



# **Az Ön szociális biztonsági jogai Magyarországon**



## **Európai Bizottság**

A Foglalkoztatás, a Szociális Ügyek és a Társadalmi Befogadás Főigazgatósága

D igazgatóság: Szociális jogok és befogadás

D2. Egység: Szociális védelem

*Kapcsolat:* <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=2&langId=hu&acronym=contact>

*Európai Bizottság*

*B-1049 Brüsszel*

# **Az Ön szociális biztonsági jogai Magyarországon**

Kézirat lezárásának időpontja: 2023. július

E dokumentum tartalma nem tekinthető az Európai Bizottság hivatalos állásfoglalásának.

Luxembourg: Az Európai Unió Kiadóhivatala, 2023

© Európai Unió, 2023



Az Európai Bizottság dokumentumainak további felhasználására vonatkozó politikát a bizottsági dokumentumok további felhasználásáról szóló, 2011. december 12-i 2011/833/EU bizottsági határozat (HL L 330., 2011.12.14., 39. o.) hajtja végre. Ellenkező értelmű megjegyzés hiányában e dokumentum további felhasználása a Creative Commons Nevezd meg! 4.0 nemzetközi (CC BY 4.0) licenc alapján engedélyezett

(<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.hu>). Ez azt jelenti, hogy a további felhasználás a forrás megfelelő megnevezésével és az esetleges változtatások feltüntetésével megengedett.

A nem az Európai Unió tulajdonában lévő elemek felhasználása vagy sokszorosítása érdekében közvetlenül a szerzői jog tulajdonosához kell engedélyért fordulni.

Életünk során szükségünk lehet szociális biztonsági ellátásokra. Ha a születési országában él és a vonatkozó jogosultsági feltételeket teljesíti. Ön is jogosulttá válhat támogatásra. Akkor is igénybe veheti azonban az adott ellátásokat, ha valamely uniós tagállam polgára és másik EU tagállamba költözött. Az alábbi tájékoztató bemutatja, hogy mikor milyen ellátásokra jogosult, illetve milyen módon veheti igénybe ezen ellátásokat.

## Tartalomjegyzék

CSALÁD .....	6
Családi ellátások .....	7
Anyasági és apasági ellátások .....	11
EGÉSZSÉG.....	13
Egészségbiztosítás.....	14
Tartós ápolás-gondozás.....	17
Pénzbeli ellátások.....	19
KERESŐKÉPTELENSÉG .....	21
Munkahelyi baleset és foglalkozási megbetegedés esetén nyújtott baleseti ellátás .....	22
Rokkantsági ellátások .....	23
IDŐSEK ÉS TÚLÉLŐ HOZZÁTARTOZÓK .....	26
Öregségi ellátások.....	27
Hozzá tartozói nyugellátások .....	29
SZOCIÁLIS TÁMOGATÁS.....	32
Megélhetési források.....	33
MUNKANÉLKÜLISÉG.....	36
Munkanélküliségi ellátások .....	37
KÜLFÖLDRE KÖLTÖZÉS .....	40
Korábbi külföldi biztosítások beszámítása .....	41
ELSŐDLEGES TARTÓZKODÁSI HELY.....	43
Szokásos tartózkodási hely .....	44

# Család

## Családi ellátások

Ez a fejezet a következő juttatásokat tárgyalja:

- Családi pótlék
- Gyermekgondozási díj
- Örökbefogadói díj
- Gyermeknevelési támogatás
- Gyermekgondozást segítő ellátás

### Milyen esetben vehető igénybe?

#### Családi pótlék

A gyermek nevelésével, iskoláztatásával járó költségekhez havi rendszerességgel járó pótlék. A jogosult lehet a vér szerinti szülő, a vér szerinti szülő házastársa, az örökbe fogadó szülő, a nevelőszülő, a gyám vagy bármely személy, akinél a gyermeket ideiglenes hatállyal elhelyezték.

#### Gyermekgondozást segítő ellátás

A gyermekgondozást segítő ellátásra jogosult a szülő, a szülő házastársa, az örökbe fogadó szülő vagy a gyermek gyámja a saját háztartásban nevelt gyermek 3. életévének betöltéséig, vagy ikergyermek esetén a tankötelessé válás évének végéig, vagy tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermek 10. életévének betöltéséig.

#### Gyermeknevelési támogatás

A támogatásra a saját háztartásában három vagy több kiskorú gyermeket nevelő szülő, szülő házastársa, nevelőszülő vagy gyám jogosult.

#### Gyermekgondozási díj (gyed)

A kötelező egészségbiztosítási rendszer keretében meghatározott jogosult szülő – anya vagy apa – lehet jogosult a gyermekgondozási díjra a gyermek második, ikrek esetén a gyermekek harmadik életévének betöltéséig. Ha a szülő az egészségbiztosítási rendszer keretében nem jogosult, akkor egy úgynevezett diplomás gyermekgondozási díj jár a gyermek születésétől kétéves koráig.

Az egészségbiztosítási rendszer keretében jogosult nagyszülők is kérelmezhetik a gyermekgondozási díjat a gyermek második (ikrek esetén a gyermekek harmadik) életévének betöltéséig, csakúgy, mint a nevelőszülő a gyermek gondozási helyének a nála történő kijelölése napjától a gyermek kétéves koráig.

#### Örökbefogadói díj

Örökbefogadói díj jár a 2. életévét (vagy ikrek esetén a 3. életévüket) betöltött és 18 évesnél fiatalabb gyermekek hazai örökbefogadása esetén, ha az örökbefogadó a gyermekgondozási díjra jogosult lenne.

### Milyen feltételeknek kell megfelelni?

#### Családi pótlék

A jogosult a következők tekintetében felmerülő költségek fedezése céljából igényelheti az ellátást: a gyermek születésétől a tankötelezettség megszűnéséig (általában 0–16. életévig), ezt követően amíg a gyermek közoktatási intézményben tanul 20. életévének betöltéséig (sajátos nevelési igényű tanuló esetében a 23. életév betöltéséig, illetve korhatár nélkül a rendszeres jövedelemmel nem rendelkező súlyosan fogyatékos gyermek esetén). Az iskolából vagy óvodából való bizonyos számú igazolatlan hiányzás esetén a támogatást szüneteltetni kell. A tanulási céllal vagy orvosi kezelés céljából a családtól ideiglenes külön élő – Magyarországon vagy külföldön – gyermeket ugyanolyan módon kell kezelni, mintha otthon élne.

## **Gyermekgondozást segítő ellátás**

A gyermekgondozást segítő ellátásra jogosult a szülő, a szülő házastársa, az örökbe fogadó szülő vagy a gyermek gyámja a saját háztartásban nevelt gyermek 3. életévének betöltéséig, vagy ikergyermekek esetén a tankötelessé válás évének végéig, vagy tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermek 10. életévének betöltéséig. A nagyszülő is jogosult lehet az ellátásra, amennyiben a gyermek betöltötte legalább az első életévét, valamint nevelése és gondozása a szülő háztartásában történik szülei írásbeli hozzájárulásával. A gyermekgondozást segítő ellátásban részesülő szülő nem vállalhat keresőtevékenységet, amíg a gyermek fél évesnél fiatalabb: amint a gyermek fél évesnél idősebbé válik, a szülő végezhet keresőtevékenységet. A nagyszülő nem folytathat keresőtevékenységet a gyermek hároméves kora előtt: a gyermek hároméves korát követően legfeljebb heti 30 órában folytathat kereső tevékenységet, vagy amennyiben a munkavégzés otthonában történik – korlátozás nélkül.

## **Gyermeknevelési támogatás**

A támogatás a három vagy több gyermeket nevelő szülőknek jár a legfiatalabb gyermek 3. életévének betöltésétől 8. életévének betöltéséig. A gyermeknevelési támogatásban részesülő személy keresőtevékenységet heti 30 órát meg nem haladóan folytathat, vagy időkorlátozás nélkül, ha a munkavégzés az otthonában történik. A gyermekgondozást segítő ellátás és a gyermeknevelési támogatás nem vonható össze.

## **Gyermekgondozási díj**

A kötelező egészségbiztosítási rendszer keretében meghatározott szülő – anya vagy apa – lehet jogosult a gyermekgondozási díjra a gyermek második, ikrek esetén a gyermekek harmadik életévének betöltéséig. Ezen ellátás a csecsemőgondozási díj időtartamának vagy ezzel megegyező időtartam lejártát követő naptól fizethető az egyik szülőnek. A szülő abban az esetben jogosult az ellátásra, ha biztosított, és a gyermek születését megelőzően két éven belül 365 napon át biztosított volt. Azok az anyák, akik – keresőtevékenység hiányában – nem jogosultak a gyermekgondozási díjra, de legalább két aktív szemesztert elvégeztek valamely felsőoktatási intézményben, a törvényben előírt valamennyi előírás teljesítése esetén jogosultak gyermekgondozási díjra (úgynevezett diplomás GYED-re) a gyermek második életévének betöltéséig. (Kivételes esetben az apa is jogosult lehet a gyermekgondozási díjra felsőoktatási tanulmányok alapján.)

A gyermek (nem nyugdíjas) nagyszülője a szülők együttes nyilatkozata alapján, a gyermek 2 éves koráig lehet jogosult a gyermekgondozási díjra.

A nevelőszülők is kaphatnak gyermekgondozási díjat a gyermek nevelésbe vételétől 2 éves koráig, ha a nevelőszülő a nevelt gyermek gondozási helyének nála történő kijelölését megelőző két évben 365 nap biztosítással rendelkezik, és a gyermeket a saját háztartásában neveli.

Az ellátás nem fizethető a következők fennállása esetén:

- a jogosult egyéb rendszeres pénzellátásban részesül a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény alapján;
- a gyermeket ideiglenesen nevelőszülőknél helyezték el vagy harminc napot meghaladó időtartamra valamely szociális intézményben;
- a jogosult gyermekét napközben ellátást biztosító intézményben helyezték el, kivéve, ha a szülő keresőtevékenységet folytat (a rehabilitációs, habilitációs foglalkozást nyújtó intézményi elhelyezést kivételével);
- a jogosult őrizetben vagy börtönben van; a gyermek a gyermekgondozási díjra való jogosultsága időszaka alatt elhalálozik;
- a gyermek születését követő 169. nap előtt, ha a jogosultság felsőoktatási tanulmányon vagy nevelőszülői gondozáson alapul, és a jogosult keresőtevékenységet folytat bármilyen jogviszonyban (ide nem értve a nevelőszülői jogviszonyt).



Az ellátást nem fizethető ki nagyszülők részére, ha

- a nagyszülő keresőtevékenységet folytat (kivéve, ha kizárólag otthonról dolgozik);
- a gyermeket napközben ellátást biztosító intézményben helyezték el;
- a nagyszülő egyéb rendszeres pénzellátásban részesül a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény alapján (bizonyos ellátások kivételével);
- a nagyszülő őrizetben van;
- a szülők gyermekgondozási díj iránti jogosultsága megszűnik;
- a szülők visszavonták azt a nyilatkozatukat, amelyben hozzájárultak, hogy a gyermekgondozási díjat a nagyszülőnek fizessék.

### **Örökbefogadói díj**

Az örökbefogadói díj olyan biztosítottnak jár, aki 2 (ikrek esetében 3) évnél idősebb és 18 évnél fiatalabb gyermeket fogad örökbe. Az ellátás a gyermek örökbe fogadásának napjától számított 168. napig jár. A jogosultság feltétele, hogy a biztosított a gyermek nevelésbe vételének napját megelőző két éven belül 365 napon át biztosított volt, és a gyermeket neveli. A gyermeket az örökbefogadás időpontját megelőzően legalább egy évig nem nevelhették folyamatosan saját háztartásában.

