/EHP (Island a Norsko) → Ne nutně poprvé mobilní žadatel → Má jakoukoli kvalifikaci nebo pracovní zkušenosti 	<ul style="list-style-type: none"> → Všechny zákonně zřízené organizace/ podniky v zemích EU nebo ESVO/EHP (Island a Norsko) bez ohledu na jejich velikost a hospodářské odvětví → Splňuje podmínky dané pracovním a daňovým právem v zemi, kde působí → Finanční podporu mohou využít malé a střední podniky (MSP, tj. podniky s až 250 zaměstnanci)
PRACOVNÍ UMÍSTĚNÍ	<ul style="list-style-type: none"> → Pracovní místa, stáže a učňovský poměr → Nachází se v jiné zemi EU nebo ESVO/EHP než v zemi, kde má žadatel trvalý pobyt → Dodržuje pracovní právo a zákony o sociální ochraně platné v dané zemi a musí otevřeně poskytovat jasné informace o právech a povinnostech stran → Poskytuje odměnu a písemný smluvní vztah trvající nejméně šest měsíců → Je pracovním místem na plný nebo částečný úvazek (ekvivalent nejméně 50% plného úvazku) → Stáže a učňovský poměr musí zajišťovat vhodné učební cíle, stejně jako musí poskytovat řádné uznání výsledku (tj. osvědčení / písemného potvrzení) 	
VÝJIMKY	<ul style="list-style-type: none"> → Státní příslušníci, zaměstnavatelé a pracovní umístění z Lichtenštejnska, Švýcarské konfederace a třetích zemí → Vyslání pracovníci → Pracovní umístění v orgánech a institucích EU nebo v jiných podobných mezinárodních organizacích či agenturách (např. OSN, OECD, Rada Evropy apod.) nebo sítích a organizacích financovaných EU → Sezonní nebo jiná přechodná pracovní umístění trvající méně než šest měsíců → Odborné stáže nebo jakákoli jiná forma školení, která tvoří součást povinných požadavků pro získání odborné kvalifikace, např. v případě zdravotnických nebo právních odborníků 	

DRUHY PODPORY		MLADÍ LIDÉ		ZAMĚSTNAVATELÉ	
		Druh podpory	Finanční příspěvek (částky pro jednoho žadatele)	Druh podpory	Finanční příspěvek (pro jednoho zaměstnavatele)
PŘÍMÁ FINANČNÍ PODPORA	Příspěvek na cestu na pracovní pohovor (v zemi trvalého pobytu žadatele nebo v jiné zemi EU nebo ESVO/EHP)	Od 100 do 350 EUR na cestovní výdaje podle vzdálenosti + denní příspěvek na pobyt	Integrační program pro nového mobilního pracovníka, stážistu nebo učně. Může zahrnovat alespoň jednu z následujících položek (základní školení):	Pohybuje se od 505 do 1 270 EUR na žadatele v závislosti na cílové zemi a typu integračního programu (základní nebo komplexní)	
	Příspěvek na přestěhování	Pohybuje se od 635 do 1 270 EUR podle cílové země	→ odborné zaučení → jazykový kurz		
	Jazykový kurz	Úhrada skutečných uplatňovaných výdajů do 1 270 EUR	Kterékoli z výše uvedených opatření lze kombinovat s administrativní podporou a usnadněním adaptace (komplexní školení).		
	Uznání kvalifikací	Úhrada skutečných uplatňovaných výdajů do 1 000 EUR			
	Doplňkový příspěvek na přestěhování	Úhrada způsobilých uplatňovaných výdajů do 500 EUR			
DALŠÍ DRUHY PODPORY	Služby zaměstnanosti YfEj mohou poskytovat komplexní soubor služeb podpory mladým žadatelům v rámci podpory předběžného umístění a po umístění. Mohou být nabízeny tyto bezplatné služby: → Přípravné školení (jazykový kurz nebo jiné potřebné školení před odjezdem a/nebo po příjezdu) → Odborné vedení				

„Jazykové kurzy a rady, které mi poradci poskytli, byly neocenitelné. Program YfEj byl navíc výbornou přípravou na vstup do světa práce.“

Leonardo Maria De Paolis, italský ošetřovatel přijatý ve Spojeném království.

Glosář

Cestovní výdaje – výdaje na jednosměrnou nebo zpáteční cestu ze země trvalého bydliště do cílové země.

Cílové skupiny – pro účely tohoto průvodce se cílovými skupinami rozumí mladí lidé a zaměstnavatelé (zejména MSP).

Cílený program mobility – iniciativa šitá na míru k řešení potřeb specifických cílových skupin, hospodářských odvětví, povolání nebo zemí.

Dovednosti – schopnost uplatnit vědomosti a využít know-how při plnění úkolů a řešení problémů.

