



Comisia  
Europeană

# Fondul European de ajustare la Globalizare

Solidaritate  
în fața  
schimbării



Europa  
socială

Fondul european de ajustare la globalizare (FEG) oferă sprijin muncitorilor care își pierd locurile de muncă din cauza consecințelor defavorabile ale globalizării. Fondul îi ajută să își găsească un alt loc de muncă în cel mai scurt timp posibil, după închiderea unei întreprinderi mari sau când producția se mută în afara Uniunii Europene (UE). De asemenea, statele membre pot face apel la fond pentru a-i ajuta pe muncitorii concediați ca urmare a crizei economice și financiare globale – care a cauzat pierderea a aproximativ 4,5 milioane de locuri de muncă în Europa între primul trimestru al anului 2008 și primul trimestru al anului 2013, în special în sectorul producției și al construcțiilor.

De la lansarea sa în 2007, FEG a fost ajustat de mai multe ori. Cu toate acestea, obiectivul său principal rămâne același, și anume **de muncitorii a exprima solidaritatea UE față de**

**muncitorii afectați de concedierile colective declanșate de schimbările intervenite în structura comerțului mondial.** Prin îmbunătățirea potențialului de ocupare a lucrătorilor concediați, în special a celor slab calificați și a persoanelor dezavantajate aflate în căutarea unui loc de muncă, fondul îi ajută pe aceștia să găsească noi oportunități de muncă.

Până în prezent, aproximativ 30 000 de beneficiari din UE au primit sprijin pentru cofinanțare FEG în valoare de aproape 135 de milioane de euro. Aproximativ jumătate din lucrătorii care s-au alăturat inițiativelor FEG și-au găsit noi locuri de muncă sau au optat pentru desfășurarea de activități independente. Cererile pentru finanțare din partea fondului acoperă aproximativ 40 de sectoare variate, precum cel al autovehiculelor, al echipamentelor electronice, al activităților editoriale, al comerțului cu amănuntul și al textilelor.

## Măsurile de sprijin

FEG, un mecanism special care nu face parte din cadrul financiar multianual al UE, dispune de un buget anual maxim de 150 de milioane de euro pentru perioada 2014-2020. Fondul oferă sprijin pe o perioadă limitată pentru un pachet de măsuri de asistență personalizată care includ căutarea unui loc de muncă adecvat, plasarea personalului disponibilizat sau (re)calificarea. Aceste măsuri sunt gestionate și implementate de autoritățile naționale sau regionale și sunt derulate într-o combinație de proiecte cu o durată de până la doi ani.

FEG acoperă 60% din costul proiectelor concepute pentru a-i ajuta pe lucrătorii concediați să-și găsească un alt loc de muncă sau să-și înființeze propria afacere. Statele membre gestionează contribuțiile FEG și acțiunile aferente.

De regulă, FEG poate fi folosit doar în cazul concedierii a peste 500 de lucrători de către un singur angajator, luându-se în calcul și concedierile din rândul furnizorilor și al producătorilor din aval. De asemenea, fondul poate fi activat în cazul disponibilizării a peste 500 de lucrători dintr-un anumit sector dintr-una sau mai multe regiuni învecinate. Fondul sprijină, de asemenea, zonele



care se confruntă cu numere foarte crescute de tineri aflați în căutarea unui loc de muncă.

## FEG în cifre

- Suma anuală maximă de 150 de milioane de euro
- Aproape 120 de cereri din 20 de state membre ale UE
- 492 de milioane de euro solicitate pentru a ajuta peste 106 000 de lucrători din 2007 până la sfârșitul anului 2013
- Cereri în funcție de criterii: criză (64), comerț (53)
- Asistență medie FEG per lucrător în 2012: 8 670 euro

(Comisia Europeană, decembrie 2013)

## Noi măsuri induse de criză

Ocuparea forței de muncă în Europa a cunoscut declinuri semnificative ca urmare a crizei economice din 2008. Cele mai mari pierderi s-au înregistrat în domeniul producției (4,5 milioane de locuri de muncă), în construcții (aproximativ 3,7 milioane), agricultură (peste un milion), comerțul cu amănuntul (aproximativ 900 000) și administrație publică (aproximativ 500 000).