### **Mire jogosult Ön és hogyan nyújthat be kérelmet?**

#### **Családi pótlék**

A családi pótlék (havi) összege 2023-ban:

- egygyermekes család esetén 12.200 Ft;
- egy gyermeket nevelő egyedülálló szülő esetén 13.700 Ft;
- kétgyermekes család esetén gyermekenként 13.300 Ft;
- két gyermeket nevelő egyedülálló szülő esetén gyermekenként 14.800 Ft;
- három- vagy többgyermekes család esetén gyermekenként 16.000 Ft;
- három vagy több gyermeket nevelő egyedülálló szülő esetén gyermekenként 17.000 Ft;
- tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő család esetén 23.300 Ft;
- tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő egyedülálló szülő esetén 25.900 Ft.

A családi pótlékot – függetlenül az igénylés és a megszüntetés időpontjától – teljes hónapra állapítják meg és folyósítják.

#### **Gyermekgondozást segítő ellátás**

A gyermekgondozási segély havi összege – függetlenül a gyermekek számától – azonos a szociális vetítési alappal (2023-ban bruttó 28.500 Ft); kivéve az ikergyermekek esetén, amikor is az összeg a gyermekek számával azonos mértékben sokszorozódik; töredék hónap esetén egy naptári napra a havi összeg harmincad része jár.

#### **Gyermeknevelési támogatás**

A gyermeknevelési támogatás havi összege – függetlenül a gyermekek számától – azonos a szociális vetítési alappal (2023-ban bruttó 28.500 Ft) töredék hónap esetén egy naptári napra a havi összeg harmincad része jár.

#### **Gyermekgondozási díj (gyed) és örökbefogadói díj**

A gyermekgondozási díj a törvényben meghatározott időszak bruttó jövedelme naptári napi átlagának 70%-a. Havonta legfeljebb a minimálbér kétszeresének (2023-ban 324.800 Ft)

70%-a lehet. A 25 év alatti szülők és a 30 év alatti anyák magasabb nettó összegben kaphatják meg a gyermekgondozási díjat.

A BA tanulmányaik révén jogosultak esetében a gyed legfeljebb a minimálbér 70%-a (2023-ban 162.400 Ft), illetve MA és PhD tanulmányok esetén a garantált bérminimum 70%-a (2023-ban havi 207.480 Ft).

Nevelőszülők a minimálbér 55%-ának megfelelő gyermekgondozási díjra jogosultak; ha csak nevelőszülőként foglalkoztatottak (2023-ban napi bruttó 2.977,33 Ft).

A gyermekgondozási díj iránti kérelmet a munkáltatóhoz kell benyújtani (vagy felsőoktatási tanulmányokat folytató nem biztosított anyák esetében az egészségbiztosítási szervhez).

### **Örökbefogadói díj**

Az örökbefogadói díj a törvényben meghatározott időszak bruttó jövedelme naptári napi átlagának 70%-a, amely azonban nem haladhatja meg a minimálbér kétszeresének 70%-át (2023-ban 324.800 Ft).

### **Az esetlegesen kitöltendő nyomtatványok**

- [Családi pótlék](#)
- [Gyermekgondozást segítő ellátás](#)
- [Gyermeknevelési támogatás](#)
- [Gyermekgondozási díj](#)
- [Örökbefogadói díj](#)

### **Ismerje meg jogait!**

Az alábbi hivatkozások az Ön törvényes jogait tartalmazzák, nem az Európai Bizottság által fenntartott oldalak, valamint nem képviselik a Bizottság álláspontját:

- [Gyermekgondozási díj](#)
- [Örökbefogadói díj](#)

Európai Bizottsági kiadvány és weboldal:

- [Családi ellátások: az uniós polgárok jogai külföldön](#)

### **Kivel kell felvennie a kapcsolatot?**

#### **Magyar Államkincstár**

Budapest

Hold u. 4. 1054 MAGYARORSZÁG

<https://www.allamkincstar.gov.hu/csaladok-tamogatasa>

Gyermekgondozási díj és örökbefogadói díj esetén:

Magyar Államkincstár

Budapest

Fiumei út 19/a 1081 MAGYARORSZÁG

e-mail: [penzbeli@allamkincstar.gov.hu](mailto:penzbeli@allamkincstar.gov.hu)

## Anyasági és apasági ellátások

Ez a fejezet a következő ellátásokkal foglalkozik:

- Csecsemőgondozási díj
- Anyasági támogatás

### Milyen esetben vehető igénybe?

A **csecsemőgondozási díjat** az anyák, kivételesen örökbefogadó szülők, gyámok vagy apák vehetik igénybe a szülési szabadság idejére.

Az **anyasági támogatást** a következő személyek vehetik igénybe: nők; gyámok; vagy az anya halálát követően az apa, olyan anyák, akik magyar állampolgárságú vagy – amennyiben a tartózkodási ország jogszabályai tiltják a kettős állampolgárságot – magyar tanúsítvánnyal rendelkező gyermeknek adnak életet, az anya állampolgárságára tekintet nélkül. Nem részesülhetnek anyasági támogatásban azok a szülők, akik már a születése előtt belegyeztek a gyermek örökbe fogadásába.

### Milyen feltételeknek kell megfelelni?

#### Csecsemőgondozási díj

Az egészségbiztosításhoz kapcsolódik: legalább 365 nap biztosításban töltött időre van hozzá szükség a szülést megelőző két évben, valamint arra, hogy a szülésre a biztosított időszakban vagy annak megszűnését követő 42 naptári napon belül kerüljön sor (illetve 28 napon belül, amennyiben az anya baleseti táppénzben részesül).

#### Anyasági támogatás

A támogatáshoz szükséges a részvétel legalább négy szülést megelőző orvosi vizsgálaton (koraszülés esetén egyen), vagy az örökbe fogadásról, illetve gyámságról hozott jogerős határozat a szülést megelőző 180 napon belül.

### Mire jogosult Ön és hogyan nyújthat be kérelmet?

#### Csecsemőgondozási díj

Az anyák a szülési szabadság időtartamára (legfeljebb a szülést követő 168 napra) jogosultak csecsemőgondozási díjra. A szülési szabadság legfeljebb 24 hét lehet, amelyből 4 hét a szülés várható időpontja elé eshet. A csecsemőgondozási díj a jövedelem napi átlagának 100%-a a törvényben meghatározott időszakban.

Az ellátás egyedi jellemzői:

- az időtartam, amely alatt a csecsemőgondozási díj jár, beleszámítható az öregségi nyugdíjra való jogosultsághoz szükséges biztosítási időbe;
- a csecsemőgondozási díjban részesülő nők ugyanolyan mértékben jogosultak egészségügyi ellátásra (pl. fekvő- és járóbetegellátásra), mint a teljes körű egészségbiztosítással rendelkezők;
- a gyermektartásdíj fizetésére kötelezett vagy azon személyek esetében, akik jogosulatlanul részesültek csecsemőgondozási díjban, a pénzügyi ellátás összegét 33%-kal csökkenthetik.

#### Anyasági támogatás

Az anyasági támogatás – gyermekenkénti – összege azonos a szociális vetítési alap (28.500 Ft) átalányösszegének 225%-ával (64.125 Ft), ikergyermekek esetén pedig 300%-ával (85.500 Ft).

Az anyasági támogatás a szülés után hat hónapig igényelhető.

## **Az esetlegesen kitöltendő nyomtatványok**

- [Anyasági támogatás](#)
- [Csecsemőgondozási díj](#)

## **Ismerje meg jogait!**

Az alábbi hivatkozások az Ön törvényes jogait tartalmazzák. Az oldalakat nem az Európai Bizottság tartja fenn, és azok nem képviselik a Bizottság álláspontját:

- [Családi pótlék](#)
- [Anyasági támogatás](#)
- [Csecsemőgondozási díj](#)

Európai Bizottsági kiadvány és weboldal:

- [Családi ellátások: az uniós polgárok jogai külföldön](#)

## **Kivel kell felvennie a kapcsolatot?**

### **Magyar Államkincstár**

Budapest

Hold u. 4. 1054 MAGYARORSZÁG

<https://www.allamkincstar.gov.hu/csaladok-tamogatasa>

Csecsemőgondozási díj esetén:

Magyar Államkincstár

Budapest

Fiumei út 19/a 1081 MAGYARORSZÁG

<https://egbiztpenzbeli.tcs.allamkincstar.gov.hu>

e-mail: [penzbeli@allamkincstar.gov.hu](mailto:penzbeli@allamkincstar.gov.hu)

# Egészség

## Egészségbiztosítás

Az egészségbiztosítás és az egészségügyi ágazat a Belügyminisztérium felelősségi körébe tartozik. Az egészségügyi ellátórendszer a következőket foglalja magában: orvosi ellátás, gyógyszerellátás, fogászati ellátás, korai felismerés és megelőző vizsgálatok, otthoni ellátás, kórházi ellátás és gyógyászati segédeszközök.

### Milyen esetben vehető igénybe?

A beteg szabadon választhat (alkalmazott vagy szabadfoglalkozású) orvost. A beteget egy házi orvos nyilvántartásába lehet felvenni. A házi orvos választására földrajzi korlátozások nem vonatkoznak. A betegek évente egyszer válhatnak orvost (indokolt esetben többször is).

Alapellátás igénybevétele céljából Ön a Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelővel (NEAK-kal) szerződésben álló bármelyik orvost felkeresheti. Szakellátás igénybevétele céljából – kórházi ellátással vagy anélkül – a lakóhelye szerinti kijelölt szakorvoshoz vagy intézményhez kell fordulnia.

### Milyen feltételeknek kell megfelelni?

A munkavégzés megkezdésével minden személy automatikusan bekerül az egészségbiztosítási rendszerbe. Az önálló vállalkozók személyesen, míg munkavállalók esetében a munkáltatók kérik nyilvántartásba vételüket az illetékes helyi adó- és pénzügyi hivatalnál, valamint – szükség esetén – az illetékes társadalombiztosítási szervnél. A munkáltatók szociális hozzájárulási adót, a munkavállalók társadalombiztosítási járulékot fizetnek.

Az egészségbiztosítási rendszer kedvezményezettjei a következő két csoportra oszthatók:

- A jogosultsággal rendelkezők, azaz azok a személyek, akik törvényes kötelezettségüknél fogva fizetnek járulékokat, például közalkalmazottak, köztisztviselők, szolgáltatók és egyéb munkaszerződés keretében foglalkoztatott személyek, az egyedül vagy kollektív szervezetekben dolgozó önálló vállalkozók, egyházi tisztségviselők és egyesületi tagok. Ezek a személyek az egészségbiztosítás teljes körű szolgáltatásaira jogosultak (pénzbeli ellátás, természetbeni ellátás és baleseti járadék). E csoportba tartoznak a munkát kereső, segélyben részesülő személyek is, akik ellátásaikra nyugdíjjárulékot fizetnek, noha nem jogosultak pénzbeli ellátásra.
- Jogosult kedvezményezettek, például kiskorúak, iskolás gyermekek, nappali tagozatos tanulók, nyugdíjasok, a nyugdíjkorhatárt elérő alacsony jövedelmű, pénzbeli anyasági támogatásban és szociális védelmi juttatásokban részesülő, a személyes gondoskodást nyújtó bentlakásos intézményekben elhelyezett, valamint azon személyek, akik átalány-hozzájárulás fizetésére kötelezettek. Ezek a személyek kizárólag a nem pénzbeli egészségbiztosítási ellátásokra jogosultak.

### Orvosi ellátás

Az egészségügyi biztosítással rendelkező valamennyi személynek joga van az egészségi állapota által indokolt egészségügyi ellátáshoz. Az orvosi ellátás Magyarországon – főszabály szerint – térítésmentes. Amennyiben a kezelést nem orvos vagy a rendes kórházi rendszer rendeli el, vagy a beteg az egészségügyi rendszer által kijelölt orvostól eltérő orvost választ, az ellátást biztosító szolgáltató által felszámolt díjakat a beteg fizeti. A gyógyszerek és a gyógyászati segédeszközök költségeit a beteg részlegesen is fedezheti.