DSA – denní příspěvek na pobyt.

EaSI – Program EU pro zaměstnanost a sociální inovace (2014–2020).

ESVO/EHP – EHP byl vytvořen 1. ledna 1994 na základě dohody mezi členskými státy Evropského sdružení volného obchodu (ESVO) a Evropské unie. Umožňuje konkrétně, aby Island, Lichtenštejnsko a Norsko využívaly vnitřní trh EU, tj. právo volného pohybu zboží, osob, služeb a kapitálu mezi všemi účastnickými zeměmi. Programu YfEj se podle dohody o EHP mohou účastnit pouze Island a Norsko.

EU – Evropská unie.

EURES – síť pro spolupráci mezi Evropskou komisí a veřejnými službami zaměstnanosti EHP, založená v roce 1993. Spolupráce EURES se účastní i Švýcarsko. EURES má síť více než 1 000 poradců EURES a internetový portál (<http://eures.europa.eu>) s příslušnými informacemi o trzích práce a volných pracovních místech v Evropě. Poskytuje informace, rady a pomoc, zajišťuje umístování a zaměstnavatelské služby ve prospěch pracovníků a zaměstnavatelů, ale i jiných občanů, kteří chtějí profitovat z práva na volný pohyb pracovníků v EHP.

Integrační program – balíček složený minimálně ze základního zaškolení, které zaměstnavatel poskytuje novému mladému mobilnímu pracovníkovi s cílem usnadnit mu integraci v podniku. Musí zahrnovat školení s dalšími službami podpory (nebo bez nich).

Mladí lidé se speciálními potřebami – v kontextu programu YfEj je osoba se speciálními potřebami potenciálním účastníkem, jehož individuální zdravotní stav a/nebo ekonomické zázemí a společenský původ nebo zeměpisné místo pobytu mohou vyžadovat zvláštní finanční podporu, aby mohla být zajištěna účast této osoby na činnostech v rámci pracovní mobility.

Mladý mobilní pracovník – mladý člověk, který již pracuje nebo byl přijat na pracovní místo v jiném členském státě EU.

Mladý mobilní uchazeč o pracovní místo – mladý Evropan, který hledá práci v jiném členském státě.

MSP – malé a střední podniky (s maximálně 250 zaměstnanci).

Odborná způsobilost – prokazatelná schopnost používat znalosti, dovednosti a osobní, sociální a/nebo metodické schopnosti při práci nebo studiu a v profesním nebo osobním rozvoji.

Nábor – proces, při němž zaměstnavatel přijímá žadatele o práci a obsazuje tak volné pracovní místo.

Nadnárodní pracovní mobilita – možnost přemístit se z jednoho členského státu do jiného za prací.

Náklady na pobyt – náklady související s ubytováním, stravou, přepravou na místě, výdaji za telekomunikace a jinými drobnými úhradami.

Nejvzdálenější regiony – devět regionů Evropské unie spadá do kategorie „nejvzdálenější“: Guadeloupe, Francouzská Guyana, Réunion, Martinik, Mayotte, Svatý Martin (Francie), Azory a Madeira (Portugalsko) a Kanárské ostrovy (Španělsko).

Odborná příprava na pracovišti – proces, při němž stážista nebo učeň získává profesní zkušenosti přímo v podniku.

Paušální financování – financování pokrývající konkrétní kategorie výdajů buď pomocí základní paušální sazby, nebo stupnice jednotkových nákladů.

Pracovní místo – pozice, na níž osoba za odměnu vykonává práci pod vedením jiné osoby.

Příspěvek – pevně stanovená suma.

Služba zaměstnanosti YfEj – organizace působící na pracovním trhu, s níž Evropská komise uzavřela grantovou dohodu o provádění činností programu YfEj.

Stáž – časově omezené pracovní umístění v podniku, veřejném subjektu nebo neziskové organizaci, jehož využívají studenti nebo mladí lidé, kteří v nedávné době dokončili vzdělání, s cílem získat cennou přímou pracovní zkušenost před nástupem do standardního zaměstnání (viz také Učňovský poměr).

Učňovský poměr – dočasná pozice ve společnosti nebo jiné organizaci, jejíž náplní je odborná příprava na pracovišti (viz také Stáž).

Uchazeč o pracovní místo – osoba, která hledá práci.

Umístění – obsazení volného pracovního místa, tj. de facto přechod registrovaného uchazeče o práci či osoby měnící zaměstnání do zaměstnání.

Umístování – identifikace vhodných žadatelů o práci na konkrétní volné pracovní místo.

YfEj – Cílený program mobility – Tvoje první práce přes EURES (Your first EURES job).

