



Az Ön szociális biztonsági jogai Magyarországon



Európai Bizottság

A Foglalkoztatás, a Szociális Ügyek és a Társadalmi Befogadás Főigazgatósága

C Igazgatóság – Szociális ügyek

C.2 egység – A szociális védelmi rendszer modernizációja

Kapcsolat: <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=2&langId=hu&acronym=contact>

Európai Bizottság

B-1049 Brüsszel

Az Ön szociális biztonsági jogai Magyarországon

A Europe Direct szolgáltatás az Európai Unióval kapcsolatos kérdéseire segít Önnek választ találni.

Ingyenesen hívható telefonszám (*):

00 800 6 7 8 9 10 11

(*) A legtöbb hívás és a megadott információk ingyenesek (noha egyes mobiltelefon-szolgáltatókon keresztül, telefonfülkékből és hotelekből a számot csak díjfizetés ellenében lehet hívni).

JOGI NYILATKOZAT

Ez a dokumentum az Európai Bizottság megbízásából készült, azonban kizárólag a szerzők nézeteit tükrözi. A Bizottság nem vonható felelősségre az oldalon található információk semminemű felhasználásáért.

Bővebb tájékoztatást az Európai Unióról az interneten talál (<http://europa.eu>).

Életünk során szükségünk lehet szociális biztonsági ellátásokra. Ha a születési országában él, és eleget tesz a vonatkozó kötelezettségeknek, Ön is jogosult arra, hogy támogatást kapjon. Akkor is igénybe veheti azonban az adott ellátásokat, ha valamely uniós tagállam polgára, és az EU más részére költözött el. Az alábbi információk meghatározzák, hogy mikor milyen ellátásokra jogosult, illetve milyen módon veheti igénybe ezen ellátásokat.

Tartalomjegyzék

CSALÁD.....	7
Családi ellátások	8
Anyasági és apasági ellátások.....	12
EGÉSZSÉG.....	14
Egészségbiztosítás.....	15
Tartós ápolás-gondozás.....	18
Pénzbeli ellátások.....	20
KERESŐKÉPTELENSÉG	22
Munkahelyi baleset és foglalkozási megbetegedés esetén nyújtott baleseti ellátás	23
Rokkantsági ellátások	24
IDŐSEK ÉS TÚLÉLŐ HOZZÁTARTOZÓK.....	27
Öregségi ellátások.....	28
Hozzá tartozói nyugellátások.....	30
SZOCIÁLIS TÁMOGATÁS	33
Megélhetési források.....	34
MUNKANÉLKÜLISÉG	37
Munkanélküliségi ellátások.....	38
KÜLFÖLDRE KÖLTÖZÉS	41
Korábbi külföldi biztosítások beszámítása	42
ELSŐDLEGES TARTÓZKODÁSI HELY	44
Szokásos tartózkodási hely	45

Család

Családi ellátások

Ez a fejezet a következő juttatásokat tárgyalja:

- Családi pótlék
- Gyermekgondozási díj
- Örökbefogadói díj
- Gyermeknevelési támogatás
- Gyermekgondozást segítő ellátás

Milyen esetben vehető igénybe?

Családi pótlék

A gyermek nevelésével, iskoláztatásával járó költségekhez havi rendszerességgel járó pótlék. A jogosult lehet a vér szerinti szülő, a vér szerinti szülő házastársa, az örökbe fogadó szülő, a nevelőszülő, a gyám vagy bármely személy, akinél a gyermeket ideiglenes hatállyal elhelyezték.

Gyermekgondozást segítő ellátás

A gyermekgondozást segítő ellátásra jogosult a szülő, a szülő házastársa, az örökbe fogadó szülő vagy a gyermek gyámja a saját háztartásban nevelt gyermek 3. életévének betöltéséig, vagy ikergyermek esetén a tankötelessé válás évének végéig, vagy tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermek 10. életévének betöltéséig.

Gyermeknevelési támogatás

A támogatásra a saját háztartásában három vagy több kiskorú gyermeket nevelő szülő, szülő házastársa, nevelőszülő vagy gyám jogosult.

Gyermekgondozási díj (gyed)

A kötelező egészségbiztosítási rendszer keretében meghatározott jogosult szülő - anya vagy apa - lehet jogosult a gyermekgondozási díjra a gyermek második, ikrek esetén a gyermekek harmadik életévének betöltéséig. Ha a szülő az egészségbiztosítási rendszer keretében nem jogosult, akkor egy úgynevezett **diplomás gyermekgondozási díj** jár a gyermek születésétől kétéves koráig.

2020. január 1-től az egészségbiztosítási rendszer keretében jogosult nagyszülők is kérelmezhetik a gyermekgondozási díjat a gyermek második (ikrek esetén a gyermekek harmadik) életévének betöltéséig, csakúgy, mint a nevelőszülő a gyermek nevelésbe vételének napjától a gyermek kétéves koráig.

Örökbefogadói díj

Örökbefogadói díj jár a 2. életévét (vagy ikrek esetén a 3. életévüket) betöltött és 18 évesnél fiatalabb gyermekek hazai örökbefogadása esetén, ha az örökbefogadó a gyermekgondozási díjra jogosult lenne.

Milyen feltételeknek kell megfelelni?

Családi pótlék

A jogosult a következők tekintetében felmerülő költségek fedezése céljából igényelheti az ellátást: a gyermek születésétől a tankötelezettség megszűnéséig (általában 0-16. életévig), ezt követően amíg a gyermek közoktatási intézményben tanul 20. életévének betöltéséig (sajátos nevelési igényű tanuló esetében a 23. életév betöltéséig, illetve korhatár nélkül a rendszeres jövedelemmel nem rendelkező súlyosan fogyatékos gyermek esetén). Az iskolából vagy óvodából való bizonyos számú igazolatlan hiányzás esetén a támogatást szüneteltetni kell. A tanulási céllal vagy orvosi kezelés céljából a családtól ideiglenes külön élő - Magyarországon vagy külföldön - gyermeket ugyanolyan módon kell kezelni, mintha otthon élne.

Gyermekgondozást segítő ellátás

A gyermekgondozást segítő ellátásra jogosult a szülő, a szülő házastársa, az örökbe fogadó szülő vagy a gyermek gyámja a saját háztartásban nevelt gyermek 3. életévének betöltéséig, vagy ikergyermekek esetén a tankötelessé válás évének végéig, vagy tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermek 10. életévének betöltéséig. A nagyszülő is jogosult lehet az ellátásra, amennyiben a gyermek betöltötte legalább az első életévét, valamint nevelése és gondozása a szülő háztartásában történik szülei írásbeli hozzájárulásával. A gyermekgondozást segítő ellátásban részesülő szülő nem vállalhat keresőtevékenységet, amíg a gyermek fél évesnél fiatalabb: amint a gyermek fél évesnél idősebbé válik, a szülő végezhet keresőtevékenységet. A nagyszülő nem folytathat keresőtevékenységet a gyermek hároméves kora előtt: a gyermek hároméves korát követően legfeljebb heti 30 órában folytathat kereső tevékenységet, vagy amennyiben a munkavégzés otthonában történik - korlátozás nélkül.

Gyermeknevelési támogatás

A támogatás a három vagy több gyereket nevelő szülőknek jár a legfiatalabb gyermek 3. életévének betöltésétől 8. életévének betöltéséig. A gyermeknevelési támogatásban részesülő személy keresőtevékenységet heti 30 órát meg nem haladóan folytathat, vagy időkorlátozás nélkül, ha a munkavégzés az otthonában történik. A gyermekgondozást segítő ellátás és a gyermeknevelési támogatás nem vonható össze.

Gyermekgondozási díj

A kötelező egészségbiztosítási rendszer keretében meghatározott szülő - anya vagy apa - lehet jogosult a gyermekgondozási díjra a gyermek második, ikrek esetén a gyermekek harmadik életévének betöltéséig. Ezen ellátás a csecsemőgondozási díj időtartamának vagy ezzel megegyező időtartam lejártát követő naptól fizethető az egyik szülőnek. A szülő abban az esetben jogosult az ellátásra, ha biztosított, és a gyermek születését megelőzően két éven belül 365 napon át biztosított volt. Azok az anyák, akik - keresőtevékenység hiányában - nem jogosultak a gyermekgondozási díjra, de legalább két aktív szemesztert elvégeztek valamely felsőoktatási intézményben, a törvényben előírt valamennyi előírás teljesítése esetén jogosultak gyermekgondozási díjra (úgynevezett diplomás GYED-re) a gyermek második életévének betöltéséig. (Kivételes esetben az apa is jogosult lehet a gyermekgondozási díjra felsőoktatási tanulmányok alapján.)

A gyermek (nem nyugdíjas) nagyszülője a szülők együttes nyilatkozata alapján, a gyermek 2 éves koráig lehet jogosult a gyermekgondozási díjra.

A nevelőszülők is kaphatnak gyermekgondozási díjat a gyermek nevelésbe vételétől 2 éves koráig, ha a nevelőszülő a gyermek születését megelőző két évben 365 nap biztosítással rendelkezik, és a gyermeket a saját háztartásában neveli.

Az ellátás nem fizethető a következők fennállása esetén:

- a jogosult egyéb rendszeres pénzellátásban részesül a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény alapján;
- a gyermeket ideiglenesen nevelőszülőknél helyezték el vagy harminc napot meghaladó időtartamra valamely szociális intézményben;
- a jogosult gyermekét napközben ellátást biztosító intézményben helyezték el, kivéve, ha a szülő keresőtevékenységet folytat (a rehabilitációs, habilitációs foglalkozást nyújtó intézményi elhelyezést kivételével);
- a jogosult őrizetben vagy börtönben van; a gyermek a gyermekgondozási díjra való jogosultság időszaka alatt elhalálozik;
- a gyermek születését követő 169. nap előtt, ha a jogosultság felsőoktatási tanulmányon vagy nevelőszülői gondozáson alapul, és a jogosult keresőtevékenységet folytat bármilyen jogviszonyban (ide nem értve a nevelőszülői jogviszonyt).

Az ellátást nem fizethető ki nagyszülők részére, ha

- a nagyszülő keresőtevékenységet folytat (kivéve, ha kizárólag otthonról dolgozik);
- a gyermeket napközben ellátást biztosító intézményben helyezték el;

- a nagyszülő egyéb rendszeres pénzellátásban részesül a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény alapján (bizonyos ellátások kivételével);
- a nagyszülő őrizetben van;
- a szülők gyermekgondozási díj iránti jogosultsága megszűnik;
- a szülők visszavonták azt a nyilatkozatukat, amelyben hozzájárultak, hogy a gyermekgondozási díjat a nagyszülőnek fizessék.

Örökbefogadói díj

Az örökbefogadói díj olyan biztosítottnak fizethető, aki gyermeket fogad örökbe. Az ellátás a gyermek örökbe fogadásának napjától számított 168. napig jár. A jogosultság feltétele, hogy a biztosított a gyermek nevelésbe vételének napját megelőző két éven belül 365 napon át biztosított volt, és a gyermeket neveli.

Mire jogosult Ön és hogyan nyújthat be kérelmet?

Családi pótlék

A családi pótlék (havi) összege 2020-ban:

- egygyermekes család esetén 12.200 forint;
- egy gyermeket nevelő egyedülálló szülő esetén 13.700 forint;
- kétgyermekes család esetén gyermekenként 13.300 forint;
- két gyermeket nevelő egyedülálló szülő esetén gyermekenként 14.800 forint;
- három- vagy többgyermekes család esetén gyermekenként 16.000 forint;
- három vagy több gyermeket nevelő egyedülálló szülő esetén gyermekenként 17.000 forint;
- tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő család esetén 23.300 forint;
- tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő egyedülálló szülő esetén 25.900 forint.