### Gyógyszerellátás

A fekvőbeteg-ellátás keretében felhasznált gyógyszerek térítésmentesek. Egyéb esetekben, társadalombiztosítási támogatással rendelhető gyógyszerek listáján szereplő felírt gyógyszer esetén a Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő (NEAK) részben vagy teljes mértékben fedezi a költségeket.

## **Fogászati ellátás**

A fogászati ellátás térítésmentes a beteg 18 éves koráig; tanulók, 60 éves kor feletti és terhes nők (a terhesség megállapításától a szülést követő 90 napig) számára a teljes körű szakellátás térítésmentes a fogtechnikai költségek kivételével. Valamennyi magánszemély köteles viselni a fogászati ellátással járó fogtechnikai költségeket. A Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő szerint az egészségügyi szolgáltatásra jogosult személy a fogászati ellátások közül csak a fogászati sürgősségi ellátásra jogosult társadalombiztosítási támogatással.

## **Korai felismerés és megelőző vizsgálatok**

A korai felismerésre és a megelőző vizsgálatokra is kiterjedő kötelező egészségbiztosítással rendelkező valamennyi személy jogosult e vizsgálatokra bizonyos feltételek mellett és bizonyos időközönként. A beteg vagy az orvos is kérheti szűrővizsgálatok elvégzését; amennyiben közegészségügyi kérdésről van szó, valamennyi érintettnek személyes felhívást küldenek a vizsgálaton való részvételre. A korai felismerést szolgáló vizsgálatok – bizonyos kivételekkel – önkéntesen vehetők igénybe, mivel azok elvégzése a beteg saját érdekében áll. A legtöbb megelőző ellátást a háziorvos nyújtja.

Az ápolónők szerepe is fontos, különösen a szűrővizsgálatokkal kapcsolatos tájékoztatás tekintetében, amely az iskolaorvosok és iskolai védőnők feladata is, míg bizonyos vizsgálatok esetén a tájékoztatás az érintett szakorvosok felelősségi körébe tartozik. A megelőző ellátás biztosítása eredményes, a korai felismerés vagy a szűrővizsgálatok a térítésmentes kezelés előfeltételei lehetnek bizonyos esetekben, ellenkező esetben – a korai felismerés/szűrővizsgálatok igénybevételének hiányában – a beteget díj fizetésére kötelezhetik. E vizsgálatokért konzultációs díj nem számítható fel.

Megelőzési szempontból tilos a dohányzás valamennyi zárt légterű nyilvános helyen, többek között a munkahelyeken, éttermekben, bárokban és kávézókban; kivéve az erre a célra kijelölt, már meglévő dohányzóhelyeken.

## **Otthoni szakápolás**

Az otthoni szakápolás célja a kórházi betegek számának csökkentése és a humánusabb ellátás biztosítása. A biztosított személy ellátását otthonában a feladat ellátására a Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelővel (NEAK-kal) szerződéses jogviszonyban álló szakképzett ápolók végezhetik. Ez az ellátás nem jogosult támogatásra, kivéve, ha azt szakorvos rendeli el. Az otthoni szakápolás az ugyanazon állapot esetén elrendelt kórházi ellátás időtartamával megegyező ideig biztosítható.

## **Kórházi ellátás**

A fekvőbeteg szakellátás a fekvőbeteg-gyógyintézmények számos típusában, például – a krónikus betegségek ellátását, rehabilitációs ellátást és ápolási célú kórházi ellátást biztosító – intézményekben, kórházakban, országos intézetekben (magasabb szintű szakellátás), egyetemi klinikákon és aktív fekvőbeteg-ellátó intézményekben vehető igénybe.

A kezelésben részesülő betegek a következő ellátásokat vehetik igénybe napidíj-átalányért:

- betegséggel kapcsolatos diagnosztikai vizsgálat;
- az orvos előírása szerinti kezelés, ideértve a műtéti beavatkozásokat, az annak során felhasznált gyógyászati anyagokat, protetikai eszközöket;
- gyógyszerek, érvizsgálatok, kötszerek és ideiglenes orvostechnikai eszközök;
- gyógykezelés;
- étkezési és egészséges életmóddal kapcsolatos tanácsok;
- ételmeiszer az orvos által elrendelt diéta keretében;

- a rendelkezésre álló, az ellátás szakmai és etikai követelményeinek megfelelő színvonalú elhelyezés arra az időtartamra, amíg az ellátás fekvőbeteg-gyógyintézeti körülmények között indokolt.

A beteg egészségbiztosítása részben fedezi az orvos által előírt eszközök, valamint azok javításának és bérlésének költségét. A kórházi és klinikai ellátás fedezi a diagnosztikát, a kezelést, a rehabilitációt és a higiénés ellátás. Ez utóbbi ellátások lehetnek folyamatosak vagy rendszeresek, azaz egyszeri vagy többszöri kezelések, amikor is az utógondozási ellátást bizonyos időtartamra fedezi a biztosítás. Bizonyos betegségek kezelése esetén a betegek várólistára kerülnek; ilyen esetben meg kell várniuk, míg sorra kerülnek. A várólistát az egészségügyi szolgáltató honlapján teszik közzé. Amennyiben a listán szereplő beteg egészsége romlik, újbóli vizsgálatra van szükség, amelynek eredménye alapján módosítják a várólistát.

### **Gyógyászati segédeszközök**

A gyógyászati segédeszközök költségének megtérítésére vonatkozó szabályokról törvény rendelkezik. A gyógyászati segédeszközök költségének megtérítésével kapcsolatos információkat a Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő közleményében teszi közzé. A gyógyászati segédeszközöket orvosnak kell felírnia a költség megtérítésére való jogosultság megszerzése céljából. A megtérítés összegét az ár bizonyos százaléka alapján számítják ki (98/90/80/70/60/50 vagy 45%). A legmagasabb támogatásban részesített gyógyászati segédeszközök után a beteg által fizetendő térítési díj 5.000- Ft-ot meghaladó részét a Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő fedezi.

### **Mire jogosult Ön és hogyan nyújthat be kérelmet?**

Ön a következő ellátásokat veheti igénybe: orvosi, gyógyszer-, fogászati, otthoni ellátás, korai diagnosztika és megelőző vizsgálatok, kórházi ellátás, orvos által felírt gyógyászati segédeszközök.

Főszabályként valamennyi ellátás térítésmentesen igénybe vehető.

A foglalkoztatás kezdetétől minden személy automatikusan bekerül az egészségbiztosítási rendszerbe. Az önálló vállalkozók személyesen, míg munkavállalók esetében munkáltatóik kérik nyilvántartásba vételüket az illetékes helyi adó- és pénzügyi hivatalnál, valamint – szükség esetén – az illetékes társadalombiztosítási szervnél. A munkáltatók szociális hozzájárulási adót, a munkavállalók társadalombiztosítási járulékot fizetnek.

A gazdaságilag inaktív lakosok 9.600 Ft átalányösszeget fizetnek az egészségügyi kockázatok elleni biztosítás céljából.

### **Az esetlegesen kitöltendő nyomtatványok**

- Az Európai Unió, Izland, Norvégia, Liechtenstein és Svájc azon lakosai, akik a nemzeti egészségügyi szolgáltatások vagy a lakóhelyük szerinti ország kötelező egészségbiztosítási rendszere által biztosított egészségügyi ellátásra jogosultak, ideiglenes magyarországi tartózkodásuk idején egészségügyi ellátásra jogosultak Magyarországon, amennyiben az egészségügyi szempontból indokolt, a szükséges ellátások jellegének és a tartózkodás hosszának figyelembevételével. Ez vonatkozik az Egyesült Királyság és az Európai Unió között létrejött kilépési megállapodás hatálya alá tartozó személyekre is.
- Ennek igénybevétele céljából az ideiglenes magyarországi tartózkodása során Önnek rendelkeznie kell európai egészségbiztosítási kártyával, valamint útlevelemmel vagy személyi igazolvánnyal. Amennyiben Ön Magyarországon biztosított, TAJ (társadalombiztosítási azonosítási jel) számmal kell rendelkeznie az országos egészségügyi rendszer által biztosított egészségügyi ellátáshoz való jogosultsághoz.



## Ismerje meg jogait!

Az alábbi hivatkozások az Ön törvényes jogait tartalmazzák, nem az Európai Bizottság által fenntartott oldalak, valamint nem képviselik a Bizottság álláspontját:

- [Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő](#)

Európai Bizottsági kiadvány és weboldal:

- [Szociális biztonság: az uniós polgárok jogai külföldön](#)

## Kivel kell felvennie a kapcsolatot?

### **Belügyminisztérium**

Budapest  
József Attila utca 2–4.  
1051 MAGYARORSZÁG  
<https://kormany.hu/belugyminiszterium>  
<https://abouthungary.hu/>

### **Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő, NEAK**

Budapest  
Váci út 73/a  
1139 MAGYARORSZÁG  
<http://www.neak.gov.hu>

## Tartós ápolás-gondozás

Ez a fejezet az idősek, a fogyatékossgal élők, a pszichiátriai és szenvedélybetegek, valamint a hajléktalanok tartós ápolási-gondozási szolgáltatásait mutatja be. Ez a fejezet foglalkozik az ápolási díjjal és a gyermekek otthongondozási díjával is.

### **Milyen esetben vehető igénybe?**

#### **Időseket célzó tartós ápolás-gondozás**

E szolgáltatásokat rászorultság alapján biztosítják.

#### **Fogyatékossgal élő személyek tartós ápolása-gondozása**

Fogyatékossgal élő, egyéb egészségkárosodásban szenvedő vagy egy másik személy segítségére szoruló személyek esetében biztosítható.

#### **A pszichiátriai és szenvedélybetegek, valamint a hajléktalanok tartós ápolása-gondozása**

Súlyos rászorultság esetén biztosítható (a napi tevékenységek megfelelő elvégzésére való képesség hiánya) az életkor vagy a (mentális) egészségi állapot miatt.

### **Ápolási díj**

Az ápolási díj olyan személyeknek jár, akik hosszú távon gondozzák valamely fogyatékos vagy tartós betegségben szenvedő, tartós gondozásra szoruló hozzátartozójukat.

### **Gyermekek otthongondozási díja**

Ebben a juttatásban azok a szülők részesülnek, akik a súlyos fogyatékossga vagy tartós betegsége miatt önellátásra képtelen gyermeküket ápolják.

## **Milyen feltételeknek kell megfelelni?**

### **Időseket célzó tartós ápolás-gondozás**

Időseket célzó tartós ápolás-gondozást a következő feltételekkel biztosítják:

- a személy rászorultsága alapján;
- Az értékelés figyelembe veszi a személy szociális és egészségügyi ellátásra, valamint a napi tevékenységekben való segítségnyújtásra vonatkozó igényeit, és meghatározza az ápolási szintet (0–3):

0) képes önállóan irányítani és végezni a tevékenységeket;

1) támogatásra szorul bizonyos tevékenységekhez;

2) részleges támogatásra szorul;

3) teljes támogatásra szorul.

A házi segítségnyújtás személyi gondozás 1. vagy 2. szint esetén nyújtható, míg a szociális segítségnyújtás 1. vagy 2. szint esetén nyújtható, vagy akár 0. szint esetén is, ha a szolgáltatást igénybe vevő:

- 65 évnél idősebb, és egyedül él;
- 70 évnél idősebb, és otthona nem rendelkezik javított víz- és fűtésszolgáltatással;
- 75 évnél idősebb, és egészségi állapota miatt nem tudja egyedül elhagyni a lakást és/vagy részben vagy egészben nem tudja elvégezni a háztartási tevékenységeket.