Din cauza acestei încetiniri economice, normele FEG inițiale (2007–2013) au fost modificate în 2009. Obiectivul a fost de a-i ajuta și pe lucrătorii concediați din cauza crizei, re-integrându-i cât mai curând posibil pe piața muncii prin scheme precum formarea cofinanțată și plasarea forței de muncă.

Rata de cofinanțare a UE a fost crescută de la 50% la 65% până la sfârșitul lui 2011 drept „criteriu de criză” special pentru concedierile-șoc bruște. Acest criteriu, care cuprinde „lucrătorii concediați ca rezultat direct al crizei economice și financiare globale”, a sporit semnificativ numărul de cereri FEG de la numai 15, în perioada ianuarie 2007–aprilie 2009, la 79 în perioada mai 2009–decembrie 2011. Până la sfârșitul lui decembrie 2013, majoritatea cererilor pentru sprijin din partea FEG fuseseră realizate în cadrul „criteriului de criză” (64), în comparație cu criteriul „comerț” (53). O formă modificată a criteriului a fost introdusă în fondul pentru perioada 2014–2020.

Aflat în continuă schimbare, pragul de eligibilitate pentru cererile FEG a fost redus în 2009 de la 1 000 la 500 de lucrători concediați într-un sector, într-o regiune sau întreprindere, iar sprijinul FEG a fost extins de la 12 la 24 de luni.

## Cum aduce FEG un plus de valoare

- Oferă finanțare UE menită să facă față schimbărilor economice rapide
- Merge dincolo de mecanismele de sprijin naționale pentru lucrătorii implicați în concedieri colective
- Reunește părțile interesate și concentrează resursele
- Poate finanța măsuri adecvate pentru nevoile, abilitățile sau așteptările specifice ale lucrătorilor

## Ce sprijin poate furniza FEG?

Finanțarea din partea FEG poate fi canalizată către persoanele care își pierd locul de muncă în situațiile de concedieri colective. Cu toate acestea, FEG nu poate fi folosit pentru a salva companii aflate în dificultate sau pentru a finanța costuri de modernizare sau de restructurare a întreprinderilor.

FEG poate cofinanța proiecte care includ măsuri precum: **ajutor la căutarea unui loc de muncă, orientare profesională, educație, formare și reconversie profesională, men-**

**torat și instruire, antreprenoriat și înființarea de întreprinderi.** De asemenea, fondul poate furniza **alocații de formare, alocații de mobilitate/detașare, alocații de subzistență sau un alt sprijin similar.** Pe de altă parte, FEG nu cofinanțează măsuri de protecție socială, cum ar fi pensiile sau indemnizația de șomaj.

FEG poate cofinanța doar măsurile active privind piața muncii pentru a contribui la reinserția profesională a lucrătorilor concediați. De asemenea, fondul poate finanța „activitățile de punere în aplicare”, precum activitățile de pregătire, informare, publicitate și control necesare pentru punerea în aplicare a fondului de către un stat membru. La elaborarea pachetelor de sprijin, statele membre trebuie să ia în considerare pregătirea, experiența și nivelul educațional al lucrătorilor, precum și mobilitatea acestora și oportunitățile actuale sau potențiale de locuri de muncă în regiunile în cauză.

## Complementaritatea cu alte programe UE

Contribuțiile financiare din partea FEG vin în completarea măsurilor de sprijin disponibile pentru beneficiari din fondurile UE sau din alte politici sau programe ale UE. În special, fondul le oferă lucrătorilor sprijin punctual și individual

limitat în timp, cuprinzând măsuri active privind piața muncii pentru a spori potențialul de ocupare și a asigura o reinserție profesională rapidă a acestora. Așadar, FEG completează Fondul social european (FSE), dar este diferit de acesta, care, asemenea fondurilor structurale și de investiții ale UE în general, are o perspectivă strategică pe termen lung prin activități precum învățarea pe tot parcursul vieții.