A családi pótlékot - függetlenül az igénylés és a megszüntetés időpontjától - teljes hónapra állapítják meg és folyósítják.

Gyermekgondozást segítő ellátás

A gyermekgondozási segély havi összege - függetlenül a gyermekek számától - azonos az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegével (2020-ban bruttó 28.500 Ft); kivéve az ikergyermekes esetén, amikor is az összeg a gyermekek számával azonos mértékben sokszorozódik; töredék hónap esetén egy naptári napra a havi összeg harmincad része jár.

Gyermeknevelési támogatás

A gyermeknevelési támogatás havi összege - függetlenül a gyermekek számától - azonos az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegével (2020-ban bruttó 28.500 Ft) töredék hónap esetén egy naptári napra a havi összeg harmincad része jár.

Gyermekgondozási díj (gyed) és örökbefogadói díj

A gyermekgondozási díj a törvényben meghatározott időszak bruttó jövedelme naptári napi átlagának 70%-a, havonta legfeljebb a minimálbér kétszeresének (2020-ban 225.400 Ft) 70%-a lehet.

A BA tanulmányaik révén jogosultak esetében a gyed legfeljebb a minimálbér 70%-a (2020-ban 84.525 Ft), illetve MA és PhD tanulmányok esetén a garantált bérminimum 70%-a (2020-ban 110.565 Ft).

Nevelőszülők a minimálbér 55%-ának megfelelő gyermekgondozási díjra jogosultak; ha csak nevelőszülőként foglalkoztatottak.

A gyermekgondozási díj iránti kérelmet a munkáltatóhoz kell benyújtani (vagy felsőoktatási tanulmányokat folytató nem biztosított anyák esetében az egészségbiztosítási szervhez).

Örökbefogadói díj

Az örökbefogadói díj a törvényben meghatározott időszak bruttó jövedelme naptári napi átlagának 70%-a, amely azonban nem haladhatja meg a minimálbér kétszeresének 70%-át (2020-ban 225.400 Ft).

Az esetlegesen kitöltendő nyomtatványok

A szükséges nyomtatványok - a gyermekgondozási segély kivételével - a következő webhelyen érhetők el:

<https://cst.tcs.allamkincstar.gov.hu/nyomtatv%c3%a1nyok.html>

A gyermekgondozási díjhoz szükséges nyomtatványok a következő webhelyeken találhatóak:

<https://egbiztpenzbeli.tcs.allamkincstar.gov.hu/images/epel/nyomtatvanyok/PEO.-07-K.-Igenybejelent-es-gyed-re.pdf>

<https://egbiztpenzbeli.tcs.allamkincstar.gov.hu/images/epel/nyomtatvanyok/Igenybejelent-es-hallgatoi-gyed-kezi.pdf>

<https://egbiztpenzbeli.tcs.allamkincstar.gov.hu/images/epel/nyomtatvanyok/Igenybejelent-es-nagyszuloi-gyed-re-kezi.pdf>

<https://egbiztpenzbeli.tcs.allamkincstar.gov.hu/images/epel/nyomtatvanyok/Igenybejelent-es-neveloszuloi-gyed-re-kezi.pdf>

Az örökbefogadói díjhoz szükséges nyomtatvány a következő webhelyen érhető el:

<https://egbiztpenzbeli.tcs.allamkincstar.gov.hu/images/epel/nyomtatvanyok/Igenybejelent-es-ofd-re-kezi.pdf>

Ismerje meg jogait!

Az alábbi linkek az Ön törvényes jogait tartalmazzák, nem az Európai Bizottság által fenntartott oldalak, valamint nem képviselik a Bizottság álláspontját:

- Gyermekgondozási díj:

<https://egbiztpenzbeli.tcs.allamkincstar.gov.hu/ellatasok/gyermekvallalas-tamogatasa/gyermekgondozasi-dij.html>

- Örökbefogadói díj:

<https://egbiztpenzbeli.tcs.allamkincstar.gov.hu/ellatasok/gyermekvallalas-tamogatasa/orokbefogadói-dij.html>

Európai Bizottsági kiadvány és weboldal:

- [Családi ellátások: az uniós polgárok jogai külföldön](#)

Kivel kell felvennie a kapcsolatot?

Magyar Államkincstár

Budapest

Hold u. 4. 1054 MAGYARORSZÁG

<https://cst.tcs.allamkincstar.gov.hu/>

Gyermekgondozási díj és örökbefogadói díj esetén:

Magyar Államkincstár

Budapest

Fiumei ut 19a. 1081 MAGYARORSZÁG/HUNGARY

e-mail: penzbeli@onyf.allamkincstar.gov.hu

Anyasági és apasági ellátások

Ez a fejezet a következő ellátásokkal foglalkozik:

- Csecsemőgondozási díj
- Anyasági támogatás

Milyen esetben vehető igénybe?

A **csecsemőgondozási díjat** az anyák, kivételesen örökbefogadó szülők, gyámok vagy apák vehetik igénybe a szülési szabadság idejére.

Az **anyasági támogatást** a következő személyek vehetik igénybe: nők; gyámok; vagy az anya halálát követően az apa, olyan anyák, akik magyar állampolgárságú vagy – amennyiben a tartózkodási ország jogszabályai tiltják a kettős állampolgárságot – magyar tanúsítvánnyal rendelkező gyermeknek adnak életet, az anya állampolgárságára tekintet nélkül. Nem részesülhetnek anyasági támogatásban azok a szülők, akik már a születése előtt beleegyeztek a a gyermek örökbe fogadásába.

Milyen feltételeknek kell megfelelni?

Csecsemőgondozási díj

Az egészségbiztosításhoz kapcsolódik: legalább 365 nap biztosításban töltött időre van hozzá szükség a szülést megelőző két évben, valamint arra, hogy a szülésre a biztosított időszakban vagy annak megszűnését követő 42 naptári napon belül kerüljön sor (illetve 28 napon belül, amennyiben az anya baleseti táppénzben részesül).

Anyasági támogatás

A támogatáshoz szükséges a részvétel legalább négy szülést megelőző orvosi vizsgálaton (koraszülés esetén egyen), vagy az örökbe fogadásról, illetve gyámságról hozott jogerős határozat a szülést megelőző 180 napon belül.

Mire jogosult Ön és hogyan nyújthat be kérelmet?

Csecsemőgondozási díj

Az anyák a szülési szabadság időtartamára (legfeljebb a szülést követő 168 napra) jogosultak csecsemőgondozási díjra. A szülési szabadság legfeljebb 24 hét lehet, amelyből 4 hét a szülés várható időpontja elé eshet. A csecsemőgondozási díj a jövedelem napi átlagának 70%-a a törvényben meghatározott időszakban.

Az ellátás egyedi jellemzői:

- az időtartam, amely alatt a csecsemőgondozási díj jár, beleszámítható az öregségi nyugdíjra való jogosultsághoz szükséges biztosítási időbe;
- a csecsemőgondozási díjban részesülő nők ugyanolyan mértékben jogosultak egészségügyi ellátásra (pl. fekvő- és járóbetegellátásra), mint a teljes körű egészségbiztosítással rendelkezők;
- a gyermektartásdíj fizetésére kötelezett vagy azon személyek esetében, akik jogosulatlanul részesültek csecsemőgondozási díjban, a pénzbeli ellátás összegét 33%-kal csökkenthetik.

Anyasági támogatás

Az anyasági támogatás - gyermekenkénti - összege azonos az öregségi nyugdíj átalányösszegének 225%-ával, ikergyermekek esetén pedig 300%-ával.

Az anyasági támogatás a szülés után hat hónapig igényelhető.

Az esetlegesen kitöltendő nyomtatványok

- [Anyasági támogatás](#)
- [Csecsemőgondozási díj](#)

Ismerje meg jogait!

Az alábbi linkek az Ön törvényes jogait tartalmazzák. Az oldalakat nem az Európai Bizottság tartja fenn, és azok nem képviselik a Bizottság álláspontját:

- [Anyasági támogatás](#)
- [Csecsemőgondozási díj](#)

Európai Bizottsági kiadvány és weboldal:

- [Családi ellátások: az uniós polgárok jogai külföldön](#)

Kivel kell felvennie a kapcsolatot?

Magyar Államkincstár

Budapest

Hold u. 4. 1054 MAGYARORSZÁG

<https://cst.tcs.allamkincstar.gov.hu/>

Csecsemőgondozási díj esetén

Magyar Államkincstár

Budapest

Fiumei út 19/a. 1081 MAGYARORSZÁG/HUNGARY

<https://egbiztpenzbeli.tcs.allamkincstar.gov.hu>

e-mail: penzbeli@onyf.allamkincstar.gov.hu

<http://cst.onyf.hu/hu/>

Egészség

Egészségbiztosítás

Az egészségbiztosítás és az egészségügyi ágazat az Emberi Erőforrások Minisztériuma felelősségi körébe tartozik. Az egészségügyi ellátórendszer a következőket foglalja magában: orvosi ellátás, gyógyszerellátás, fogászati ellátás, korai felismerés és megelőző vizsgálatok, otthoni ellátás, kórházi ellátás és gyógyászati segédeszközök.

Milyen esetben vehető igénybe?

A beteg szabadon választhat (alkalmazott vagy szabadfoglalkozású) orvost. A beteget egy háziorvos nyilvántartásába lehet felvenni. A háziorvos választására földrajzi korlátozások nem vonatkoznak. A betegek évente egyszer válhatnak orvost (indokolt esetben többször is).

Alapellátás igénybevétele céljából Ön a Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelővel (NEAK-kal) szerződésben álló bármelyik orvost felkeresheti. Szakellátás igénybevétele céljából - kórházi ellátással vagy anélkül - a lakóhelye szerinti kijelölt szakorvoshoz vagy intézményhez kell fordulnia.

Milyen feltételeknek kell megfelelni?

A munkavégzés megkezdésével minden személy automatikusan bekerül az egészségbiztosítási rendszerbe. Az önálló vállalkozók személyesen, míg munkavállalók esetében a munkáltatóik kérik nyilvántartásba vételüket az illetékes helyi adó- és pénzügyi hivatalnál, valamint - szükség esetén - az illetékes társadalombiztosítási szervnél. A munkáltatók és a munkavállalók járulékot fizetnek.

Az egészségbiztosítási rendszer kedvezményezettjei a következő két csoportra oszthatók:

- A jogosultsággal rendelkezők, azaz azok a személyek, akik törvényes kötelezettségüknél fogva fizetnek járulékokat, például közalkalmazottak, köztisztviselők, szolgáltatók és egyéb munkaszerződés keretében foglalkoztatott személyek, az egyedül vagy kollektív szervezetekben dolgozó önálló vállalkozók, egyházi tisztségviselők és egyesületi tagok. Ezek a személyek az egészségbiztosítás teljes körű szolgáltatásaira jogosultak (pénzbeli ellátás, természetbeni ellátás és baleseti járadék). E csoportba tartoznak a munkát kereső, segélyben részesülő személyek is, akik ellátásaikra nyugdíjjárulékot fizetnek, noha nem jogosultak pénzbeli ellátásra.
- Jogosult kedvezményezettek, például kiskorúak, iskolás gyermekek, nappali tagozatos tanulók, nyugdíjasok, a nyugdíjkorhatárt elérő alacsony jövedelmű, pénzbeli anyasági támogatásban és szociális védelmi juttatásokban részesülő, a személyes gondoskodást nyújtó bentlakásos intézményekben elhelyezett, valamint azon személyek, akik átalány-hozzájárulás fizetésére kötelezettek. Ezek a személyek kizárólag a nem pénzbeli egészségbiztosítási ellátásokra jogosultak.