Az ápolási és gondozási intézmények (idősek otthona) a 3. ápolási szint esetén használhatók.

### **Fogyatékossgal élő személyek tartós ápolása-gondozása**

Orvosi vélemény által alátámasztott fogyatékossgal élő személyek számára biztosítható.

### **A pszichiátriai és szenvedélybetegek, valamint a hajléktalanok tartós ápolása-gondozása**

Súlyos rászorultság esetén biztosíthatók e szolgáltatások (a napi tevékenységek megfelelő elvégzésére való képesség hiánya).

#### **Ápolási díj**

Az ápolási díj olyan személyeknek jár, akik tartósan ápolják, gondozzák valamely súlyosan fogyatékos vagy tartós betegségben szenvedő, tartós gondozásra szoruló hozzátartozójukat. Az ápolási díjat a járási hivatalok biztosítják. A helyi önkormányzatok is biztosíthatnak azok számára támogatást, akik tartósan ápolják hozzátartozójukat, de az önkormányzatok nem kötelesek ilyen ellátást nyújtani.

#### **Gyermekek otthongondozási díja**

Ezt a járási hivatalok nyújtják azon szülők számára, akik súlyosan fogyatékos vagy tartósan beteg gyermeket gondoznak.

## **Mire jogosult Ön és hogyan nyújthat be kérelmet?**

### **Mire terjed ki az adott szolgáltatás?**

A tartós ápolás-gondozás fogalma nincs részletesen meghatározva, valamint nem létezik különálló tartósápolási-gondozási rendszer; a tartós ápolási-gondozási szolgáltatásokat az egészségügyi és a szociális szolgáltatási rendszer keretében biztosítják. A tartós ápolási-gondozási szolgáltatások a szociális segélyen alapulnak és az állami költségvetésből finanszírozzák azokat. Pénzbeli és természetbeni ellátások is biztosíthatók.

#### **Ápolási díj**

A központi költségvetésről szóló törvényben meghatározott alapösszeg 100%-a (azaz havi 45.665 Ft), míg a fokozott ápolást igénylő súlyos fogyatékossgal élő személyek esetében

az alapösszeg 150%-a (havi 68.500 Ft). Az összeg az alapösszeg 180%-a (azaz havi 82.200 Ft) az olyan fogyatékkal élő vagy tartósan beteg hozzátartozóját tartósan ápoló, gondozó személyek esetén, akinek egészségi állapota komplex minősítés alapján nem haladja meg a 30%-os mértéket, vagy aki magasabb összegű családi pótlékban részesül és fokozott gondozásra szorul. A helyi önkormányzatok is biztosíthatnak azok számára támogatást, akik tartósan ápolják-gondozzák hozzátartozójukat, de erre nincsenek kötelezve. A jogosultság megállapítása és az odaítélt összeg az adott önkormányzat döntésén múlik.

### **Gyermekek otthongondozási díja**

A havi díj a minimálbér (2023. január 1-től 232.200 Ft) 100%-ának felel meg.

### **Az esetlegesen kitöltendő nyomtatványok**

Az ápolási díjhoz és a gyermekek otthongondozási díjához szükséges nyomtatvány a járási hivataloknál vehető át. A szociális szolgáltatások önkéntes alapon, a kérelmező szóbeli vagy írásbeli kérelmi keresetével vehető igénybe. A személyes ellátást biztosító szociális szolgáltatások igénybevételéről szóló nyilatkozatot csatolni kell a kérelemhez.

### **Ismerje meg jogait!**

Az alábbi hivatkozás az Ön törvényes jogait tartalmazza, nem az Európai Bizottság által fenntartott oldal, valamint nem képviseli a Bizottság álláspontját:

- [Ápolási díj](#)
- [Gyermekek otthongondozási díja](#)

Európai Bizottsági kiadvány és weboldal:

- [Szociális biztonság: az uniós polgárok jogai külföldön](#)

### **Kivel kell felvennie a kapcsolatot?**

- A szolgáltatóval.
- A járási hivattal.

## **Pénzbeli ellátások**

Beteg gyermeküket gondozó, és ezért keresőképtelen biztosított személyek jogosultak a törvényben meghatározott távolléti díjra vagy táppénzre.

### **Milyen esetben vehető igénybe?**

Amikor valamely személy beteg és keresőképtelen lesz, orvosi igazolás alapján jogosult – a távolléti díjhoz és a táppénzhez hasonló – egészségbiztosítási ellátásokra. A távolléti díjat a munkáltató fizeti, a táppénzt pedig az egészségügyi szolgáltató. Fontos megjegyezni, hogy a távolléti díj nem szociális biztonsági (egészségbiztosítási) ellátás.

A szülő táppénzre jogosult 12 évesnél fiatalabb gyermek után, amennyiben gyermeke kórházban van és ő vele tartózkodik, vagy gyermeke otthoni gondozásra szorul.

### **Milyen feltételeknek kell megfelelni?**

A keresőképtelenséget orvosnak kell igazolnia. Hivatalos határidő nincs meghatározva, az igénybejelentés napjától visszamenőleg 5 napra (kivételes esetekben legfeljebb 6 hónapra, orvosi szakértői szerv által igazolva) lehet táppénzt kérelmezni, és az ellátás

folyósítása nem haladhatja meg az 1 évet. A személyt rendszeres időközönként újra kell vizsgálni (az orvos döntése alapján).

A táppénzre való jogosultsághoz a betegnek biztosítottnak kell lennie, a betegséget orvosnak kell igazolnia, valamint a beteg egészségbiztosítási járulékot köteles fizetni.

### **Mire jogosult Ön és hogyan nyújthat be kérelmet?**

A betegszabadság idejére a napi bruttó jövedelem 70%-ával megegyező távolléti díj jár, amelyet a munkáltató fizet évente legfeljebb 15 munkanap erejéig – e 15 munkanap az adott naptári évben vehető igénybe. A távolléti díj nem átruházható. Veszélyeztetett terhesség esetén a munkáltató nem a 15 napig tartó távolléti díjra, hanem táppénzre jogosult.

A **táppénz** legfeljebb egy évig folyósítható, amennyiben a személy érvényes egészségbiztosítással rendelkezik. Az ellátás összege a törvényben meghatározott időszakra az adott jövedelem naptári napi átlagának 60%-a (vagy 50%-a, amennyiben a biztosítási jogviszony rövidebb 730 napnál vagy a jogosult személy kórházi ápolásra jogosult), de legfeljebb a bruttó minimálbér étszeresének 1/30 része (napi 15.566 Ft 2023-ban). A táppénz a 15 napig tartó betegszabadság utolsó napját követő valamennyi naptári napra jár.

A táppénzt orvosi igazolással kell kérelmezni a munkáltatónál. Az önálló vállalkozóknak a megyeszékhely szerinti járási hivataloknál elektronikusan kell benyújtaniuk a táppénz iránti kérelmüket.

A táppénzkérelmet a megyei járási hivatalok egészségbiztosítási szolgáltatói vagy a munkáltató társadalombiztosítási kifizetőhelye bírálja el 8 napos (illetve legfeljebb 60 napos) határidőn belül (a több mint 100 ellátásra jogosult munkavállalót foglalkoztató munkáltatónak társadalombiztosítási kifizetőhelyet kell létrehoznia).

### **Az esetlegesen kitöltendő nyomtatványok**

A táppénzt orvosi igazolással kell kérelmezni a munkáltatónál. A munkáltató „munkáltatói igazolást” állít ki, amelyet a biztosított által benyújtott igazolásokkal együtt öt napon belül kell elektronikusan eljuttatni a megyeszékhely szerinti járási hivatalhoz. Amennyiben a munkáltató társadalombiztosítási kifizetőhely, akkor a munkáltató a kérelmet a kifizetőhelyhez és nem a járási hivatalhoz továbbítja. Ezt az eljárást alkalmazzák a táppénz, a gyermekápolási táppénz, a csecsemőgondozási díj, a gyermekgondozási segély, valamint a baleseti táppénz iránti kereseti kérelmek esetén is.

### **Ismerje meg jogait!**

Az alábbi hivatkozás az Ön törvényes jogait tartalmazza, nem az Európai Bizottság által fenntartott oldal, valamint nem képviseli a Bizottság álláspontját:

- [Táppénz](#)

Európai Bizottsági kiadvány és weboldal:

- [Szociális biztonság: az uniós polgárok jogai külföldön](#)

### **Kivel kell felvennie a kapcsolatot?**

Munkáltatójával, szakorvosával vagy háziorvosával.

#### **Belügyminisztérium**

Budapest - József Attila u. 2-4. - 1051 MAGYARORSZÁG  
<http://www.kormany.hu/belugyminiszterium>

#### **Magyar Államkincstár**

Budapest - Fiumei út 19/a - 1081 MAGYARORSZÁG  
<https://egbiztpenzbeli.tcs.allamkincstar.gov.hu>  
e-mail: [penzbeli@onyf.allamkincstar.gov.hu](mailto:penzbeli@onyf.allamkincstar.gov.hu)

# Keresőképtelenség

## Munkahelyi baleset és foglalkozási megbetegedés esetén nyújtott baleseti ellátás

A magyar egészségbiztosítási rendszer baleseti ellátást biztosít a biztosított személyek számára.

### Milyen esetben vehető igénybe?

A biztosítás minden olyan sérülésre és betegségre kiterjed, amely a biztosítottat foglalkozása körében végzett munka közben vagy azzal összefüggésben éri, illetve amelyet a biztosított munkába vagy onnan lakására menet közben szenved el (munkahelyi baleset), valamint arra a betegségre, amely a biztosított foglalkozásának a különös veszélye folytán keletkezett (foglalkozási megbetegedés). Foglalkozási megbetegedés minden olyan akut és krónikus betegség, mely a foglalkozás gyakorlása során jelentkezik, és amely munka közbeni fizikai, vegyi, biológiai, pszichoszociális vagy ergonómiai kóros tényezők, illetve a dolgozó az optimálisnál nagyobb vagy kisebb alkalmazásának következménye. Az a személy, aki a sérülést szándékosan okozta önmagának, illetve aki szándékosan késlekedett azzal, hogy orvoshoz forduljon, vagy bejelentse a balesetet, nem jogosult az ellátásokra.

Foglalkozási balesetek és foglalkozási megbetegedések esetén járó ellátások:

- (természetbeni) baleseti egészségügyi szolgáltatások
- baleseti táppénz
- baleseti járadék

### Milyen feltételeknek kell megfelelni?

A **baleseti táppénzt** azon személyeknek folyósítják, akik valamely munkahelyi baleset vagy foglalkozási megbetegedés következtében keresőképtelenné válnak (azaz munkával kapcsolatos, orvosi kezelést igénylő egészségi állapotuk következtében vagy segédeszköz hiányában) nem képesek munkájukat elvégezni.

A **baleseti járadékra** az jogosult, akinek munkahelyi baleset vagy foglalkozási megbetegedés következtében 13%-ot meghaladó egészségkárosodása keletkezett, de rokkantsági ellátások nem illetik meg.

Természetbeni ellátások között szerepel az általános orvosi ellátás, a gyógyszer-, segédeszköz- és egészségügyi ellátás 100%-os támogatása, valamint a betegséggel vagy sérüléssel kapcsolatos térítésmentes fogászati ellátás.

### Mire jogosult Ön és hogyan nyújthat be kérelmet?

#### Baleseti táppénz

A baleseti táppénz az ellátás alapját képező jövedelem 100%-ával (úti baleset esetén 90%-ával) azonos mértékű és legfeljebb egy évig folyósítható, szükség esetén azonban ez az időtartam egy évvel meghosszabbítható. Meghosszabbítás csak orvosi javaslatra adható.