În funcție de situația regională sau națională, FEG poate fi utilizat alături de FSE. În provinciile belgiene Limburg, West-Vlaanderen și Oost-Vlaanderen, FEG a completat finanțarea federală, regională și din partea FSE oferind formare pentru lucrătorii concediați din sectorul textilelor. În Spania, în Galicia și Castilla la Mancha, FEG a stabilit echipe de orientare pentru persoane, făcând astfel posibil ca lucrătorilor concediați să li se ofere un sprijin mai flexibil și mai bine personalizat decât s-ar fi putut în cadrul FSE.

## Ce este nou în FEG pentru perioada 2014-2020?

FEG continuă pentru cadrul financiar multi-anual al UE de la 1 ianuarie 2014 până la 31 decembrie 2020. La fel ca înainte, FEG va furniza sprijin specific și punctual lucrători-

lor concediați ca urmare a unor schimbări structurale majore cauzate de globalizare și va continua să ajute statele membre să facă față șomajului în astfel de cazuri.

**Cofinanțarea UE în cadrul FEG a crescut de la 50% la 60%** începând din ianuarie 2014. Cu toate acestea, finanțarea generală a FEG este stabilă la o sumă anuală maximă de 150 de milioane de euro, în timp ce anterior fusese fixată la 500 de milioane de euro.

Mai multe elemente inovatoare au fost incluse în FEG pentru perioada 2014-2020. De exemplu, **categoriile de lucrători eligibili pentru a beneficia de finanțare din partea fondului au fost extinse pentru a-i include și pe lucrătorii care desfășoară activități independente, lucrătorii temporari și lucrătorii pe perioadă determinată.** Pe lângă globalizare, **criteriile de intervenție includ acum și crizele economice și financiare globale.**

Mai mult, **până la sfârșitul anului 2017 și în anumite circumstanțe, în regiunile cu o rată mare a șomajului în rândul tinerilor, tinerii care nu sunt încadrați profesional și nu urmează niciun program educațional sau de formare (NEET) pot**

**beneficia acum de sprijin din partea FEG** în egală măsură cu lucrătorii care sunt susținuți de FEG în cadrul aceleiași cereri.



La fel ca înainte, prin cofinanțarea FEG, statele membre trebuie să conceapă un „pachet coordonat de servicii personalizate” (incluzând formare și reconversie profesională individualizată, măsuri speciale cu o durată limitată, precum alocații pentru căutarea unui loc de muncă și de mobilitate) pentru a-i ajuta pe beneficiarii vizați să rămână pe piața muncii și să găsească noi locuri de muncă sau să desfășoare activități independente. O atenție specială se acordă pentru a ajuta persoanele dezavantajate, persoanele în vârstă și tinerii șomeri să își găsească noi locuri de muncă.

Regulamentul FEG pentru perioada 2014-2020, care abrogă legislația inițială din 2006, stabileș-

te care sunt criteriile de intervenție ale fondului, precum și beneficiarii, măsurile și cererile eligibile.

## Căi pentru reinsertia profesională FEG în acțiune

După 25 de ani în sectorul textilelor din Spania, **Jorge Bolufer** a fost concediat. El a profitat de sprijinul din partea FEG disponibil pentru foștii lucrători din domeniul textilelor din Valencia, care a inclus un curs de antreprenoriat, și în iunie 2012 și-a deschis o brutărie în L'Alcúdia de Crespins. În doi ani, noua afacere a domnului Bolufer prospera. „Mă trezesc în fiecare dimineață la cinci și țin magazinul deschis de la șapte dimineața până seara, iar uneori lucrez și duminica, dacă este necesar”, a spus el. „Dar merită și sunt mândru că am dat curs acestei provocări pentru a mă asigura că afacerea mea este una de succes.”