Orvosi ellátás

Az egészségügyi biztosítással rendelkező valamennyi személynek joga van az egészségi állapota által indokolt egészségügyi ellátáshoz. Az orvosi ellátás Magyarországon - főszabály szerint - térítésmentes. Amennyiben a kezelést nem orvos vagy a rendes kórházi rendszer rendeli el, vagy a beteg az egészségügyi rendszer által kijelölt orvostól eltérő orvost választ, az ellátást biztosító szolgáltató által felszámolt díjakat a beteg fizeti. A gyógyszerek és a gyógyászati segédeszközök költségeit a beteg részlegesen is fedezheti.

Gyógyszerellátás

A kórházban nyújtott gyógyszerek térítésmentesek. Egyéb esetekben, társadalombiztosítási támogatással rendelhető gyógyszerek listáján szereplő felírt gyógyszer esetén a Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő (NEAK) fedezi részben vagy teljes mértékben a költségeket.

Fogászati ellátás

A fogászati ellátás térítésmentes a beteg 18 éves koráig; tanulók, 60 éves kor feletti és terhes nők (a terhesség megállapításától a szülést követő 90 napig) számára a teljes körű szakellátás térítésmentes a fogtechnikai költségek kivételével. Valamennyi magánszemély köteles viselni a fogászati ellátással járó fogtechnikai költségeket. A Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő szerint az egészségügyi szolgáltatásra jogosult személy a fogászati ellátások közül csak a fogászati sürgősségi ellátásra jogosult társadalombiztosítási támogatással.

Korai felismerés és megelőző vizsgálatok

A korai felismerésre és a megelőző vizsgálatokra is kiterjedő kötelező egészségbiztosítással rendelkező valamennyi személy jogosult e vizsgálatokra bizonyos feltételek mellett és bizonyos időközönként. A beteg vagy az orvos is kérheti szűrővizsgálatok elvégzését; amennyiben közegészségügyi kérdéssről van szó, valamennyi érintettnek személyes felhívást küldenek a vizsgálaton való részvételre. A korai felismerést szolgáló vizsgálatok - bizonyos kivételekkel - önkéntesen vehetők igénybe, mivel azok elvégzése a beteg saját érdekében áll. A legtöbb megelőző ellátást a háziorvos nyújtja.

Az ápolónők szerepe is fontos, különösen a szűrővizsgálatokkal kapcsolatos tájékoztatás tekintetében, amely az iskolaorvosok és iskolai védőnők feladata is, míg bizonyos vizsgálatok esetén a tájékoztatás az érintett szakorvosok felelősségi körébe tartozik. A megelőző ellátás biztosítása eredményes, a korai felismerés vagy a szűrővizsgálatok a térítésmentes kezelés előfeltételei lehetnek bizonyos esetekben, ellenkező esetben - a korai felismerés/szűrővizsgálatok igénybevételének hiányában - a beteget díj fizetésére kötelezhetik. E vizsgálatokért konzultációs díj nem számítható fel.

Megelőzési szempontból tilos a dohányzás valamennyi zárt légterű nyilvános helyen, többek között a munkahelyeken, éttermekben, bárokban és kávézóknban; kivéve az erre a célra kijelölt, már meglévő dohányzóhelyeken.

Otthoni szakápolás

Az otthoni szakápolás célja a kórházi betegek számának csökkentése és a humánusabb ellátás biztosítása. A biztosított személy ellátását otthonában a feladat ellátására a Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelővel (NEAK-kal) szerződéses jogviszonyban álló szakképzett ápolók végezhetik. Ez az ellátás nem jogosult támogatásra, kivéve, ha azt szakorvos rendeli el. Az otthoni szakápolás az ugyanazon állapot esetén elrendelt kórházi ellátás időtartamával megegyező ideig biztosítható.

Kórházi ellátás

A fekvőbeteg szakellátás a fekvőbeteg-gyógyintézmények számos típusában, például - a krónikus betegségek ellátását, rehabilitációs ellátást és ápolási célú kórházi ellátást biztosító - intézményekben, kórházakban, országos intézetekben (magasabb szintű szakellátás), egyetemi klinikákon és aktív fekvőbeteg-ellátó intézményekben vehető igénybe.

A kezelésben részesülő betegek a következő ellátásokat vehetik igénybe napidíj-átalányért:

- betegséggel kapcsolatos diagnosztikai vizsgálat;
- az orvos előírása szerinti kezelés, ideértve a műtéti beavatkozásokat, az annak során felhasznált gyógyászati anyagokat, protetikai eszközöket;
- gyógyszerek, érvizsgálatok, kötszerek és ideiglenes orvostechnikai eszközök;
- gyógykezelés;
- étkezési és egészséges életmóddal kapcsolatos tanácsok;
- ételmisszer az orvos által elrendelt diéta keretében;
- a rendelkezésre álló, az ellátás szakmai és etikai követelményeinek megfelelő színvonalú elhelyezés arra az időtartamra, amíg az ellátás fekvőbeteg-gyógyintézeti körülmények között indokolt.

A beteg egészségbiztosítása részben fedezi az orvos által előírt eszközök, valamint azok javításának és bérlésének költségét. A kórházi és klinikai ellátás fedezi a diagnosztikát, a

kezelést, a rehabilitációt és a higiénés ellátás. Ez utóbbi ellátások lehetnek folyamatosak vagy rendszeresek, azaz egyszeri vagy többszöri kezelések, amikor is az utógondozási ellátást bizonyos időtartamra fedezi a biztosítás. Bizonyos betegségek kezelése esetén a betegek várólistára kerülnek; ilyen esetben meg kell várniuk, míg sorra kerülnek. A várólistát az egészségügyi szolgáltató honlapján teszik közzé. Amennyiben a listán szereplő beteg egészsége romlik, újbóli vizsgálatra van szükség, amelynek eredménye alapján módosítják a várólistát.

Gyógyászati segédeszközök

A gyógyászati segédeszközök költségének megtérítésére vonatkozó szabályokról törvény rendelkezik. A gyógyászati segédeszközök költségének megtérítésével kapcsolatos információkat a Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő közleményében teszi közzé. A gyógyászati segédeszközöket orvosnak kell előírnia a költség megtérítésére való jogosultság megszerzése céljából. A megtérítés összegét az ár bizonyos százaléka alapján számítják ki (98/90/80/70/60/50 vagy 45%). A gyógyászati segédeszközök a legmagasabb térítési kategóriába tartoznak, bármely 5.000 Ft-ot meghaladó önrészfizetés esetén a Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő viseli a költségeket.

Mire jogosult Ön és hogyan nyújthat be kérelmet?

Ön a következő ellátásokat veheti igénybe: orvosi, gyógyszer-, fogászati, otthoni ellátás, korai diagnosztika és megelőző vizsgálatok, kórházi ellátás, orvos által felírt gyógyászati segédeszközök.

Főszabályként valamennyi ellátás térítésmentesen igénybe vehető.

A foglalkoztatás kezdetétől minden személy automatikusan bekerül az egészségbiztosítási rendszerbe. Az önálló vállalkozók személyesen, míg munkavállalók esetében munkáltatóik kérik nyilvántartásba vételüket az illetékes helyi adó- és pénzügyi hivatalnál, valamint - szükség esetén - az illetékes társadalombiztosítási szervnél. A munkáltatók és munkavállalók járulékot fizetnek.

A gazdaságilag inaktív lakosok 7.710 Ft átalányösszeget fizetnek az egészségügyi kockázatok elleni biztosítás céljából.

Az esetlegesen kitöltendő nyomtatványok

- Az Európai Unió, Izland, Norvégia, Liechtenstein és Svájc azon lakosai, akik a nemzeti egészségügyi szolgáltatások vagy a lakóhelyük szerinti ország kötelező egészségbiztosítási rendszere által biztosított egészségügyi ellátásra jogosultak, ideiglenes magyarországi tartózkodásuk idején egészségügyi ellátásra jogosultak Magyarországon, amennyiben az egészségügyi szempontból indokolt, a szükséges ellátások jellegének és a tartózkodás hosszának figyelembevételével.
- Ennek igénybevétele céljából az ideiglenes magyarországi tartózkodása során Önnek rendelkeznie kell európai egészségbiztosítási kártyával, valamint útlevéllel vagy személyi igazolvánnyal. Amennyiben Ön Magyarországon biztosított, TAJ (társadalombiztosítási azonosítási jel) számmal kell rendelkeznie az országos egészségügyi rendszer által biztosított egészségügyi ellátáshoz való jogosultsághoz.

Ismerje meg jogait!

Az alábbi linkek az Ön törvényes jogait tartalmazzák, nem az Európai Bizottság által fenntartott oldalak, valamint nem képviselik a Bizottság álláspontját:

- [Emberi Erőforrások Minisztériuma](#)
- [Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő](#)

Európai Bizottsági kiadvány és weboldal:

- [Szociális biztonság: az uniós polgárok jogai külföldön](#)

Kivel kell felvennie a kapcsolatot?

Emberi Erőforrások Minisztériuma

Budapest
Akadémia utca 3.
1054 MAGYARORSZÁG
<http://www.kormany.hu/hu/emberi-eroforrasok-miniszteriuma>
<http://www.kormany.hu/en/ministry-of-human-resources>

Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő, NEAK

Budapest
Váci út 73/a
1139 MAGYARORSZÁG
<http://www.oep.hu>

Tartós ápolás-gondozás

Ez a fejezet az idősek, a fogyatékossgal élők, a pszichiátriai és szenvedélybetegek, valamint a hajléktalanok tartós ápolási-gondozási szolgáltatásait mutatja be. Ez a fejezet foglalkozik az ápolási díjjal és a gyermekek otthongondozási díjával is.

Milyen esetben vehető igénybe?

Időseket célzó tartós ápolás-gondozás

E szolgáltatásokat rászorultság alapján biztosítják.

Fogyatékossgal élő személyek tartós ápolása-gondozása

Fogyatékossgal élő, egyéb egészségkárosodásban szenvedő vagy egy másik személy segítségére szoruló személyek esetében biztosítható.

A pszichiátriai és szenvedélybetegek, valamint a hajléktalanok tartós ápolása-gondozása

Súlyos rászorultság esetén biztosítható (a napi tevékenységek megfelelő elvégzésére való képesség hiánya) az életkor vagy a (mentális) egészségi állapot miatt.

Ápolási díj

Az ápolási díj olyan személyeknek jár, akik hosszú távon gondozzák valamely fogyatékos vagy tartós betegségben szenvedő, tartós gondozásra szoruló hozzátartozójukat.

Gyermekek otthongondozási díja

Ebben a juttatásban azok a szülők részesülnek, akik a súlyos fogyatékossga vagy tartós betegség miatt önellátásra képtelen gyermeküket ápolják.

Milyen feltételeknek kell megfelelni?

Időseket célzó tartós ápolás-gondozás

E szolgáltatásokat a következő feltételekkel biztosítják:

- a személy rászorultsága alapján;
- amennyiben napi 4 óránál kevesebb gondozásra van igény, a beteg kizárólag otthoni ellátásban részesülhet; házi segítségnyújtás 4 óránál hosszabb időtartamra is nyújtható, amennyiben a szolgáltató és az igénybe vevő erről megegyezik; házi segítségnyújtás alacsonyabb gondozási szükséglettel bíróknak, a jogosultsági szintet el nem érőknek is nyújtható önköltségi áron;
- amennyiben napi 4 óránál több gondozásra van igény, a beteg idősek otthonában részesülhet gondozásban.

Fogyatékossgal élő személyek tartós ápolása-gondozása

Orvosi vélemény által alátámasztott fogyatékossgal élő személyek számára biztosítható.

A pszichiátriai és szenvedélybetegek, valamint a hajléktalanok tartós ápolása-gondozása

Súlyos rászorultság esetén biztosíthatók e szolgáltatások (a napi tevékenységek megfelelő elvégzésére való képesség hiánya).