#### Baleseti járadék

Amennyiben a munkaképesség csökkenése nem haladja meg a 20%-ot, a járadék legfeljebb két évig; amennyiben meghaladja, a munkaképesség helyreállításáig időbeli korlátozás nélkül jár. A járadék összege a munkaképesség csökkenésétől függ és a havi átlagkereset 8, 10, 15, illetőleg 30%-a.

A felhatalmazott rehabilitációs szakértői csoport összetett értékelést nyújt az orvosi, szociális és foglalkoztatási kérdésekről. A szakértői csoport az értékelés alapján határoz az egészségkárosodás, a szakmai munkaképesség és a rehabilitáció lehetőségének mértékéről, valamint a rehabilitáció irányáról és időtartamáról.

## **Az esetlegesen kitöltendő nyomtatványok**

Baleseti táppénz a munkáltatónak benyújtott orvosi munkaképtelenségi igazolással igényelhető. A kérelem elbírálása előtt a hatóságnak el kell bírálnia, hogy a baleset munkahelyi balesetnek minősül-e.

## **Ismerje meg jogait!**

Az alábbi hivatkozás az Ön törvényes jogait tartalmazza, nem az Európai Bizottság által fenntartott oldal, valamint nem képviseli a Bizottság álláspontját:

- [Egészségbiztosítás Magyarországon](#)

Európai Bizottsági kiadvány és weboldal:

- [Szociális biztonság: az uniós polgárok jogai külföldön](#)

## **Kivel kell felvennie a kapcsolatot?**

### **Magyar Államkincstár**

Budapest

Fiumei út 19/a

1081 MAGYARORSZÁG

<https://egbiztpenzbeli.tcs.allamkincstar.gov.hu>

e-mail: [penzbeli@onyf.allamkincstar.gov.hu](mailto:penzbeli@onyf.allamkincstar.gov.hu)

## **Rokkantsági ellátások**

Ez a fejezet a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaival kapcsolatban tartalmaz információkat, melyek a következők:

- Rehabilitációs ellátás
- Rokkantsági ellátás

## **Milyen esetben vehető igénybe?**

A következő személyek jogosultak a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaira:

- akinek egészségi állapota komplex minősítés alapján 60%-os vagy kisebb mértékű, valamint
- aki a kérelem benyújtását megelőző 5 éven belül legalább 1095 napon át biztosított volt, 10 éven belül legalább 2555 napon át vagy 15 éven belül legalább 3650 napon át biztosított volt,
- keresőtevékenységet nem végez, és
- rendszeres pénzellátásban nem részesül.

Bizonyos esetekben kivételes rokkantsági ellátás nyújtható.

## **Milyen feltételeknek kell megfelelni?**

### **A megváltozott munkaképességű személyek ellátásai**

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásaira jogosult személyek a következők:

- akinek egészségi állapota minősítés alapján 60%-os vagy kisebb mértékű, valamint
- aki a kérelem benyújtását megelőző 5 éven belül legalább 1095 napon át biztosított volt, 10 éven belül legalább 2555 napon át vagy 15 éven belül legalább 3650 napon át biztosított volt,

- keresőtevékenységet nem végez, és
- rendszeres pénzellátásban nem részesül.

A megváltozott munkaképességű személyeknek a következő két különálló ellátás nyújtható:

- a rehabilitálható személy **rehabilitációs ellátásra** jogosult. A rehabilitációs ellátás a rehabilitációhoz szükséges időtartamra, legfeljebb a folyósítás kezdetétől számított 3 évre nyújtható.
- a megváltozott munkaképességű személy jogosult **rokkantsági ellátásra**, amennyiben rehabilitációja nem javasolt; vagy rehabilitálható, de 5 éven belül betölti az öregségi nyugdíjkorhatárt.

Kivételes rokkantsági ellátásra lehetnek jogosultak azok a megváltozott munkaképességű személyek, akiknek az egészségi állapotuk komplex minősítés alapján 50%-os vagy kisebb mértékű, rehabilitációjuk nem javasolt, vagy ha tartós foglalkozási rehabilitációt igényelnek, de az öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséig hátralévő idő nem haladja meg a 10 évet, és ha rendelkeznek a teljes ellátáshoz szükséges biztosítási idő legalább felével.

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásai egészségbiztosítási ellátások.

A jogosultságot a rehabilitációs hatóság vizsgálja, amely az úgynevezett „komplex minősítés” keretében értékeli a kérelmező egészségi állapotát és rehabilitálhatóságát.

A kérelmezőnek értesítési és együttműködési kötelezettsége van a rehabilitációs hatóság felé a komplex minősítés tekintetében. Ennek hiányában az eljárás megszüntethető.

A rokkantsági és rehabilitációs ellátást a Nyugdíjfolyósító Igazgatóság folyósítja.

## Mire jogosult Ön és hogyan nyújthat be kérelmet?

### Rehabilitációs ellátás:

- azon személy esetében, akinek foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható:
  - Összeg: a havi átlagjövedelem 35%-a;
  - Minimum: az alapösszeg 30%-a;
  - Maximum: az alapösszeg 40%-a;
- a tartós foglalkozási rehabilitációt igénylő személy esetében:
  - Összeg: a havi átlagjövedelem 45%-a;
  - Minimum: az alapösszeg 40%-a;
  - Maximum: az alapösszeg 50%-a.

A **rokkantsági ellátás** az egészségi állapot és a rehabilitálhatóság mértéke függvényében változik:

- Összeg: a havi átlagjövedelem 40–70%-a;
- Minimum: az alapösszeg 30–55%-a;
- Maximum: az alapösszeg 45 vagy 150%-a.

Az alapösszeg 2023-ban 129.860 Ft.

### Az esetlegesen kitöltendő nyomtatványok

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásai térítésmentesen kérelmezhetők a vonatkozó nyomtatott vagy elektronikus formanyomtatvány segítségével a lakóhely szerint illetékes kormányhivatalnál.



### **Ismerje meg jogait!**

Európai Bizottsági kiadvány és weboldal:

- [Szociális biztonság: az uniós polgárok jogai külföldön](#)

### **Kivel kell felvennie a kapcsolatot?**

#### **Lakóhely szerint illetékes kormányhivatalok**

A kormányhivatalok elérhetőségei a következő honlapon találhatóak:

<http://www.kormanyhivatal.hu/hu>

# **Idősek és túlélő hozzá tartozók**

## Öregségi ellátások

Ez a fejezet a magyarországi öregségi nyugdíjjal és korhatár előtt igénybe vehető ellátásokkal kapcsolatban ad tájékoztatást.

### Milyen esetben vehető igénybe?

A kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer által nyújtott ellátások a következők: öregségi nyugdíj (kizárólag a nyugdíjkorhatár betöltése után) és a *40 év jogosultsági idővel rendelkező nők* számára biztosított öregségi nyugdíj és a hozzátartozói nyugellátások.

Öregségi nyugdíjra azok a személyek jogosultak akik az öregségi nyugdíjkorhatárukat betöltötték és a jogszabályban előírt szolgálati időt megszerezték.

Az öregségi nyugdíj abban az esetben is megállapítható, ha az igénylő keresőtevékenységet folytat.

A keresőtevékenységet folytató nyugdíjas a jövedelme után járulékfizetésre nem kötelezett.

### Milyen feltételeknek kell megfelelni?

#### Öregségi nyugdíj

Öregségi nyugdíjra azok jogosultak, akik az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötték és a szükséges szolgálati időt megszerezték 2023-ban az öregségi nyugdíjkorhatár 65 év.

#### Korai nyugdíjba vonulási lehetőségek

Az úgynevezett **öregségi nyugdíj nők számára 40év jogosultsági idővel** – életkoruktól függetlenül – azokat a nőket illeti meg, akik legalább 40 év jogosultsági idővel rendelkeznek. A jogosultság időnek minősül a keresőtevékenység és a terhességi gyermekágyi segély (2014. december 31-ig), a *csecsemőgondozási díj*, a *gyermekgondozási díj*, az örökbefogadói díj (2020. január 1-től), a *gyermekgondozási segély* (2015. december 31-ig), a *gyermekgondozást segítő ellátás* (2016. január 1-jétől), a *gyermeknevelési támogatás*, a gyermekneveléssel összefüggő *ápolási díj* vagy a *gyermek otthongondozási díja* időtartama. Legalább 32 év keresőtevékenység szükséges a fent említett gyermekneveléssel összefüggő ellátások mellett; vagy 30 év keresőtevékenység az ápolási díj vagy a gyermek otthongondozási díja mellett. A 32 év jogosultsági időt egy évvel csökkentik minden felnevelt gyermek után az öt vagy annál több gyermeket saját háztartásában nevelő nők esetében; a 32 év jogosultsági idő összesen legfeljebb azonban hét évvel csökkenthető.

Számos olyan ellátás, amely nem öregségi nyugdíj, a nyugdíjkorhatár elérése előtt is folyósítható:

- korhatár előtti ellátás azon személyek számára, akik még nem érték el a nyugdíjkorhatárukat és kordedvezményes öregségi nyugdíjban, bányásznyugdíjban, művésznyugdíjban részesültek 2011. december 31-én;
- átmeneti bányászjáradék azok számára, akik legalább 25 év biztosítási időt és 5000 műszakot teljesítettek a bányákban;
- táncművészeti éltejáradék azok számára, akik 25 év biztosítási időt teljesítettek táncosként a jogszabályban felsorolt táncegyüttesben;
- szolgálati járandóság azoknak, akik szolgálati nyugdíjra voltak jogosultak rokkantság következtében és 25 évet töltöttek a fegyveres erőknél 2011. december 31. előtt.

### Mire jogosult Ön és hogyan nyújthat be kérelmet?

Az ellátások formanyomtatványon igényelhetők. Amennyiben Ön Magyarországon él, a formanyomtatvány a (lakóhely szerinti) fővárosi, vármegyei kormányhivatalnál nyújtható be személyesen, postai vagy elektronikus úton.

Nemzetközi nyugdíjúgyek esetében a kérelmét a Budapest Főváros Kormányhivatalánál kell benyújtania.

Az öregségi nyugdíj összege a havi átlagkereset összegétől és a szolgálati időtől (biztosítási időszaktól) függ. Az öregségi nyugdíj alapját képező havi átlagkereset összegét – főszabályként – az 1988. január 1-jétől a nyugdíj megállapításának kezdő napjáig elért kereset, jövedelem alapján kell meghatározni.

### **Nyugdíjminimum**

A magyar nyugdíjrendszer biztosítja az öregségi nyugdíjminimumot, annak aki minimum 20 év szolgálati idővel rendelkezik, amelynek összege 28.500 Ft. Amennyiben a nyugdíjjárulékfizetés alapjául szolgáló kereset a nyugdíjminimum összegénél alacsonyabb, a nyugdíj megegyezik a havi átlagkereset 100%-ával.

### **A nyugdíjazás halasztása**

Aki húsz év szolgálati idővel rendelkezik és a reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltése után a nyugdíj megállapítása nélkül legalább 30 naptári napra szolgálati időt szerez, nyugdíjnövelésben részesül, amelynek mértéke minden 30 nap után az öregségi nyugdíj 0,5%-a. Ez esetben az öregségi nyugdíj összege a megállapítása alapjául szolgáló havi átlagkereset összegét meghaladhatja.

### **Haláleseti támogatás**

Az önkormányzatok támogatást nyújthatnak a temetés költségeinek fedezésére, de ilyen jellegű támogatás biztosítása az önkormányzat részéről nem kötelező.

Közpénzből finanszírozott temetés: az önkormányzat, illetve polgármester és a képviselő-testület azon a településen, ahol a haláleset történt, biztosítja az elhunyt személy temetésének közpénzből való finanszírozását a halál bejelentését követő 30 napon belül, amennyiben a temetésstsenki nem vállalja, vagy a temetésért felelős személy nem található vagy megtagadja a temetés finanszírozását. A temetés költségét az az önkormányzat téríti meg, amelynek az elhunyt halálát megelőzően lakosa volt.