Când **Thomas Phelan** și-a pierdut locul de muncă de la TalkTalk în octombrie 2011, fiind unul dintre cei 575 de angajați ai centrului de apeluri Waterford al companiei de telecomunicații din Irlanda, el a înființat Asociația Lucrătorilor Concediați de la TalkTalk Waterford și a jucat un rol-cheie în solicitarea de asistență de la UE în cadrul programului FEG.



Acest demers a dus la punerea în aplicare a mai multor măsuri de activare a muncii. De exemplu, a existat o asistență financiară pentru a-i ajuta pe lucrători să revină la studiul la zi sau cu frecvență redusă, mai precis un curs de științe farmaceutice la Institutul de Tehnologie Waterford, plus un modul de legătură cu un curs de masterat în domeniu. Ca recunoaștere a propriei instruirii în cadrul institutului și a sprijinului acordat foștilor săi colegi, domnul Phelan a primit „Premiul AIB pentru studentul anului 2013-2014” în cadrul Școlii de Științe.

Peste 70% din forța de muncă afectată de la TalkTalk a beneficiat de mai multe tipuri de sprijin din partea FEG. Pe lângă îmbunătățirea abilităților prin cursuri educaționale și de formare, mai multe persoane au continuat să înființeze întreprinderi.

## Vedere de ansamblu a cererilor FEG până la 31 decembrie 2013 (Regulamentul FEG pentru perioada 2007-2013)

per stat membru și tip de cerere (Articolul 1 Criterii)

Stat membru	Art.1	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Număr de cereri		Lucrători vizați		Contribuție FEG solicitată în milioane EUR	
BE	criză	0	0	0	1	0	0	0	1	7	2 834	6 885	9,6	26,0
	comerț	0	0	2	0	0	0	4	6		4 051		16,4	
BG	criză	0	0	1	0	0	0	0	1	1	643	643	1,1	1,1
	comerț	0	0	0	0	0	0	0	0		0		0,0	
CZ	criză	0	0	0	1	0	0	0	1	1	460	460	0,3	0,3
	comerț	0	0	0	0	0	0	0	0		0		0,0	
DK	criză	0	0	2	2	1	0	0	5	10	3 600	6 234	38,3	63,7
	comerț	0	0	0	2	1	2	0	5		2 634		25,4	
DE	criză	0	0	0	1	1	0	0	2	7	1 959	11 349	12,7	44,8
	comerț	1	0	2	0	0	1	1	5		9 390		32,2	
IE	criză	0	0	3	3	0	0	0	6	7	9 835	10 267	60,6	63,3
	comerț	0	0	0	0	0	1	0	1		432		2,7	
EL	criză	0	0	0	0	1	0	0	1	1	642	642	2,9	2,9
	comerț	0	0	0	0	0	0	0	0		0		0,0	
ES	criză	0	0	2	3	4	0	0	9	19	7 448	13 736	20,6	46,9
	comerț	0	3	0	2	1	1	3	10		6 288		26,4	
FR	criză	0	0	1	1	0	0	0	2	4	5 671	8 478	36,4	61,8
	comerț	1	0	0	0	0	0	1	2		2 807		25,4	
IT	criză	0	0	0	0	6	0	0	6	12	4 630	12 741	18,7	59,5
	comerț	3	1	0	0	0	2	0	6		8 111		40,8	
LT	criză	0	0	4	0	0	0	0	4	5	2 413	3 013	2,6	2,9
	comerț	0	1	0	0	0	0	0	1		600		0,3	