Ápolási díj

Az ápolási díj olyan személyeknek jár, akik tartósan ápolják, gondozzák valamely súlyosan fogyatékos vagy tartós betegségben szenvedő, tartós gondozásra szoruló hozzátartozójukat. Az ápolási díjat a járási hivatalok biztosítják. A helyi önkormányzatok is biztosíthatnak azok számára támogatást, akik tartósan ápolják hozzátartozójukat, de az önkormányzatok nem kötelesek ilyen ellátást nyújtani.

Gyermekek otthongondozási díja

Ezt a járási hivatalok nyújtják azon szülők számára, akik súlyosan fogyatékos vagy tartósan beteg gyermeket gondoznak.

Mire jogosult Ön és hogyan nyújthat be kérelmet?

Mire terjed ki az adott szolgáltatás?

A tartós ápolás-gondozás fogalma nincs részletesen meghatározva, valamint nem létezik különálló tartósápolási-gondozási rendszer; a tartós ápolási-gondozási szolgáltatásokat az egészségügyi és a szociális szolgáltatási rendszer keretében biztosítják. A tartós ápolási-gondozási szolgáltatások a szociális segélyen alapulnak és az állami költségvetésből finanszírozzák azokat. Pénzbeli és természetbeni ellátások is biztosíthatók.

Ápolási díj

A központi költségvetésről szóló törvényben meghatározott alapösszeg 100%-a (azaz 39.365 Ft), míg a fokozott ápolást igénylő súlyos fogyatékossgal élő személyek esetében az alapösszeg 150%-a (59.050 Ft). Az összeg az alapösszeg 180%-a (azaz 70.860 Ft) az olyan fogyatékkal élő vagy tartósan beteg hozzátartozóját tartósan ápoló, gondozó személyek esetén, akinek egészségi állapota komplex minősítés alapján nem haladja meg a 30%-os mértéket, vagy aki magasabb összegű családi pótlékban részesül és fokozott gondozásra szorul. A helyi önkormányzatok is biztosíthatnak azok számára támogatást, akik tartósan ápolják-gondozzák hozzátartozójukat, de erre nincsenek kötelezve. A jogosultság megállapítása és az odaítélt összeg az adott önkormányzat döntésén múlik.

Gyermekek otthongondozási díja

A havi díj 2020-ban 123.910 Ft.

Az esetlegesen kitöltendő nyomtatványok

- Az ápolási díjhoz és a gyermekek otthonhongondozási díjához szükséges nyomtatvány a járási hivataloknál vehető át. A szociális szolgáltatások önkéntes alapon, a kérelmező szóbeli vagy írásbeli kérelmi keresetével vehető igénybek. A személyes ellátást biztosító szociális szolgáltatások igénybeviteléről szóló nyilatkozatot csatolni kell a kérelemhez.

Ismerje meg jogait!

Az alábbi link az Ön törvényes jogait tartalmazza, nem az Európai Bizottság által fenntartott oldal, valamint nem képviseli a Bizottság álláspontját:

- [Ápolási díj](#)
- [Gyermekek otthongondozási díja](#)

Európai Bizottsági kiadvány és weboldal:

- [Szociális biztonság: az uniós polgárok jogai külföldön](#)

Kivel kell felvennie a kapcsolatot?

- A szolgáltatóval.
- A járási hivattallal.

Pénzbeli ellátások

Beteg gyermeküket gondozó, és ezért keresőképtelen biztosított személyek jogosultak a törvényben meghatározott távolléti díjra vagy táppénzre.

Milyen esetben vehető igénybe?

Amikor valamely személy beteg és keresőképtelen lesz, orvosi igazolás alapján jogosult - a távolléti díjhoz és a táppénzhez hasonló - egészségbiztosítási ellátásokra. A távolléti díjat a munkáltató fizeti, a táppénzt pedig az egészségügyi szolgáltató. Fontos megjegyezni, hogy a távolléti díj nem szociális biztonsági (egészségbiztosítási) ellátás.

A szülő táppénzre jogosult 12 évesnél fiatalabb gyermek után, amennyiben gyermeke kórházban van és ő vele tartózkodik, vagy gyermeke otthoni gondozásra szorul.

Milyen feltételeknek kell megfelelni?

A keresőképtelenséget orvosnak kell igazolnia. Hivatalos határidő nincs meghatározva, az igénybejelentés napjától visszamenőleg 5 napra (kivételes esetekben legfeljebb 6 hónapra, orvosi szakértői szerv által igazolva) lehet táppénzt kérelmezni, és az ellátás folyósítása nem haladhatja meg az 1 évet. A személyt rendszeres időközönként újra kell vizsgálni (az orvos döntése alapján).

A táppénzre való jogosultsághoz a betegnek biztosítottnak kell lennie, a betegséget orvosnak kell igazolnia, valamint a beteg egészségbiztosítási járulékot köteles fizetni.

Mire jogosult Ön és hogyan nyújthat be kérelmet?

A betegszabadság idejére a napi bruttó jövedelem 70%-ával megegyező **távolléti díj** jár, amelyet a munkáltató fizet évente legfeljebb 15 munkanap erejéig - e 15 munkanap az adott naptári évben vehető igénybe. A távolléti díj nem átruházható. Veszélyeztetett terhesség esetén a munkáltató nem a 15 napig tartó távolléti díjra, hanem táppénzre jogosult.

A **táppénz** legfeljebb egy évig folyósítható, amennyiben a személy érvényes egészségbiztosítással rendelkezik. Az ellátás összege a törvényben meghatározott időszakra az adott jövedelem naptári napi átlagának 60%-a (vagy 50%-a, amennyiben a biztosítási jogviszony rövidebb 730 napnál vagy a személy kórházban maradásra jogosult), de legfeljebb a bruttó minimálbér kétszeresének 1/30 része (2020-ban napi 10.733 Ft). A táppénz a 15 napig tartó betegszabadság utolsó napját követő valamennyi naptári napra jár.

A táppénzt orvosi igazolással kell kérelmezni a munkáltatónál. Az önálló vállalkozóknak a megyeszékhely szerinti járási hivataloknál elektronikusan kell benyújtaniuk a táppénz iránti kérelmüket.

A táppénzkérelmet a megyei járási hivatalok egészségbiztosítási szolgáltatói vagy a munkáltató társadalombiztosítási kifizetőhelye bírálja el 8 napos (illetve legfeljebb 60 napos) határidőn belül (a több mint 100 ellátásra jogosult munkavállalót foglalkoztató munkáltatónak társadalombiztosítási kifizetőhelyet kell létrehoznia).

Az esetlegesen kitöltendő nyomtatványok

A táppénzt orvosi igazolással kell kérelmezni a munkáltatónál. A munkáltató „munkáltatói igazolást” állít ki, amelyet a biztosított által benyújtott igazolásokkal együtt öt napon belül kell elektronikusan eljuttatni a megyeszékhely szerinti járási hivatalhoz. Amennyiben a munkáltató társadalombiztosítási kifizetőhely, akkor a munkáltató a kérelmet a

kifizetőhelyhez és nem a járási hivatalhoz továbbítja. Ezt az eljárást alkalmazzák a táppénz, a gyermek gondozása melletti táppénz, a csecsemőgondozási díj, a gyermekgondozási segély, valamint a baleseti táppénz iránti kereseti kérelmek esetén is.

Ismerje meg jogait!

Az alábbi link az Ön törvényes jogait tartalmazza, nem az Európai Bizottság által fenntartott oldal, valamint nem képviseli a Bizottság álláspontját:

- <https://egbiztpenzbeli.tcs.allamkincstar.gov.hu/ellatasok/betegseg-eseten/tappenz,-betegszabadsag.html>

Európai Bizottsági kiadvány és weboldal:

- [Szociális biztonság: az uniós polgárok jogai külföldön](#)

Kivel kell felvennie a kapcsolatot?

Munkáltatójával, szakorvosával vagy háziorvosával.

Emberi Erőforrások Minisztériuma

Budapest

Akadémia utca 3.

1054 MAGYARORSZÁG

<http://www.kormany.hu/hu/emberi-eroforrasok-miniszteriuma>

<http://www.kormany.hu/en/ministry-of-human-resources>

Magyar Államkincstár

Budapest

Fiumei út 19/a. 1081 MAGYARORSZÁG/HUNGARY

<https://egbiztpenzbeli.tcs.allamkincstar.gov.hu>

e-mail: penzbeli@onyf.allamkincstar.gov.hu

Keresőképtelenség

Munkahelyi baleset és foglalkozási megbetegedés esetén nyújtott baleseti ellátás

A magyar egészségbiztosítási rendszer baleseti ellátást biztosít a biztosított személyek számára.

Milyen esetben vehető igénybe?

A biztosítás minden olyan sérülésre és betegségre kiterjed, amely a biztosítottat foglalkozása körében végzett munka közben vagy azzal összefüggésben éri, illetve amelyet a biztosított munkába vagy onnan lakására menet közben szenved el (munkahelyi baleset), valamint arra a betegségre, amely a biztosított foglalkozásának a különös veszélye folytán keletkezett (foglalkozási megbetegedés). Foglalkozási megbetegedés minden olyan akut és krónikus betegség, mely a foglalkozás gyakorlása során jelentkezik, és amely munka közbeni fizikai, vegyi, biológiai, pszichoszociális vagy ergonómiai kóros tényezők, illetve a dolgozó az optimálisnál nagyobb vagy kisebb alkalmazásának következménye. Az a személy, aki a sérülést szándékosan okozta önmagának, illetve aki szándékosan késlekedett azzal, hogy orvoshoz forduljon, vagy bejelentse a balesetet, nem jogosult az ellátásokra.

Foglalkozási balesetek és foglalkozási megbetegedések esetén járó ellátások:

- (természetbeni) baleseti egészségügyi szolgáltatások;
- baleseti táppénz
- baleseti járadék

Milyen feltételeknek kell megfelelni?

A **baleseti táppénzt** azon személyeknek folyósítják, akik valamely munkahelyi baleset vagy foglalkozási megbetegedés következtében keresőképtelenné válnak (azaz munkával kapcsolatos, orvosi kezelést igénylő egészségi állapotuk következtében vagy segédeszköz hiányában) nem képesek munkájukat elvégezni.

A **baleseti járadékra** az jogosult, akinek munkahelyi baleset vagy foglalkozási megbetegedés következtében 13%-ot meghaladó egészségkárosodása keletkezett, de rokkantsági ellátások nem illetik meg.

Természetbeni ellátások között szerepel az általános orvosi ellátás, a gyógyszer-, segédeszköz- és egészségügyi ellátás 100%-os támogatása, valamint a betegséggel vagy sérüléssel kapcsolatos térítésmentes fogászati ellátás.

Mire jogosult Ön és hogyan nyújthat be kérelmet?

Baleseti táppénz

A baleseti táppénz az ellátás alapját képező jövedelem 100%-ával (úti baleset esetén 90%-ával) azonos mértékű és legfeljebb egy évig folyósítható, szükség esetén azonban ez az időtartam egy évvel meghosszabbítható. Meghosszabbítás csak orvosi javaslatra adható.

Baleseti járadék

Amennyiben a munkaképesség csökkenése nem haladja meg a 20%-ot, a járadék legfeljebb két évig; amennyiben meghaladja, a munkaképesség helyreállításáig időbeli korlátozás nélkül jár. A járadék összege a munkaképesség csökkenésétől függ és a havi átlagkereset 8, 10, 15, illetőleg 30%-a.

A felhatalmazott rehabilitációs szakértői csoport összetett értékelést nyújt az orvosi, szociális és foglalkoztatási kérdésekről. A szakértői csoport az értékelés alapján határoz az egészségkárosodás, a szakmai munkaképesség és a rehabilitáció lehetőségének mértékéről, valamint a rehabilitáció irányáról és időtartamáról.