### **Az esetlegesen kitöltendő nyomtatványok**

A kérelmek letölthetők a [https://magyarorszag.hu/szuf\\_szolg\\_lista?kategoria=NYU](https://magyarorszag.hu/szuf_szolg_lista?kategoria=NYU) oldalról, illetve bármely nyugdíjbiztosítási szervnél megtalálhatóak.

Nemzetközi ügyekben a kérelmét Budapest Főváros Kormányhivatalánál kell benyújtania.

### **Ismerje meg jogait!**

Európai Bizottsági kiadvány és weboldal:

- [Nyugdíjba vonulás külföldön: az uniós polgárok jogai külföldön](#)

### **Kivel kell felvennie a kapcsolatot?**

#### **Budapest Főváros Kormányhivatala**

Budapest

Fiumei út 19/a

1081 MAGYARORSZÁG

postai cím: 1916 Budapest

<http://www.kormanyhivatalok.hu>

## Hozzá tartozói nyugellátások

Ez a fejezet a következő ellátásokkal foglalkozik:

- Özvegyi nyugdíj
- Árvaelátás
- Szülői nyugdíj

### Milyen esetben vehető igénybe?

A biztosított személy halála esetén a túlélő hozzátartozói jogosultak hozzátartozói nyugellátásra, feltéve, hogy az elhunyt az előírt biztosítási időszakkal rendelkezett vagy öregségi nyugdíjban részesült halála előtt. Az, aki hozzátartozója halálát – a bíróság jogerős ítélete szerint – szándékosan okozta, a hozzátartozói nyugellátásra nem jogosult. A hozzátartozói nyugellátást a biztosított személy özvegyének, árva gyermekeinek vagy szüleinek folyósítják. A hozzátartozók részére baleseti hozzátartozói nyugellátás jár, amennyiben a halál oka munkahelyi baleset vagy foglalkozási megbetegedés.

### Milyen feltételeknek kell megfelelni?

#### Özvegyi nyugdíj

Özvegyi nyugdíjra az a személy jogosult, akinek házastársa öregségi nyugdíjasként halt meg, vagy akinek házastársa

- 22 éves életkor betöltését megelőzően hunyt el és
  - az iskolai tanulmányainak megszűnését követő 180 napon belül, vagy
  - összesen legalább 2 év szolgálati időt szerzett,
- a 22 éves életkor betöltését követően, de a 25 éves életkor betöltését megelőzően hunyt el, és legalább 4 év szolgálati időt szerzett,
- a 25 éves életkor betöltését követően, de a 30 éves életkor betöltését megelőzően hunyt el, és legalább 6 év szolgálati időt szerzett,
- a 30 éves életkor betöltését követően, de a 35 éves életkor betöltését megelőzően hunyt el, és legalább 8 év szolgálati időt szerzett,
- a 35 éves életkor betöltését követően, de a 45 éves életkor betöltését megelőzően hunyt el, és legalább 10 év szolgálati időt szerzett,
- a 45 éves életkor betöltését követően hunyt el és legalább 15 év szolgálati időt szerzett.

Özvegyi nyugdíjra az is jogosult, akinek házastársa a fent hivatkozott szolgálati időt nem szerezte meg, de (fentebb felsorolt) valamely alacsonyabb életkorhoz előírt szolgálati időt az ott meghatározott életkor betöltéséig megszerezte, feltéve, hogy ezt követően szolgálati idejében a haláláig harminc napnál hosszabb megszakítás nincs.

Ideiglenes és állandó özvegyi nyugdíj:

Az ideiglenes özvegyi nyugdíj 1 évig folyósítható vagy legfeljebb 3 évig akkor, ha az özvegy fogyatékos vagy tartósan beteg árva gyermekről gondoskodik.

Az ideiglenes özvegyi nyugdíj állandó özvegyi nyugdíjnként folyósítható tovább, amennyiben a házastárs:

- az özvegy a rá vonatkozó nyugdíjkorhatárt betöltötte, vagy
- megváltozott munkaképességű személynek minősül, vagy
- az elhunyt személy jogán legalább két (árvaellátásra jogosult) kiskorú gyermeke van. vagy gondoskodik egy árváról, aki fogyatékosnak vagy tartósan betegnek minősül (és árvaellátásra jogosult).

## **Árvaellátás**

Árvaellátásra az a gyermek jogosult – ideértve a korábbi házasságban vagy az élettársi közösségben együtt élők gyermekét is – akit házasságban vagy életközösségben egy háztartásban közösen neveltek. Az örökbe fogadott gyermeknek vér szerinti szülője jogán árvaellátás nem jár, kivéve, ha a gyermeket a vér szerinti szülő házastársa fogadta örökbe.

Árvaellátás jár a testvérnek, az unokának, a dédunokának és az ükunokának, ha őt az elhunyt saját háztartásában eltartotta, és a gyermeknek tartásra köteles és képes hozzátartozója nincs.

## **Szülői nyugdíj**

Szülői nyugdíjra az a szülő, nagyszülő (a továbbiakban együtt: szülő) lehet jogosult, aki a gyermekének, unokájának halálakor megváltozott munkaképességű vagy a 65. életévét betöltötte, és a gyermeke, unokája a halálát megelőző egy éven át őt túlnyomó részben eltartotta, vagyis a gyermeke halálával a szülő az eltartóját veszítette el.

## **Mire jogosult Ön és hogyan nyújthat be kérelmet?**

### **Özvegyi nyugdíj**

Az ideiglenes özvegyi nyugdíj a házastárs halálától legalább egy évig jár. Amennyiben az özvegy saját háztartásában 18 hónaposnál fiatalabb gyermeket gondoz a gyermek 18 hónapos koráig, vagy ha a gyermek fogyatékos, az ideiglenes özvegyi nyugdíj a gyermek 3 éves koráig jár.

Az ideiglenes özvegyi nyugdíj folyósítását követően állandó özvegyi nyugdíjat folyósítanak annak, aki elérte az öregségi nyugdíjkorhatárt; vagy megváltozott munkaképességűnek tekinthető; vagy legalább két árváról gondoskodik (vagy egy fogyatékos vagy tartósan beteg árváról), aki(k) az elhunyt gyermeke(i) és aki(ke)t saját háztartásában tart el. Az állandó özvegyi nyugdíj akkor is jár, ha az erre jogosító fenti feltételek valamelyike a házastárs elhalálozástól számított tíz éven belül következik be.

Az ideiglenes özvegyi nyugdíj 60%-a annak az öregségi nyugdíjnak, amely az elhunytat halála időpontjában megillette vagy megillette volna. Az özvegyi nyugdíj a saját jogú nyugellátásban nem részesülő özvegy esetén szintén az elhunytat megillető öregségi nyugdíj 60%-a, egyéb esetben pedig a 30%-a.

Amennyiben egynél több kedvezményezett van, az özvegyi nyugdíj egyenlő mértékben oszlik meg közöttük. A törvény nem határoz meg nyugdíjminimumot.

### **Árvaellátás**

Az árvaellátás a gyermek 16. életévének betöltése napjáig vagy a nappali tagozatos tanulmányok tartamára, de legfeljebb a huszonötödik (illetve rendkívüli körülmények esetén huszonhetedik) életév betöltéséig jár. Amennyiben a gyermek az ellátásra való jogosultság ideje alatt megrokkant, a jogosultság – életkorától függetlenül – fennmarad a rokkantság időtartamáig.

Árvaellátásra akkor jogosult a gyermek, ha az elhunyt szülője az özvegyi nyugdíjhoz előírt szolgálati időt a halála előtt megszerezte vagy öregségi nyugdíjasként halt meg.

Kivételes árvaellátás bizonyos feltételek mellett folyósítható, pl. ha az elhunyt személy nem teljesíti teljes mértékben a jogosultsági feltételeket.

Az árvaellátás az elhunyt személyt megillető nyugdíjnak 30%-a, amennyiben mindkét szülő elhunyt vagy az életben lévő szülő rokkant akkor a 60%-a. Ezen ellátás minimum összege havi 50.000 Ft. Ha a gyermek mindkét szülője után jogosult az árvaellátásra, azt az árvaellátást kell folyósítani, amelynek összege számára kedvezőbb.

### **Szülői nyugdíj**

A szülői nyugdíjat azonos módon és azonos feltételek mellett számítják ki, mint az özvegyi nyugdíjat (60% vagy 30%). Amennyiben egynél több kedvezményezett van, a szülői nyugdíj egyenlő mértékben oszlik meg közöttük. A törvény nem határoz meg nyugdíjminimumot.

### **Az esetlegesen kitöltendő nyomtatványok**

A hozzátartozói nyugdíjellátások iránti igényt formanyomtatvány kitöltésével kell benyújtani. A kérelmek letölthetők a [https://magyarorszag.hu/szuf\\_szolg\\_lista?kategoria=NYU](https://magyarorszag.hu/szuf_szolg_lista?kategoria=NYU) oldalról, illetve bármely nyugdíjbiztosítási szervnél megtalálhatóak.

Nemzetközi ügyekben kérelmét Budapest Főváros Kormányhivatalánál kell benyújtania.

### **Ismerje meg jogait!**

Európai Bizottsági kiadvány és weboldal:

- [Haláleseti juttatások: az uniós polgárok jogai külföldön](#)

### **Kivel kell felvennie a kapcsolatot?**

#### **Budapest Főváros Kormányhivatala**

Budapest

Fiumei út 19/a

1081 MAGYARORSZÁG

postai cím: 1916 Budapest

<http://www.kormanyhivatalok.hu>

# Szociális támogatás



## Megélhetési források

Ez a fejezet az alacsony jövedelmű személyeknek biztosított következő juttatásokkal kapcsolatban tartalmaz információkat:

- Rokkantsági járadék
- Időskorúak járadéka
- Aktív korúak ellátása

### Milyen esetben vehető igénybe?

#### Rokkantsági járadék

Rokkantsági járadékra jogosult az a személy, akinek a 25. életéve betöltése előtt keletkezett egészségkárosodása legalább 70%-os mértékű, és nyugellátásban, baleseti nyugellátásban vagy megváltozott munkaképességű személyek ellátásában nem részesül. A juttatás addig jár, amíg fennállnak a jogosultsági feltételek.

#### Időskorúak járadéka

A megélhetést biztosító jövedelemmel nem rendelkező időskorúak részére nyújtott támogatás.

#### Aktív korúak ellátása

Az ellátás célja, hogy a megélhetéshez szükséges minimális jövedelmet biztosítsa a keresőtevékenységet nem végző, tanulmányokat nem folytató aktív korú (18. életév betöltésétől a nyugdíjkorhatár betöltéséig) személy számára, akkor, ha saját maga és családjának megélhetése más módon nem biztosított.

### Milyen feltételeknek kell megfelelni?

#### Rokkantsági járadék

Rokkantsági járadékra jogosult az a személy, akinek a 25. életéve betöltése előtt keletkezett egészségkárosodása legalább 70%-os mértékű, és nyugellátásban, baleseti nyugellátásban vagy megváltozott munkaképességű személyek ellátásában nem részesül. A központi költségvetés által fizetett járadék havi 53.830 Ft. A juttatás csak azután nyújtható, hogy a kérelmező betöltötte a 18. életévét, de az egészségkárosodásnak a 25. életév betöltése előtt kellett jelentkeznie. A juttatás addig adható, amíg fennállnak a jogosultsági feltételek.