Stat membru	Art.1	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Număr de cereri		Lucrători vizați	Contribuție FEG solicitată în milioane EUR		
MT	criză	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	675	0,0	0,7
	comerț	1	0	0	0	0	0	0	1		675		0,7	
NL	criză	0	0	7	5	2	0	0	14	16	6 921	8 554	23,7	28,8
	comerț	0	0	0	1	0	0	1	2		1 633		5,1	
AT	criză	0	0	1	1	2	0	0	4	7	1 608	2 202	22,8	32,5
	comerț	0	0	0	1	1	0	1	3		594		9,6	
PL	criză	0	0	0	3	0	0	0	3	5	979	1 806	1,2	2,6
	comerț	0	0	0	0	0	0	2	2		827		1,4	
PT	criză	0	0	1	1	1	0	0	3	5	2 245	4 367	5,4	8,6
	comerț	1	0	1	0	0	0	0	2		2 122		3,3	
RO	criză	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2 416	0,0	6,5
	comerț	0	0	0	0	1	1	0	2		2 416		6,5	
SI	criză	0	0	0	1	0	0	0	1	1	2 554	2 554	2,2	2,2
	comerț	0	0	0	0	0	0	0	0		0		0,0	
FI	criză	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	5 634	0,0	17,2
	comerț	1	0	0	0	0	1	1	3		5 634		17,2	
SE	criză	0	0	1	0	0	0	0	1	3	1 500	3 550	9,8	19,6
	comerț	0	0	0	0	1	1	0	2		2 050		9,8	
Total 20 SM	criză	0	0	23	23	18	0	0	64	117	55 942	106 206	268,9	491,9
	comerț	8	5	5	6	5	10	14	53		50 264		223,0	

Este posibil ca unele cifre să nu corespundă exact din cauza rotunjirii.

1) Tabelul reflectă situația la 31.12.2013.

2) O derogare temporară care extinde domeniul de aplicare al FEG la criza economică și financiară și crește cofinanțarea FEG la 65% din costurile totale aplicate tuturor cererilor primite de la 1 mai 2009 la 30 decembrie 2011 [Regulamentul (CE) nr. 546/2009 de modificare a Regulamentului (CE) nr. 1927/2006 (JO L 167 din 29.6.2009)].

3) Una dintre aceste cereri depuse (EGF/2009/022 B5/Kremikovtsi) nu a fost eligibilă [SEC(2010) 993 final 30.05.2010].

4) Unsprezece cazuri retrase de către statele membre solicitante nu sunt incluse în statistică.

5) Opt state membre încă nu au candidat pentru sprijin din partea FEG până la 31.12.2013: Cipru, Estonia, Letonia, Luxemburg, Regatul Unit, Slovacia, Ungaria, precum și Croația (care a aderat la UE la 1 iulie 2013).

Ocuparea forței de muncă în Europa a suferit din cauza impactului globalizării și al crizei economice și financiare mondiale. Prezenta broșură se concentrează pe Fondul european de ajustare la globalizare (FEG), care cofinanțează sprijin pentru lucrătorii Uniunii Europene care rămân fără loc de muncă după închiderea unei întreprinderi mari, după concedieri semnificative sau când producția dintr-un sector se mută în afara UE. Măsurile de asistență personalizată, canalizate prin autoritățile regionale sau naționale, vizează să ajute persoanele care se califică pentru sprijin din partea FEG să găsească un alt loc de muncă sau să își înființeze propria afacere.

Acum puteți descărca publicațiile noastre sau vă puteți abona gratuit la:

<http://ec.europa.eu/social/publications>

Dacă doriți să primiți actualizări periodice privind Direcția Generală Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale și Incluziune, abonați-vă pentru a primi buletinul electronic gratuit privind Europa Socială la adresa: <http://ec.europa.eu/social/e-newsletter>



<https://www.facebook.com/socialeurope>



[https://twitter.com/EU\\_Social](https://twitter.com/EU_Social)



Oficiul pentru Publicații

Fotografie copertă: iStockphoto

Pentru orice utilizare sau reproducere a fotografiilor asupra cărora Uniunea Europeană nu deține drepturi de autor, trebuie solicitată permisiunea direct de la deținătorul (deținătorii) drepturilor de autor.

© Uniunea Europeană, 2014

Reproducerea textului este autorizată cu condiția menționării sursei.

ISBN 978-92-79-39524-6 (pdf)

doi:10.2767/38738 (pdf)