Az esetlegesen kitöltendő nyomtatványok

- Baleseti táppénz a munkáltatónak benyújtott orvosi munkaképtelenségi igazolással igényelhető. A kérelem elbírálása előtt a hatóságnak el kell bírálnia, hogy a baleset munkahelyi balesetnek minősül-e.

Ismerje meg jogait!

Az alábbi link az Ön törvényes jogait tartalmazza, nem az Európai Bizottság által fenntartott oldal, valamint nem képviseli a Bizottság álláspontját:

- [Magyar Államkincstár](#)

Európai Bizottsági kiadvány és weboldal:

- [Szociális biztonság: az uniós polgárok jogai külföldön](#)

Kivel kell felvennie a kapcsolatot?

Magyar Államkincstár, MÁK

Budapest

Fiumei út 19/a.

1081 MAGYARORSZÁG/HUNGARY

www.allamkincstar.gov.hu

<https://eqbiztpenzbeli.tcs.allamkincstar.gov.hu>

e-mail: penzbeli@onyf.allamkincstar.gov.hu

Rokkantsági ellátások

Ez a fejezet a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaival kapcsolatban tartalmaz információkat, melyek a következők:

- Rehabilitációs ellátás
- Rokkantsági ellátás

Milyen esetben vehető igénybe?

A következő személyek jogosultak a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaira:

- akinek egészségi állapota komplex minősítés alapján 60%-os vagy kisebb mértékű, valamint
- aki a kérelem benyújtását megelőző 5 éven belül legalább 1095 napon át biztosított volt, 10 éven belül legalább 2555 napon át vagy 15 éven belül legalább 3650 napon át biztosított volt,
- keresőtevékenységet nem végez, és
- rendszeres pénzellátásban nem részesül.

Bizonyos esetekben kivételes rokkantsági ellátás nyújtható.

Milyen feltételeknek kell megfelelni?

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásai

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásaira jogosult személyek a következők:

- akinek egészségi állapota minősítés alapján 60%-os vagy kisebb mértékű, valamint
- aki a kérelem benyújtását megelőző 5 éven belül legalább 1095 napon át biztosított volt, 10 éven belül legalább 2555 napon át vagy 15 éven belül legalább 3650 napon át biztosított volt,
- keresőtevékenységet nem végez, és
- rendszeres pénzellátásban nem részesül.

A megváltozott munkaképességű személyek kivételes rokkantsági ellátásra lehetnek jogosultak azok, akiknek az egészségi állapotuk komplex minősítés alapján 50%-os vagy kisebb mértékű, rehabilitációjuk nem javasolt, vagy ha tartós foglalkozási rehabilitációt igényelnek, de az öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséig hátralévő idő nem haladja meg az 5 évet, és ha rendelkeznek a teljes ellátáshoz szükséges biztosítási idő legalább felével.

A megváltozott munkaképességű személyeknek a következő két különálló ellátás nyújtható:

- a rehabilitálható személy **rehabilitációs ellátásra** jogosult. A rehabilitációs ellátás a rehabilitációhoz szükséges időtartamra, legfeljebb a folyósítás kezdetétől számított 3 évre nyújtható.
- a megváltozott munkaképességű személy jogosult **rokkantsági ellátásra**, amennyiben rehabilitációja nem javasolt; vagy rehabilitálható, de 5 éven belül betölti az öregségi nyugdíjkorhatárt.

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásai egészségbiztosítási ellátások.

A jogosultságot a rehabilitációs hatóság vizsgálja, amely az úgynevezett „komplex minősítés” keretében értékeli a kérelmező egészségi állapotát és rehabilitálhatóságát.

A kérelmezőnek értesítési és együttműködési kötelezettsége van a rehabilitációs hatóság felé a komplex minősítés tekintetében. Ennek hiányában az eljárás megszüntethető.

A rokkantsági és rehabilitációs ellátást a Nyugdíjfolyósító Igazgatóság folyósítja.

Mire jogosult Ön és hogyan nyújthat be kérelmet?

Rehabilitációs ellátás:

- azon személy esetében, akinek foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható:
 - Összeg: a havi átlagjövedelem 35%-a;
 - Minimum: az alapösszeg 30%-a;
 - Maximum: az alapösszeg 40%-a;
- a tartós foglalkozási rehabilitációt igénylő személy esetében:
 - Összeg: a havi átlagjövedelem 45%-a;
 - Minimum: az alapösszeg 40%-a;
 - Maximum: az alapösszeg 50%-a;

A **rokkantsági ellátás** az egészségi állapotra és a rehabilitálhatóság mértéke függvényében változik:

- Összeg: a havi átlagjövedelem 40-70%-a;
- Minimum: az alapösszeg 30-55%-a;
- Maximum: az alapösszeg 45 vagy 150%-a.

Az alapösszeg 2020-ban 104.405 Ft.

Az esetlegesen kitöltendő nyomtatványok

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásai térítésmentesen kérelmezhetők a vonatkozó nyomtatott vagy elektronikus formanyomtatvány segítségével a lakóhely szerint illetékes kormányhivatal rehabilitációs hatóságánál. <http://nrszh.kormany.hu/letoltheto-nyomtatványok>

Ismerje meg jogait!

Európai Bizottsági kiadvány és weboldal:

- [Szociális biztonság: az uniós polgárok jogai külföldön](#)

Kivel kell felvennie a kapcsolatot?

A megyeszékhelyen működő járási hivatalok, Budapesten a III. Kerületi Hivatal

A járási hivatalok elérhetőségei a következő honlapon találhatóak:

<http://www.kormanyhivatal.hu/hu>

Idősek és túlélő hozzátartozók

Öregségi ellátások

Ez a fejezet a magyarországi öregségi nyugdíjjal és korai nyugdíjjal kapcsolatban tartalmaz információkat.

Milyen esetben vehető igénybe?

A kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer által nyújtott ellátások a következők: öregségi nyugdíj (kizárólag a nyugdíjkorhatár betöltése után), a *40 év jogosultsági idővel rendelkező nők* számára biztosított ellátás és a hozzátartozói nyugellátás.

A törvényes öregségi nyugdíjkorhatárt betöltő és nyugdíjbiztosítási járulékot az előírt számú évig fizető személyek jogosultak öregségi nyugdíjra.

Ha még mindig keresőtevékenységet folytat, és nyugdíjat igényel, a keresőtevékenység megszüntetése többé nem jogosultsági feltétel az öregségi nyugdíj igénybevételéhez. Az önfoglalkoztató nyugdíjasok kötelesek jövedelmük után nyugdíjjárulékot fizetni, és a juttatás a naptári év végéig felfüggesztésre kerül, ha a jövedelmük meghaladja a minimálbér 18-szorosát.

Milyen feltételeknek kell megfelelni?

Öregségi nyugdíj

A törvényes öregségi nyugdíjkorhatárt betöltő és nyugdíjbiztosítási járulékot az előírt számú évig fizető személyek jogosultak öregségi nyugdíjra. A nyugdíjkorhatár 2010 óta fokozatosan emelkedik (minden születési korosztálynak újabb fél évvel), 2022-re elérve a 65. életév szerinti korhatárt az 1957-ben vagy azt követően született személyek esetében. A korhatár emelése elsőként az 1952-ben született személyeket érinti. 2020-ban az 1956-ban született személyek 64 éves és 183 napos korukban mehetnek nyugdíjba.

Korai nyugdíjba vonulási lehetőségek

Az úgynevezett **öregségi nyugdíj nők számára 40 év jogosultsági idővel** - életkoruktól függetlenül - azokat a nőket illeti meg, akik legalább 40 éves jogosultsági idővel rendelkeznek és nem állnak munkaviszonyban. A jogosultság idő a keresőtevékenység vagy a *csecsemőgondozási díj*, a *gyermekgondozási díj*, az örökbecsület díj (2020. január 1-től), a *gyermekgondozási segély* (2015. december 31-ig), a *gyermekgondozást segítő ellátás* (2016. január 1-jétől), a *gyermeknevelési támogatás*, a gyermekneveléssel összefüggő *ápolási díj* vagy a *gyermek otthongondozási díja* bármely időtartamára vonatkozik. Legalább 32 év keresőtevékenység szükséges a fent említett gyermekneveléssel összefüggő ellátások mellett; vagy 30 év keresőtevékenység az ápolási díj vagy a gyermek otthongondozási díja tekintetében. A jogosultsági időt egy évvel csökkentik minden felnevelt gyermek után az öt vagy annál több gyermeket saját háztartásában nevelő nők esetében; a jogosultsági idő összesen legfeljebb azonban hét évvel csökkenhet.

„Korhatár előtti ellátásokban” a következő személyek részesülhetnek:

- azon személyek, akik 2011. december 31-ig teljesítik az *előrehozott öregségi nyugdíj* vagy a *csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíj* életkorra és szolgálati időre vonatkozó feltételeit;
- azon személyek, akik veszélyes munkakörülmények okán *korkedvezményes öregségi nyugdíjra* jogosultak a korhatár előtti ellátás kezdő napjáig, de legkésőbb 2012. december 31-éig e jogosultság megszerzésére 2014. december 31-éig volt lehetőség, akik e dátum előtt szerezték meg jogosultságukat, azoknak a juttatást továbbra is folyósítják, amíg el nem érik a nyugdíjkorhatárt;
- azon személyek, akik *bányásznyugdíjra* jogosultak 2011. december 31-e előtt;
- azon személyek, akik művészeti tevékenységet folytató személyeket megillető öregségi nyugdíjra jogosultak 2011. december 31-ig;
- azon személyek, akik munkaviszonya 2012. január 1-jéig megszűnt és - bizonyos feltételek mellett - azon a napon valamely korhatár előtti ellátásra jogosultak;

- azon személyek, akik a fegyveres erőknél eltöltött éveik után *szolgálati nyugdíjra* jogosultak 2011. december 31. előtt.

A veszélyes munkakörülményekre figyelemmel kordedvezményes öregségi nyugdíjra jogosultak korhatár előtti ellátást igényelhetnek az öregségi nyugdíjkorhatárt megelőzően a veszélyes munkakörülmények miatt 2012. december 31-ig megszerzett kordedvezményes évek számával azonos mértékben, vagy - amennyiben az ellátás kezdő napja 2012-ben van -, az ellátás kezdő napját megelőzően.

Korhatár előtt igénybe vehető ellátások

A „Prémiumévek program” célkitűzése, hogy a részmunkaidős munkavégzés lehetővé tétele révén megkönnyítse a közszféra munkavállalóinak nyugdíjba vonulását. A közszférában alkalmazottak, akik a nyugdíjra jogosultságot megelőzően 3 éven belül legalább 25 év szolgálati idővel rendelkeznek, oly módon csökkenthetik munkaidejüket, hogy havonta korábbi illetményük 70%-ának megfelelő mértékű juttatásban részesülnek az öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséig; ez az időtartam figyelembe vételre kerül a társadalombiztosítási jogok tekintetében. Ez az ellátás a nyugdíjkorhatár betöltése előtt igénybe vehető ellátásnak minősül.

Mire jogosult Ön és hogyan nyújthat be kérelmet?

Az ellátások formanyomtatványon igényelhetők. Amennyiben Ön Magyarországon él, a formanyomtatvány a fővárosi és megyei korányhivatalok járási hivatalainál (lakóhely szerint) nyújtható be személyesen, postai vagy elektronikus úton.

Nemzetközi nyugdíjügyek esetében a kérelmét a Budapest Fővárosi Kormányhivatal VIII. Kerületi Hivatalánál kell benyújtania.