#### Időskorúak járadéka

A megélhetést biztosító jövedelemmel nem rendelkező időskorú személyek részére nyújtott támogatás. Időskorúak járadékára az alábbi személyek jogosultak:

- a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött személy, aki házastársával vagy élettársával együtt él, amennyiben az egy főre eső jövedelmük, a házastárs/élettárs jövedelmével együtt, nem haladja meg a havi 32.785 Ft-ot;
- a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött, de 75 évesnél fiatalabb olyan egyedülálló személy, akinek havi jövedelme nem haladja meg a 38.555 Ft-ot;
- a 75 éves vagy annál idősebb egyedülálló személy, akinek havi jövedelme nem haladja meg a 52.045 Ft-ot.

A folyósítható járadék összegét azon kategória alapján állapítják meg, amelybe a kedvezményezett tartozik.

Nem állapítható meg az időskorúak járadéka, illetve a folyósítást meg kell szüntetni, ha a személy előzetes letartóztatásban van, elzárás, illetőleg szabadságvesztés büntetését tölti vagy 3 hónapot meghaladó időtartamban külföldön tartózkodik vagy tartózkodási joga megszűnt vagy tartózkodási jogának gyakorlásával felhagyott.

### **Aktív korúak ellátása**

Az ellátás célja, hogy a megélhetéshez szükséges minimális jövedelmet biztosítsa a keresőtevékenységet nem végző, tanulmányokat nem folytató aktív korú (18. életév betöltésétől a nyugdíjkorhatár betöltéséig) személy számára akkor, ha saját maga és családjának megélhetése más módon nem biztosított.

Az aktív korúak ellátására a következő személyek jogosultak:

- aki munkaképességét legalább 67%-ban elvesztette (vagy legalább 50%-os mértékű egészségkárosodást szenvedett) vagy vakok személyi járadékában vagy fogyatékosági támogatásban részesül;
- az a munkanélküli személy, aki már nem jogosult álláskeresési ellátásra (vagy nem jogosult a jövedelemkiegészítés semelyik formájára, ez esetben az állami foglalkoztatási szervvel való bizonyos ideig tartó együttműködés szükséges);
- valamint megélhetése más módon nem biztosítható.

Valamely személy megélhetése abban az esetben nem biztosított, ha a család egy fogyasztási egységre jutó havi jövedelme nem haladja meg a szociális vetítési alap 90%-át.

### **Mire jogosult Ön és hogyan nyújthat be kérelmet?**

#### **Rokkantsági járadék**

A rokkantsági járadék havi összege 2023-ban 53.830 Ft.

#### **Időskorúak járadéka**

Az időskorúak járadéka 32.785 Ft, amennyiben a kedvezményezett nem egyedülálló; a második kategóriába tartozó személyek (75 éves nyugdíjkorhatárt\* betöltő egyedülállók) esetében a havi járadék 38.555 Ft; a harmadik kategóriába tartozók (75 éven felüli egyedülállók) esetén pedig 52.045 Ft.

\*A nyugdíjkorhatár 65 év.

#### **Aktív korúak ellátása**

Az aktív korúak ellátása esetén a pénzbeli ellátás két formája folyósítható: az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás és a foglalkoztatást helyettesítő támogatás. Az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás összege a család méretétől, összetételétől és jövedelmétől függ (a segély legmagasabb összege 2023. januárjától 69.430 Ft); a foglalkoztatást helyettesítő támogatás összege állandó (22.800 Ft 2023-ban).

### **Az esetlegesen kitöltendő nyomtatványok**

A rokkantsági járadék a fővárosi és vármegyei kormányhivataloknál vehető igénybe.

Az aktív korúak és időskorúak ellátását a járási hivatalok biztosítják. A kérelmezőnek ki kell töltenie egy formanyomtatványt és csatolnia kell hozzá a család jövedelemigazolását (az aktív korúak ellátása esetén a családi vagyronról szóló dokumentumokat is). Bizonyos körülmények között egyéb dokumentumokra is szükség lehet, például az egészségkárosodásra vonatkozó dokumentumra vagy az állami foglalkoztatási szerv által kiadott igazolásra az álláskeresési ellátás kimerítéséről. A hatóságnak 60 naptári napon belül határoznia kell a kérelemről.

A formanyomtatványok az illetékes hatóságoknál rendelkezésre állnak.

### **Ismerje meg jogait!**

Európai Bizottsági kiadvány és weboldal:

- [Szociális biztonság: az uniós polgárok jogai külföldön](#)

**Kivel kell felvennie a kapcsolatot?**

Rokkantsági járadék: **fővárosi és vármegyei kormányhivatalok**

Időskorúak járadéka: **járási hivatalok**

Aktív korúak ellátása: **járási hivatalok**

# Munkanélküliség

## Munkanélküliségi ellátások

Ez a fejezet a következő ellátásokkal kapcsolatban tartalmaz információkat:

- Álláskeresési járadék
- Nyugdíj előtti álláskeresési segély

### Milyen esetben vehető igénybe?

Álláskeresőnek minősül az a személy, akit álláskeresőként egy fővárosi vagy vármegyei kormányhivatal, valamely járási (fővárosi kerületi) hivatalánál nyilvántartásba vettek, azaz rendelkezik a munkaviszony létesítéséhez szükséges jogi és egyéb feltételekkel (pl. nincs szüksége munkavállalási engedélyre); az uniós polgárok és az EGT-államok állampolgárai, valamint az Egyesült Királyság és az Európai Unió között létrejött kilépési megállapodás hatálya alá tartozó személyek álláskeresőnek minősülnek akkor is, ha engedélyre van szükségük. Az álláskereső nem folytathat tanulmányokat oktatási intézmény nappali tagozatán, nem lehet jogosult öregségi nyugdíjra és megváltozott munkaképességű személyek ellátásaira, valamint – az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével – nem rendelkezhet egyéb keresőtevékenységből származó jövedelemmel. Az álláskeresőnek együtt kell működnie az állami foglalkoztatási szervvel, így a fővárosi és vármegyei kormányhivatalok, járási (fővárosi kerületi) hivatalainak foglalkoztatási osztályaival.

### Milyen feltételeknek kell megfelelni?

Amennyiben valamely álláskereső az álláskeresővé válását megelőző három éven belül legalább 360 nap munkaviszonnyal (jogosultsági idővel) rendelkezik, minden tíz ledolgozott nap után egy napi álláskeresési járadékra lesz jogosult. Ennek megfelelően az ellátásra való minimális jogosultság 36 nap, a maximális pedig 90 nap.

A nyugdíj előtti álláskeresési segély idősebb álláskeresők számára folyósítható.

A munkanélküli ellátási rendszer aktív és passzív ellátásokat is felölel.

Az aktív munkaerőpiaci eszközök közé tartoznak a munkaerőpiaci szolgáltatások, így a munkaerőpiaci és foglalkozási információ nyújtása, a munka-, pálya-, álláskeresési, rehabilitációs, helyi (térségi) foglalkoztatási tanácsadás, valamint foglalkoztatási tanácsadás és munkaközvetítés.

Ezek mellett az álláskeresők képzéseken is részt vehetnek és részesülhetnek vállalkozóvá válást elősegítő támogatásban. A foglalkoztatást elősegítő támogatásnak számos olyan formája létezik, amely a munkáltatókat célozza – különösen a hátrányos helyzetű álláskeresők, például a fiatalok vagy a fogyatékkal élő munkavállalók esetében – többek között a munkahelyteremtést és munkahelymegőrzést elősegítő bértámogatások formájában. A passzív támogatások közé tartozik az álláskeresési járadék, amely azok számára biztosít pénzügyi ellátást, akik állásukat elvesztették, valamint a nyugdíj előtti álláskeresési segély. A biztosított önálló vállalkozók számára nem létezik speciális ellátás, ők is a munkavállalókéval azonos álláskeresési ellátásban részesülnek.

### Mire jogosult Ön és hogyan nyújthat be kérelmet?

#### Álláskeresési járadék

A törvény rendelkezései alapján az álláskeresési járadék legfeljebb 90 napig folyósítható, mértéke pedig a korábbi átlagkereset 60%-a, amely nem haladhatja meg a kötelező legkisebb munkabér 100%-át (azaz 232.000 Ft-ot 2023-ban).

A járadék mértékét a személy álláskeresővé válását megelőző négy naptári negyedév átlagkeresete alapján számítják ki. Amennyiben az álláskeresőt több munkáltató foglalkoztatta ez idő alatt, a járadék összegének alapját valamennyi munkáltatótól származó kereset átlaga képezi. Amennyiben az álláskereső átlagkeresetét nem lehet meghatározni, a járadék összegének alapját a nemzeti minimálbér 130%-a képezi.

### **Az álláskeresési járadék folyósítása megszűnik**

- ha a kedvezményezett kéri;
- ha a kedvezményezett megváltozott munkaképességű személyek ellátására válik jogosulttá;
- ha a kedvezményezett 90 napot meghaladóan – az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével keresőtevékenységet folytat;
- ha a kedvezményezett oktatási intézmény nappali tagozatán kezd tanulmányokat;
- vagy ha a jogosultsági idő megszűnik;
- vagy a kedvezményezett halála esetén.

### **Az álláskeresési járadék folyósítását meg kell szüntetni**

- ha az álláskeresőt törlik a nyilvántartásból;
- vagy ha nem teljesíti a feltételeket, amelyek alapján álláskeresőnek minősül;
- vagy ha nem teljesíti megjelenési kötelezettségét;
- vagy ha nem fogadja el az állami foglalkoztatási szerv által kínált, számára megfelelőnek minősülő munkalehetőséget;
- vagy ha elmulasztja az olyan képzési programra történő beiratkozást, amelynek keretében a kötelező legkisebb munkabérrel megegyező értékű juttatásban részesül;
- vagy ha elmulasztja a foglalkoztatást elősegítő munkaerő-piaci programon való részvételt;
- vagy ha elmulasztja az állami foglalkoztatási szerv (fővárosi vagy vármegyei kormányhivatal járási hivatala) részére történő, keresőtevékenység folytatásáról szóló bejelentési kötelezettségét.

### **Nyugdíj előtti álláskeresési segély**

Jogi alapelv, hogy a munkanélküli személyek egyik csoportját nem lehet kevésbé kedvező bánásmódban részesíteni, mint a munkanélküliek bármely más csoportját. Ennélfogva a nyugdíj előtti álláskeresési segély annak az álláskeresőnek jár:

- akinek legfeljebb 5 éve hiányzik a reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséhez;
- aki legalább 45 napig álláskeresési járadékban részesült és a járadék folyósítási időtartamát kimerítette, vagy az *álláskeresési járadék* folyósítását keresőtevékenység miatt megszüntették és az álláskereső álláskeresési járadékra ismételten nem szerzett jogosultságot;
- akinek legfeljebb 5 éve hiányzik a reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséhez az álláskeresési járadék folyósítását követő 3 éven belül;
- aki nem részesül korhatár előtti ellátásban, szolgálati járandóságban, táncművészeti életjáradékban vagy átmeneti bányászjáradékban;
- aki rendelkezik a nyugdíjazáshoz szükséges járulékfizetési időszakkal (normál esetben 15 év).

A vonatkozó jogszabály kimondja, hogy a nyugdíj előtti álláskeresési segély az öregségi nyugdíj vagy a megváltozott munkaképességű személyek ellátására jogosultság megszerzéséig folyósítható. A segély összegét a kérelem benyújtásának időpontjában hatályos kötelező legkisebb munkabér 40%-ának (92.800 Ft2023-ban) alapulvételével kell megállapítani. Ha az álláskeresési járadékalap ennél alacsonyabb összegű, akkor a segély összegét a járadékalap alapulvételével kell megállapítani.

A nyugdíj előtti álláskeresési segélyben részesülő – az álláskeresési járadékra vonatkozó szabályokkal összhangban – kereső tevékenységet nem végezhet az egyszerűsített foglalkoztatás kivételével.

