

Co nowego w UE

Wniosek UE – pomoc Europejczykom w poszukiwaniu zatrudnienia

NA CZYM POLEGA PROBLEM?

Europejskie Służby Zatrudnienia (EURES) wymagają **modernizacji**.

EURES to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia działających na terenie UE oraz w Islandii, Norwegii i w Liechtensteinie. Urzędy te informują osoby poszukujące pracy o dostępnych ofertach zatrudnienia oraz o warunkach życia i pracy w całej Europie.

EURES prowadzi [Europejski Portal Mobilności Zawodowej](#) oraz zarządza siecią ponad **900 doradców ds. zatrudnienia** we wszystkich krajach członkowskich.

Celem wniosku UE dotyczącego modernizacji sieci EURES jest:

- **informowanie** o sieci EURES i jej ofertach wśród poszukujących pracy i pracodawców
- zwiększenie **liczby ofert pracy** dostępnych na stronie internetowej oraz zwiększenie skuteczności funkcji wyszukiwania, ułatwiającej poszukującym znalezienie najbardziej odpowiedniej oferty
- zwiększenie wsparcia dla pracodawców i osób poszukujących pracy, aby zagwarantować obydwu stronom **dobór najlepszych ofert**
- umożliwienie **prywatnym i nienastawionym na zysk** biurom pośrednictwa pracy przystąpienie do sieci – po spełnieniu odpowiednich norm jakości.

CO DOKŁADNIE SIĘ ZMIENI?

Nowe przepisy powinny:

- umożliwić dokładne określenie zasad wymiany ogłoszeń o pracy, podań i życiorysów
- zwiększyć liczbę dostępnych ogłoszeń zarówno pracodawców, jak i poszukujących pracy oraz zwiększyć skuteczność doboru najbardziej pasujących do siebie ofert
- zagwarantować minimalny poziom pomocy osobom poszukującym pracy za granicą oraz pracodawcom chętnym zatrudnić pracowników z innych krajów (w Europie)
- umożliwić poszukującym pracy i pracodawcom dostęp do pomocy oferowanej przez inne podmioty, które przystąpią do sieci.

KTO NA TYM SKORZYSTA I DLACZEGO?

Osoby poszukujące pracy skorzystają na tym dzięki:

- łatwiejszemu dostępowi do informacji dotyczących życia i pracy za granicą
- nowej funkcji wyszukiwania ofert w oparciu o kwalifikacje
- dostępowi do doradztwa zawodowego
- indywidualnej pomocy w poszukiwaniu zatrudnienia, udzielanej również przez lokalne agencje.

Pracodawcy zyskają dzięki:

- większej możliwości wyboru kandydatów oraz większym szansom na znalezienie odpowiedniego personelu
- możliwości szybszego znalezienia pracowników, zmniejszeniu kosztów (EURES uzupełnia działalność krajowych urzędów pracy)
- aktywnej pomocy przy rekrutowaniu pracowników z innego kraju europejskiego.

DLACZEGO TO UE MUSI PODJĄĆ DZIAŁANIA?

- Obywatele UE (oraz Islandii, Norwegii i Liechtensteinu) mają prawo do pracy we wszystkich państwach członkowskich UE lub [EOG](#) – sieć EURES powołano, aby pomagała obywatelom w korzystaniu z tego prawa.
- Ułatwianie ludziom pracy za granicą przyczynia się do wzrostu gospodarczego w całej Europie, a nie tylko w pojedynczych krajach.

KIEDY PROPOZYCJA MA WEJŚĆ W ŻYCIE?

- 17 styczeń 2014 r.