Az öregségi nyugdíj összege a havi átlagkereset összegétől és a szolgálati időtől (biztosítási időszaktól) függ. Az öregségi nyugdíj alapját képező havi átlagkereset összegét - főszabályként - az 1988. január 1-jétől a nyugdíj megállapításának kezdő napjáig elért kereset, jövedelem alapján kell meghatározni.

Nyugdíjminimum

A magyar nyugdíjrendszer rendelkezik öregségi nyugdíjminimumról, amelyminimum 20 éves szolgálati időhöz kötött jogosultsági feltétel mellett 28.500 Ft. Amennyiben a nyugdíjárulék fizetés alapjául szolgáló kereset a nyugdíjminimum összegénél alacsonyabb, a nyugdíj megegyezik a havi átlagkereset 100%-ával.

A nyugdíjazás halasztása

Aki húsz év szolgálati idővel rendelkezik és a reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltése után a nyugdíj megállapítása nélkül legalább 30 naptári napra szolgálati időt szerez, nyugdíjnövelésben részesül, amelynek mértéke minden 30 nap után az öregségi nyugdíj 0,5%-a. Ez esetben az öregségi nyugdíj a megállapítása alapjául szolgáló havi átlagkeresetet meghaladhatja.

Haláleseti támogatás

Az önkormányzatok támogatást nyújthatnak a temetés költségeinek fedezésére, de ilyen jellegű támogatás biztosítása az önkormányzat részéről nem kötelező.

Közpénzből finanszírozott temetés: az önkormányzat, illetve polgármestere és a képviselő-testület azon a településen, ahol a haláleset történt, biztosítja az elhunyt személy temetésének közpénzből való finanszírozását a halál bejelentését követő 30 napon belül, amennyiben senki nem vállal felelősséget azért, vagy a temetésért felelős személy nem található vagy megtagadja a temetés finanszírozását. A temetés költségét az a közösség téríti meg, amelynek az elhunyt halálát megelőzően lakosa volt.

Az esetlegesen kitöltendő nyomtatványok

A kérelmek letölthetők a [Magyar Államkincstár](#) honlapjáról, illetve bármely nyugdíjbiztosítási szervnél megtalálhatóak.

Ismerje meg jogait!

Európai Bizottsági kiadvány és weboldal:

- [Nyugdíjba vonulás külföldön: az uniós polgárok jogai külföldön](#)

Kivel kell felvennie a kapcsolatot?

Budapest Főváros Kormányhivatal VIII. Kerületi Hivatal

Budapest

Fiumei út 19/A

1081 MAGYARORSZÁG

postai cím: 1916 Budapest

<http://www.kormanyhivatal.hu/hu/budapest>

Hozzá tartozói nyugellátások

Ez a fejezet a következő ellátásokkal foglalkozik:

- Özvegyi nyugdíj
- Árvaellátás
- Szülői nyugdíj

Milyen esetben vehető igénybe?

A biztosított személy túlélő hozzátartozói jogosultak hozzátartozói nyugellátásra, feltéve, hogy az elhunyt az előírt biztosítási időszakokkal rendelkezett vagy öregségi nyugdíjban részesült halála előtt. Az, aki hozzátartozója halálát - a bíróság jogerős ítélete szerint - szándékosan okozta, az adott nyugellátásra nem jogosult. A hozzátartozói nyugellátást a biztosított személy özvegyének, árva gyermekeinek vagy szüleinek folyósítják. A hozzátartozók részére baleseti hozzátartozói nyugellátás jár, ha a halál oka munkahelyi baleset vagy foglalkozási megbetegedés.

Milyen feltételeknek kell megfelelni?

Özvegyi nyugdíj

Özvegyi nyugdíjra az a személy jogosult, akinek házastársa öregségi nyugdíjasként halt meg vagy akinek házastársa

- 22 éves életkor betöltését megelőzően hunyt el és
 - az iskolai tanulmányai megszűnését követő 180 napon belül, vagy
 - összesen legalább 2 év szolgálati időt szerzett,
- a 22 éves életkor betöltését követően, de a 25 éves életkor betöltését megelőzően hunyt el és legalább 4 év szolgálati időt szerzett,
- a 25 éves életkor betöltését követően, de a 30 éves életkor betöltését megelőzően hunyt el és legalább 6 év szolgálati időt szerzett,
- a 30 éves életkor betöltését követően, de a 35 éves életkor betöltését megelőzően hunyt el és legalább 8 év szolgálati időt szerzett,
- a 35 éves életkor betöltését követően, de a 45 éves életkor betöltését megelőzően hunyt el és legalább 10 év szolgálati időt szerzett,
- a 45 éves életkor betöltését követően hunyt el és legalább 15 év szolgálati időt szerzett.

Özvegyi nyugdíjra az is jogosult, akinek házastársa a fent hivatkozott szolgálati időt nem szerezte meg, de valamely alacsonyabb életkorhoz előírt szolgálati időt az ott meghatározott életkor betöltéséig megszerezte, feltéve, hogy ezt követően szolgálati idejében a haláláig harminc napnál hosszabb megszakítás nincs.

Ideiglenes és állandó özvegyi nyugdíj:

Az ideiglenes özvegyi nyugdíj 1 évig folyósítható vagy legfeljebb 3 évig akkor, ha az özvegy fogyatékos vagy tartósan beteg árva gyermekről gondoskodik.

Az ideiglenes özvegyi nyugdíj állandó özvegyi nyugdíjnként folyósítható tovább, amennyiben a házastárs:

- a rá vonatkozó nyugdíjkorhatárt betöltötte, vagy
- megváltozott munkaképességű személynek minősül, vagy
- az elhunyt személytől legalább két (árvaellátásra jogosult) kiskorú gyermeke van.

Annak az özvegynek, akinek házastársa 2010. november 3-a és 2011. január 31-e között visszalépett az állami nyugdíjrendszerbe (1. pillér), jogában áll választania az **özvegyi nyugdíj** és az **özvegyi járadék** elnevezésű ellátás között. Az özvegyi járadék mértékének alapját a felhalmozott összeg képezi.

Árvaellátás

Árvaellátásra az a gyermek jogosult - ideértve a korábbi házasságban vagy az élettársi közösségben együtt élők gyermekét is - akit házasságban vagy életközösségben egy háztartásban közösen neveltek. Az örökbe fogadott gyermeknek vér szerinti szülője jogán árvaellátás nem jár, kivéve, ha a gyermeket a vér szerinti szülő házastársa fogadta örökbe.

Árvaellátás jár a testvérnek, az unokának, a dédunokának és az ükunokának, ha őt az elhunyt saját háztartásában eltartotta, és a gyermeknek tartásra köteles és képes hozzátartozója nincs.

Szülői nyugdíj

Az eltartott szülő nyugdíja bármely olyan személynek folyósítható, akinek gyermeke öregségi vagy rokkantsági nyugdíjasként halt meg vagy e nyugdíjakra jogosult volt, feltéve, hogy a szülő gyermekének halálakor rokkant (megváltozott munkaképességű) vagy időskorú (65. életévét betöltötte) volt, és a szülőt gyermeke a halálát megelőző egy éven át túlnyomó részben eltartotta.

Mire jogosult Ön és hogyan nyújthat be kérelmet?

Özvegyi nyugdíj

Az ideiglenes özvegyi nyugdíj a házastárs halálától legalább egy évig jár (illetve három évig, amennyiben az özvegy saját háztartásában árva gyermekről gondoskodik).

A határidő leteltével állandó özvegyi nyugdíjat folyósítanak, amennyiben a személy elérte az öregségi nyugdíjkorhatárt; vagy megváltozott munkaképességűnek tekinthető; vagy legalább két árváról gondoskodik (vagy egy fogyatékos vagy tartósan beteg árváról), akik/aki az elhunyt gyermeke/i és akiket/akit saját háztartásában tart el. Az állandó özvegyi nyugdíj akkor is jár, ha az erre jogosító fenti feltételek valamelyike a házastárs elhalálozástól számított tíz éven belül következik be, ha a házastárs halála 1993. február 28-a után bekövetkezett be.

Az ideiglenes özvegyi nyugdíj 60%-a annak az öregségi nyugdíjnak, amely az elhunytat halála időpontjában megillette vagy megillette volna. Az állandó özvegyi nyugdíj szintén az elhunytat megillető öregségi nyugdíj 60%-a a saját jogú nyugellátásban nem részesülő özvegy esetén, egyéb esetben pedig 30%.

Amennyiben egynél több kedvezményezett van, az özvegyi nyugdíj egyenlő mértékben oszlik meg közöttük. A törvény nem határoz meg nyugdíjminimumot.

Árvaellátás

Az árvaellátás a gyermek 16. életévének betöltése napjáig vagy a nappali tagozatos tanulmányok tartamára, de legfeljebb a huszonötödik (illetve rendkívüli körülmények esetén huszonhetedik) életév betöltéséig jár. Amennyiben a gyermek az ellátásra való jogosultság ideje alatt megrokkant, a jogosultság - életkorától függetlenül - fennmarad a rokkantság időtartamáig.

Jogosult az ellátásra az a gyermek, akinek valamelyik szülője az özvegyi nyugdíjhoz előírt szolgálati időt halála előtt megszerezte vagy öregségi nyugdíjasként halt meg.

Az árvaellátás az elhunyt személyt megillető nyugdíjnak 30%-a, valamint 60%-a, amennyiben mindkét szülő elhunyt vagy az életben lévő szülő rokkant. Az ellátás minimum összege 24.250 Ft. Ha a gyermek mindkét szülője után jogosult az árvaellátásra, azt az árvaellátást kell folyósítani, amelynek összege számára előnyösebb.

Szülői nyugdíj

A szülői nyugdíjat azonos módon és azonos feltételek mellett számítják ki, mint az özvegyi nyugdíjat. Amennyiben egynél több kedvezményezett van, a szülői nyugdíj egyenlő mértékben oszlik meg közöttük. A törvény nem határoz meg nyugdíjminimumot.

Az esetlegesen kitöltendő nyomtatványok

A hozzátartozói nyugdíjellátások iránti igényt formanyomtatvány kitöltésével kell benyújtani. A kérelmek letölthetők a [Magyar Államkincstár](#) honlapjáról, illetve bármely nyugdíjbiztosítási szervnél megtalálhatóak.

Nemzetközi ügyekben kérelmét Budapest Főváros Kormányhivatalának VIII. Kerületi Hivatalánál kell benyújtania.

Ismerje meg jogait!

Európai Bizottsági kiadvány és weboldal:

- [Haláleseti juttatások: az uniós polgárok jogai külföldön](#)

Kivel kell felvennie a kapcsolatot?

Budapest Főváros Kormányhivatal VIII. Kerületi Hivatal

Budapest

Fiumei út 19/A

1081 MAGYARORSZÁG

postai cím: 1916 Budapest

<http://www.kormanyhivatal.hu/hu/budapest>

Szociális támogatás

Megélhetési források

Ez a fejezet az alacsony jövedelmű személyeknek biztosított következő juttatásokkal kapcsolatban tartalmaz információkat:

- Rokkantsági járadék
- Időskorúak járadéka
- Aktív korúak ellátása

Milyen esetben vehető igénybe?

Rokkantsági járadék

Rokkantsági járadékra az jogosult az a személy, akinek a 25. életéve betöltése előtt keletkezett egészségkárosodása legalább 70%-os mértékű, és nyugellátásban, baleseti nyugellátásban vagy megváltozott munkaképességű személyek ellátásában nem részesül. A juttatás addig adható, amíg fennállnak a jogosultsági feltételek.

Időskorúak járadéka

A megélhetést biztosító jövedelemmel nem rendelkező időskorúak részére nyújtott támogatás.

Aktív korúak ellátása

Az ellátás célja, hogy a megélhetéshez szükséges minimális jövedelmet biztosítsa a keresőtevékenységet nem végző, tanulmányokat nem folytató aktív korú (18. életév betöltésétől a nyugdíjkorhatár betöltéséig) személy számára, akkor, ha saját maga és családjának megélhetése más módon nem biztosított.

