

Lakossági összefoglaló

Unió javaslat a más tagállamokban állást keresők megsegítésére

MIRŐL IS VAN SZÓ?

Az **Európai Foglalkoztatási Szolgálat (EURES)** hamarosan **megújul**.

Az EURES a nemzeti foglalkoztatási szolgálatok hálózata, mely az EU-tagállamok mellett kiterjed Izlandra, Norvégiára és Liechtensteinre is. Ezeknek a foglalkoztatási szolgálatoknak a feladata elősegíteni, hogy az álláskeresők a lehető legkönnyebben megtalálják a nekik megfelelő állásajánlatokat a hálózathoz tartozó országokban, és széles körűen tájékozódhassanak az élet- és munkakörülményekről Európa-szerte.

Fizikai értelemben az EURES-t egyrészt az [EURES-portál](#), másrészt a hálózathoz tartozó országokban tevékenykedő, több mint **900 foglalkoztatási tanácsadó** alkotja.

Az EURES-hálózat korszerűsítését célzó, nemsokára életbe lépő uniós javaslat célja, hogy:

- növelje az EURES **ismertségét**, és elősegítse, hogy minél többen tudják, milyen előnyökkel jár a szolgáltatás a munkavállalók és a munkaadók számára,
- növelje a portálon elérhető **állásajánlatok számát**, és javítsa a keresési funkciót, hogy az álláskeresők minél jobb eséllyel rátaláljanak a nekik legjobban megfelelő munkahelyekre,
- hatékonyabb támogatást biztosítson annak érdekében, hogy a munkaerő-piaci kereslet és kínálat – amennyire csak lehet – **lefedje egymást**,
- lehetővé tegye a **magán** és **nonprofit** foglalkoztatási szolgálatoknak, hogy csatlakozzanak a hálózathoz – feltéve, hogy magukra nézve kötelezőnek fogadják el a minőségi előírásokat.

PONTOSAN MI VÁLTOZIK MEG A JAVASLAT ELFOGADÁSA ESETÉN?

Az új szabályok eredményeképpen:

- a nemzeti foglalkoztatási szolgálatok könnyebben meg fogják tudni osztani egymással a betöltetlen munkahelyekkel és az álláskeresőkkel kapcsolatos adataikat,
- növekedni fog a rendszerben nyilvántartott állásajánlatok és jelentkezői önéletrajzok száma, így az álláskeresők nagyobb eséllyel fognak rátalálni a megfelelő állásajánlatra, a hirdetést feladó vállalkozások pedig az ideális alkalmazottra,
- minimumkövetelmények lépnek életbe azt illetően, milyen szintű segítségre és tanácsadásra számíthatnak azok az álláskeresők, akik külföldön (az érintett országok valamelyikében) kívánnak elhelyezkedni, illetve azok a munkáltatók, akik szívesen vennének fel külföldi munkavállalót,
- az álláskeresők és az állást hirdetőik segítségért, tanácsért fordulhatnak a hálózathoz tartozó bármelyik foglalkoztatási szolgálathoz.

KINEK ÉS HOGYAN SZOLGÁLJA JAVÁT A JAVASLAT?

Az **álláskeresőknek**, mert:

- könnyebben hozzáférhetnek majd mindazokhoz az információkhoz, amelyek nélkülözhetetlenek a külföldi letelepedéshez és munkavállaláshoz,

- készségeikre és szakképesítésükre szabott keresést végezhetnek a rendszerben nyilvántartott európai állásajánlatok között,
- karrier-tanácsadásban részesülhetnek,
- ugyanolyan színvonalú, személyre szabott segítséget vehetnek igénybe az álláskeresés során, mint a helyi jelentkezők.

A munkaadóknak, mert:

- több jelentkező közül választhatnak, és jobb eséllyel fognak rátalálni az elvárásaiknak leginkább megfelelő jelentkezőre,
- hamarabb be fogják tudni tölteni az üres állásokat, s ennek köszönhetően költségeket takaríthatnak meg (az EURES a nemzeti foglalkoztatási szolgálatok munkáját egészíti ki),
- aktív segítségre számíthatnak a hálózat részéről, amikor más európai országból toboroznak munkaerőt.

MIÉRT VAN SZÜKSÉG UNIÓS SZINTŰ FELLÉPÉSRE?

- Az uniós tagországok (valamint Izland, Norvégia és Liechtenstein) állampolgárai munkát vállalhatnak bármely uniós tagállamban, illetve az [Európai Gazdasági Térség](#) bármelyik országában – az EURES azért jött létre, hogy az emberek minél könnyebben élhessenek ezzel a jogukkal.
- Ha megkönnyítjük az álláskeresők számára, hogy külföldön vállaljanak munkát, azzal nemcsak az egyes országokban, hanem Európa egészében elősegítjük a gazdasági növekedést.

MIKOR LÉP ÉLETBE A JAVASLAT?

- 2014. január 17-án.