Země trvalého pobytu – země, kde má potenciální mladý pracovník v době, kdy žádá o pracovní místo v jiném členském státě, trvalé bydliště (tj. bydliště uvedené v občanském průkazu či v jiném rovnocenném dokladu).

Způsobilé náklady – náklady, které lze s řádným zohledněním zavedených kritérií způsobilosti označit za specifické náklady přímo spojené s realizací určité akce.

Žadatel – mladý uchazeč o zaměstnání žádající o práci, stáž nebo učňovský poměr v jiné zemi EU nebo ESVO/EHP.

Užitečné odkazy

Poradenství o programech učňovské odborné přípravy a stážích: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1045&langId=cs>

EaSI – Program EU pro zaměstnanost a sociální inovace: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1081&langId=cs>

Enterprise Europe Network – podpora podniků pro MSP: <http://een.ec.europa.eu>

ERASMUS +: http://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/index_cs.htm

ERASMUS pro mladé podnikatele: <http://www.erasmus-entrepreneurs.eu/index.php?lan=cs>

EURAXESS – informace a podpora výzkumníkům: <http://ec.europa.eu/euraxess/>

EURES – Evropský portál pracovní mobility: <http://eures.europa.eu>

EUROGUIDANCE – celoevropská síť systémů kariérového poradenství: <http://euroguidance.eu>

EUROPASS: <http://europass.cedefop.europa.eu/cs/home>

Evropský portál pro mládež: http://europa.eu/youth/EU_cs

Europe Direct – informační služba občanům: <http://europa.eu/europedirect/>

NARIC – brána k uznávání akademických a odborných kvalifikací: <http://enic-naric.net/>

PLOTEUS – Informační portál příležitostí ve vzdělávání v evropském prostoru:
<http://ec.europa.eu/ploteus/cs/home>

Uznání odborných kvalifikací: http://ec.europa.eu/internal_market/qualifications/index_en.htm

SOLVIT – síť pro řešení problémů: <http://ec.europa.eu/solvit/>

Práce v jiné zemi EU: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=cs&catId=25>

Vaše Evropa – poradenský portál pro občany a podniky: <http://europa.eu/youreurope/advice/>

Přidejte se k nám na sociálních sítích

-  EURESjobs
-  EURESjob
-  EURES (stránka organizace)
-  EURES Europe

Přihlaste se k odběru našeho zpravodaje

<http://bit.ly/subscribeeures>

Odebírejte novinky přes náš RSS zdroj

<https://ec.europa.eu/eures/RSSFeed?rssType=public&language=cs>

JAK ZÍSKAT PUBLIKACE EU

Bezplatné publikace:

- jeden výtisk:
prostřednictvím stránek EU Bookshop (<http://bookshop.europa.eu>);
- více výtisků, plakáty či pohlednice:
v zastoupeních Evropské unie (http://ec.europa.eu/represent_cs.htm)
a v delegacích Evropské unie v zemích mimo EU (http://eeas.europa.eu/delegations/index_cs.htm);
můžete se také obrátit na síť Europe Direct na adrese http://europa.eu/europedirect/index_cs.htm
nebo na telefonní lince 00 800 6 7 89 10 11 (zdarma v rámci EU) (*).

(* Informace jsou poskytovány zdarma, stejně jako většina telefonních hovorů (někteří operátoři, telefonní automaty nebo hotely však mohou telefonické spojení zpoplatnit).

Placené publikace:

- prostřednictvím stránek EU Bookshop (<http://bookshop.europa.eu>).

Tvoje první práce přes EURES Cílený program mobility

Snazší – pohyb a práce – nábor mladých lidí v Evropě Průvodce pro uchazeče o pracovní místo a pro zaměstnavatele

Tvoje první práce přes EURES je iniciativa financovaná EU, jejímž cílem je pomoci

- najít mladým Evropanům práci, stáž nebo učňovský poměr v jiné zemi EU nebo ESVO/EHP
- zpřístupnit MSP a dalším zaměstnavatelům širší lůžko talentů

Praktický průvodce zahrnuje následující témata:

- podmínky programu a jak se přihlásit
- jak se zorientovat na trhu práce a jak získat finanční podporu
- kde získat další informace

Začněte hledat svou první práci přes EURES už dnes!

Tato publikace je k dostání pouze v elektronické podobě v úředních jazycích EU a v islandštině a norštině.

Chcete-li o Generálním ředitelství pro zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování dostávat pravidelné aktuální informace, zaregistrujte se na

<http://ec.europa.eu/social/e-newsletter>

a zdarma budete odebírat elektronický zpravodaj Sociální Evropa

Naše publikace si můžete stáhnout nebo se zdarma přihlásit k jejich odběru na

<http://ec.europa.eu/social/publications>



<https://www.facebook.com/socialeurope>



https://twitter.com/EU_Social