Milyen feltételeknek kell megfelelni?

Rokkantsági járadék

Rokkantsági járadékra jogosult az a személy, akinek a 25. életéve betöltése előtt keletkezett egészségkárosodása legalább 70%-os mértékű, és nyugellátásban, baleseti nyugellátásban vagy megváltozott munkaképességű személyek ellátásában nem részesül. A központi költségvetés által fizetett járadék havi 38.670 Ft. A juttatás csak azután nyújtható, hogy a kérelmező betöltötte a 18. életévét, de az egészségkárosodásnak a 25. életév betöltése előtt kellett jelentkeznie. A juttatás addig adható, amíg fennállnak a jogosultsági feltételek.

Időskorúak járadéka

A megélhetést biztosító jövedelemmel nem rendelkező időskorú személyek részére nyújtott támogatás. Időskorúak járadékára az alábbi személyek jogosultak:

- a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött személy, aki házastársával vagy élettársával együtt él, amennyiben az egy főre eső jövedelmük, a házastárs/élettárs jövedelmével együtt, nem haladja meg a 25.630 Ft-ot;
- a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött, de 75 évesnél fiatalabb olyan egyedülálló személy, akinek havi jövedelme nem haladja meg a 30.150 Ft-ot;
- a 75 éves vagy annál idősebb egyedülálló személy, akinek havi jövedelme nem haladja meg a 40.700 Ft-ot.

A folyósítható járadék összegét azon kategória alapján állapítják meg, amelybe a kedvezményezett tartozik.

Nem állapítható meg az időskorúak járadéka, illetve a folyósítást meg kell szüntetni, ha a személy előzetes letartóztatásban van, elzárás, illetőleg szabadságvesztés büntetését tölti vagy 3 hónapot meghaladó időtartamban külföldön tartózkodik vagy tartózkodási joga megszűnt vagy tartózkodási jogának gyakorlásával felhagyott.

Aktív korúak ellátása

Az ellátás célja, hogy a megélhetéshez szükséges minimális jövedelmet biztosítsa a keresőtevékenységet nem végző, tanulmányokat nem folytató aktív korú (18. életév betöltésétől a nyugdíjkorhatár betöltéséig) személy számára akkor, ha saját maga és családjának megélhetése más módon nem biztosított.

Az aktív korúak ellátására a következő személyek jogosultak:

- aki munkaképességét legalább 67%-ban elvesztette (vagy legalább 50%-os mértékű egészségkárosodást szenvedett) vagy vakok személyi járadékában vagy fogyatékosági támogatásban részesül;
- az a munkanélküli személy, aki már nem jogosult álláskeresési ellátásra (vagy nem jogosult a jövedelemkiegészítés semelyik formájára, ez esetben az állami foglalkoztatási szervvel való bizonyos ideig tartó együttműködés szükséges);
- valamint megélhetése más módon nem biztosítható.

Valamely személy megélhetése abban az esetben nem biztosított, ha a család egy fogyasztási egységre jutó havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 90%-át.

Mire jogosult Ön és hogyan nyújthat be kérelmet?

Rokkantsági járadék

A rokkantsági járadék havi összege 2020-ban 38.670 Ft.

Időskorúak járadéka

Az időskorúak járadéka 26.350 Ft, amennyiben a kedvezményezett nem egyedülálló; a második kategóriába tartozó személyek (75 éves nyugdíjkorhatárt* betöltő egyedülállók) esetében a járadék 30.995 Ft; a harmadik kategóriába tartozók (75 éven felüli egyedülállók) esetén pedig 41.840 Ft.

*A nyugdíjkorhatár 2010 óta fokozatosan emelkedik (valamennyi életkor tekintetében fél évvel), 2022-ra elérve a 65. életév szerinti korhatárt az 1957-ben vagy azt követően született személyek esetében.

Aktív korúak ellátása

Az aktív korúak ellátása esetén a pénzbeli ellátás két formája folyósítható: az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás és a foglalkoztatást helyettesítő támogatás. Az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás összege a család méretétől, összetételétől és jövedelmétől függ (2020-ban a segély legmagasabb összege 48.795 Ft); a foglalkoztatást helyettesítő támogatás összege állandó (22.800 Ft 2020-ban).

Az esetlegesen kitöltendő nyomtatványok

- A rokkantsági járadék a kijelölt járási hivataloknál vehető igénybe.
- Az aktív korúak és időskorúak ellátását a járási hivatalok biztosítják. A kérelmezőnek ki kell töltenie egy formanyomtatványt és csatolnia kell hozzá a család jövedelemigazolását (az aktív korúak ellátása esetén a családi vagyronról szóló dokumentumokat is). Bizonyos körülmények között egyéb dokumentumokra is szükség lehet, például az egészségkárosodásra vonatkozó dokumentumra vagy az állami foglalkoztatási szerv által kiadott igazolásra az álláskeresési ellátás kimerítéséről. A hatóságnak 60 naptári napon belül határoznia kell a kérelemről.

A formanyomtatványok az illetékes hatóságoknál rendelkezésre állnak.

Ismerje meg jogait!

Európai Bizottsági kiadvány és weboldal:

- [Szociális biztonság: az uniós polgárok jogai külföldön](#)

Kivel kell felvennie a kapcsolatot?

Rokkantsági járadék: **kijelölt járási hivatalok**

Időskorúak járadéka: **járási hivatalok**

Aktív korúak ellátása: **járási hivatalok**

Munkanélküliség

Munkanélküliségi ellátások

Ez a fejezet a következő ellátásokkal kapcsolatban tartalmaz információkat:

- Álláskeresési járadék
- Nyugdíj előtti álláskeresési segély

Milyen esetben vehető igénybe?

Álláskeresőnek minősül az a személy, akit álláskeresőként egy fővárosi vagy megyei kormányhivatal, valamely járási (fővárosi kerületi) hivatalánál nyilvántartásba vettek, azaz rendelkezik a munkaviszony létesítéséhez szükséges jogi és egyéb feltételekkel (pl. nincs szüksége munkavállalási engedélyre); az uniós polgárok és az EGT-államok állampolgárai álláskeresőnek minősülnek akkor is, ha engedélyre van szükségük. Az álláskereső nem folytathat tanulmányokat oktatási intézmény nappali tagozatán, nem lehet jogosult öregségi nyugdíjra és megváltozott munkaképességű személyek ellátásaira, valamint - az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével - nem rendelkezhet egyéb tevékenységből származó jövedelemmel. Az álláskeresőnek együtt kell működnie az állami foglalkoztatási szervvel, így a fővárosi és megyei kormányhivatalok, járási (fővárosi kerületi) hivatalainak foglalkoztatási osztályaival.

Milyen feltételeknek kell megfelelni?

Amennyiben valamely álláskereső az álláskeresővé válását megelőző három éven belül legalább 360 nap munkaviszonnyal (jogosultsági idővel) rendelkezik, minden tíz ledolgozott nap után egy napi álláskeresési járadékra lesz jogosult. Ennek megfelelően az ellátásra való minimális jogosultság 36 nap, a maximális pedig 90 nap.

A nyugdíj előtti álláskeresési segély idősebb álláskeresők számára folyósítható.

A munkanélküli ellátási rendszer aktív és passzív ellátásokat is felölel.

Az aktív munkaerőpiaci eszközök közé tartoznak a munkaerőpiaci szolgáltatások, így a munkaerőpiaci és foglalkozási információ nyújtása, a munka-, pálya-, álláskeresési, rehabilitációs, helyi (térsgyi) foglalkoztatási tanácsadás, valamint foglalkoztatási tanácsadás és munkaközvetítés.

Ezek mellett az álláskeresők képzéseken is részt vehetnek és részesülhetnek vállalkozóvá válást elősegítő támogatásban. A foglalkoztatást elősegítő támogatásnak számos olyan formája létezik, amely a munkáltatókat célozza – különösen a hátrányos helyzetű álláskeresők, például a fiatalok vagy a fogyatékkal élő munkavállalók esetében – többek között a munkahelyteremtést és munkahelymegőrzést elősegítő bértámogatások formájában. A passzív támogatások közé tartozik az álláskeresési járadék, amely azok számára biztosít pénzügyi ellátást, akik állásukat elvesztették, valamint a nyugdíj előtti álláskeresési segély. A biztosított önálló vállalkozók számára nem létezik speciális ellátás, ők is a munkavállalókéval azonos álláskeresési ellátásban részesülnek.

Mire jogosult Ön és hogyan nyújthat be kérelmet?

Álláskeresési járadék

A törvény rendelkezései alapján az álláskeresési járadék legfeljebb 90 napig folyósítható, mértéke pedig a korábbi átlagkereset 60%-a, amely nem haladhatja meg a kötelező legkisebb munkabér 100%-át (azaz 161.000 Ft-ot 2020-ban).

A járadék mértékét a személy álláskeresővé válását megelőző négy naptári negyedév átlagkeresete alapján számítják ki. Amennyiben az álláskeresőt több munkáltató foglalkoztatta ez idő alatt, a járadék összegének alapját valamennyi munkáltatótól származó kereset átlaga képezi. Amennyiben az álláskereső átlagkeresetét nem lehet meghatározni, a járadék összegének alapját a nemzeti minimálbér 130%-a képezi.

Az álláskeresői járadék folyósítása megszűnik

- ha a kedvezményezett kéri;
- ha a kedvezményezett megváltozott munkaképességű személyek ellátására válik jogosulttá;
- ha a kedvezményezett 90 napot meghaladóan - az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével kereső tevékenységet folytat;
- ha a kedvezményezett olyan képzési lehetőséget fogad el, amelynek keretében a kötelező legkisebb munkabérrel megegyező értékű juttatásban részesül;
- ha a kedvezményezett oktatási intézmény nappali tagozatán kezd tanulmányokat;
- vagy ha a jogosultsági idő megszűnik;
- vagy a kedvezményezett halála esetén.

Az álláskeresői járadék folyósítását meg kell szüntetni

- ha az álláskeresőt törlik a nyilvántartásból;
- vagy ha nem teljesíti a feltételeket, amelyek alapján álláskeresőnek minősül;
- vagy ha nem teljesíti megjelenési kötelezettségét;
- vagy ha nem fogadja el az állami foglalkoztatási szerv által kínált, számára megfelelőnek minősülő munkalehetőséget;
- vagy ha elmulasztja az olyan képzési programra történő beiratkozást, amelynek keretében a kötelező legkisebb munkabérrel megegyező értékű juttatásban részesül;
- vagy ha elmulasztja a foglalkoztatást elősegítő munkaerő-piaci programon való részvételt;
- vagy ha elmulasztja az állami foglalkoztatási szerv (fővárosi járási hivatal vagy megyei kormányhivatal) részére történő, keresőtevékenység folytatásáról szóló bejelentési kötelezettségét.

Nyugdíj előtti álláskeresői segély

Jogi alapelv, hogy a munkanélküli személyek egyik csoportját nem lehet kevésbé kedvező bánásmódban részesíteni, mint a munkanélküliek bármely más csoportját. Ennélfogva a nyugdíj előtti álláskeresői segély annak az álláskeresőnek jár:

- akinek legfeljebb 5 éve hiányzik a reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséhez;
- aki legalább 45 napig álláskeresői járadékban részesült és a járadék folyósítási időtartamát kimerítette, vagy az *álláskeresői járadék* folyósítását keresőtevékenység miatt megszüntették és az álláskereső álláskeresői járadékra ismételten nem szerzett jogosultságot;
- akinek legfeljebb 5 éve hiányzik a reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséhez az álláskeresői járadék folyósítását követő 3 éven belül;
- aki nem részesül korhatár előtti ellátásban, szolgálati járandóságban, táncművészeti életjáradékban vagy átmeneti bányászjáradékban;
- aki rendelkezik a nyugdíjazáshoz szükséges járulékfizetési időszakokkal (normál esetben 15 év).