## **Az esetlegesen kitöltendő nyomtatványok**

Az E301-es vagy PDU1-es nyomtatványokat a fővárosi vagy megyei kormányhivatal, járási (fővárosi kerületi) hivatal állítja ki.

## **Ismerje meg jogait!**

Az alábbi hivatkozás az Ön törvényes jogait tartalmazza, nem az Európai Bizottság által fenntartott oldal, valamint nem képviseli a Bizottság álláspontját:

- [Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat](#)

Európai Bizottsági kiadvány és weboldal:

- [Munkanélküliség és szociális biztonság: az uniós polgárok jogai külföldön](#)

## **Kivel kell felvennie a kapcsolatot?**

Amennyiben valamely személy elveszíti munkáját, regisztrálnia kell magát a [fővárosi vagy megyei kormányhivatal járási \(fővárosi kerületi\) hivatalánál](#). Ennek keretében kijelenti, hogy aktív álláskereső, emellett pedig aktívan együtt kell működnie a területileg illetékes fővárosi vagy megyei kormányhivatal, járási (fővárosi kerületi) hivatalával.

## **Gazdaságfejlesztési Minisztérium**

Budapest

Vám u. 5.

1011 MAGYARORSZÁG

<https://kormany.hu/gazdasagfejlesztési-miniszterium>

# Külföldre költözés



## Korábbi külföldi biztosítások beszámítása

Ez a fejezet tájékoztatja Önt az EU-n belüli mozgással kapcsolatos tudnivalókról, valamint annak a szociális ellátásokra gyakorolt hatásáról.

Az Egyesült Királyság esetében minden esetet külön-külön kell értékelni annak eldöntése érdekében, hogy egy személy a kilépési megállapodás 30. cikkének hatálya alá tartozik-e, és így az EU koordinációs rendeletei alkalmazandók-e, vagy pedig a Szerződés 32. cikkében leírt helyzetek hatálya alá tartoznak-e. az elállási megállapodás és/vagy a kereskedelmi jogszabályok és a kereskedelmi és együttműködési megállapodáshoz csatolt, a szociális biztonság koordinációjáról szóló nemzeti jogszabályok és jegyzőkönyv hatálya alá tartozik.

### Milyen esetekben igényelhetek ellátást?

**Amennyiben valamely uniós** vagy az uniós rendeletek szerinti egyéb **országban vállalt munkát**, alapvetően Ön már nem tartozik a magyar szociális biztonsági rendszerhez, és az új ország jogszabályai vonatkoznak Önre.

Amennyiben **valamely más uniós** vagy a hivatkozott uniós rendeletek szerinti egyéb **országban élt, dolgozott és/vagy fizetett biztosítást**, az ezen országokban eltöltött időt, a munkaviszony időtartamát vagy a fizetett járulékokat figyelembe veszik a magyarországi ellátások kiszámítása során.

### Mely ellátásokról van szó?

Az EU-országokban Ön által fizetett hozzájárulások összevonásának lehetősége a következő ellátások tekintetében áll fenn:

- táppénz;
- anyasági és apasági ellátás;
- biztosításon alapuló családi ellátások;
- megváltozott munkaképességű személyek ellátásai;
- öregségi nyugdíj;
- túlélő hozzátartozói ellátások;
- álláskeresői járadék.

A meghatározott számú évre vonatkozó járulékfizetési kötelezettség is fennállhat, e feltételeket azonban a jogosultsághoz másik uniós országokban történő járulékfizetés révén is teljesíteni lehet, de az ellátást a Magyarországon eltöltött idő arányában fizetik.

Valamely másik EGT-országból vagy Svájcban bizonyos szociális biztonsági ellátások átvezethetők Magyarországra.

### Mit kell tennie?

Amennyiben Ön az uniós rendeletekben szereplő valamely országban volt foglalkoztatva, és visszatér Magyarországra, a következőket kell magával hoznia:

- a társadalombiztosítási hozzájárulásra (egészségbiztosítási járulékfizetésre) vonatkozó dokumentumok, azaz az E104 és U1 (korábbi E301) nyomtatványok, amely dokumentumok a helyi szociális biztonsági hivatalból beszerezhetők. Győződjön meg arról, hogy valamennyi szükséges dokumentum rendelkezésére áll és magával viszi.

Amennyiben Ön munkanélküli ellátásban részesült 4 hétig valamely EGT-országban vagy Svájcban, azt álláskeresői céllal áthozhatja Magyarországra 3–6 hónapra v. Ehhez szükség van a kitöltött U2 formanyomtatványra (korábbi E303 nyomtatványra).

Amennyiben magyarországi társadalombiztosítási ellátásokat kíván igénybe venni, a formanyomtatványon szereplő valamely uniós országban történő esetleges munkavállalásra vonatkozó kérdést kell figyelembe vennie.

A következő adatokra van szüksége:

- a foglalkoztatás szerinti ország;
- a munkáltató neve és címe;
- a foglalkoztatás ideje; valamint
- az Ön társadalombiztosítási száma.

Minden esetben, amikor a kérelmezés bizonyos feltételeinek kell megfelelnie, a hatóságoknak figyelembe kell venniük a valamely uniós vagy az uniós rendeletek hatálya alá tartozó egyéb országokban történő foglalkoztatása idején történő esetleges kifizetéseket. Biztosítása továbbra is fennmarad, amennyiben ezen országokban munkahelyet változtat vagy munkavállalás céljából utazik az adott országok valamelyikébe.

### **Ismerje meg jogait!**

Az alábbi hivatkozások az Ön törvényes jogait tartalmazzák, nem az Európai Bizottság által fenntartott oldalak, valamint nem képviselik a Bizottság álláspontját:

- [Magyar Államkincstár](#)
- [A munkanélküli ellátási rendszerben biztosított jogai](#)
- [Tájékoztatás az Egyesült Királyság állampolgárai számára](#)

Európai Bizottsági kiadvány és weboldal:

- [Az EU szociális biztonsági rendszereinek összehangolása](#)

### **Kivel kell felvennie a kapcsolatot?**

#### **Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő, NEAK**

Budapest  
Váci út 73/a  
1139 MAGYARORSZÁG  
Tel. + 36 03502001  
Fax + 36 12982413  
[www.neak.gov.hu](http://www.neak.gov.hu)

# **Elsődleges tartózkodási hely**

## Szokásos tartózkodási hely

Ez a fejezet a szokásos tartózkodási hellyel kapcsolatos bizonyos magyarországi ellátásokra való jogosultságot biztosító követelmények tekintetében tartalmaz információkat.

### Rendelkezik Ön szokásos tartózkodási hellyel?

Valamely személy abban az esetben rendelkezik szokásos tartózkodási hellyel, ha érdekeltiségének központja Magyarországon van, és bejelentett lakóhellyel rendelkezik az országban. A személynek meg kell határoznia tartózkodási és lakóhelyét. A magyarországi tartózkodás első napja – az ellenkező bizonyításáig – az a nap, amelyen valamely EGT-állam állampolgára tartózkodása bejelentésre kerül, vagy valamely harmadik országbeli családtag állandó tartózkodási kártya iránti kérelme benyújtásának napja.

A tartózkodási helyet a helyi Bevándorlási és Állampolgársági Hivatalnál kell bejelenteni az ehhez szükséges formanyomtatványok segítségével. Ennek hiányában senki nem rendelkezik hivatalosan szokásos tartózkodási hellyel.

A Magyarországon csak tartózkodó uniós polgár akkor jogosult a szükséges egészségügyi kezelésekre, amennyiben rendelkezik EU egészségbiztosítási kártyával, nem jogosult azonban semmiféle járadékra, juttatásra (pénzbeli ellátásra), díjra vagy kártérítésre.

Kizárólag a szokásos tartózkodási hellyel rendelkező személy igényelheti az előző fejezetekben szereplő ellátásokat és juttatásokat.

### Milyen feltételeknek kell eleget tennem?

A szokásos tartózkodási hellyel rendelkező személyek, beleértve az Egyesült Királyság és az Európai Unió között létrejött kilépési megállapodás hatálya alá tartozó személyeket is. igénybe vehetnek bizonyos szociális ellátásokat, amennyiben ideiglenesen rászorulnak. Amennyiben azonban tartósan részesülnek jövedelempótló szociális támogatás valamely formájában, a bevándorlási hivatal bizonyos időtartam leteltével megvizsgálhatja, hogy rendelkeznek-e elegendő megélhetési forrással (amely a magyarországi tartózkodáshoz való jog előfeltétele) annak érdekében, hogy ne jelentsenek Magyarország szociális segítségnyújtási rendszerére nézve indokolatlan terhet.

### Az esetlegesen kitöltendő nyomtatványok

A lakóhely-létesítéshez szükséges űrlapok kezelését a Bevándorlási és Állampolgársági Hivatal végzi. Az uniós polgárok (forgalmi engedély, hosszú távú tartózkodási engedély) és a harmadik országból származó családtagjaik (regisztrációs kártya) egyaránt itt kaphatják meg a szükséges űrlapokat.

- [Állandó tartózkodási kártya kérelmezéséhez szükséges formanyomtatvány](#)
- [Magyarországi tartózkodási hely](#)

### Ismerje meg jogait!

Az alábbi hivatkozás az Ön jogait ismerteti, nem az Európai Bizottság által fenntartott weboldal, valamint nem képviseli a Bizottság álláspontját:

- [Tájékoztató az Egyesült Királyság állampolgárai számára](#)

Európai Bizottsági kiadvány és weboldal:

- [Az EU szociális biztonsági rendszereinek összehangolása](#)

### Kivel kell felvennie a kapcsolatot?

- [Bevándorlási és Állampolgársági Hivatal](#)

## **Kapcsolatba szeretne lépni az EU-val?**

### **Személyesen**

Az Európai Unió területén több Europe Direct információs központ is működik. Keresse meg az Önhöz legközelebb eső központot: [europa.eu/european-union/contact\\_hu](http://europa.eu/european-union/contact_hu)

### **Telefonon vagy e-mailben**

A Europe Direct központok feladata, hogy megválaszolják a polgárok Európai Unióval kapcsolatos kérdéseit. Vegye igénybe a szolgáltatást

- az ingyenesen hívható telefonszámon: 00 800 6 7 8 9 10 11 (bizonyos szolgáltatók számíthatnak fel díjat a hívásért),
- a rendes díjszabású telefonszámon: (+32 2) 29-99-696, vagy
- e-mailen: [europa.eu/european-union/contact\\_hu](http://europa.eu/european-union/contact_hu)

## **Információkat keres az EU-ról?**

### **Online**

Az EUROPA portál tájékoztatással szolgál az Európai Unióról az EU összes hivatalos nyelvén: [europa.eu/european-union/index\\_hu](http://europa.eu/european-union/index_hu)

### **Uniós kiadványok**

A következő címen uniós kiadványok tölthetők le/rendelhetők meg díjmentesen/fizetés ellenében: <https://publications.europa.eu/hu/publications>. Ha bizonyos ingyenes kiadványokból több példányra van szüksége, rendeljen a Europe Direct központtól vagy hazájának helyi információs központjától (lásd: [europa.eu/european-union/contact\\_hu](http://europa.eu/european-union/contact_hu)).

### **Uniós jogszabályok és kapcsolódó dokumentumok**

Az EUR-Lex portálról bármelyik hivatalos nyelven letölthetők az EU jogi tartalmi és az 1952-től megjelenő jogszabályai: [eur-lex.europa.eu](http://eur-lex.europa.eu)

### **Az EU által gondozott nyílt hozzáférésű adatok**

A nyílt hozzáférésű adatok európai uniós portálja ([data.europa.eu/euodp/hu](http://data.europa.eu/euodp/hu)) uniós adatkészletekhez biztosít hozzáférést. Az adatok kereskedelmi és nem kereskedelmi célból egyaránt díjmentesen letölthetők és felhasználhatók.