A vonatkozó jogszabály megállapítja, hogy a nyugdíj előtti álláskeresői segély az öregségi nyugdíj vagy a megváltozott munkaképességű személyek ellátására jogosultság megszerzéséig folyósítható. A segély összegét a kérelem benyújtásának időpontjában hatályos kötelező legkisebb munkabér 40%-ának (64.400 Ft) alapulvételével kell megállapítani. Ha az álláskeresői járadékalap ennél alacsonyabb összegű, akkor a segély összegét a járadékalap alapulvételével kell megállapítani.

A nyugdíj előtti álláskeresői segélyben részesülő álláskereső vállalhat munkát. Az álláskeresői járadékkal ellentétben az e tevékenységből származó jövedelem nincs hatással a segély folyósítására. Az álláskeresői segély megszüntetésére és felfüggesztésére vonatkozó szabályok egyéb esetekben megegyeznek az álláskeresői járadékra vonatkozó szabályokkal.

Az esetlegesen kitöltendő nyomtatványok

Az E301-es vagy PDU1-es nyomtatványokat a fővárosi vagy megyei kormányhivatal, járási (fővárosi kerületi) hivatal állítja ki.

Ismerje meg jogait!

Az alábbi link az Ön törvényes jogait tartalmazza, nem az Európai Bizottság által fenntartott oldal, valamint nem képviseli a Bizottság álláspontját:

- [Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat](#)

Európai Bizottsági kiadvány és weboldal:

- [Munkanélküliség és szociális biztonság: az uniós polgárok jogai külföldön](#)

Kivel kell felvennie a kapcsolatot?

Amennyiben valamely személy elveszíti munkáját, regisztrálnia kell magát a [fővárosi vagy megyei kormányhivatal járási \(fővárosi kerületi\) hivatalánál](#). Ennek keretében kijelenti, hogy aktív álláskereső, emellett pedig aktívan együtt kell működnie a területileg illetékes fővárosi vagy megyei kormányhivatal, járási (fővárosi kerületi) hivatalával.

Innovációs és Technológiai Minisztérium

Budapest

Fő utca 44-50.

1051 MAGYARORSZÁG/HUNGARY

<https://www.kormany.hu/hu/innovacios-es-technologiai-miniszterium>

Külföldre költözés

Korábbi külföldi biztosítások beszámítása

Ez a fejezet tájékoztatja Önt az EU-n belüli mozgással kapcsolatos tudnivalókról, valamint annak a szociális ellátásokra gyakorolt hatásáról.

Milyen esetekben igényelhetek ellátást?

Amennyiben valamely uniós vagy az [uniós rendeletek](#) szerinti egyéb **országban vállalt munkát**, alapvetően Ön már nem tartozik a magyar szociális biztonsági rendszerhez, és az új ország jogszabályai vonatkoznak Önre.

Amennyiben **valamely más uniós** vagy a hivatkozott uniós rendeletek szerinti egyéb **országban élt, dolgozott és/vagy fizetett biztosítást**, az ezen országokban eltöltött időt, a munkaviszony időtartamát vagy a fizetett járulékokat figyelembe veszik a magyarországi ellátások kiszámítása során.

Mely ellátásokról van szó?

Az EU-országokban Ön által fizetett hozzájárulások összevonásának lehetősége a következő ellátások tekintetében áll fenn:

- táppénz
- anyasági és apasági ellátás
- biztosításon alapuló családi ellátások
- megváltozott munkaképességű személyek ellátásai
- öregségi nyugdíj
- túlélő hozzátartozói ellátások
- álláskeresési járadék

A meghatározott számú évre vonatkozó járulékfizetési kötelezettség is fennállhat, e feltételeket azonban a jogosultsághoz másik uniós országokban történő járulékfizetés révén is teljesíteni lehet, de az ellátást a Magyarországon eltöltött idő arányában fizetik.

Valamely másik EGT-országból vagy Svájc-ból bizonyos szociális biztonsági ellátások átvezethetők Magyarországra.

Mit kell tennie?

Amennyiben Ön az uniós rendeletekben szereplő valamely országban volt foglalkoztatva, és visszatér Magyarországra, a következőket kell magával hoznia:

- a társadalombiztosítási hozzájárulásra (egészségbiztosítási járulékfizetésre) vonatkozó dokumentumok, azaz az E104 és U1 (korábbi E301) nyomtatványok, amely dokumentumok a helyi szociális biztonsági hivatalból beszerezhetők. Győződjön meg arról, hogy valamennyi szükséges dokumentum rendelkezésére áll és magával viszi.

Amennyiben Ön munkanélküli ellátásban részesült 4 hétig valamely EGT-országban vagy Svájcban, azt átvezetheti Magyarországra 3-6 hónapra vonatkozóan álláskeresési céllal. Ehhez szükség van a kitöltött U2 formanyomtatványra (korábbi E303 nyomtatványra).

Amennyiben magyarországi társadalombiztosítási ellátásokat kíván igénybe venni, a formanyomtatványon szereplő valamely uniós országban történő esetleges munkavállalásra vonatkozó kérdést kell figyelembe vennie.

A következő adatokra van szüksége:

- a foglalkoztatás szerinti ország;
- a munkáltató neve és címe;
- a foglalkoztatás ideje; valamint
- az Ön társadalombiztosítási száma.

Minden esetben, amikor a kérelmezés bizonyos feltételeinek kell megfelelnie, a hatóságoknak figyelembe kell venniük a valamely uniós vagy [az uniós rendeletek hatálya](#)

[alá tartozó](#) egyéb országokban történő foglalkoztatása idején történő esetleges kifizetéseket. Biztosítása továbbra is fennmarad, amennyiben ezen országokban munkahelyet változtat vagy munkavállalás céljából utazik az adott országok valamelyikébe.

Ismerje meg jogait!

Az alábbi linkek törvényes jogait tartalmazzák, nem az Európai Bizottság által fenntartott oldalak, valamint nem képviselik a Bizottság álláspontját:

- [Az egészségügyi rendszerben biztosított jogai - Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő](#)
- [A nyugdíjrendszerben biztosított jogai](#)
- [A családi ellátásokkal kapcsolatos rendszerben biztosított jogai](#)
- [A munkanélküli ellátási rendszerben biztosított jogai](#)

Európai Bizottsági kiadvány és weboldal:

- [Az EU szociális biztonsági rendszereinek összehangolása](#)

Kivel kell felvennie a kapcsolatot?

További információk a magyarországi társadalombiztosítási dokumentumaival kapcsolatban:

Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő, NEAK

Budapest
Váci út 73/a
1139 MAGYARORSZÁG
Tel. + 36 03502001
Fax + 36 12982413
www.oep.hu

Elsődleges tartózkodási hely

Szokásos tartózkodási hely

Ez a fejezet a szokásos tartózkodási hellyel kapcsolatos bizonyos magyarországi ellátásokra való jogosultságot biztosító követelmények tekintetében tartalmaz információkat.

Rendelkezik Ön szokásos tartózkodási hellyel?

Valamely személy abban az esetben rendelkezik szokásos tartózkodási hellyel, ha érdekeltiségének központja Magyarországon van, és bejelentett lakóhellyel rendelkezik az országban. A személynek meg kell határoznia tartózkodási és lakóhelyét. A magyarországi tartózkodás első napja - az ellenkező bizonyításáig - az a nap, amelyen valamely EGT-állam állampolgára tartózkodása bejelentésre kerül, vagy valamely harmadik országbeli családtag állandó tartózkodási kártya iránti kérelme benyújtásának napja.

A tartózkodási helyet a helyi Bevándorlási és Állampolgársági Hivatalnál kell bejelenteni az ehhez szükséges formanyomtatványok segítségével. Ennek hiányában senki nem rendelkezik hivatalosan szokásos tartózkodási hellyel.

A Magyarországon csak tartózkodó uniós polgár akkor jogosult a szükséges egészségügyi kezelésekre, amennyiben rendelkezik EU egészségbiztosítási kártyával, nem jogosult azonban semmiféle járadékra, juttatásra (pénzbeli ellátásra), díjra vagy kártérítésre.

Kizárólag a szokásos tartózkodási hellyel rendelkező személy igényelheti az előző fejezetekben szereplő ellátásokat és juttatásokat.

Milyen feltételeknek kell eleget tennem?

A szokásos tartózkodási hellyel rendelkező személy igénybe vehet bizonyos szociális ellátásokat, amennyiben ideiglenesen rászorul. Amennyiben azonban tartósan részesül jövedelemplótló szociális támogatás valamely formájában, a bevándorlási hivatal bizonyos időtartam leteltével megvizsgálhatja, hogy rendelkezik-e elengedő megélhetési forrással (amely a magyarországi tartózkodáshoz való jog előfeltétele) annak érdekében, hogy ne jelentsen Magyarország szociális segítségnyújtási rendszerére nézve indokolatlan terhet.

Az esetlegesen kitöltendő nyomtatványok

A lakóhely-létesítéshez szükséges űrlapok kezelését a Bevándorlási és Állampolgársági Hivatal végzi. Az uniós polgárok (forgalmi engedély, hosszú távú tartózkodási engedély) és a harmadik országból származó családtagjaik (regisztrációs kártya) egyaránt itt kaphatják meg a szükséges űrlapokat.

- [Állandó tartózkodási kártya kérelmezéséhez szükséges formanyomtatvány](#)
- [Magyarországi tartózkodási hely](#)

Ismerje meg jogait!

Európai Bizottsági kiadvány és weboldal:

- [Az EU szociális biztonsági rendszereinek összehangolása](#)

Kivel kell felvennie a kapcsolatot?

- [Bevándorlási és Állampolgársági Hivatal](#)

Kapcsolatba szeretne lépni az EU-val?

Személyesen

Az Európai Unió területén több Europe Direct információs központ is működik. Keresse meg az Önhöz legközelebb eső központot: europa.eu/european-union/contact_hu

Telefonon vagy e-mailben

A Europe Direct központok feladata, hogy megválaszolják a polgárok Európai Unióval kapcsolatos kérdéseit. Vegye igénybe a szolgáltatást

- az ingyenesen hívható telefonszámon: 00 800 6 7 8 9 10 11 (bizonyos szolgáltatók számíthatnak fel díjat a hívásért),
- a rendes díjszabású telefonszámon: (+32 2) 29-99-696, vagy — e-mailen: europa.eu/european-union/contact_hu

Információkat keres az EU-ról?

Online

Az EUROPA portál tájékoztatással szolgál az Európai Unióról az EU összes hivatalos nyelvén: europa.eu/european-union/index_hu

Uniós kiadványok

A következő címen uniós kiadványok tölthetők le/rendelhetők meg díjmentesen/fizetés ellenében: <https://publications.europa.eu/hu/publications>. Ha bizonyos ingyenes kiadványokból több példányra van szüksége, rendeljen a Europe Direct központtól vagy hazájának helyi információs központjától (lásd: europa.eu/european-union/contact_hu).

Uniós jogszabályok és kapcsolódó dokumentumok

Az EUR-Lex portálról bármelyik hivatalos nyelven letölthetők az EU jogi tartalmi és az 1952-től megjelenő jogszabályai: eur-lex.europa.eu

Az EU által gondozott nyílt hozzáférésű adatok

A nyílt hozzáférésű adatok európai uniós portálja (data.europa.eu/euodp/hu) uniós adatkészletekhez biztosít hozzáférést. Az adatok kereskedelmi és nem kereskedelmi célból egyaránt díjmentesen letölthetők és felhasználhatók.

